



Uptc
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2013

**11 DE ABRIL DE 2014, A LAS 10:00 A.M.
PARANINFO DE LA UPTC**

Consulte el informe en el link Rendición de Cuentas
www.uptc.edu.co
Diligencie allí todas sus dudas e inquietudes.

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN 6969 DE 2010 MEN

YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS LEY 1474 DE 2011



Doctora
MARÍA OFELIA HERNÁNDEZ RIAÑO
Jefe Oficina OCEGU



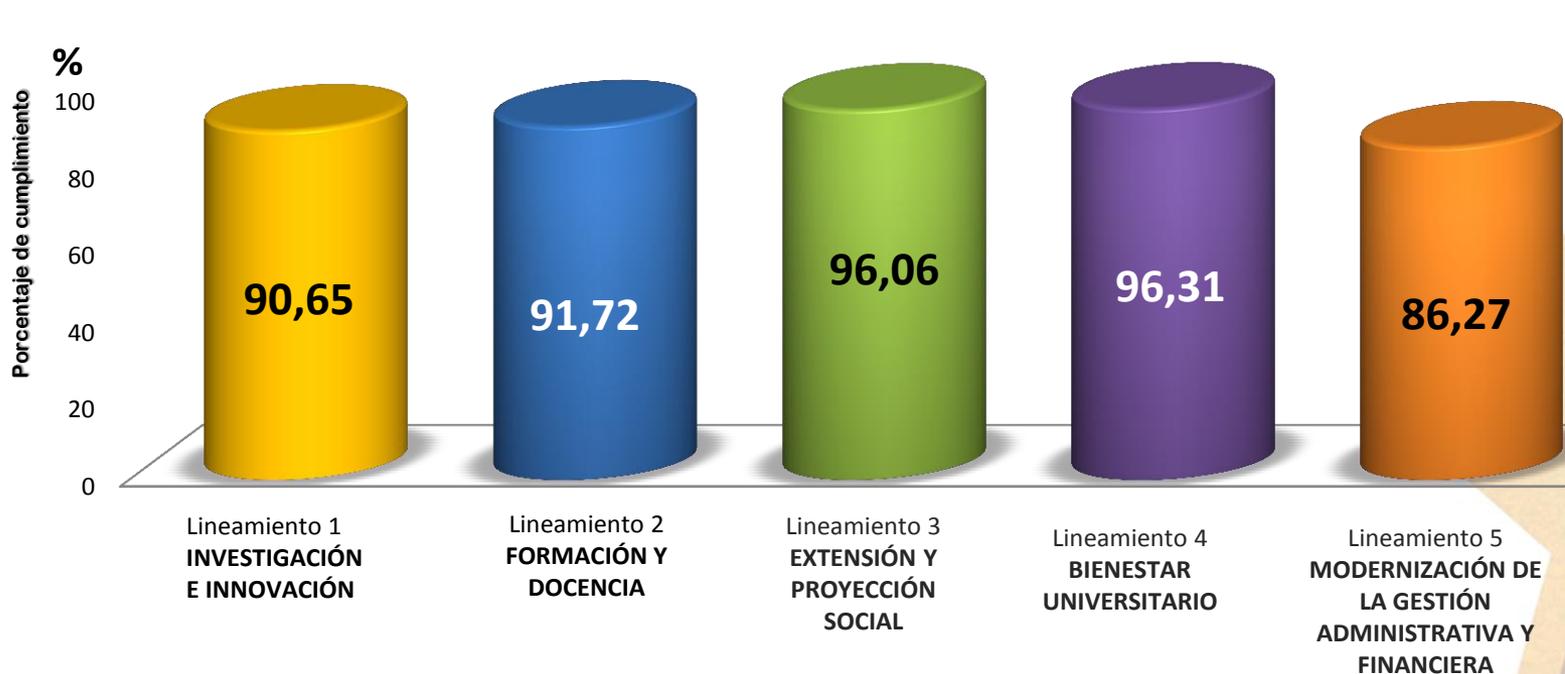
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Vigencia 2013

CUMPLIMIENTO **92.20%**

Doctor
GUSTAVO ORLANDO ÁLVAREZ ÁLVAREZ
Rector



CUMPLIMIENTO LINEAMIENTOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013



CUMPLIMIENTO 92.20%

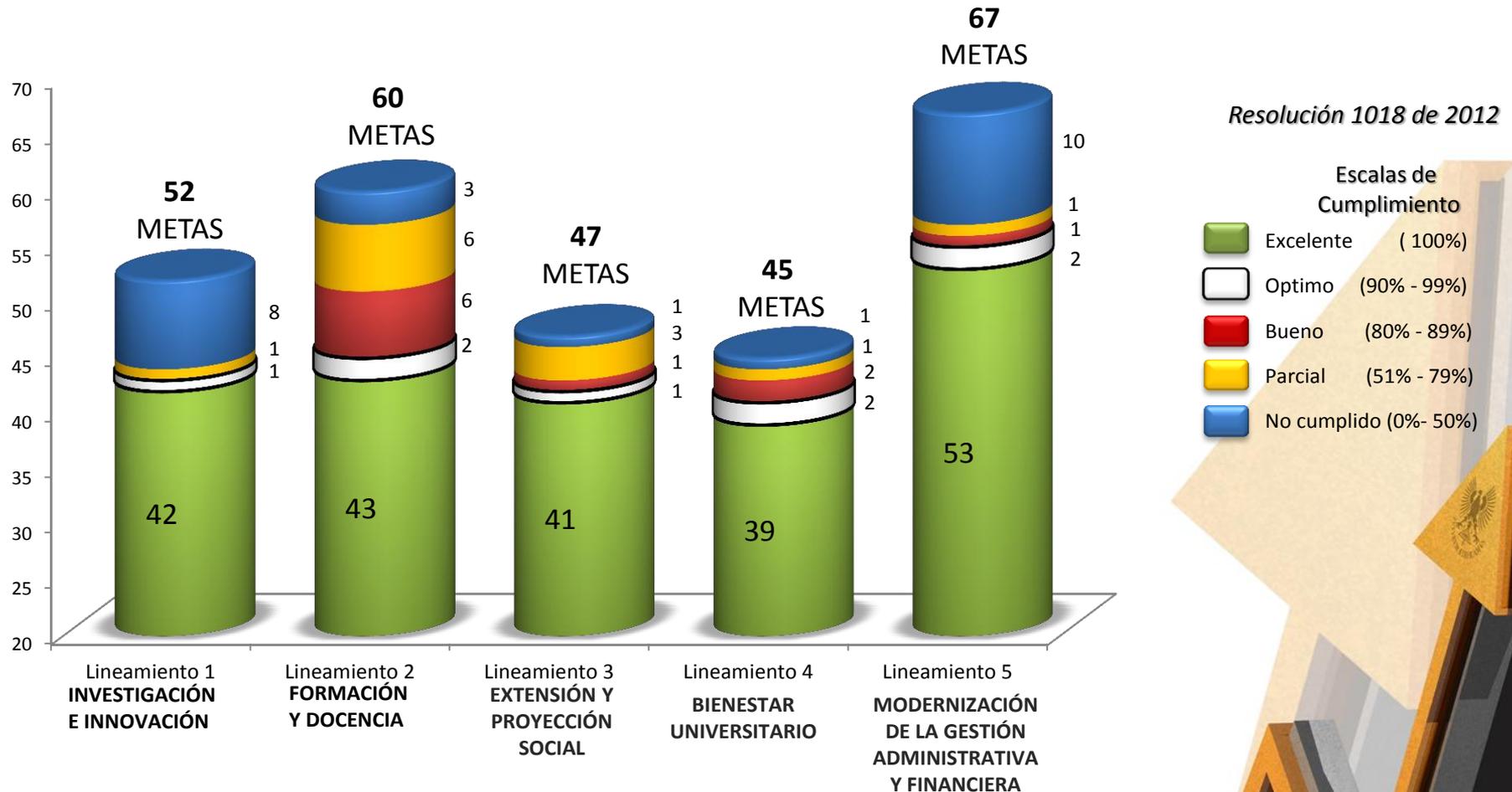
Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

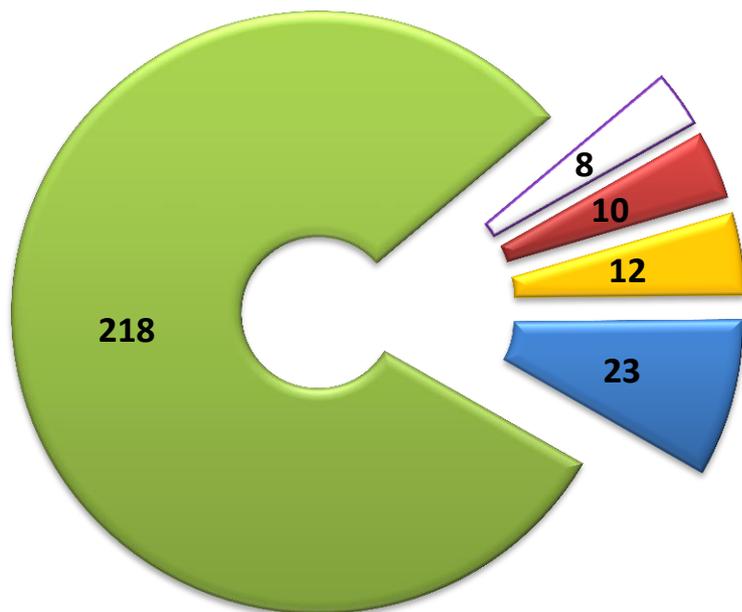
CUMPLIMIENTO METAS POR LINEAMIENTO



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



DESEMPEÑO METAS PROGRAMADAS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013

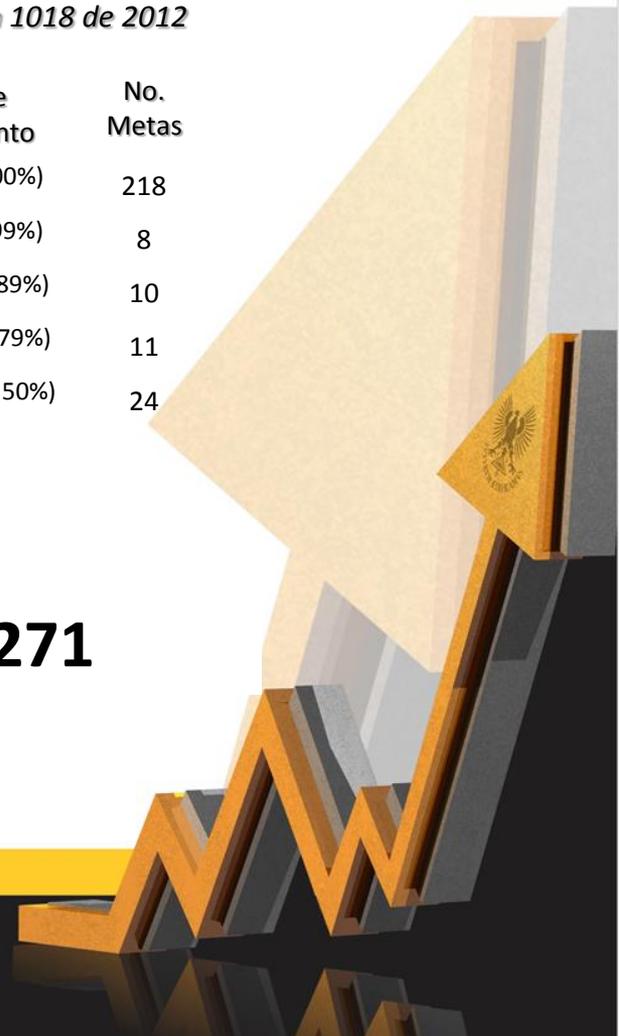


Resolución 1018 de 2012

Escalas de Cumplimiento	No. Metas
Excelente (100%)	218
Optimo (90% - 99%)	8
Bueno (80% - 89%)	10
Parcial (51% - 79%)	12
No cumplido (0% - 50%)	24

Total Metas **271**

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Vigencia 2014

1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• 3 PROGRAMAS• 17 PROYECTOS• 52 METAS
2. FORMACIÓN Y DOCENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 7 PROGRAMAS• 25 PROYECTOS• 55 METAS
3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none">• 9 PROGRAMAS• 26 PROYECTOS• 46 METAS
4. BIENESTAR UNIVERSITARIO	<ul style="list-style-type: none">• 4 PROGRAMAS• 12 PROYECTOS• 40 METAS
5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	<ul style="list-style-type: none">• 6 PROGRAMAS• 24 PROYECTOS• 56 METAS

Plan de Acción Institucional 2014.
Adoptado por Resolución 5417 de 20 de Diciembre de 2013.

**TOTAL METAS
PROGRAMADAS 2014**

249

LINEAMIENTO N.1

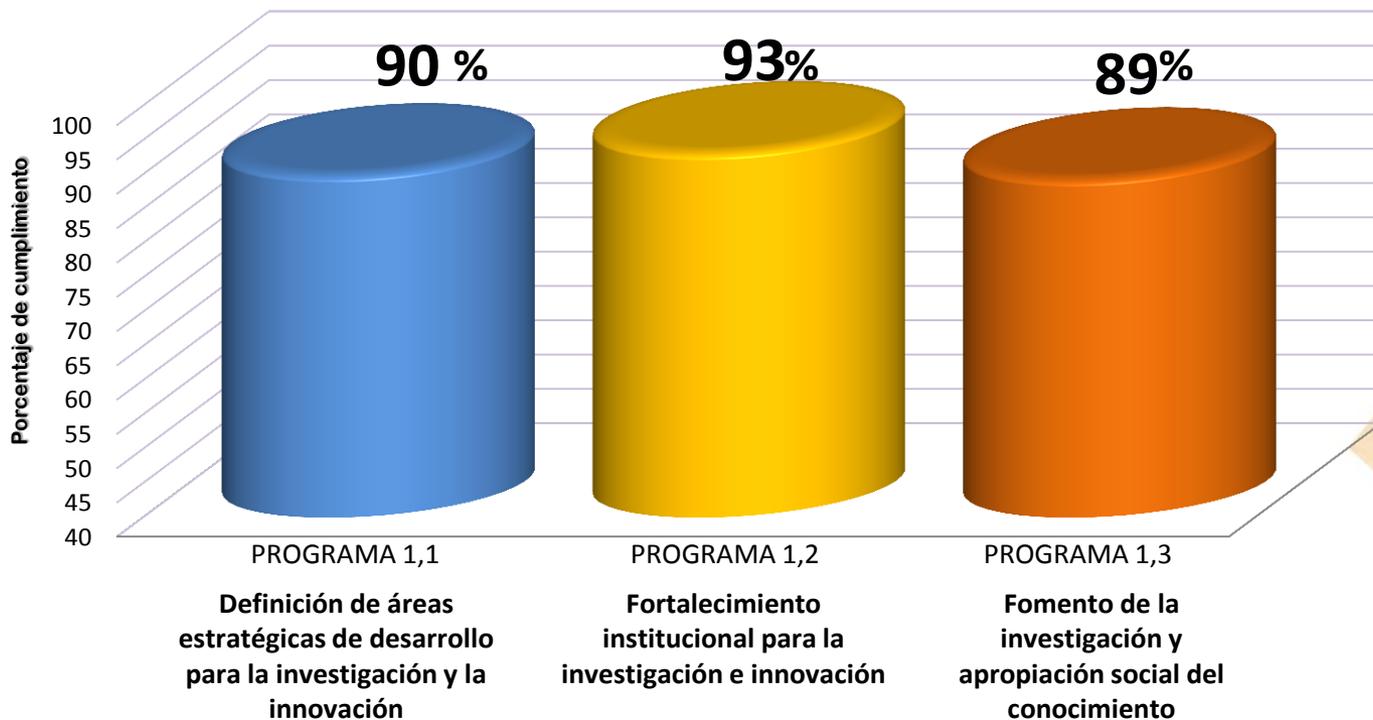
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Responsable
HUGO ALFONSO ROJAS SARMIENTO
Dirección de Investigaciones

EJECUTADO
90,65%



PROGRAMAS INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO
me sumo!

a la renovación de la acreditación de alta calidad

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

LOGROS 2013

META	CUMPLIMIENTO
<p>Realizar 3 estudios en las áreas estratégicas definidas en el proyecto</p>	<p>Convocatoria DIN No. 16 . El Grupo de Investigación EQUIPO CREPIB realizó estudios en las áreas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo Tecnológico e Innovación Industrial. ✓ Ciencias Básicas. ✓ Ciencia, Tecnología e Innovación en Ambiente. <p style="text-align: right;">Total asignado : \$15.000.000</p>
<p>Desarrollar 7 proyectos de intervención resultado de los estudios de las áreas estratégicas</p>	<p>Convocatoria DIN No. 007. Financiación desarrollo de 9 proyectos, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Diseño de un reactor nuclear para la producción de energía mediante el código MCNPX. ➤ Caracterización de productos agroquímicos utilizados en producción de cebolla larga en el 3wAA lago de Tota. ➤ Diseño e implementación de una plataforma de captura y análisis de señales biomecánicas. ➤ Aplicación de análisis petrográfico al proceso de coquización. ➤ Obtención de biocombustibles de segunda generación para la provincia Centro del departamento de Boyacá. <p style="text-align: right;">Total asignado a los 9 Proyectos : \$135.000.000</p>
<p>Actualizar la normatividad de Investigación</p>	<p>Actualización y aprobación del ESTÍMULO ECONÓMICO, para JÓVENES INVESTIGADORES. Acuerdo 010 del 30 de Abril de 2013.</p>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Crear 1 Observatorio de Investigación</p>	<p>La Dirección de Investigaciones adelanta estudio para establecimiento de línea base de indicadores en CTI en el marco del Programa Observatorio de Ciencia Tecnología e Innovación, para el departamento de Boyacá, en alianza con el Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología.</p>
<p>Operativizar el Observatorio a través de 6 estrategias identificadas.</p>	<p>El estudio involucra estrategias para operativizarlo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitación. ➤ Diseño de Indicadores. ➤ Metodología de medición de Indicadores. ➤ Análisis de capacidades departamentales.
<p>Realizar 1 convocatoria aplicada a la formación y vinculación del Talento Humano para la investigación y la innovación</p>	<p>Convocatoria para docentes de primer nombramiento (Resolución 4955 de 2012), se desarrolló durante la vigencia 2013, se vincularon en total 71 docentes a la Universidad, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 11 Doctores ✓ 57 Magister ✓ 3 Especialistas.
<p>Vincular el 10% de docentes investigadores como resultado de cada convocatoria (meta no acumulable)</p>	<p>La DIN mediante Convocatoria No. 017 logró vincular 18 docentes de primer nombramiento a Grupos de Investigación, superando la meta propuesta, alcanzando un 25%.</p> <p>Facultades: Seccional Sogamoso, Seccional Duitama, Ingeniería, Ciencias de la Educación y Ciencias Agropecuarias.</p>

META	CUMPLIMIENTO										
<p>Realizar 5 proyectos de Investigación cofinanciados por COLCIENCIAS</p>	<p>Se inició la ejecución de los siguientes proyectos :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dinámica de la regulación microbiana de la materia orgánica y del almacenamiento del Carbono en suelos de páramos, bajo diferentes usos. Caso Páramos de Boyacá. 2. Sistema de detección In Situ de plaguicidas en la Cadena de la Papa al alcance de los agricultores. 3. Programa de Ondas – Fomento de una cultura de Ciencia y Tecnología en la Escuela básica. 4. Proyecto Vive Labs Boyacá. 5. Acuerdo N° 011 de 2013: Aprovechamiento de recursos mineros energéticos y generación de un modelo de planeación para la prospección y explotación de minerales del departamento de Boyacá, financiado por el Sistema Nacional de Regalías. <p>Facultades: Ciencias Básicas, Ciencias de la Educación e Ingeniería.</p>										
<p>Realizar 50 proyectos de investigación financiados por la UPTC.</p>	<p>Convocatorias DIN N° 003 y 004, <u>aprobación de 43 proyectos</u>: 33 Capital Semilla y 10 Sostenibilidad. Total asignado DIN: \$455.000.000</p> <p>Convocatoria DIN N° 008 <u>Apoyo a Maestrías y Doctorados, aprobación de 7 proyectos</u>. Total asignado DIN: \$21.000.000</p>										
<p>Capacitar Grupos y Semilleros de Investigación.</p>	<table border="0"> <thead> <tr> <th data-bbox="454 1021 579 1049">Temas:</th> <th data-bbox="1323 1021 1690 1049">Grupos Capacitados:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="454 1063 1052 1106">✓ Escritura de artículos científicos.</td> <td data-bbox="1506 1063 1555 1106">30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1113 1420 1156">✓ Uso de bases de datos y herramientas bibliográficas.*</td> <td data-bbox="1506 1113 1555 1156">24</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1163 956 1206">✓ Formulación de proyectos.</td> <td data-bbox="1506 1163 1555 1206">28</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1213 898 1256">✓ Obtención de patentes.</td> <td data-bbox="1506 1213 1555 1256">24</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Adicionalmente se realizaron 4 jornadas: 2 con programas de Pregrado y 2 con programas de Posgrado.</p>	Temas:	Grupos Capacitados:	✓ Escritura de artículos científicos.	30	✓ Uso de bases de datos y herramientas bibliográficas.*	24	✓ Formulación de proyectos.	28	✓ Obtención de patentes.	24
Temas:	Grupos Capacitados:										
✓ Escritura de artículos científicos.	30										
✓ Uso de bases de datos y herramientas bibliográficas.*	24										
✓ Formulación de proyectos.	28										
✓ Obtención de patentes.	24										

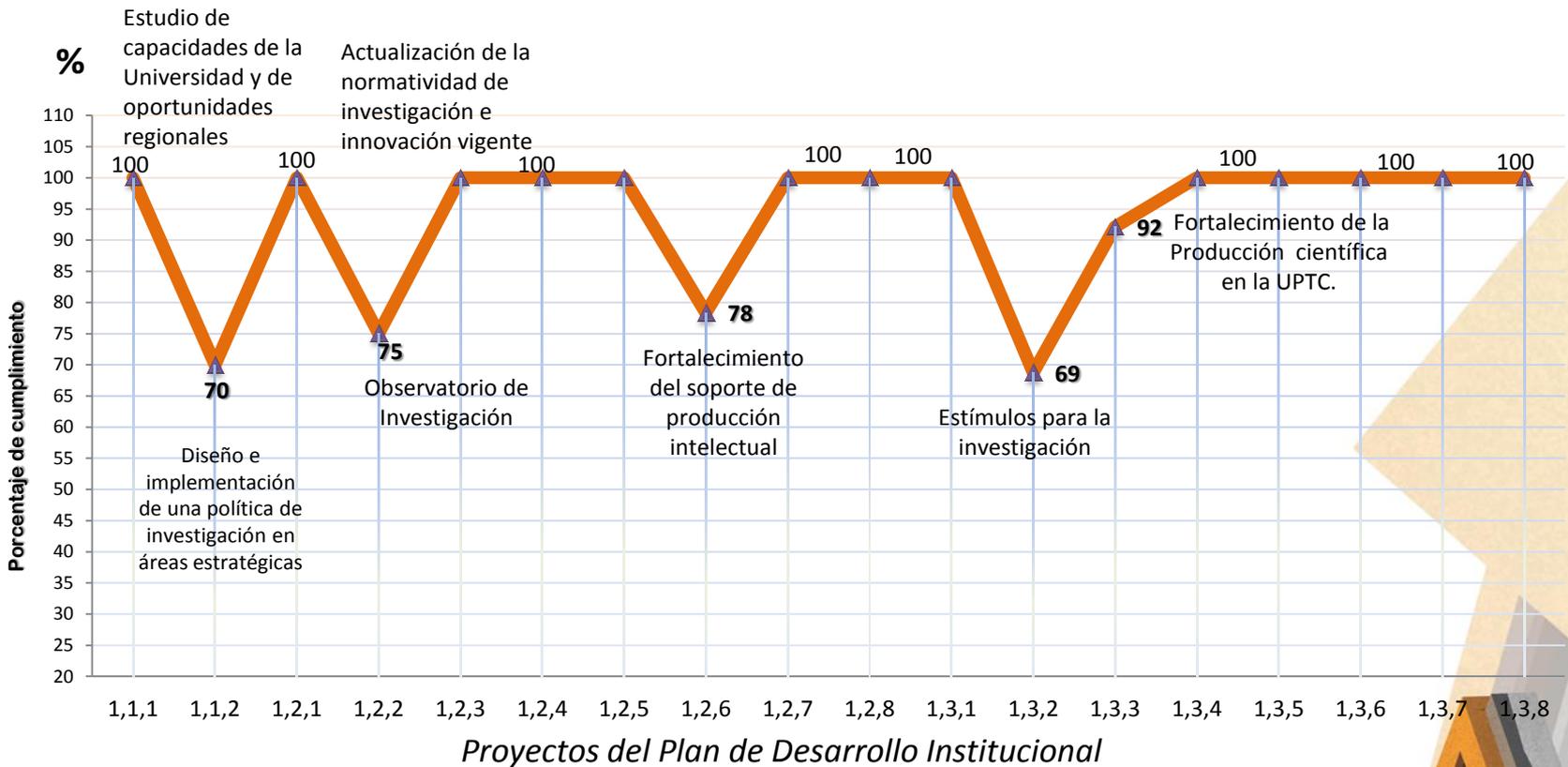
META	CUMPLIMIENTO
<p>Realizar 25 proyectos de investigación cofinanciados por entidades públicas y privadas</p>	<p>Convocatoria DIN N° 011, <i>ejecución de 25 proyectos</i> entre los cuales se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 Convenios internacionales: 1335-Universidad de California de USA, 1336-Universidad de Zaragoza de España, 1348-Universidad de Concepción de Chile. ▪ 1 Convenio con Ecopetrol. ▪ 3 Convenios con Alcaldías de la Región. ▪ 2 Convenios con la Gobernación de Boyacá. ▪ 3 Convenios con el Hospital San Rafael de Tunja. <p>Facultades: Ciencias Básicas, Ciencias de la Educación, Ciencias de la Salud, Ingeniería, Seccional Duitama, Ciencias Agropecuarias, Ciencias Económicas y Administrativas.</p>
<p>Incrementar en 5, los jóvenes investigadores COLCIENCIAS</p>	<p>La Universidad obtuvo 41 cupos para jóvenes investigadores, incrementando en 16, respecto a la vigencia 2012.</p>
<p>Incrementar en 9 los jóvenes investigadores UPTC</p>	<p>Mediante Convocatoria DIN N° 018, fueron seleccionados 30 jóvenes investigadores UPTC, aumentando 10 cupos, respecto a la vigencia 2012.</p>

META		CUMPLIMIENTO
Incrementar en 3, el número de revistas indexadas UPTC , en Publindex y diferentes Categorías (A2, B y C)	3 en total	<p>La Universidad obtuvo, a través de sus revistas, las siguientes categorías:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Categoría B para las Revistas: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Apuntes del CENES.</u> 2. <u>Historia de la Educación Latinoamericana.</u> 3. <u>Colombiana de Ciencias Hortícolas.</u> 4. <u>Ciencia en Desarrollo.</u> ▪ Categoría C para la revista: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Revista Praxis y saber.</u> 2. <u>Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación.</u> <p>Completando así 12 revistas indexadas en Publindex.</p>
Ampliar en 20, la publicación de nuevos artículos, en revistas indexadas en diferentes Categorías A1, A2, B y C	20 en total	<p>Se logró la publicación de 132 artículos en revistas indexadas así:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 49 artículos en diferentes revistas Categoría A1. ▪ 28 artículos en diferentes revistas Categoría A2. ▪ 19 artículos en diferentes revistas Categoría B. ▪ 36 artículos en diferentes revistas Categoría C.
Incrementar en 20 el número de artículos publicados en SCOPUS	20 en total	<p>A 31 de diciembre la Universidad publicó 70 artículos en SCOPUS. Se aclara que la meta fue validada en el mes de Julio con la publicación de 23 artículos.</p>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Crecer en 120 ponencias en eventos académicos, nivel local, regional, nacional e internacional.</p>	<p>Se presentaron 325 ponencias en eventos, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 281 en eventos Internacionales. (Colombia, Buenos aires, Argentina, México, Cuba, Turquía, Venezuela, Ecuador, Perú, entre otros). ▪ 44 en eventos Nacionales. <p>Con docentes de Planta y Ocasionales, estudiantes Semilleros y Jóvenes Investigadores.</p>
<p>Incrementar en 4 el número de alianzas con las redes de investigación y movilidad de investigadores.</p>	<p>Se lograron establecer alianzas con :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La Red de Investigación en Entornos Laborales – RIEL, Integrada por diferentes Universidades <i>Objeto: Aunar esfuerzos en investigación, asesorías y consultorías en el área de salud ocupacional y ambiental a nivel nacional e internacional.</i> ▪ La Red Interinstitucional de Investigación en Marketing Territorial, Escuelas de Tunja y Duitama, Centros de Investigación, Secretaría de Productividad TICS y Gestión del Conocimiento, entre otros. <i>Objeto: Plantear proyectos integrales que soporten en el mediano y largo plazo estrategias de marketing territorial para mejorar el posicionamiento competitivo de Boyacá.</i> ▪ Red Internacional de Investigación en Turismo y Desarrollo Local-RIITDeL, Grupos de Investigación de las Universidades de México, Colombia, Brasil, Chile, Cuba y España. <i>Objeto: Trabajar proyectos tendientes a abordar problemáticas nacionales e internacionales alrededor del turismo., entre otros.</i> ▪ Red Valorización de la Biomasa, Grupo Catálisis - UPTC y la Universidad Nacional de Plata (Argentina) <i>Objeto: Desarrollar tecnologías de transformación de sustancias químicas renovables presentes en la Biomasa lignocelulósica.</i> <p>Facultades: Seccional Duitama, Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias de la Salud y Ciencias Básicas.</p>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Desarrollar 1 proyecto de Investigación aplicado a extensión, enfocado a problemas de sectores estratégicos de la región.</p>	<p>Convocatoria DIN N°011, se apoyó la ejecución de 16 Proyectos, entre los cuales se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diagnóstico de empresas dedicadas al desarrollo de software en el departamento de Boyacá. ▪ Implementación de un plan pedagógico para la enseñanza y el aprendizaje del Mini-Voleibol en niños de 9 a 11 años. ▪ Correlación entre etapa fisiológica y calidad fisicoquímica y microbiológica de la leche en vacas de raza Holstein y Normando. ▪ Uso de ambientes simulados en la evaluación de competencias en reanimación cardiopulmonar en profesionales de la Salud, del Hospital San Rafael de Tunja. <p style="text-align: center;">Total asignado a los 16 Proyectos : \$192.000.000</p> <p>Facultades: Ciencias, Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias de la Educación, Ciencias Agropecuarias, Ciencias de la Salud y Seccional Duitama.</p>
<p>Realizar 7 proyectos de apropiación social del conocimiento.</p>	<p>Convocatorias DIN N° 001 Apoyo a revistas – Medios de Divulgación y N° 010 Apoyo a eventos - Comunicación científica, se logró el apoyo a 16 Proyectos en Total.</p> <p style="text-align: center;">Total asignado a los 16 Proyectos : \$114.950.000</p> <p>Facultades: Ciencias, Ingeniería, Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias de la Educación, Ciencias Agropecuarias, Ciencias de la Salud, Seccional Duitama y Seccional Sogamoso.</p>

