



Uptc[®]

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MINECUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS

RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MINEDUCACIÓN

INFORME AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2020

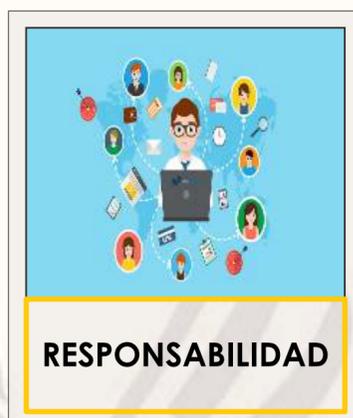
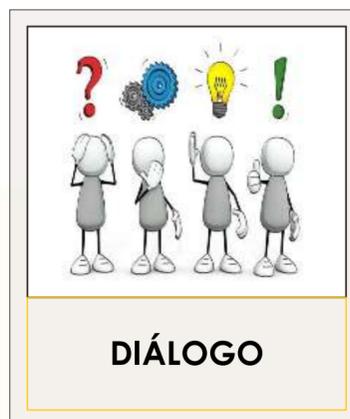
**Dr. Oscar Hernán Ramírez
Rector**



RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

NORMATIVIDAD



La Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC, en cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública” y con el fin de mejorar los espacios de interacción con los ciudadanos, en diferentes momentos y escenarios, presenta la *Audiencia de Rendición de Cuentas vigencia 2020*, con el objeto de fortalecer la transparencia de la gestión universitaria, el compromiso institucional y la responsabilidad de sus servidores públicos.



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MINEDUCACIÓN

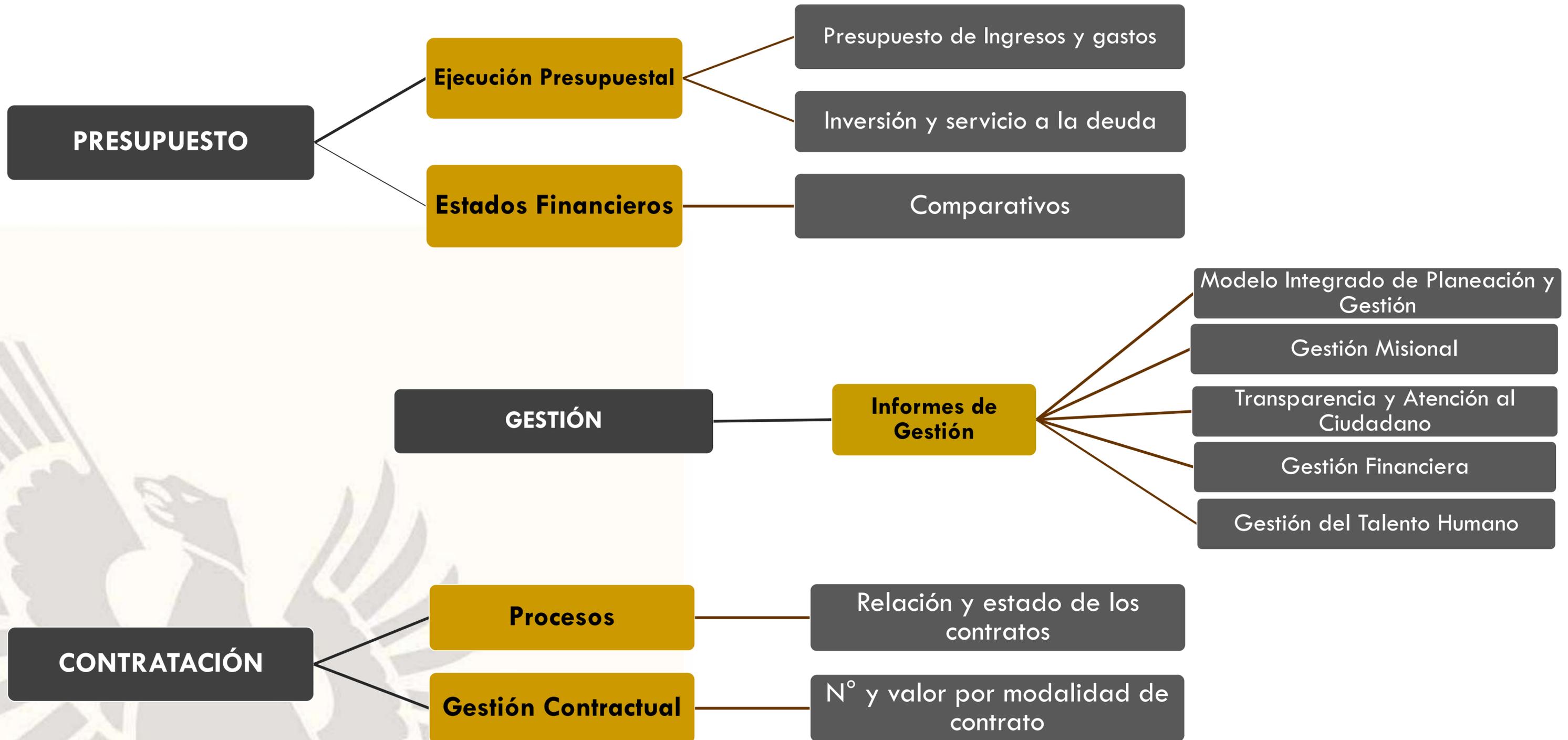
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

