

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA

RECTORÍA

INFORME DE GESTIÓN
2008

ALFONSO LÓPEZ DÍAZ
Rector

Tunja, febrero de 2009

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	6
MARCO INSTITUCIONAL.....	8
1 LINEAMIENTO 1: CALIDAD, EXCELENCIA ACADÉMICA Y PERTINENCIA SOCIAL.....	10
1.1 Programa 1: Desarrollo académico curricular.....	10
1.2 Programa 2: Desarrollo docente.....	15
1.3 Programa 3: Permanencia y deserción estudiantil.....	16
1.4 Programa 4: seguimiento y promoción de los egresados.....	17
1.5 Programa 5: Optimización de recursos didácticos.....	18
1.6 Programa 6: Sistemas informáticos y nuevas tecnologías.....	19
1.7 Programa 7: Fortalecimiento de Programas de Posgrados.....	22
2 LINEAMIENTO 2: INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL.....	25
2.1 Programa 1: Sistema universitario de investigación.....	25
2.2 Programa 2. Proyección y Responsabilidad Social Universitaria (RSU). 32	
3 LINEAMIENTO 3: COOPERACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN.....	34
3.1 Programa 1: Internacionalización y Políticas Internas.....	34
3.2 Programa 2: Internacionalización de la Docencia.....	34
4 LINEAMIENTO 4: REGIONALIZACIÓN.....	36
4.1 Programa 1: Sistema Regional Universitario.....	36
4.2 Programa 2: Cobertura con Pertinencia.....	36
5 LINEAMIENTO 5: CULTURA INSTITUCIONAL E IDENTIDAD UPETECISTA 39	
5.1 Programa 1: Pro-visión, Ajuste de la Normatividad y Planeación institucional.....	39
5.2 Programa 2: Cultura, Identidad e Imagen Institucional.....	40
5.3 Programa 3: Excelencia en la Administración del Talento Humano.....	41
5.4 Programa 4: Bienestar Universitario y Política Social.....	44
6 LINEAMIENTO 6: GESTIÓN FINANCIERA.....	49
6.1 Programa 1: Optimización de Recursos.....	49
6.2 Programa 2: Gestión de Nuevas Fuentes de Financiación.....	53
7 LINEAMIENTO 7: PATRIMONIO CULTURAL Y ARQUEOLÓGICO.....	55
8 INFRAESTRUCTURA.....	56
9 UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD UNISALUD-UPTC.....	58

9.1	GESTIÓN DE LA ATENCIÓN EN SALUD	59
9.1.1	Características sociodemográficas de la población afiliada	61
9.2	Gestión administrativa y financiera	62
Anexo 1.	Balance General.....	65
Anexo 2.	Estado de Actividad Financiera.....	67
Anexo 3.	Estado de Cambios en el Patrimonio	68

LISTA DE CUADROS

Cuadro 1.	Programas Acreditados 2008.....	11
Cuadro 2.	Registros calificados Pregrado	11
Cuadro 3.	Indicadores de Gestión 2008	14
Cuadro 4.	Capacitación a Docentes	16
Cuadro 5.	Servicios audiovisuales.....	18
Cuadro 6.	Distribución de recursos en compra de equipos	19
Cuadro 7.	Cátedra Upetecista	21
Cuadro 8.	Registros calificados Posgrado.....	23
Cuadro 9.	Presupuesto DIN 2008.....	28
Cuadro 10.	Movilidad académica	35
Cuadro 11.	A través de los Centros Regionales de Educación a Distancia CREADS	37
Cuadro 12.	Capacitación segundo semestre de 2008.....	41
Cuadro 13.	Capacitación primer semestre de 2008	42
Cuadro 14.	Capacitación a personal docente.....	44
Cuadro 15.	. Capacitación a personal administrativo	44
Cuadro 16.	Becas a Estudiantes de PREGRADO.....	45
Cuadro 17.	Becas a Estudiantes de POSGRADO.....	46
Cuadro 18.	Cobertura y cumplimiento de metas en cultura y deporte.....	47
Cuadro 19.	Servicios del centro Biomédico	48
Cuadro 20.	Comportamiento de los Ingresos	49
Cuadro 21.	Comportamiento de los gastos	50
Cuadro 22.	Obras físicas adelantadas	56
Cuadro 23.	Proyectos de Inversión	57
Cuadro 24.	Comunicaciones de los usuarios	58
Cuadro 25.	Afiliados UNISALUD	59
Cuadro 26.	Principales servicios (especialidades) utilizados.....	59
Cuadro 27.	Causas de morbilidad	60
Cuadro 28.	Distribución de las afiliaciones.....	62

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1.	Cursos en el Aula Virtual	19
Gráfica 2.	Número de usuarios.....	20
Gráfica 3.	Número de cursos virtuales	20
Gráfica 4.	Grupos de Investigación 2008	25
Gráfica 5.	Grupos Avalados	26
Gráfica 6.	Apoyo a proyectos con capital semilla por Facultad	26
Gráfica 7.	Proyectos en cofinanciación 2008 con aportes en efectivo	27
Gráfica 8.	Número de artículos publicados según categoría de las revistas	29
Gráfica 9.	Jóvenes Investigadores 2008	29
Gráfica 10.	Estimulo becas semilleros de Investigación 2008.....	30
Gráfica 11.	Apoyo a Investigadores a eventos de carácter científico	30
Gráfica 12.	Publicaciones 2008.....	31
Gráfica 13.	Comercialización de Publicaciones.....	32
Gráfica 14.	Gestión de servicios de salud	47
Gráfica 15.	Ingresos derivados del portafolio de servicios	54
Gráfica 16.	Distribución del salario percibido por los cotizantes.....	61
Gráfica 17.	Comparativo de ingresos 2007-2008 UNISALUD	63

PRESENTACIÓN

Constituye para la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia un compromiso colectivo, asumir la planificación como el proceso fundamental, para el logro de sus metas más relevantes, como para la consolidación de una cultura democrática que incorpore las proyecciones de medio y largo plazo para la toma de decisiones.

La planificación en la UPTC, es resultado de la integración de factores como calidad, eficiencia, ética, pertinencia, acreditación y certificación, que se han convertido para la presente administración, en retos y propósitos conducentes a sostener y ampliar los márgenes de excelencia y reconocimiento nacional e internacional de la Universidad, en el contexto de las ciencias, las artes y las humanidades.

Es interés de la rectoría colocar en conocimiento público los resultados del esfuerzo colectivo del equipo de trabajo académico y administrativo, que acompaña mi gestión, orientada por el plan de desarrollo 2007-2010, el cual fue construido con el apoyo de múltiples sectores universitarios. Presentamos hoy a la comunidad universitaria, empresarios, líderes sociales y sectores sociales, económicos y gubernamentales, una síntesis de logros alcanzados durante la vigencia 2008.

Se han atendido temas prioritarios y estratégicos como 1) La acreditación, tanto institucional como de los programas académicos, de conformidad con los requerimientos del Consejo Nacional de Acreditación en al menos 30% de los programas 2) El registro calificado del 100% de las programas 3) La adopción de la política académica 4) La construcción de una reforma académica que ofrezca flexibilidad curricular a los programas de pregrado; 5) El sistema Universitario de Investigación; 6) La institucionalización del sistema de Gestión de la investigación. 7) El sostenimiento y apoyo de la productividad que resulta de la investigación y la transferencia de tecnología; 8) La implementación de la Norma Técnica de Calidad NTC-GP 1000:2004, el Modelo Estándar de Control Interno MECI y el Sistema de Desarrollo Administrativo; 9) El estudio y reforma de los diferentes estatutos siguiendo los mandatos del acuerdo 066 del 2007; 10) La optimización de recursos y Gestión de Nuevas fuentes de financiación y 11) La participación activa en el observatorio Laboral para la Educación, entre otros.

Esta información resulta especialmente útil para la comunidad académica Upetecista, en cuanto se constituye en un ejercicio de evaluación y seguimiento de los objetivos y metas del Plan de Acción 2008 y además permite la socialización de los resultados ante las partes interesadas.

A continuación se presenta el informe de gestión del año 2008 siguiendo los lineamientos establecidos en el Plan Maestro 2007-2019 y el Plan de Desarrollo 2007-2010.

ALFONSO LÓPEZ DÍAZ
Rector

MARCO INSTITUCIONAL

MISIÓN¹

La Universidad, sustentada en el pensamiento pedagógico y tecnológico, y en razón de su carácter público y nacional, tiene como misión la transformación y desarrollo de la sociedad colombiana, mediante la formación integral del ser humano, en la que los valores éticos, los valores de la cultura y las bondades de la ciencia y la técnica, sean los pilares de su proyección histórica y el objeto de construcción del conocimiento.

En su función social se compromete con el ofrecimiento de programas formales profesionales y disciplinares, en los niveles de pregrado, posgrado y de formación permanente, que hagan efectivos los derechos humanos individuales, colectivos y culturales pertinentes para el desarrollo económico y ecológico de la nación, así como la permanente observación de los adelantos tecnológicos y su asimilación prioritaria para la consolidación de una sociedad con bienestar y desarrollo social.

VISIÓN²

En su carácter público estatal, autónomo y democrático, la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, en el 2019, será una de las mejores Universidades del país, con proyección internacional e identidad latinoamericana. Desde la pedagogía y la investigación, en los diferentes niveles de educación superior, en los campos de las ciencias, la cultura, el arte, la técnica, la tecnología y las humanidades, formará profesionales competentes, innovadores, pensadores críticos, con responsabilidad social, solidarios y promotores de convivencia.

La Universidad estará reconocida institucionalmente en el ámbito nacional e internacional, por sus actividades de docencia, investigación y de extensión de alta calidad, excelencia académica y pertinencia social. Como institución de educación superior, se constituirá en un referente obligado para la solución de los problemas del país y del desarrollo regional, vinculada con la construcción de un proyecto de nación con identidad, equidad y justicia social.

PRINCIPIOS³

La Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia estará orientada por los siguientes principios fundamentales:

¹ Estatuto General, Acuerdo 066, 25 de octubre de 2005. Artículo 4°

² Plan Maestro de Desarrollo Institucional 2007-2019, pg. 39

³ Estatuto General, Acuerdo 066, 25 de octubre de 2005. Artículo 2°

- De la Libertad
- De la Autonomía
- De la Universalidad
- Del Sentido de Pertenencia
- De la Construcción del Conocimiento

VALORES Y DIRECTRICES ÉTICAS UPETECISTAS⁴

- Dignidad
- Autonomía
- Participación democrática
- Conocimiento
- Responsabilidad
- Transparencia
- Probidad

POLÍTICA DE LA CALIDAD⁵

La Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, comprometida con la formación integral del ser humano, fundamenta su desarrollo en la docencia, investigación y proyección social, basado en una gestión ética y transparente de los recursos y la mejora continua de sus procesos; proporcionando la satisfacción de sus usuarios y la proyección del desarrollo sostenible, regional y nacional.

OBJETIVOS DE LA CALIDAD⁶

- Alcanzar y mantener la Acreditación Institucional, y la de Alta Calidad de sus Programas Académicos.
- Mantener una constante formación y capacitación de sus servidores públicos.
- Fomentar el uso permanente de nuevas tecnologías de información y comunicación.
- Expandir la proyección social de la Universidad a través de Centros y Grupos de Investigación y programas de extensión que generen impacto en el sector empresarial y la comunidad en general.
- Fortalecer las relaciones interinstitucionales de la Universidad.
- Proponer por el mejoramiento continuo del Sistema.

⁴ Código de ética.

⁵ Resolución 1850 de 15 de Mayo de 2008.

⁶ *Ibíd.*

1 LINEAMIENTO 1: CALIDAD, EXCELENCIA ACADÉMICA Y PERTINENCIA SOCIAL

Las metas alcanzadas durante el año 2008, corresponden a las establecidas dentro de los programas de Desarrollo Académico Curricular, Desarrollo Docente, Permanencia y Deserción Estudiantil, Seguimiento y Promoción de los Egresados, Optimización de Recursos Didácticos, Sistemas Informáticos y Nuevas Tecnologías y Fortalecimiento de Programas de Posgrados del Plan de Desarrollo 2007-2010 y las cuales constituyeron un avance Institucional de la Universidad.

1.1 PROGRAMA 1: DESARROLLO ACADÉMICO CURRICULAR

– Acreditación Institucional

La evaluación de la calidad con miras a la acreditación institucional implica la evaluación integral de la Institución en todos sus aspectos misionales, tanto académicos como administrativos. En el año se realizaron tres fases: gradación de cumplimiento, emisión de juicios, análisis de resultados y elaboración del Plan de Mejoramiento, se consolidó el informe final y fue radicado ante el Consejo Nacional de Acreditación.

– Acreditación de Programas

Actualmente la Universidad cuenta con 53 programas académicos de pregrado, de los cuales 17 programas se encuentran acreditados, nueve programas en espera de las visitas de los pares académicos para obtener registro calificado y tres programas que están en proceso de revisión del informe final de acreditación, lo que representa un cubrimiento del 56% del total de programas que desarrollan proceso de acreditación.

Se acompañó el proceso a través de doce talleres de capacitación para renovación de acreditación, cinco talleres para preparación visita de pares, diecisiete reuniones y talleres sobre metodología de autoevaluación, una jornada de capacitación sobre autoevaluación con fines de acreditación, por el Consejo Nacional de Acreditación, con el fin de actualizar en la metodología, criterios y prospectiva de la acreditación de alta calidad y una jornada de trabajo conjunta sobre el proceso de autoevaluación y acreditación con los programas que han desarrollado procesos de auto evaluación con fines de acreditación.

Adelante se detallan los programas académicos que recibieron acreditación y/o renovación de la acreditación durante el año 2008. (Véase cuadro 1)

Cuadro 1. Programas Acreditados 2008

No. RESOLUCIÓN	FECHA	PROGRAMA	OBSERVACIONES
507	Febrero 06 de 2008	Ingeniería Metalúrgica	4 años ACREDITACIÓN.
798	Febrero 20 de 2008	Licenciatura en Informática Educativa	4 años ACREDITACIÓN.
2054	Abril 16 de 2008	Ingeniería de Transporte y Vías	4 años REACREDITACIÓN.
2053	Abril 16 de 2008	Enfermería	4 años REACREDITACIÓN.
7173	Octubre 23 de 2008	Ingeniería Electrónica	4 años REACREDITACIÓN.
7172	Octubre 23 de 2008	Física	6 años REACREDITACIÓN.
9349	Diciembre 12 de 2008	Administración Turística y Hotelera	4 años ACREDITACIÓN.

Dentro de los logros obtenidos se destaca el Premio AUIP a la Calidad del Posgrado y el Doctorado en Iberoamérica, el cual fue entregado en Santo Domingo, República Dominicana, al Programa Doctorado en Ciencias de la Educación de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

Así mismo sobre las condiciones mínimas de calidad o Registro Calificado, fueron otorgados 8 registros, por parte del Ministerio de Educación Nacional los que a continuación se detallan. (Véase cuadro 2).

Cuadro 2. Registros calificados Pregrado

No. RESOLUCIÓN	FECHA	PROGRAMA	OBSERVACIONES
507	06 de Febrero de 2008	Ingeniería Metalúrgica	7 años
2258	25 de Abril de 2008	Contaduría Pública (Sogamoso)	7 años
5090	11 Agosto 2008	Administración Industrial (Duitama)	7 años
6487	26 Septiembre de 2008	Ingeniería de Minas (Sogamoso)	7 años
7208	24 Octubre de 2008	Química de Alimentos	7 años
8405	20 de Noviembre de 2008	Tecnología en programación de Sistema informáticos	7 Años
9910	23 de Diciembre de 2008	Ingeniería de Transportes y Vías	7 años

– Reforma Académica

Se expidió la Resolución No. 030 de 2008, que contempla la Política Académica y conlleva la regulación de los procesos de asignación de actividad académica, adopción de créditos académicos, reglamentación del Banco de Información de Elegibles, reglamentación del área general y reglamentación del área socio humanista, a través de:

- Acuerdo No. 050 del 12/09/08 "Por el cual se establecen los criterios para la implementación del sistema de créditos y se definen las áreas de estructuración curricular de los programas de pregrado presenciales en la UPTC",
- Acuerdo No. 061 del 31-10-2008, por el cual se establece y reglamenta el procedimiento para la conformación del Banco de Información de Elegibles BIE y la vinculación de Docentes Ocasionales y catedráticos.
- Acuerdo No 063 del 31-10-2008, por el cual se modifica el artículo 4 del Acuerdo No. 012 de 1999, relativo a la asignación de la actividad docente semanal de los profesores de tiempo completo, vinculados a la planta de personal docente de la UPTC.
- Resolución 39 del 21-10-2008 "Por el cual se modifican los planes de estudio de los programas de pregrado presenciales de la UPTC".
- Resolución 040 del 28-10-2008 "Por el cual se reglamenta el área general establecida en el Acuerdo 050 de 2008"

Con aprobación del Consejo Superior, se crearon los Programas de Ingeniería Ambiental, y el de Tecnología en Sistemas Informáticos en la Facultad de Estudios Tecnológicos y a Distancia –FESAD. En extensión fueron autorizados los de Ingeniería Electrónica en Tunja e Ingeniería de Sistemas en Sogamoso.

