

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
LINEAMIENTO 1. CALIDAD, EXCELENCIA ACADEMICA Y PERTINENCIA SOCIAL											
PROGRAMA 1 DESARROLLO ACADEMICO CURRICULAR	Contar con un número de programas acreditados de alta calidad.	25	21	18	13	4	0	2	19	76%	Programas académicos de pregrado 62. Se crearon 7 programas de pregrado nuevos: <input type="checkbox"/> Ingeniería Ambiental <input type="checkbox"/> Técnico Profesional en Producción y Transformación del Acero (Presencial y Distancia) <input type="checkbox"/> Tecnología en Gestión de Producción y Transformación del Acero (Presencial y Distancia) <input type="checkbox"/> Tecnología en Diseño y Desarrollo de Producto Artesanal <input type="checkbox"/> Técnico Profesional en Producción Artesanal Sostenible 19 se encuentran acreditados. A 2007: Acreditados (13) A 2008: Acreditados (4): Física, Ingeniería en Transporte y Vías, Enfermería e Ingeniería Electrónica A 2010: Para el año 2010, dos programas entregan informe de Renovación (Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Civil).
	Tener al menos un programa de Maestría en cada Facultad (propio o en convenio).	15 (11)	12 (11)	10	6	1	1	6	14	93.33%	De las 11 Facultades, se ofrecen los programas de maestría en 5, con 14 programas propios a la fecha. Las Facultades de: Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias de la Salud, Derecho y Ciencias Sociales, FESAD, Seccional Duitama y Sogamoso, no tienen Programas de Maestría. Fac. Ciencias Agropecuarias: Maestría en Ciencias Agrarias y Maestría en Desarrollo Rural; Facultad de Ciencias Básicas: Maestría en Ciencias Biológicas; Fac. Cienc. Educación: Maestría en Lingüística, Historia, Geografía, Educación, Docencia en Idiomas, y Pedagogía de la Cultura Física; Fac. Ingeniería: Maestría en Metalurgia y Ciencias de Materiales, Ingeniería con énfasis en transporte, tránsito e infraestructura vial, Ingeniería Ambiental y Geotécnia; Fac. Seccional Chiquinquirá: Maestría en Derechos Humanos;
PROGRAMA 2: DESARROLLO DOCENTE	Contar con un plan de relevo generacional.	1			20	30	0	0	50	50%	Se encuentra en Consejo Académico el Proyecto de Acuerdo.
	Incrementar el número de Doctores (%)	20	15	10	50	6	5	6	67	100%	Ampliación de 11 doctores (2007 a 2009). Se contaba con una base en 2006 de 50 doctores y se conservó para 2007. Para 2008, se incrementaron en 6, en 2009 en 5 y 2010 en 6.
PROGRAMA 3: PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL	Reducir la deserción estudiantil actual en (%)	20	15	10	7.8	7.5	5%	6.6%	5.4%	100%	El acuerdo 017 de 2009, aplicó para el primer semestre de 2009, incidiendo significativamente desde su inclusión mostrando una baja del 7.9% al 5.0% para este periodo, posteriormente continuó con un comportamiento decreciente reflejo del acuerdo mencionado. Para el primer periodo de 2010 el porcentaje de deserción es del 5.4% donde para el periodo 2007-2010 nótese que se produjo una disminución del 2.4% atribuible a los diferentes planes de retención interpuestos por la Universidad arrojando un balance positivo para la Institución, donde se espera a futuro se mantenga la tendencia de este periodo en forma decreciente

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
PROGRAMA 4. SEGUIMIENTO Y PROMOCION DE EGRESADOS DE LA UPTC	Incrementar el número de egresados en la base de datos (%)	50	30	20	3000	4638	5117	5016	17771	96.8%	Para el 2006 se contaba con 6.000 egresados en la base de datos., a 2010 se reporta un acumulado de 17.771.. Se ha trabajado en la organización del directorio de egresados
	Creación de programas activos para egresados	10	7	5	0	1	1	3	5	50%	Para el fortalecimiento de programas de interrelación Universidad-Egresados, se ha realizado de 2007-a 2010: 1). Alianza Universia-UPTC. 2). Alianza UPTC-AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional de Desarrollo). 3). Congreso Nacional de Egresados y Encuentros. 4) Divulgación de Oportunidades laborales, 5). Participación de egresados en grupos artísticos, deportivos y culturales. Ampliando la Carnetización, divulgando a través de la Plataforma UPTC Información de Asociaciones, Federación Nacional de Egresados Cooperativa Multiactiva de Egresado y Base de Datos GESTIONTEK.