INFORMACIÓN GENERAL

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

TEMAS POR TRATAR



TEMAS POR TRATAR

CUMPLIMIENTO DE METAS

Plan de Acción

Objetivos y metas

Programas y Proyectos

Plan anual de inversiones

IMPACTO DE LA GESTIÓN

Cambios en el sector o impactos en la población de interés

Cambios en la población

ACCIONES DE MEJORAMIENTO

Planes de Mejora

Jornadas de Rendición de Cuentas

Informes a órganos de control

Relación y estado de los contratos

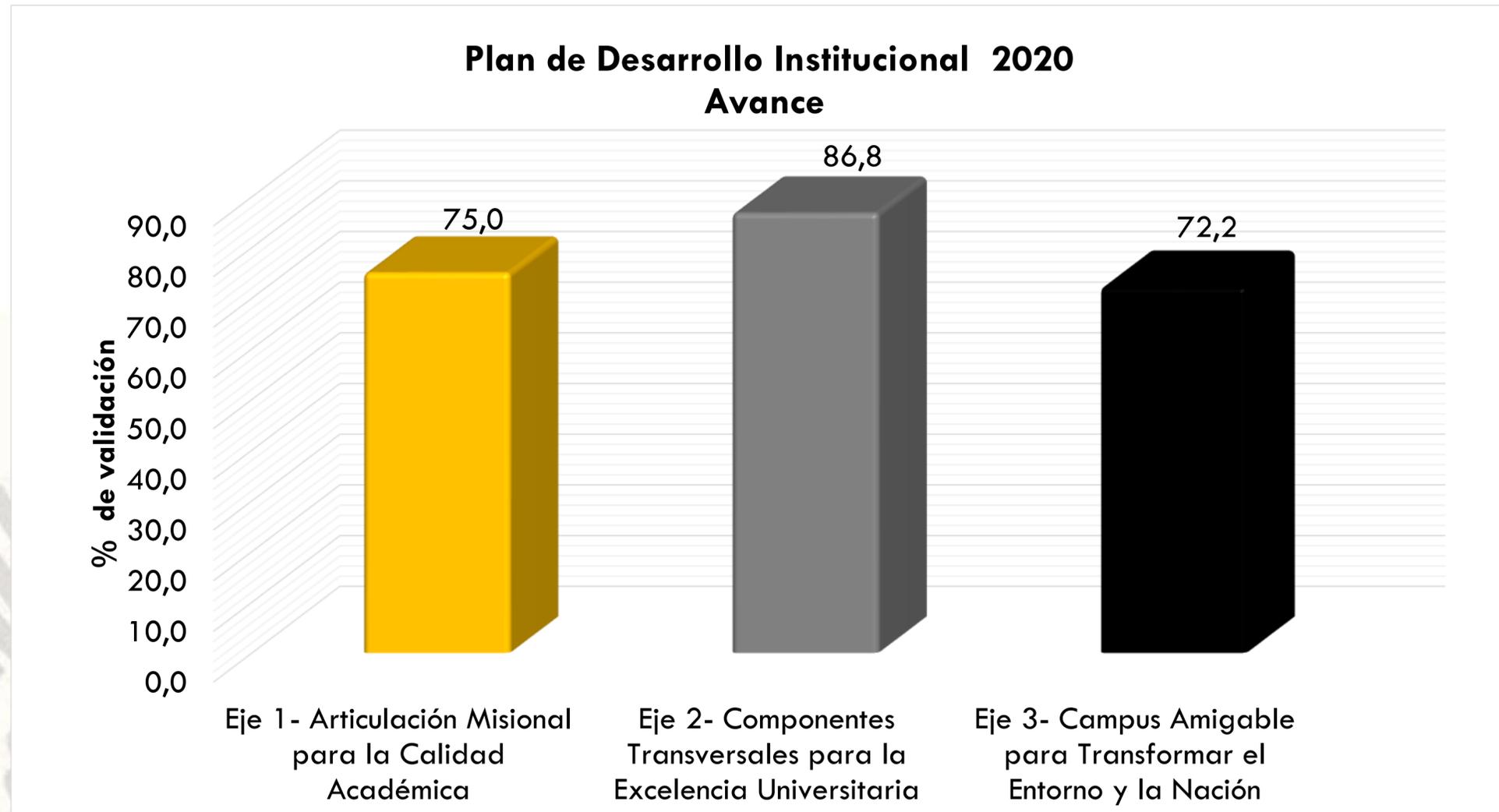
PQR- índice de transparencia

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2019-2022



CUMPLIMIENTO POR EJES



Cumplimiento P.D.I. 2020
78.0 %



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MINEDUCACIÓN

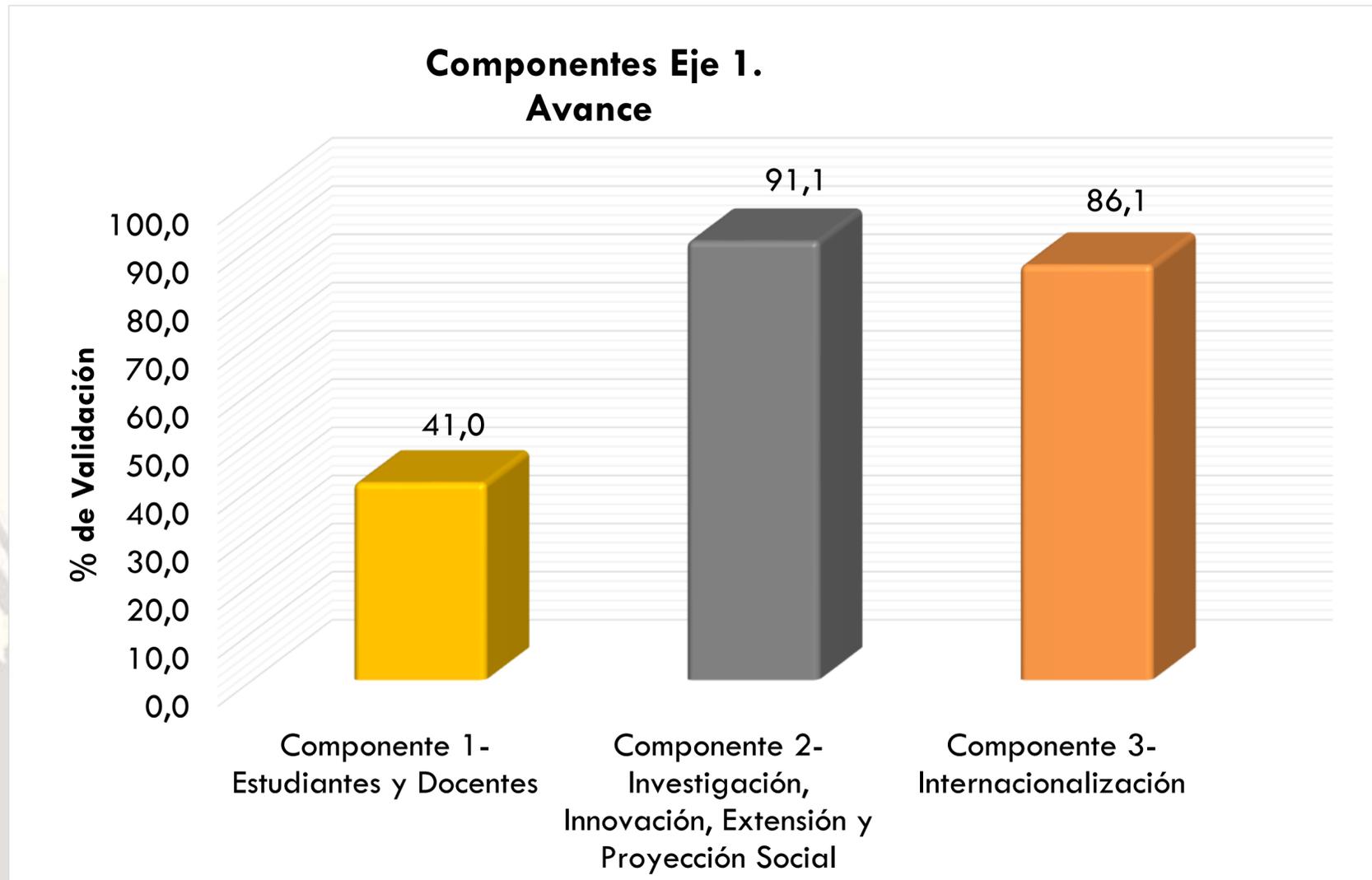
EJE 1

ARTICULACIÓN MISIONAL PARA
LA CALIDAD ACADÉMICA

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Componentes Articulación Misional para la calidad académica



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
EJE 1
75,0 %

41.0 %

W Vicerrectoría
Académica

Componente 1 *Estudiantes y Docentes*

Dr. Manuel Humberto Restrepo Domínguez
Vicerrector Académico

Acreditación de Programas de Pregrado

100%

4 programas de pregrado Acreditados de Alta Calidad por primera vez.



5 Programas de pregrado RENOVARON la Acreditación:

- Lic. en Matemáticas de Tunja,
- Lic. en Educación Infantil,
- Ingeniería Metalúrgica,
- Enfermería y
- Administración de Empresas de Chiquinquirá.

PROGRAMAS ACREDITADOS POR FACULTAD



38 Programas acreditados a 2020

Acreditación de Programas de Posgrado

100%

Tres (3) Programas Acreditados de Alta Calidad

1. **Maestría en Geografía**, mediante Resolución 021344 del 11 de noviembre de 2020
2. **Maestría en Metalurgia y Ciencia de los Materiales**, mediante Resolución 021345 del 11 de noviembre de 2020
3. **Maestría en Química**, mediante Resolución 021346 del 11 de noviembre de 2020

Programas con radicación de Informe ante el CNA – Consejo Nacional de Acreditación

- Maestría en Ciencias Físicas
- Doctorado en Ciencias de la Educación

Implementación del programa año cero **100%**

Resolución 07 de 2020, aprobó calendario académico del programa año cero

→ Finalizaron los dos ciclos de formación

85 Estudiantes ingresaron a 16 programas de pregrado a cursar su segundo semestre de carrera.

Programas elegidos para continuar

Economía

Licenciatura en C. Sociales

Psicología

Derecho

Licenciatura en C. Naturales

Contaduría

Biología

Artes plásticas

Otros.....

Arquitectura

Medicina

Ing. transporte y vías

Ing. Civil

Ing. De Sistemas

Ing. Ambiental

Veterinaria



Seminario de formación permanente para la construcción de paz para toda la comunidad universitaria

100%

- El Seminario permanente viene funcionando desde el año 2019 y para vigencia 2020: En 2019 se adoptó el año de la verdad y de la paz con participación de comisión de la verdad, otros.
- En 2020, desde la Mesa de gobernabilidad y Paz del SUE con la organización del programa de paneles nacionales sobre Implementación de los acuerdos de PAZ, entre mayo y octubre.
- En el segundo semestre la cátedra inaugural: Tundama: identidad y resistencia y paneles regionales de territorialidad de la paz.



