

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2007-2010

CUADRO DE CONTROL CUMPLIMIENTO LOGROS PLANTEADOS (PDI Ac. 068 de 2007)

INFORME CONSOLIDADO A 31-DICIEMBRE-2009

NOMBRE PROGRAMA	LOGROS CUATRIENIO	O	B	A	2007	2008	2009	TOTAL	% AVANCE	OBSERVACIONES
LINEAMIENTO 1. CALIDAD, EXCELENCIA ACADEMICA Y PERTINENCIA SOCIAL										
PROGRAMA 1 DESARROLLO ACADEMICO CURRICULAR	Contar con un número de programas acreditados de alta calidad.	25	21	18	10	7	1	18	72%	Programas académicos de pregrado 54 18 se encuentran acreditados. 2007: Acreditados (1) Licenciatura en Ciencias Sociales 2008: Acreditados (3): Ingeniería Metalúrgica, Licenciatura en Informática Educativa, Administración Turística y Hotelera. 2008: Reacreditados (4): Ingeniería de Transportes y Vías, Enfermería, Ingeniería Electrónica y Física 2009: Acreditados (1) Licenciatura en Lenguas Extranjeras. (Resolución 983 de febrero 27 de 2009, por 4 años).
	Tener al menos un programa de Maestría en cada Facultad (propio o en convenio).	15 (11)	12 (11)	10	6	1	1	8	72%	11 Facultades, de las cuales se ofrecen los programas de maestría en 8 contando con 18 programas a la fecha. Las Facultades de Derecho y Ciencias Sociales, Sogamoso y FESAD, no tienen Programas de Maestría. Fac. Ciencias Agro: Maestría en Desarrollo Rural; Fac. Cienc. Educación: Maestría en Lingüística, Historia, Geografía, Educación, Idiomas, y Pedagogía de la Cultura Física; Fac.Ingeniería: Maestría en Metalurgia y Ciencias de Materiales, Ingeniería con énfasis en transporte, tránsito e infraestructura, Ambiental y Geotécnica; Fac.Seccional Chiquinquirá: Maestría en Derechos Humanos; Fac. Ciencias Económicas y Administrativas: Maestría en Administración Económica y Financiera (Convenio Univ.Pereira, Maestría en Ciencias Económicas (Convenio U.Nacional); Fac.Ciencias de la Salud: Maestría en Psicología (Convenio U.Nacional); Fac.Ciencias: Maestría en Física y en Matemáticas (Conv.U.nacional); Fac.Seccional Duitama: Maestría en Administración (Convenio U.Nacional).
PROGRAMA 2: DESARROLLO DOCENTE	Contar con un plan de relevo generacional.	1			20	30		50	50%	Se encuentra en Consejo Académico el Proyecto de Acuerdo.
	Incrementar el número de Doctores (%)	20	15	10	50	6	5	61	100%	Ampliación de 11 doctores (2007 a 2009). Se contaba con una base en 2006 de 50 doctores y se conservó para 2007. Para 2008, se incrementaron en 6 y en 2009 en 5. Es decir, 2006=50x20%= 10
PROGRAMA 3: PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL	Reducir la deserción estudiantil actual en (%)	20	15	10	7.8	7,5	5%	5%	100%	Para el 2007 se inicia con una deserción del 7.8% al finalizar el primer semestre de 2009 se presenta un desercion del 5%. (se toma con datos estadísticos del primer semestre).