PROYECTOS INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

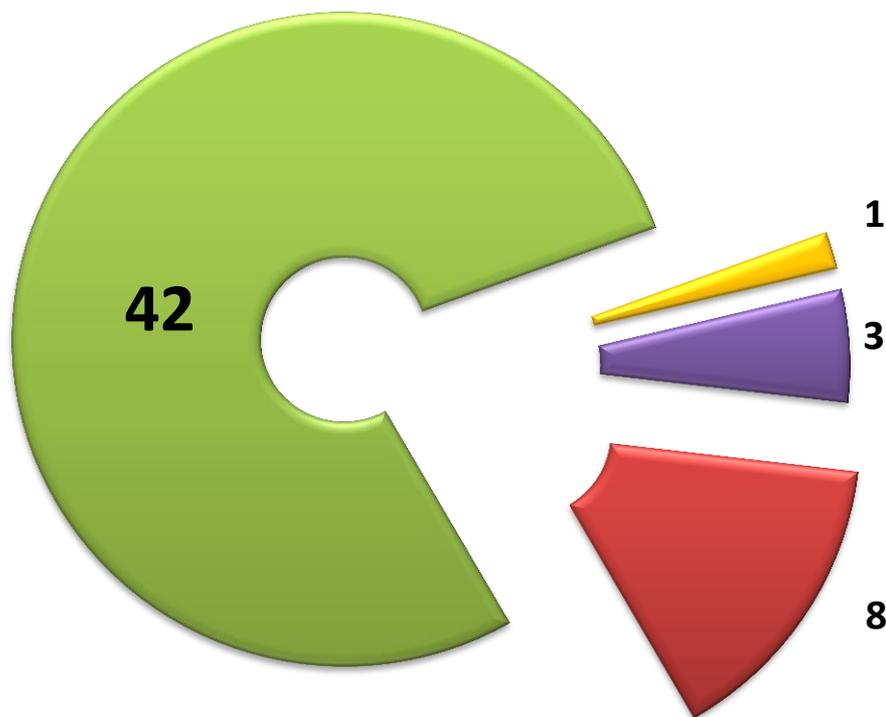


Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

OBSERVACIONES

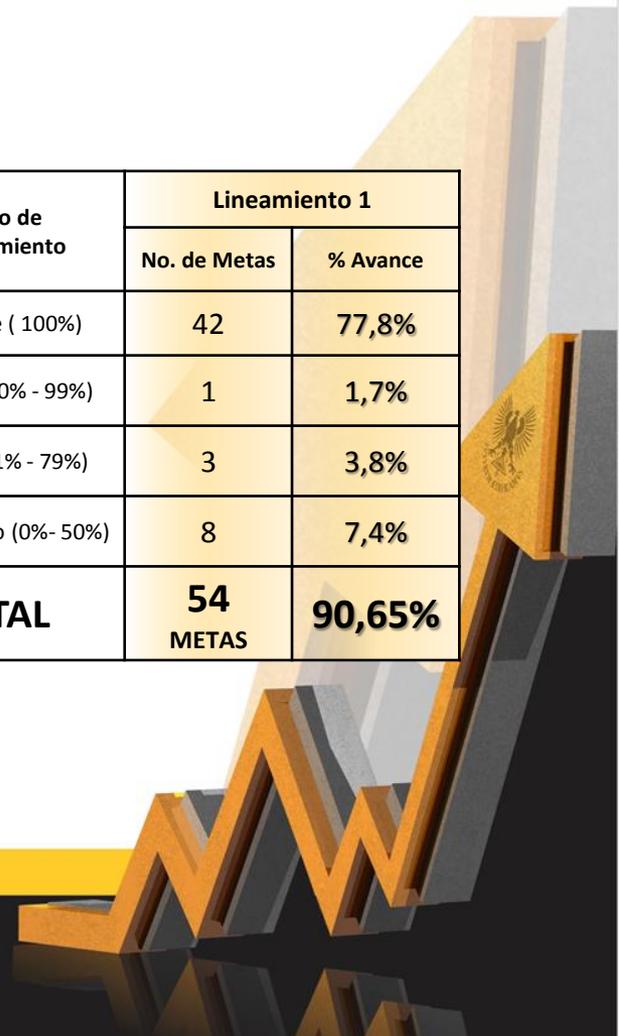
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
1.1 Definición de áreas estratégicas de desarrollo para la investigación y la innovación	1.1.2 Diseño e implementación de una política de investigación en áreas estratégicas	Crear 2 centros de desarrollo tecnológico e innovación y/o Institutos de investigación de alto nivel en las áreas estratégicas identificadas.	Se avanzó en la propuesta Acuerdo de creación de: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Centro desarrollo de tecnologías para la valoración de recursos naturales. ➤ Centro de estudios en salud mental y psicología aplicada. Se encuentra en estudio, por parte de las Comisiones designadas por Consejo Académico.
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la Investigación	Incrementar en 8, los grupos de Investigación en diferentes categorías, resultado de los recursos destinados.	El 31 de Octubre de 2013, COLCIENCIAS estableció un nuevo Modelo de medición de Grupos de Investigación y medición de investigadores. Este nuevo modelo, establece cambios a los parámetros y exigencias de calidad para los grupos, así como las modificaciones a la Plataforma tecnológica SCIENTI, razón por la cual es necesario ajustar y homologar al nuevo modelo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional para la vigencia 2014.

ANÁLISIS DE METAS INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



Rango de Cumplimiento	Lineamiento 1	
	No. de Metas	% Avance
Excelente (100%)	42	77,8%
Optimo (90% - 99%)	1	1,7%
Parcial (51% - 79%)	3	3,8%
No cumplido (0% - 50%)	8	7,4%
TOTAL	54 METAS	90,65%

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



LINEAMIENTO N.2

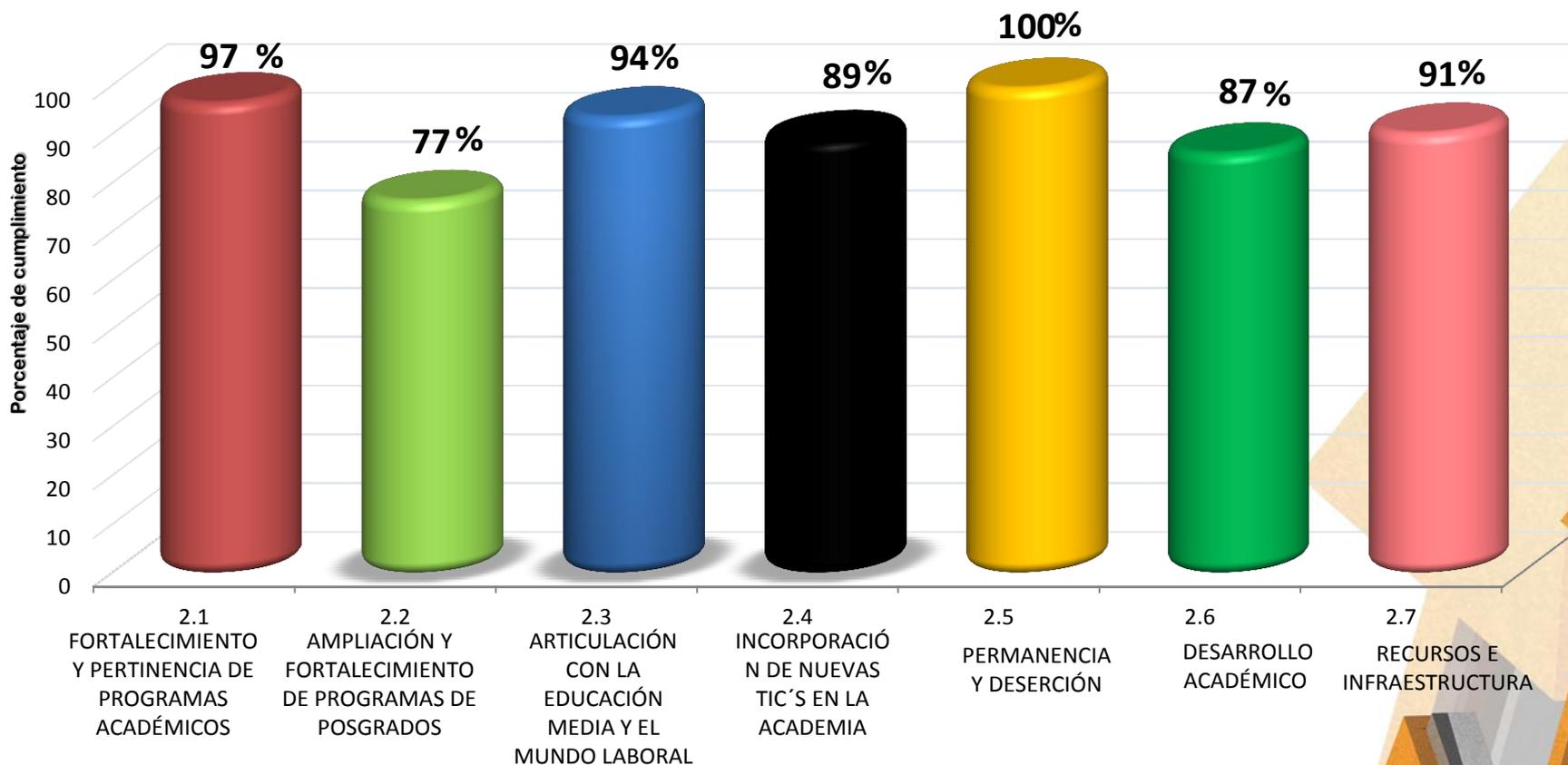
FORMACIÓN Y DOCENCIA

Responsable
CELSO ANTONIO VARGAS GÓMEZ
Vicerrectoría Académica

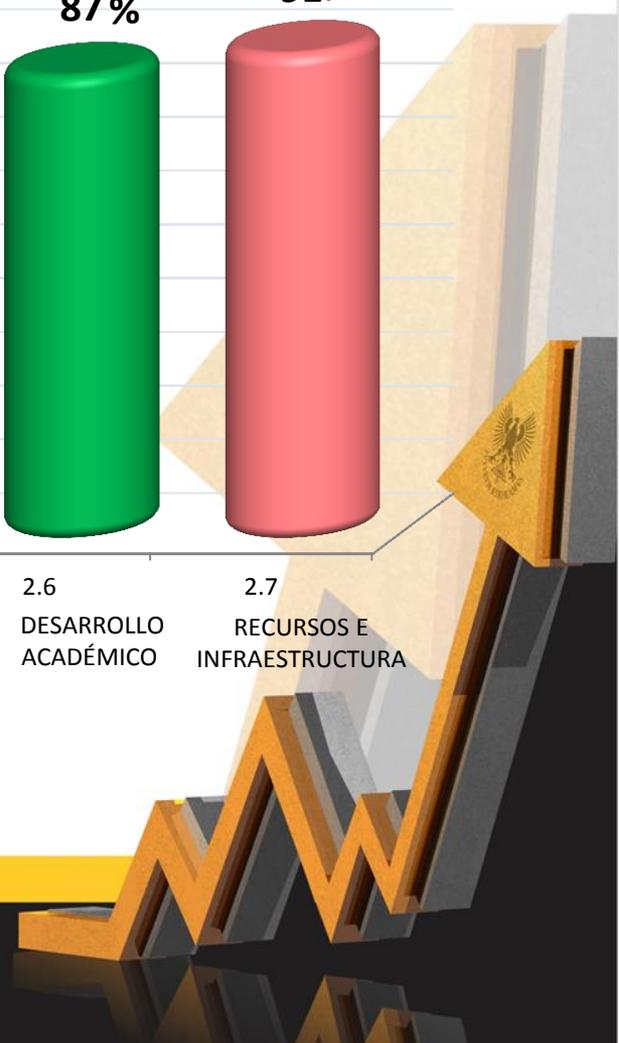
EJECUTADO
91,72%



PROGRAMAS FORMACIÓN Y DOCENCIA



Fuente: Oficina de Planeación



FORMACIÓN Y DOCENCIA

LOGROS 2013

META	CUMPLIMIENTO
<p>Incrementar en 4 los programas acreditados de alta calidad</p>	<p>Durante el año 2013 se adelantaron 13 nuevos procesos de Acreditación de Alta Calidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Medicina y Psicología – Facultad Ciencias de la Salud.</i> ▪ <i>Ingeniería Electromecánica, Licenciatura en Matemáticas y Estadística, Administración Industrial – Facultad Seccional Duitama.</i> ▪ <i>Administración de Empresas – Facultad Seccional Chiquinquirá.</i> ▪ <i>Ingeniería Industrial– Facultad Seccional Sogamoso</i> ▪ <i>Licenciatura en Ciencias Naturales y Licenciatura en Filosofía – Facultad de Ciencias de la Educación.</i> ▪ <i>Derecho y Ciencias Sociales. – Facultad de Derecho.</i> <p>Tres (3) recibieron Acreditación de Alta Calidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Medicina Veterinaria y Zootecnia. Resolución 3227 de 2013.</i> ▪ <i>Contaduría Pública – Facultad Seccional Chiquinquirá. Resolución 12031 de 2013.</i> ▪ <i>Ingeniería Geológica. Resolución 12021 de 2013.</i>
<p>Efectuar 1 estudio de oferta y demanda, pertinencia, condiciones de calidad y necesidades de la región</p>	<p>Se elaboraron los siguientes estudios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Pertinencia de la Especialización en Gestión Integridad y Corrosión, Modalidad Virtual – Escuela de Posgrados de la Facultad de Ingeniería.</i> ▪ <i>Diagnóstico de la demanda y oferta del Programa de Administración de Empresas, Facultad Seccional Chiquinquirá.</i> ▪ <i>Análisis del entorno en Boyacá y Casanare para la creación de programas al nivel de Maestría y Especialización para la UPTC. Facultad Seccional Sogamoso.</i> ▪ <i>Pertinencia del Programa de Especialización en Gerencia Tributaria. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.</i>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Hacer 5 estudios de los programas de pregrado con fines de homologación, conforme a las tendencias internacionales</p>	<p>Se realizaron en total 9 estudios de programas de pregrado con fines de homologación, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Plan de homologación del programa de Biología con la U. de la BUAP.</i> ▪ <i>Plan de homologación del programa de Licenciatura en Edu. Física Recreación y Deporte con la Universidad de Rio Cuarto, Argentina.</i> ▪ <i>Plan de homologación del programa de Ingeniería Ambiental con la Universidad Nacional de Lujan, Argentina.</i> ▪ <i>Estudio del programa de Ingeniería de Transporte y Vías con la Universidad Nacional del Cuyo.</i> ▪ <i>Estudio del programa de Licenciatura en Matemáticas con la Universidad de Sonora en México.</i>
<p>Desarrollar 1 convenio a nivel nacional e internacional para movilidad de docentes y estudiantes</p>	<p>La UPTC firmó 233 convenios de movilidad Docente y Estudiantil en el año 2013, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 15 Internacionales ✓ 218 Nacionales. <p>La actividad fue validada en el primer trimestre con la firma de los siguientes convenios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Universidad Tecnológica de Puebla – México.</i> ▪ <i>Universidad Autónoma de Chiapas – México.</i> ▪ <i>Universidad Tecnológica de Huejotzingo – México.</i> ▪ <i>Universidad de Estadual Paulista Julio Mesquita Filho de Sao Paulo Brasil.</i>
<p>Articular 1 programa de posgrado por medio del Sistema de créditos homologables</p>	<p>El programa de Maestría en Lingüística realiza articulación por medio de Sistemas de créditos homologables, con el Doctorado en Lenguaje y Cultura. Facultad Ciencias de la Educación.</p>

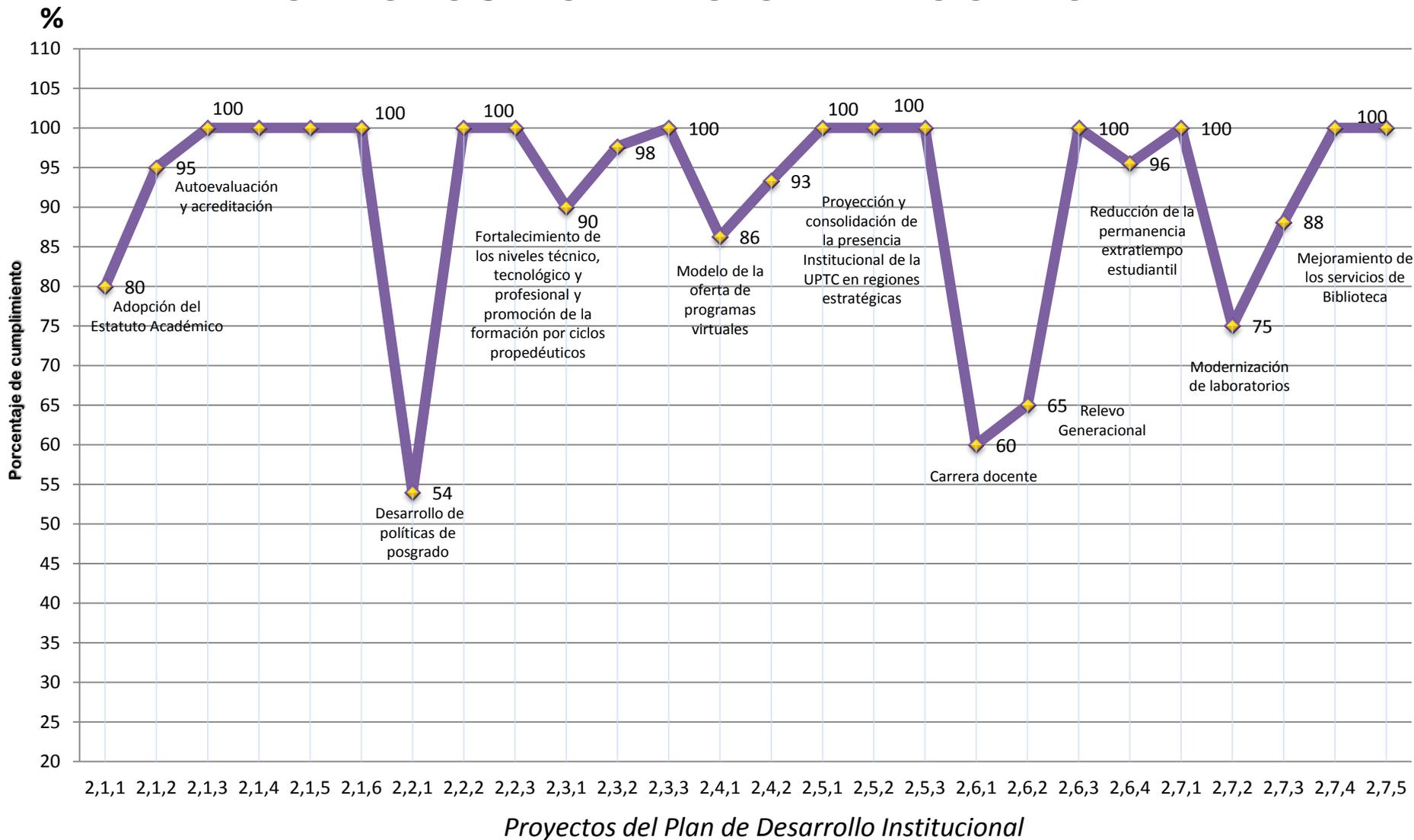
META	CUMPLIMIENTO
<p>Crear 4 nuevos programas de Maestría</p>	<p>Se creó el programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maestría en Ingeniería. Facultad Seccional Sogamoso. Resolución 4301 de 2013. <p>Se adelanta la creación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Maestría en TICS aplicadas en Ciencias de la Educación y Maestría en Diseño y Desarrollo Social.</i> Facultad Seccional Duitama. ✓ <i>Maestría en Ciencias Veterinarias.</i> Facultad de Ciencias Agropecuarias. ✓ <i>Maestría en Salud Ocupacional y Maestría en Ciencias de la Tierra.</i> Facultad Seccional Sogamoso. ✓ <i>Maestría en Matemáticas.</i> Facultad de Ciencias. ✓ <i>Maestría en Administración de Organizaciones.</i> Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
<p>Crear 2 nuevos programas técnicos y tecnológicos.</p>	<p>Los siguientes programas fueron sustentados en octubre de 2013 , ante el Consejo Superior:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Tecnología en Gestión Administrativa de Servicios de Salud en la modalidad Virtual</i> ➤ <i>Técnica Profesional en Procesos Administrativos de Salud en la modalidad Virtual</i> ➤ <i>Tecnología en Gestión Comercial y Financiera en la modalidad virtual</i> ➤ <i>Técnico Profesional en Procesos Comerciales y Financieros en la modalidad Virtual.</i> <p>Se gestiona la creación del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Técnico en Administración Agroindustrial, Concepto Técnico y Jurídico.</i> <p style="text-align: center;">Facultad de Estudios a Distancia.</p>

META	CUMPLIMIENTO
Ofertar 1 nuevo programa técnico y tecnológico.	Durante el segundo semestre se ofertó el programa TECNOLOGÍA EN TELEMÁTICA, en la Facultad de Estudios a Distancia.
Desarrollar 25 materiales educativos virtuales.	Mediante Contrato 322 de Agosto de 2012, se contrató la creación del Banco de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVAS), con la Facultad de Estudios a Distancia. se entregaron en total 66 Cursos Virtuales, en diferentes temáticas.
Implementar 1 acción para abordar la deserción resultado del Estudio.	Se realizó la <u>Atención a estudiantes de primero a quinto semestre en riesgo de deserción</u> por aplicación de artículo 80 del Reglamento Estudiantil. Atención: Tutorías - Asesorías - Seguimiento a horas de tutorías. Talleres Métodos de Estudio (Acción articulada con la Unidad de Política Social.)
Crear y/o optimizar 2 estrategias resultado del monitoreo.	Las estrategias son: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La realización de cursos vacacionales Intersemestrales – Julio de 2013- Resoluciones 2976 y 3085 de 2013. ▪ Capacitación en SPADIES dada por el Ministerio de Educación Nacional a Directores de Programa.
Bajar la tasa de Deserción (a segundo semestre académico en 0.05%).	Línea base (1er. semestre de 2010) = 5.4% Medición segundo semestre de 2013 = 3.6%, Disminución del 1,8% , Se cumple la meta programada

META	CUMPLIMIENTO
Incrementar en 8 el número de estudiantes de Maestría vinculados a la docencia	<p>9 estudiantes de las Maestrías en Ciencias: Física y Química, se vincularon como docentes: Ocasional Tiempo Completo: 3 y docentes Cátedra: 6. Facultad de Ciencias.</p>
Incrementar en 2 el número de estudiantes de Doctorado vinculados a la docencia	<p>3 estudiantes de los Doctorados en: Ingeniería y Ciencias de los Materiales y Doctorado en Historia, se vincularon como docentes: Planta Tiempo Completo: 2 y Ocasional Tiempo Completo: 1. Facultad de Ingeniería y Ciencias de la Educación.</p>
Ampliar en 10 el número de profesores con Maestría vinculados a la Universidad	<p>30 docentes presentaron a la Universidad el título de Magister en 2013: Planta Tiempo Completo : 3 y Ocasionales: 27. Todas las Facultades.</p> <p><i>Fuente: Certificación Comité de Punta je y Acreditación Docente</i></p>
Ampliar en 17 el número de profesores con Doctorado vinculados a la Institución	<p>14 Docentes presentaron a la Universidad el título de Doctor en 2013:</p> <p>Planta Tiempo Completo : 13 y Catedrática: 1.</p> <p>Facultad de Ciencias, Ciencias de la Educación, Ciencias Agropecuarias, Derecho y Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y Facultad Seccional Sogamoso.</p>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Determinar 3 estrategias que agilicen la adquisición, catalogación y depuración del material bibliográfico, por áreas del conocimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Selección y legalización de 411 libros recibidos por donación de la Biblioteca Jorge Palacios Preciado, instituciones educativas y gubernamentales, con el fin de actualizar las colecciones bibliográficas.➤ Depuración de material bibliográfico y documentación del instructivo para implementar en las demás áreas.➤ Articulación entre la Academia y la Biblioteca – área de adquisiciones, mediante convocatoria para adquisición de recursos bibliográficos. <p>Inversión de \$264.000.000 para los 66 Programas de Pregrado de la Universidad.</p>
<p>Llevar a cabo 1 proceso de adquisición de bases de datos y libros digitales, por áreas del conocimiento.</p>	<p>Se adquieren 12 materiales bibliográficos en bases de datos y libros digitales, para las diferentes áreas del conocimiento.</p> <p>Con un costo aproximado de \$ 544.000.000.</p>
<p>Ejecutar 1 proceso de adquisición de equipos y materiales como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión</p>	<p>Como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión, se adelantó el proceso de adquisición de elementos mobiliarios para oficina, equipos periféricos, electrónicos, cómputo y software, equipos y elementos de Laboratorio para diferentes programas académicos.</p> <p>Con un costo aproximado de \$376.000.000.</p>

PROYECTOS FORMACIÓN Y DOCENCIA



Proyectos del Plan de Desarrollo Institucional

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



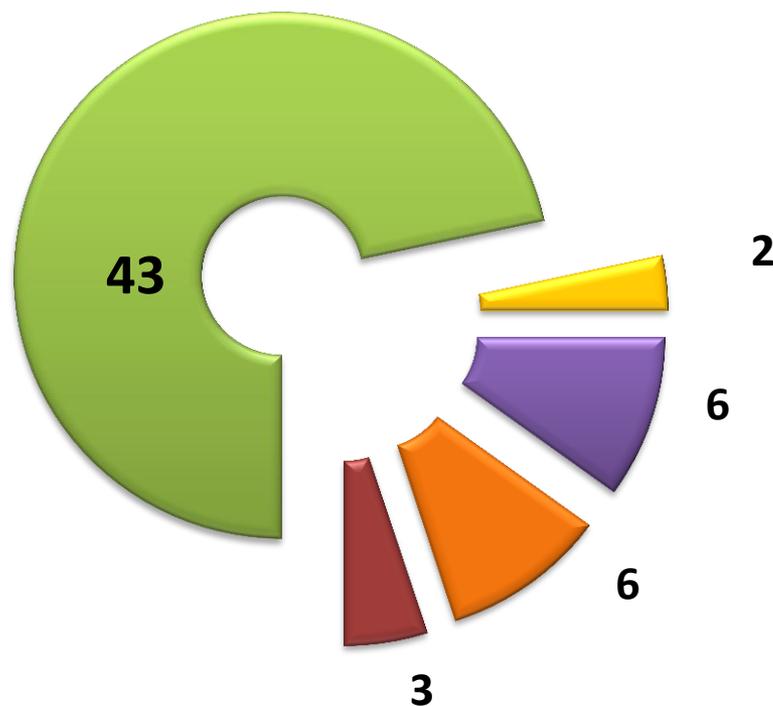
OBSERVACIONES

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
<p>2.1 Fortalecimiento y pertinencia de programas académicos</p>	<p>2.1.1 Adopción del Estatuto Académico</p>	<p>Tramitar y adoptar el Estatuto académico de acuerdo con los requisitos legales vigentes.</p>	<p>La Comisión designada por el Consejo Académico finalizó en el mes de noviembre de 2013 el Proyecto de Acuerdo por el cual se expide el Estatuto Académico, para sustentarlo ante el Consejo Académico, con el fin de que haga su revisión y recomendación al Consejo Superior.</p> <p>Validado: 70%.</p>
<p>2.2. Ampliación y fortalecimiento de programas de posgrado</p>	<p>2.2.1 Desarrollo de políticas de posgrado</p>	<p>Crear 2 nuevos programas de Doctorado</p>	<p>El Consejo Académico designó comisión para la creación del Doctorado en Ciencias Químicas, en Noviembre de 2013.</p> <p>Se adelanta la creación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Doctorado en Biología, con las Universidades de Atlántico y Antioquia. ▪ Doctorado en Derechos Humanos. <p>Validado: 48%.</p>

OBSERVACIONES

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
2.6. Desarrollo académico	2.6.1 Carrera docente	Adoptar el Estatuto Docente	La comisión designada por el Consejo Académico continúa preparando el documento para ser recomendado ante el Consejo Superior. Validado: 70%.
		Hacer 1 convocatoria de necesidades de planta docente	En septiembre de 2013, el Consejo Académico presentó ante la Rectoría los perfiles recomendados por los Consejos de Facultad, para ser incluidos en la próxima Convocatoria de Méritos Académicos de Primer Nombramiento. Validado: 50%
	2.6.2 Relevo generacional	Actualizar la política de relevo generacional	En diciembre de 2013, el Consejo Académico designó Comisión para trabajar y socializar el documento que contenga la Política de Relevo Generacional de la Universidad. Validado: 65%.