Creación de Programas de Posgrado

100%

Maestría en Gestión de Integridad y Corrosión – Virtual, (énfasis en profundización), adscrito a la Facultad de Ingeniería de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. Creado mediante **Acuerdo 009 de 2020**

En proceso final de creación que se hace efectiva en 2021

Especialización en Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales.

Maestría en Ciencias Forenses, Facultad de Ciencias de la Salud.

Maestría en Psicología, Facultad de Ciencias de la Salud.

Asuntos Estudiantiles

Crear la Oficina de Asuntos Estudiantiles

- Se recibió un espacio físico en la colina y la compra e instalación del mobiliario. La creación de la oficina está sujeta a la aprobación de la política de permanencia y graduación (será aprobada en 2021)

Crear el observatorio de género y derechos humanos

- Continúo el proceso de deliberación y realización de Jornadas de para una cultura institucional de No violencia y convivencia y para la creación colectiva, amplia y participativa del Observatorio de Género y Derechos Humanos.
- Creados lineamientos de cultura de convivencia por Resoluciones. 2933 y Resolución No. 4213 en 2019
- Creación de Mesa alterna de genero a responsabilidad de estudiantes, por resolución 1141 de 2021

Reforma Académica

Vicerrectoría Académica completó a 100% el Documento Técnico de Ajuste al plan de estudios, producto de claustros, foros, exposiciones en facultades. Se entregó a Comité de Decanos y este Radicó documento ajustado ante Consejo Académico en octubre de 2020. C.A, creó 3 comisiones que abordan la fase final y formulación proyecto de acuerdo



El documento que actualiza los lineamientos curriculares para programas de pregrado fue radicado por el comité de decanos al **Consejo Académico en octubre de 2020**

Creación de la Facultad de Artes

Vicerrectoría académica completó a 100% el proceso de coordinación con claustros y comités que radicaron el documento y proyecto de acuerdo respectivo ante el Consejo académico el 29 de octubre de 2020.

Documento Radicado ante el **Consejo Académico en octubre de 2020** para su revisión y recomendación al Consejo Superior



Políticas Académicas Integrales

Aprobar la Política de Permanencia y Graduación

La Vicerrectoría terminó a 100% y radicó el documento y proyecto de acuerdo ante C.A en 18 de noviembre de 2020, el Consejo Académico lo recomendó y radicó ante el CSU en 20 de noviembre de 2020 "Por el cual se crea la Política de Permanencia y Graduación Estudiantil de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

➔ **Se aprueba en 2021**

Avances durante 2020:

Actualizar la Política de Formación Posgraduada

Dirección de posgrados organizó formulación en etapas de Consulta y revisión de normatividad de posgrados y Construcción de matriz de aspectos académicos-administrativos.

Desarrollo de (13) talleres de construcción de política en las 11 Facultades (176 participantes: Profesores, Estudiantes, Asesores de Facultad, Directores y Coordinadores de programas de posgrado).

Sistematización de memorias e identificación de campos de problemas comunes en las Facultades.

Trabajo consultivo a través de mesas de trabajo, Comité de posgrados y Comisión del Consejo Académico.

Construcción de primeros documentos propuesta (Proyectos de Acuerdo)

Recursos para el aseguramiento de la calidad

100%

- Consolidación del proyecto de promoción de lectura; desarrollo de una agenda cultural en cada Biblioteca Multicampus.
- Actividades culturales, literarias y artísticas intervienen en la formación integral y humanística de estudiantes y docentes y amplían la lectura.

Desarrollar **1 agenda cultural** anual para promover la lectura

Desarrollar 1 estrategia anual de **difusión de los recursos bibliográficos**



Se desarrollaron actividades como:

- Escrituras creativas, palabras de escritor, espacios como La Buhardilla para pequeños upetecistas, espacio de cine
- Lectura de Cuentos silenciados (formato de Podcast, YouTube de la biblioteca. Cuentos con videos de corta duración presentación de autor y la temática central del cuento).
- O Nación poeta, conversatorios en vivo, a través de la red social Instagram con invitados especiales

Los libros fueron promocionados por medio de la Agenda Cultural y en la selección de libros en Biblioteca Digital



Recursos para el aseguramiento de la calidad

Se culminó a **100%** el proceso de adquisición de equipos y tecnología (objeto: unificar servicios a usuarios en las cuatro bibliotecas Multicampus y estandarización de equipos de bibliotecas)

Adquisición de recursos bibliográficos físicos y digitales
25 Bases de Datos
35.905 e-books
3.597 Libros
108 Plataformas de revistas electrónicas
736 Películas originales

Aprobar los lineamientos de uso de los servicios de laboratorio

Se formuló el documento y está en revisión de planeación con el fin de establecer el aforo de los laboratorios. Una vez revisado se procederá a realizar el trámite pertinente ante el Consejo Académico

Actividades de contingencia: Formación Docente

FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DOCENTES, ESTUDIANTES Y FUNCIONARIOS EN CONTEXTOS DIGITALES

Programa de formación de docentes en contextos digitales: con 3 escenarios: Cátedras abiertas (franja diaria de 2 a 3:30 pm), promedio de participación 600 docentes UPTC y 200 participantes más. Curso de Ambientes digitales de aprendizaje de 48 horas: participaron 1200 docentes (planta y ocasionales) de 1447 posibles. Profundización: Internacionalización del currículo (inició en junio), participaron 300 docentes

Programas de acompañamiento desde Bibliotecas con: selección de bibliografías digitales (apoyo a docentes); cine; lectura, talleres.

Curso general de inglés (coordinación con Relinter): participaron 3200 estudiantes de pregrado, 500 de posgrados, 200 funcionarios, 250 profesores ocasionales y 75 profesores de planta.

Estudiantes:

- 6 sesiones informativas
- 1 Simulacro Competencias Genéricas
- 1 curso asincrónico competencias genéricas
- 5 sesiones sincrónicas

Docentes:

Curso Virtual "Diseño de Instrumentos de Evaluación"
(165 docentes, 53 certificados).

SABER PRO CUALIFICACIÓN

Cátedras abiertas y mesas de trabajo

Se realizaron **12 sesiones de cátedras abiertas** con más de 20 invitados expertos de UPTC e invitados especiales, participaron en línea más de 5000 asistentes y se registran más de 3000 entradas. Se abordaron temas de formación digital, formulación de currículos, creación de rubricas, resultados de aprendizaje. Se crearon mesas de trabajo como elemento estratégico para continuar la formulación de políticas, resultados de aprendizaje, otros.

