

Eje 1: Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, investigación, innovación, extensión y proyección social, internacionalización

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (U) | | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|--|--|---|---|---|-----------|----------------|---------|---------|---------|------------|------------------------|--|-------------------------|
| | | | | | | 1er Trm | 2do Trm | 3er Trm | 4to Trm | Año | | | |
| 1.1.1 Modernización de las estructuras académicas | 1.1.1.1 Reforma Académica | Actualizar los lineamientos curriculares para programas de pregrado (meci no acumulable) | Lineamientos curriculares actualizados | 1 | Inversión | 50 | 50 | 0 | 0 | 20/01/2020 | 30/05/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Lograr la aprobación de 25 Resoluciones de los proyectos académicos educativos PAE de programas de posgrado | N° de PAE aprobados | 25 | Gestión | 0 | 20 | 40 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear la facultad de artes conformada inicialmente por artes, música y arquitectura | Facultad creada | 1 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear 3 programas académicos de pregrado modalidad presencial que actualmente se ofrecen como extensión en la Sede Central y Seccionales de la Uptc | N° de programas académicos de pregrado presencial creados | 3 | Gestión | 0 | 15 | 45 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Implementar el programa año cero orientado a los estudiantes de municipios boyacenses con alto grado de vulnerabilidad, que logren los mejores puntajes de los Pruebas Saber | Programa implementado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 100 | 0 | 01/07/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| 1.1.2 Asuntos Docentes y estudiantiles | 1.1.2.1 Formación docente y mejoramiento de las condiciones del profesorado ocasional | Otorgar 5 comisiones de estudios de formación doctoral | N° de docentes de planta que realizan estudios de formación doctoral | 5 | Gestión | 0 | 0 | 40 | 60 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear 5 becas para estudios de maestría y doctorado para docentes ocasionales | N° de becas asignadas | 6 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Mantener el 4.76% de docentes vinculados como ocasionales que tiene formación doctoral | % de docentes vinculados como ocasionales que tiene formación doctoral | 4,76 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear el programa de actualización docente a través de movilidad académica nacional | Programa creado mediante resolución | 1 | Gestión | 0 | 100 | 0 | 0 | 01/04/2020 | 30/05/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Mobilizar 25 docentes en el programa de actualización docente a través de movilidad académica nacional | N° de docentes en movilidad académica nacional | 25 | Gestión | 0 | 0 | 40 | 60 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear 1 seminario de formación permanente para la construcción de paz para toda la comunidad universitaria | Seminario permanente creado | 1 | Inversión | 0 | 0 | 40 | 60 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Actualizar el estudio de ampliación de planta docente | Estudio actualizado | 1 | Gestión | 50 | 50 | 0 | 0 | 20/01/2020 | 30/06/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| 1.1.2.2 Asuntos Estudiantiles | 1.1.2.2.1 Actualización de Estatutos | Crear la Oficina de Asuntos Estudiantiles | Oficina creada | 1 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Crear el observatorio de género y derechos humanos | Observatorio creado | 1 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Actualizar el Reglamento Estudiantil de Pregrado | Reglamento actualizado mediante acuerdo | 1 | Gestión | 0 | 0 | 10 | 90 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| 1.1.3 Modernización de la normativa académica | 1.1.3.2 Políticas académicas lineales | Actualizar la política de Aseguramiento de la calidad académica Institucional y de Programas | Política actualizada mediante resolución | 1 | Gestión | 0 | 50 | 50 | 0 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Actualizar la política de Formación Posgraduada | Política actualizada mediante resolución | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Aprobar la Política de Permanencia y Graduación | Política actualizada mediante resolución | 1 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Aprobar una política de bibliotecas de la UPTC y el desarrollo de colecciones bibliográficas | Política aprobada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 100 | 0 | 01/07/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| 1.1.4 Fortalecimiento de la calidad académica | 1.1.4.1 Acreditación Institucional y de programas académicos | Renovar la acreditación Institucional Multicampus | Acreditación Institucional Multicampus renovada | 1 | Inversión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/30/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Incrementar en 2 el número de programas académicos de pregrado presencial acreditados con alta calidad | N° de programas académicos de pregrado presencial con acreditación de alta calidad | 2 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Lograr la acreditación de alta calidad de 1 programas de pregrado de la modalidad de distancia tradicional o virtual | N° de Programas de pregrado de la modalidad de distancia tradicional o virtual acreditados | 1 | Inversión | 0 | 40 | 0 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Lograr la acreditación de alta calidad de 2 programas académicos de posgrado | N° de Programas de posgrado acreditados | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | 1.1.4.2 Oferta de programas académicos | 1.1.4.2.1 Oferta de programas académicos | Transformar 1 programa de tecnología a cursos propedéuticos | N° de programas transformados | 1 | Gestión | 0 | 10 | 30 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Crear 5 programas de posgrado | N° de programas de posgrado creados | 5 | Gestión | 0 | 40 | 0 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Crear 1 programa de posgrado bajo la metodología virtual | N° de programas de posgrado creados bajo la metodología virtual | 1 | Gestión | 0 | 20 | 30 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | 1.1.4.3 Regionalización universitaria | 1.1.4.3.1 Regionalización universitaria | Formular el Plan Estratégico de Regionalización de la Universidad | Plan formulado | 1 | Gestión | 20 | 40 | 40 | 0 | 20/01/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Reglamentar el estatuto de los 2 convenios ya suscritos con entidades municipales o departamentales | N° de estatutos de convenios reglamentados | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Ajustar e implementar 2 estrategias de articulación de la educación media con la educación superior | N° de estrategias ajustadas | 2 | Gestión | 0 | 30 | 45 | 45 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Establecer los lineamientos académicos para la estructuración del Campus virtual | Lineamientos académicos establecidos | 1 | Gestión | 0 | 0 | 100 | 0 | 01/07/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | | Aprobar los incentivos para el desarrollo de la oferta de programas académicos virtuales | Documento aprobado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| 1.1.4.4 Recursos de apoyo académico para el aseguramiento de la calidad | 1.1.4.4.1 Recursos de apoyo académico para el aseguramiento de la calidad | Aprobar los incentivos de uso de los servicios de laboratorio | Documento aprobado | 1 | Gestión | 0 | 20 | 40 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Adquirir 50 equipos actualizados según la necesidad de los laboratorios para la Docencia | N° de nuevos equipos adquiridos | 50 | Inversión | 0 | 10 | 0 | 90 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Reglamentar el uso de los servicios de biblioteca | Documento reglamentado | 1 | Gestión | 0 | 20 | 50 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Realizar 1 proceso de adquisición de equipos y tecnología que permita unificar los servicios que ofrecen las cuatro bibliotecas centrales de Multicampus y la estandarización de equipos de bibliotecas | Equipos y tecnología adquirida | 1 | Inversión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Desarrollar 1 agenda cultural anual para promover la lectura | Agenda cultura desarrollada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Desarrollar 1 estrategia anual de difusión de los recursos bibliográficos | Estrategia desarrollada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| | | Publicar semestralmente 1 informe de seguimiento a indicadores CTI por facultades | N° de informes publicados | 2 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| 1.2.1 Implementación y modernización de las capacidades institucionales de extensión, innovación | 1.2.1.1 Implementación y modernización de las capacidades institucionales de extensión, innovación | Publicar 1 boletín de indicadores CTI del Departamento de Boyacá | N° de boletines de indicadores publicados | 1 | Inversión | 0 | 30 | 0 | 70 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Aprobar la política de Investigación, Innovación y Extensión | Política aprobada mediante acuerdo | 1 | Gestión | 0 | 40 | 40 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |

6053

Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, Investigación, innovación, extensión y proyección social, Internacionalización

| | |
|---|---|
| Objetivo Componente Docentes y estudiantes: | Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales. |
| Objetivo Componente Investigación, Innovación, extensión y proyección social: | Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión por articulación con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional. Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad. |
| Objetivo Componente Internacionalización: | Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, avanzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDADES | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | ORDENGRAMA (M) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE | | |
|--|---|---|---|---|------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------------------|---------------------|--|--|--|
| | | | | | | 2º Tr. (M) | 3º Tr. (M) | 4º Tr. (M) | 5º Tr. (M) | | | | | |
| reglamentación y implementación de los procesos de investigación y extensión | Innovación | Crear el Programa de Auxilios de Investigación de progreso y posgrado | Programa creado | 1 | Inversión | 0 | 50 | 20 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Crear el Comité de Curaduría Universitaria para la evaluación de calidad en productos de arte, arquitectura y diseño | Comité de Curaduría Universitaria creado | 1 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Crear la Unidad Centro de Eventos UPTC | Unidad Centro de Eventos UPTC creada | 1 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.1.3 | Unificación de la reglamentación de los servicios de extensión | Aprobar la unificación de los Acuerdos 014 de 1999, 077 de 2015 y la Resolución 049 de 2009. | Normativa aprobada | 1 | Gestión | 0 | 40 | 50 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.2 Fortalecimiento de la investigación y la innovación | 1.2.2.1 | Financiar 50 proyectos que consoliden las líneas de investigación dentro de las áreas estratégicas y en proyectos de arte, arquitectura y diseño para promover la visibilidad en la región de la UPTC | N.º de proyectos financiados | 60 | Inversión | 0 | 50 | 40 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Financiar 20 proyectos de Investigación de estudiantes de maestría en Investigación y doctorados de la UPTC | N.º de proyectos financiados | 20 | Inversión | 0 | 50 | 50 | 0 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Asesorar 10 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual de alta calidad orientados a Ciencias y otras entidades externas | N.º de proyectos asesorados | 10 | Inversión | 0 | 40 | 30 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | 1.2.2.2 | Realizar 25 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual cofinanciados o en cooperación con entidades públicas o privadas | N.º de proyectos desarrollados en cooperación | 25 | Inversión | 0 | 30 | 40 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Lograr 100 nuevas publicaciones científicas internas y externas, de las cuales el 50% debe ser Scopus o ISI | N.º de publicaciones científicas publicadas | 100 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Mantener la indexación de 9 revistas | N.º de revistas indexadas | 9 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | 1.2.2.3 | Fortalecimiento de la Unidad de Editorial de la UPTC y apoyo a la producción y comunicación científica | Institucionalizar la Unidad Editorial, a través de la actualización de su acuerdo de creación | Acuerdo de creación actualizado | 1 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Publicar 10 libros producto de investigación con el sello editorial de la UPTC | N.º de libros de investigación publicados | 10 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Publicar 10 libros académicos con el sello editorial de la UPTC | N.º de libros académicos publicados | 10 | Inversión | 0 | 40 | 40 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | 1.2.2.4 | Mejoramiento de la infraestructura tecnológica para la investigación científica | Digitalizar y visibilizar en línea la producción científica (libros, revistas y artículos) | Plataforma digital en funcionamiento | 1 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Adquirir 2 equipos de infraestructura tecnológica robusta de investigación e innovación para las áreas estratégicas definidas | N.º de equipos de infraestructura tecnológica robusta adquiridos | 2 | Inversión | 0 | 20 | 60 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Mantener la categorización de 177 grupos de investigación según convocatoria Colciencias | N.º de grupos categorizados | 177 | Gestión | 100 | 0 | 0 | 0 | 30/01/2020 | 31/03/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.2.4 | Fortalecimiento de las capacidades de los grupos de investigación en CyT | Mantener la categorización de 234 investigadores UPTC según convocatorias Colciencias | N.º de investigadores categorizados | 234 | Gestión | 100 | 0 | 0 | 0 | 30/01/2020 | 31/03/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Subscribir 1 pasantías en investigación e innovación | N.º de pasantías en investigación e innovación ofrecidas | 1 | Gestión | 0 | 40 | 50 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Crear 1 estrategia de formación de camilleros de investigación articulada a las 160 bases de investigación | Estrategia creada | 1 | Gestión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Capacitar de forma práctica al 30% los grupos de investigación a nivel institucional que requieren apoyo para la escritura de artículos científicos en inglés | % de grupos capacitados | 30 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Realizar con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión dos capacitaciones dirigidas a los grupos de investigación sobre estrategias de comunicación y divulgación de resultados de investigación | N.º de capacitaciones realizadas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones | | |
| | | Realizar 1 capacitación semestral dirigida a los grupos de investigación en la ejecución de estrategias de comunicación, divulgación e implementación de resultados de investigación en la comunidad y la empresa | N.º de capacitaciones realizadas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Socializar con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión el 10% de los resultados de los proyectos de investigación financiados para promover su apropiación por la comunidad | % de resultados de proyectos de investigación socializados | 10 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones | | |
| | | Socializar el 10% de los resultados de los proyectos de investigación financiados para promover su apropiación por la comunidad | % de resultados de proyectos de investigación socializados | 10 | Gestión | 35 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | 1.2.2.5 | Ecosistema III-3 | Crear 1 instituto de investigación e innovación en las áreas estratégicas identificadas por la UPTC | N.º de institutos creados | 1 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | | | Lograr la aprobación del proyecto Parque científico, tecnológico y de innovación | Proyecto aprobado mediante acuerdo | 1 | Gestión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| 1.2.2.6 | Movilidad académica y de investigadores | Acoger finalmente la movilidad académica de 50 investigadores (profesores, jóvenes investigadores, servicios de investigación) | N.º de movilidades apoyadas | 50 | Inversión | 0 | 40 | 50 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Participar en 100 eventos científicos y estancias cortas de investigación en la modalidad de divulgación de resultados de investigación | N.º de participaciones en eventos externos | 100 | Inversión | 0 | 20 | 50 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.3.1 | Fortalecimiento de la relación Universidad-Empresa-Sociedad Civil y de la participación en proyectos de extensión pertinentes | Subscribir 10 convenios con entidades públicas y privadas, con fines de proyección social encaminados a aportar a la solución de los principales problemas | N.º de convenios suscritos | 10 | Gestión | 10 | 25 | 25 | 40 | 17/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Ejecutar 8 convenios de investigación y extensión para la apropiación social del conocimiento | N.º de convenios ejecutados | 8 | Gestión | 0 | 40 | 40 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Ampliar el alcance del Comité Universidad-Empresa-Estado CUEE a las tres ciudades principales de Boyacá | Alcance del CUEE ampliado | 1 | Gestión | 0 | 50 | 50 | 0 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Conseguir 20 plazas para prácticas y pasantías en alianzas con sector productivo y entes subterrestres | N.º de plazas conseguidas | 20 | Gestión | 0 | 25 | 50 | 25 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Realizar 1 diagnóstico sobre los requerimientos del sector productivo y la sociedad civil en relación con la oferta de cursos de educación continuada | Diagnóstico realizado | 1 | Gestión | 40 | 60 | 0 | 0 | 20/01/2020 | 30/06/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Realizar 25 cursos de educación continuada a la población en general según demanda y necesidades de la región | N.º de cursos realizados | 25 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| | | Capacitar los 11 centros de gestión de investigación y extensión en la formulación de proyectos | N.º de centros de gestión de investigación y extensión capacitados | 11 | Inversión | 0 | 20 | 60 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.3.2 | Actualización y creación del catálogo y | Crear 1 catálogo de productos de investigación de los centros de gestión de investigación y extensión y del ecosistema de institutos de la Universidad | Catálogo de servicios creado | 1 | Inversión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |

6053

Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, Investigación, innovación, extensión y proyección social, Internacionalización

| | |
|--|--|
| Objetivo Componente Docentes y estudiantes: | Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales. |
| Objetivo Componente Investigación, innovación, extensión y proyección social: | Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional. Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad. |
| Objetivo Componente Internacionalización: | Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, afianzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e integración de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (%) | | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | RESPONSABLE |
|--|--|--|---|-----------------|-----------|----------------|---------|---------|------------|------------|--|--|-------------|
| | | | | | | 1er Trm | 2do Trm | 3er Trm | 4o Trm | Tot | | | |
| 1.2.3 Extensión social como vínculo estratégico en pro del desarrollo regional | 1.2.3.3 Consolidación de la relación con los graduados | Actualizar el portafolio de servicios de extensión | Portafolio actualizado | 1 | Inversión | 20 | 40 | 40 | 0 | 03/02/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Aprobar mediante acuerdo el Estatuto de Graduados | Estatuto aprobado | 1 | Gestión | 0 | 30 | 60 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Desarrollar 2 estrategias tendientes a consolidar la relación Graduados - Universidad | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Fortalecer la Bolsa de Empleo Universitaria con 27 nuevos demandantes inscritos | N.º de nuevos demandantes inscritos | 27 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Fortalecer la Bolsa de Empleo Universitaria con 1950 nuevos oferentes inscritos | N.º de nuevos oferentes inscritos | 1950 | Gestión | 0 | 30 | 60 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | 1.2.3.4 Apoyo al emprendimiento e incubación de empresas | Desarrollar 2 programas de emprendimiento (innoy y empresar) en familia | N.º de programas desarrollados | 2 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 17/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Formular 2 planes de negocio empresariales que aporten a la región y a las comunidades rurales | N.º de planes de negocios formulados | 2 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Asesorar 2 proyectos en proceso de incubación | N.º de proyectos en proceso de incubación | 2 | Gestión | 0 | 40 | 40 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Crear la Política de Emprendimiento Institucional UPTC | Política creada | 1 | Gestión | 30 | 70 | 0 | 0 | 03/02/2020 | 30/06/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Aprobar la Política de Emprendimiento Institucional UPTC | Política aprobada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| 1.2.3.5 Fortalecimiento de las Unidades de Extensión Universitaria | Realizar diagnóstico de las Unidades de Extensión Universitaria | Diagnóstico realizado | 1 | Gestión | 0 | 30 | 40 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.3.6 Participación en la Red Nacional de Extensión Universitaria de la Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN | Integrar la Red Nacional de Extensión Universitaria de la Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN | Integración a la red nacional de Extensión de ASCUN | 1 | Gestión | 0 | 30 | 60 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | | |
| 1.2.4 Proyección social para contribuir al desarrollo social y económico | 1.2.4.1 Fortalecimiento de acciones de proyección social universitaria | Realizar 4 talleres de emprendimiento dirigidos a los ecosistemas de Institutos y grupos de Investigación de la Universidad | N.º de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Desarrollar 1 estrategia para tratar la problemática de equidad de género | N.º de estrategias en desarrollo | 1 | Gestión | 0 | 30 | 60 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Participar en 10 acciones sociales y de extensión solidaria como parte activa del entorno regional | N.º de acciones sociales y extensión con participación | 10 | Inversión | 10 | 40 | 40 | 10 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Implementar 2 proyectos exitosos fundamentados en asociatividad y emprendimiento en la sociedad | N.º de proyectos exitosos implementados en la sociedad | 2 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 17/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Lograr que el 75% de los usuarios evalúen satisfecho o muy satisfecho los servicios de extensión y proyección social orientados a la solución de problemas de la sociedad | % de satisfacción de los servicios de extensión y proyección social | 75 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | 1.2.4.2 Propiedad intelectual para el desarrollo tecnológico y la innovación | Realizar 1 capacitación sobre Registro de propiedad intelectual como apoyo a proyectos de desarrollo tecnológico | N.º de capacitaciones realizadas | 1 | Gestión | 0 | 100 | 0 | 0 | 01/04/2020 | 30/06/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Aprobar la política de propiedad intelectual | Política de propiedad intelectual aprobada | 1 | Gestión | 25 | 25 | 50 | 0 | 17/02/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Aprobar la política de propiedad intelectual | Política aprobada | 1 | Gestión | 0 | 20 | 50 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Solicitar el registro de 6 productos de desarrollo tecnológico y aseguramiento de la propiedad intelectual de la Universidad | N.º de solicitudes de registro ante las entidades del orden nacional e internacional | 6 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| | | Realizar la gestión de 2 productos de desarrollo tecnológico y aseguramiento de la propiedad intelectual candidaturas a concursos y contratos para su aprovechamiento en el sector productivo y social | N.º de concursos o contratos en ejecución | 2 | Inversión | 0 | 10 | 40 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión | |
| 1.3.1 Actualización y desarrollo del marco institucional y normativo para la internacionalización | 1.3.1.1 Desarrollo de la reglamentación para la movilidad académica entrante y saliente | Diffundir la política de internacionalización en las 11 Facultades | N.º de facultades con divulgación de la política | 11 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Implementar la reglamentación de la movilidad académica institucional | Reglamentación implementada | 1 | Gestión | 0 | 20 | 40 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| 1.3.2 Acreditación Institucional Internacional | 1.3.2.1 Desarrollo del proceso de Acreditación Institucional Internacional | Realizar la acreditación internacional de 3 programas académicos | N.º de programas acreditados internacionalmente | 3 | Inversión | 0 | 20 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| 1.3.3 Gestión de la Internacionalización | 1.3.3.1 Evaluación, prospección y ampliación de convenios nacionales e internacionales | Materializar 7 convenios internacionales | N.º de convenios de cooperación internacional materializados | 7 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Materializar 2 acuerdos integrales de cooperación con 2 instituciones internacionales (movilidad académica, investigación y docencia en doble vía) | N.º de instituciones internacionales con las que se tiene relaciones integrales activas | 2 | Gestión | 0 | 25 | 25 | 50 | 04/05/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Materializar 3 convenios de cooperación nacional | N.º de convenios de cooperación nacional materializados | 3 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Materializar 1 convenio de doble titulación | N.º de convenios de doble titulación materializados | 1 | Gestión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/05/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Materializar la vinculación a 1 red de cooperación internacional | N.º de redes de cooperación vinculadas | 1 | Gestión | 0 | 25 | 25 | 50 | 04/05/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | 1.3.3.2 Fortalecimiento de capacidades en temas de internacionalización | Capacitar 40 docentes en temas de internacionalización de currículo, en casa, de la investigación y en línea para la internacionalización | N.º de docentes capacitados | 40 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 04/05/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Precentar al Consejo Académico una propuesta de tabla de equivalencias para homologación de notas y créditos académicos de universidades extranjeras | Documento presentado | 1 | Gestión | 50 | 25 | 25 | 0 | 10/02/2020 | 30/09/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |
| | | Publicar 4 boletines virtuales sobre internacionalización e interculturalidad | N.º de boletines publicados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones | |
| | | Realizar 10 espacios radiales sobre internacionalización e interculturalidad | N.º de espacios radiales realizados | 10 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones | |
| | | Publicar 4 boletines sobre internacionalización e interculturalidad | N.º de boletines virtuales publicados sobre internacionalización e interculturalidad | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales | |

6053

Eje 1. Articulación institucional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, investigación, innovación, extensión y proyección social, internacionalización

| | |
|---|---|
| Objetivo Componente Docentes y estudiantes: | Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación, avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales. |
| Objetivo Componente Investigación, innovación, extensión y proyección social: | Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional. |
| Objetivo Componente Internacionalización: | Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aceptar y la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad. Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, afianzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (N°) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|---|--|---|--|-----------------|-----------|-----------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|---------------------|---|
| | | | | | | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | | | |
| | 1.3.3.3 Fortalecimiento de la visibilidad institucional | Realizar 10 espacios radiales al aire sobre internacionalización e interculturalidad | N° de espacios radiales al aire sobre internacionalización e interculturalidad | 10 | Gestión | 75 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Participar en 1 feria internacional universitaria | N° de ferias con participación | 1 | Gestión | 0 | 25 | 50 | 25 | 13/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Participar en 1 feria internacional universitaria | N° de ferias con participación | 1 | Inversión | 0 | 25 | 50 | 25 | 13/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Realizar 1 semana de la Internacionalización | N° de semanas de la internacionalización realizadas | 1 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | 1.3.3.4 Fortalecimiento de la articulación académico-administrativa para el fomento de la internacionalización | Lograr la organización administrativa de 1 Facultad para la Internacionalización | N° de facultades con organización administrativa para la internacionalización | 1 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 11/05/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| 1.3.4 Movilidad académica | 1.3.4.1 Promoción de la movilidad estudiantil entrante | Lograr la movilidad entrante de 150 estudiantes internacionales en estancias académicas | N° de estudiantes entrantes | 150 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Desarrollar un plan de acompañamiento para estudiantes internacionales entrantes | Plan de acompañamiento desarrollado | 1 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | 1.3.4.2 Promoción de la movilidad estudiantil saliente | Lograr la movilidad saliente de 300 estudiantes en estancias académicas internacionales | N° de estudiantes salientes | 100 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr la movilidad saliente de 10 estudiantes a países no hispanohablantes en intercambio académico | N° de estudiantes salientes en intercambio académico a países no hispanohablantes | 10 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | 1.3.4.3 Promoción de la movilidad estudiantil saliente | Realizar 3 misiones académicas internacionales (con asistencia de diferentes miembros de la comunidad académica) | N° de misiones académicas internacionales realizadas | 3 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Realizar la movilidad entrante de 150 docentes e investigadores internacionales en estancias académicas | N° de docentes e investigadores internacionales entrantes | 150 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | 1.3.4.4 Promoción de la movilidad saliente de docentes e investigadores | Desarrollar 1 cátedra internacional | N° de cátedras realizadas | 1 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr la movilidad saliente de 235 docentes en estancias académicas internacionales | N° de docentes e investigadores salientes | 235 | Inversión | 10 | 25 | 25 | 40 | 20/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| 1.3.5 Fortalecimiento de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras de la comunidad upetecista | 1.3.5.1 Bilingüismo e interculturalidad como pilares de la cualificación docente, de estudiantes y personal administrativo | Lograr la participación de 100 docentes de planta y ocasionales en cursos de lengua extranjera ofrecidos por la UPTC | N° de docentes que culminan los cursos en los diferentes cursos de lengua extranjera | 100 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr que 30 docentes alcancen el nivel B1 en inglés en los resultados de exámenes alineados con el Marco Común Europeo de Referencia | N° de docentes que alcanzan el nivel B1 en inglés según MCER | 30 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr que 15 docentes de planta y ocasionales participen en jornadas de inmersión en idioma inglés a nivel nacional e internacional | N° de docentes participantes | 15 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr que 4 estudiantes participen en jornadas de inmersión en idioma inglés a nivel nacional e internacional | N° de inmersiones para estudiantes nacionales e internacionales | 4 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Desarrollar 5 espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera para docentes, estudiantes de pregrado y personal administrativo | N° de espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera | 5 | Gestión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr que 500 estudiantes alcancen el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés | N° de estudiantes que alcanzan el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés | 500 | Inversión | 15 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Capacitar 10 funcionarios administrativos no docentes en cursos de inglés | N° de funcionarios que participan en cursos de inglés | 10 | Inversión | 0 | 25 | 25 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | 1.3.5.2 Gestión del bilingüismo en la UPTC | Mantener el micrositio del Instituto Internacional de Idiomas actualizado dentro de la página Web Institucional | Micrositio actualizado | 1 | Inversión | 15 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Lograr la asignación de 10 asistentes de idiomas al Instituto Internacional de Idiomas | N° de asistentes de idiomas asignados | 10 | Inversión | 25 | 25 | 25 | 25 | 16/03/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |

6053

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

| | |
|---|---|
| Objetivo Componente Talento Humano: | Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria. |
| Objetivo Componente Procesos administrativos: | Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visualizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y proyectar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución. |
| Objetivo Componente Financiamiento y Recursos: | Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad. |
| Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria: | Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidas a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (%) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|---|---|--|---|-----------------|---------|----------------|-----------|-----------|------------|------------------------|---|--|
| | | | | | | 1er Trim. | 2do Trim. | 3er Trim. | 4to Trim. | | | |
| 2.1.1 Ajustar la estructura de la planta de personal administrativo para adecuarla a las reales necesidades institucionales | 2.1.1.1 Fortalecimiento de la estructura de la planta de personal administrativo de la UPTC | Socializar el diagnóstico de ajuste de la planta de personal administrativa con las unidades académico-administrativas | Diagnóstico socializado | 1 | Gestión | 0 | 100 | 0 | 0 | 01/04/2020 | 29/05/2020 | Departamento de Talento Humano |
| | | Realizar y aprobar los ajustes en relación con el documento de planta de personal administrativo | Ajuste aprobado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 100 | 0 | 01/07/2020 | 30/09/2020 | Departamento de Talento Humano |
| | | Actualizar el manual de funciones, responsabilidades y competencias de los cargos en la estructura propuesta | Manual de funciones actualizado por resolución rectoral | 1 | Gestión | 0 | 0 | 100 | 0 | 01/07/2020 | 30/09/2020 | Departamento de Talento Humano |
| 2.1.2 Desarrollo integral del talento humano de los funcionarios de la Universidad | 2.1.2.2 Estrategias tendientes a mejorar las condiciones integrales de bienestar de los funcionarios de la Universidad | Incrementar en 1 punto porcentual el nivel de satisfacción del clima organizacional | % de incremento alcanzado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 05/10/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Talento Humano |
| | | Desarrollar el programa anual de Capacitación para Servidores Públicos no Docentes y de Bienestar e Incentivos derivados de los resultados de la medición del clima organizacional y necesidades de capacitación de las unidades académico-administrativas y beneficios pactados | N° de programas desarrollados | 2 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Talento Humano |
| 2.2.1 Modernización de la gestión y eficiencia administrativa | 2.2.1.1 Implementación de nuevas estrategias tecnológicas para la modernización de los procesos administrativos | Elaborar documento con la caracterización de la planta de personal actualizada | Documento elaborado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Talento Humano |
| | | Implementar 3 nueva tecnología para mejorar la prestación del servicio administrativo a la comunidad universitaria | N° de nuevas tecnologías implementadas | 1 | Gestión | 10 | 10 | 50 | 20 | 16/01/2020 | 04/12/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera |
| | | Ajustar 2 procesos administrativos de gestión para mejora continua | N° de procesos ajustados | 2 | Gestión | 10 | 40 | 40 | 10 | 16/01/2020 | 04/12/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera |
| | 2.2.1.2 Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para la toma de decisiones administrativa | Actualizar el proceso Gestión de Contratación | % del proceso actualizado | 100 | Gestión | 10 | 40 | 40 | 10 | 10/01/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Contratación |
| | | Crear e implementar el repositorio de proyectos y sus procesos de la Universidad (Gestión de Conocimiento) | Repositorio de proyectos implementado | 1 | Gestión | 20 | 30 | 30 | 20 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Establecer por acuerdo los lineamientos para la creación de nuevos programas de pregrado y posgrado | Acuerdo aprobado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Publicar el 100% de los Informes de Supervisión de los contratos liquidados durante la vigencia 2020 | % de informes publicados | 100 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Supervisión y Control |
| | 2.2.1.3 Mejoramiento de la eficiencia y eficacia en los procesos | Mantener en 97% el cumplimiento de las variables establecidas por la Ley 1712 de 2014, por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y acceso a la información Pública Nacional | % de cumplimiento | 97 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Control Interno |
| | | Poner en funcionamiento la versión mejorada del Sistema de Información de PQRs - SIPQRS (formulario en línea) | Sistema en funcionamiento | 1 | Gestión | 20 | 20 | 60 | 0 | 20/01/2020 | 30/09/2020 | Secretaría General |
| | | Realizar 7 campañas de divulgación del protocolo de atención al ciudadano en la Universidad (finchase sectoriales) | N° de campañas realizadas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Secretaría General |
| 2.2.1.4 Fortalecimiento de la cultura de control | Mantener el cumplimiento del 92% en el plan de mejoramiento institucional con la Contraloría General de la República en el tiempo establecido | % de cumplimiento | 92 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Control Interno | |
| | Registrar por parte de los entes de control, el estado de la cuenta anual consolidada | Cuenta ferrencia | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 04/12/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera | |
| 2.2.2 Mejoramiento Continuo del Sistema Integrado de | 2.2.2.1 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 16/01/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Supervisión y Control |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | Informal * talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Realizar 4 Talleres de Evaluación de la Gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Control Interno |
| | | Realizar auditorías internas de las normas ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 (ISO 45001), ISO 20000-1 y 27001 | N° de auditorías combinadas realizadas | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Control Interno |
| | | Eleccionar al 100% el Plan Anual de Auditorías | % del Plan ejecutado | 100 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Control Interno |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres de gestión realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Dirección de Relaciones Internacionales |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Dirección Jurídica |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 16/01/2020 | 04/12/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Contratación |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Talento Humano |
| | | Programar la auditoría de renovación con el organismo certificador | Auditoría programada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Realizar Revisión por la Dirección vigencia 2020 | Revisión por la Dirección realizada | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión | N° de talleres realizados | 4 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Ejecutar el 100% del Plan de Mejoramiento escrito con el ente certificador vigencia 2019, de la norma NTC ISO 9001:2015 | % del Plan de mejoramiento ejecutado | 100 | Gestión | 0 | 40 | 0 | 00 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |

6053

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

| | |
|---|--|
| Objetivo Componente Talento Humano: | Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria. |
| Objetivo Componente Procesos administrativos: | Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visibilizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y propiciar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución. |
| Objetivo Componente Financiamiento y Recursos: | Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad. |
| Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria: | Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidas a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (%) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|--|---|--|--|--|------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|---------------------|---|
| | | | | | | 1er Trim. | 2do Trim. | 3er Trim. | 4to Trim. | | | |
| Gestión SIG | 2.2.2.2 Mantenimiento del Modelo de Responsabilidad Social | Optimizar 9 de los Procesos del Sistema Integrado de Gestión: Gestión de Servicios de Extensión, Gestión de Laboratorios, Gestión Fortalecimiento y Productividad de la Investigación, Planeación Institucional, Relaciones Internacionales, Servicios Generales, Supervisión y Control, Bienestar Universitario, Gestión Financiera | N.º de Procesos optimizados | 9 | Gestión | 20 | 15 | 25 | 30 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma: NTC ISO 9001:2015 | Certificación vigente | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 13/11/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Diligenciar el formulario en línea FURIAS, ante el Departamento Administrativo de la Función Pública, correspondiente a la vigencia 2019 | Formulario diligenciado | 1 | Gestión | 0 | 100 | 0 | 0 | 01/04/2020 | 30/06/2020 | Dirección de Control Interno |
| | | Alcanzar el 50% de avance en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG (Decreto 1499 de 2017) | % de avance del cumplimiento del MIPG alcanzado | 50 | Gestión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Reportar el informe de Responsabilidad Social Universitaria (Metodología GRI) 2019 | Informe anual | 1 | Gestión | 0 | 10 | 0 | 70 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Realizar 6 simulacros de emergencia en la Universidad (Tuna, Duitama) | N.º de simulacros realizados | 6 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/09/2020 | 31/10/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Realizar el 100% del Plan de mejoramiento suscrito con el ente certificador, vigencia 2019 de la norma OHSAS 18001/NTC ISO 45001:2015 | % del Plan de mejoramiento ejecutado | 100 | Gestión | 0 | 60 | 0 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Ejecutar 10 Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo: Conservación respiratoria, Prevención de lesiones lumbares, al ruido ocupacional, Prevención de lesiones estomaculares, Gestión del riesgo psicosocial, Promoción y prevención, Control de condiciones inseguras, Trabajo seguro en alturas, Manejo seguro de sustancias químicas, Protección y prevención contra la exposición a radiaciones (ionizantes y no ionizantes), Riesgo biológico | N.º de programas ejecutados | 10 | Gestión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 y Resolución OS12 de 2019) bajo las normas: OHSAS 18001/NTC ISO 45001:2015 | Certificación vigente | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 23/11/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Ejecutar 3 programas de Gestión Ambiental: Uso eficiente y Ahorro de Agua y Energía, Gestión Integral de Residuos y Calidad Ambiental | N.º de programas ejecutados | 3 | Gestión | 0 | 30 | 30 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| 2.2.3 Modernización del Sistema de Comunicaciones | 2.2.3.1 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | Ejecutar el 100% del Plan de mejoramiento suscrito con el ente certificador vigencia 2019 de la norma NTC ISO 14001:2015 | % del Plan de mejoramiento ejecutado | 100 | Gestión | 0 | 40 | 0 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (Decreto 1076 de 2015) bajo la norma: NTC ISO 14001:2015 | Certificación vigente | 1 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 23/11/2020 | 30/11/2020 | Sistema Integrado de Gestión |
| | | Ejecutar el 100% del Plan Anual Estratégico de Comunicaciones | % de ejecución del Plan | 100 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 10/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Aumentar en 5% la audiencia de la emisora UPTC Radio 104.1 | % de audiencia aumentada | 5 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Aumentar en 30% el número de seguidores de las redes sociales institucionales (Facebook, Twitter e Instagram) | % de seguidores aumentado | 30 | Gestión | 0 | 25 | 25 | 50 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Aumentar en 10% el número de televidentes | % de televidentes aumentados | 30 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Aumentar en 10% los lectores de prensa escrita | % de lectores de prensa escrita aumentados | 30 | Gestión | 0 | 0 | 0 | 100 | 01/10/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Digitalizar el 25% de los medios de comunicación institucionales (periódico, boletín, comunicados, UPTC Radio y canal de televisión, pantallas para campus inteligente) | % de medios digitalizados | 25 | Gestión | 20 | 20 | 50 | 10 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Ejecutar 1 proyecto de mejoramiento de radio o producción audiovisual | N.º de proyectos ejecutados | 1 | Inversión | 10 | 30 | 20 | 50 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Comunicaciones |
| | | Mantener actualizado el sistema de comunicación normativa | Sistema actualizado | 100 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección Jurídica |
| 2.2.4 Organización normativa | 2.2.4.1 Actualización de la normativa de la Institución | Actualizar el 5% del programa del Sistema Integrado de Gestión - SIG | % del programa actualizado | 15 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección Jurídica |
| | | Implementar la actualización del Estatuto de Contratación | Estatuto implementado | 100 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Departamento de Contratación |
| 2.2.5 Gestión Documental | 2.2.5.1 Estandarizar el manejo de la Información recibida o producida por la Universidad | Mantener la implementación del Sistema de Gestión Documental | Sistema implementado | 100 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Secretaría General |
| | | Comprometer el 95% del presupuesto de inversión | % de presupuesto de inversión comprometido | 95 | Inversión | 10 | 30 | 30 | 40 | 16/01/2020 | 04/12/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera |
| 7.3.1 Diseñar estrategias para el manejo oportuno y transparente de la información de la gestión administrativa y financiera | 2.3.1.1 Ejecución eficiente de los recursos para asegurar la sostenibilidad financiera | Crear 1 grupo de estudios técnicos | Grupo creado | 1 | Gestión | 10 | 50 | 40 | 0 | 16/01/2020 | 15/09/2020 | Vicerrectoría Administrativa y Financiera |
| | | Lograr la cofinanciación de 3 proyectos de inversión | N.º de proyectos cofinanciados | 3 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Incrementar en 17% la generación de nuevos ingresos de inversión para apalancar el desarrollo de la Universidad | % de incremento alcanzado | 30 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| 2.3.2 Consecución de nuevos ingresos y uso óptimo de recursos | 2.3.2.2 Desarrollar estrategias de optimización de los recursos institucionales (físicos, académicos y financieros) | Realizar el diagnóstico del uso de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad | Diagnóstico realizado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | 2.4.1 Consolidación y actualización del Marco Normativo de Bienestar Universitario | 2.4.1.1 Implementar la Política Institucional de Bienestar de la Comunidad Universitaria | Viabilizar la adopción del Acuerdo por el cual se aprueba la Política Institucional de Bienestar Universitario | Acuerdo aprobado | 1 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 |
| 2.4.1 Consolidación y actualización del Marco Normativo de Bienestar Universitario | 2.4.1.2 Creación y actualización de la base normativa de líneas de acción de Bienestar Universitario | Viabilizar la adopción de los Acuerdos: Residencia estudiantil, servicios de salud, reglamentación locales comerciales y ventas | N.º de acuerdos aprobados | 3 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Mantener en 60 % la cobertura en programas y servicios de bienestar de la Comunidad Universitaria | % de cobertura mantenido | 60 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Mantener en 80% el nivel de satisfacción de los usuarios que participan en las líneas de acción de Bienestar de la Comunidad Universitaria | % de satisfacción mantenido | 80 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Realizar 2 convocatorias anuales para ofertar los beneficios de exoneración del valor de la matrícula en programas de otorgado aprobados por acuerdo | N.º de convocatorias realizadas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |

6053

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

| | |
|---|--|
| Objetivo Componente Talento Humano: | Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria. |
| Objetivo Componente Procesos administrativos: | Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visibilizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y propiciar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución. |
| Objetivo Componente Financiamiento y Recursos: | Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad. |
| Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria: | Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidas a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CROMOGRAMA (%) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|---|---|--|--|-----------------|---------|----------------|---------|---------|---------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | 1er Trm | 2do Trm | 3er Trm | 4to Trm | | | |
| 2.4.2 Bienestar Estudiantil en la Sede Central y Seccionales | seccionales | Realizar 2 conveedores anuales para ofertar los cupos de residencias estudiantiles | N.º de convocatorias realizadas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Mantener 12 cupos de residencias estudiantiles destinados a la Extensión Aguanel - Casanare | N.º de cupos asignados | 12 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | 2.4.2.2 Implementar una herramienta tecnológica de información que permita generar una alarma temprana de deserción estudiantil | Asignar los 120 cupos aprobados por acuerdo en el servicio de alimentación Sede Central y seccionales | N.º de beneficios asignados | 120 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 2 estrategias: Jornadas lúdicas pedagógicas y talleres sobre Proyecto de Vida, orientadas a mitigar la deserción por causas no académicas. Disminuir en 0.5 puntos porcentuales en la deserción por causas No Académicas en programas de pregrado | N.º de estrategias desarrolladas % de inclusión | 2 0.5 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| 2.4.3 Bienestar Universitario en ambiente organizacional | 2.4.3.1 Cobertura en programas y servicios de bienestar dirigidos a funcionarios, docentes, prepensionados y pensionados en la sede central y seccionales | Alcanzar el 15 % de cobertura en los programas y servicios de Bienestar dirigidos a funcionarios, prepensionados y pensionados | % de cobertura alcanzado | 15 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Alcanzar el 23 % de cobertura en la línea de acción salud para fomentar la cultura del autocuidado en funcionarios docentes y no docentes | % de cobertura alcanzado | 23 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Otorgar el 100 % de los apoyos socioeconómicos aprobados por acuerdo para funcionarios docentes y no docentes en la Sede Central y seccionales | % de apoyos otorgados | 100 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 2 estrategias anuales: encuentros de liderazgo y talleres de prevención al consumo de adicciones e Educación subidita en la Sede Central y Seccionales | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en la dimensión cultural y artística | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en práctica del deporte | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 2 estrategias anuales en Sede Central y seccionales en la actividad física como estilo de vida saludable | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| | | Desarrollar 4 estrategias anuales dirigidas a prepensionados y pensionados | N.º de estrategias desarrolladas | 4 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| 2.4.4 Desarrollo del sistema de Bienestar Universitario (Virtual) | 2.4.4.1 Bienestar Universitario a través de las TIC para la sede central, seccionales y Facultad de Estudios a Distancia | Desarrollar 1 estrategia anual de Bienestar Virtual dirigida a Facultad de Estudios a Distancia | N.º de estrategias desarrolladas | 1 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |
| 2.4.5 Bienestar Inclusivo para la Comunidad Universitaria | 2.4.5.1 Fomento de la cultura de educación inclusiva en la sede central y seccionales | Desarrollar 2 estrategias anuales: La Bases y encuentros de Educación Inclusiva con la comunidad universitaria | N.º de estrategias desarrolladas | 2 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Bienestar Universitario |

6053

Eje 3. Campus amigable para transformar el entorno y la nación

Componentes: Infraestructura tecnológica, Campus universitario virtual, Campus e Infraestructura Física, Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC

| | |
|---|--|
| Objetivo Componente Infraestructura tecnológica: | Desarrollar e implementar proyectos tecnológicos que apoyen los procesos académico-administrativos encaminados al logro de los propósitos institucionales. |
| Objetivo Componente Campus universitario virtual: | Implementar un campus virtual para la UPTC con todos sus componentes, que genere servicios tanto para los usuarios de las modalidades de formación a distancia tradicional y virtual, como para todos los estamentos universitarios, en todos los niveles de formación |
| Objetivo Componente Campus e Infraestructura Física: | Formular los proyectos de inversión que aporten al mejoramiento permanente de la infraestructura física del campus universitario de acuerdo con las necesidades identificadas. |
| Objetivo Componente Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC: | Fortalecer el patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC como componente articulador de los temas de docencia, investigación y extensión. |

| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (M) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
|--|---|--|---|----------------------------------|-----------|----------------|---------|---------|------------|------------------------|---------------------------------------|--|
| | | | | | | 1er Trm | 2do Trm | 3er Trm | 4to Trm | | | |
| 3.1.1 Mejoramiento del nivel de conectividad y acceso a la red de datos para los servicios de tecnología e Información | 3.1.1.1 Conectividad | Cubrir la sede Tunja y las seccionales de la Universidad con 80 % en los servicios de Wifi | N° de sedes y seccionales con cobertura Wifi | 5 | Inversión | 10 | 20 | 40 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Modernizar el 20% de red cableada de la Universidad | % de red cableada modernizada | 20 | Inversión | 10 | 20 | 40 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Modernizar el 32% del plataforma de conectividad (switch) de la Universidad | % de plataforma de conectividad (switch) modernizada | 32 | Inversión | 10 | 20 | 30 | 40 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | 3.1.1.2 Infraestructura tecnológica (Hardware y Software) | Modernizar el 50% de las tecnologías convergentes de la Universidad | % de tecnología modernizada | 50 | Inversión | 10 | 20 | 40 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Implementar el 80% del proyecto de inversión de la Línea Red de Sistematización y Computación de la UPTC | % del proyecto implementado | 80 | Inversión | 20 | 30 | 30 | 20 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Integrar 2 sistemas de Información: Matrículas programas de pregrado y posgrado con recaudo electrónico y Bienestar Virtual | N° de sistemas modernizados | 2 | Gestión | 0 | 30 | 50 | 20 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Incrementar en 2 el número de aulas de informática de la Universidad | N° de aulas de informática nuevas | 2 | Inversión | 10 | 20 | 30 | 40 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Renovar el 15% de los equipos de cómputo al servicio de la academia | % de equipos al servicio de la academia renovados | 15 | Inversión | 10 | 20 | 40 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Poner en funcionamiento 1 aula multimedia para el desarrollo de actividades de programas virtuales | N° de aulas multimediales en funcionamiento | 1 | Inversión | 10 | 30 | 30 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | | Renovar el 5% de los equipos de cómputo al servicio de la administración | % de equipos al servicio de la administración renovados | 5 | Inversión | 10 | 10 | 30 | 30 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | 3.1.1.3 Innovación de tecnología | Desarrollar 1 proyecto de tecnología de información y de las comunicaciones para el mejoramiento del servicio a la comunidad universitaria | N° de proyectos de TIC desarrollados | 1 | Inversión | 10 | 10 | 40 | 40 | 20/01/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| | 3.2.1 Implementación del Campus Universitario Virtual | 3.2.1.1 Formulación, desarrollo e implementación del Campus Virtual | Formular el 100% del proyecto Campus Virtual | Porcentaje de proyecto formulado | 100 | Gestión | 50 | 50 | 0 | 0 | 20/01/2020 | 30/06/2020 |
| Desarrollar la Fase I del proyecto Campus Virtual | | | Porcentaje de la fase I desarrollado | 1 | Inversión | 0 | 20 | 40 | 40 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones |
| 3.3.1 Fortalecimiento de la infraestructura física para el campus amigable | 3.3.1.1 Evaluación, optimización e ampliación de la infraestructura física amigable con el medio ambiente e incluyente hacia la comunidad con necesidades especiales | Formular 4 proyectos de inversión hasta Fase III | Proyectos formulados hasta Fase III | 4 | Inversión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Crear y publicar 1 proyecto tipo, adecuado a las necesidades frecuentes de la Universidad | N° de proyectos tipo, creados y publicados | 1 | Inversión | 0 | 0 | 30 | 30 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | | Ejercer control a la inventaria externa para que ésta garantice el cumplimiento del cronograma de ejecución de la obra: Edificio de Posgrados de la Sede Central | % de avance físico ejecutado en obra | 100 | Gestión | 85 | 15 | 20 | 0 | 02/01/2020 | 30/09/2020 | Departamento de Supervisión y Control |
| | | Construir y dotar el Edificio de Posgrados de la Sede Central | Edificio construido y dotado | 1 | Inversión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación |
| | Evaluar, priorizar y asignar el 80% de las ordenes de trabajo sobre necesidades de mantenimiento correctivo de infraestructura física | % de órdenes de trabajo asignadas | 80 | Gestión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación | |
| | Desarrollar el Plan de Inversión de Infraestructura Física de la Universidad | N° de planes desarrollados | 1 | Inversión | 0 | 50 | 0 | 50 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación | |
| | Ejercer control a la inventaria para que ésta garantice el cumplimiento del cronograma de ejecución de la obra: instalaciones de la administración del parque arqueológico observatorio solar | % de avance físico ejecutado en obra | 100 | Gestión | 0 | 5 | 48 | 50 | 01/04/2020 | 04/12/2020 | Departamento de Supervisión y Control | |
| 3.3.1.2 Regionalización | Construir las instalaciones de la administración del Parque Arqueológico Observatorio Solar: El Infiernito de Villa de Leyva | Instalación construida | 1 | Inversión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación | |
| | Realizar la consultoría de los estudios y propuestas de restauración de la Casa del Museo Arqueológico Templo del Sol | Estudio elaborado | 1 | Inversión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Dirección de Planeación | |
| | Realizar el diagnóstico, Estudios y diseños del Proyecto para el aprovechamiento del Patrimonio Arqueológico existente en la UPTC | Documento elaborado | 1 | Gestión | 0 | 40 | 0 | 60 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica | |
| 3.4.1 Fortalecimiento de la articulación de la política académica y campus amigable | 3.4.1.1 Implementación del plan de manejo arqueológico de las áreas arqueológicas protegidas de la UPTC | Realizar el diagnóstico Estudios y diseños del proyecto para el aprovechamiento del Patrimonio Arqueológico existente en la UPTC | Documento elaborado | 1 | Inversión | 0 | 40 | 50 | 10 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Adecuar el sitio arqueológico Pozo de Huanhua para dar apertura a la sala de exposición permanente del museo arqueológico de Tunja | Sala de exposición permanente adecuada | 1 | Inversión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | Crear el Instituto de patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC | Instituto creado | 1 | Gestión | 0 | 0 | 50 | 50 | 01/07/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | 3.4.1.2 Posicionamiento del patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC | Realizar el proceso de dotación del mobiliario, estantería y equipos de la Sala Patrimonial Jorge Palacios Preciado | Sala Patrimonial en funcionamiento | 1 | Inversión | 0 | 100 | 0 | 0 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría Académica |
| | | Implementar el taller de investigación permanente sobre colecciones bibliográficas patrimoniales de la Biblioteca Jorge Palacios Preciado | Taller implementado | 1 | Gestión | 25 | 25 | 25 | 25 | 03/02/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría Académica |

6053

Eje 3. Campus amigable para transformar el entorno y la nación

Componentes: Infraestructura tecnológica, Campus universitario virtual, Campus e Infraestructura Física, Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC

| Objetivo Componente Infraestructura tecnológica: | Desarrollar e implementar proyectos tecnológicos que apoyen los procesos académico-administrativos encaminados al logro de los propósitos institucionales. | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------------------------------|-----------------|-----------|----------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|---------------------|--|
| Objetivo Componente Campus universitario virtual: | Implementar un campus virtual para la UPTC con todos sus componentes, que genere servicios tanto para los usuarios de las modalidades de formación a distancia tradicional y virtual, como para todos los estamentos universitarios, en todas las niveles de formación. | | | | | | | | | | | |
| Objetivo Componente Campus e Infraestructura Física: | Formular los proyectos de inversión que aporten al mejoramiento permanente de la infraestructura física del campus universitario de acuerdo con las necesidades identificadas. | | | | | | | | | | | |
| Objetivo Componente Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC: | Fortalecer el patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC como componente articulador de los temas de docencia, investigación y extensión. | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | INDICADOR ACTIVIDAD | VALOR INDICADOR | RECURSO | CRONOGRAMA (%) | | | | FECHA INICIO ACTIVIDAD | FECHA FIN ACTIVIDAD | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
| | | | | | | 1er Trím. | 2do Trím. | 3er Trím. | 4to Trím. | | | |
| 3.4.2 Consolidación de la memoria histórica y cultural del Bicentenario | 3.4.2.1 Afianzar el proyecto Ruta del Bicentenario | Publicar 2 artículos alusivos a la Ruta del Bicentenario en revistas de la UPTC | N.º de artículos publicados | 2 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 02/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Realizar 1 conferencia o conversatorio en temas históricos alusivos a la formación de nación | N.º de eventos realizados | 1 | Inversión | 0 | 30 | 40 | 30 | 01/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Socializar a 1 grupo de interés el proyecto Ruta del Bicentenario | N.º de socializaciones realizadas | 1 | Inversión | 0 | 40 | 50 | 10 | 02/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Efectuar 5 visitas guiadas a sitios históricos | N.º de visitas efectuadas | 5 | Inversión | 0 | 40 | 40 | 20 | 02/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | 3.4.2.3 Consolidación Museos del Bicentenario | Fortalecer 3 alianzas con diferentes instituciones para la oferta de los servicios de la Red de Museos | N.º de alianzas fortalecidas | 3 | Gestión | 0 | 40 | 60 | 0 | 01/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Establecer 1 alianza para la recuperación, preservación y aprovechamiento de los diferentes patrimonios | N.º de alianzas establecidas | 1 | Inversión | 0 | 30 | 50 | 20 | 02/04/2020 | 30/11/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | Realizar 10 visitas de instituciones educativas a los museos | N.º de visitas realizadas | 10 | Gestión | 0 | 50 | 50 | 0 | 02/04/2020 | 30/09/2020 | Vicerrectoría de Investigación y Extensión |
| | | | | | | | | | | | | |