Dentro de las Alianzas Universidad-Gobierno-Sector Productivo, se destacan las siguientes, que permiten la creación de programas técnicos y tecnológicos de acuerdo a las necesidades de las comunidades que intervinieron en éstas:

1. ALIANZA PARA LA TRANSFORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA EN LA CADENA PRODUCTIVA DEL ACERO DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ.
2. ALIANZA PARA LA TRANSFORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA EN EL SECTOR ARTESANÍAS DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ.

CON LA PARTICIPACIÓN DE:

- INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA
 - Instituto Técnico Rafael Reyes

- Instituto Técnico de Paz de Río
- Instituto Técnico Gustavo Jiménez
- Instituto Técnico de Gámeza
- Instituto Técnico Agrícola de Paipa

3. CON EL SECTOR PRODUCTIVO

- Acerías Paz del Río
- Empresas Siderúrgicas
- Microempresas Artesanías de Boyacá

– SENA

– CENTROS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

– CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

Durante el año 2008 se elaboró desde la FESAD una propuesta formativa por Ciclos propedéuticos, en donde se define la metodología y los procedimientos concernientes a la articulación entre educación media y educación superior.

Se ajustó el Procedimiento para la Construcción de Información Estadística, P-PI-P05. Se definieron cinco Indicadores de Gestión propios (Véase Cuadro 3)

En lo referente a los indicadores del Sistema Universitario Estatal, SUE, para la Universidad el resultado fue satisfactorio, pues en el reporte de distribución de recursos se evidencia el mejoramiento de los indicadores de la Universidad, plasmado en la información entregada al Ministerio de Educación Nacional, ubicándose en el lugar doce (12) para la vigencia 2008 cuando para la vigencia 2007 estaba en el lugar 29 entre 33 Universidades del País, con una asignación de recursos en el 2007 de \$421 millones de pesos y para el 2008 con \$878 millones de pesos.

Cuadro 3. Indicadores de Gestión 2008

TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	FORMULA DE MEDICIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR	INTERPRETACIÓN
PROGRAMAS	Índice de Programas Acreditados	# Acreditados / # Total de Programas	30,19%	Permiten conocer el % de alta calidad alcanzado por los programas académicos
ESTUDIANTES	Índice de Cobertura	# cupos ofrecidos / # Aspirantes	46,01%	Permiten medir el nivel de cobertura y la retención de los estudiantes
	Índice de Absorción	# matriculados por primera vez / # Cupos	91,15%	
	Índice de Deserción	Total de estudiantes que desertan / Total Estudiantes	2,75%	
	Índice de Graduación	Total Graduados / Total Estudiantes	3,94%	
DOCENTES	Índice de Vinculación Ocasionales	# Docentes Ocasionales / Total Docentes (planta, ocasionales, catedráticos)	37,61%	Permiten medir el nivel de vinculación de los docentes en la Institución y el nivel académico de los profesores de planta
	Índice de Vinculación Catedráticos	# Docentes catedráticos (incluye Cátedra interna) / Total Docentes (planta, ocasionales, catedráticos)	44,99%	
	Índice de Doctores	# Docentes doctorado / Total Docentes (planta)	10,34%	
	Índice de Magíster	# Docentes magíster / Total Docentes (planta)	58,65%	
INVESTIGACIÓN	Índice de Investigadores	Total de docentes investigadores / Total Docentes	8,08%	Permiten medir la participación de docentes y estudiantes en actividades de investigación
	Índice de Estudiantes vinculados	Total de estudiantes semilleros de investigación / Total estudiantes	1,74%	
RECURSOS INSTITUCIONALES	Índice de Construcción	Área total construida / Total Estudiantes	0,56%	Permiten medir el uso de recursos físicos Institucionales
	Número de estudiantes por PC	# Equipos de computación / # estudiantes	3,31%	

1.2 PROGRAMA 2: DESARROLLO DOCENTE

– Estatuto de Personal Académico

La Comisión conformada para el estudio y propuesta del Estatuto de Personal Académico, elaboró el proyecto de acuerdo el cual se sustentó ante el Consejo Académico, y este organismo lo recomendó ante el Consejo Superior.

– Banco de información de Elegibles

La Universidad cuenta con el Banco de Información de Elegibles –BIE, administrado por la oficina de Comité Docente y Asignación de Puntaje con el apoyo logístico de los Grupos de Organización y Sistemas. Su función está relacionada con la planeación, organización, sistematización, control, evaluación, preservación y consulta de la Información. El Banco se actualiza y retroalimenta cada semestre para satisfacer las necesidades de docentes ocasionales y catedráticos externos, requeridos por las unidades académicas, conforme a los lineamientos previstos en los Acuerdos 062 de 2006 y 061 de 2008.

– Docentes Ocasionales

En el año 2008 se contrataron 538 docentes con una ejecución presupuestal para el primer semestre de \$6.479.801.916; en el segundo semestre la vinculación fue de 563 docentes con una asignación presupuestal de \$8.147.385.410 y una ejecución adicional de \$763.404.857, por efecto del aplazamiento del semestre.

– Capacitación Docente

Durante el año se resaltan acciones en el área de la capacitación desarrollada, en los temas relacionados a:

- Redes Académicas en el marco del Proyecto RENATA
- Principios y Valores Éticos para la Moralización y Gestión Pública
- La Educación Virtual en Educación Superior a Nivel Nacional
- Seminario-taller “Escribir para Publicar”
- Formación sobre Contexto y Pedagogía
- Modelos Pedagógicos y Tendencias Curriculares
- Cursos en el dominio de un segundo idioma
- Encuentros de docentes con título de Doctor
- Encuentros de investigadores de la Universidad

Se otorgaron 13 comisiones de estudio y seis periodos sabáticos; los docentes participaron en 142 eventos nacionales e internacionales.

Para cualificar a los docentes en temas de TIC y Docencia, participaron 230 profesores en cursos, talleres y conferencias (Véase Cuadro 4)

Cuadro 4. Capacitación a Docentes

TIPO CAPACITACIÓN	Número	Participantes
Cursos Aula Virtual 20 horas	9	104
Talleres prácticos Aula Virtual	2	32
Conferencias y charlas	3	94
TOTAL	14	230

1.3 PROGRAMA 3: PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL

El programa de inducción dirigido a 3272 estudiantes que ingresaron a primer semestre, se dispuso dividir en cinco grupos los 53 Programas Académicos y se elaboró la agenda para cada uno de éstos, donde se presentaron las directrices académico- administrativas de la UPTC, enfatizando sobre la misión, visión, finalidad y objetivos, así como la socialización de los aspectos más relevantes del reglamento estudiantil, representaciones estudiantiles, los servicios de la Unidad de Política Social, Biblioteca, programas de Extensión, Unidad de Relaciones Internacionales y Convenios, y finalmente los servicios de la oficina de Admisiones y Control de Registro Académico; dentro de la jornada se desarrolló la conferencia “PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA”, con el apoyo de la Asociación EUDES.

Por considerarlo fundamental, la Universidad cursó invitación a los padres de familia al programa de inducción teniendo muy buena acogida, logrando vincular a 986 padres, continuando en comunicación directa con las diferentes unidades y programas académicos, lo que ha permitido trabajar conjuntamente para contribuir en la disminución de los índices de deserción estudiantil.

Se diseñó e implementó una serie de estrategias a través del servicio de psicología y trabajo social encaminadas a orientar y brindar asesoría profesional a los estudiantes que tienen problemas relacionados con la elección del programa, desempeño académico o su situación socio-económica ya que estos fueron identificadas como una de las principales causas de deserción estudiantil. Como otra de las causas de deserción se encuentra que el embarazo en adolescentes de la Universidad ocasiona el retiro y/o abandono definitivo de la institución, es así como a través del programa de prevención y promoción y del servicio de psicología, se identifican a las estudiantes maternas con el fin de hacer un seguimiento y acompañamiento en soluciones académicas y en su cuidado prenatal; este programa se inició en el 2008 y logró que 81 estudiantes que se encontraban en estas condiciones continuaran con sus estudios. Algunos de los

padres de estos niños, son también estudiantes de la Universidad por lo que se vinculan dentro del programa que se denomina “Maternidad y Paternidad a su debido tiempo”.

Con la colaboración de los representantes estudiantiles se logró que la Aseguradora que vende el seguro estudiantil asignara 72 nuevas becas.

Así mismo, se creó el plan padrino, que asigna una beca a los estudiantes que desempeñan la labor de acompañamiento académico a otros estudiantes; actualmente se cuenta con 5 estudiantes becados en esta modalidad.

Con el ánimo de tener referencias de asignación más claras para la adjudicación de las becas, el Consejo Superior derogó los Acuerdos 050 de 2002, 034 de 2004, 058 de 2005 y la resolución 208 del 2003 y aprobó el Acuerdo 112 del 18 de diciembre de 2007 y el Acuerdo 028 de mayo de 2008 en que se reglamentan las becas de Bienestar Universitario y este se implementa a partir del primer semestre de 2008.

La Universidad en su interés social y como políticas de apoyo socio-económico a la comunidad universitaria, asigna diferentes ayudas a través de becas, incentivos, servicios o auxilios. (Véase Lineamiento 5)

1.4 PROGRAMA 4: SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS EGRESADOS

Con el propósito de fortalecer la Oficina de Egresados, la dirección asignó un equipo de Trabajo para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el CONVENIO UPTC-MEN: Observatorio Laboral, creando un centro de información con apoyo técnico y logístico cuyo objetivo es el de coordinar las diferentes actividades con el Ministerio de Educación Nacional a través de las oficinas de Acreditación y de Egresados, con la implementación del proceso “Seguimiento a Graduados: Observatorio Laboral”.

Se divulgó información sobre 61 convocatorias a egresados realizadas por las entidades y empresas, a través de diferentes los medios de comunicación institucionales. Se carnetizaron 1.213 egresados, para un total de 6.699; a través de este medio los egresados pueden acceder a los servicios que brinda la Universidad y así facilitar su relación con la institución.

Con el propósito de fomentar y fortalecer a las asociaciones profesionales de egresados, se consolidó la Federación Nacional de Egresados de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, FUNDEPETEC con Personería Jurídica No. 8039 de diciembre de 2006, la cual está constituida por 17 Asociaciones y con

la participación directa del Presidente de cada Asociación; este año se realizaron 4 reuniones con la Federación y se han constituido 22 Asociaciones.

1.5 PROGRAMA 5: OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS DIDÁCTICOS

– Bibliotecas

Para modernizar los recursos de apoyo docente se realizó la adquisición y renovación de Material Bibliográfico, por valor de \$516.791.168, del software Galeón, por valor de \$97.013.700 y se incremento del ancho de banda de Internet en Tunja de 6 a 20 MB, con el propósito de garantizar un mejor acceso a las bases de datos electrónicas.

Para optimizar la atención y servicio a los usuarios de la biblioteca se dio capacitación a los funcionarios adscritos a la dependencia en cursos sobre el manejo del software OLIB y el software Galeón, al igual que a los estudiantes que ingresaron a primer semestre en el manejo y utilidad de las diferentes colecciones con que cuenta la Universidad en bases de datos electrónicas.

– Ayudas Audiovisuales

Se lograron desarrollar las actividades de apoyo a los servicios académicos, investigativos y de extensión de la Universidad, a través de la mejor administración de los recursos audiovisuales como ayudas visuales, equipos de sonido, grabaciones en video, auditorios, para la docencia, investigación y extensión. (Véase cuadro 5)

Cuadro 5. Servicios audiovisuales

SERVICIOS	CANTIDAD PROGRAMADA	ACTIVIDADES EJECUTADAS
Impresión serigráfica y dibujo	150.000	49.721
Préstamo de equipos	5.000	3545
Servicio de sonido	250	1.173
Servicio de fotografía	100	1.183
Servicio de televisión	100	27
Servicios de auditorios	1.000	1.068
Generación de camé	10.000	10.667

En renovación y adquisición de equipos (computadores de escritorio, proyectores, scanner y computadores portátiles) se invirtieron \$547 millones de pesos.

A continuación se resume la inversión en compra de equipo y la distribución en compra de equipo por clase de recursos en toda la Universidad (Véase cuadro 6)

Cuadro 6. Distribución de recursos en compra de equipos

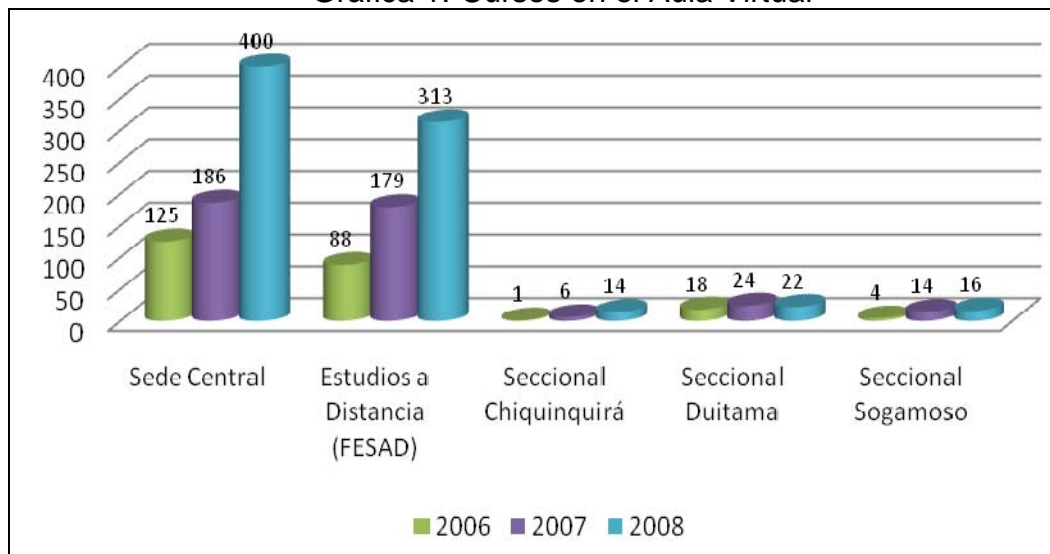
RECURSO	MONTO DEL GASTO
10 - Recursos de la Nación	\$3.524.258.858
20 - Ingresos propios (Matrículas)	\$161.131.659
30 - Otros ingresos (Portafolio Servicios)	\$298.331.412
40 - Estampilla	\$138.999.999

1.6 PROGRAMA 6: SISTEMAS INFORMÁTICOS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

– TIC's en la Academia

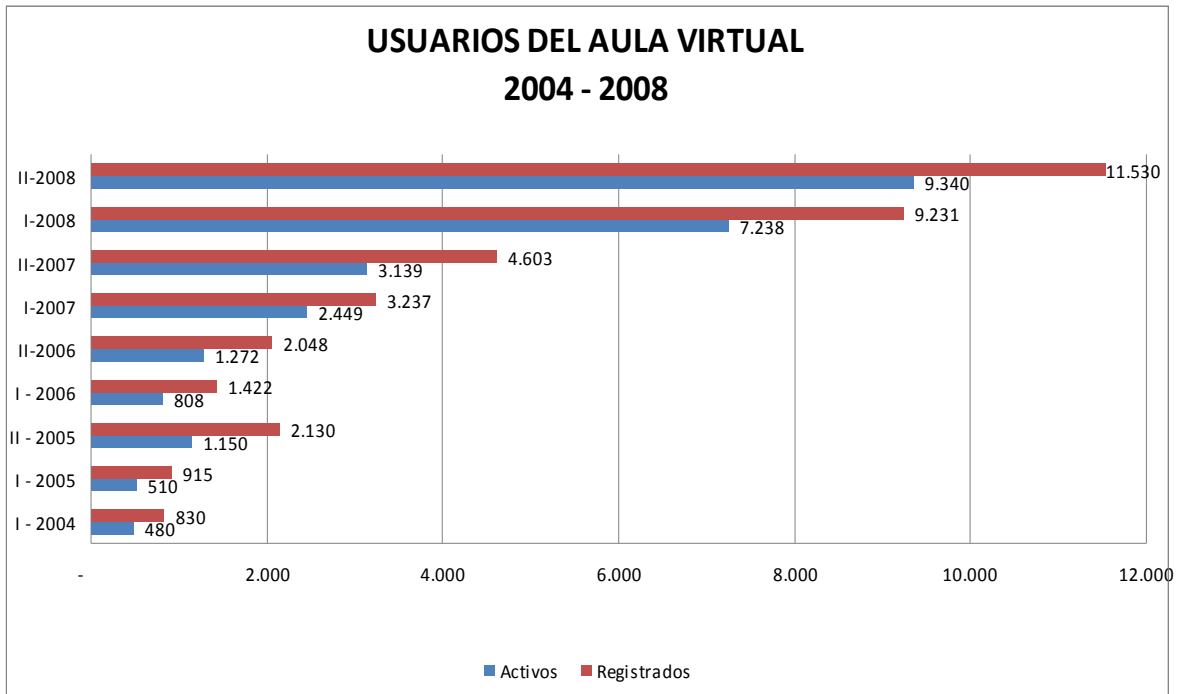
Durante el año 2008 el Aula Virtual *Moodle*, como herramienta Pedagógica para la realización de las asignaturas, logró incrementar significativamente, el número de estudiantes y docentes que la utilizan, así como los cursos que se dictaron. (Véanse gráficas 1, 2 y 3)

Gráfica 1. Cursos en el Aula Virtual



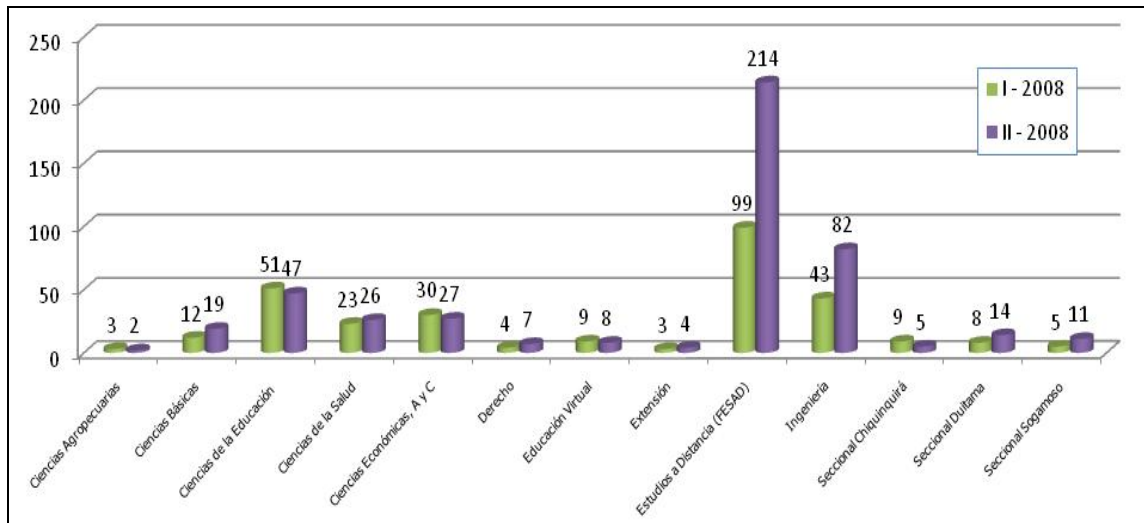
Fuente: Aula Virtual Moodle 2006-2008

Gráfica 2. Número de usuarios



Fuente: Aula Virtual Moodle 2006-2008

Gráfica 3. Número de cursos virtuales



Fuente: Aula Virtual Moodle 2008

En lo relacionado con el mejoramiento de la infraestructura tecnológica, se desarrolló un convenio para la implementación del correo electrónico institucional y otras herramientas que permiten contar con este servicio a la comunidad

académica universitaria. El uso del correo institucional aumento su número a 20.831 cuentas de correo de los estudiantes, de docentes y administrativos.