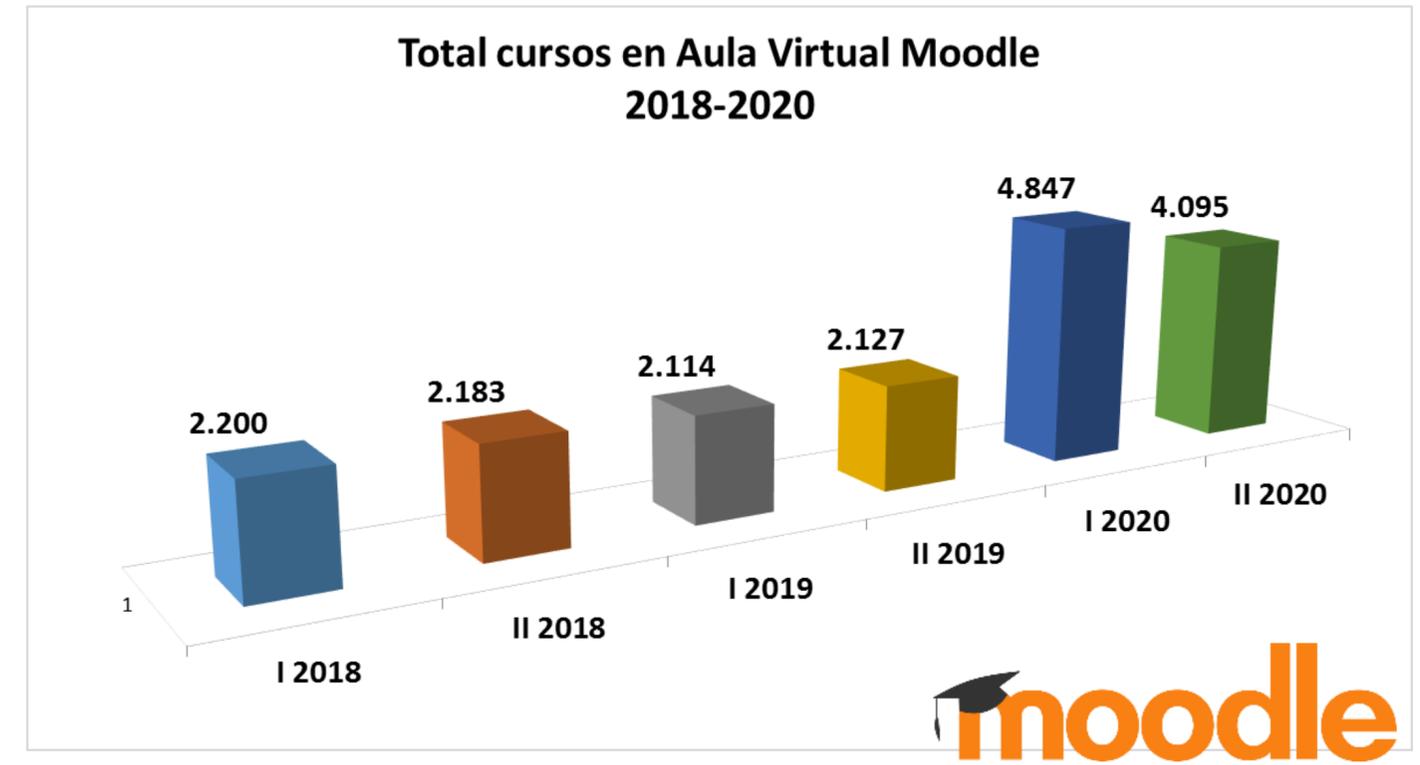
Otras actividades

- **Se duplicó el número de aulas virtuales** pasando de 1800 a cerca de 4000, se triplicó la cantidad de eventos con apoyo virtual de grados, seminarios, reuniones.
- Se realizaron ceremonias de grado virtual para más de **5000** nuevos profesionales de pre y posgrado.
- Se realizaron de manera anticipada grados para 46 nuevos médicos de apoyo en pandemia.
- Se adelantaron acciones de apoyo de telemedicina con otras universidades.

Evolución hacia aulas digitales

Debido a las medidas adoptadas por la pandemia, se incrementó el uso de herramientas digitales, entre ellas el Aula Virtual Moodle, Classroom y sistemas para videoreuniones como Meet y Zoom.

Para facilitar la adopción de medios digitales en los diferentes programas, se creó el e-botiquín, donde se publicaron diferentes recursos sobre las herramientas más utilizadas, con talleres y seminarios web.



Fuente: Registros Departamento de Innovación Académica



Recursos para **estudiar y trabajar**
desde casa a través de
medios electrónicos



91.1 %

Componente 2

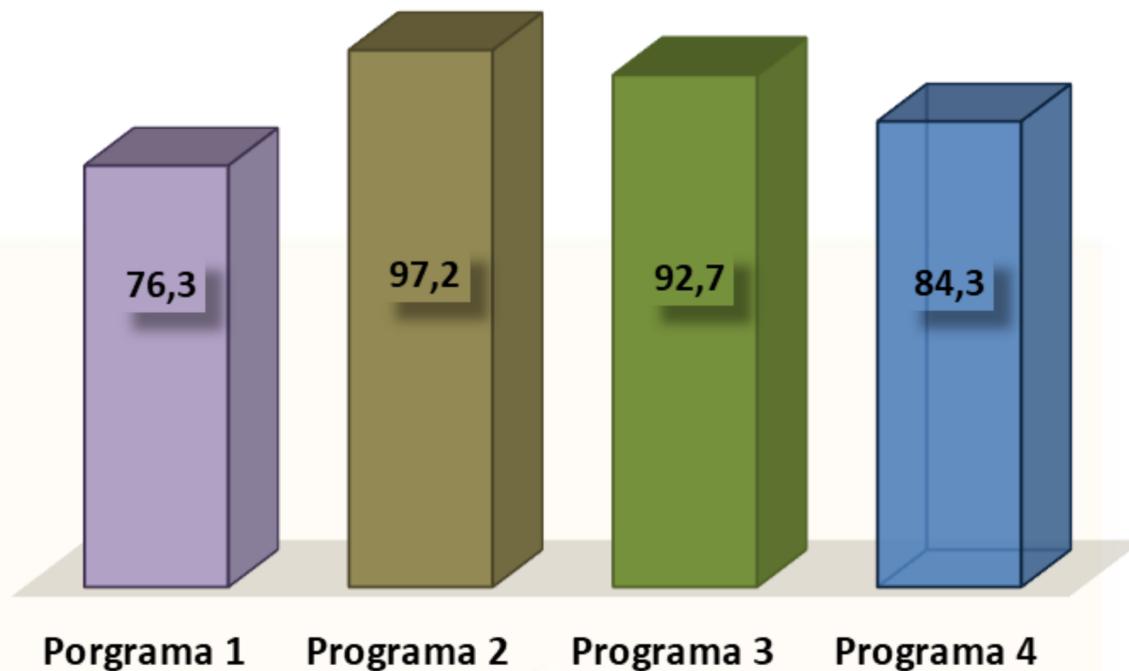
Investigación. Innovación, Extensión y
Proyección Social

Dr. Enrique Vera López
Vicerrector de Investigación y Extensión

Dra. Zaida Zarely Ojeda Pérez
Directora de Investigaciones

Dra. Ana Isabel Bernal Camargo
Directora de Extensión Universitaria

Eje: Articulación misional para la calidad académica



Programa 1. Actualización del marco institucional para la reglamentación y modernización de los procesos de investigación y extensión.

Programa 2. Fortalecimiento de la investigación y la innovación.

Programa 3. Extensión social como vínculo estratégico en pro del desarrollo regional.

Programa 4. Proyección social para contribuir al desarrollo social y económico.

Componente: Investigación, innovación, extensión y proyección social

OBJETIVOS

1. Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación.
2. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo a proyectos de investigación, innovación y extensión, que generen productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional.
3. Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades, con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad.

Actualización del marco institucional para la reglamentación y modernización de los procesos de investigación y extensión.

OCITEB

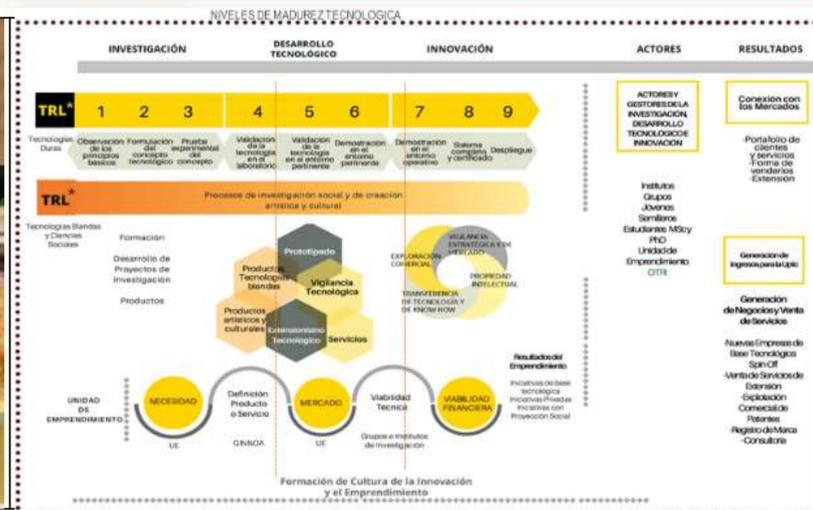
Boletín
Indicadores de Ciencia
Tecnología e Innovación CTI

<http://ociteb.com.co/>

OCITEB

Presentación del documento de **Política Institucional de Investigación, Innovación y Creación – Emprendimiento.** para su trámite Legal

Formalización y Creación del comité de **Curaduría Institucional** para la certificación de productos en arte Arquitectura y Diseño




Actualización de procesos y procedimientos par enfrentar la Emergencia Sanitaria COVID-19

Fortalecimiento de la investigación y la innovación.