ANÁLISIS DE METAS FORMACIÓN Y DOCENCIA



Rango de Cumplimiento	Lineamiento 2	
	No. de Metas	% Avance
Excelente (100%)	43	71,7%
Optimo (90% - 99%)	2	3,1%
Bueno (80% - 89%)	6	8,0%
Parcial (51% - 79%)	6	6,6%
No cumplido (0%- 50%)	3	2,4%
Total	60 metas	91,7%

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

LINEAMIENTO N.3

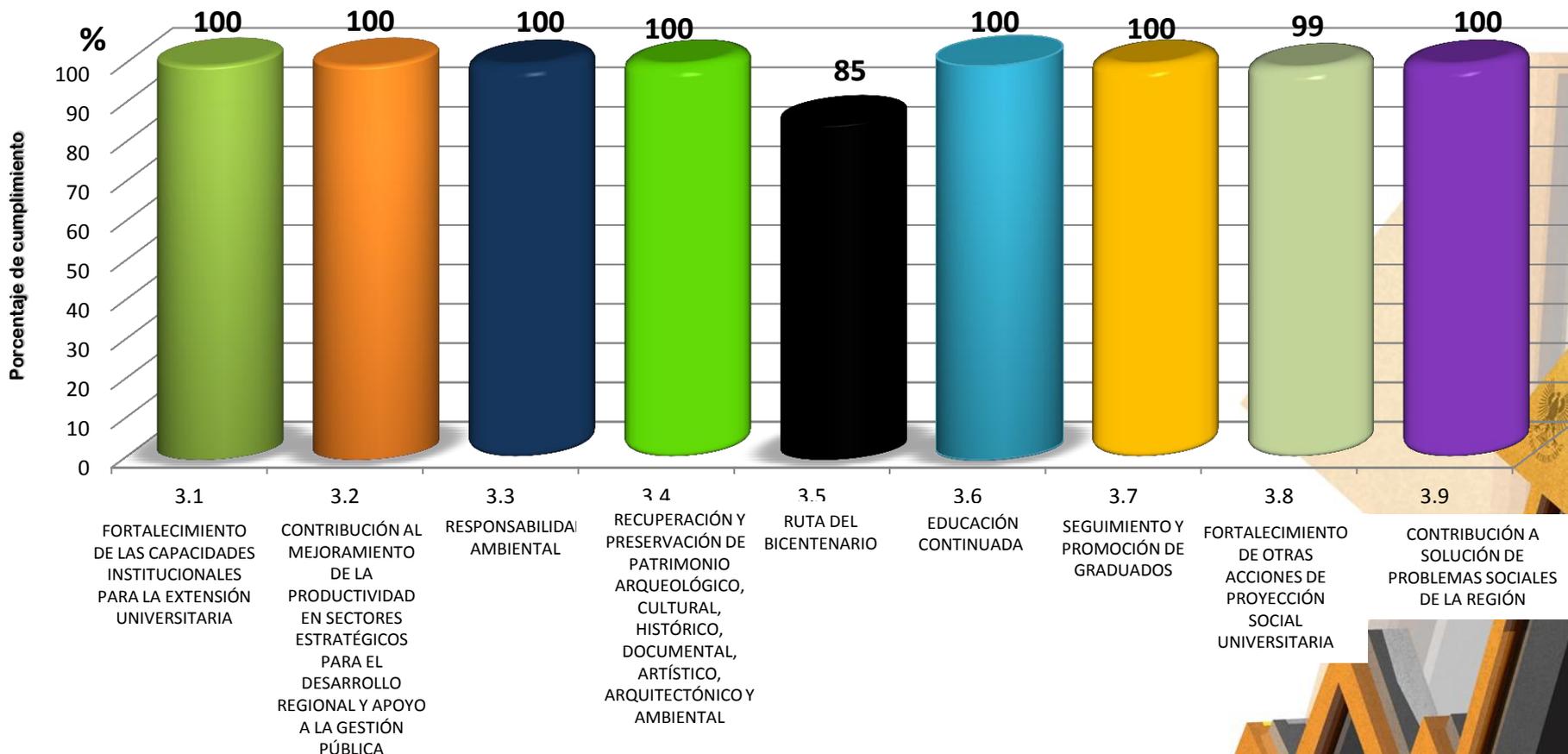
EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Responsable
JAIRO ANTONIO CUBILLOS LOBO
Dirección de Extensión Universitaria

EJECUTADO
96,06%



PROGRAMAS EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

LOGROS 2013

META	CUMPLIMIENTO
<p>Implementar el modelo organizacional de la extensión.</p>	<p>Se delineó un organigrama funcional y operativo con el objetivo de ajustar los procesos inherentes a la Extensión Universitaria. Se identificaron e implementaron las funciones y responsabilidades del personal de la Dirección de Extensión.</p>
<p>Publicar y mantener actualizado semestralmente el portafolio de servicios de Extensión Universitaria.</p>	<p>Meta articulada con la Oficina de Comunicaciones, se logró la consolidación, diseño y graficación en un Portafolio de Servicios, en 14 módulos, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicios de Producción: Audiovisual, Científicos, Institucionales Educativos, Empresariales. ▪ Servicios: Psicoterapéuticos, Valoración Psicológica, Orientación Psicojurídica. ▪ UPTC RADIO 104.1 “LA FM UNIVERSITARIA DE BOYACÁ”. ▪ Asesoría y acompañamiento judicial: Derecho Civil, laboral y público. ▪ Museo de Historia Natural “Luis Gonzalo Andrade”. ▪ Clínica Veterinaria de Pequeños y Grandes Animales. ▪ INCITEMA - Instituto Para la Investigación y la Innovación en Ciencia y Tecnología de Materiales. ▪ Centros de Investigación y Extensión. ▪ Centros de Práctica: Granja Tunguavita, Jardín Botánico, Vivero Puente Restrepo, Granja la María.

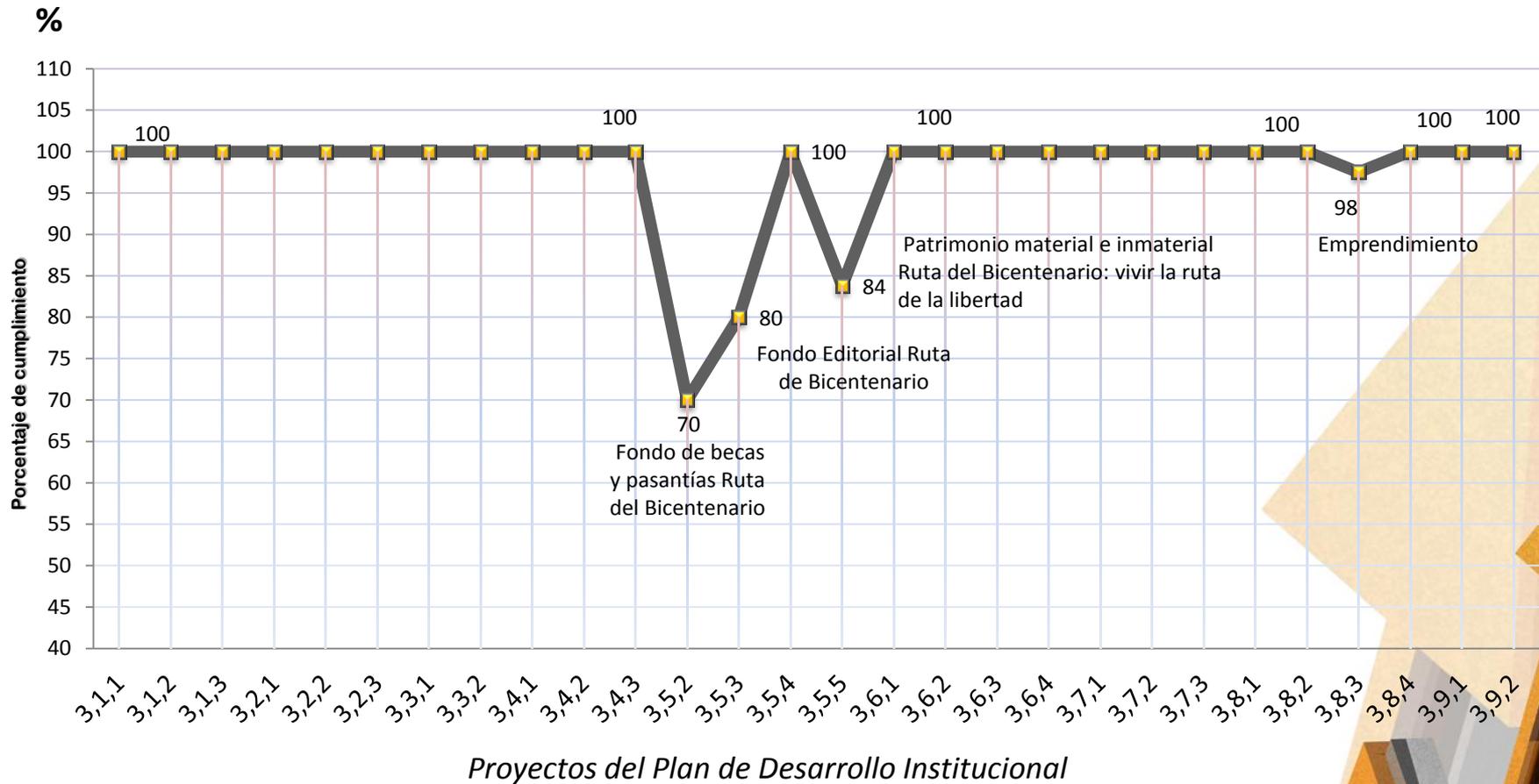
META	CUMPLIMIENTO
<p>Ejecutar 15 convenios interinstitucionales con diferentes municipios de la región</p>	<p>Se firmaron 40 Convenios interinstitucionales, de los cuales se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alcaldía de Duitama. ▪ Alcaldía de Sogamoso. Objeto: Aunar esfuerzos institucionales y financieros con el fin de dictar Un Diplomado dirigido a operadores y prestadores de servicios turísticos. ▪ Alcaldía de Chiquinquirá. Objeto: Establecer una cooperación interinstitucional para utilizar espacios físicos (escenarios deportivos, auditorios, laboratorios), así como una reciprocidad académica, científica , tecnológica e investigativa e investigativa. ▪ Alcaldía de Tasco. ▪ Municipio de Siachoque. ▪ Alcaldía de Tunja. Entre otros.
<p>Ejecutar 15 contratos de servicios académicos con el sector productivo, el sector gobierno y la sociedad civil</p>	<p>Se ejecutaron 15 contratos de servicios académicos en los cuales se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consorcio Alianza Turística. ▪ Patrimonio Autónomo – Planeación Minero Energética – UPME. Objeto: Implementar y gestionar la ejecución de un programa de desarrollo Ejecutivo tendiente a fortalecer y formar competencias en el capital humano que desarrolla su ejercicio profesional dentro del sector minero colombiano. ▪ Municipio de Sogamoso. Objeto: Aunar esfuerzos para realizar interventoría Técnica, Administrativa y financiera al convenio celebrado con la Universidad Nacional de Colombia, para la revisión general del plan de ordenamiento territorial del Municipio de Sogamoso. ▪ Municipio de Pesca, Boyacá, Tasco, Paipa, Gameza, Sogamoso, entre otros.

META	CUMPLIMIENTO
<p>Realizar 1 estudio de caracterización orientado a los temas arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental</p>	<p>El contrato suscrito entre la UPTC con la Universidad Nacional cuyo objeto del contrato es: “Contratar la reformulación del plan de manejo arqueológico, para tres áreas de conservación arqueológica de los parques museo de: Sogamoso, Villa de Leyva y Sede Central Tunja”, incluye realización del diagnóstico de caracterización museológica de los 3 museos de la UPTC.</p>
<p>Cooperar y/o asesorar a 2 municipios y/o entidades públicas en la recuperación patrimonial, documental e histórica</p>	<p>En articulación con la Coordinación del Grupo de Archivo y Correspondencia se realizaron asesorías en los municipios de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SORACÁ • CHIVATÁ • COMBITA <p>Socializando el Programa Ruta del Bicentenario y la importancia que tienen sus municipios como parte del Patrimonio histórico de la Ruta libertadora.</p>
<p>Ampliar en 5 la oferta de cursos de extensión virtual</p>	<p>Se amplió la oferta de cursos de educación continuada tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso de Ingreso y Ascenso en el Escalafón docente en: <ul style="list-style-type: none"> Pedagogía y Currículo Evaluación por competencias Investigación y Docencia Universitaria Gerencia de Calidad ➤ Sistemas de Gerencia Integral.

META	CUMPLIMIENTO										
Lograr la participación de 150 graduados en programas de Extensión.	En total participaron 173 Graduados en diferentes programas de Extensión como: Seminarios, cursos, talleres capacitaciones y diplomados . En calidad de participante y/o conferencista.										
Capacitar 300 estudiantes en creación de empresas de base tecnológica.	Se capacitaron en total 339 estudiantes de manera presencial en: Creación de Empresas de Base Tecnológica, y 64 estudiantes de forma virtual.										
Incrementar en 2% el número de usuarios atendidos en la Clínica Veterinaria.	<p>Se prestó el servicio de atención de Usuarios así:</p> <table border="0"> <tr> <td>1. Clínica Veterinaria</td> <td>645 usuarios (2012: 536 usuarios)</td> </tr> <tr> <td>2. Granjas</td> <td>4.816 usuarios (2012: 3.478 usuarios)</td> </tr> <tr> <td>3. Centro de Conciliación</td> <td>2.203 usuarios (2012: 1.895 usuarios)</td> </tr> <tr> <td>4. Consultorio Jurídico</td> <td>5.780 usuarios (2012: 4.704 usuarios)</td> </tr> <tr> <td>5. Casa de la Mujer</td> <td>2.587 usuarios (2012: 2.475 usuarios)</td> </tr> </table>	1. Clínica Veterinaria	645 usuarios (2012: 536 usuarios)	2. Granjas	4.816 usuarios (2012: 3.478 usuarios)	3. Centro de Conciliación	2.203 usuarios (2012: 1.895 usuarios)	4. Consultorio Jurídico	5.780 usuarios (2012: 4.704 usuarios)	5. Casa de la Mujer	2.587 usuarios (2012: 2.475 usuarios)
1. Clínica Veterinaria		645 usuarios (2012: 536 usuarios)									
2. Granjas		4.816 usuarios (2012: 3.478 usuarios)									
3. Centro de Conciliación		2.203 usuarios (2012: 1.895 usuarios)									
4. Consultorio Jurídico		5.780 usuarios (2012: 4.704 usuarios)									
5. Casa de la Mujer		2.587 usuarios (2012: 2.475 usuarios)									
Incrementar en 2% el número de usuarios atendidos en las Granjas.											
Incrementar en 2%, el número de usuarios en el Centro de Conciliación.											
Incrementar en 2%, el número de usuarios en el Consultorio Jurídico.											
Incrementar en 2%, el número de usuarios en la Casa de la Mujer.											

META	CUMPLIMIENTO
<p>Adelantar 7 proyectos de intervención orientados hacia la pobreza y equidad social</p>	<p>Mediante el desarrollo del Contrato N° 1232 de 2013, la UPTC participa en la consolidación de proyectos de intervención a nivel regional orientados hacia la pobreza y equidad social, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Generación de ingresos e incorporación laboral para la población que se encuentra en estado de vulnerabilidad en la ciudad de Tunja. * La quinua alimento con alto valor nutritivo para la ciudad de Tunja. * Desarrollo de zonas productivas en la fruticultura en la zona rural del municipio de Sogamoso, en búsqueda de mejoras en el empleo. * Disminución de las basuras en la ciudad de Tunja por medio de la separación de residuos sólidos. * Impulso hacia la formalización de trabajo de los mineros en el departamento de Boyacá. * Impulso de la industria en la elaboración de arepas en el municipio de Ramiriquí con sus registros de calidad. * La quinua, alimento con alto valor nutritivo para la ciudad de Paipa.
<p>Desarrollar 1 estrategia regional de equidad de género.</p>	<p>Lanzamiento de la Política pública de Género y Autonomía de la Mujer. Programa radial con la temática de equidad de género. Participación de la jornada “Sin mi puño y con mi letra”, en la cual participaron el sector público, privado y la sociedad civil.</p>

PROYECTOS EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



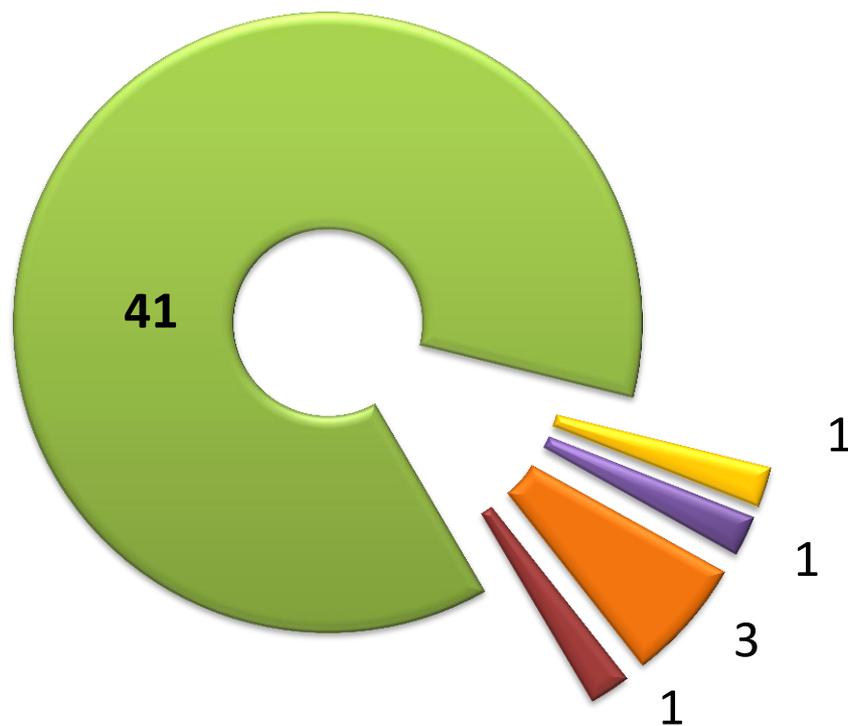
Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



OBSERVACIONES

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.2 Fondo de Becas y Pasantías Ruta del Bicentenario.	Crear el Fondo de Becas de Pregrado y Posgrado	El Proyecto de Acuerdo se encuentra en estudio por parte de la Comisión designada por el Consejo Académico .
		Gestionar 2 becas de Doctorado (cofinanciación y aportes de RSE)	Se visitaron 20 empresas entre Boyacá y Casanare: ✓EBSA. ✓Cámara de Comercio de Duitama. ✓Cámara de Comercio de Yopal. ✓CASALAC. – Aguazul. ✓Comfacasanare. ✓INDEC Se encuentran en estudio de las propuestas. Validado: 70%.
	Gestionar 5 becas de Maestría (cofinanciación y aportes de RSE)		
	3.5.5 Patrimonio material e inmaterial Ruta del Bicentenario: Vivir la Ruta de la Libertad	Diseñar y erigir 2 monumentos conmemorativo del Bicentenario en el campus de la UPTC	Se declaró desierta la Convocatoria mediante la cual se buscaba el diseño de los dos monumentos a erigir. Validado: 35%.
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de Proyección Social Universitaria	3.8.3 Emprendimiento	Crear la incubadora Universitaria de Empresas	El Consejo Académico, en diciembre de 2013 designó Comisión de Estudio, para el Proyecto de Acuerdo por el cual se crea la Incubadora de Empresas de la UPTC. Validado: 90%.

ANÁLISIS DE METAS EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



Rango de Cumplimiento	Lineamiento 3	
	No. de Metas	% Avance
Excelente (100%)	41	87,2%
Optimo (90% - 99%)	1	1,9%
Bueno (80% - 89%)	1	1,9%
Parcial (51% - 79%)	3	4,5%
No cumplido (0%- 50%)	1	0,7%
Total	47 metas	96%

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

LINEAMIENTO N.4

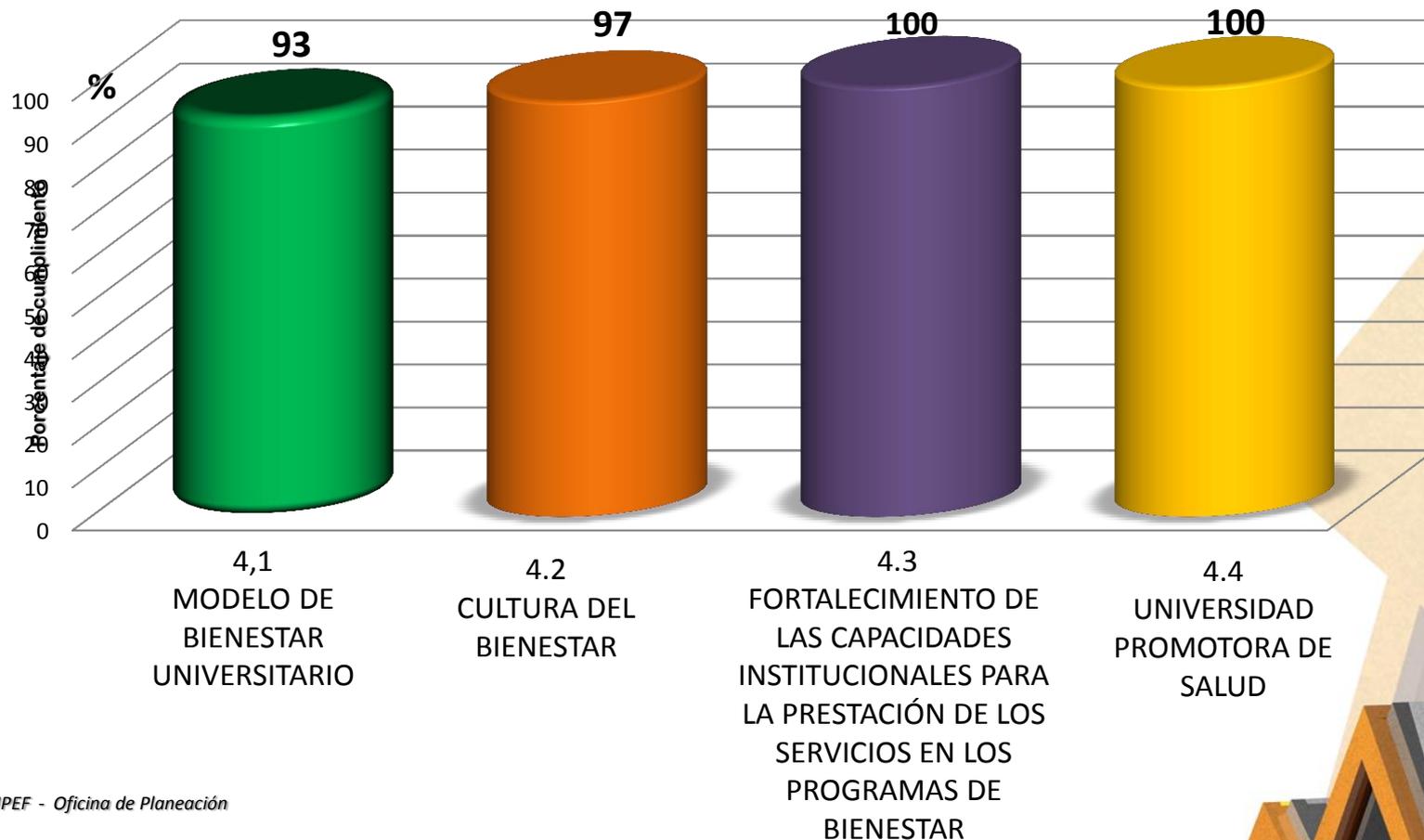
BIENESTAR UNIVERSITARIO

Responsable
Padre Juan Antonio Cabra Rocha
Coordinador Unidad Política Social



EJECUTADO
96,31%

PROGRAMAS BIENESTAR UNIVERSITARIO



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

BIENESTAR UNIVERSITARIO

LOGROS 2013

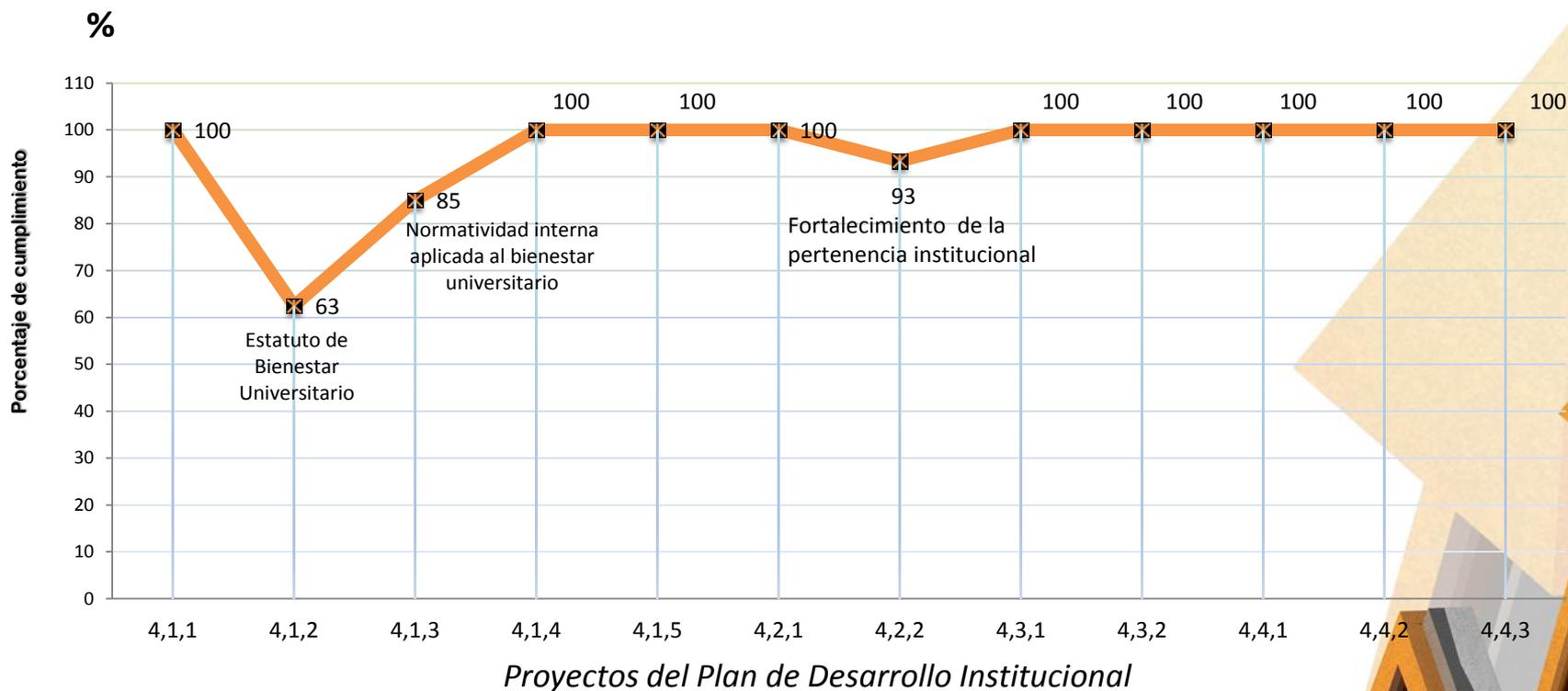
META	CUMPLIMIENTO
<p>Desarrollar al 100% las estrategias resultado del diagnóstico (problemática social de la Comunidad Upetecista).</p>	<p>Se desarrollaron las siguientes estrategias derivadas del Diagnóstico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Institucionalización. 2. Comunicación y capacitación. <p>Articuladas con los ejes temáticos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ALUCINA POR LA VIDA. ✓ ESTILOS SALUDABLES. ✓ PACTOS POR LA VIDA. <p>Cartillas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alucina naturalmente con la Vida. • Cuidado y Estilos de Vida Saludables. • Pactos por la Vida. • Hacia una Universidad Saludable.
<p>Socializar semestralmente la Política de Inclusión Upetecista.</p>	<p>En mayo de 2013, en el marco de la VIII Jornada Psicopedagógica y primera de Inclusión Social, se entregó la manilla “Lo Normal es Ser Diferente”, con el propósito de concienciar, generar sentido de identidad y pertenencia a la comunidad en general, sobre la importancia de iniciar y fortalecer los procesos de inclusión social en la Universidad.</p> <p>En octubre de 2013, se desarrolló la segunda jornada de socialización, en el marco de las Jornadas deportivas complementarias de Inclusión. Con la participación de hijos de docentes, funcionarios y estudiantes de la Universidad.</p>

META	CUMPLIMIENTO
Realizar 2 alianzas estratégicas intra y/o interinstitucionales	<p>Se realizaron las propuestas de alianzas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Unidad de Política Social – Programa de Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte. Articulada con el eje temático “Estilos de vida saludable”. Busca que la Comunidad Universitaria participe en actividades de manera que se eleven los niveles de vida desde lo físico, mental y personal. 2. UPS - Comfaboy: Firma del Convenio Interinstitucional, con el fin de aumentar cupos para el jardín infantil de la Universidad, en la sede Central y Sedes Seccionales.
Conformar 1 red intra y/o interinstitucionales	<p>En abril de 2013, se formalizó la creación de la Red de Inclusión Social Upetecista, con el objetivo de desarrollar las líneas de acción contempladas en la Política Pública de Inclusión Social de la Uptc, mediante la articulación de los programas.</p> <p>La conforman algunos programas de la Universidad, la Unidad de Política Social y la Dirección de Extensión Universitaria.</p>
Efectuar 1 experiencia investigativa en las áreas del Bienestar Universitario.	<p>Denominada: Factores de Riesgo Cardiovascular, con el fin de medir los riesgos cardiovasculares, causas y consecuencias, socializándolas en actividades grupales como prevención.</p>
Adelantar 4 campañas de sensibilización para fortalecer el sentido de pertenencia institucional.	<p>Campañas realizadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecimiento Institucional dirigida a la Comunidad Universitaria. 2. Upetecitos guardianes del Planeta. 3. Fortalecimiento Institucional, usuarios Programa Residencias Estudiantiles. 4. Carnaval de Colores y Viento.

META	CUMPLIMIENTO
<p>Incrementar en un 2% los servicios médicos (medicina, odontología, orientación y psicología) Línea Base 25.278.</p> <p>Incrementar en un 2% los servicios de laboratorio clínico Línea Base 1.441</p> <p>Incrementar en un 2 % los servicios de promoción y prevención. Línea Base 32.644</p>	<p>Para la vigencia 2013 se incrementa la cobertura de los servicios de Salud y Promoción alcanzando:</p> <p>Servicios Médicos: Incremento</p> <p style="text-align: right;"><i>Línea Base (25.278)</i> 2013: 35.775 (41.5%)</p> <p>Servicios de Laboratorio Clínico:</p> <p style="text-align: right;"><i>Línea Base (1.441)</i> 2013: 19.831 (92,7%)</p> <p>Servicios de Promoción y Prevención</p> <p style="text-align: right;"><i>Línea Base 32.644</i> 2013: 22.647 (Sin serologías)</p>
<p>Adelantar 3 nuevos programas para disminuir la deserción (liderazgo, Campo de escucha, Proyectos productivos) (meta no acumulable)</p>	<p>Con base en a la causa raíz de la Deserción, se desarrollaron los programas de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Encuentros de Liderazgo. 2. Campo de Escucha. 3. Proyectos Productivos.