Se logró aumentar en 20 MB el ancho de banda en los canales de datos e Internet, por un valor de \$327.254.999,64.

Se desarrolló por primera vez en la Universidad la asignatura cátedra Upetecista en la modalidad mixta: Virtual y Presencial, con la participación de cerca de 2.000 estudiantes por cada semestre en el año 2008. (Véase cuadro 7)

Cuadro 7. Cátedra Upetecista

PERIODO	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE
Docentes	9: 4 Tiempo completo, 5 Tiempo parcial	8: 5 tiempo completo, 3 Tiempo parcial
Unidades Interactivas Desarrolladas	4	8
Estudiantes	2.035	2.011
Grupos	47	48

– Recursos Didácticos Digitales de Apoyo a la Docencia

La Universidad desarrollo videos educativos institucionales y culturales, en las siguientes áreas: Producción de material educativo digital, A un Clic del Aula, Formando creadores y gestores de empresas, Diálogos de saberes, Producción Institucional, Video institucional, Sigma, Maestría Ciencias de los Materiales, Promos y campañas, Centro de Lenguas, Jornada de la Investigación, Congreso de Historia, Campaña 40 segundos

– Banco de Objetos Institucional

Se logro la clasificación, adecuación y publicación en el Banco de Objetos Institucional. En convenio con el Ministerio de Educación Nacional de 230 recursos digitales, el material fue desarrollado por Docentes y Estudiantes.

– Diseño y Creación de Programas de Pregrado, Posgrado y Cursos de Extensión Virtual

Aprovechando los avances en el uso de TIC en la Institución y la estructura informática disponible, se realizaron dos Diplomados en la Modalidad 100% Virtual:

- Diplomado en Gestión de la Calidad Basado en la norma ISO 9001:2000

- Diplomado en Gestión Pública de la Calidad, basado en NTCGP1000:2004

1.7 PROGRAMA 7: FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE POSGRADOS

– Desarrollo de Políticas de Posgrados

Se realizaron dos encuentros de docentes doctores, con el propósito de recibir propuestas de lineamientos generales sobre la política de posgrados, especialmente dirigidos a la consolidación de maestrías y doctorados.

Se logró que 25 programas académicos de posgrados, realizaran el proceso de registro académico a través del sistema de información SIRA.

– Articulación curricular de los programas de pregrado y postgrado

Se realizaron dos talleres con los Decanos, Directores de Escuela y Directores de Centro de Investigación sobre políticas de investigación y líneas de investigación. Igual actividad se desarrolló con los grupos de investigación.

En coordinación con los Directores de Escuelas de Posgrados, se propusieron directrices y acciones para la divulgación y promoción de una mayor interacción de los posgrados con el pregrado y la investigación, una adecuada asignación de docentes, calendario académico, actualización del reglamento.

– Registro Calificado

En los programas de posgrados, se destaca el avance en la obtención de registros calificados, en 12 programas, en especial el Doctorado en Historia. Están en espera de la resolución del MEN cinco programas académicos y ocho a la espera de la visita de los pares académicos.

Se logró el registro calificado para la creación de las Maestría en Pedagogía de la Cultura Física. A continuación se relacionan los registros calificados obtenidos en la vigencia para programas de especialización: (Véase cuadro 8)

Cuadro 8. Registros calificados Posgrado

No. RESOLUCIÓN	FECHA	PROGRAMA	OBSERVACIONES
594	12 de febrero de 2008.	Especialización en Salud ocupacional y Prevención de Riesgos Laborales (Sede Seccional Sogamoso)	7 años
1499	26 de Marzo de 2008	Especialización en Salud ocupacional y prevención de riesgos laborales (Sogamoso)	5 años
1657	31 de marzo de 2008	Especialización en Infraestructura Vial	7 años
2114	28 de abril de 2008	Maestría en Desarrollo Rural	7 años
3509	16 de junio de 2008	Especialización en Estructuras	5 años
3868	25 de junio de 2008	Doctorado en Historia	7 años
5644	29 de Agosto 2008	Maestría en pedagogía de la Cultura Física	7 años
6225	24 Septiembre de 2008	Maestría en Metalurgia y Ciencia de los materiales	7 años
6488	26 Septiembre de 2008	Especialización en Bases de Datos	5 años
6489	26 septiembre de 2008	Especialización en Ingeniería Ambiental	5 años
6900	10 Octubre de 2008	Especialización en Informática para la Docencia (Duitama)	5 años

– Creación de Nuevos Programas de Posgrado

Se creó el programa de Postdoctorado en Ciencias de la Educación en la UPTC en cooperación con RUDECOLOMBIA. Este postdoctorado se articula con los estudios doctorales en Educación, con la maestría en Educación y con programas de pregrado de la facultad de Ciencias de la educación de la UPTC.

Se recibieron visitas de Pares Académicos para las Maestrías en Ingeniería Ambiental y en Geotecnia en Tunja.

Se aprobó la creación del programa de Maestría en Derechos Humanos, adscrito a la Facultad Seccional Chiquinquirá.

Se suscribió convenio con la Universidad Tecnológica de Pereira para ofrecer la Maestría en Administración Económica y Financiera, en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. De la misma forma, con la Universidad Nacional

para la puesta en marcha de la Maestría en Administración en la Facultad Seccional Sogamoso.

Se elaboraron los documentos que permitan sustentar la creación de las Maestrías en Salud Ocupacional, en Automatización Industrial e Ingeniería Industrial.

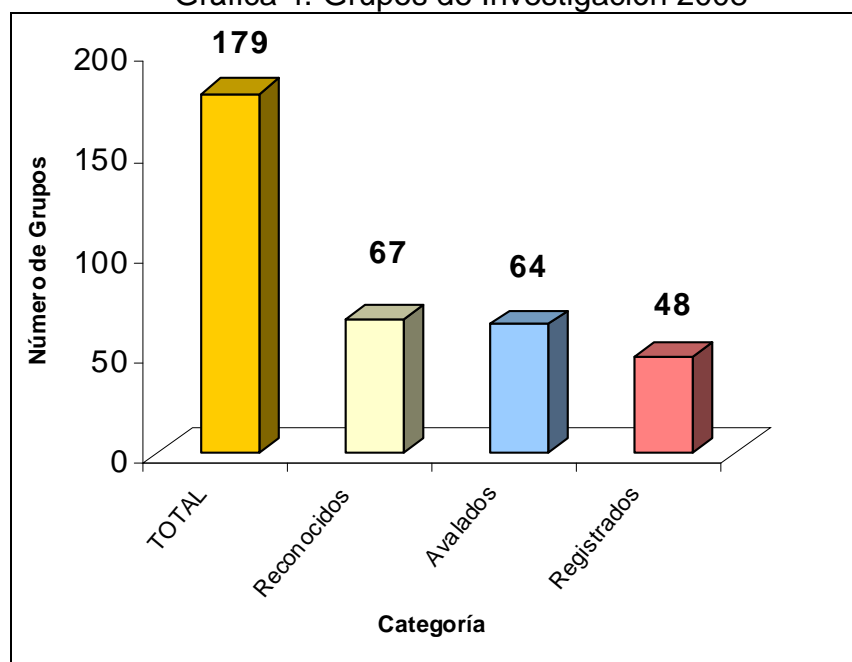
2 LINEAMIENTO 2: INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

2.1 PROGRAMA 1: SISTEMA UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN

Comprende la plataforma básica para la gestión, fortalecimiento y consolidación de la investigación en la Universidad. En 2008 se emprendieron estrategias de sostenibilidad para los de grupos de investigación con miras a mejorar su nivel de escalafón ante COLCIENCIAS. Se apoyó la asistencia a eventos de carácter científico y la publicación de resultados de investigación. Igualmente, se dio inicio al tema de gestión del conocimiento e innovación tecnológica.

Al finalizar la vigencia se consolidaron 179 grupos de investigación, de los cuales 67 (37,5%), se encuentran reconocidos y categorizados por COLCIENCIAS; 64 (35.7%) avalados por la Universidad a través de la Dirección de Investigaciones y 48 (26,8%) en proceso de formación. (Véase gráfica 4).

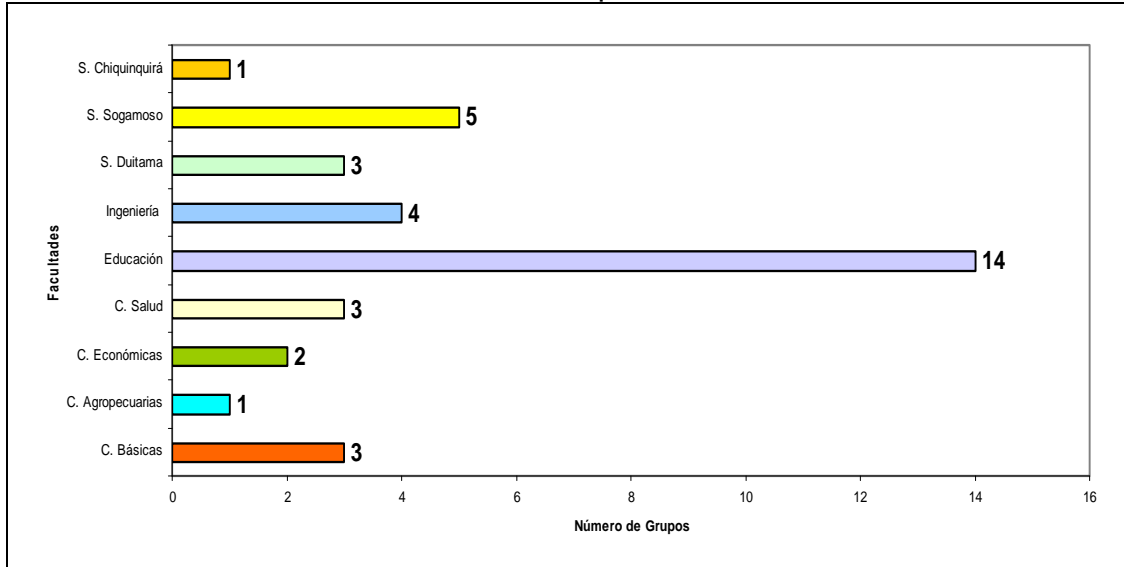
Gráfica 4. Grupos de Investigación 2008



Fuente: COLCIENCIAS Cálculos: Dirección de Investigaciones 2008

De los 67 grupos escalafonados se encuentran siete en categoría A, 29 en categoría B, 26 en categoría C y cinco solamente reconocidos. A nivel interno se avalaron 36 grupos, siendo la Facultad de Educación a la que se le otorgó el mayor número. (Véase gráfica 5)

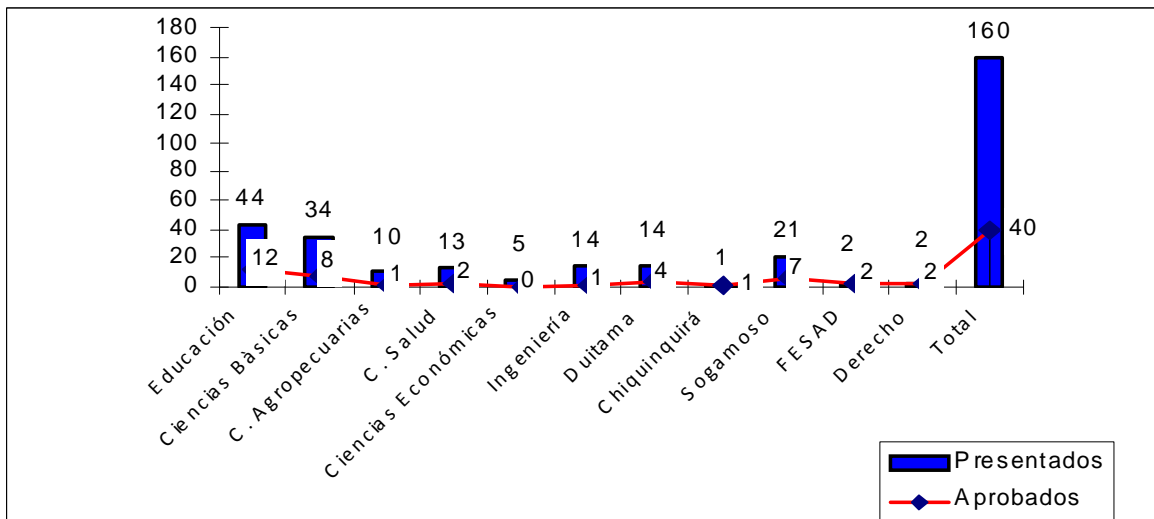
Gráfica 5. Grupos Avalados



Fuente: Dirección de Investigaciones

El fortalecimiento de los grupos de investigación a través del apoyo a proyectos de capital semilla se concreta con la presentación de 160 propuestas, de las cuales se aprobaron 40. Se destacan las Facultades de Educación, Ciencias Básicas y Seccional Sogamoso. (Véase gráfica 6)

Gráfica 6. Apoyo a proyectos con capital semilla por Facultad

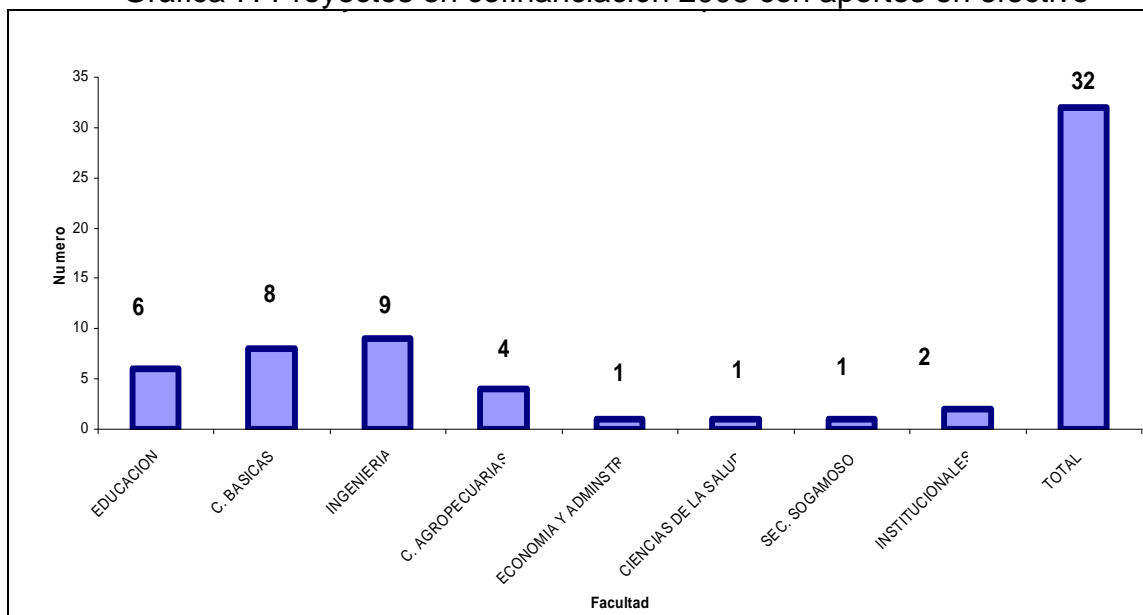


Fuente: Dirección de Investigaciones

En cuanto a convocatorias externas y convenios se apoyaron 32 proyectos de investigación en convenio con entidades externas, de 95 propuestas presentadas

para financiación con entidades del orden nacional, regional, local. (Véase gráfica 7)