97,3%

Proyectos de Investigación

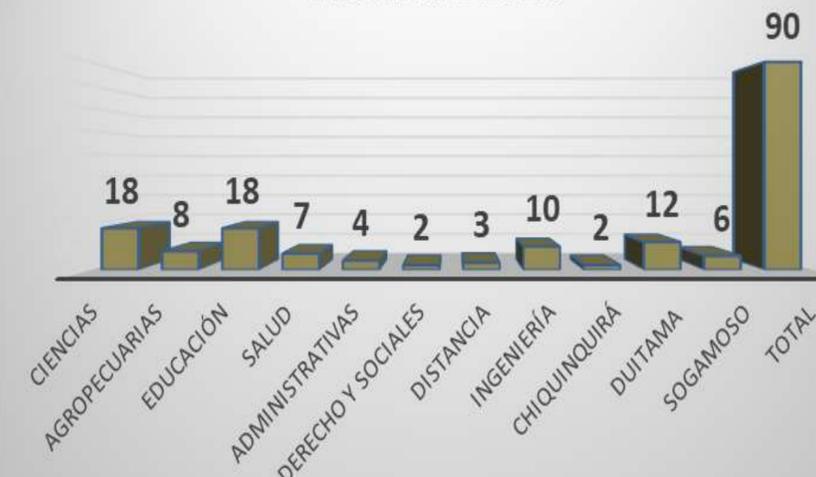
100%

90 Proyectos
Financiados



FACULTAD	No Proy. Fortalecimiento	No Proy. Sostenibilidad	No Proy. Comunidades	total
Ciencias	5	9	4	18
Agropecuarias	1	4	3	8
Educación	9	7	2	18
Salud	4	2	1	7
Administrativas	1	2	1	4
Derecho y Sociales	1	1	0	2
Distancia	0	1	2	3
Ingeniería	5	4	1	10
Chiquinquirá	2	0	0	2
Duitama	8	1	3	12
Sogamoso	2	3	1	6
TOTAL	38	34	18	90

Total Proyectos Financiados por Facultad 2020



Productividad

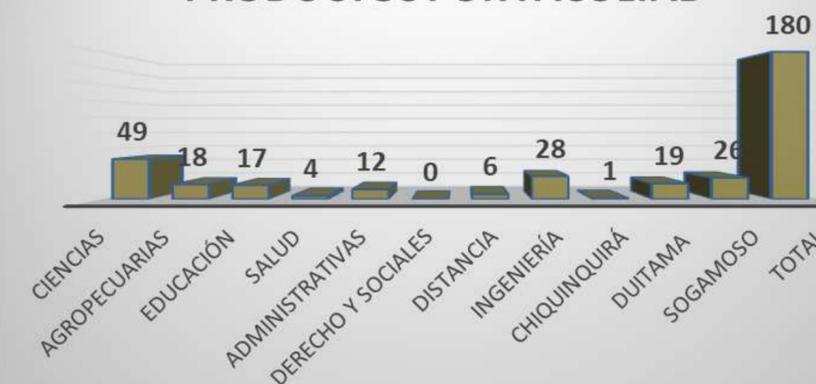
100%

180 Productos
10 Facultades



Facultad	No	Monto
Duitama	19	\$ 38,623,288
Ingeniería	28	\$ 54,423,724
Distancia	6	\$ 7,900,218
Ciencias	49	\$ 121,575,577
Agropecuarias	18	\$ 21,067,249
Salud	4	\$ 8,778,020
Educación	17	\$ 22,822,852
Económicas	12	\$ 24,578,456
Chiquinquirá	1	\$ 877,802
Sogamoso	26	\$ 48,498,561
total	180	\$ 349,145,747

PRODUCTIVIDAD 2020 PRODUCTOS POR FACULTAD



Fortalecimiento de la investigación y la innovación.

97,3%

Movilidad estudiantes y docentes

100%

6 Físicas
91 Virtuales

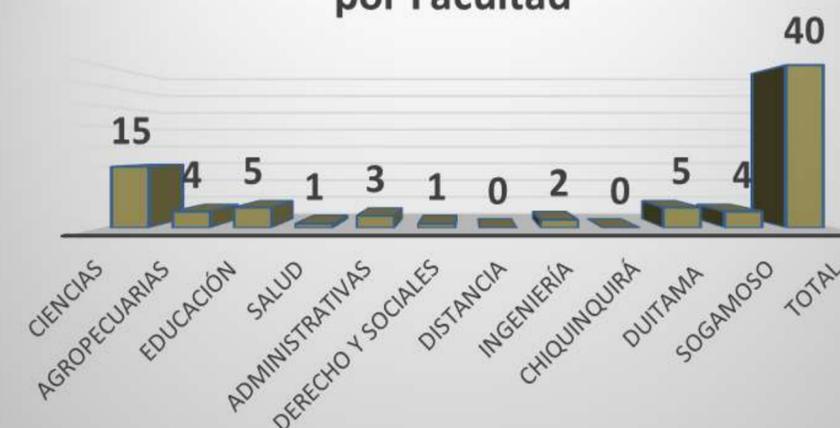
40 Jóvenes Investigadores

100%

JOVENES POR FACULTAD 2020

F. CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	3
F. CIENCIAS DE LA SALUD	1
F. EDUCACION	5
F. CIENCIAS AGROPECUARIAS	4
F. DE INGENIERIA	2
F. DE CIENCIAS	15
F. SECCIONAL DUITAMA	5
F. SECCIONAL SOGAMOS	4
F. DERECHO	1
F. FESAD	0
F. CHIQUINQUIRA	0
TOTAL	40

Jóvenes Investigadores 2020 por Facultad



Becas por Investigación

100%

80 Becas por Investigación

Capacitación de Investigadores

100%

Capacitación en Escritura de Artículos Científicos en Inglés

49 Grupos
142 Investigadores



Fortalecimiento de la investigación y la innovación.



Apoyo a Maestrías y Doctorados

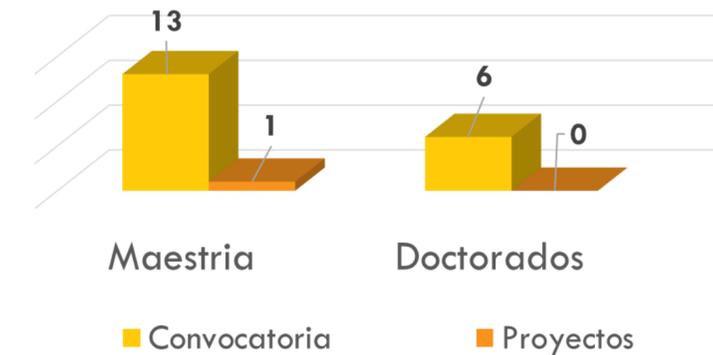
Por convocatoria 19

6 Proyectos de Doctorado
13 Proyecto de maestría

Por Proyectos de Investigación 1

Total 20 tesis de maestría y Doctorado

APOYO A TESIS DE MAESTRIAS Y DOCTORADOS



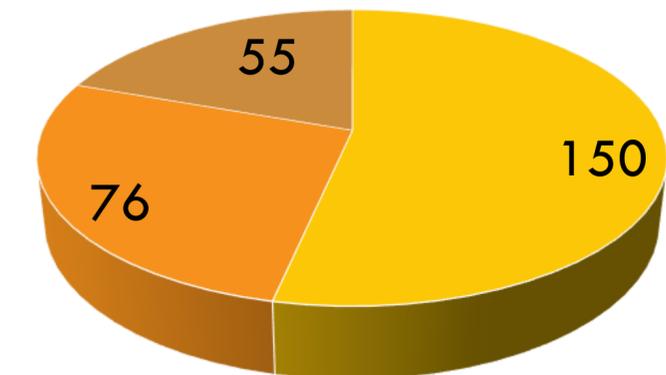
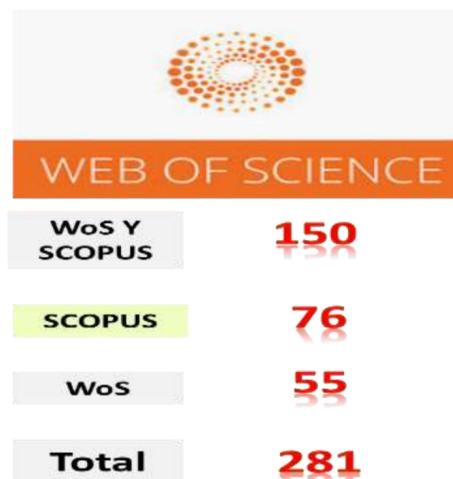
Publicaciones