META	CUMPLIMIENTO
<p>Incrementar en un 2% los apoyos socioeconómicos de residencias universitarias, de servicios de restaurante y adjudicación de becas (medición por servicios)</p>	<p>Se incrementó el otorgamiento de apoyos socioeconómicos, alcanzando:</p> <p>Residencias: 1.338 (\$ 740.000.000) Alimentación: 633.883 (\$ 1.582.805.851) Becas: 995 (\$ 1.032.294.085) Estímulos: 1.971 (\$ 1.269.333.677) Subsidios: 512 (\$ 521.107.408) Descuentos: 25.187 (2.074.216.627)</p> <p>Total 2013: 663,886 Apoyos otorgados (10,89%) Línea base: 598,694 Apoyos otorgados</p>
<p>Incrementar en 2.5% el número de beneficiarios de las actividades culturales y deportivas a nivel recreativo, formativo y representativo</p>	<p>Durante el 2013 se ejecutaron 26.018 servicios en actividades de cultura y deporte en las categorías recreativa, formativa y representativa. Línea base 23.338 Apoyos otorgados</p>

PROYECTOS BIENESTAR UNIVERSITARIO



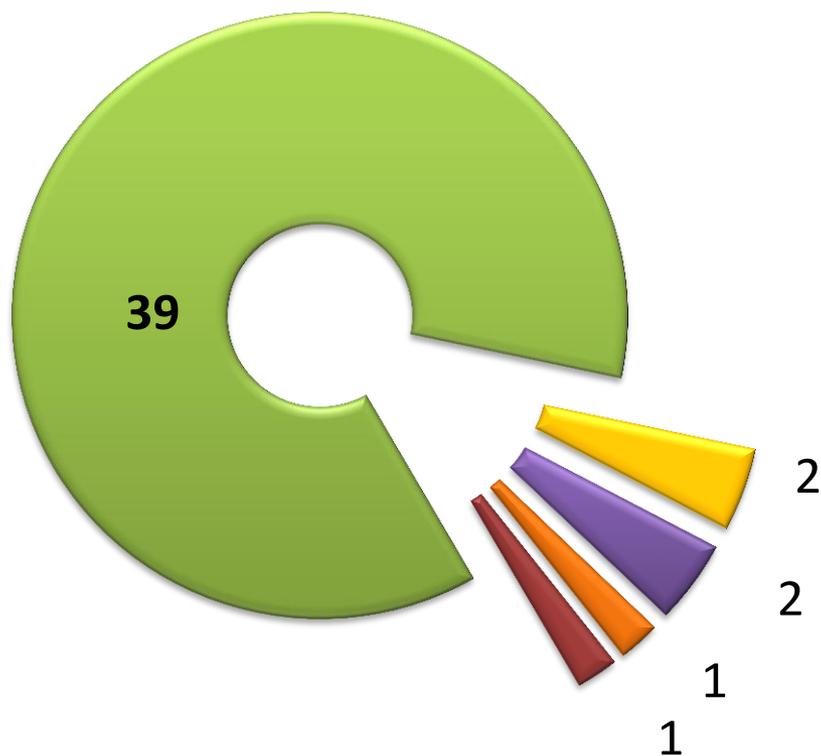
Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

OBSERVACIONES

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.2 Estatuto de Bienestar Universitario.	Adoptar el Estatuto de Bienestar Universitario.	<p>En noviembre de 2013 se reúne la Comisión designada por el Consejo Académico, con funcionarios de la Unidad de Política Social, para realizar los cambios sugeridos, según concepto emitido por la Oficina de Planeación. Segunda Revisión.</p> <p>Validado: 90%.</p>
		Realizar 12 socializaciones, por estamentos, semestralmente, del Estatuto de Bienestar (docentes, estudiantes y funcionarios)	<p>Una vez se apruebe el Estatuto de Bienestar, será socializado a la Comunidad Universitaria, para dar cumplimiento a la actividad.</p> <p>Validado: 35%.</p>

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.3 Normatividad interna aplicada al Bienestar Universitario.	Actualizar 6 de los Acuerdos de Bienestar (Salud, Becas (2), residencias, jardín infantil y cultura y deporte)	2013 1. Residencias Estudiantiles – Solicitó Concepto Oficina Jurídica en diciembre de 2013. 2. Creación del Centro Pedagógico para la Primera Infancia Upetecitos. - Para presentar ante Consejo Superior. Validado: 80%.
		Crear la Política del pensionado Upetecista	En octubre de 2013, el Consejo Académico designó Comisión para concepto. Validado: 90%.
		Efectuar 14 socializaciones de la política del pensionado Upetecista (docentes, funcionarios y pensionados)	Una vez se apruebe el documento con la Política del Pensionado Upetecista, se dará cumplimiento a esta actividad. Validado: 70%.

ANÁLISIS DE METAS BIENESTAR UNIVERSITARIO



Rango de Cumplimiento	Lineamiento 4	
	No. de Metas	% Avance
Excelente (100%)	39	86,7%
Optimo (90% - 99%)	2	4,0%
Bueno (80% - 89%)	2	3,6%
Parcial (51% - 79%)	1	1,6%
No cumplido (0%- 50%)	1	0,8%
Total	45 metas	96,6%

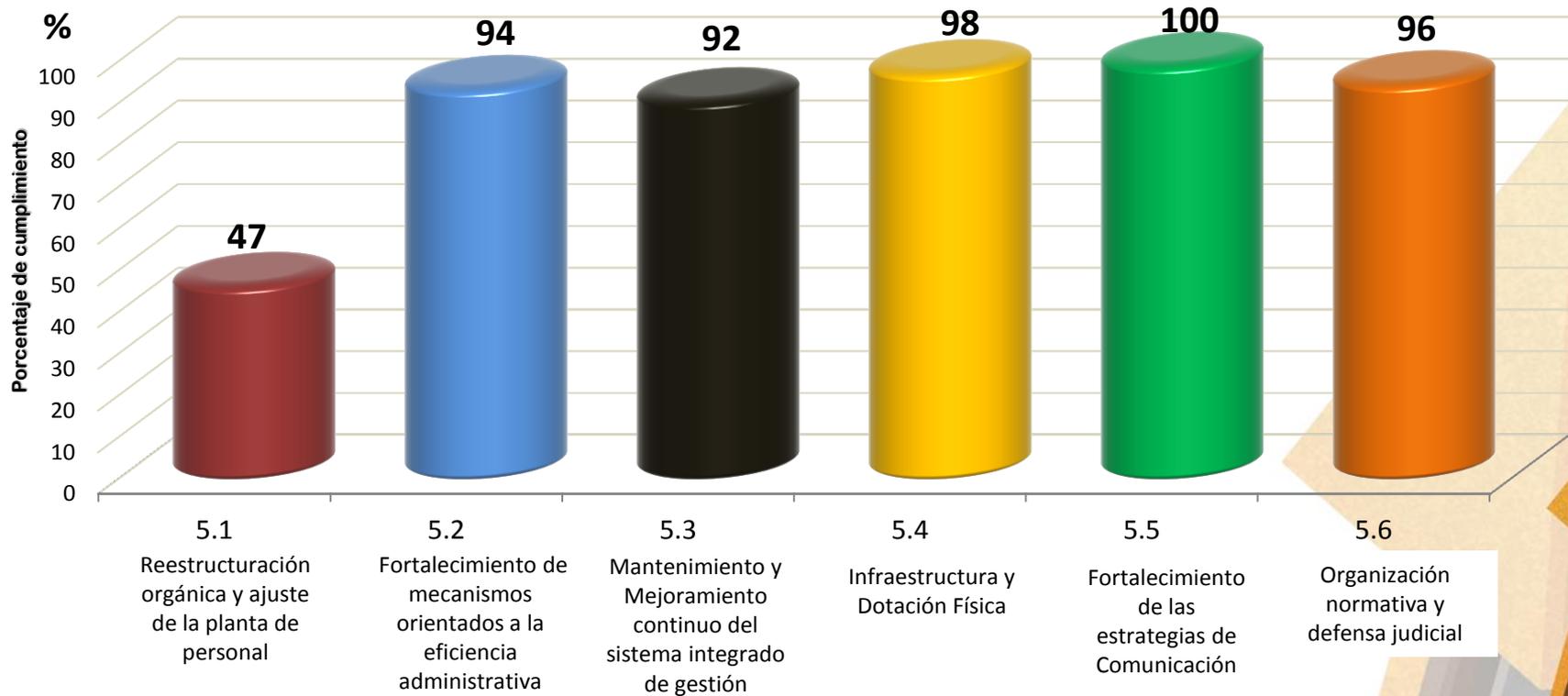
Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

LINEAMIENTO N. 5 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

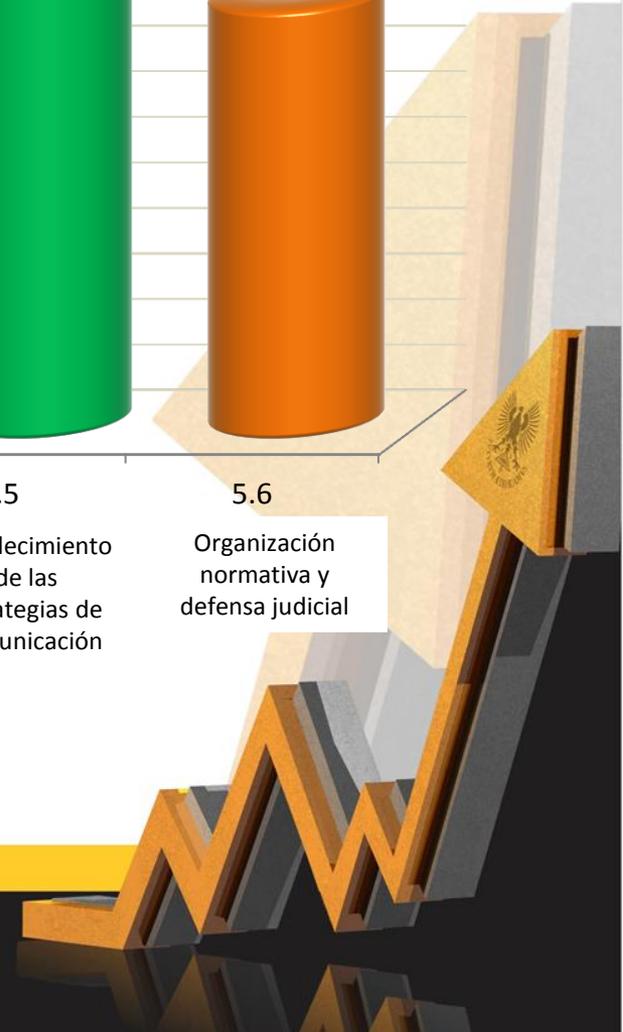
EJECUTADO
86,27%



PROGRAMAS MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN

Responsable
ELSY EYERLINE SARMIENTO RINCÓN
Oficina de Comunicaciones

META	CUMPLIMIENTO
<p>Desarrollar 3 estrategias para visibilizar la Universidad (videos institucionales, folletos, afiches y la web)</p>	<p>Se implementaron tres (3) estrategias:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Visibilización y socialización el proceso de Renovación de la Acreditación Institucional.2. Apoyo a Procesos de Modernización de la Gestión Administrativa.3. Visibilización del Aniversario Número 60 de la UPTC. <p>Estas agrupan la divulgación de la información Universitaria de forma transversal a través de los medios de comunicación tales como:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Boletín Interno.2. Comunicados de Prensa.3. Notas de Magazín Institucional y,4. La FM Universitaria.
<p>Desarrollar 1 proyecto de mejoramiento de infraestructura de radio y televisión</p>	<p>Proyecto: Circuito cerrado de televisión que se empleará con base en transmisiones vía Internet.</p>



Uptc

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

edumedios-Uptc

...Más que ver

Mejor Producción Universitaria con
el documental, Aves en riesgo del
Lago de Tota, investigación realizada
por el Grupo de estudios
Ornitológicos, Geo de la UPTC.



RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO
ME SUMO!

PROGRAMA: **EVOLUCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN HACIA UN ENFOQUE INTEGRADO GERENCIAL**

Responsable
DIANA ROCÍO PLATA ARANGO
Grupo Organización y Sistemas

META	CUMPLIMIENTO
Implementar 25% de las normas ISO 20000 e ISO 27000 en la Universidad	<p>Se adopta por Resolución la Política, Objetivos y Alcance del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) y Sistema de Gestión de Servicios (SGS). Se definen: Roles y Responsabilidades, según requerimientos de las normas. Se creó el Catálogo de Servicios, incluye Propietario del Servicio, Acuerdo del Nivel de Servicio y Responsable.</p> <p>Se publica la documentación del Proceso en el Sistema Integrado de Gestión – SIG.</p>
Integrar 10 sistemas de Información con enfoque gerencial	<p>Integración efectiva de 11 sistemas de Información a nivel de autenticación. <i>Las aplicaciones son: SIRA, SEDI, EzProxy para acceso a las bases de datos, correo electrónico, Paz y Salvo Administrativo, desprendible de pago, Evaluación del Mérito, SCOD, Evaluación por competencias, Ausencias laborales y Sistema de mesa de ayuda – Help Desk.</i></p>
Incrementar porcentualmente el nivel de satisfacción de los usuarios	<p>Se habilitó la encuesta en el Portal Corporativo Intranet, durante el mes de noviembre de 2013. Total encuestados: 695 personas. Obteniendo un nivel de satisfacción del 69%. con un incremento del 16% respecto al año 2012.</p>

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE MECANISMOS ORIENTADOS A LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Responsable
SANDRA ROCÍO MONDRAGÓN ARÉVALO
Oficina de Planeación

META	CUMPLIMIENTO
<p>Implementar 25% las normas NTC - OHSAS 18001 y 14001 en la Universidad</p>	<p>Los procesos de Gestión Ambiental - Salud Ocupacional - Direccionamiento del SIGMA se integraron para crear el Proceso Direccionamiento del SIG – Sistema Integrado de Gestión.</p> <p>Realizó procesos de capacitación, divulgación y sensibilización a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación en jornadas de Inducción y Reinducción. ✓ Implementación de Programas y Subprogramas. ✓ Implementación de Controles Operacionales. ✓ Implementación de Procedimientos, Manuales y Formatos. ✓ Realización del Rally en la Sede Central y Sedes Seccionales. <p>Auditoria Interna en Julio de 2013 a la totalidad de los procesos. Desarrollo del Plan de Mejoramiento producto de la Auditoria.</p>
<p>Realizar 1 alianza y /o convenio con instituciones públicas y privadas</p>	<p>A través de la Oferta Mercantil 2012-013 con la Empresa de Energía de Boyacá, a nivel de la Sede Central. Se ha logrado la <u>disminución en un 25.8 % el costo de energía</u> a Segundo Semestre de 2013, comparado con el mismo periodo de 2012.</p>
<p>Ejecutar 1 convenio para la consecución de recursos</p>	<p>Convenio Interadministrativo No. 007 suscrito entre la E.S.E. Centro de salud Luis Lancheros - Coper -Boyacá y la UPTC, para realizar el <u>proceso público abierto de selección de los candidatos más idóneos para la designación del cargo de Gerente de la ESE COPER</u>. Por un valor de \$6.000.000</p>

META	CUMPLIMIENTO
<p>Construir una edificación para funcionamiento de los talleres de Artes de la sede Central</p>	<p>Construcción del edificio de Artes de la Sede Central, mediante Contrato N° 315 de 2012. Se proyecta la culminación de obra civil en el mes de abril de 2014.</p>
<p>Dotar 4 aulas inteligentes (equipos y software)</p>	<p>Los contratos de construcción del Edificio de Aulas y el Edificio de Artes de la Sede Central, contemplan la dotación de 3 y 1 aulas Inteligentes, respectivamente.</p>
<p>Publicar el boletín Estadístico de la vigencia 2012.</p>	<p>En agosto de 2013 se publica en la página Web de la Universidad el Boletín en Cifras 2012</p> <p>Con información estadística de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Docencia ✓ Investigación ✓ Extensión ✓ Biblioteca ✓ Bienestar ✓ Recursos Físicos ✓ Presupuesto. Entre otros.

PROYECTOS MODERNIZACIÓN GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación

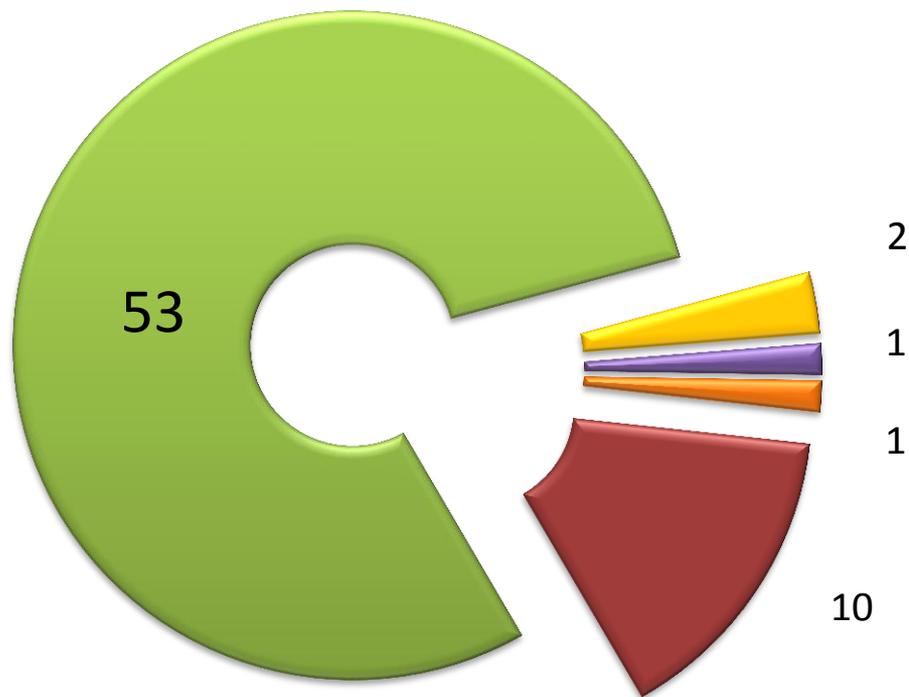


OBSERVACIONES

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano.	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la Planta de personal	<p>Crear el Acuerdo de la nueva estructura orgánica de la Universidad (Meta no acumulable) Validado: 25%</p>
		<p>Implementar la nueva estructura orgánica. Validado: 0%</p>
		<p>Formular la nueva estructura de personal. Validado: 0%</p>
		<p>Implementar la nueva estructura de personal Validado: 0%</p>
	5.1.2 Actualización de los Estatutos de personal	<p>Actualizar los estatutos de personal Validado: 0%</p>
	5.1.3 Implementación de procesos eficientes de selección y vinculación de personal	<p>Realizar 1 proceso de selección y vinculación del personal en la Universidad. Validado: 0%</p>
	5.1.4 Ajuste y actualización del Manual de Funciones de la UPTC	<p>Actualizar el 100% Manual de Funciones de personal. Validado: 0%</p>

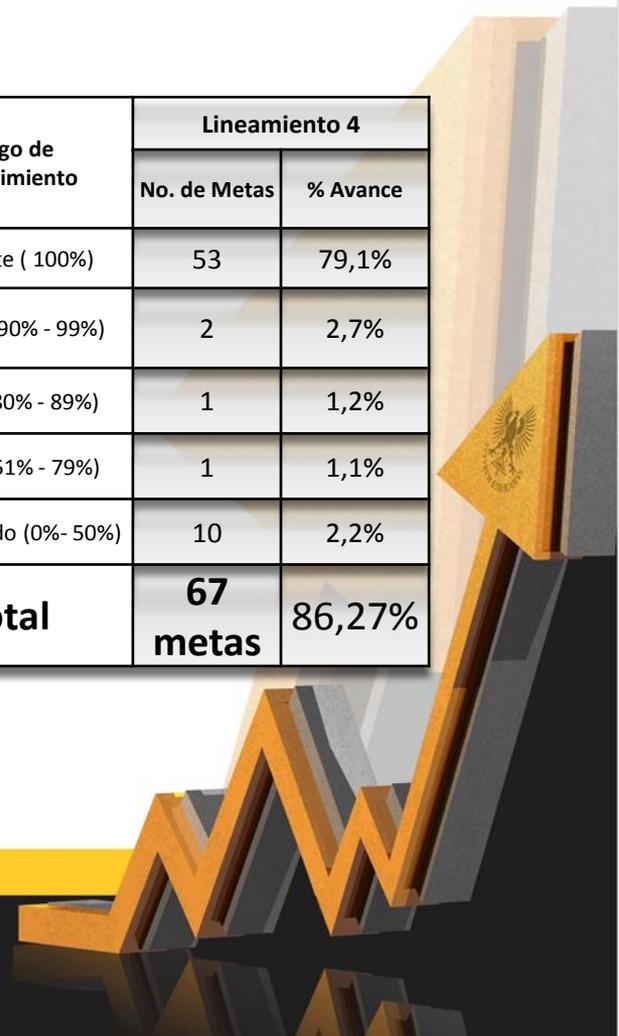
ANÁLISIS DE METAS

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



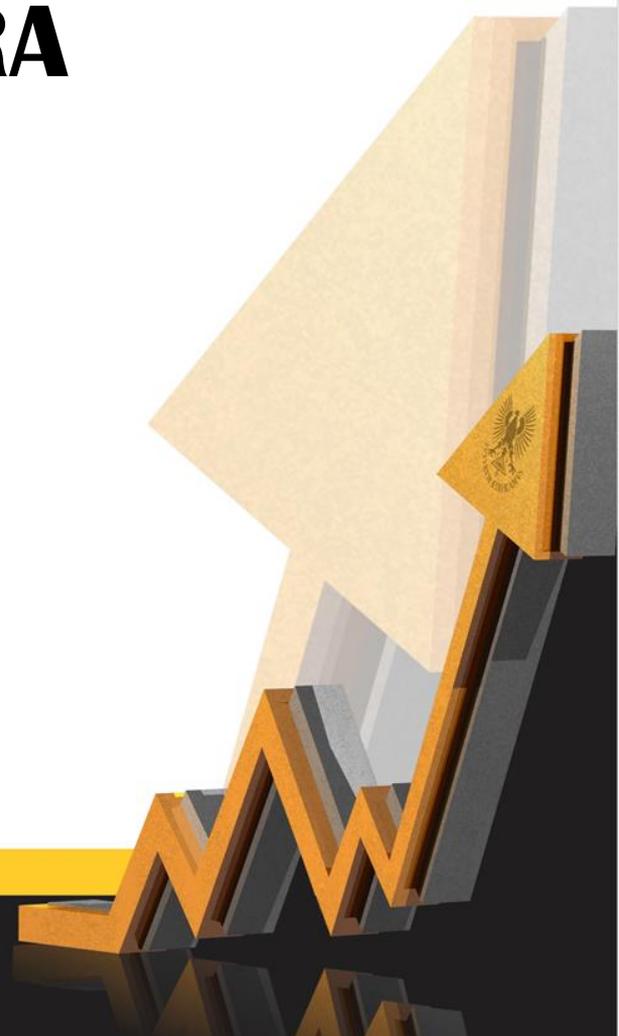
Rango de Cumplimiento	Lineamiento 4	
	No. de Metas	% Avance
Excelente (100%)	53	79,1%
Optimo (90% - 99%)	2	2,7%
Bueno (80% - 89%)	1	1,2%
Parcial (51% - 79%)	1	1,1%
No cumplido (0%- 50%)	10	2,2%
Total	67 metas	86,27%

Fuente: SIPEF - Oficina de Planeación



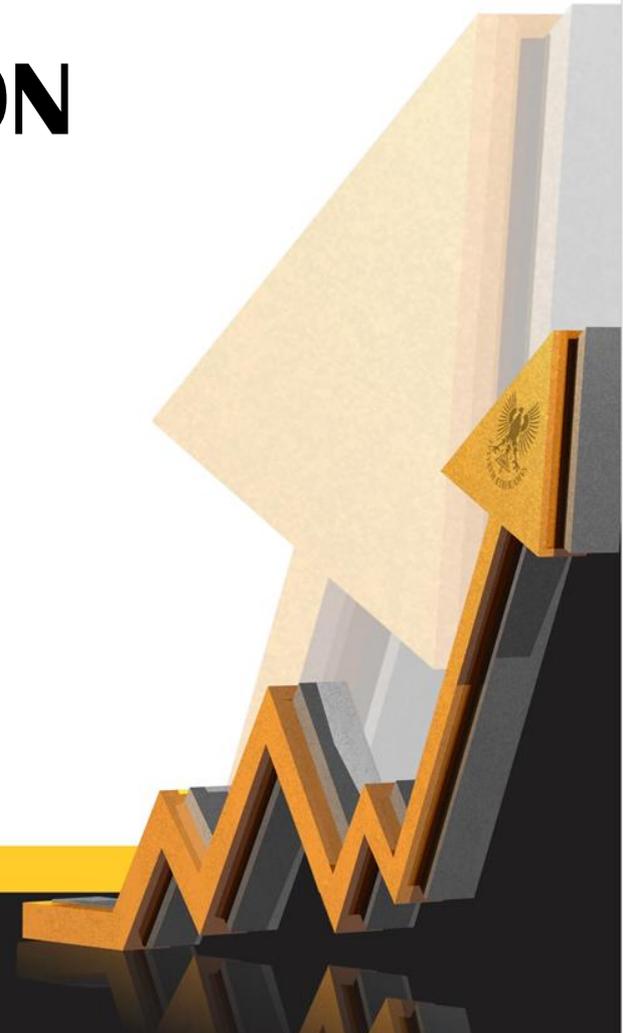
INFRAESTRUCTURA 2013

Responsable
SANDRA ROCÍO MONDRAGÓN ARÉVALO
Oficina de Planeación



OBRAS INVERSIÓN

UPTC -2013



TUNJA

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO RESTAURANTE ESTUDIANTIL CAFETERÍA UPTC SEDE CENTRAL TUNJA.



Fuente: Oficina de Comunicaciones

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

TUNJA

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC SEDE CENTRAL TUNJA

TUNJA

INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y CONTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC SEDE CENTRAL TUNJA



Fuente: Oficina de Comunicaciones

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad



TUNJA

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE ARTES, UPTC SEDE CENTRAL TUNJA

TUNJA

INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y CONTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE ARTES, UPTC SEDE CENTRAL TUNJA.



Fuente: Oficina de Comunicaciones

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad



TUNJA

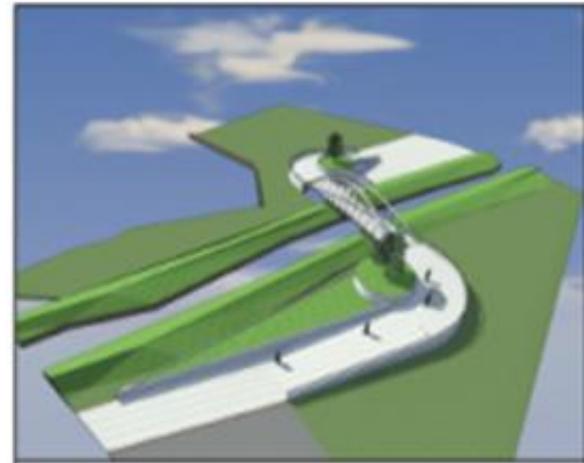
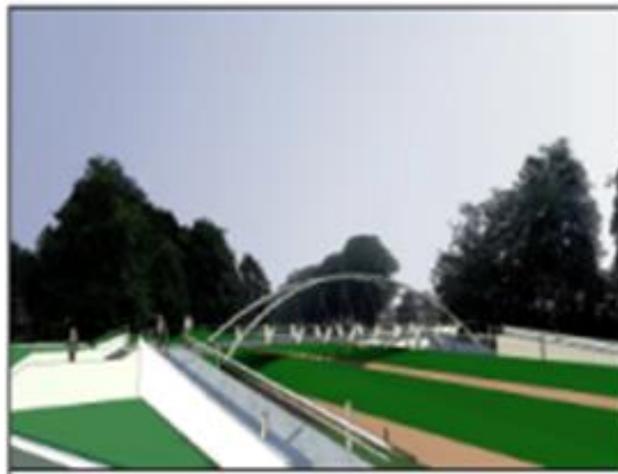
CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA ETAPA CLÍNICA DE GRANDES ANIMALES Y ZONAS EXTERIORES DE LA CLÍNICA VETERINARIA UPTC SEDE CENTRAL TUNJA



Fuente: Oficina de Planeación

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013





Fuente: Oficina de Planeación



DUITAMA

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC SECCIONAL DUITAMA

DUITAMA

INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y CONTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC FACULTAD SECCIONAL DUITAMA



Fuente: Oficina de Comunicaciones

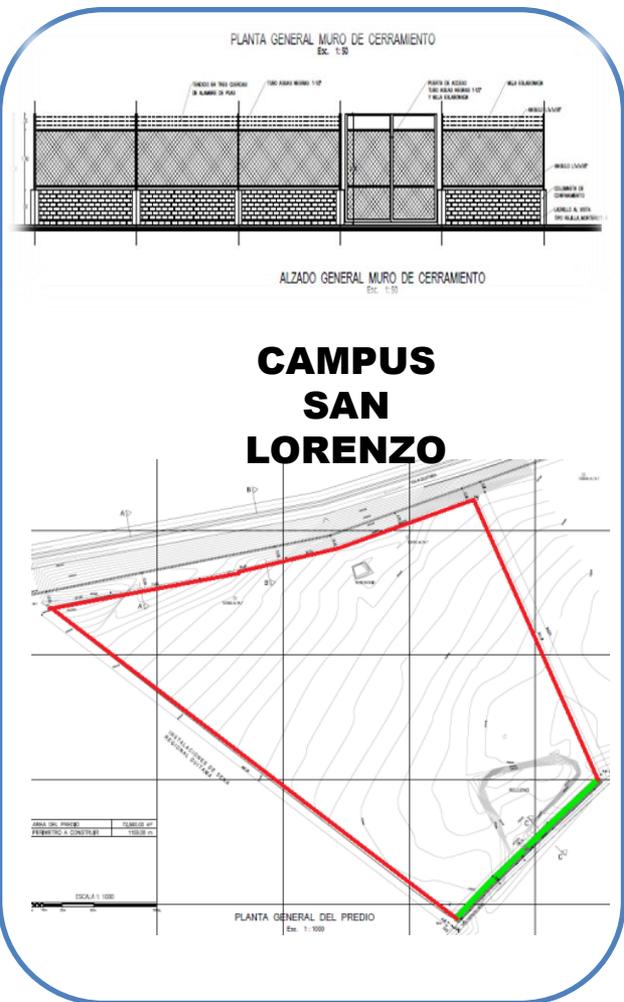
RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad







**CAMPUS
SAN
LORENZO**



Fuente: Facultad Seccional Duitama



SOGAMOSO

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC FACULTAD SECCIONAL SOGAMOSO

SOGAMOSO

INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y CONTABLE LA CONSTRUCCIÓN EDIFICIO DE AULAS, UPTC FACULTAD SECCIONAL SOGAMOSO.