PROGRAMA 4. SEGUIMIENTO Y PROMOCION DE EGRESADOS DE LA UPTC	Incrementar el número de egresados en la base de datos (%)	50	30	20	3000	3500	2215	8715	96.8%	Para el 2006 se contaba con 6.000 egresados en la base de datos. A 31 de diciembre de 2009 se reporta un acumulado de 14.715.
	Creación de programas activos para egresados	10	7	5	0	1	1	2	20%	Se implementó el observatorio laboral y se consolidó la Federación Nacional de Egresados de la UPTC-FENDEUPTC. Adicional a esto se firmó Convenio con UNIVERSIA COLOMBIA S.A., para implementación de un software de "Administración de Alumnos y Egresados", con la plataforma "Trabajando.com". Se desarrollo el Convenio con GESTIÓNTEK.
PROGRAMA 5 OPTIMIZACION DE RECURSOS DIDACTICOS	Certificar un número de laboratorios	3	2	1	0	0	1	1	33,3%	Se estandarizó la documentación del Proceso Gestión de Laboratorios, adicionalmente se encuentra en desarrollo el proyecto para acreditar la prueba Evolución de Cupones de Corrosión bajo la NORMA NACE RP0775
PROGRAMA 6 SISTEMAS INFORMATICOS Y NUEVAS TICs	Contar con un portafolio de cursos virtuales de educación continuada	16	10	2	2	1	1	4	25%	Se cuenta con cuatro (4) portafolios virtuales: Gestión de la Calidad ISO:9000/2000; Gerencia de la Calidad ISO 9000/2008, Gerencia de la Calidad Pública NTCP 1000:2004 y en Docencia en Ambientes virtuales FESAD.
PROGRAMA 7 FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE POSGRADOS	Crear nuevos Programas de Especialización	20	15	10	17	4	8	29	100%	Se cuenta con 29 programas académicos de postgrado en modalidad especialización activos a la fecha.
LINEAMIENTO 2. INVESTIGACION Y PROYECCION SOCIAL										
PROGRAMA 1. Sistema Universitario de Investigación	Contar con grupos de investigación de excelencia categoría A (7)	20	15	10	7	7	5	5	25%	Se encuentran escalafonados en COLCIENCIAS 90 grupos para el 2009, de los cuales encontramos cinco grupos clasificados así: en categoría A1 (1) y A (4) que corresponden a la anterior categoría "A"
PROGRAMA 2. Proyección Social	Tener programas de emprendimiento.	3	2	1	1	1		2	66,6%	En la formación para el Trabajo y el Emprenderismo Institucional, se cuenta con dos convenios: Convenio Interadministrativo marco de Cooperación 098 de 2005 SENA-UPTC. y el Convenio Interadministrativo MB 002-2008 Municipio Belen-UPTC
	Montar spin off.	5	3	1		0	0		0%	En alianza con la incubadora de empresas de Boyacá, se está estructurando la propuesta para el 2010
LINEAMIENTO 3. COOPERACION E INTERNACIONALIZACION										
PROGRAMA 1. INTERNACIONALIZACION Y POLITICAS INTERNAS	Sensibilizar la comunidad académica (%)	100	80	60	100	100	100	100%	100%	A través de la Unidad de Relaciones Externas y Convenios se han efectuado jornadas de sensibilización con la realización de 16 programas radiales en la FM 104.1 UPTC-RADIO, seis boletines de relaciones internacionales y diez charlas de inducción a estudiantes
	Lograr la movilidad de un número de estudiantes.									Se movilizaron 325 estudiantes, así: 2007 al exterior 78 y del exterior 32, en el 2008 al exterior 119 y del exterior 26 y 2009 al exterior 94, efectuando actividades de promoción de la institución en ferias, congresos, Alumnos Destacados, etc.