Gráfica 7. Proyectos en cofinanciación 2008 con aportes en efectivo



El apoyo al fortalecimiento de los grupos de investigación por parte de la Universidad con recursos de inversión ascendió a \$1.069.416.902, como apropiación definitiva, de los cuales se lograron comprometer 872.334.228, aplazando el valor excedente para la vigencia 2009, por \$197.082.673. Con recursos de financiamiento externo se apropiaron \$1.616.950.798 y se ejecutaron \$1.125.178.142 para un total en efectivo ejecutado entre recursos propios y de cofinanciación de \$ 1.997.512.370 (Véase cuadro 9)

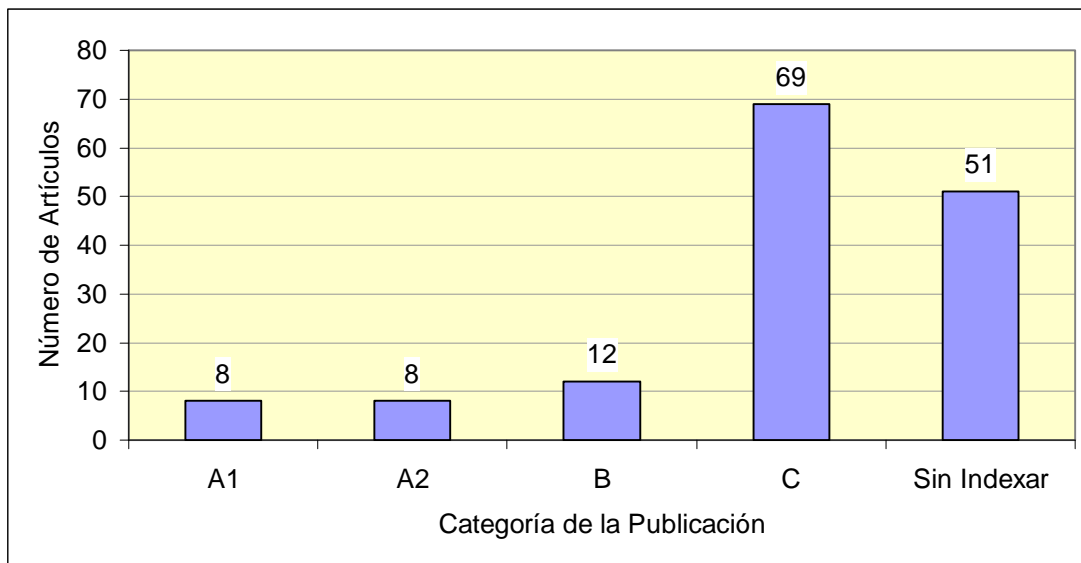
Cuadro 9. Presupuesto DIN 2008

ACTIVIDAD		APROPIACION DEFINITIVA 2008
APOYO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERNOS Y EXTERNOS (70%) SEGÚN ACUERDO 068/03	"Financiar proyectos nuevos con capital semilla, presentados por grupos en asociatividad (Escala fonados-Reconocidos-Avalados-Registrados) 40	\$ 103.952.834
	Financiar proyectos vigencia 2007 sin ejecutar, Proyectos Antiguos vigencias anteriores	\$ 28.297.672
	Financiar Proyectos aprobados y en ejecución con entidades externas, en convocatoria aprobadas al finalizar 2008 (15) CONTRAPARTIDAS	\$ 8.579.239
	Financiar jóvenes investigadores Convocatoria externa COLCIENCIAS- 21 JOVEN INVESTIGADOR + 1 MODALIDAD REGIONAL 2007	\$ 150.852.000
	Financiar programa jóvenes investigadores internos (Acuerdo 089-04)	\$ 182.292.500
	Aporte Compra Espectrómetro (grupos Facultad de Ciencias e Ingeniería)	\$ 88.000.000
SUBTOTAL APOYO		\$ 561.974.245
IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN (30%) SEGÚN ACUERDO 068/03	Apoyo a grupos y centros de investigación 4%	\$ 32.112.814
	Seminarios, talleres, encuentros académicos 2%	\$ 16.056.407
	Quincena de la investigación 4%	\$ 32.112.814
	Capacitación 10%	\$ 80.282.035
	Publicaciones 10%	\$ 80.282.035
SUBTOTAL IMPULSO		\$ 240.846.105
TOTAL GENERAL RUBRO INVERSIÓN 0101-1-10-20 - RECURSOS NACIONAL-PROPIOS		\$ 802.820.349
TOTAL RECURSOS ESTAMPILLA PRODESARROLLO " SUBSIDIO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE PROMUEVA EL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ"		\$ 266.596.553
TOTAL GENERAL RUBRO INVERSIÓN 0101-1-10-20 - RECURSOS NACIONAL-PROPIOS+ESTAMPILLA		\$ 1.069.416.902
TOTAL GENERAL RUBRO DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES (GESTIÓN RECURSOS EXTERNOS)		\$ 1.616.950.798

Fuente: Dirección de investigaciones-SIAFI

Se otorgaron estímulos por productividad académica por \$83.070.000 distribuidos a 31 Grupos de Investigación que presentan para reconocimiento 148 artículos publicados en revistas indexadas. (Véase gráfica 8)

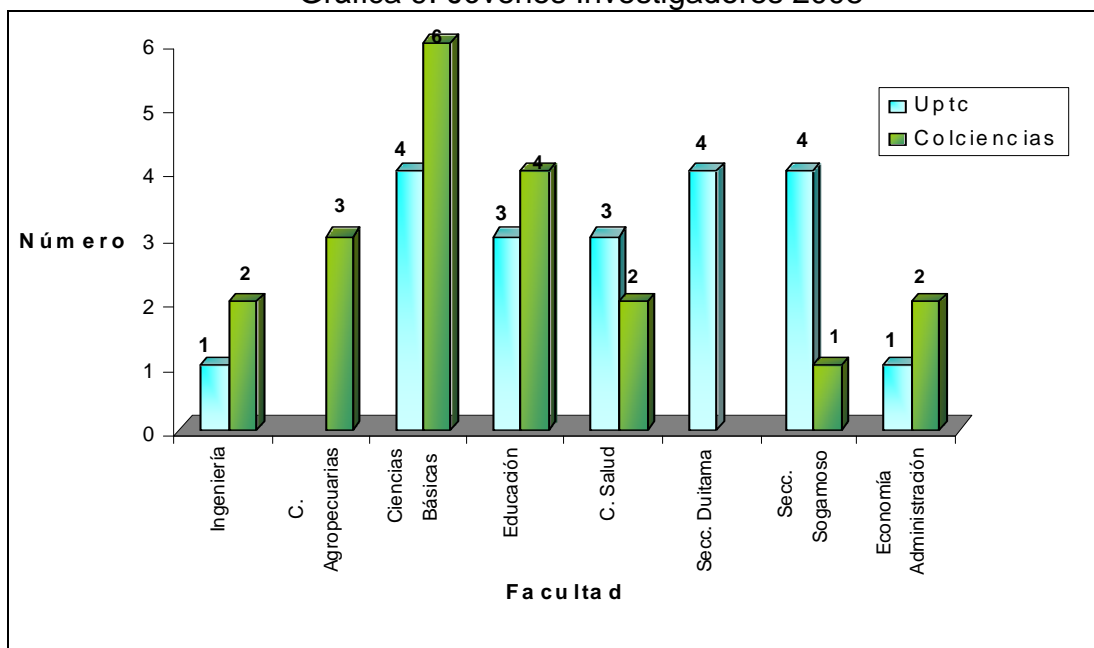
Gráfica 8. Número de artículos publicados según categoría de las revistas



Fuente: Elaboración Dirección de Investigaciones

La participación de jóvenes investigadores se fortaleció a través del 'programa de jóvenes talento para la investigación' que se refleja en el apoyo mediante contrato por estímulo a 40 jóvenes investigadores de los cuales el 25% correspondió a la Facultad de Ciencias Básicas, entre los auspiciados por CONCIENCIAS y aquellos que directamente contrata la UPTC. (Véase gráfica 9)

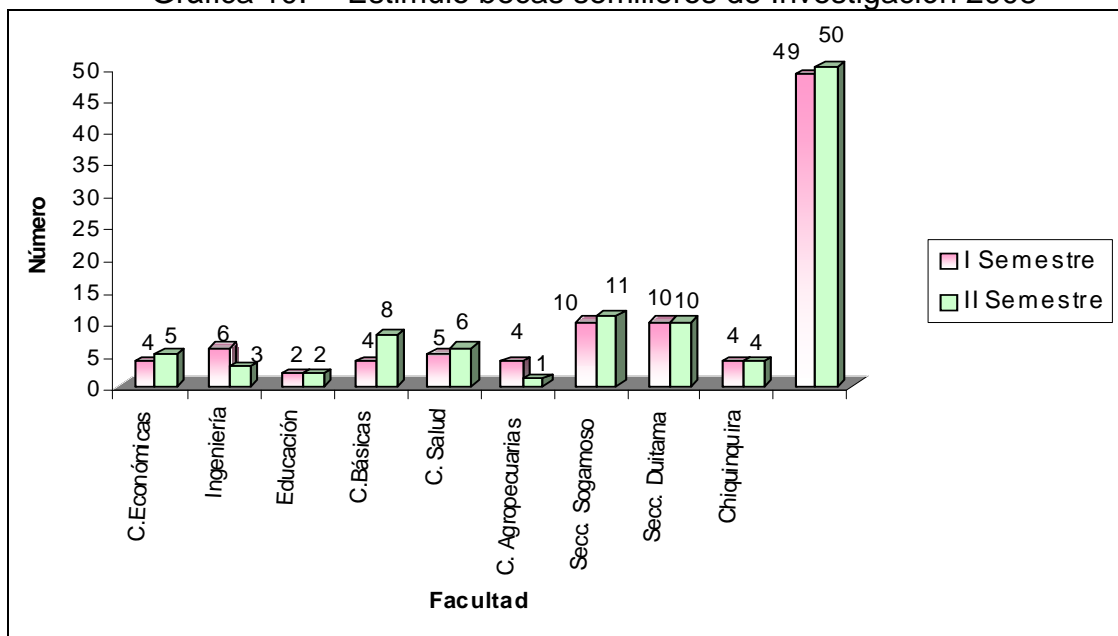
Gráfica 9. Jóvenes Investigadores 2008



Fuente: elaboración Dirección de Investigaciones

El programa de estímulo mediante beca a semilleros de investigación, favoreció a 99 estudiantes, siendo la Facultad Seccional Sogamoso la más favorecida, (Véase gráfica 10)

Gráfica 10. Estimulo becas semilleros de Investigación 2008

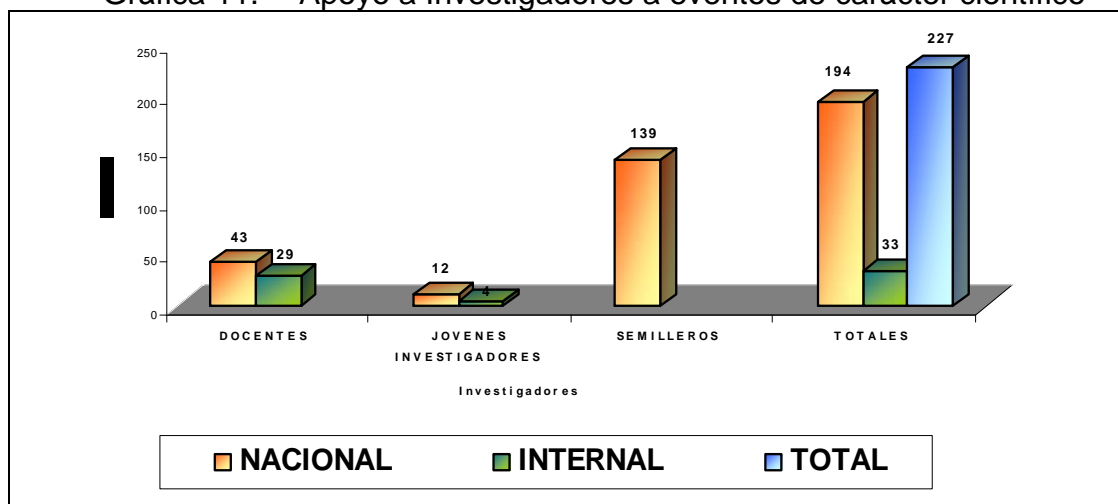


Fuente: Elaboración Dirección de Investigaciones

– Eventos de carácter científico nacional

En 2008 se apoyó a 227 investigadores, incluidos semilleros, quienes asistieron a eventos nacionales e internacionales. (Véase gráfica 11)

Gráfica 11. Apoyo a Investigadores a eventos de carácter científico



Fuente: Elaboración Dirección de Investigaciones

– Difusión y Apropiación del Conocimiento

Se publicaron 12 libros resultado de investigación y se editaron 20 revistas, dos de ellas indexadas. (Véase gráfica 12)

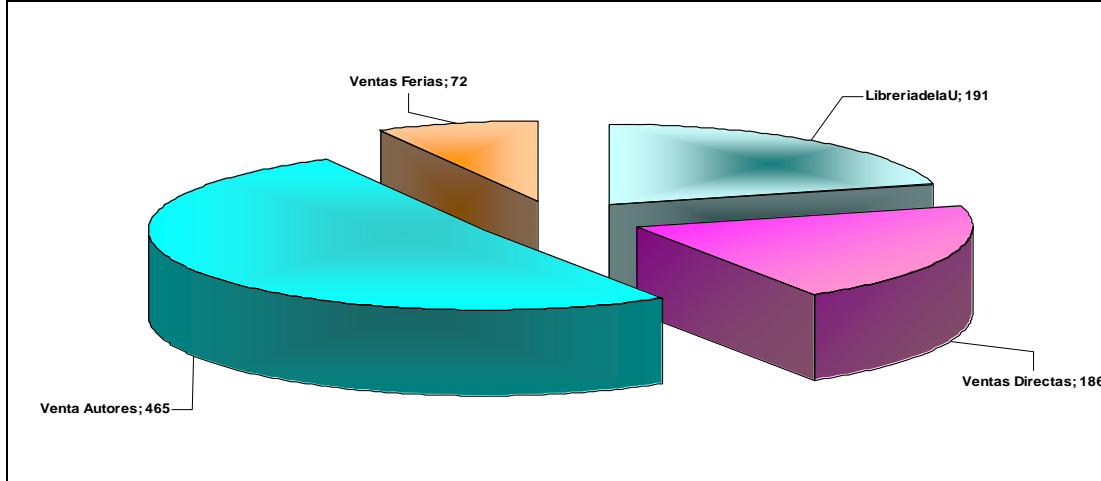


Fuente: Elaboración Dirección de Investigaciones

La Universidad participó en la conformación de red de lectura y escritura en la educación superior REDLEES.

La divulgación de la productividad académico-investigativa de la UPTC se realizó a través de la participación institucional en varios eventos de carácter nacional e internacional tales como: la Feria Internacional del Libro de Bogotá; Feria del Libro de Madrid, Muestra del libro CRES en Cartagena Colombia; 6° Encuentro Regional de Semilleros de Investigación, IV Feria del Libro universitario U.D.C.A.: un encuentro con las grafías; XX Feria del Libro Universidad de Antioquia; XIV Congreso Colombiano de Historia. Durante el año 2008 la Universidad vendió 918 ejemplares, así: Ventas directas: 186, Ventas a través de lalibriadelaU.com: 191, Ventas en Ferias: 72 y Ventas a través de los mismos autores: 465. (Véase Gráfica 13)

Gráfica 13. Comercialización de Publicaciones



- Patentes de invención y/o modelos de utilidad y diseños industriales

El equipo de trabajo conformado, elaboró el proyecto de Estatuto de Propiedad Intelectual, haciendo las jornadas de socialización ante los diferentes actores académicos; el documento se enviara para una revisión por parte de expertos, de la Universidad de Antioquia y tendrá que ajustarse de conformidad a los lineamientos del Documento CONPES 3533 de 2008.

2.2 PROGRAMA 2. PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU).

La UPTC hace presencia en la capital de la República desarrollando programas importantes y de impacto a la comunidad como es la Maestría en Geografía en convenio con el Instituto Agustín Codazzi en su sede con tres especializaciones, así como la ejecución de al menos ocho diplomados de conformidad con las necesidades del entorno, planteadas desde las diferentes empresas que han establecido contacto con la Universidad.

Se revivió la red de extensión a partir del comité que los Rectores de las Universidades e Instituciones de Educación Superior presentes en Tunja – CODES, para llevar a cabo actividades conjuntas en la ciudad.

La realización de un seminario de nivel nacional donde hubo más de 500 participantes entre profesores, estudiantes y empresarios, demostró ser un buen comienzo para el mejoramiento del trabajo en conjunto.

Se formularon 6 proyectos para el programa MIDAS, éstos pasan a conformar el primer aporte registrable para el Banco de Proyectos en el presente año. Con

base en el convenio con CORSOCIAL se atendió la demanda de profesores de varios colegios con un diplomado en inglés.

Se replanteó la programación semanal en la UPTC radio 104.1 y se orientó hacia entrevistas y artículos en publicaciones de la UPTC.

Con base en el convenio Universidad-Empresa-Gobierno se esta participando en las actividades que la Gobernación -líder del proceso- realiza.