Fuente: Oficina de Comunicaciones

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad



Fuente: Oficina de acreditación Institucional

OBRAS DE MANTENIMIENTO UPTC -2012

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO
me sumo!

a la renovación de la acreditación de alta calidad





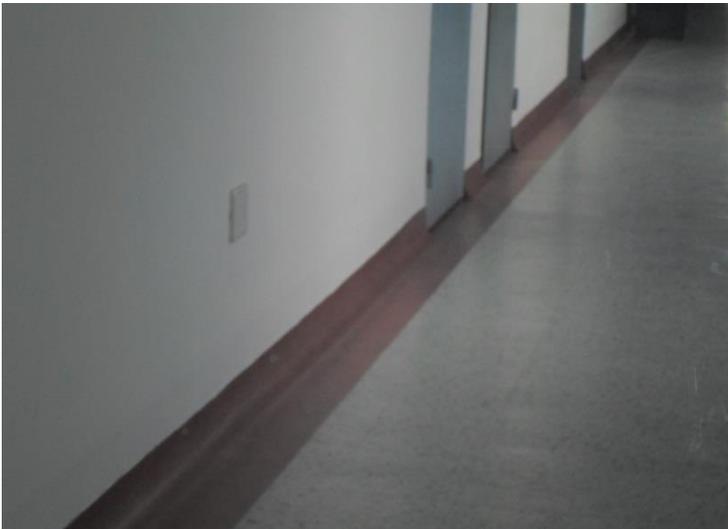
Fuente: Oficina de Interventoría



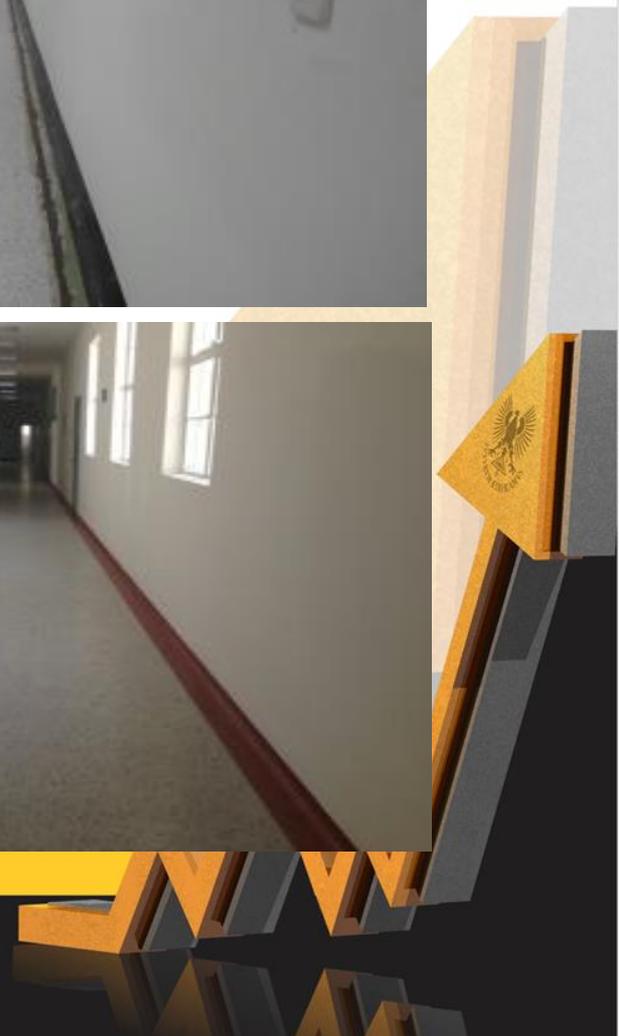


Fuente: Oficina de Interventoría





Fuente: Oficina de Interventoría



TUNJA

ADECUACIONES EN OFICINAS ALMACÉN E INVENTARIO Y SALUD OCUPACIONAL UPTC SEDE CENTRAL TUNJA



Fuente: Oficina de Interventoría

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad





Fuente: Oficina de Interventoría





Fuente: Oficina de Interventoría





Fuente: Oficina de Interventoría

DUITAMA

MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DEL RESTAURANTE Y CAFETERIA DE ESTUDIANTES



Fuente: Oficina de Interventoría

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



yo me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

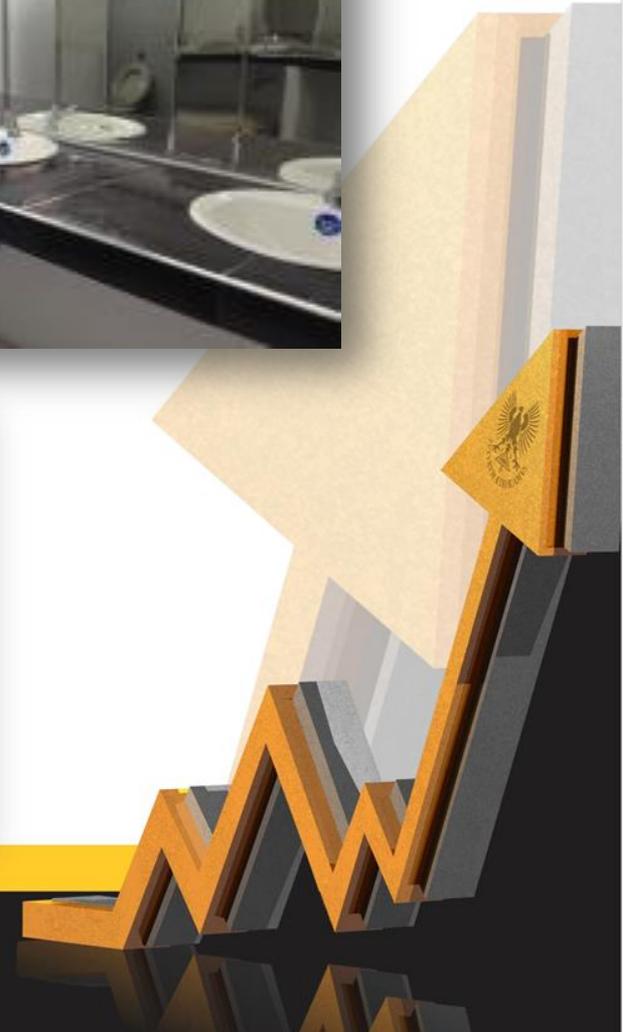


DUITAMA

ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO UNIDADES SANITARIAS SECCIONAL DUITAMA



Fuente: Oficina de Interventoría





Fuente: Oficina de Interventoría

INFORME FINANCIERO 2013

Responsable
POLICARPA MUÑOZ FONSECA
Directora Administrativa y Financiera

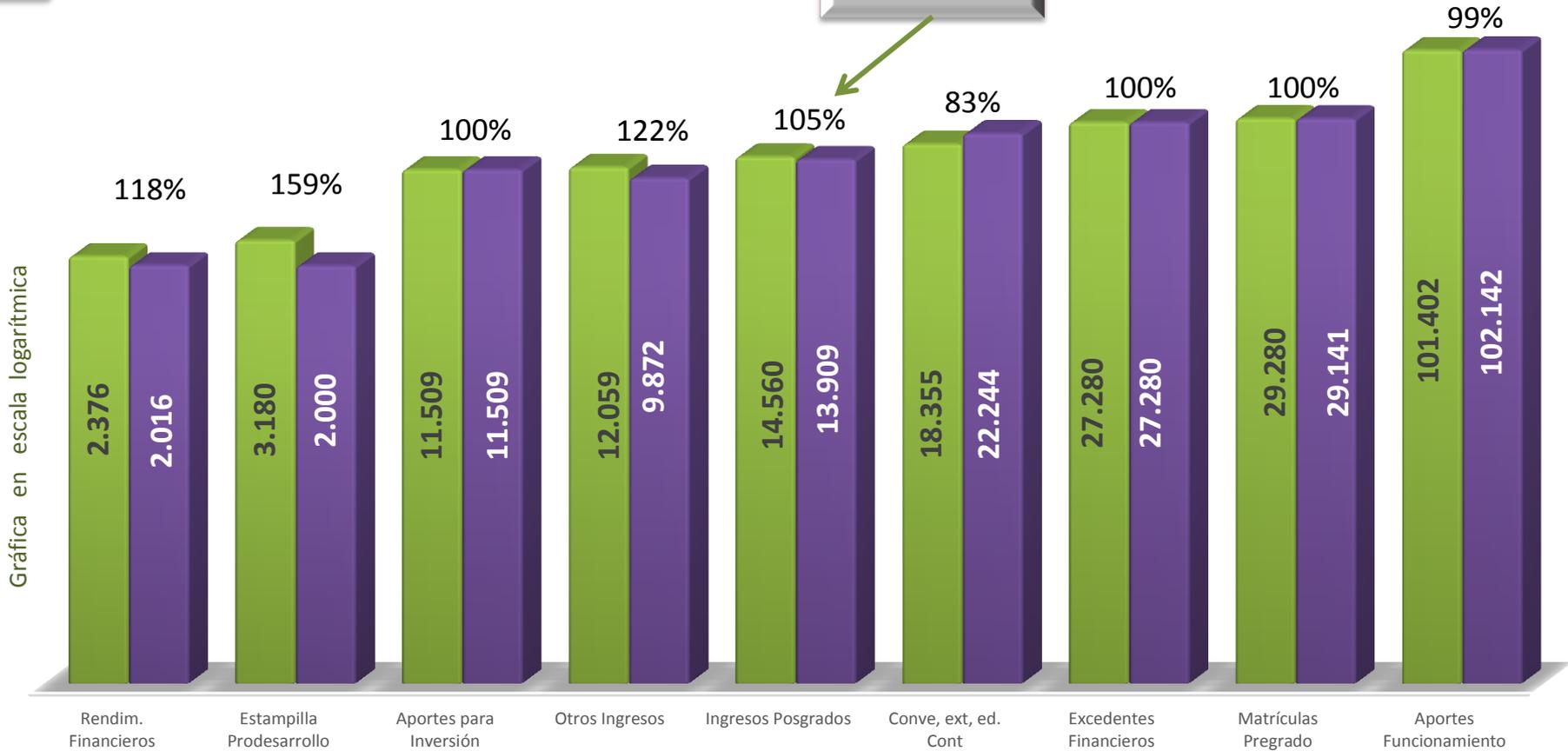


EJECUCIÓN DE INGRESO 2013

VALORES EN MILLONES DE PESOS

RECAUDO
APROPIACIÓN DEFINITIVA

$$\% = \frac{\text{RECAUDO}}{\text{APRO.DEFIN}}$$



Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

TOTAL RECAUDO

\$ 220,001

TOTAL APROPIACIÓN DEFINITIVA

\$ 220,113

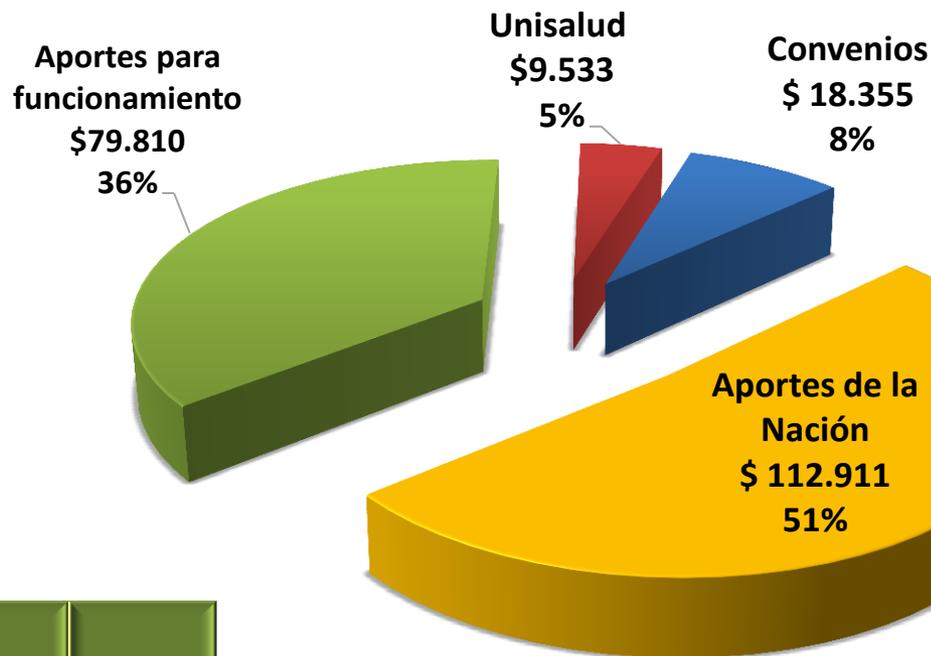
RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO ME SUMO!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

PARTICIPACION DE INGRESO 2013

Valores dados en millones de pesos



Estampilla prodesarrollo UPTC
Ingresos posgrados

Otros Ingresos
Rendimientos Financieros
Excedentes Financieros
Matriculas Pregrado

Aportes para Inversión
Aportes para Funcionamiento

Total Recaudo 2013: \$220,001

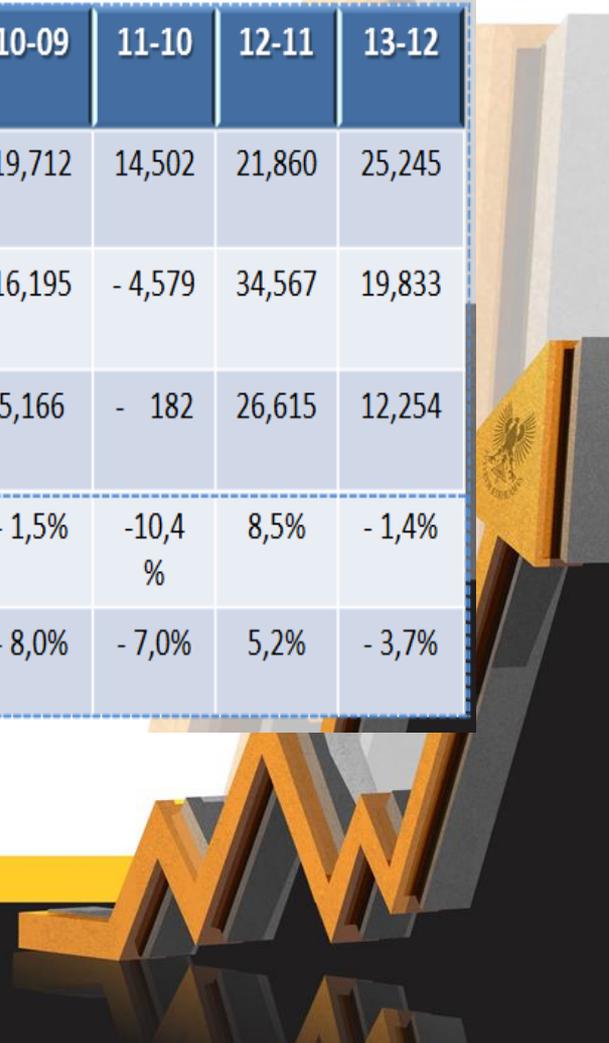
Fuente: Dirección Administrativa y Financiera



EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL INGRESO 2008 -2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	09-08	10-09	11-10	12-11	13-12
INGRESO	118,432	138,680	158,393	172,895	194,755	220,000	20,248	19,712	14,502	21,860	25,245
COMPROMISO	112,670	130,700	146,895	142,316	176,882	196,715	18,030	16,195	- 4,579	34,567	19,833
EJECUCION	109,029	125,690	130,856	130,674	157,290	169,544	16,661	5,166	- 182	26,615	12,254
NIVEL DE COMPROMISO	95,1%	94,2%	92,7%	82,3%	90,8%	89,4%	-0,9%	- 1,5%	-10,4 %	8,5%	- 1,4%
NIVEL DE EJECUCION	92,1%	90,6%	82,6%	75,6%	80,8%	77,1	-1,4%	- 8,0%	- 7,0%	5,2%	- 3,7%

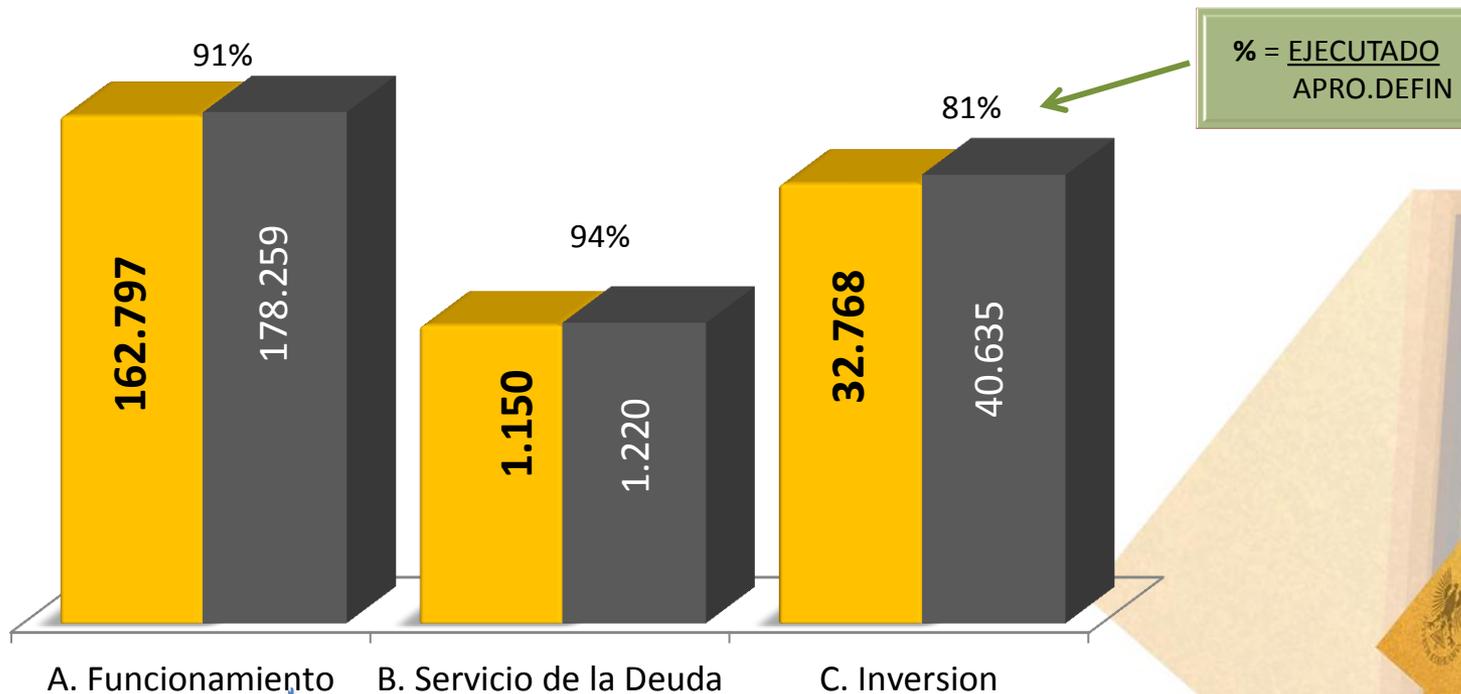
Fuente: Dirección Administrativa y Financiera



EJECUCIÓN DE GASTO 2013

Valores dados en millones de pesos

Gráfica en escala logarítmica



% = $\frac{\text{EJECUTADO}}{\text{APRO.DEFIN}} \times 100$

A. Funcionamiento

B. Servicio de la Deuda

C. Inversión

- 1. Gastos de Personal
- 2. Gastos Generales
- 3. Transferencias
- 4. Fondo Patrimonial
- 5. Sentencias y conciliaciones

 APROPIACIÓN DEFINITIVA

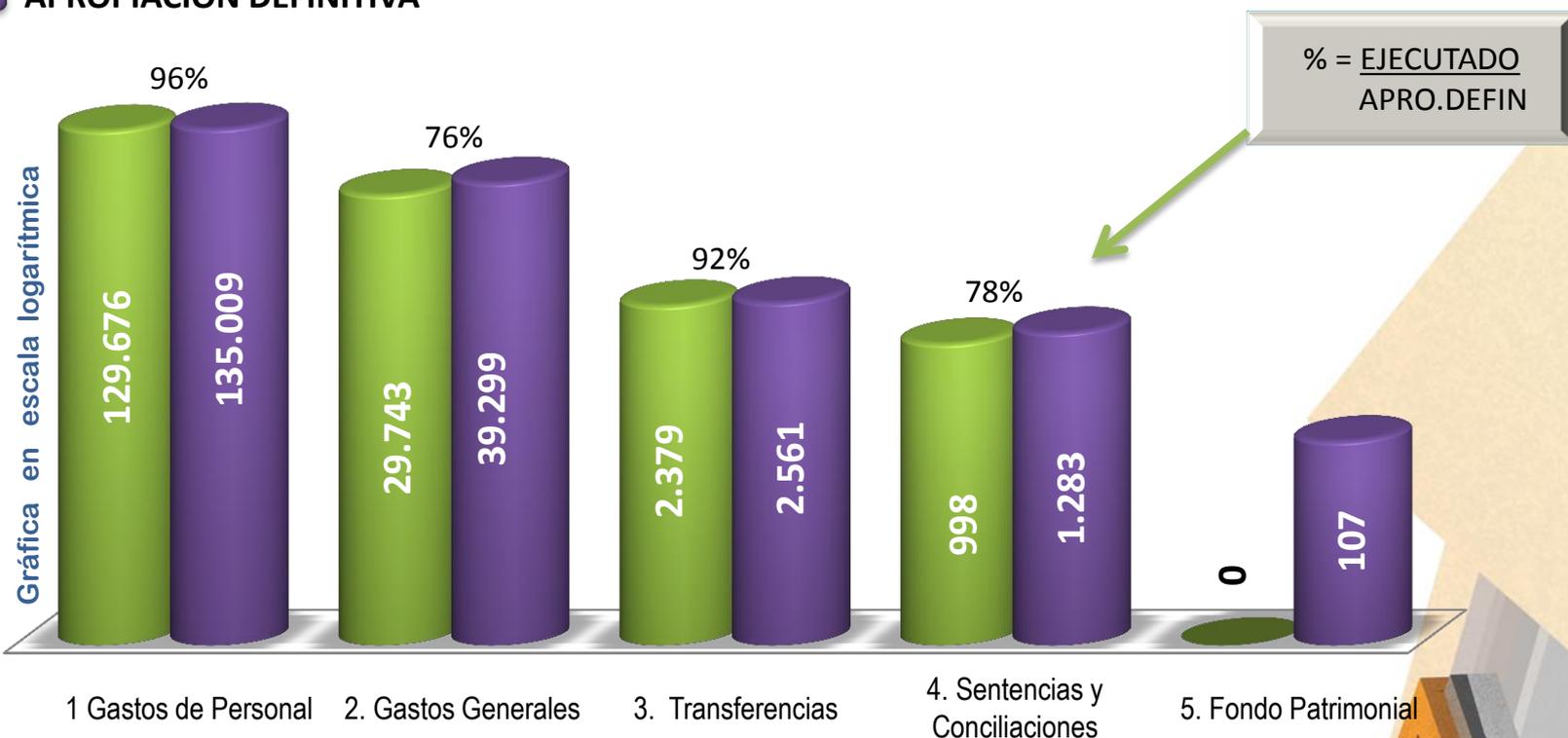
 EJECUTADO

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

FUNCIONAMIENTO 2013

Valores dados en millones de pesos

 EJECUCIÓN
 APROPIACIÓN DEFINITIVA



Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



yo me sumo!

TOTAL EJECUTADO

\$ 162,797

TOTAL APROPIACIÓN
DEFINITIVA

\$ 178,259

COMUNIDAD UPTCista

Datos a 31 de diciembre de 2013

POBLACION ESTUDIANTIL	2013
PREGRADO	25095
POSGRADO	2042

DOCENTES	Doctor	Magister	Especialista	profesional	Total
CATEDRA EXTERNA	5	118	229	183	535
DOCENTES PLANTA	98	383	76	16	573
DOCENTES OCASIONALES	6	199	229	169	603

APOYO DE ADMINISTRATIVOS TEMPORALES

Apoyo	137	31%
Misional	302	68%

FUNCIONARIOS	Magister	Especialista	profesional	Técnico / otro	Total
PUBLICO DE PLANTA	13	125	308	68	514
ADMINITRATIVO TEMPORAL	8	50	35	346	439

SINDICATOS

Funcionarios Afiliados

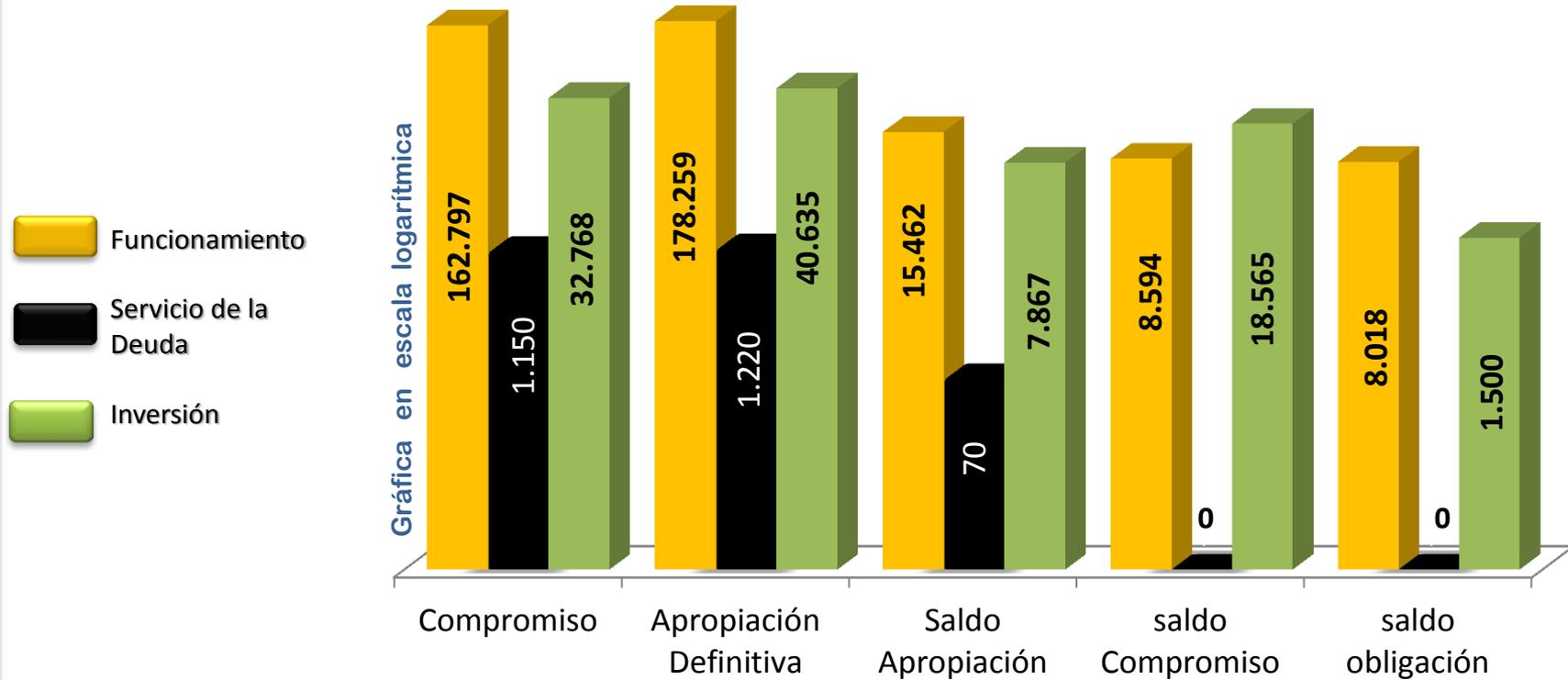
ASPU	333
SINTRAUNICOL	315
SINDICATO DE TRABAJAD. OFICIALES	220
SINDIUPTC	31
TOTAL FUNCIONARIOS	899