322 Publicaciones

Tipo de documentos 2020

Tipo de documento	N°
Article	281
Conference Paper	14
Review	12
Editorial Material	7
Book Chapter	3
Book Review	2
Case report	1
Meeting Abstract	1
Note	1
Total general	322

Artículos



■ WoS O Scopus ■ Scopus ■ WoS

Fortalecimiento de la investigación y la innovación.

97,3%

100%

Revistas y Libros

16 REVISTAS
20 LIBROS

Revistas \$ 561.539.640
libros \$ 200.000.000
Total **\$ 761.539.640**

POR CONVOCATORIA
20 LIBROS:
10 DE INVESTIGACIÓN
Y 10 ACADÉMICOS.

100%

Revistas Indexadas



No	REVISTA	Convocatoria 830 de 2019	Convocatoria 875 de 2020
		Scopus - Q3	Scopus- Q3
1	Revista Historia y Memoria	C	B
2	Revista de Investigación Desarrollo e Innovación (RIDI)	B	B
3	Revista Historia de la Educación Latinoamericana	B	B
4	Revista Colombiana de Ciencias Hortícolas	B	B
5	Revista Cuadernos de Lingüística	B	B
6	Revista Apuntes del CENES	B	B
7	Revista Ciencia en Desarrollo	C	B
8	Revista Praxis & Saber	C	B
9	Revista Facultad de Ingeniería	B	C
10	Revista La Palabra	B	Reconocida
11	Revista Ciencia y Agricultura	Reconocida	Reconocida
12	Revista Perspectiva Geográfica	Reconocida	Reconocida
13	Revista Cuestiones de Filosofía	Reconocida	Reconocida

97,3%

Fortalecimiento de la investigación y la innovación.

100%

Convocatorias Externas



27 Proyectos
Cofinanciados



El conocimiento
es de todos

Minciencias

FINANCIADO
MINCIENCIAS

\$12.467.354.171

CONTRAPARTIDA EFECTIVO

\$349.484.613

CONTRAPARTIDA
ESPECIE

\$4.683.227.80

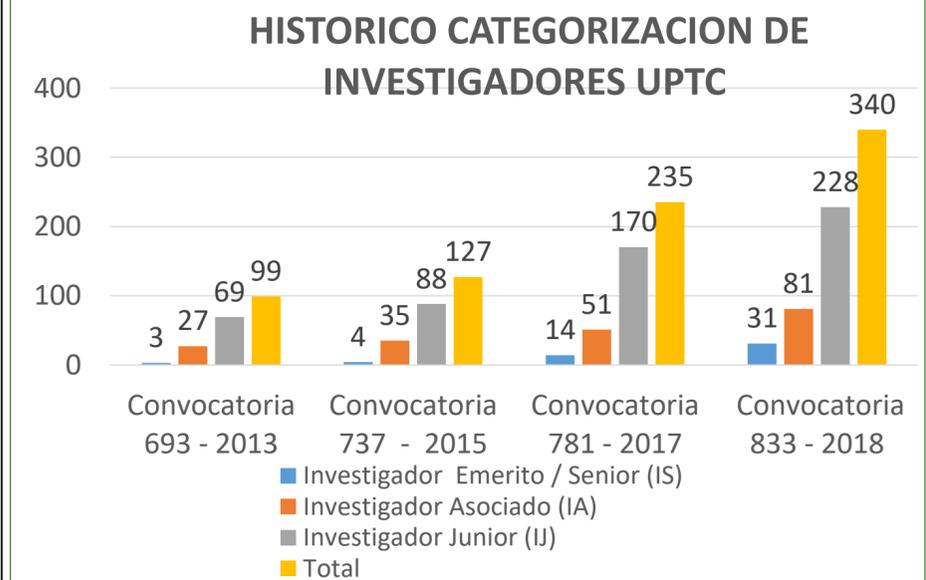
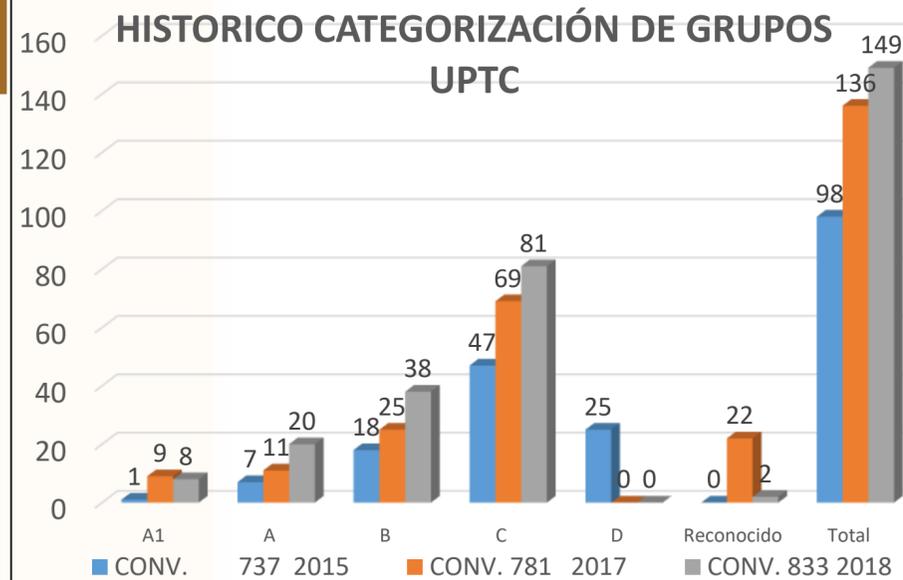
8

100%

Grupos e Investigadores

Categorizados
convocatoria 833 Colciencias

149 grupos
340 Investigadores





Fortalecimiento de la investigación y la innovación.



Jornada de la Investigación

Feria Virtual del Libro Académico

Encuentro Internacional de Investigación



Editorial UPTC presenta productividad investigativa y académica 2019 - 2020



I Feria Virtual del Libro Académico

21 de abril al 5 de mayo de 2020

CONÉCTATE EN:

- [feriavirtualdelibroacademico](#)
- [feriavirtualdelibroacademico](#)
- [feriavirtualdelibroacademico](#)



3er. Encuentro Internacional de Investigación Universitaria



Visibilidad Nacional e Internacional de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

Scimago Institutions Rankings 2020



SCIMAGO
INSTITUTIONS
RANKINGS

16

A nivel
nacional

105

A nivel
Latinoamérica

764

A nivel general

8

Entre las
públicas

Ranking u-sapiens 2020-1



Sapiens
Research

14

A nivel
nacional

9

Entre las
públicas

Fuente: <https://www.srg.com.co/lasmejoresuniversidades/usapiens.php>

3

A nivel
nacional

CONVENIOS SUSCRITOS



CONVENIOS
CON RECURSOS

46 Suscritos



CONVENIOS
MARCO

46 Suscritos



CONVENIOS
PRÁCTICAS

29 Suscritos

TOTAL RECAUDO R30 EXTENSIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUADA:

\$14.814.657.317,70

Fuente GOOBI a 31-12-2020

CONVENIOS Y CONTRATOS PARA RESALTAR

Convenios y contratos Interadministrativos con algunas entidades nacionales como son:



- *Contrato Interadministrativo No. 434 de 2020.
- *Contrato Interadministrativo No. 440 de 2020
- *Contrato Interadministrativo No. 443 de 2020



- * Convenio Interadministrativo GGC No. 398 de 2020
- * Convenio Interadministrativo GGC No. 526 de 2020
- * Convenio Interadministrativo GGC No. 536 de 2020



- *Contrato de Consultoría No. ANM 294 de 2020
(En el desarrollo del Concurso de Mérito No. CM-002-2020)

EDUCACIÓN CONTINUADA

CURSOS Y DIPLOMADOS:



Cursos: 78



Diplomados: 16



Seminarios, congresos: 2

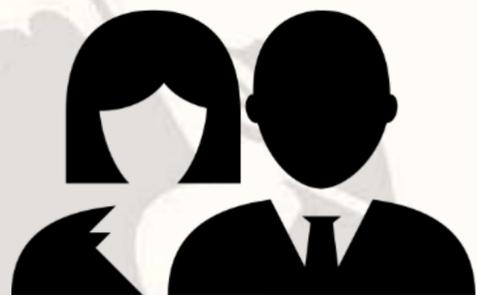


Otros: 2



BENEFICIADOS:

5288



**Personal
Administrativo**
113- 2%



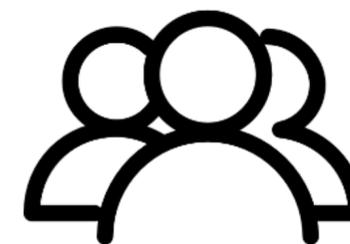
Profesores UPTC
281-5%



Estudiantes UPTC
3.614 - 68%



Graduados UPTC
35-1%



**Personas no
vinculadas a UPTC**
1245 24%

ACTIVIDADES DE MAYOR IMPACTO PARA LA COMUNIDAD UPETECISTA

1.2.1.1

Implementación y modernización de las capacidades institucionales de extensión, investigación e innovación

Proyecto 1.2.3.2

Actualización y creación del catálogo y portafolio de servicios de extensión **100%**



EXTENSIÓN
UNIVERSITARIA

Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

COMPONENTE 1.2 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Aprobar la política de Investigación, Innovación y Extensión **80%**

1.2.1.1.2

1.2.1.3 Actualización del marco institucional para la reglamentación y modernización de los procesos de investigación y extensión, con el fin de que estos sean más eficientes y se consolide un sistema de gestión de información **70%**

PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

CIFAD Centro de Investigación y Extensión de la Facultad Seccional Duitama

1. Desarrollo de una estrategia pedagógica para la **enseñanza y aprendizaje de las matemáticas para estudiantes de básica primaria de Instituto Educativo Tomas Vázquez Rodríguez de Paipa- Boyacá**
2. Diseño de medios, formas de representación y comunicación de contenidos útiles a **la valoración de las inteligencias dominantes en personas en condición de discapacidad intelectual.**
3. Design Thinking como **estrategia de innovación social para fortalecer el Desarrollo de los proyectos productivos de mujeres rurales.** municipio de Villa de Leyva, Boyacá
4. El diseño como **estrategia para fortalecer el emprendimiento social y cultural de la Asociación de artesanos Unidos de Cerinza ADAUC,** municipio de Cerinza Boyacá
5. Diseño de un **sendero ecoturístico en el cerro la Milagrosa del municipio de Duitama como alternativa de desarrollo**

CIFAS Centro de Investigación y Extensión de la Facultad Seccional Sogamoso

Estudio de arcillas de Sogamoso, un medio para la valoración de la procedencia y el rescate de técnicas ancestrales., comunidad alfarera de la vereda Pantanitos de Sogamoso

CIDEA Centro de Investigación y Extensión de la Facultad de Estudios a Distancia

Estrategia para consolidar la marca Tunja ciudad de Origen como signo distintivo de la ciudad, generando apropiación del territorio y fortaleciendo el turismo en Tunja por medio de la comunicación de atributos únicos y exclusivos del territorio

CENDES Centro de Investigación y Extensión de la Facultad Seccional Chiquinquirá

Política pública de **equidad de género para las mujeres del municipio de Villa de Leyva- Boyacá.**

La **Gobernanza Corporativa en las Empresas de Familia** del Municipio de Chiquinquirá.

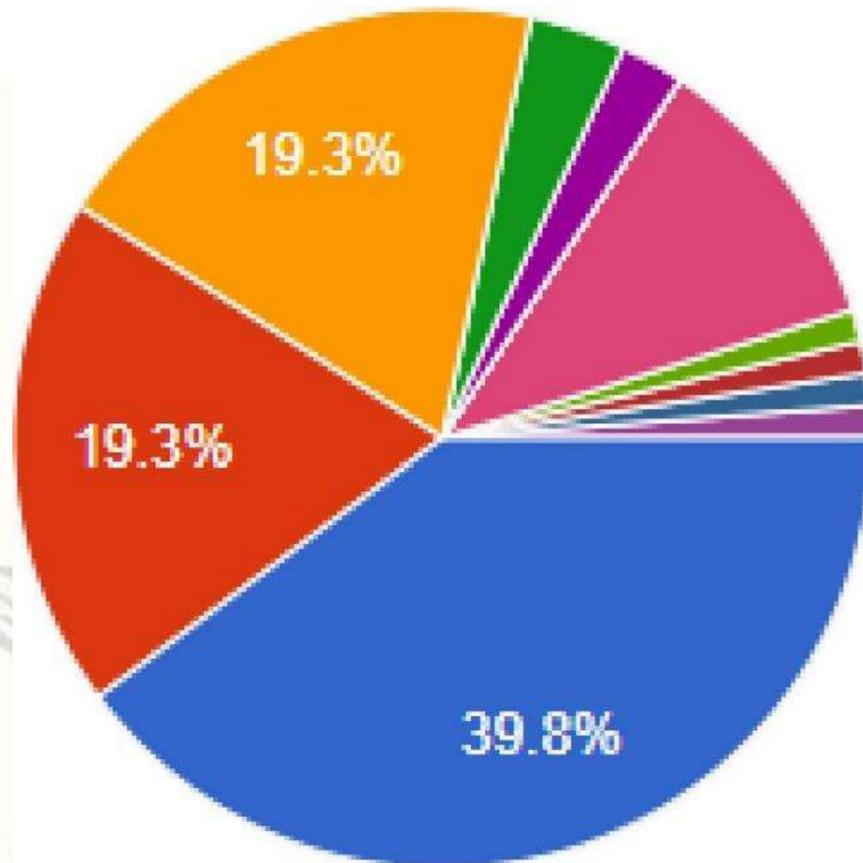
Iniciativas locales de paz, estrategia de intervención en la conflictividad social en los barrios Cerros de la Alameda y Luis Carlos Galán II de la ciudad de Chiquinquirá.

Los talleres de artesanía en tagua de Chiquinquirá: del nexo causal a la denominación de origen



CASA DE LA MUJER

83 Casos Atendidos



RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

- Violencia Intrafamiliar
- Violencia contra la Mujer
- Violencia Sexual
- Violencia de Pareja
- Violencia Población Diversa
- Matrato Infantil
- Otra
- Acoso

Violencia intrafamiliar: 39.8%
Violencia contra la mujer: 19.3%
Violencia sexual: 19.3%



**CONSULTORIO JURÍDICO
Y CENTRO DE CONCILIACIÓN**
ARMANDO SUESCÚN MONROY

U P T C

CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL EN DERECHO

Números Usuarios de Conciliación **156**

Número de Asesorías Verbales **464**

No de TRÁMITES

Actas de Conciliación: 12

Constancias: 38

Ordenes de Archivo: 17

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Consultorio Jurídico Número de Procesos

D. Privado 322

D. Laboral 80

D. Público 101

D. Penal 44

Otros 91

Número de Procesos

547

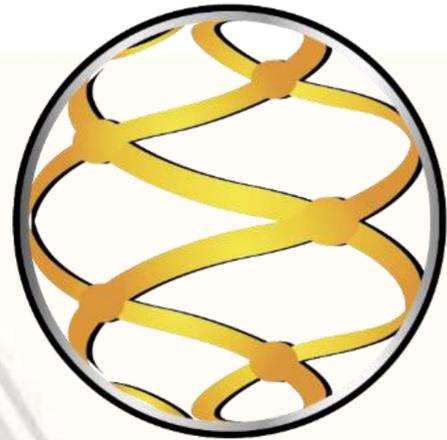
Consultas Verbales

547



MICROSITIO RED DE MUSEOS - UPTC

○ **9** Museos
1150 Accesos



RED MUSEOS UPTC



HERBARIO - UPTC

○ Lanzamiento Proyecto Editorial Investigación de la Biodevisersidad
50 Asistentes

VIDEO RED "UN SOLO RELATO -RELATO LA TIERRA DE HUNZA"

○ Museo Arqueológico de Tunja

430 Reproducciones



JORNADA - VIE

○ Encuentro virtual: La investigación en los museos de la UPTC. Una mirada a las colecciones.