PROGRAMA 5 OPTIMIZACION DE RECURSOS DIDACTICOS	Certificar un número de laboratorios	3	2	1	0	0	1	0	1	33.3%	Se estandarizó la documentación del Proceso Gestión de Laboratorios, adicionalmente se encuentra en desarrollo el proyecto para acreditar la prueba Evolución de Cupones de Corrosión bajo la NORMA NACE RP0775.
PROGRAMA 6 SISTEMAS INFORMATICOS Y NUEVAS TICs	Contar con un portafolio de cursos virtuales de educación continuada	16	10	2	2	1	7	3	13	81.25%	En la Alianza CIEFED-Educación Virtual, se realizaron los siguientes diplomados en modalidad 100% virtual, así: Año 2007 y 2008 , Gestión de la calidad basado en la norma ISO 9001:2000 , con 20 y 19 participantes respectivamente. Año 2008, Gestión de la Calidad Pública basado en la norma NTCGP1000:2004, con 14 participantes y Año 2009: Gerencia de la Calidad basado en la norma ISO 9001:2008 , con 16 participantes. FESAD en el año 2010: Diplomado en Docencia de Ambientes Virtuales 4a. Cohorte y Diplomado en implementación de estrategias pedagógicas y didácticas para el desarrollo y evaluación de programas por competencias y ciclos propedeúticos.
PROGRAMA 7 FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE POSGRADOS	Crear nuevos Programas de Especialización	20	15	10	11	5	3	3	22	100%	Se cuenta con 22 programas académicos de postgrado en modalidad especialización activos a la fecha.
LINEAMIENTO 2. INVESTIGACION Y PROYECCION SOCIAL											
PROGRAMA 1. Sistema Universitario de Investigación	Contar con grupos de investigación de excelencia categoría A	20	15	10	7	7	5	9	9	45%	Se encuentran escalafonados en COLCIENCIAS 96 grupos para el 2010, de los cuales encontramos cinco grupos clasificados así: en categoría A1 (5) y A (4) que corresponden a la anterior categoría "A". La meta tiene un alto componente de variables externas que impiden que se logre cumplir con las metas propuestas.

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
PROGRAMA 2. Proyección Social	Tener programas de emprendimiento.	3	2	1	1	1	1	0	3	100%	La Unidad de Emprendimiento viene desarrollando los siguientes programas: a. Despertar Empresarial : objeto generación y fomento de la cultura emprendedora con la comunidad académica y comunidad en general, con 160 participantes, en fase de experimentación. b. Formación Empresarial : desarrollar habilidades, destrezas y competencias para la creación de empresa, con un grupo piloto. c. Apoyo y Gestión Empresarial : brindar asesoría en la formulación, desarrollo y gestión de proyectos empresariales, es un proceso secuencial y actualmente en desarrollo el segundo programa. Adicionalmente se presentó el proyecto para la creación de la Unidad de Emprendimiento .
	Montar spin off.	5	3	1	0	0	2	3	5	100%	Con la resolución No.49 del 28 de octubre de 2009, se reconocen algunas modalidades de extensión, entre estas "Gestión Tecnológica", considerada como procesos que buscan conectar la ciencia, el desarrollo tecnológico y la gestión empresarial, contribuyendo al fortalecimiento de la vinculación de la universidad. Lograr la creación de empresas de base tecnológica es viable a corto plazo y se avanza a través de debates propios del Consejo Académico. La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas adelanta los programas de: Planeamiento vida profesional, Creatividad e Innovación, Entorno y Oportunidades para emprender, Fundamentación Administrativa y Plan de Negocios.