Fuente: Boletín Estadístico // Oficina de Talento humano



RESULTADOS DE LA EJECUCION DEL GASTO

Valores dados en millones de pesos

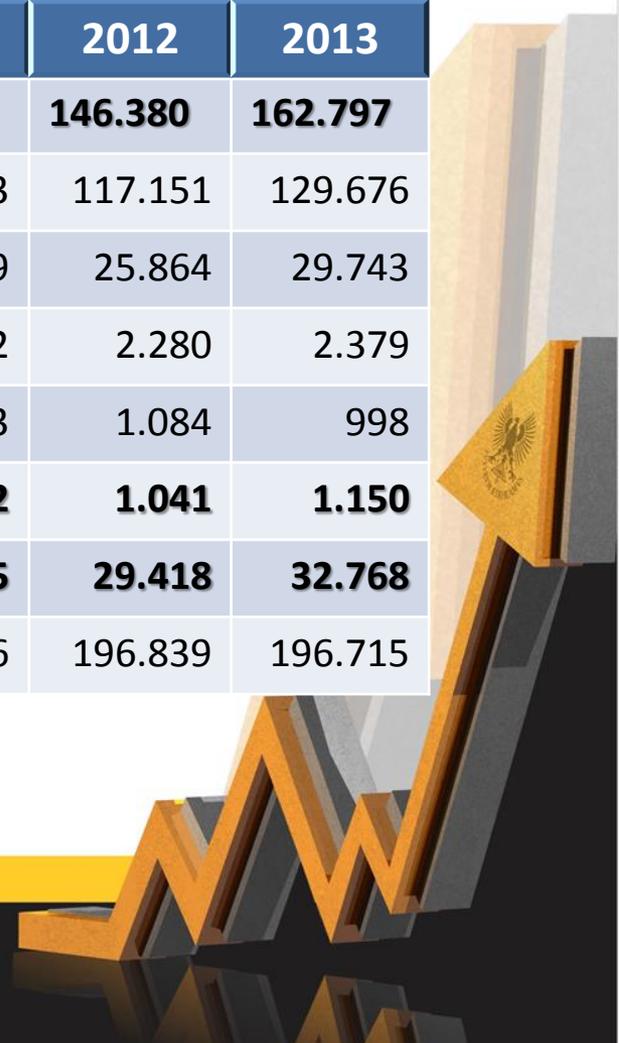


Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

DETALLE HISTÓRICO DE GASTOS

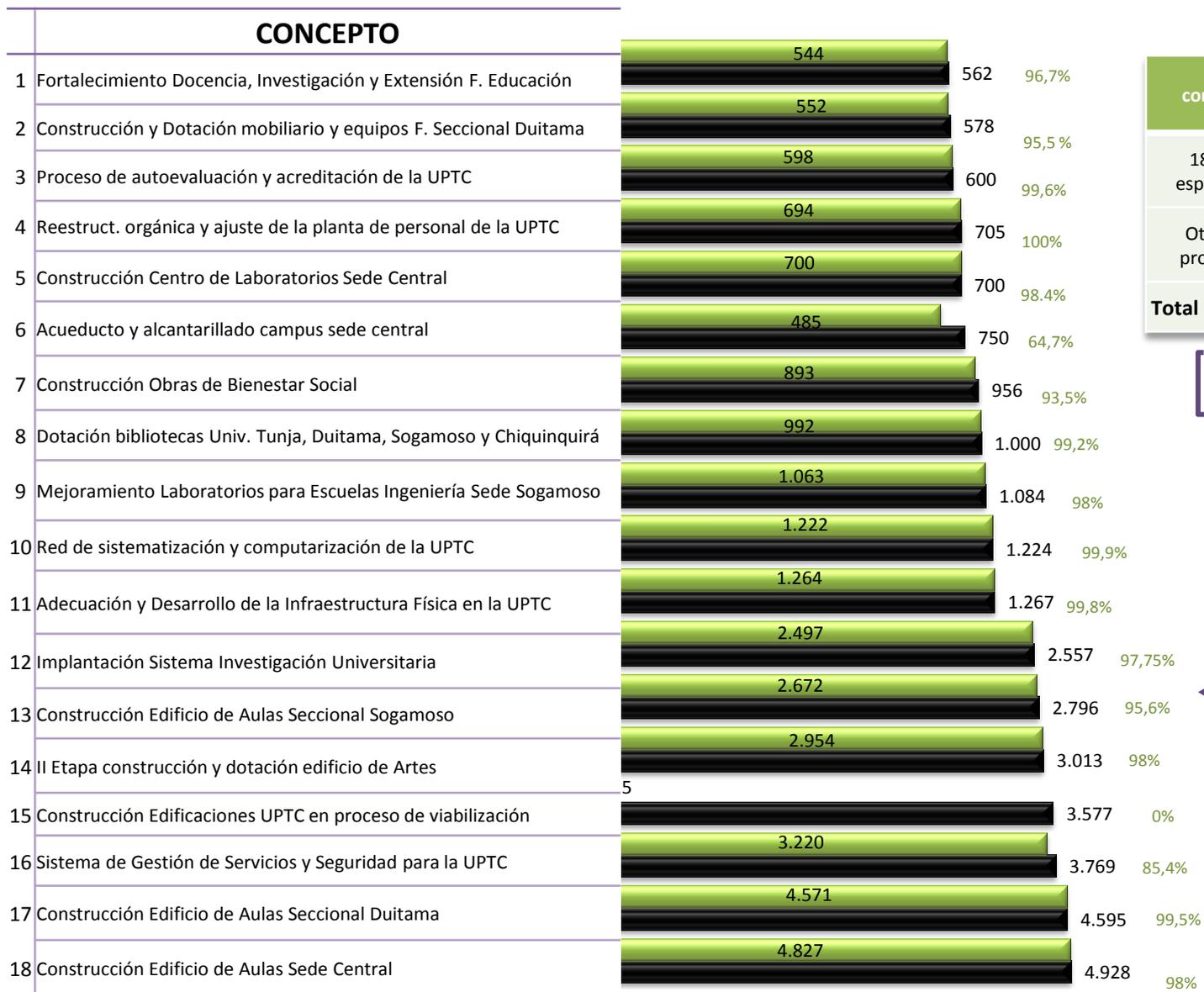
COMPROMISO	2009	2010	2011	2012	2013
A. FUNCIONAMIENTO	117.900	129.268	127.848	146.380	162.797
Gastos de Personal	96.641	99.473	104.503	117.151	129.676
Gastos Generales	19.245	23.268	20.619	25.864	29.743
Transferencias	1.986	2.042	2.182	2.280	2.379
Sentencias y conciliaciones	29	4.485	543	1.084	998
B. SERVICIO DE LA DEUDA	7.680	649	852	1.041	1.150
C. INVERSION	5.119	16.978	13.615	29.418	32.768
Total Gastos	130.700	146.895	142.316	196.839	196.715

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera



INVERSIÓN 2013

VALORES DADOS EN MILLONES DE PESOS



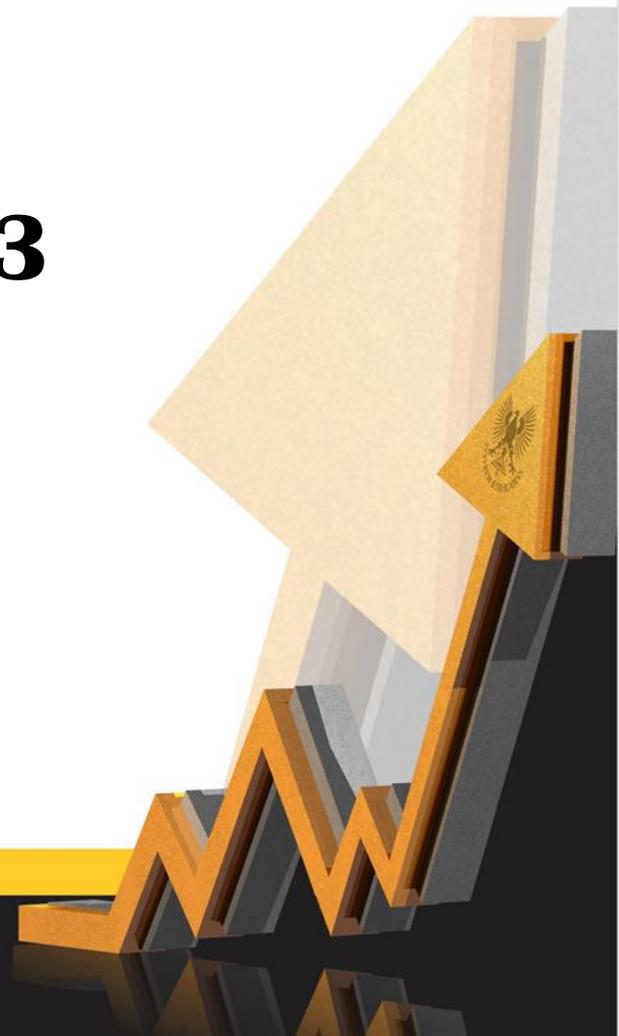
concepto	Apropiación Definitiva	Compromiso
18 ítem específicos	34.661	29.749
Otros 22 proyectos	5.974	3.019
Total inversión	40.635	32.768

80,6%



CONTRATACIÓN 2013

Doctor
WILLIAM IVAN CABIATIVA PIRACUN
Delegado Oficina Jurídica



TRANSPARENCIA EN LA CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN UPTC

Estatuto de Contratación
(Acuerdo 074 de 2010)



Bajo los Postulados constitucionales
Los principios de la Administración Pública
El principio de transparencia, economía y responsabilidad.

***Pública, imparcial
y abierta***



- ✓ *Igualdad de oportunidades*
- ✓ *Respeto al debido proceso*
- ✓ *Selección objetiva de los contratistas*

Garantiza proceso precontractual de adquisición de bienes y/o servicios:

- *Transparente*
- *Incluyente acorde con las necesidades*
- *En cumplimiento de los fines universitarios*



Divulga en la página web:

- ✓ Trámites y procedimientos de la contratación pública.
- ✓ Facilita la participación masiva de proponentes.
- ✓ Permite realización de observaciones, peticiones etc., dentro de los términos fijados
- ✓ Propende por dar oportunas repuestas.



COMITÉ DE CONTRATACIÓN

Adopta las siguientes acciones, en pro de garantizar la transparencia en la contratación

PUBLICACIÓN DE LAS INVITACIONES PÚBLICAS

- Publicación en www.uptc.edu.co en el link contratación/invitaciones públicas
- En la vigencia 2013 se **publican 16 procesos de invitaciones públicas**. La documentación se consulta en el link mencionado

- Publicación posterior a la celebración del contrato en la página web www.uptc.edu.co link contratación/invitaciones privadas
- Para la vigencia 2013 **se realizaron 111 procesos de selección** cuya documentación se encuentra abierta a consulta en el link

PUBLICACIÓN DE LAS INVITACIONES PRIVADAS

PUBLICACIÓN DE LAS CONTRATACIONES DIRECTAS

- **Publicación trimestral**, con base en el informe entregado por la Universidad a los organismos de control

- Régimen de Inhabilidades e Incompatibilidades
- Régimen de sanciones instaurados a los Servidores Públicos
- Contratos Interadministrativos debe acogerse a lo dispuesto en el Estatuto General de la Contratación Pública (Ley 80 de 1993 y Ley 1150 de 2007 literal c Numeral 2 Art. 2)
- Para el caso de las Invitaciones Públicas, no se realizan modificaciones dentro de los (3) tres días hábiles anteriores a la fecha prevista para el cierre.
- Artículo 91 del Estatuto Anticorrupción, el manejo de los anticipos se realizará conforme a la constitución previa de fiducia pública o patrimonio autónomo irrevocable.

APLICACIÓN DEL ESTATUTO ANTICORRUPCIÓN
la Ley 1474 de 2010

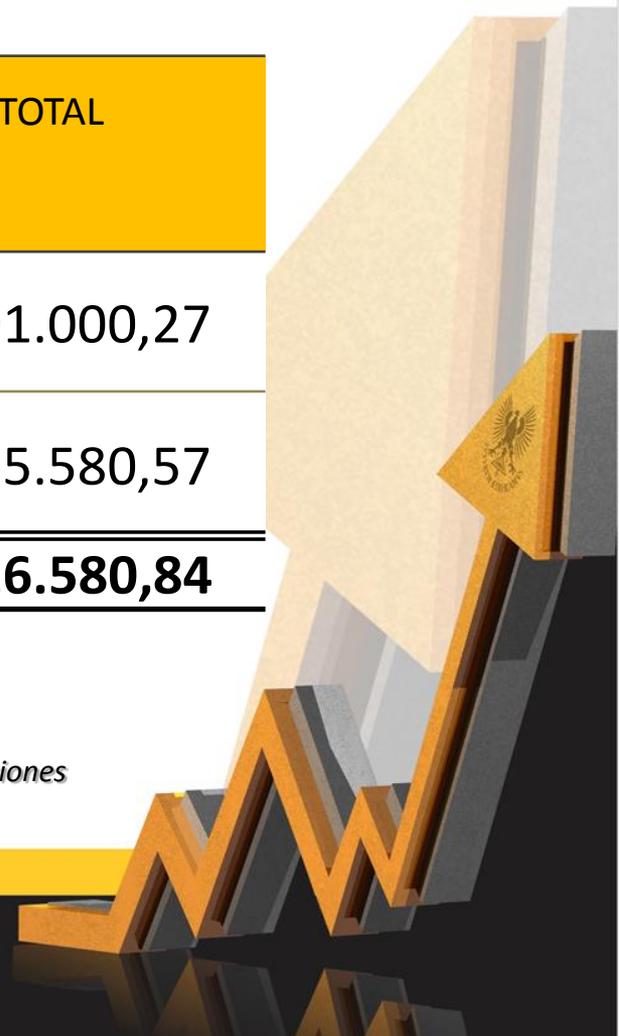
CONTRATACIÓN 2013

1 de enero a 31 de diciembre

MODALIDAD CONTRATACIÓN		VALOR TOTAL
DIRECTA	LICITACIÓN	
	Invitación Pública E Invitación Privada	26.251'591.000,27
Ordenes de compra y de servicios		29.341'925.580,57
TOTAL VIGENCIA 2013		55.593'516.580,84

Fuente: Oficina Bienes y, Suministros e Inventarios

Los valores reportados corresponden a la sumatoria de contratos por tipo e incluyen modificaciones (adiciones y/o reducciones)



CONTRATACIÓN DOCENTE 2013

B.I.E. BANCO DE INFORMACIÓN DE ELEGIBLES

Creación (Acuerdo 062 de 2006) Reglamentación Vigente (Acuerdo 053 de 2012)

1. Determinación necesidades docentes externos.

- Responsables: Programas académicos de pregrado (Comité de currículo y Director de Escuela), aprobación Consejo de Facultad y remisión a Vicerrectoría Académica.

2. Definición perfil profesional y laboral de docentes requeridos

- Comité de currículo define las áreas, asignaturas y perfiles requeridos, los remite a la Vicerrectoría Académica, para su presentación ante el Consejo Académico, encargado de estudiar y aprobar lo presentado, para proferir la Resolución de convocatoria.

3. Selección de docentes externos para conformar BIE

- Convocatoria pública
- Inscripción de aspirantes
- Designación del jurado evaluador
- Evaluación de hojas de vida y asignación de puntaje (Consejo de Facultad).
- Registro, en el Banco de Información de Elegibles,
- Publicación de resultados por la Vicerrectoría Académica.
- Recursos contra los resultados

4. Designación de docentes externos para atender necesidades de programas académicos de pregrado

- BIE actualizado, dos semanas antes del inicio de cada semestre académico.
- Selección de profesionales del BIE, para vinculación
- Asignación de puntaje a seleccionados

VINCULACIONES B.I.E.

Corte a Septiembre de 2013

FACULTADES	PLANTA TC *	PLANTA MT **	PRIM NOM TC	PRIM NOM MT	OCASIONAL TC	OCASIONAL MT	CATEDRA	TOTAL
CIENCIAS	71	0	3	0	56	4	29	163
CIENCIAS AGROPECUARIAS	26	0	5	0	6	2	17	56
CIENCIAS DE LA EDUCACION	116	0	18	0	110	6	70	320
CIENCIAS DE LA SALUD	29	6	4	4	40	65	10	158
CIENCIAS ECONOM.Y ADMTTIVAS	31	0	6	0	27	1	20	85
DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	9	1	2	1	4	1	20	38
ESTUDIOS A DISTANCIA	4	0	7	2	64	10	203	290
INGENIERIA	57	0	9	0	33	6	20	125
SECCIONAL CHIQUINQUIRA	11	0	2	0	17	7	20	57
SECCIONAL DUITAMA	75	0	6	0	58	4	37	180
SECCIONAL SOGAMOSO	61	0	4	0	46	7	37	155
INSTITUTO INTERNACIONAL DE IDIOMAS	2	0	3	0	24	8	24	61
TOTAL	492	7	69	7	485	121	507	1.688

Fuente: Oficina Comité de Puntaje y Acreditación Docente

* TC: tiempo Completo

** MT: Medio Tiempo

ACCIONES DE PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Responsable

SULMA LILIANA MORENO GÓMEZ
Secretaria General



ACCIONES DE PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2013

ESTAMENTO	No. CONVOCATORIAS	TOTAL PARTICIPANTES
ADMINISTRATIVO	8 CONVOCATORIAS	487 PARTICIPANTES
GRADUADOS	6 CONVOCATORIAS	312 PARTICIPANTES
ESTUDIANTIL	10 CONVOCATORIAS	12.360 PARTICIPANTES
DOCENTE	15 CONVOCATORIAS	1.132 PARTICIPANTES
TOTAL GENERAL	39 CONVOCATORIAS	14.291 PARTICIPANTES

Fuente: Oficina Secretaria General



ESTAMENTO ADMINISTRATIVO AÑO 2013

OBJETO DE LA ELECCIÓN	CONVOCATORIA	CONVOCADOS	VOTANTES
REPRESENTANTE DE LOS EMPLEADOS ANTE LA COMISIÓN DE CARRERA ADMINISTRATIVA	RESOLUCIÓN 0462 (04/02/2013))	Empleados públicos de la Universidad	100
REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL (COPASO)	RESOLUCIÓN 0460 (04/02/2013)	Docentes y funcionarios de las Seccionales Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	45
	RESOLUCIÓN 2148 (22/04/2013)	Docentes y funcionarios de la Seccional Tunja, Sogamoso y Granja Tanguavita	177
	RESOLUCIÓN 2856 (25/06/2013)	Docentes y funcionarios de las Sede central y sedes Seccionales	00
REPRESENTANTE DE LOS USUARIOS ANTE EL COMITÉ TÉCNICO CIENTÍFICO UNISALUD	RESOLUCIÓN 0463 (04/02/2013)	Usuarios UNISALUD	110
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	RESOLUCIÓN 4822 (08/11/2013)	Empleados Públicos Docentes, Empleados públicos no docentes, Trabajadores Oficiales y Administrativos Temporales	00
REPRESENTANTE DE LOS EX RECTORES CONSEJO SUPERIOR	RESOLUCIÓN 4822 (08/11/2013)	EX RECTORES UPTC	11
8 CONVOCATORIAS		487 PARTICIPANTES	

Fuente: Oficina Secretaria General

ESTAMENTO DOCENTE AÑO 2013

OBJETO DE LA ELECCIÓN	CONVOCATORIA	CONVOCADOS	VOTANTES
REPRESENTANTES PROFESORES COMITÉ DE CURRÍCULO	RESOLUCIÓN 1158 (18/02/2013)	Docentes de 22 programas de pregrado Sede Central, Duitama y Chiquinquirá	112
	RESOLUCIÓN 2852 (25/06/2013)	Docentes de 28 programas Sede Central, Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	140
	RESOLUCIÓN 4613 (22/10/2013)	Docentes de 23 programas Sede Central, Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	98
REPRESENTANTES PROFESORES CONSEJO ACADÉMICO	RESOLUCIÓN 0580 (18/02/2013)	Docentes de Planta Sedes Seccionales	97
REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES ANTE EL COMITÉ DE PERSONAL DOCENTE Y DE ASIGNACION DE PUNTAJE	RESOLUCIÓN 0461 (04/02/2013))	Docentes de Planta Área Ciencias Básicas	44
REPRESENTANTES PROFESORES CONSEJO DE FACULTAD	RESOLUCIÓN 1151 (18/02/2013)	Docentes de la Facultad de Ciencias de la Educación	00
	RESOLUCIÓN 2138 (22/04/2013)	Docentes de la Facultad Ciencias de la Educación	15
	RESOLUCIÓN 2849 (25/07/2013)	Docentes de Facultad de: Sede Central, Seccional Duitama y Facultad Estudios a Distancia FESAD	502
	RESOLUCIÓN 4610 (22/10/2013))	Docentes Facultad de Ciencias Agropecuarias y Seccional Sogamoso	00
REPRESENTANTES PROFESORES DE FORMACIÓN POSGRADUADA COMITÉS DE CURRÍCULO	RESOLUCIÓN 1156 (18/02/2013)	Docentes de 38 programas Sede Central, Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	32
	RESOLUCIÓN 2146 (22/04/2013))	Docentes de 29 programas Sede Central, Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	15
	RESOLUCIÓN 2990 (28/06/2013)	Docentes de 33 programas Sede Central, Duitama y Sogamoso.	08
CENES DIRECTOR CENES REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES	RESOLUCIÓN 1157 (04/02/2013)	Profesores Escuela de Economía	23
	RESOLUCIÓN 3006 (02/07/2013)	Profesores Escuela de Economía	16
REPRESENTANTES DIRECTORES ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO	RESOLUCIÓN 2854 (25/06/2013)	PREGRADO	38
	RESOLUCIÓN 2855 (25/06/2013)	FORMACIÓN POSGRADUADA	36
15 CONVOCATORIAS		1.132 PARTICIPANTES	

ESTAMENTO ESTUDIANTIL

OBJETO DE LA ELECCIÓN	CONVOCATORIA	CONVOCADOS	VOTANTES
REPRESENTANTE ESTUDIANTES COMITÉ DE CURRÍCULO	RESOLUCIÓN 1153 (18/02/2013)	Estudiantes 19 programas de pregrado	1.980
	RESOLUCIÓN 2140 (22/04/2013)	Estudiantes 22 programas de pregrado	1.823
	RESOLUCIÓN 2851 (25/06/2013)	Estudiantes 14 programas pregrado	502
	RESOLUCIÓN 4612 (22/10/2013))	Estudiantes 13 programas de pregrado	154
REPRESENTANTE ESTUDIANTES CONSEJO ACADÉMICO	RESOLUCIÓN 2143 (22/04/2013) Toda la Universidad	Estudiantes TUNJA	1.070
		Estudiantes DUITAMA	804
		Estudiantes SOGAMOSO	1.178
		Estudiantes CHIQUINQUIRÁ	319
		Estudiantes FESAD	1.285
REPRESENTANTE ESTUDIANTES CONSEJO DE FACULTAD	RESOLUCIÓN 1150 (18/02/2013))	3 Facultades de Sede Central Ciencias de la Salud Seccional Sogamoso	2.635
	RESOLUCIÓN 2137 (22/04/2013))	2 Facultades Sede Central Facultad de Estudios a Distancia FESAD	411
REPRESENTANTE ESTUDIANTES DE FORMACIÓN POSGRADUADA COMITÉS DE CURRÍCULO	RESOLUCIÓN 1155 (18/02/2013)	Estudiantes 34 programas de posgrado	157
	RESOLUCIÓN 2145 (22/04/2013))	Estudiantes 26 programas de posgrado	42
	RESOLUCIÓN 2989 (28/06/2013))	Estudiantes 30 programas	00
10 CONVOCATORIAS		12.360 PARTICIPANTES	

ESTAMENTO GRADUADOS

OBJETO DE LA ELECCIÓN	CONVOCATORIA	CONVOCADOS	VOTANTES
REPRESENTANTE GRADUADOS COMITÉ DE CURRÍCULO	RESOLUCIÓN 1154 (18/02/2013)	Graduados de 24 programas de pregrado	90
	RESOLUCIÓN 2142 (22/04/2013)	Graduados de 24 programas de pregrado	137
	RESOLUCIÓN 2853 (25/06/2013)	Graduados de 24 programas pregrado	00
REPRESENTANTE GRADUADOS CONSEJO DE FACULTAD	RESOLUCIÓN 1152 (18/02/2013)	Graduados de 3 programas de pregrado Ciencias de la Salud y Seccionales de Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	11
	RESOLUCIÓN 2139 (22/04/2013)	Graduados de 3 Facultad de la Sede Central, Salud, Seccionales de Duitama, Sogamoso y Chiquinquirá	74
	RESOLUCIÓN 4611 (22/10/2013)	Graduados de dos Facultades de Sede Central, Ciencias de la salud y Seccional Sogamoso.	00
6 CONVOCATORIAS		312 PARTICIPANTES	

CORPORACIONES QUE PARTICIPAN EN LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES

CONSEJO SUPERIOR

1. Ministro de Educación Nacional o su delegado, **quien lo presidirá.**
2. Un miembro designado por el Presidente de la República.
3. El Gobernador del departamento de Boyacá.
4. Un Representante de las Directivas Académicas,
5. Un Representante de los Docentes.
6. Un Representante de los Egresados.
7. Un Representante de los Estudiantes.
8. Un Representante del Sector Productivo.
9. Un Representante de los Ex rectores de la Universidad
10. El Rector de la Universidad, con voz, pero sin voto

* *El Secretario General de la Universidad,*

COMITÉ CONSULTIVO DE PLANEACIÓN, INTEGRADO POR

1. Vicerrector Académico
2. Director DIN
3. Director Extensión Universitaria
4. Directora Administrativa y financiera
5. Representante de Estudiantes ante el Consejo Superior
6. Representante de Profesores ante el Consejo Superior
7. Representante de Egresados ante el Consejo Superior
8. Jefe Oficina de Planeación

CONSEJO ACADÉMICO

1. El Rector, quien lo preside.
2. Cuatro (4) Decanos, **[(1) será de las Sedes Seccionales]**
3. Dos (2) Profesores escalafonados
4. Dos (2) Directores de Programa: uno (1) pregrado y (1) postgrado
5. Tres (3) Estudiantes de la Universidad

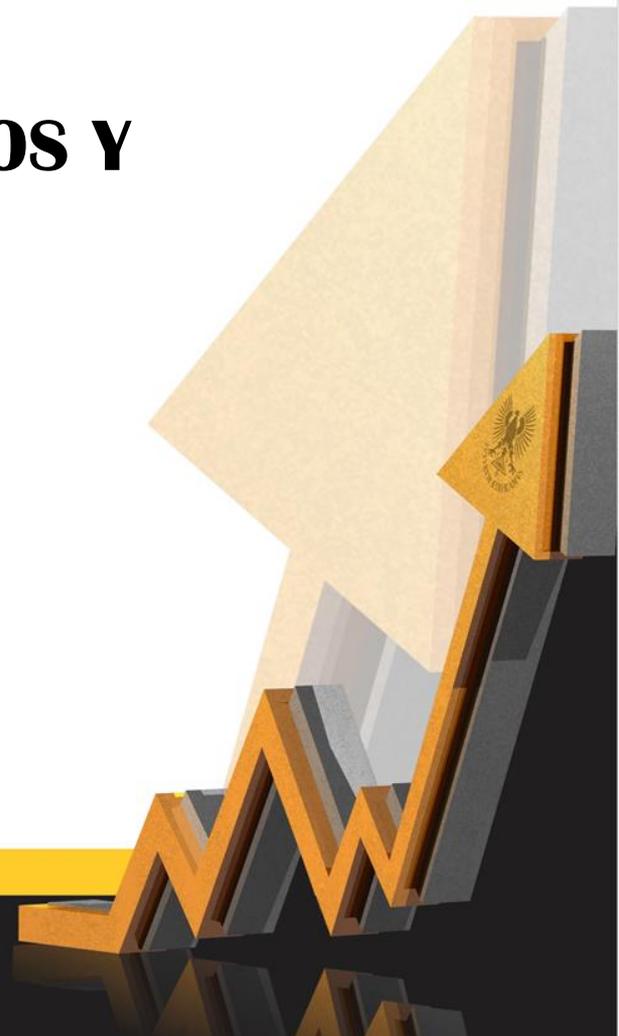
CONSEJO DE FACULTAD	COMITÉS DE CURRÍCULO	COMITÉ DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
<ol style="list-style-type: none"> 1. El Decano, quien lo presidirá. 2. Hasta cinco (5) Directores de Escuela. 3. El Director de la Escuela de Postgrado de la Facultad. 4. Dos (2) Representantes Estudiantiles 5. Un Representante Profesoral escalafonado 6. El Director del Centro de Investigaciones y de Extensión de la Facultad. 7. Un representante de los Graduados 	<ol style="list-style-type: none"> 1. El Director de Escuela, quien lo presidirá. 2. Un (1) representante de los Profesores de cada una de las áreas 3. Dos (2) Representantes de los Estudiantes 4. Un (1) Representante de los Graduados 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rector 2. Vicerrector Académico 3. Director Administrativo y Financiero 4. Cinco (5) docentes representantes de Facultades con programas de Alta calidad 5. Líder del proceso de Autoevaluación Institucional y de Programas.

Fuente: Oficina Secretaria General



ATENCIÓN A QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

Responsable
FABIO HERRÁN RODRÍGUEZ
Grupo Quejas, Reclamos y Sugerencias y Consultas



ATENCIÓN A QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

CLASIFICACIÓN DE PQRS	QUEJAS	RECLAMOS	SUGERENCIAS	CONSULTAS	DENUNCIAS
Temas relacionados con procesos Misionales					
Docencia (Asuntos Académicos)	26	1	0	0	0
Problemas de convivencia laboral o estudiantil, y asuntos relacionados. (Servidores, docentes y estudiantes)	24	0	0	0	0
Bienestar Universitario	10	0	0	11	0
Procesos relacionado con					
Servicios Generales Institucionales	20	1	0	0	0
Recursos informáticos, virtuales y audiovisuales	3	0	0	24	0
Admisiones y Control de Registro Académico	6	0	1	133	0
Gestión de Bibliotecas	5	0	0	0	0
OTROS ASUNTOS	31	2	7	169	1
ASUNTOS RECIBIDOS	125	4	8	337	1
	26,3%	0,21%	0,25%	70,9%	0,002%
TOTAL ASUNTOS RECIBIDOS 2013	475 Asuntos				

ATENCIÓN A QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

CLASIFICACIÓN DE USUARIOS	TOTAL ASUNTOS	%
Estudiantes	206	46,7%
Particulares - Otros	215	45,2%
Docentes	12	2,52%
Funcionarios	19	4%
Anónimos	12	2,52%
Egresados	1	0,21%
Contratistas	1	0,21%
TOTAL USUARIOS	475	

Fuente: Grupo Quejas, Reclamos, Sugerencias y Consultas

MEDIO DE RECEPCIÓN	TOTAL ASUNTOS	%
correo Electrónico - formulario Web	399	81,4%
Escrito (Oficio o Carta)	32	6,7%
Personal (formato)	37	7,3 %
Telefónico	5	1%
Buzón (Físico)	2	0,4%
TOTAL RECEPCIONES	475	

DIFICULTADES

Demora en remisión de información por parte de algunas dependencias para dar respuesta a los usuarios

Desconocimiento sobre la importancia de tramitar con el cumplimiento pleno de los términos y plazos las peticiones de los usuarios, por tratarse de un derecho fundamental.



ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Responsable

MARÍA OFELIA HERNÁNDEZ RIAÑO
Oficina Control y Evaluación de la Gestión Universitaria



MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI



Departamento Administrativo
de la FUNCIÓN PÚBLICA
República de Colombia

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Datos Entidad

Encuesta

Informe

Certificado

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA, [\(salir\)](#)

Puntaje

NOTA

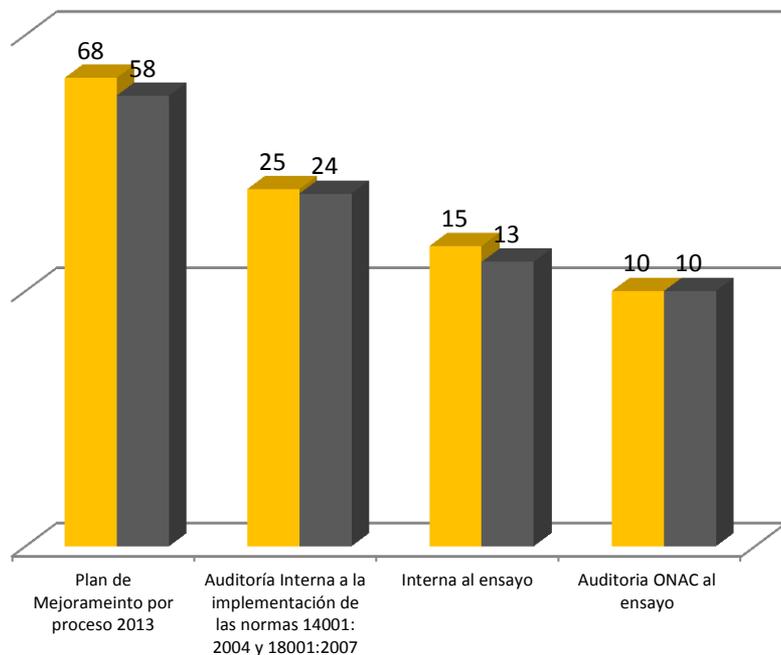
Los siguientes resultados responden al análisis de madurez del Sistema de Control Interno, los cuales no son comparables con los resultados de la vigencia 2012 y anteriores por responder a una metodología y niveles de valoración diferentes.

FACTOR	PUNTAJE	NIVEL	Por favor consultar el instructivo para la interpretación de las calificaciones por componente, las cuales explican las acciones de mejora para cada uno. Ir Instructivo
ENTORNO DE CONTROL	4,75	AVANZADO	
INFORMACION Y COMUNICACION	4,07	SATISFACTORIO	
ACTIVIDADES DE CONTROL	5	AVANZADO	
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	4,71	AVANZADO	
SEGUIMIENTO	4,96	AVANZADO	

INDICADOR DE MADUREZ MECI	92,45%	AVANZADO
---------------------------	--------	----------

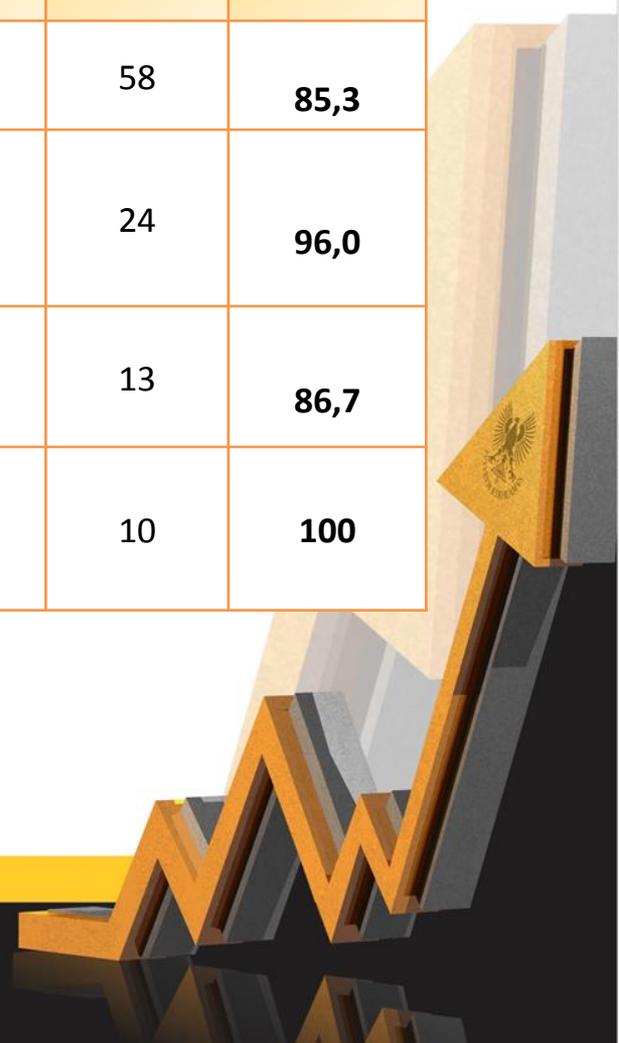
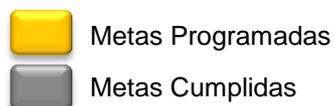
FASE	VALOR
INICIAL: Evaluar el avance del sistema de control interno de las Entidades mediante la determinación de niveles de madurez, basados en la estructura del Modelo Estándar de Control Interno MECI, que permitan establecer acciones de mejora con el fin de fortalecer el Control Interno.	0 - 10
BÁSICO: El modelo de control interno se cumple de manera primaria. La entidad cumple las funciones que la ley le exige, pero no tiene en cuenta la voz de la ciudadanía ni de sus servidores. Los datos de seguimiento y revisión del modelo son mínimos.	11 - 35
INTERMEDIO: El modelo de control interno se cumple, pero con deficiencias en cuanto a la documentación o a la continuidad y sistemática de su cumplimiento, o tiene una fidelidad deficiente con las actividades realmente realizadas. Se deberán solucionar las deficiencias urgentemente, para que el sistema sea eficaz.	36 - 65
SATISFACTORIO: El modelo de control interno se cumple, se toman acciones derivadas del seguimiento y análisis de datos. Existen tendencia a mantener la mejora en los procesos. La entidad ha identificado los riesgos para la mayoría de sus procesos, pero no realiza una adecuada administración del riesgo	66 - 90
AVANZADO: Se gestiona de acuerdo con el modelo MECI1000:2005, y son ejemplo para otras entidades del sector. El nivel de satisfacción de las partes interesadas se mide continuamente y se toman decisiones a partir del seguimiento y revisiones que se le hacen a los procesos y servidores. Se mide la eficacia y la eficiencia de las actividades y se mejora continuamente para optimizarla. La administración de los riesgos es eficiente y mantiene a la entidad cubierta ante amenazas.	91 - 100

MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL



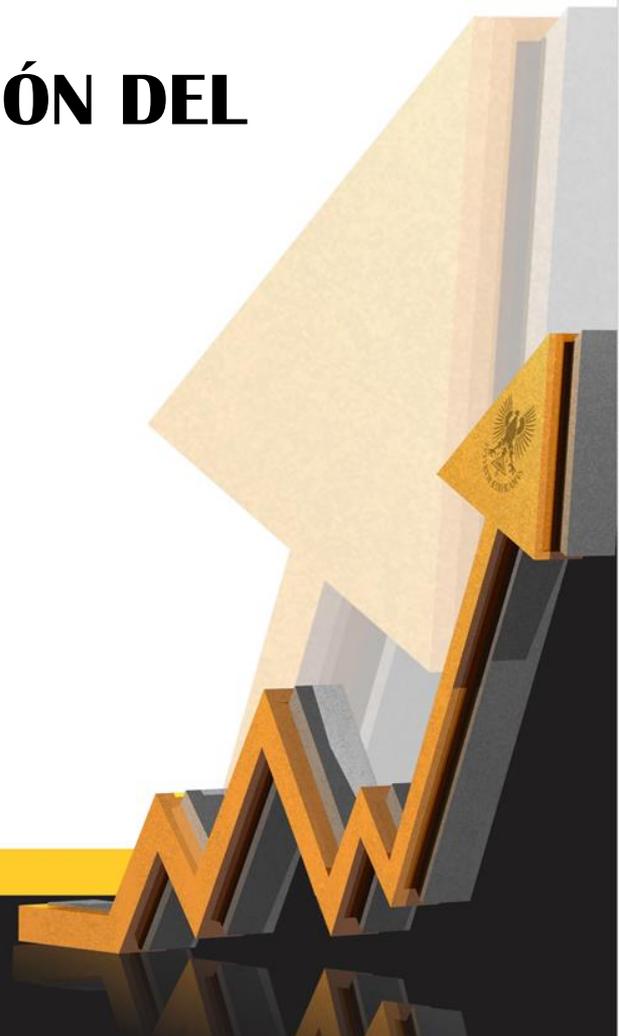
Tipo de Plan	Total Metas	Metas Cumplidas	% Cumplimiento
Plan de Mejoramiento por proceso 2013	68	58	85,3
Auditoría Interna a la implementación de las normas 14001:2004 y 18001:2007	25	24	96,0
Interna a ensayo de Laboratorio	15	13	86,7
Auditoría ONAC al ensayo de Laboratorio	10	10	100

Fuente: OCEGU



EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Responsable
PAOLA IVETH RODRÍGUEZ CONTRERAS
Grupo Sistema Integrado de Gestión **SIG**



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Visita de seguimiento ICONTEC Normas NTC GP 1000:2009 e ISO 9001:2008
(Noviembre de 2013)

Fortaleza:

Lineamientos establecidos en el Plan Maestro de Desarrollo como ejes del desarrollo de estrategias de fortalecimiento que reflejan importantes avances en torno a:

1. Formación y docencia
2. Extensión e Investigación
3. Bienestar Universitario
4. Mantenimiento del SIG
5. Infraestructura.

Especialmente el fortalecimiento frente a la adquisición y adecuación de:

- *Nuevo edificio de Laboratorios*
- *Edificio de Artes*
- *Edificios de aulas en Tunja - Duitama - Sogamoso*

Se obtienen reconocimientos por parte de los estudiantes.

Fuente: SIG



SIG
sistema integrado de gestión
pasos a pasos construyendo futuro



Se crea el Sistema Integrado de Gestión SIG
Acuerdo 032 de 2013
Resolución 4178 de 2013

Suple al Sistema Integrado de Gestión Académico Administrativo
SIGMA

Los días 7 y 8 de noviembre de 2013 se llevó a cabo el lanzamiento del Sistema Integrado de Gestión – SIG en la Sede Central y en las sedes Seccionales de Duitama y Sogamoso.



NTC OHSAS 18001:2007

*Gestión en Seguridad y Salud
Ocupacional*

GTC 180

*Responsabilidad
Social*

ISO 20000 -1 :2011

*Sistema de Gestión de Servicios
de Tecnología e Información
SGSTI*

NTC ISO 14001:2004

*Sistemas de Gestión
Ambiental.*

SIG

sistema integrado de gestión
pasos a pasos construyendo futuro

ISO 27001:2013

*Sistema de Gestión de
Seguridad
de la Información SGSI*

NTC-ISO/IEC 17025:2005

*Requisitos Generales
para la Competencia de
los laboratorios de
ensayo y calibración*

*Objeto: Establecer, diseñar, desarrollar,
implementar, mantener, revisar y perfeccionar
articulando las normas:*

MECI

1000:2005

*Modelo Estándar de
Control Interno*

NTC-ISO 9001:2008

Gestión de Calidad

NTC GP 1000:2009

*Norma Técnica de Calidad
en la Gestión Pública*

SISTEDA

*Sistema de Desarrollo
Administrativo*

SERVICIO NO CONFORME

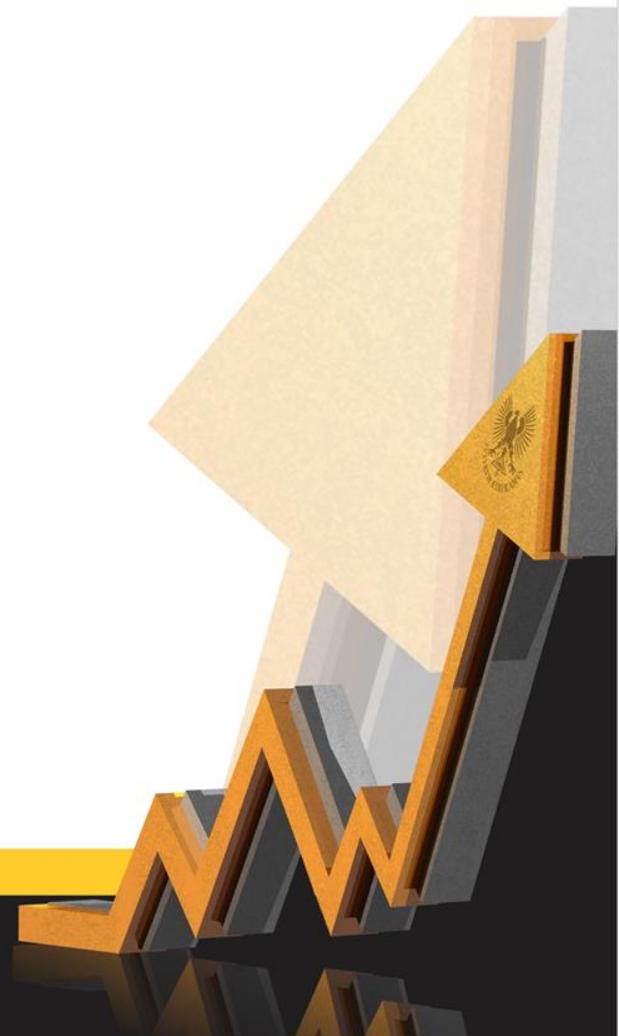
PROCESO Programación Académica

SERVICIO	REQUISITOS DEL SERVICIO	NO CONFORMIDAD	ACCIÓN DE TRATAMIENTO	RESPONSABLE
Asesoría y acompañamiento para la Asignación de la actividad académica	OPORTUNIDAD	No tramitar debidamente la asignación académica de los docentes de la UPTC	Revisar asignación de actividad académica y realizar la asesoría pertinente para los ajustes necesarios a que haya lugar.	Escuelas, Decanaturas y Asesor Vicerrectoría Académica.
	VERACIDAD	La no utilización de la normatividad vigente para la asignación académica.	Brindar las asesorías necesarias para el trámite de la asignación académica de cada semestre, con base en la normatividad y procesos vigentes.	Consejos de Facultad y Asesor Vicerrectoría Académica.
Asesoría y control de la realización de actividades complementarias	OPORTUNIDAD	La no realización de la planeación de las actividades complementarias	Brindar oportunamente la asesoría del procedimiento de actividades complementarias	Oficina Vicerrectoría Académica
	CONFIABILIDAD	La no ejecución de las actividades complementarias planeadas	Aplicar los controles establecidos en el procedimiento de actividades complementarias	Escuelas, Decanaturas, Vicerrectoría Académica y Oficina de Transportes

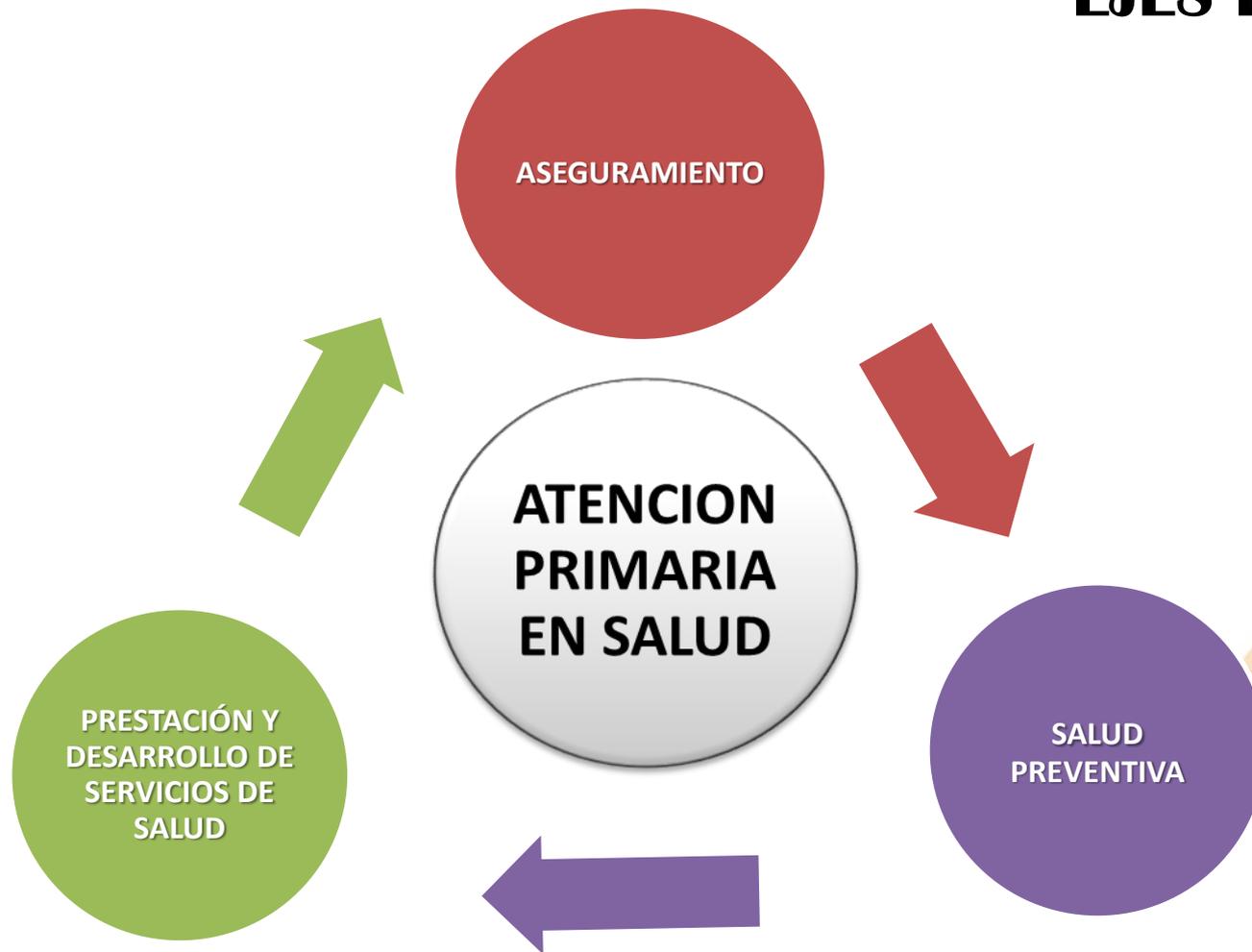
Fuente: SIG



Responsable
Sandra Maritza Contreras Peña
Directora UNISALUD

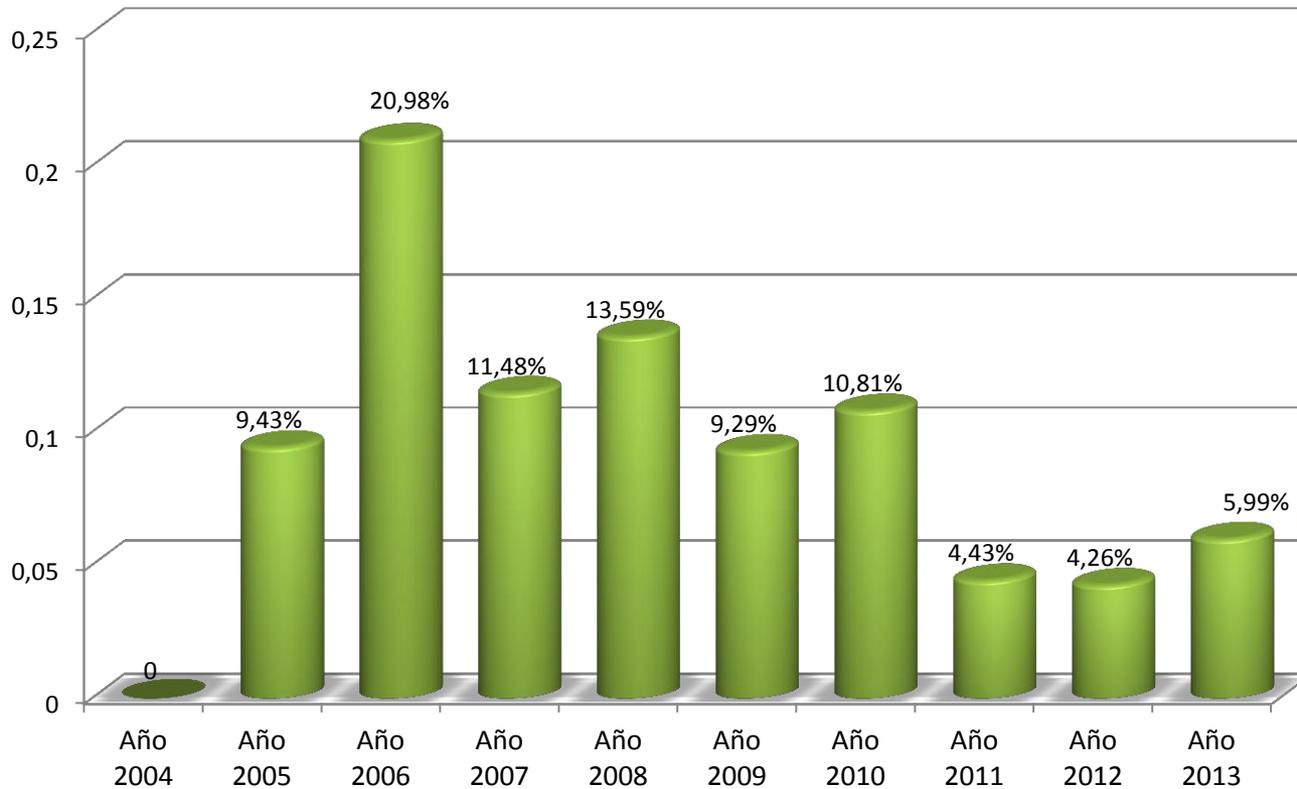


EJES DEL PLAN



ASEGURAMIENTO

CRECIMIENTO DEL NÚMERO DE AFILIACIONES

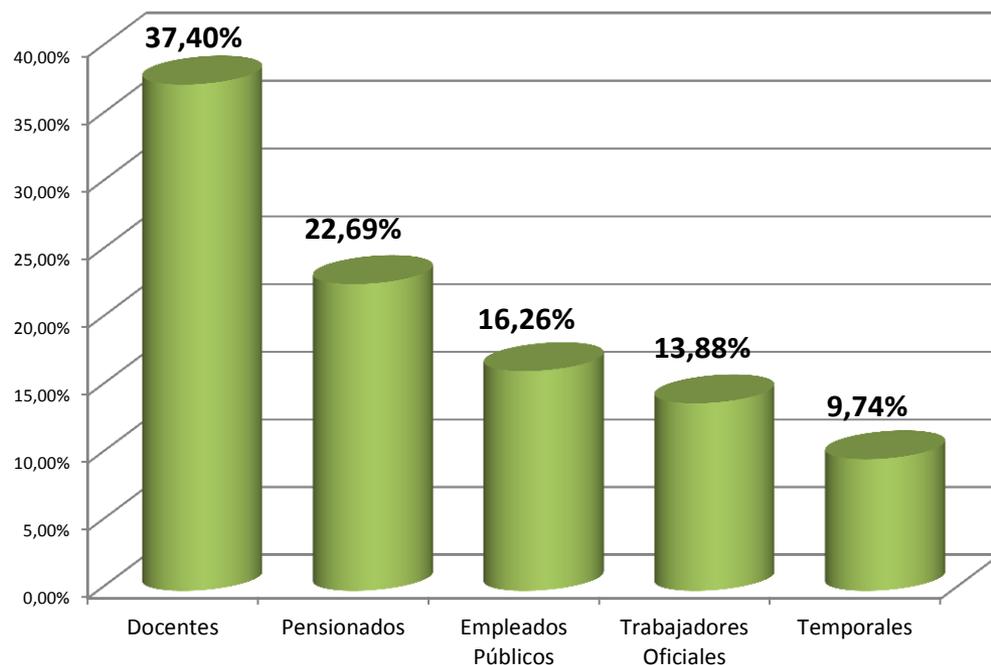


Periodo	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013
No Afiliados	1.517	1.701	1.780	1.851	1.969

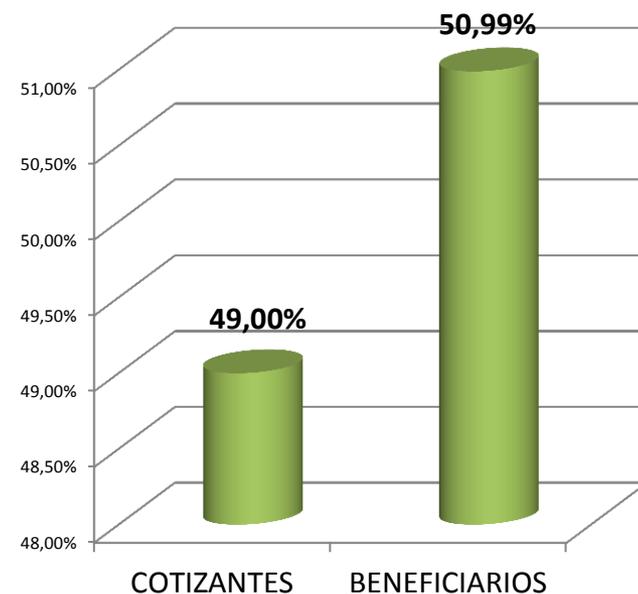
Fuente: Oficina UNISALUD

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

TIPO DE CONTRATACIÓN 2013



POR TIPO DE AFILIACIÓN



OCUPACIÓN	DOCENTES	PENSIONADOS	EMPLEADO PÚBLICO	TRABAJADOR OFICIAL	TEMPORAL
NÚMERO DE AFILIADOS	361	219	157	134	94

COTIZANTES	965
BENEFICIARIOS	1.004

Fuente: Oficina UNISALUD

Mejoramiento
de la calidad
de la atención

Mejoramiento
de la
accesibilidad

Prestación y
desarrollo
de servicios
de salud

Fuente: Oficina UNISALUD

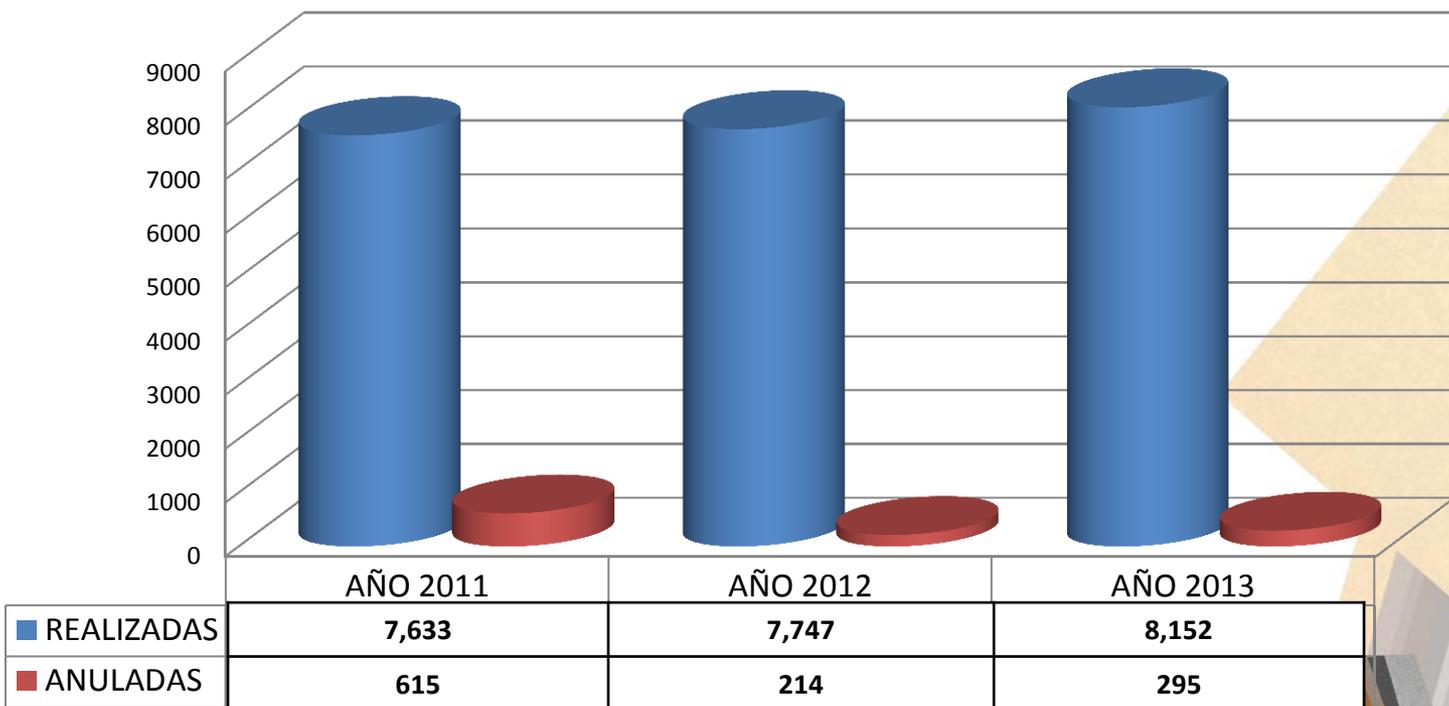
RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



AUTORIZACIONES GENERADAS

Incremento de 405 autorizaciones (4,9%)

CUADRO COMPARATIVO 2011-2012-2013



Fuente: Oficina UNISALUD

SERVICIOS AUTORIZADOS POR ESPECIALIDAD

2013		2012	
ESPECIALIDAD	Nº DE AUTORIZACIONES	ESPECIALIDAD	Nº DE AUTORIZACIONES
Oftalmología	288	Oftalmología	201
Ortopedia	251	Ortopedia	240
Otorrinolaringología	247	Dermatología	147
Optometría	208	Optometría	452
Endocrinología	168	Endocrinología	137