Se participo en la elaboración del Acuerdo de Voluntades junto con la Gobernación de Boyacá, para la creación del Observatorio Laboral de Boyacá.

Se realizó el I Congreso Nacional de Gestión Tecnológica e Innovación contando con asistencia de conferencistas de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín, Universidad de Antioquia, la Universidad Nacional Abierta y A distancia, entidades de carácter público y TECNOVA como conferencista en representación de empresa privada de Medellín.

3 LINEAMIENTO 3: COOPERACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

3.1 PROGRAMA 1: INTERNACIONALIZACIÓN Y POLÍTICAS INTERNAS

Con el objeto de mejorar aspectos relacionados con la organización de las actividades de movilidad estudiantil, se expidió la Resolución 10 del 4 de marzo de 2008 que reglamenta intercambios internacionales de estudiantes de pregrado de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

Se programaron y desarrollaron a cabo diferentes estrategias de difusión de actividades de internacionalización, tales como 16 programas radiales en la FM 104.1 (UPTC radio), 6 boletines de Relaciones Internacionales y 10 Charlas de inducción a estudiantes de primer semestre.

3.2 PROGRAMA 2: INTERNACIONALIZACIÓN DE LA DOCENCIA

Con el fin de cualificar el talento humano vinculado a las actividades de internacionalización, se capacitó a Directores de Centros de Investigación, con el fin de lograr un efecto multiplicador mediante la realización de tres talleres sobre experiencias de Cooperación Internacional.

De la misma forma, se logró la realización de 58 nuevos contactos con homólogos Directores de Oficinas de Relaciones Internacionales, de instituciones Nacionales y Extranjeras, conducentes a buscar información relacionada con la Cooperación Internacional.

Con la finalidad de internacionalizar los currículos de la Universidad, se dio apertura de 2 Convocatorias: Universidad Autónoma de Chiapas -UNACH-México y Universidad Humboldt-Berlín, Alemania; se asesoraron los Comités de Currículo para el proceso de selección de candidatos a movilidad estudiantil y se hizo acompañamiento y asesoría en trámites de migración a estudiantes seleccionados para movilidad.

La UPTC, hizo presencia en el Zoom Canal Universitario Nacional, destacando la producción de ocho programas diseñados y emitidos.

Dentro del programa se movilidad se destacan los siguientes logros. (Véase cuadro 10)

Cuadro 10. Movilidad académica

ITEM	CANTIDAD	DESTINO y/o ORIGEN
Movilidad Docente	36	Argentina, Cuba, Chile, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, México, Nicaragua, Malasia, Perú.
Movilidad Estudiantil al Exterior	119	Argentina, Alemania, Brasil, Cuba, Chile, Estados Unidos, España, Francia, Inglaterra, México, Venezuela.
Movilidad Estudiantil del Exterior	26	Alemania, Argentina, Brasil, España, Chile, México, Venezuela.
Movilidad Docentes Doctorado	26	Argentina, España, Inglaterra, Portugal, República Dominicana.
Suscripción Convenios Nacionales	155	Entidades privadas y públicas
Suscripción Convenios Internacionales	10	Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría de Cuba, Universidad de Granada España, Universidad de Lisboa, Universidad de Aveiro Portugal, Universidad Nacional de Educación a Distancia UNED España, Universidad de la Habana Cuba, Universidad tres de febrero Argentina, Universidad de Girona España, Organización de los Estados Americanos "OEA" y con la Universidad de la India Jamia Millia Islamia.

4 LINEAMIENTO 4: REGIONALIZACIÓN

4.1 PROGRAMA 1: SISTEMA REGIONAL UNIVERSITARIO

Se adelantaron los estudios de investigación y mercadeo para identificar las necesidades de creación de nuevos programas de pregrado, con las principales industrias de las provincias de Sugamuxi y Tundama, así como en el Departamento de Casanare; de la misma forma, se adelantaron los estudios de mercadeo para establecer preferencias y prioridades de nuevos programas de pregrado. Para tal fin se encuestaron a 15.000 alumnos del último grado de bachillerato de las provincias de Sugamuxi y Tundama así como la ciudad de Yopal.

Se realizó el Foro del agua y una Jornada ecológica como programas para la protección del medio ambiente y desarrollo sostenible de la región.

De igual manera la UPTC fortaleció su presencia regional, logrando suscribir 10 convenios en el Departamento de Boyacá con los municipios y Escuelas Normales Superiores, realizando actividades de cooperación interinstitucional; ayudando así al fortalecimiento de calidad en la educación media.

A través del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, se dio asesoría y acompañamiento investigativo a las comunidades que hacen parte de la región de influencia, además se realizan programas a través de la Emisora de la Universidad así como programas de Televisión que permiten llegar a muchas comunidades e impartir conocimiento; de la misma manera la realización de convenios para que los estudiantes de los diferentes programas académicos de la Universidad apoyen la gestión de las empresas privadas y públicas, destacando Ministerios, Defensoría del Pueblo, Departamento de Boyacá y sus Secretarías, Municipios, Personerías, Tribunales, Juzgados, Contralorías, entre otros.

De otra parte desde la Facultad de Ciencias Agropecuarias se prestaron servicios a la comunidad a través de los diferentes laboratorios y la clínica de pequeños y grandes animales y centro de diagnóstico en sanidad vegetal.

4.2 PROGRAMA 2: COBERTURA CON PERTINENCIA

En el contexto del Convenio Marco Interadministrativo firmado con el Municipio de Aguazul – Casanare y la UPTC, y con el fin de formalizar las bases de cooperación académica y financiera y de complementar la presencia de la UPTC, la Facultad de Ciencias Agropecuarias empezó el trabajo para poder ofrecer el programa de Ingeniería Agronómica en extensión, así como del laboratorio de suelos y demás infraestructura existente en la Granja la Corocora. Allí se

desarrolla un proyecto en el área pecuaria como es inseminación artificial y creación del banco de semen porcino, que permitirá el mejoramiento genético porcícola de la región y otro relacionado con la incubación y producción de pollos como pie de cría para la región.

Con el propósito de institucionalizar la extensión solidaria, comunitaria y cultural, se logró la prestación de servicios a la comunidad, la UPTC a través de la Oficina de Educación Virtual, realizando cooperación interinstitucional a través de la producción de los videos:

- Institucional, para el Hospital San Rafael
- La corrosión una asunto de todos para la Asociación Colombiana de Corrosión y Protección (ASCOR)
- Corrales, Municipio Luz de Colombia.

De igual forma se ha fortalecido la presencia de la UPTC a través de la FESAD en el 2008 en ocho Departamentos con programas de pregrado a distancia (5.062 estudiantes) así (véase cuadro 11):

Cuadro 11. A través de los Centros Regionales de Educación a Distancia
CREADS

DEPARTAMENTO	Número de Programas	MUNICIPIOS
Boyacá	10	Chiquinquirá, Chiscas-Guicán, Duitama, Garagoa, Muzo, Puerto Boyacá, Samacá, Villa de Leiva, Soata, Sogamoso y Tunja
Cundinamarca	6	Bogota, Cogua, Fusagasuga, Gacheta, La Palma, Quetame
Casanare	2	Yopal y Monterrey
Meta	1	Acacias
Santander	2	Barbosa y Barrancabermeja
Amazonia y Orinoquía	2	Leticia y Puerto Inírida
Valle del Cauca	1	Roldanillo

A través de los Centros Regionales de Educación Superior –CERES, estudiantes en: Castilla la Nueva (Meta) y Cimitarra (Santander)

A través de convenios de ofrecimiento de programas académicos:

- Convenio Universidad del Tolima. Ibagué (Tolima)

- Convenio Universidad Francisco de Paula Santander. Cúcuta (Norte Santander)
- Convenio Universidad de Córdoba. Montería (Córdoba)
- Convenio Unidad Central del Valle. Tulúa (Valle del Cauca)
- Convenio Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle. Cartago (Valle del Cauca)
- Convenio Academia Senior de Informática. Rionegro (Antioquia)

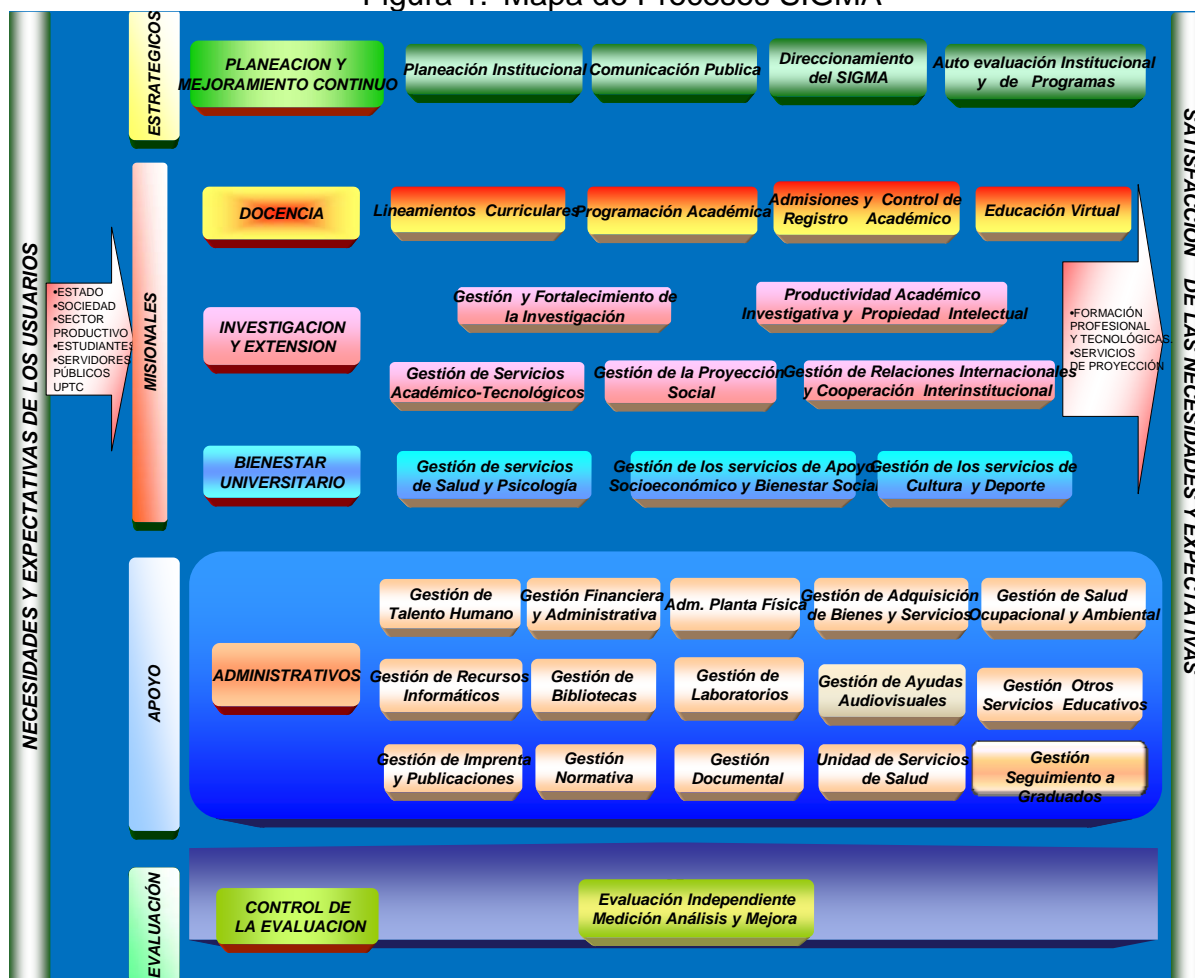
5 LINEAMIENTO 5: CULTURA INSTITUCIONAL E IDENTIDAD UPETECISTA

5.1 PROGRAMA 1: PRO-VISIÓN, AJUSTE DE LA NORMATIVIDAD Y PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.

En aras de promover espacios para el fortalecimiento de la cultura de gestión, planeación y control de procesos, se efectuaron jornadas de capacitación a un total de 1.092 funcionarios en la sede central y en las sedes seccionales.

Teniendo en cuenta la Norma NTC-GP 1000:2005, el Modelo Estándar de Control Interno, MECI, y el Sistema de Desarrollo Administrativo –SISTEDA, la Universidad adoptó el Sistema Integrado de Gestión Académico-Administrativa “SIGMA” y caracterizó 31 procesos. (Véase figura 1)

Figura 1. Mapa de Procesos SIGMA



Dentro de los logros más importantes del Sistema Integrado de Gestión, se cuentan:

- Mejoras en la atención al usuario mediante la ‘Política Antitrámites’, con accesibilidad y simplificación de los trámites y disminución de tiempos de respuesta.
- Procedimientos claros y comprensibles para los usuarios.
- Medición del desempeño Institucional
- Estandarización de la documentación mediante el sitio Web de la Intranet de la Universidad (SIGMA DIGITAL. Sistema de información que controla y administra de forma fácil y en tiempo real el Sistema Integrado de Gestión)
- Gestión participativa
- Fortalecimiento de la Cultura de la Autoevaluación
- Acceso a la información sobre organización y gestión
- Sistema de reclamos, quejas, sugerencias y consultas
- La eliminación parcial de papel.
- Actualización fácil y segura de la documentación (Acceso fácil a cualquier documento o formato)
- Mejora y simplificación de la comunicación entre los procesos
- Ahorro de tiempo y costos
- El uso de las tecnologías de Información y comunicación como medio efectivo para masificar el acceso a la información
- Mayor número de usuarios, tanto internos como externos, en el uso de los sistemas de información

Para la implementación del elemento de autoevaluación todas las unidades académico-administrativas, realizaron los talleres de evaluación de la Gestión y la Oficina de Control y Evaluación de la Gestión Universitaria –OCEGU, verificó su cumplimiento oficiando a las diferentes unidades académico administrativas sobre su importancia.

Se logró que el 100% de las Unidades Académico-Administrativas, formularan sus planes de acción, que permite garantizar el cumplimiento del objetivo misional y que a través del ejercicio del autocontrol y la autoevaluación cada Unidad los evalúa y controla de manera oportuna.

Se formuló y ejecutó el Plan Administrativo del Sector Educación (PASE) Institucional a partir del Plan General correspondiente al Sector Educación, remitiéndolo al MEN, OCEGU y procesos o dependencias UPTC, con el objeto de coadyuvar en el cumplimiento de la implementación del SISTEDA.

5.2 PROGRAMA 2: CULTURA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL

A través de SIGMA, se ha definido el manual de uso de la imagen institucional, la cual se ha difundido ampliamente a todas las unidades académicas y administrativas.

Tal como se mencionó en el Lineamiento 1, cuando se hizo referencia a la producción audiovisual, la UPTC ha hecho presencia en el canal Universitario Zoom TV, con programas que destacan la imagen institucional y los principales logros de la gestión académico-administrativa.

En los diferentes escenarios de interacción con la comunidad académica, especialmente en aquellos donde intervienen docentes y funcionarios, se promueve la Cultura del Servicio y el Autocontrol, y Liderazgo.

Con base en lo anterior, se llevaron a cabo capacitaciones en:

- Símbolos Universitarios: 887 funcionarios.
- Cultura del servicio: 921 funcionarios.
- Liderazgo: 27 funcionarios.

5.3 PROGRAMA 3: EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Promoviendo la cualificación del Talento Humano se adoptó mediante Resolución No. 0169, el Programa de Capacitación para 2008. (Véanse cuadros 12 y 13)

Cuadro 12. Capacitación segundo semestre de 2008

NOMBRE	No. Asistentes (Registros)
Código de ética	86
Sistema sigma	362
Curso sigma	181
Código de ética	305
Características y manejo de manuales técnicos para la inspección de vehículos	40
Sistema sigma(auditores)	40
Diligenciamiento de fichas técnicas	40
Herramientas digitales	79
Clima organizacional	121
Seguridad en laboratorios	50
Código ética y Ley 734 de 2002	69
Indicadores procesos sigma	57
Capacitación sobre laboratorios	17
Diligenciamiento de fichas técnicas	46
Sensibilización de procesos lineamientos curriculares y programación académica	67

Cuadro 13. Capacitación primer semestre de 2008

NOMBRE	No. Asistentes (Registros)
Inducción y reinducción Tunja	609
Inducción y reinducción Duitama	118
Inducción y reinducción Sogamoso	90
Inducción y reinducción Chiquinquirá	25
Taller de mejoramiento de personal institucional (COMFABOY)	38
Inducción de los servicios prestados por el GOS	186
Inducción por parte del GOS	607
Mejoramiento continuo de los procesos en los sitios de trabajo- Tunja	564
Mejoramiento continuo de los procesos en los sitios de trabajo- Duitama	80
Mejoramiento continuo de los procesos en los sitios de trabajo- Sogamoso	62
Mejoramiento continuo de los procesos en los sitios de trabajo- Chiquinquirá	20
Capacitación sobre catalogo en línea y servicio al cliente (Biblioteca)	44
Sensibilización y /o capacitación al 80% de los servicios públicos de los procesos del sigma	921 administrativos 455 docentes
Diplomado para la gestión publica	42 gestores 35 auditores
Transferencia documental	86

Adelantada la evaluación del impacto de la capacitación, se encuentra que un 85% de los funcionarios participantes han mejorado el desempeño de sus actividades laborales.