LINEAMIENTO 3. COOPERACION E INTERNACIONALIZACION											
PROGRAMA 1. INTERNACIONALIZACION Y POLITICAS INTERNAS	Sensibilizar la comunidad académica (%)	100	80	60	100	100	100	100%	100%	100%	A través de la Unidad de Relaciones Externas y Convenios se han efectuado jornadas de sensibilización con la realización de 16 programas radiales en la FM 104.1 UPTC-RADIO, seis boletines de relaciones internacionales y diez charlas de inducción a estudiantes
PROGRAMA 2. INTERNACIONALIZACION DE LA DOCENCIA	Lograr la movilidad de un número de estudiantes.	100	90	80	78	119	94	130	421	100%	Se movilizaron 421 estudiantes, así: 2007 al exterior 78 y del exterior 32, en el 2008 al exterior 119 y del exterior 26, 2009 al exterior 94, y 2010 al exterior 130 estudiantes, efectuando actividades de internacionalización, en países como Argentina, Alemania, Brasil, Cuba, Chile, Estados Unidos, España, Francia, Inglaterra, México y Venezuela, Paraguay, Jamaica, China. Para el 2008 se reglamento los intercambio internacionales de estudiantes de pregrado mediante Resolución 10 de 2008
	Lograr la movilidad de un número de docentes	20	15	10	22	42	78	90	232	100%	Se movilizaron 232 docentes, a países como Argentina, Brasil, Ecuador, Nicaragua, Cuba, Chile, Estados Unidos, España, Francia, Perú, Portugal, Inglaterra, República Dominicana, México y Malasia, Venezuela, Grecia, Alemania, Guatemala, Italia, Suecia e India.
PROGRAMA 3. INTERNACIONALIZACION DE LA INVESTIGACION Y LA EXTENSION	Lograr un número de revistas indexadas	12	10	7	2	2	3	3	3	25%	Para el 2007 se indexaron dos títulos de revistas en categoría C, Historia de la Educación Latinoamericana y Apuntes del CENES. En 2009 se indexó en categoría B, Perspectiva Geográfica. Las exigencias para indexación se han tornado más rigurosas por la aplicación de estándares internacionales. Se han mantenido vigentes las tres revistas indexadas desde el 2009.

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
LINEAMIENTO 4. REGIONALIZACION											
PROGRAMA 1 SISTEMA REGIONAL UNIVERSITARIO	Ofrecer programas académicos a distancia, para satisfacer la demanda Regional.	10	8	5	14	14	15	12	12	100%	La FESAD ofrece doce programas: Escuela de Ciencias Humanísticas y Educación: Licenciatura en Educación Básica, con énfasis en matemáticas, humanidades y lengua castellana. Escuela de Ciencias Agropecuarias y Ambientales: Tecnología en Mercadeo Agropecuario, Ciclo Profesional en Mercadeo Agroindustrial.. Escuela de Ciencias Tecnológicas: Tecnología en Programación de Sistemas Informáticos, Tecnología en Obras Civiles, Tecnología en Máquinas y Herramientas, Tecnología en Electricidad. Escuela de Ciencias Administrativas y Económicas: Tecnología en Regencia de Farmacia, Tecnología en gestión de la Salud, Tecnología en Administración Copmercial y Financiera (en convenio con la Universidad del Tolima), en ocho departamentos: Boyacá, Casanare, Cundinamarca, Guainia, Meta, Santander Amazonia y Orinoquía y Valle del Cauca. En la modalidad de Ciclos Propedeúticos se logro el registro calificado para Técnico Profesional en Producción y Transformación del Acero, y Tecnólogo en Gestión de Procesos Siderúrgicos.