PROGRAMA 2. INTERNACIONALIZACION DE LA DOCENCIA		100	90	80	110	145	94	349	100%	de internacionalización, en países como Argentina, Alemania, Brasil, Cuba, Chile, Estados Unidos, España, Francia, Inglaterra, México y Venezuela, Paraguay, Jamaica, China. Para el 2008 se reglamento los intercambio internacionales de estudiantes de pregrado mediante Resolución 10 de 2008
	Lograr la movilidad de un número de docentes	20	15	10	98	85	78	261	100%	Se movilizaron 261 docentes, a países como Argentina, Brasil, Ecuador, Nicaragua, Cuba, Chile, Estados Unidos, España, Francia, Perú, Portugal, Inglaterra, República Dominicana, México y Malasia, Venezuela, Grecia, Alemania, Guatemala, Italia, Suecia e India.
PROGRAMA 3. INTERNACIONALIZACION DE LA INVESTIGACION Y LA EXTENSION	Lograr un número de revistas indexadas	12	10	7	2	0	1	3	25%	Para el 2007 se indexaron dos títulos de revistas en categoría C, Historia de la Educación Latinoamericana y Apuntes del CENES. En 2009 se indexó en categoría B, Perspectiva Geográfica.
LINEAMIENTO 4. REGIONALIZACION										
PROGRAMA 1 SISTEMA REGIONAL UNIVERSITARIO	Ofrecer programas académicos a distancia, para satisfacer la demanda Regional.	10	8	5	14	14	15	15	100%	La FESAD ofrece quince programas, Tecnología sistemas informáticos, máquinas y herramientas, Regencia en farmacia, administración en salud, mercadeo agropecuario, obras civiles, electricidad y licenciatura en educación básica con énfasis en matemática y humanidades y mercadeo agroindustrial (Ciclo Profesional), y en convenio Tecnología en electrónica, sistemas de información, gestión bancaria y financiera, ciclo profesional en administración comercial y financiera, administración en salud (Ciclo profesional), en ocho departamentos: Boyacá, Cundinamarca, Casanare, Meta, Santander Amazonia y Orinoquía y Valle del Cauca,
PROGRAMA 2 COBERTURA CON PERTINENCIA	Ofrecer nuevos programas académicos en extensión	5	3	2	2	0	2	4	80%	Para el 2007 Ingeniería Agronómica y Administración de Empresas Agropecuarias en Aguazul y en el 2009 Ingeniería Sistemas (Sogamoso) e Ingeniería Electrónica (Tunja), las cuales cuenta con registro calificado
PROGRAMA 3: ECOREGION	Institucionalizar el programa de gestión ambiental	1				1		1	100%	En 2008 se creó el Programa de pregrado en Ingeniería Ambiental, que se encuentra activo a la fecha. Adicionalmente, la Universidad creó al Comité de Gestión Ambiental y Sanitaria, según Acuerdo 020 de 2006. A partir de abril de 2009 se viene consolidando el Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitario integrado por representantes de las Facultades de las sede central, Sedes