Con el fin de lograr la actualización técnica y objetiva de los manuales de funciones, se adelantó un estudio acompañado por la Escuela de Psicología de Facultad de Ciencias de la Salud Facultad Seccional Sogamoso y profesionales egresados de la Escuela de Ingeniería Industrial, que trajo como resultado al expedición de la Resolución No. 2778 del 5 de Septiembre del año 2008, mediante la cual se adoptó el manual de funciones y requisitos basado en competencias de los cargos de la Planta Global de Personal Administrativo de la Universidad.

En cumplimiento de la política de austeridad presupuestal, se alcanzó una reducción en la vinculación de personal temporal del 4.33% frente al año 2007;

teniendo como estrategia la vinculación por periodos académicos y en áreas misionales.

En el camino del ajuste de la normatividad interna, en cumplimiento del principio de autonomía universitaria; se adoptó por parte del Consejo Superior mediante Acuerdo No.027 del 29 de Mayo de 2008, el nuevo Estatuto de Personal Administrativo, dentro del que se denotan aspectos como precisiones normativas, definición del campo de aplicación, la fijación de los principios y criterios ligados a los Planes de Desarrollo Institucional para su aplicación, los derechos, obligaciones inhabilidades e incompatibilidades del personal, la clasificación de los empleos, las situaciones administrativas con términos de ejercicio, el retiro del servicio, el establecimiento de un sistema autónomo de evaluación del mérito de los funcionarios, la fijación de criterios para el adelantamiento de los procesos de selección para empleos de carrera administrativa, la ampliación de la representación de los empleados ante la Comisión de Carrera Administrativa y la conformación de la misma, el establecimiento de programas de bienestar, capacitación e incentivos para el personal administrativo en el marco de la fijación de competencias, la definición del régimen disciplinario y las medidas de protección a las personas limitadas físicamente, la protección de los derechos humanos de los funcionarios.

Hacia el mejoramiento del clima organizacional institucional se tramitaron actividades de prevención de atención por intermedio de los comités de convivencia laboral, con la intervención de profesionales de la Aseguradora en Riesgos Profesionales, en las áreas con prioridad de atención.

Con el propósito de brindar apoyo de los funcionarios que se retiraron del servicio por derecho a pensión por jubilación, se adelantó un programa taller de retiro asistido en el cual participaron 33 funcionarios.

Se realizaron diez capacitaciones sobre Régimen Disciplinario y deberes institucionales contemplados en el Código de Ética, dirigidas a personal docente y administrativo de la Sede Central y de las Sedes Seccionales de Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá.

Esta dinámica de emprender un proceso de capacitación entre los servidores públicos de la UPTC, además de erigirse como un medio preventivo en la comisión de faltas, también es la manifestación de la participación activa por parte de la Oficina de Control Disciplinario en el Plan Administrativo del Sector Educación 2008 (PASE), concretamente en la Política de Moralización y Transparencia en la Administración Pública.

Dentro de esta tarea institucional, los indicadores se plantearon en el porcentaje de funcionarios de la UPTC que participan en las actividades de interiorización de valores, los cuales han sido en total 385 (240 docentes y 145 funcionarios) a

quienes se ha recalado en la trascendencia de los valores éticos que coadyuvan en la buena marcha de la Administración. (Véanse cuadros 14 y 15)

Cuadro 14. Capacitación a personal docente

UNIDAD ACADÉMICA/ADMINISTRATIVA	FECHA	ASISTENTES
Seccional Chiquinquirá	07-04- 2008	21
Seccional Duitama	28-04-2008	54
Seccional Sogamoso	28-04-2008	73
Sede Central Tunja	10-06-2008	59
Paipa Granja Tanguavita	04-03-2008	33
TOTAL		240

Cuadro 15. . Capacitación a personal administrativo

UNIDAD ADMINISTRATIVA	FECHA	ASISTENTES
Seccional Chiquinquirá	13-08 2008	19
Seccional Duitama	20-08-2008	54
Seccional Sogamoso	27-08-2008	26
Sede Central Tunja	23-09-2008	46
TOTAL		145

Se atendieron 150 procesos de demandas administrativas y laborales que se adelantan en contra de la Institución, obteniendo 33 sentencias a favor, lo cual implica una disminución de la cuantía de los procesos en contra por valor de \$1.376.417.408 del total de \$3.703.000.000 estimados como pretensiones en contra de la Institución; el total de actuaciones fue de 333.

5.4 PROGRAMA 4: BIENESTAR UNIVERSITARIO Y POLÍTICA SOCIAL

La Universidad contribuye de manera importante, desde el punto de vista del Bienestar social de sus estudiantes, al mejoramiento de las condiciones mínimas para que los estudiantes culminen los programas, promover la excelencia académica y reconocer la participación en actividades culturales y deportivas⁷, mediante el ofrecimiento de BECAS en diferentes modalidades.

Los recursos financieros que se comprometieron a través de éstos programas, a la luz de la normatividad vigente, ascendieron a una cifra cercana los \$9.940 millones, aproximadamente el 9% del total del presupuesto de la Universidad para el año 2008. (Véanse cuadros 16 y 17)

⁷ Plan Maestro 2007-2019, pg. 54

Cuadro 16. Becas a Estudiantes de PREGRADO

NOMBRE PROGRAMA	Numero de apoyos a estudiantes beneficiados en programas de promoción socioeconómica	MONTO
Becas de trabajo	564	\$ 462.635.750
Becas investigación	97	\$ 59.995.000
Becas representación artística o deportiva	660	\$ 113.592.651
Becas extrema incapacidad	709	\$ 611.906.000
Becas de alimentación	160	\$ 49.152.000
Beca hijo empleado Público UPTC	221	\$ 159.902.781
Beca empleado UPTC	15	\$ 7.125.560
Beca hijo trabajador Oficial UPTC	335	\$ 247.133.250
Funcionario UPTC	15	\$ 7.125.560
Hijo docente UPTC	146	\$ 126.596.901
Hijo funcionario sector educativo	31	\$ 12.200.911
Hijo de trabajador oficial pensionado	11	\$ 8.307.000
Matricula de honor	673	\$ 369.506.205
Monitoria	201	\$ 137.885.506
Representante estudiantil	137	\$ 71.347.900
Termino académicamente	7.074	\$ 3.689.300.273
Plan padrino	1	\$ 230.750
Descuento 10% *	18.692	\$ 1.102.045.247
Residencias	461	\$ 381.050.000
Restaurante	354.461	\$ 638.029.800
Jardín infantil	64	\$ 47.817.216
Auxilio de transporte	11.182	\$ 906.731.324
TOTAL	395.910	\$ 9.209.617.585

* Corresponde a lo establecido por las Leyes 403 de 1997 y 815 de 2003

– Restaurante estudiantil

Se destaca la prestación del beneficio de restaurante, a través del cual se ofrecieron más de 350 mil servicios, en los cuales la UPTC subsidia el 60% del valor total y el estudiante asume el 40% restante, aproximadamente. Este servicio se caracteriza por su altísima calidad, debido a las exigencias que la UPTC hace a

sus contratistas en cuanto a las condiciones nutricionales, de higiene y presentación.

– Residencias

La UPTC es una de las pocas Instituciones de Educación Superior en el país que cuenta con el servicio de residencias, con el cual se atendieron 461 estudiantes de escasos recursos, para promover la formación de jóvenes de las diferentes regiones del departamento. No se cuenta con instalaciones propias para el ofrecimiento de este beneficio, por lo cual éste se contrata con familias de la ciudad, quienes a través de un contrato de arrendamiento suscrito con la Universidad, acogen a los estudiantes en sus viviendas.

Este tipo de contrato, además de garantizar un mejor servicio a los jóvenes, genera una fuente de ingresos para las familias de las ciudades donde la UPTC cuenta con sedes.

Cuadro 17. Becas a Estudiantes de POSGRADO

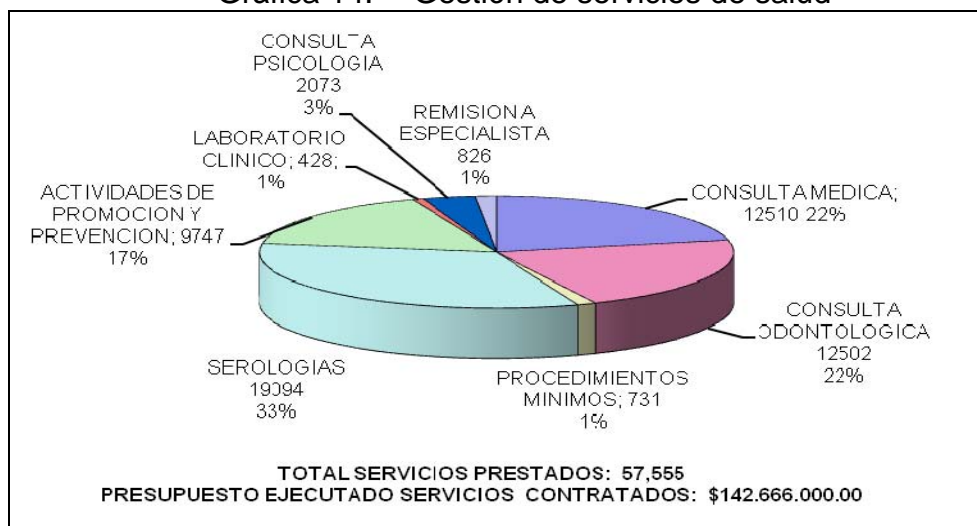
NOMBRE PROGRAMA	Numero de apoyos a estudiantes beneficiados en programas de promoción socioeconómica	MONTO
Matrícula de honor	14	\$ 6.807.126
Beca por grado de honor	1	\$ 2.307.500
Monitores	4	\$ 3.230.500
Descuento 10% *	1.000	\$ 183.731.689
Terminación académica	276	\$ 532.917.125
Tutor plan padrino	4	\$ 1.661.400
Total	1.299	\$ 730.655.340

* Corresponde a lo establecido por las Leyes 403 de 1997 y 815 de 2003

– Servicio médico

Con el propósito de contribuir a la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y el control de situaciones en las que se pone en riesgo la salud de los miembros de la comunidad universitaria, se desarrollaron programas y servicios a nivel preventivo y de diagnóstico de primer y segundo nivel de atención en las áreas de: Servicio Médico y Odontológicos, de Promoción y Prevención(incluye Serologías), consulta y orientación Psicológica, Laboratorio Clínico, Procedimientos Mínimos, Remisiones a Especialistas. (Véase gráfica 14)

Gráfica 14. Gestión de servicios de salud



Uno de los grupos que mayor impacto genera al interior de la vida universitaria es el de Actividades culturales y deportivas, cuyos programas a nivel recreativo, formativo y representativo, denotan la masificación e impacto. (Véase cuadro 18)

Cuadro 18. Cobertura y cumplimiento de metas en cultura y deporte

TIPO DE ACTIVIDAD	Nº ACTIVIDADES REALIZADAS	Nº USUARIOS ATENDIDOS
Recreativo	86	141 05
Formativo	100	1784
Representativo	6	875
Recreativo	63	6439
Formativo	66	3465
Representativo	53	1465

– Jardín Infantil

Ante la necesidad los estudiantes, empleados y funcionarios de la UPTC de contar un servicio profesional en la atención de sus hijos de dos a cinco años, el jardín infantil como institución pedagógica que depende de la Unidad de Política Social, actualmente atiende 96 niños de los cuales el 70% son hijos de los estudiantes ya que se busca favorecer el desempeño académico y la familia de los Upetecistas. Los docentes y los administrativos disfrutan del 30% de estos cupos asignados. El jardín no tiene ningún costo para los integrantes de la comunidad universitaria.

– Centro Biomédico

Los servicios que se realizaron en el Centro Biomédico, se explican a continuación (Véase cuadro 19):

Cuadro 19. Servicios del centro Biomédico

ÁREA DISCIPLINAR	ACTIVIDAD	N° SERVICIOS PRESTADOS
MEDICINA DEL DEPORTE	Evaluaciones	92
	Consultas	155
	Acompañamiento Entrenamiento o Competencias	9
	Pruebas físicas	31
ANTROPOMETRÍA.		232
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	Evaluaciones	240
	Consultas o controles	11
	Acompañamiento a Entren. o Competencias	45
	Evaluaciones a restaurantes universitarios	9
PSICOLOGÍA DEPORTIVA	Evaluaciones	149
	Asistencial	16
	Acompañamiento a entren. o Competencias	175
FISIOTERAPIA DEPORTIVA	Evaluaciones de postura	130
	Evaluaciones de flexibilidad	130
	Rehabilitación	271
	Acompañamiento a entren. o Competencias	87
	Fisioprofiláxis	118
CONVENIOS CON INSTITUTOS DE DEPORTES	INDEPORTES Boyacá	1
	INDEPORTES Arauca	1
Servicios a particulares		1

6 LINEAMIENTO 6: GESTIÓN FINANCIERA

6.1 PROGRAMA 1: OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

Se acordó junto con la Escuela de Administración de Empresas de la Sede Central, la realización de pasantías para estudio del sistema de costos y viabilidad de los servicios prestados por la Universidad, para luego elaborar un documento que contemple cada una de las variables detectadas durante el diagnóstico a los servicios en estudio. Así, se llevó a cabo un estudio de costos sobre los servicios prestados en el laboratorio de suelos de la Universidad, el cual fue presentado a la Facultad de Ciencias Agropecuarias. Este estudio es una aplicación piloto que puede replicarse a otras áreas de la institución.

En desarrollo del manejo financiero y en coherencia con las políticas de austeridad del gasto público y la eficiencia en la generación de ingresos, se presentan cifras comparativas, de ingreso y gasto, las cuales son comentadas en los porcentajes con un comportamiento relevante. (Véanse cuadros 20 y 21)

Cuadro 20. Comportamiento de los Ingresos

EJECUCIÓN COMPARATIVA DE INGRESOS 2007-2008 (Cifras en miles de pesos)			
INGRESO	2.007	2.008	VARIACIÓN PORCENTUAL
Otros Ingresos Propios	2.163.000	1.802.455	-16,67
Uptc	1.893.454	2.118.401	11,88
Unisalud	1.782.164	2.148.285	20,54
Estampilla Prodesarrollo - Uptc	1.035.876	1.500.858	44,89
Matriculas Pregrado	23.378.158	12.950.991	-44,60
Ingresos Postgrados	2.250.129	3.831.664	70,29
Convenios Y Extensión	5.492.545	7.402.345	34,77
Rafael Reyes	468.655	695.499	48,40
Granja Tunguavita	351.847	245.457	-30,24
Aportes Para Funcionamiento	67.354.808	72.219.621	7,22
Aportes Para Inversión	3.127.637	3.284.620	5,02
Crédito	1.000.000	772.848	-22,72
Rendimientos Financieros	705.648	804.142	13,96
Crédito Funcionamiento		7.000.000	100,00
Excedentes Financieros	445.854	0	-100,00
Cuota Auditaje	156.006	188.860	21,06
ICFES	1.374.588	1.465.869	6,64
Aportes Inversión Vigencia Anterior	709.499		-100,00
TOTALES	\$113.689.868	\$118.431.915	

El incremento del 44,89% en el recaudo de estampilla es el resultado del comportamiento de variables exógenas a la Universidad y a la eficiencia en el recaudo de dichos conceptos.

El valor recaudado por matrículas de pregrado en 2007, incorpora 5.500 millones de pesos correspondientes a matrículas del 1 semestre académico de 2008, mostrando como consecuencia en este año, una reducción del 44,6%. Con el fin de buscar bases comparables, de los ingresos del año 2007 con respecto al año 2008, se obtuvo un incremento a precios corrientes del 3%.

Se destaca el incremento de ingresos por postgrados, con el consecuente incremento en los gastos para cubrir los compromisos que genera la misma actividad.

El 34,77% que aumenta el rubro de extensión se logró por la gestión de las diferentes unidades académicas, lo que demuestra que la universidad está de cara a la comunidad, a la industria y al servicio público

El aumento del 100% en el rubro de crédito funcionamiento se originó en el empréstito de \$ 7,000 millones de pesos buscando el equilibrio presupuestal en gastos de personal.

Cuadro 21. Comportamiento de los gastos

EJECUCIÓN COMPARATIVA DE GASTOS 2007-2008 (Cifras en miles de pesos)			
CONCEPTO	VIG2007	VIG2008	VARIACION PORCENTUAL
GASTOS DE PERSONAL	87.287.359	89.796.180	2,9
- Recurso 10 y 20 - NOMINA	80.840.310	81.315.361	0,6
- Recurso 10 y 20 (honorarios y remuneración Servicios técnicos)	1.976.027	782.600	-60,4
- Recurso 30 (Postgrado y Extensión)	3.452.844	6.322.486	83,1
- Recurso 30 (UNISALUD)	1.018.178	1.375.733	35,1
GASTOS GENERALES	15.760.032	15.697.284	
Recurso 10 y 20	12.607.624	12.055.562	-5,1
- Recurso 30 (Postgrado y Extensión)	3.152.407	3.312.575	5,1
UNISALUD	151.879	329.147	116,7
TRANSFERENCIAS	1.769.136	1.758.403	?0,6
- Con situación de fondos	165.645	103.674	?37,4
- Sin situación de fondos	1.522.169	1.654.729	8,7
SERVICIO DE LA DEUDA	81.321	429.698	428,4
INVERSION	5.916.606	5.194.969	-12,2
TOTAL	110.733.132	112.876.534	

Los gastos de personal con recursos 10 (transferencias de la Nación) y 20 (ingresos propios por matrículas de pregrado), son aquellos orientados al pago del personal docente y no docente en desarrollo de los programas de pregrado cuyo incremento a precios corrientes fue del 0,59% frente a un 5,69% en el incremento del valor por punto salarial docente. El comportamiento anterior se explica, entre otras razones, por el ajuste hecho al calendario académico que reprogramó el periodo de vacaciones a partir del 4 de Diciembre de 2008, para los docentes y 15 de Diciembre, para los funcionarios.