PROGRAMA 2 COBERTURA CON PERTINENCIA	Ofrecer nuevos programas académicos en extensión	5	3	2	2	2	2	1	3	60%	En 2009 Ingeniería Sistemas (Sogamoso) e Ingeniería Electrónica (Tunja), las cuales cuenta con registro calificado. , y en el segundo semestre académico de 2010 se ha iniciado el ofrecimiento del Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia en el Colegio La Palestina, y se espera ampliar a otros Programas Académicos a partir del primer semestre de 2011
PROGRAMA 3: ECORREGION	Institucionalizar el programa de gestión ambiental	1			0	1	0	1	1	100%	En 2008 se creó el Programa de pregrado en Ingeniería Ambiental, que se encuentra activo a la fecha. Adicionalmente, la Universidad creó al Comité de Gestión Ambiental y Sanitaria, según Acuerdo 020 de 2006. A partir de abril de 2009 se viene consolidando el Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitario integrado por representantes de las Facultades de las sede central, Sedes Seccionales, Coordinación de Servicios Generales, Oficina de Planeación, Dirección de Salud Ocupacional y Unidad de Política Social; resultado de la gestión adelantada, se ha formulado el Plan Integral de Gestión Ambiental para la Universidad y ha sido revisado y ajustado en sesión del GAGAS con base en lo establecido por el Decreto 2767 de 2005
Programa 4. CONSOLIDACION DE LA PRESENCIA INSTITUCIONAL EN LA ORINOQUIA COLOMBIANA	Apertura de programas en la Orinoquía	3	2	1	1	1	1	3	3	100%	En extensión se están ofertando en YOPAL: Contaduría Pública, Administración de Empresas y Tecnología en Programación de Sistemas. Adicionalmente, la Universidad con la FESAD hace presencia a través de los CREAD de Monterrey y Acacias, ofertando doce programas y en los CERES (Cumara-Meta, Castilla la Nueva, La Macarena-San Juan de Arama, Granada-Puerto López y Puerto Iniridia)

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
LINEAMIENTO 5. CULTURA INSTITUCIONAL E IDENTIDAD UPETECISTA											
PROGRAMA 1. PRO-VISION, AJUSTE DE LA NORMATIVIDAD Y PLANEACION INSTITUCIONAL	Actualizar los Estatutos internos de acuerdo a los requisitos legales para desarrollar mecanismos eficaces de planeación Institucional (%)	100	70	60	20	30	10	40	100%	100%	Mediante Acuerdo 027 de 2008, fue aprobado el Estatuto de Personal Administrativo, los restantes se encuentran en borrador y han sido presentados a Consejo Académico. Con el fin de garantizar la calidad, transparencia, eficiencia y efectividad en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia se diseñó e implementa el Sistema Integrado de Gestión Académico Administrativo –SIGMA–, establecido mediante resolución No. 3108 de 2007; Como mecanismos de Planeación Institucional, en el año 2009, se ha implementado el Sistema Integrado de Planeación Estratégica y Financiera- SIPEF.
	Crear la unidad de contratación	1			0.3	0.3	0.1	0	70%	70%	A través de SIGMA y el Proceso Gestión de Adquisición de Bienes y Servicios se estandarizaron los procedimientos Selección De Contratistas En Caso De Licitación Pública O Privada, Elaboración Y Legalización De Contratos, Interventoría De Contratos De Obra, Contrato De Prestación De Servicios, lo que evidencia transparencia y control en la contratación soportado adicional mente por la junta de licitaciones y contratos. Fuente Direccion Administrativa
PROGRAMA 2 CULTURA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL	Lograr máxima cobertura en actividades tendientes a fortalecer la imagen y valores Institucionales; en cada Unidad Académico –Administrativa (%)	80	70	60	80	80	80	80	80%	100%	Producto de la gestión realizada por el Grupo de Organización y Sistemas en conjunto con las Oficinas de Planeación, de Control y Evaluación de la Gestión y la Dirección Administrativa, se desarrollaron e implementaron sistemas de información que permiten controlar y tener información real y a tiempo de la gestión institucional. Los avances más representativos en los sistemas de Información son: Sistema Integrado de Planeación Estratégica y Financiera - SIPEF; Sistema de Comunicaciones Oficiales SCOD; Sistema de Información Unidad Política Social; Sistema de Información Humano; Sistema de Información de la Dirección de Investigaciones SGI; Sistema de Información Help Desk Mesa de Ayuda. PLAN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA: a partir del año 2007 se genera el Procedimiento para Construcción de Información Estadística para facilitar la recopilación, tabulación e interpretación de la información. Esta herramienta permite emitir tablas y gráficas de estadísticas descriptivas, elaborar tablas de evolución histórica y estructurar los Boletines Estadísticos semestrales y consolidados anuales, por lo que es de relevante importancia para la información enviada al MEN según protocolos del SUE y SNIES.