PROGRAMA 3. ECORREGION	Institucionalizar el programa de gestión ambiental								100%	Seccionales, Coordinación de Servicios Generales, Oficina de Planeación, Dirección de Salud Ocupacional y Unidad de Política Social; resultado de la gestión adelantada, se ha formulado el Plan Integral de Gestión Ambiental para la Universidad y ha sido revisado y ajustado en sesión del GAGAS con base en lo establecido por el Decreto 2767 de 2005
Programa 4. CONSOLIDACION DE LA PRESENCIA INSTITUCIONAL EN LA ORINOQUIA COLOMBIANA	Apertura de programas en la Orinoquia	3	2	1	1	1	1	3	100%	En extensión se están ofertando en YOPAL: Contaduría Pública, Administración de Empresas y Tecnología en Programación de Sistemas. Adicionalmente, la Universidad con la FESAD hace presencia a través de los CREAD de Monterrey y Acacias, ofertando catorce programas (7 propios y 7 en convenio) y CERES (Cumaral-Meta, Castilla la Nueva, La Macarena-San Juan de Arama, Granada-Puerto López y Puerto Inirida) ofertando los siete programas propios.
LINEAMIENTO 5. CULTURA INSTITUCIONAL E IDENTIDAD UPETECISTA										
PROGRAMA 1. PRO-VISION, AJUSTE DE LA NORMATIVIDAD Y PLANEACION INSTITUCIONAL	Actualizar los Estatutos internos de acuerdo a los requisitos legales para desarrollar mecanismos eficaces de planeación Institucional (%)	100	70	60	20	30	10	60%	60%	Mediante Acuerdo 027 de 2008, fue aprobado el Estatuto de Personal Administrativo, los restantes se encuentran en borrador y han sido presentados a Consejo Académico. Como mecanismos de Planeación Institucional, se ha implementado el Sistema Integrado de Planeación Estratégica y Financiera- SIPEF.
	Crear la unidad de contratación	1			0,3	0,3	0,1	70%	70%	A través de SIGMA y el Proceso Gestión de Adquisición de Bienes y Servicios se estandarizaron los procedimientos Procedimientos Selección De Contratistas En Caso De Licitacion Publica O Privada, Elaboración Y Legalización De Contratos, Interventoria De Contratos De Obra, Contrato De Prestación De Servicios, lo que evidencia transparencia y control en la contratación soportado adicional mente por la junta de licitaciones y contratos. Fuente Direccion Administrativa
PROGRAMA 2 CULTURA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL	Lograr máxima cobertura en actividades tendientes a fortalecer la imagen y valores Institucionales; en cada Unidad Académico –Administrativa (%)	80	70	60	80	80	50	70%	70%	A través de jornadas de inducción y reintroducción, planes de capacitación, se logró la máxima cobertura en actividades tendientes a fortalecer la imagen y valores institucionales.
PROGRAMA 3 EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Avanzar en la cualificación, capacitación, sistemas de selección y vinculación del Talento Humano (%)	70	60	50	70	70	50	63%	63%	El Proceso Gestión de Talento Humano ha documentado e implementado procedimientos que garantizan la selección objetiva del personal, garantizando con ello la calificación del personal. Mediante Resolución 2778 de 2008 se adoptó el manual de funciones y requisitos basado en competencias de los cargos de la planta global de personal administrativo de la universidad, con el fin de lograr la actualización técnica y objetiva de los manuales de funciones. Anualmente se adopta el programa de capacitación para personal no docente (2007- Resolución 1202/2007 - 2008 Resolución 169/2008. y 2009 - Resolución 1168/2009 .
PROGRAMA 4 BIENESTAR UNIVERSITARIO Y POLÍTICA SOCIAL	Lograr un cubrimiento de las actividades desarrolladas en salud, deportes, prevención y cultura, dirigidas a mejorar la calidad de vida de los estudiantes, docentes y funcionarios, a través de la Unidad de Política Social y Salud Ocupacional (%)	100	70	60	100	90	60	100%	100%	Becas, Residencias Estudiantiles, Jardín Infantil, Servicio De Alimentación, Servicios De Salud Y Psicología, Servicio De Laboratorio Clínico, Manejo Y Disposición Final De Medicamentos, Insumos Y Reactivos, Servicios De Cultura Y Deporte, Servicio De Extensión Artístico Y Deportivo, Ciencias Aplicadas Al Deporte. En lo relacionado con la Gestión De Salud Ocupacional y Ambiental se tienen Medicina Preventiva Y Del Trabajo, Higiene Y Seguridad Industrial, Copaso, Brigada De Emergencias, Gestión Ambiental.
LINEAMIENTO 6. GESTION FINANCIERA										

PROGRAMA 1 OPTIMIZACION DE RECURSOS	Contar con un sistema de costos por unidad académica y administrativa	1			10	10	10	30%	30%	Se hizo el análisis de los costos de las unidades académicas, se designaron a docentes de Ingeniería Industrial /UDEA
PROGRAMA 2 GESTION DE NUEVAS FUENTES DE FINANCIACION	Tener un portafolio de servicios por Facultad	11	9	7	11	11	11	11	100%	Con el fin de fortalecer la consecución de recursos propios y optimizar aquellos con que cuenta la institución, se actualizaron las tarifas de los diferentes servicios que a través de las facultades se prestan externamente (Acuerdo 06/2008). Por otro lado se ha fortalecido los ingresos generados por los portafolios de servicios de extensión, posgrado, convenios y extensión y educación continuada. PORTAFOLIO SERVICIOS EXTENSIÓN
LINEAMIENTO 7: PATRIMONIO CULTURAL Y ARQUEOLÓGICO										
PROGRAMA 1 PATRIMONIO ARQUEOLOGICO	Adoptar un plan de manejo arqueológico	1			20	30	10	60%	50%	Se presentó el proyecto al Consejo Académico y se encuentra en proceso de revisión

Nota: Tener en cuenta que en algunos de los logros la medición es en unidades y otros en %.