La reducción del 60,40% de los gastos por honorarios atendidos con recurso 10 y 20, obedeció a una política de austeridad en la contratación por órdenes de prestación de servicio de tipo administrativo.

La contratación por honorarios para atender necesidades de postgrados y convenios muestra un significativo incremento de 83,11% equivalente a \$2,869 millones, en relación con la vigencia 2007, se explica este fenómeno dado el incremento de ingresos como se aprecia en la tabla Ejecución Comparativa de Ingresos 2007-2008, 2007 (\$7,742 millones) - 2008 (\$11,234 millones), por las mencionadas actividades se recaudo un mayor de \$3.491 millones.

La reducción en los gastos generales fue consecuencia de la política de austeridad.

ANÁLISIS ESTADOS FINANCIEROS

Se presenta el resultado de la consolidación de los hechos económicos durante el año 2008 que se ven reflejados en los Estados Contables. (Véanse Anexos 1 y 2)

– Activo

Existen recursos de destinación específica en cuentas corrientes, de ahorro y CDTs donde se manejan recursos restringidos que corresponden a Unisalud.

– Pasivo

Para administrar el manejo de los recursos de la Unidad de Salud- Unisalud- la Universidad utiliza una cuenta separada, mediante la cual se puede identificar plenamente la actividad de aquella entidad.

Se debe resaltar que un 19% del total del pasivo está representado por la deuda que se tiene con la Gobernación de Boyacá, producto del Convenio 732 del 22 de junio del 2007 suscrito para la compraventa de las instalaciones del antiguo hospital San Rafael.

– Ingresos

Para subsanar la iliquidez de la vigencia 2007, por políticas institucionales y atendiendo la Resolución N° 28 del 09-10-2007, se recaudó en dicho año. La mayor parte de matrículas del primer semestre del 2008, situación que no permite comparar bajo las mismas condiciones los ingresos de los años 2007 y 2008.

– Gastos

La aplicación del procedimiento para el registro contable de la depreciación y amortización de los bienes muebles e inmuebles, afectó la disminución de los gastos, debido a que la depreciación de los activos de uso administrativo y de apoyo se registran en el patrimonio, y la de la depreciación de los activos usados directamente en el servicio de educación en las cuentas del costo.

INDICADORES FINANCIEROS: las cifras (en miles de pesos) para la construcción de estos indicadores, fueron tomadas de los Estados Financieros.

– De situación

- LIQUIDEZ FINANCIERA A CORTO PLAZO (Activos corrientes / Pasivos corrientes)

2007	2008
$9.829.695 / 7.750.648 = 1.27$	$13.949.068 / 14.396.176 = 0.97$

Para cubrir las obligaciones a corto plazo se debe mejorar el flujo de caja a partir del año 2009, con el objeto de disminuir el riesgo de caer en iliquidez.

- CAPITAL DE TRABAJO (Activo corriente – Pasivo corriente)

2007	2008
$9.829.695 - 7.750.648 = 2.079.047$	$13.949.068 - 14.396.176 = - 447.108$

La Universidad ha disminuido su capital neto de trabajo, lo que implica que debe esforzarse durante el año 2009 por conseguir mejorar la liquidez.

- RAZÓN DE ENDEUDAMIENTO TOTAL (Total pasivo / Total activo)

2007	2008
$12.627.532 / 147.367.310 = 8.5\%$	$19.600.952 / 146.326.471 = 13.4\%$

Durante el último año la Universidad ha tenido que aumentar su financiación con préstamos de entidades financieras en un 5%, para cubrir proyectos de inversión y gastos de funcionamiento.

– De actividad

- CONTROL DE INGRESOS vs. GASTOS Y COSTOS TOTALES (Ingresos totales / Gastos+Costos totales)

2007	2008
$108.169.681 / 107.468.526 = 100,6\%$	$106.980.000 / 106.605.315 = 100,3\%$

Los últimos dos años presentan un aceptable manejo administrativo de los gastos producto del esfuerzo por mejorar la situación financiera de la Universidad.

- CONTROL DE GASTOS FINANCIEROS TOTALES (Gastos financieros / Ingresos totales)

2007	2008
$86.996 / 108.169.681 = 0.08\%$	$336.284 / 106.980.000 = 0.31\%$

Para atender las necesidades de inversión y gastos de administración, la Universidad tuvo que recurrir en el último año a financiación con el sector financiero, lo que se ve reflejado con el aumento de este indicador.

- DEPENDENCIA FINANCIERA DE LA ADMINISTRACIÓN (Transferencias corrientes / Total de ingresos)

2007	2008
$72.013.039/108.169.681 = 67\%$	$77.166.972/ 106.980.000 = 72\%$

Las transferencias del gobierno representan en el último año un 70% del total de ingresos, lo cual representa el alto grado de dependencia financiera de estos recursos.

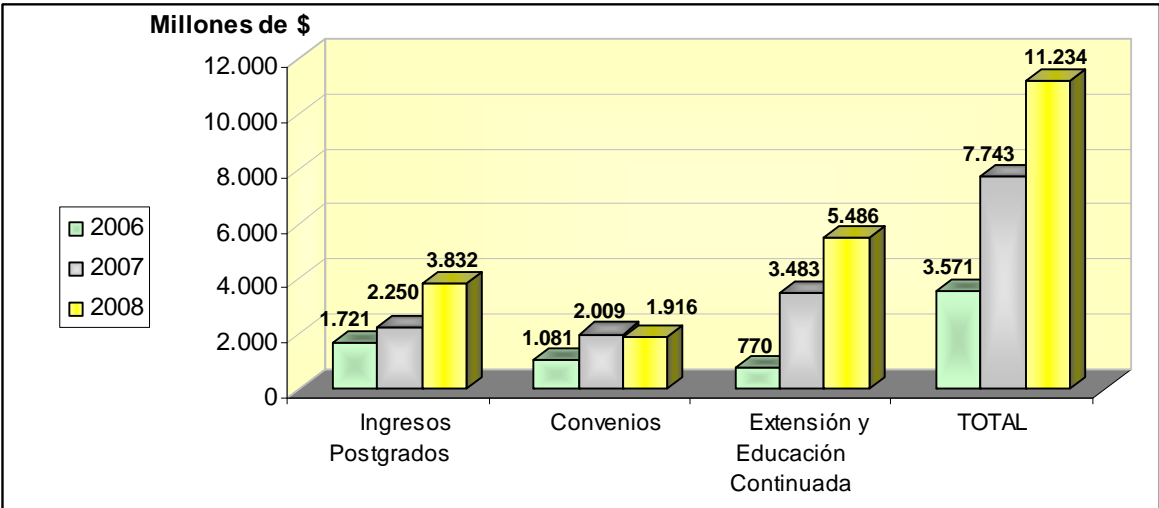
Se debe continuar con el esfuerzo de incrementar las fuentes de recursos propios a través del portafolio de servicios.

6.2 PROGRAMA 2: GESTIÓN DE NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

Durante los años 2007 y 2008 se trabajó en la actualización de la oferta de servicios por parte de la Universidad, con el fin de fortalecer la consecución de recursos propios y optimizar aquellos con que cuenta la institución. De esta forma se llevó a cabo la actualización de tarifas de los diferentes servicios que, a través de las Facultades, se prestan a usuarios externos, con el fin de acercar dichas tarifas a la realidad de los costos en que se incurre para su prestación.

De otro lado, se ha hecho un importante esfuerzo por incrementar los ingresos derivados del portafolio de servicios de extensión, esencialmente, por concepto de matrículas de postgrado, convenios y extensión y educación continuada. (Véase gráfica 15)

Gráfica 15. Ingresos derivados del portafolio de servicios



Con un incremento del 117% y del 45% durante los años 2006 y 2007, respectivamente con respecto al año anterior, este rubro ha sido un importante soporte en el cumplimiento de las obligaciones de la Universidad.

7 LINEAMIENTO 7: PATRIMONIO CULTURAL Y ARQUEOLÓGICO

Para mejorar el museo arqueológico de la Facultad Seccional Sogamoso, se estableció un convenio de Cooperación para la realización de un Proyecto de Prospección Geo-arqueológica con SANDOX XIENTIFIC y la Escuela de Ingeniería Geológica.

Se elaboró una prospección geofísica, lo que permitió identificar zonas de valor arqueológico en Villa de Leiva. Igualmente, se desarrollo un análisis de clasificación de la cerámica Muisca en Sogamoso. Se clasificaron más de 400 restos óseos de la cultura muisca y se hizo un análisis de antropología física y análisis dentales, que permitió plantear una teoría del desarrollo poblacional de la cultura Muisca.

Se ha venido desarrollando el Convenio Interadministrativo 036 de 2007, entre el Instituto Colombiano de Antropología e Historia –ICANH y la UPTC para la implementación de un plan de manejo de bienes arqueológicos.

8 INFRAESTRUCTURA

En la ejecución de plan de Mantenimiento se resaltan las siguientes obras:

- Cambio de cubierta y adecuación Restaurante Estudiantil sede central
- Arreglo Baños cubículos profesores Sogamoso
- Arreglo de goteras Edificio Administrativo Tunja
- Mejoramiento ventilación baños Edificio Administrativo
- Ampliación Laboratorio Pavimentos
- Demolición y construcción muro de cerramiento ITIRR
- Adecuación. baterías de baños sección preescolar y primaria ITIRR
- Adecuación consultorio odontológico
- Pisos e instalaciones eléctricas Coliseo ITIRR
- Adecuación sala de profesores mejoramiento ventilación ITIRR
- Conformación talud río Chiticuy
- Adecuación auditorio Edificio Administrativo Tunja
- Adecuación salón C114 maestría en educación.
- Adecuación patio interior y auditorio de derecho
- Adecuación aula múltiple C341
- Mantenimiento Aulas Especializadas de Lingüística C204 - C217 - C218A - C220
- Adecuación laboratorio de Audio y Video escuela de Idiomas C201 y C201A

En desarrollo de los proyectos de inversión en obra física, se adelantaron diferentes obras. (Véase cuadro 22)

Cuadro 22. Obras físicas adelantadas

PROYECTO	VALOR (Millones de Pesos)
Insonorización de Salones de Práctica Musical, del tercer piso para la Escuela de Música	234
Terminación Primer Piso Restaurante para la Facultad Seccional Sogamoso	271
Lácteos y Cárnicos, Producción Avícola, Producción Ovino y Caprinos y el de Mejoramiento Genético	81
Cambio de Cubierta Edificio de Medicina – Facultad de Ciencias de la Salud (zona1-2-3-4-5-6)	740
Construcción del módulo de lácteos	88
Terminación Edificio Admisiones y Registro Sede Seccional Sogamoso	64

A continuación se relacionan otros proyectos que fueron apoyados con recursos de Inversión, durante la vigencia informada. (Véase cuadro 23)

Cuadro 23. Proyectos de Inversión

PROYECTO	VALOR (Millones de Pesos)
Renovación parque automotor	529
Auditorio Seccional Chiquinquirá	6
Terrenos Sede Seccional Duitama	16
Laboratorios Facultad de Ingeniería	202
Laboratorios Facultad de Salud	139

9 UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD UNISALUD-UPTC

– Atención al usuario

Se analiza los diversos tipos de manifestaciones del usuario (Tutelas, derechos de petición, sugerencias y felicitaciones), estas manifestaciones se canalizaron por medio del buzón, escritas y verbales. (Véase cuadro 24)

Cuadro 24. Comunicaciones de los usuarios

TIPO DE MANIFESTACIÓN	AÑO 2008
Queja	26
Sugerencia	4
Felicitación	8
Derecho de petición	2
Tutela por no POS	1
Tutela por POS	0
TOTAL	41

En el año 2008 se recibieron 26 quejas, siendo el mayor número de manifestaciones de los usuarios, la causa principal es por la atención brindada en la Red de prestadores, de mediana complejidad en diferentes especialidades y la prestación de los servicios de farmacia de Tunja y Duitama. Representa el 63% de las manifestaciones de los usuarios, seguida de las felicitaciones que es el 19,5 %.

– Satisfacción de los usuarios

Para conocer la percepción de los usuarios a cerca de los servicios brindados por UNISALUD UPTC se realizaron 166 encuestas que corresponde al 10,4% de los afiliados, aplicada en Sogamoso, Tunja, Duitama y Paipa.

El grado de satisfacción general de los servicios brindados por UNISALUD es calificado con el 87% de satisfechos, con una insatisfacción del 5% y no responde el 8%.

– Satisfacción de la red de prestadores

De una población de 31 proveedores se tomó una muestra de 19 que corresponde al 61.4%, con el fin de conocer la satisfacción de los prestadores con UNISALUD UPTC.

El grado de satisfacción general de los prestadores de servicios de salud contratados por la Unidad, es calificado con el 43% muy satisfechos, el 54% satisfechos, una insatisfacción del 2% y no responde el 0,7%.

– Afiliaciones

Al concluir el año 2008, UNISALUD cuenta con 1.563 afiliados. El porcentaje de afiliaciones creció en 12.53% con respecto al año 2007.

Cuadro 25. Afiliados UNISALUD

PERÍODO	COTIZANTES	BENEFICIARIOS	TOTAL
Año 2007	628	792	1.420
Año 2008	718	845	1.563

9.1 GESTIÓN DE LA ATENCIÓN EN SALUD

Los servicios de salud que prestan atención médica de calidad tienen una influencia importante sobre el curso de las enfermedades disminuyendo ó controlando las complicaciones y evitando las muertes prematuras.

– Consulta especializada

En la vigencia del 2008, se autorizaron 5.719 órdenes con un incremento del 5.6% con respecto al año anterior, Para los diferentes niveles de complejidad enmarcados en el Plan de Beneficios. Dando cumplimiento a un 100% de los requerimientos de los afiliados.

Cuadro 26. Principales servicios (especialidades) utilizados

ESPECIALIDAD	REMISIONES AÑO 2007	PORTEN-TAJE	ESPECIALIDAD	REMISIONES AÑO 2008	PORTEN-TAJE
Ortopedia	289	5,4	Ortopedia	289	16,4%
Oftalmología	211	3,9	Oftalmología	274	15,5%
Medicina interna	82	1,5	Medicina interna	140	7,9
Otorrinolaringología	128	2,3	Otorrinolaringología	231	13,1%
Urología	164	3,0	Urología	173	9,8%
Ginecología	175	3,2	Ginecología	162	9,2%
Dermatología	128	2,3	Dermatología	134	7,6%
Cirugía General	76	1,4	Cirugía General	92	5,2%
Cardiología	108	2,0	Neurología	152	8,6%
Gastroenterología	106	1,9	Gastroenterología	110	6,2%

En el cuadro anterior se observa que la especialidad de mayor número de autorizaciones solicitadas es ortopedia seguida por oftalmología, demostrando la necesidad de implementar programas cuyo enfoque disminuya las enfermedades osteomusculares y el riesgo cardiovascular.

– Morbilidad

Se presenta un incremento del 3,5% en la primera causa de morbilidad del Sistema Respiratorio comparando la vigencia del 2007 a 2008, esto se debe a las variaciones climáticas. Es de resaltar que para el año 2008 entre las 10 primeras causas se encuentran los trastornos del sistema neurológico debiendo realizarse un seguimiento para implementar programas preventivos. (Véase cuadro 25)

Cuadro 27. Causas de morbilidad

PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD AÑO 2007			PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD AÑO 2008 PRIMER SEMESTRE		
Diagnostico	No	Porcentaje	Diagnostico	No	Porcentaje
Trastorno sistema RESPIRATORIO	344	17%	Trastorno sistema respiratorio	384	20.5%
Trastorno sistema DIGESTIVO	320	15,7%	Trastorno sistema gastrointestinal	317	16.9%
Trastorno Sistema OSTEOMUSCULAR	241	11,8%	Trastorno de piel	93	4.9%
Trastorno de piel	229	11,3%	Trastorno del sistema osteomuscular	186	9.9%
Trastorno sistema GENITOURINARIO	222	11%	Trastorno sistema genitourinario	231	12,3%
Trastorno sistema ENDOCRINO	217	10,7%	Trastorno sistema circulatorio	96	5.1%
Trastorno sistema CIRCULATORIO	171	8,4%	Trastorno de sistema endocrino	156	8.3%
Trastorno de sistema neurológico	136	6,7%	Trastorno sistema de los órganos de los sentidos	160	8.5%
Trastorno de órganos de los sentidos	133	6,5%	Trastorno sistema neurológico	202	10.8%
Otros	13	0.6%	Otros	43	2.3%

– Mortalidad

En el año 2008 la mortalidad de UNISALUD corresponde al 0,1%, la principal causa fue enfermedad Cardiovascular. La mortalidad en esta vigencia disminuyó en un 40% con respecto al año anterior, presentándose en mayores de 60 años.