Fuente: Oficina UNISALUD



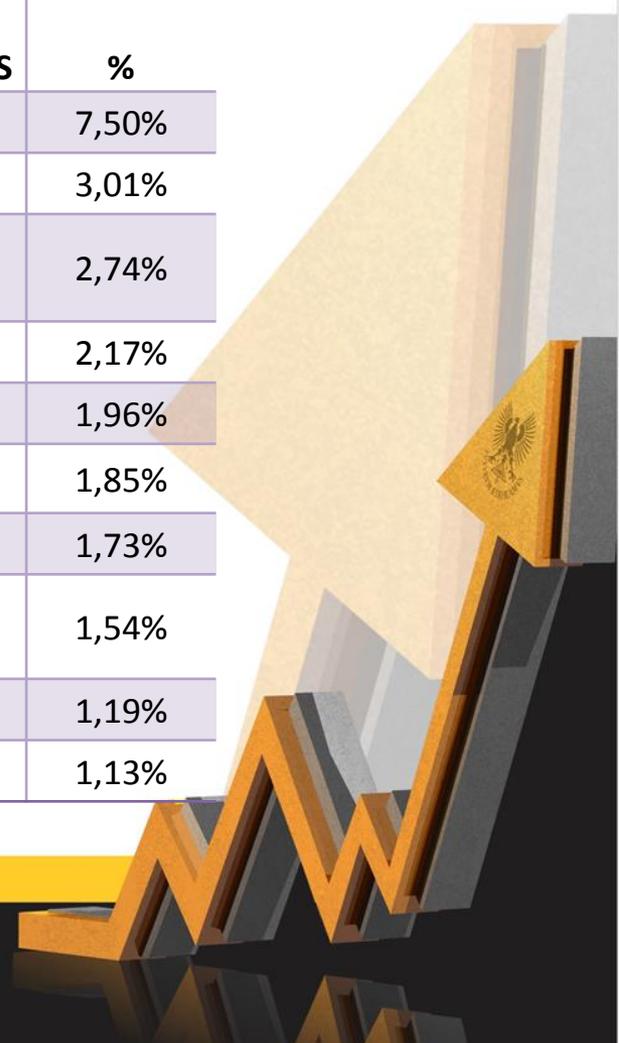
PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD

Número total de consultas del año 2013 (8562),

CODIGO	DIAGNOSTICO	No CONSULTAS	%
I10X	Hipertensión esencial (primaria)	642	7,50%
K021	Caries de la dentina	258	3,01%
R104	Otros dolores abdominales y los no especificados	235	2,74%
E039	Hipotiroidismo, no especificado	186	2,17%
M545	Lumbago no especificado	168	1,96%
E119	Diabetes mellitus	158	1,85%
R51X	Cefalea	148	1,73%
A09X	Diarrea y gastroenteritis origen infeccioso	132	1,54%
E785	Hiperlipidemia no especificada	102	1,19%
N760	Vaginitis aguda	97	1,13%

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



COMITÉ TÉCNICO CIENTÍFICO

Incremento en un 48% (141 casos más analizados) con respecto al año 2012

ITEMS	No CTC Realizados	No Casos Analizados	No Casos Aprobados	No Casos Aplazados	No Casos No Autorizados	Oportunidad de Respuesta En Dias 2013	Oportunidad de Respuesta En Dias 2012
2013	52	430	429	0	1	3	5
2012	53	289	278	0	11	3	5

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



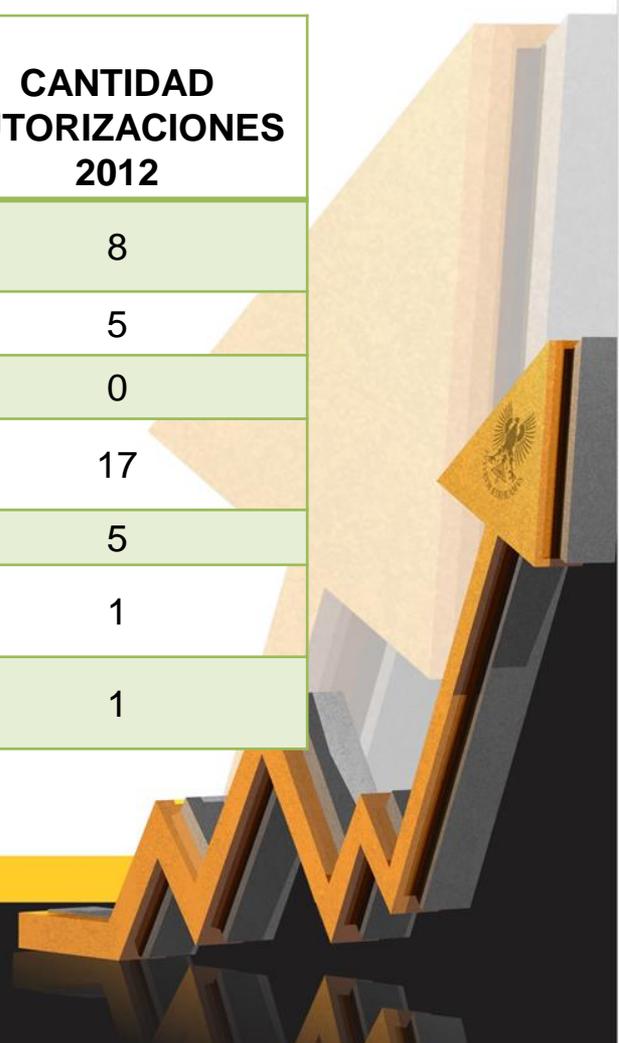
YO me sumo!

a la renovación de la acreditación de alta calidad

PROCEDIMIENTOS DE ALTO COSTO

PROCEDIMIENTO	CANTIDAD AUTORIZACIONES 2013	CANTIDAD AUTORIZACIONES 2012
UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO	17	8
CATETERISMO	5	5
DIÁLISIS	2	0
MONOQUIMIOTERAPIA	12	17
QUIMIOTERAPIA	50	5
REEMPLAZO TOTAL DE RODILLA	0	1
REEMPLAZO TOTAL DE CADERA	0	1

Fuente: Oficina UNISALUD

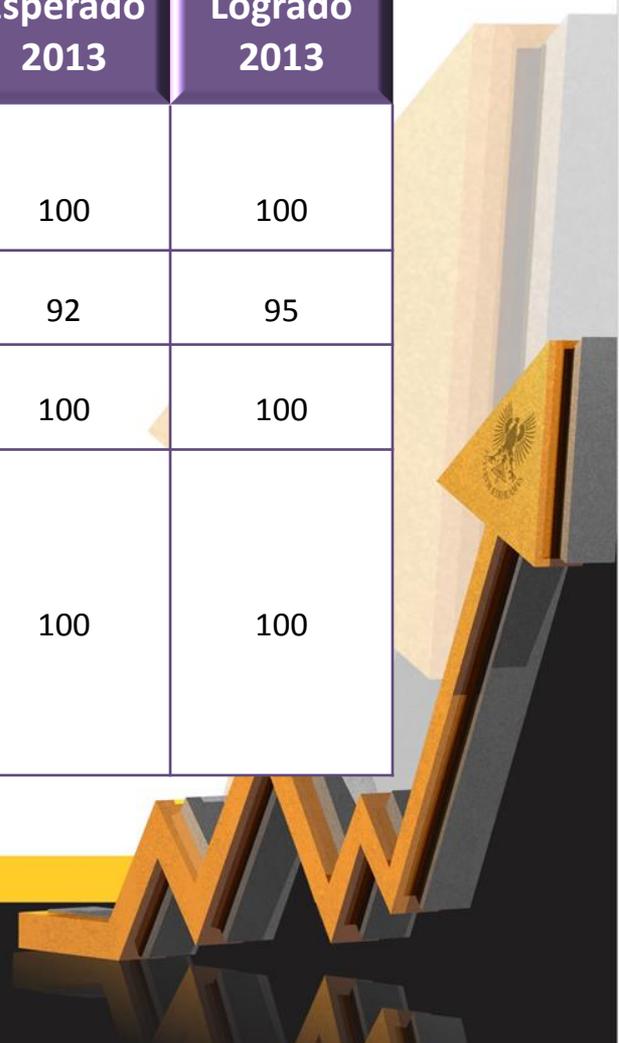


MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE ATENCIÓN

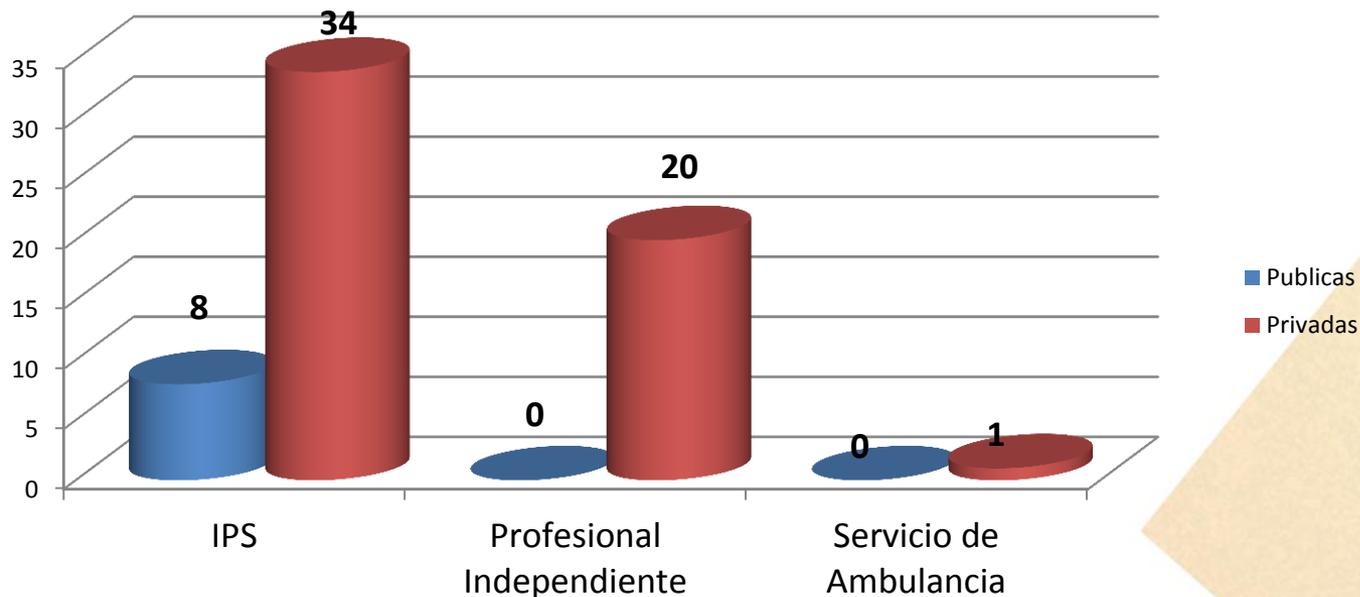
Meta de producto	Indicador	Esperado 2013	Logrado 2013
100% de cumplimiento en la verificación de habilitación en los Prestadores de Salud	Porcentaje de Prestadores a los que se verifica el Sistema de Habilitación	100	100
92% de satisfacción de usuarios	Tasa de satisfacción global	92	95
100% de los Eventos adversos Reportados	Porcentaje de eventos adversos reportados	100	100
100% de cumplimiento de oportunidad en indicadores de alerta: Consulta médica, consulta odontológica, entrega de reportes de laboratorio clínico, consulta médica especializada	Porcentaje de cumplimiento indicadores de alerta temprana.	100	100

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013

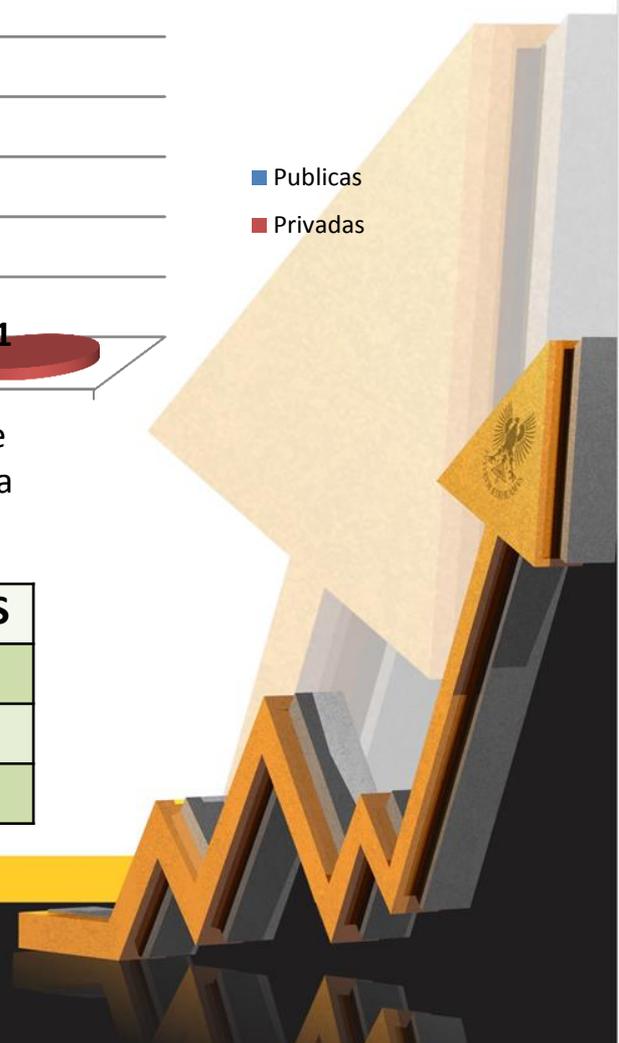


PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD REGISTRADOS 2013



RED DE PRESTADORES	PUBLICAS	PRIVADAS
IPS	8	34
Profesional Independiente	0	20
Servicio de Ambulancia	0	1

Fuente: Oficina UNISALUD



SALUD PREVENTIVA



Salud Infantil



Salud Sexual y reproductiva



Salud Mental



Salud Oral



Enfermedades Crónicas no transmisibles

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



SALUD INFANTIL

AIEPI

- Implementación estrategia AIEPI en IPS.
- 0% de mortalidad infantil.

VACUNACIÓN

Coberturas de Vacunación

Biológico	PROGRAMADA 2013	EJECUTADA 2013
Polio	95%	92%
DPT	95%	93%
Triple viral	95%	95%
VPH (9 a 17años)	100%	98%



SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA



La tasa de mortalidad materna y perinatal está en 0



El 100% de nacidos vivos tienen cuatro o más controles prenatales (Meta departamental > 83%)



El 100% de los partos fueron atendidos en Instituciones de Salud (Meta departamental > a 98,5%)



El 85% de maternas atendidas en el 2013 ingresaron al Programa de Control Prenatal durante el primer trimestre (Meta departamental > a 81%).



SALUD ORAL

Aplicaciones de Flúor: 177

Porcentaje Detartrajes Supragingivales: 100%

Porcentaje aplicación Sellantes: 100%



PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES

PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA

PROGRAMA	Nº DE SESIONES	PROMEDIO ASISTENCIA POR SESIÓN
Rumbaterapia	69	18
Hidroterapia	62	6
Los once por la salud	64	8
Musicoterapia (Técnica vocal)	26	8
Musicoterapia (Guitarra)	26	5
Cocina saludable	40 horas	12
Laborterapia (Gelatinas 3D)	20 horas	6

Fuente: Oficina UNISALUD

EVALUACIÓN IMPACTO PROGRAMA RUMBATERAPIA

- % Participantes que bajaron de peso: **80%**
- % participantes que bajaron cintura-cadera: **90%**
- % participantes que bajaron la tensión arterial: **90%**
- % Participantes que bajaron colesterol total: **80%**
- % participantes que bajaron colesterol LDL: **70%**
- % Participantes que subieron colesterol HDL: **100%**
- % Participantes que bajaron triglicéridos: **100%**
- % Participantes que bajaron glicemia: **70%**

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGO CARDIOVASCULAR

**EXAMENES
TOMADOS**

160

**RESULTADOS
ANORMALES**

74



RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2013



YO ME SUMO! a la renovación de la acreditación de alta calidad



SALUD MENTAL

Tasa de Suicidio: 0.

Intentos de Suicidio 2013: 0

Tasa de Incidencia Enfermedades mentales: 2 x 1000 usuarios.

Actividades:

- Musicaterapia.
- Cocina Saludable.
- Rumbaterapia.
- Hidroterapia.
- Once Por la Salud.
- Laborterapia.

 **TIENE TALENTO**





Unisalud TIENE TALENTO





 **TIENE TALENTO**



**RENDICION
DE CUENTAS**
VIGENCIA 2013



YO me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad

Dentro de las responsabilidades que tiene UNISALUD se encuentra el análisis, observación e investigación de los eventos de interés en Salud Pública notificados por las IPS que conforman la Red de prestadores de Servicios.

Vigilancia en Salud Pública

El 100% de las IPS realizaron notificación de EISP



INFORME FINANCIERO



Portafolio de Inversiones 2013

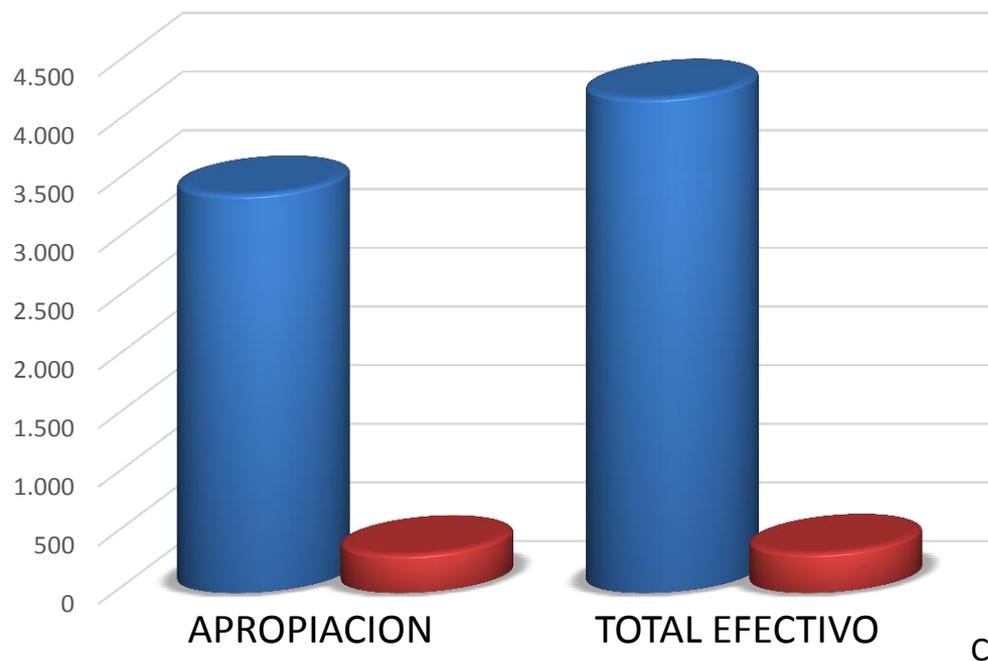
Al cierre de la vigencia se reportó un total de inversiones en CDTS de \$ 8.616 millones.



UNISALUD – UPTC

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2013

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



	COTIZACIONES	3,395,900	4,218,595	124%
	RENDIMIENTOS FINANCIEROS	329,000	340,635	204%

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



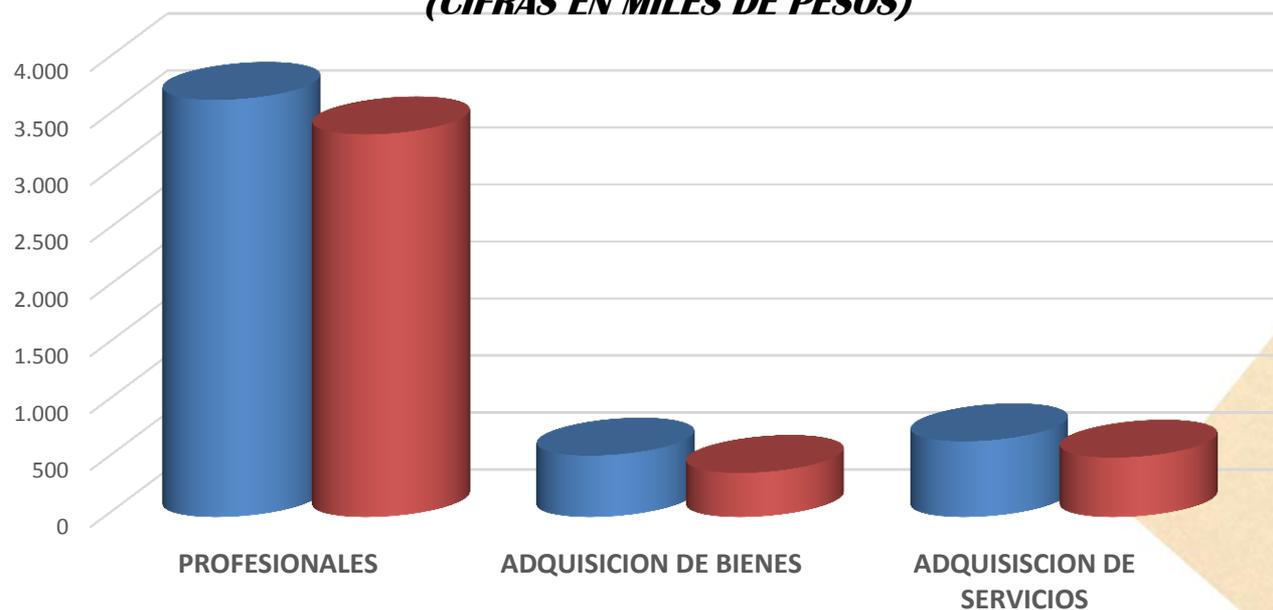
YO
me sumo!

a la renovación de la acreditación de alta calidad

UNISALUD – UPTC

PRESUPUESTO DE GASTOS 2013

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



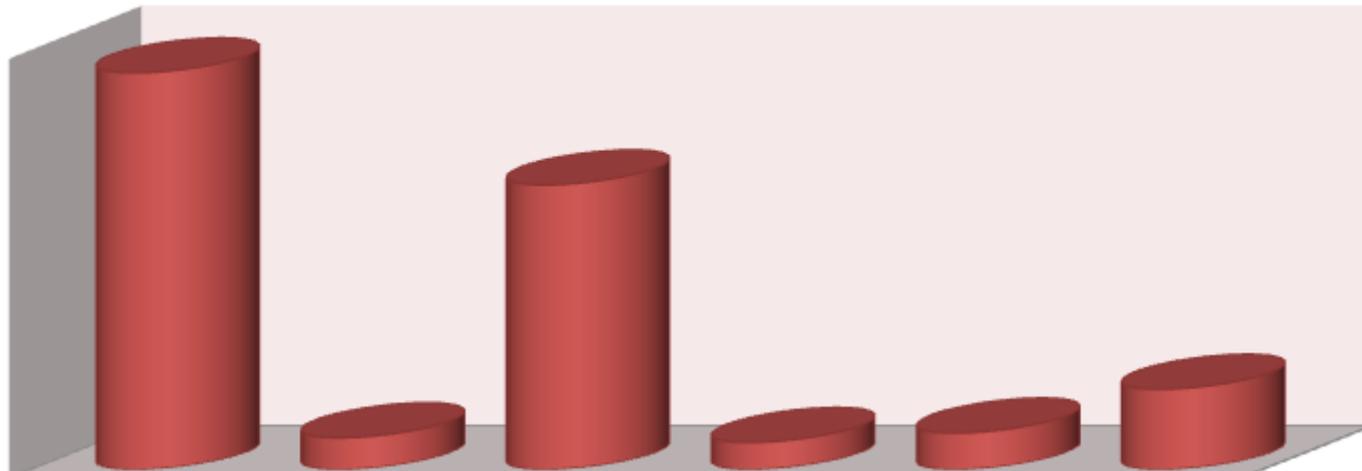
APROPIACION	3,660,000	539,773	665,377
TOTA COMPROMISO	3,357,125	387,609	521,967
% COMPROMISO	92%	72%	78%

Fuente: Oficina UNISALUD

RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



UNISALUD - UPTC COMPORTAMIENTO DE LA ACTIVIDAD FINANCIERA (Cifras en miles de pesos)

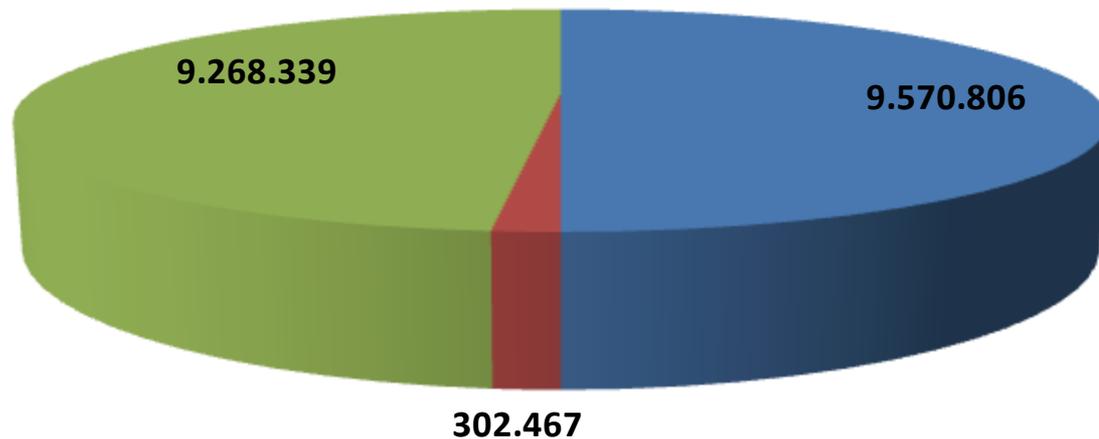


	INGRESOS	RENDIMIENTOS	COSTO MEDICO	GASTOS	FOSYGA	EXCEDENTES
■ 2013	4.251.800	340.636	3.050.640	289.959	391.516	860.321

Fuente: Oficina UNISALUD



UNISALUD - UPTC COMPARTAMIENTO DE LA ACTIVIDAD FINANCIERA (Cifras en miles de pesos)



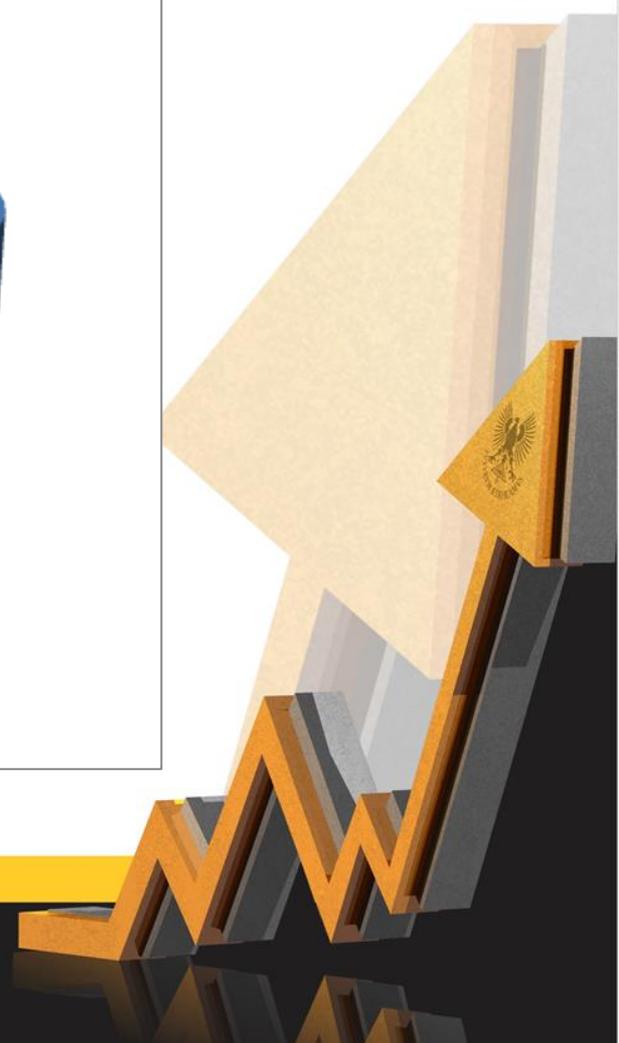
■ ACTIVO ■ PASIVO ■ PATRIMONIO

Fuente: Oficina UNISALUD

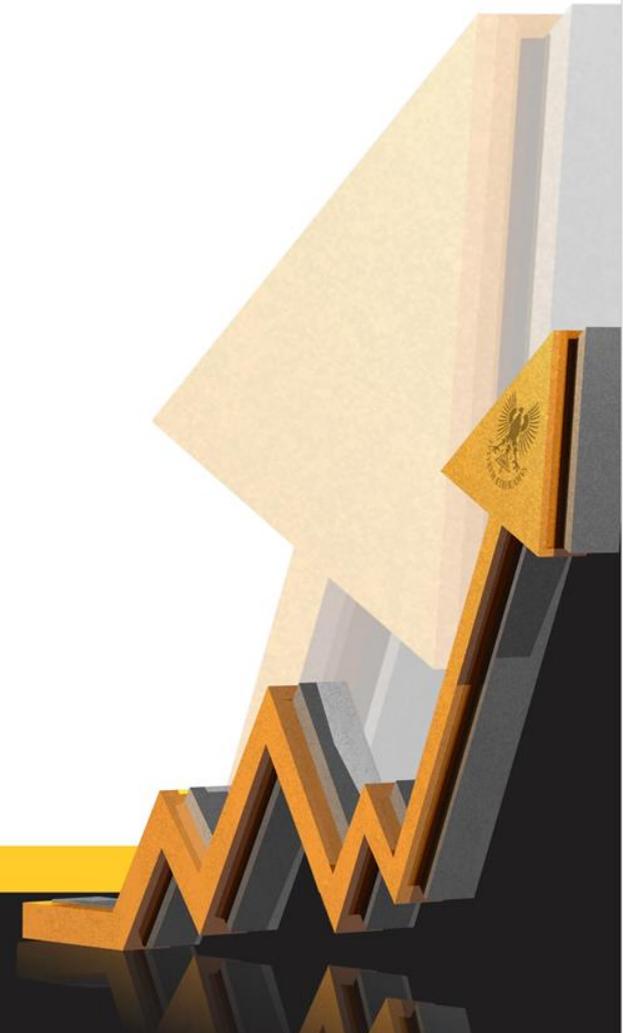
RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



yo me sumo!
a la renovación de la acreditación de alta calidad



¡GRACIAS!



RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2013



YO
me sumo!

a la renovación de la acreditación de alta calidad