PROGRAMA 3 EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Avanzar en la cualificación, capacitación, sistemas de selección y vinculación del Talento Humano (%)	70	60	50	70	70	70	70	70%	100%	A través de jornadas de inducción y reintroducción, planes de capacitación, capacitación, sistemas de selección y vinculación del Talento Humano. El Proceso Gestión de Talento Humano ha documentado e implementado procedimientos que garantizan la selección objetiva del personal, garantizando con ello la calificación del personal. Mediante Resolución 2778 de 2008 se adoptó el manual de funciones y requisitos basado en competencias de los cargos de la planta global de personal administrativo de la universidad, con el fin de lograr la actualización técnica y objetiva de los manuales de funciones. Anualmente se adopta el programa de capacitación para personal no docente.

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	2010	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
PROGRAMA 4 BIENESTAR UNIVERSITARIO Y POLÍTICA SOCIAL		100	70	60	100	90	60	100	100%	100%	<p>En el cuatrienio 2007-2010, la Universidad consolidó la estrategia de los sistemas de becas y de bienestar universitario, garantizando la permanencia de los cupos de residencia estudiantil, restaurante, cafetines, intervención integral de política social en salud, recreación, deporte y cultura. Becas Asignadas 2007- (2.149); 2008 - (2.065); 2009 - (1.728) y 2010 - (1.853) para un TOTAL 7.795. Servicios Restaurante Estudiantil 2007 - (397.129); 2008 - (436.405); 2009 - (612.358) y 2010 - (579.257) con un total de 2.025.149. Residencias Estudiantiles: el servicio se otorga semestralmente de acuerdo con los cupos existentes. RESIDENCIAS 1er semestre 2do semestre: 2.007 - (549 550); 2.008 - (573 580); 2.009 - (572 585); y 2.010 - (650 650). Atención en salud, psicología y trabajo social: se prestaron servicios de consulta médica general, consulta médica especializada, consulta odontológica, laboratorio clínico y procedimientos mínimos.</p> <p>Servicios de salud, psicología y trabajo social. 2007 - (35.473); 2008- (30.771); 2009 - (26.506) y 2010 - (14.157) para un total de 106.907. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad: en el consultorio de enfermería se prestó atención individual de primer nivel a estudiantes, docentes, funcionarios administrativos y trabajadores oficiales. Deporte formativo y recreativo: Además la UPTC brindó apoyo a las selecciones deportivas que representaron a la Institución en eventos locales regionales y nacionales, tales como los Juegos Deportivos Universitarios CODES, Campeonato Nacional ATLEMASTER, Juegos Nacionales Universitarios, Juegos Universitarios zona oriente y Nacionales, ASCUN. Cabe resaltar, la participación destacada de la UPTC, en los Juegos Nacionales Universitarios 2010, donde logró 19 medallas, entre ellas cinco de oro, que la ubicaron en el</p>
LINEAMIENTO 6. GESTION FINANCIERA											
PROGRAMA 1 OPTIMIZACION DE RECURSOS	Contar con un sistema de costos por unidad académica y administrativa	1			10	10	10	1	80%	80%	Finalizada la vigencia 2009 se llegó a la etapa de Diseño del Sistema de Costos ABC y se programó su implementación (ejecución en 12 fases) para la vigencia 2010. El 10 de mayo de 2010, el Comité Operativo hace entrega del Plan Operativo y el Cronograma de actividades a desarrollar: Software de encuestas. Implementación del Sistema Computarizado y Cálculo y Análisis de Costos, para cumplir con el objetivo cuatrienal en noviembre de 2010.
PROGRAMA 2 GESTION DE NUEVAS FUENTES DE FINANCIACION	Tener un portafolio de servicios por Facultad	11	9	7	11	11	11	11	11	100%	Cada una de las Facultades diseñó y publicó el portafolio de servicios
PROGRAMA 1 PATRIMONIO ARQUEOLOGICO	Adoptar un plan de manejo arqueológico	1			20	30	10	40%	100%	100%	A través del Acuerdo del Consejo Superior 068 de Noviembre 3 de 2010, se adopta el Plan de Manejo del Patrimonio Arqueológico en la UPTC, para Tunja, Sogamoso y Villa de Leiva. El Plan de Manejo se ocupa del diseño e implementación de políticas institucionales de manejo, administración, funcionamiento, protección, investigación y extensión de los bienes arqueológicos en predios de la UPTC. A través proyectos de gestión, investigación, extensión y formación profesional

Nota: el porcentaje (%) de avance medido con indicador ÓPTIMO.
Fuente: Oficina de Planeación Institucional.