– Natalidad

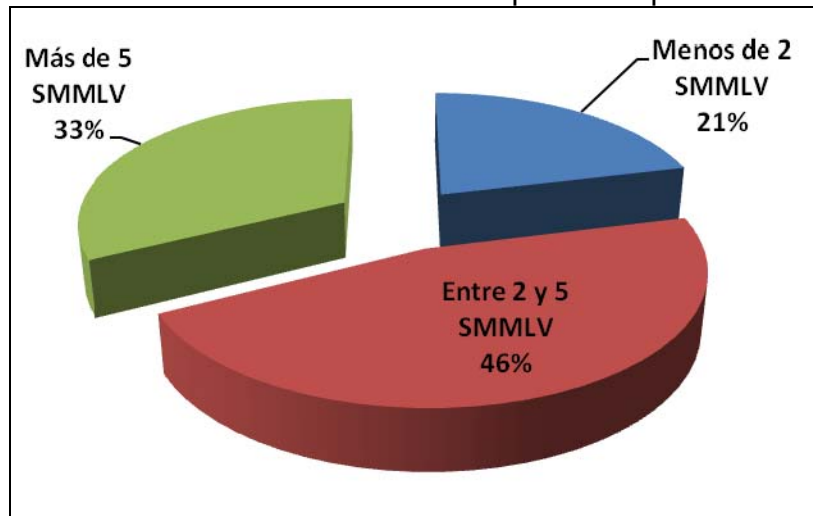
En la vigencia se incrementó en un 11.1% la natalidad. La estructura piramidal por edad y sexo cuenta con una plataforma que indica una tasa de natalidad moderada.

9.1.1 Características sociodemográficas de la población afiliada

– Distribución de la población por nivel salarial

Acorde con su ocupación, el nivel de ingresos percibido durante el año 2008 por los empleados fue el 46% de cotizantes que se encuentra en el rango de mayor de 2 SMMLV y 5 SMMLV y el 33 % más de 5 SMMLV, permitiendo que la unidad sea rentable. (Véase gráfica 16)

Gráfica 16. Distribución del salario percibido por los cotizantes



– Porcentaje de afiliados por ciudades

La universidad UPTC a través de UNISALUD garantizó en este departamento el Plan Obligatorio de Salud (POS) a 1.563 personas residentes en 13 ciudades y municipios. La mayor concentración de afiliados fue en Tunja donde se agrupó el 70.19 % correspondiente a 1.097.

Unisalud es la entidad Administradora de Planes de Beneficio con un 36% de participación, en el personal de planta. El mayor número de afiliados es en el grupo de docentes. (Véase cuadro 28)

Cuadro 28. Distribución de las afiliaciones

CLASE DE AFILIADOS COTIZANTES	NÚMERO
Contrato	21
Docentes de Planta	217
Docentes Ocasionales	52
Empleados Públicos	157
Trabajadores Oficiales	137
Pensionados	139

– Enfermedades de alto costo

Para el año 2008 la meta era lograr con las Universidades una negociación conjunta que permitiera la compra de la Póliza de alto Costo, con la asesoría de Delima Marsh, corredor de seguros se adquirió la Póliza con la empresa QBE Seguros S.A. En la vigencia disminuyeron en un 15% en el número de casos presentados, pero incremento en el costo económico.

El costo en el año 2007 para este tipo de enfermedades fue de \$138.992.014 y para el año 2008 fue de \$151.938.230, obteniendo un crecimiento del 9.3%.

– Medicamentos no POS

El Comité técnico científico en el semestre recibió 74 solicitudes, dando cumplimiento a la Resolución 2864 autorizo el 82% de las solicitudes. La principal causa de negación es la no utilización de medicamentos POS en sus máximas dosis.

El costo en el año 2007 de medicamentos NO POS fue de \$80.529.951 y para el año 2008 fue de \$128.283.136, obteniendo un crecimiento del 59.29%.

9.2 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

RESULTADOS FINANCIEROS

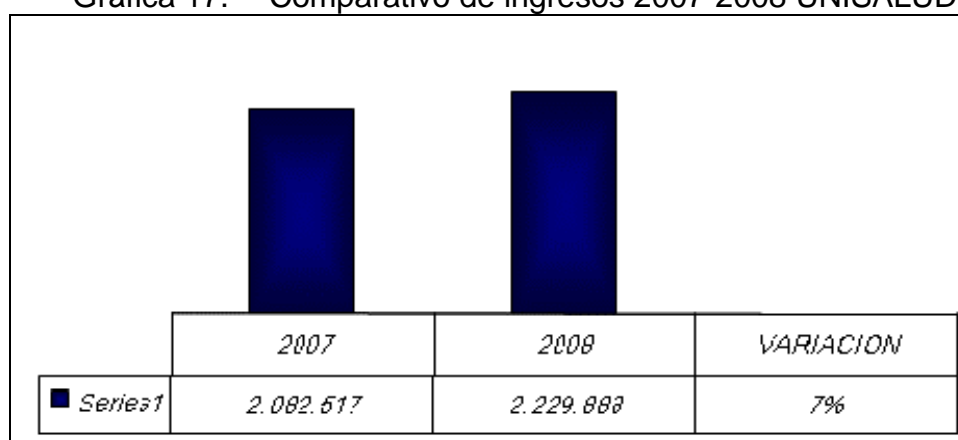
Al cierre fiscal del periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de Diciembre del año 2008, la Unidad de Servicios Unisalud muestra unos excedentes financieros de \$ 1.064 millones que si los comparamos con el año 2007 que fueron de \$ 1.067 millones, registra una leve disminución del 0.46% resultado que se encuentra directamente afectado con el incremento de los costos médicos, los cuales para el año 2008 fueron de \$ 1.051 millones mientras que para el año 2007 solamente era de \$ 783 millones, presentándose un incremento del \$ 34%; estos costos si bien es cierto, impactaron negativamente en el resultado operacional del

ejercicio sustentados entre otros, en la adquisición de la póliza de alto costo la cual hacia el futuro le permitirá disminuir el riesgo de asumir costos en forma directa para cubrir la atención de pacientes que requieren atención especializada, tal como sucedió durante el año 2008, situación que permitió que Unisalud realizara erogaciones por eventos de alto costo.

– Ingresos

En el año 2008 el total de ingresos fue de 2.229.88 que comparado con el año 2007 incremento en un 7%. (Véase gráfica 17)

Gráfica 17. Comparativo de ingresos 2007-2008 UNISALUD



– Rendimientos Financieros

Los rendimientos financieros se constituye como otros ingresos, correspondientes a los rendimientos de las inversiones (CDT) y de las cuentas de UNISALUD. En el año 2008 incremento en un 73%.

– Costo Medico

En este periodo el costo médico se incrementó en un 35% debido al mayor número de afiliados y el cumplimiento a la Sentencia 760, resaltando los medicamentos NO POS que el incremento fue representativo.

– Gasto de Personal

En este periodo presentó una disminución del 13%, favoreciendo los ingresos de la Unidad.

– FOSYGA

El aporte realizado al FOSYGA es de 1.5 % de acuerdo al ingreso base de cotización.

ANEXO 1. BALANCE GENERAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA		
NIT No 891.800.330 -1		
BALANCE GENERAL		
A 31 DE DICIEMBRE DEL 2008		
(Cifras en miles de pesos)		
ACTIVO	31/12/2008	31/12/2007
CORRIENTE		
	13.949.068	9.829.695
1100 EFECTIVO	6.952.773	6.777.256
1110 DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	6.952.773	6.777.256
1200 INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	4.590.954	1.221.663
1201 INVERSIONES ADMINISTRACION DE LIQUIDEZ - EN TITULOS DE DEUDA	4.567.091	1.216.663
1202 INVERSIONES ADMINISTRACION DE LIQUIDEZ - EN TITULOS PARTICIPATIVOS	23.863	5.000
1400 DEUDORES	2.027.985	1.424.285
1407 PRESTACION DE SERVICIOS	270.880	178.449
1420 AVANCES Y ANTICIPOS ENTREGADOS	639.981	556.695
1425 DEPOSITOS ENTREGADOS EN GARANTIA	10.023	10.023
1470 OTROS DEUDORES	1.106.974	831.086
1475 DEUDAS DE DIFICIL RECAUDO	127	127
1480 PROVISION PARA DEUDORES (CR)	0	152.095
1900 OTROS ACTIVOS	377.356	406.491
1905 BIENES Y SERVICIOS PAGADOS POR ANTICIPADO	71.735	63.180
1910 CARGOS DIFERIDOS	305.621	343.311
	132.377.403	137.537.615
NO CORRIENTE		
	309.490	286.415
1200 INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS		
1207 INVERSIONES PATRIMONIALES EN ENTIDADES NO CONTROLADAS	309.490	286.415
1400 PRESTACION DE SERVICIOS	0	0
1407 PRESTACION DE SERVICIOS	102.240	0
1480 PROVISION PARA DEUDORES (CR)	102.240	0
1600 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	41.389.333	39.345.730
1605 TERRENOS	4.127.420	4.127.420
1610 SEMOVIENTES	69.745	39.615
1615 CONSTRUCCIONES EN CURSO	9.954.464	7.650.378
1635 BIENES MUEBLES EN BODEGA	715.276	706.538
1637 PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO NO EXPLOTADOS	1.414.901	1.012.734
1640 EDIFICACIONES	13.002.328	13.002.328
1655 MAQUINARIA Y EQUIPO	2.444.816	2.398.015
1660 EQUIPO MEDICO Y CIENTIFICO	9.140.038	8.174.864
1665 MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	3.366.602	3.122.859
1670 EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACION	14.018.129	13.451.106
1675 EQUIPO DE TRANSP. TRACCION Y ELEVACION	1.539.191	1.083.587
1680 EQUIPO COMEDOR COCINA DESPENSA Y HOTELERIA	268.059	244.132
1685 DEPRECIACION ACUMULADA (CR)	18.625.479	15.650.102
1686 AMORTIZACION ACUMULADA (CR)	46.157	17.744
1700 BIENES DE BENEFICIO USO PUBLICO HISTORICO CULTURA	807	807
1715 BIENES HISTORICOS Y CULTURALES	807	807
1900 OTROS ACTIVOS	90.677.773	97.904.663
1910 CARGOS DIFERIDOS	1.157	1.666
1960 BIENES DE ARTE Y CULTURA	3.488.468	3.499.712
1970 INTANGIBLES	2.067.254	1.923.140
1975 AMORTIZACION ACUMULADA DE INTANGIBLES (CR)	1.205.672	969.640
1999 VALORIZACIONES	86.326.566	93.449.785
TOTAL ACTIVO	146.326.471	147.367.310

PASIVO			
CORRIENTE		14.396.176	7.750.648
2200 OPERACIONES DE CREDITO PUBLICO Y FINANCIAMIENTO		7.380.938	200.000
2203 OPERACIONES DE CREDITO PUBLICO INTERNAS CORTO PLAZO		7.000.000	0
2208 OPERACIONES DE CREDITO PUBLICO INTERNAS LARGO PLAZO		380.938	200.000
2400 CUENTAS POR PAGAR		6.198.263	7.502.348
2401 ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES		719.067	1.401.301
2422 INTERESES POR PAGAR		187.879	11.833
2425 ACREEDORES		1.456.224	3.133.504
2436 RETENCION EN LA FUENTE E IMPUESTO TIMBRE		4.603	203.389
2440 IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS POR PAGAR		17.245	22.759
2453 RECURSOS RECIBIDOS EN ADMINISTRACION		3.806.223	2.722.540
2460 CREDITOS JUDICIALES		7.022	7.022
2500 SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES		816.975	48.300
2505 OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL		816.975	48.300
NO CORRIENTE		5.204.776	4.876.884
2200 OPERACIONES DE CREDITO PUBLICO Y FINANCIAMIENTO		1.069.682	750.000
2208 OPERACIONES DE CREDITO PUBLICO INTERNAS LARGO PLAZO		1.069.682	750.000
2400 CUENTAS POR PAGAR		3.742.104	3.742.104
2401 ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES		3.742.104	3.742.104
2700 PASIVOS ESTIMADOS		392.990	384.780
2710 PROVISION PARA CONTINGENCIAS		392.990	384.780
TOTAL PASIVO		19.600.952	12.627.532
3200 PATRIMONIO INSTITUCIONAL		126.725.519	134.739.778
3208 CAPITAL FISCAL		39.443.761	38.662.647
3230 RESULTADOS DEL EJERCICIO		374.685	701.155
3235 SUPERAVIT POR DONACION		1.847.973	1.846.207
3240 SUPERAVIT POR VALORIZACION		86.326.566	93.449.785
3255 PATRIMONIO INSTITUCIONAL INCORPORADO		275.094	123.860
3270 PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES (DB)		1.542.560	43.876
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		146.326.471	147.367.310
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS			
8100 DERECHOS CONTINGENTES		1.677.705	1.463.944
8120 LITIGIOS Y MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS		1.677.705	1.463.944
8900 DEUDORAS POR CONTRA (Cr)		1.677.705	1.463.944
8905 DERECHOS CONTINGENTES POR CONTRA (Cr)		1.677.705	1.463.944
9915 ACREEDORAS DE CONTROL POR CONTRA (Db)		102.110	102.110
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS			
9100 RESPONSABILIDADES CONTINGENTES		3.739.094	3.616.200
9120 LITIGIOS Y MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS		3.739.094	3.616.200
9300 ACREEDORAS DE CONTROL		102.110	102.110
9346 BIENES RECIBIDOS DE TERCEROS		102.110	102.110
9900 ACREEDORAS POR CONTRA (Db)		0	0
9905 RESPONSABILIDADES CONTINGENTES POR CONTRA (Db)		3.739.094	3.616.200

ANEXO 2. ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA			
ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA Y SOCIAL			
1º DE ENERO A 31 DE DICIEMBRE DE 2008			
(Cifras en miles de pesos)			
CODIGO	CUENTAS	31/12/2008	31/12/2007
	INGRESOS OPERACIONALES (1)	105.599.703	107.137.661
4100	INGRESOS FISCALES	1.500.857	1.035.876
4110	NO TRIBUTARIOS	1.500.857	1.035.876
4300	VENTA DE SERVICIOS	27.331.874	34.088.746
4305	SERVICIOS EDUCATIVOS	27.834.585	34.476.184
4395	DEVOLUCIONES REBAJAS DSCTO VTA SERV (DB)	502.711	387.438
4400	TRANSFERENCIAS	75.112.242	70.482.445
4428	OTRAS TRANSFERENCIAS	75.112.242	70.482.445
4700	OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	1.654.730	1.530.594
4722	OPERACIONES SIN FLUJO DE EFECTIVO	1.654.730	1.530.594
	GASTOS OPERACIONALES (3)	28.936.714	30.273.415
5100	ADMINISTRACION	28.875.394	27.254.039
5101	SUELDOS Y SALARIOS	21.559.030	20.455.338
5102	CONTRIBUCIONES IMPUTADAS	0	3.192
5103	CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	3.953.704	3.647.810
5104	APORTES SOBRE NOMINA	620.444	506.400
5111	GENERALES	1.632.251	1.632.125
5120	IMPUESTOS CONTRIBUCIONES Y TASAS	1.109.965	1.009.174
5300	PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	61.320	3.019.376
5304	PROVISION PARA DEUDORES	2.628	17.987
5314	PROVISION PARA CONTINGENCIAS	58.692	420.252
5330	DEPRECIACION DE PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO	0	2.581.137
6300	COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	76.521.865	74.618.244
6305	SERVICIOS EDUCATIVOS	76.521.865	74.618.244
	EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL (4)	141.124	2.246.002
4800	OTROS INGRESOS(5)	1.380.297	1.032.020
4805	FINANCIEROS	491.673	455.910
4808	OTROS INGRESOS ORDINARIOS	181.477	241.511
4810	EXTRAORDINARIOS	51.137	103.898
4815	AJUSTE DE EJERCICIOS ANTERIORES	656.010	230.701
5800	OTROS GASTOS(7)	1.146.736	2.576.867
5801	INTERESES	333.515	43.154
5802	COMISIONES	2.769	43.842
5808	OTROS GASTOS ORDINARIOS	13.457	4.590
5810	EXTRAORDINARIOS	1.344	1.947
5815	AJUSTE DE EJERCICIOS ANTERIORES	795.651	2.483.334
	EXCEDENTE(DEFICIT) DEL EJERCICIO (11)	374.685	701.155

ANEXO 3. ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DECOLOMBIA			
NIT 891,800,330-1			
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO			
A 31 DE DICIEMBRE DE 2008			
(Cifras en miles de pesos)			
SALDO DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31 DE 2007		(1)	134.739.778
VARIACIONES NETAS PATRIMONIALES DURANTE 2008		(2)	-8.014.259
SALDO DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE DE 2008		(3)	126.725.519
DETALLES DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES (2)			
INCREMENTOS		(4)	934.114
3208	CAPITAL FISCAL	781.114	
3230	RESULTADOS DEL EJERCICIO	0	
3235	SUPERAVIT POR DONACION	1.766	
3240	SUPERAVIT POR VALORIZACION	0	
3255	PATRIMONIO INSTITUCIONAL INCORPORADO	151.234	
3270	PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	0	
DISMINUCIONES		(5)	8.948.373
3208	CAPITAL FISCAL	0	
3225	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	0	
3230	RESULTADOS DEL EJERCICIO	326.470	
3240	SUPERAVIT POR VALORIZACION	7.123.219	
3255	PATRIMONIO INSTITUCIONAL INCORPORADO	0	
3270	PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	1.498.684	
PARTIDAS SIN MOVIMIENTOS		(6)	
3235	SUPERAVIT POR DONACION	0	