150 Asistentes





Usuarios
atendidos **856**

El nivel de satisfacción del usuario en
la clínica está por encima del 95%

En agosto se reactivan los servicios y se inicia la práctica de los estudiantes de décimo semestre de medicina veterinaria y zootecnia, en los primeros meses del año la clínica se preparó para aplicar adecuadamente los protocolos de bioseguridad

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020



Rotaciones de granjas con estudiantes	63
Estudiantes internos	2
2 pasantías extramurales de Ingeniería Agronómica	5
Práctica de la Maestría de Ciencias Agrícolas	7
Docentes	9
Prácticas académicas realizadas	129
TOTAL Personas atendidas:	215

Venta de Productos Agrícolas, pecuarios, venta de frutas, huevos, semovientes, gallinas y material vegetal:

\$353.532.187,00

PROPIEDAD INTELECTUAL

3 PATENTES

Planta para el tratamiento de aguas residuales con función dual floculación/fotocatálisis impulsada por energía solar y un reactor de tubos soportado sobre una lámina inclinada

Sistema robótico vestible inteligente multisensor comandado por voz para la asistencia al movimiento y rehabilitación autónoma del segmento del brazo y el antebrazo

Equipo de electrohilado y electroatomización para la obtención de ingredientes microencapsulados

RESOLUCIÓN
579862020

EN TRÁMITE

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

REGISTROS DE MARCAS

Resolución N° 13773

Marca CIMADI (Mixta), para distinguir servicios de la Clasificación Internacional de Niza edición No. 11



Instituto de Investigación e Innovación para el Desarrollo Tecnológico

Resolución N° 13777

Marca DITMAV Diseño, Innovación y Asistencia
Técnica para Materiales Avanzados (Mixta), para distinguir servicios de la Clasificación Internacional de Niza edición No. 11





UNIDAD DE EMPRESARIADO

CATI A TU GRUPO es un programa de cooperación interinstitucional, Busca realizar acompañamiento en los procesos de protección de propiedad intelectual, de los productos de investigación de grupos de investigación de la UPTC.



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020



10 Acompañamiento en el diseño de 10 planes de negocio de grupos de investigación y comunidad académica

3 Diseño, ejecución y seguimiento de tres convocatorias: convocatoria vie 17 de 2020, convocatoria vie 16 de 2020, convocatoria vie 17 de 2020

18 MARCAS CON REGISTRO

Acompañamiento en la gestión de la propiedad intelectual de 18 grupos de investigación a través de las Marca registrada.

RADICADO

MARCA

SD2020/0074817
SD2020/0074820
SD2020/0074822
SD2020/0074826
SD2020/0074830
SD2020/0074834
SD2020/0074834
SD2020/0074840
SD2020/0074842
SD2020/0074843

GIACE
SATRACAVI
GEVAFI
EEENI
GIDPOT
BIOPLASMA
OIKOS
GIFSE
CIMADI

SD2020/0074845
SD2020/0074846
SD2020/0074847
SD2020/0074851
SD2020/0074854
SD2020/0074858
SD2020/0074860
SD2020/0074862
SD2020/0074864

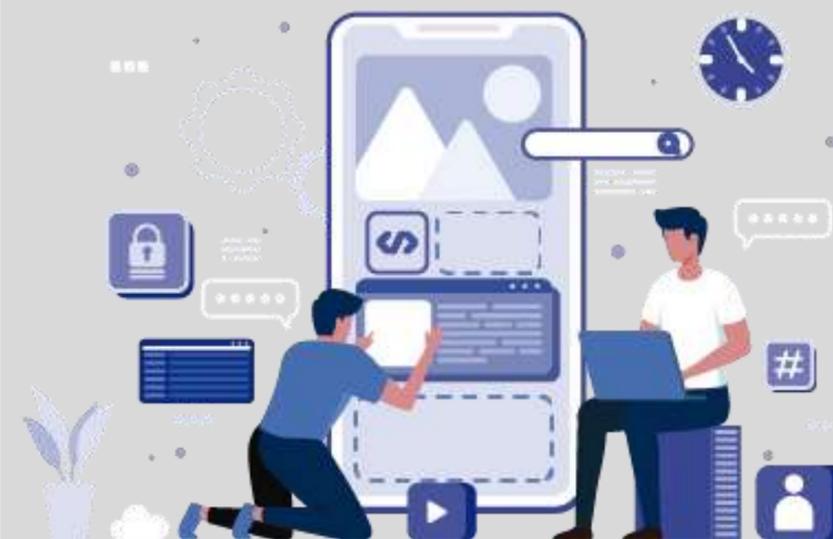
AION
OCITEB
SISBIO
DITMAV
QUIMOL
PODER
WAIRA
MUISUATA
CATALISIS

SISBIO Y WAIRA siguen en tramite



UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO

1. REGISTRO DE SOPORTE LOGICO – SOFTWARE



Libro - Tomo - Partida Fecha
Registro 13-82-88 26-oct.-2020
Autor JORGE ESPINDOLA DIAZ



Uptc[®]

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

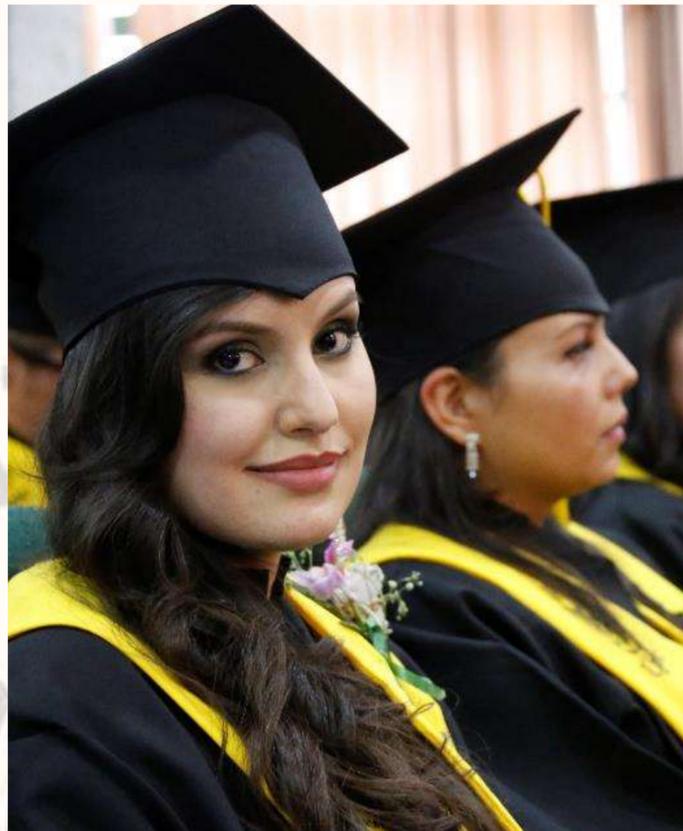


DEPARTAMENTO DE
GRADUADOS
UPTC



Servicio
de Empleo

Bolsa de Empleo	2020
Oferentes Inscritos	1895
Empresas Inscritos	51
vacantes	136



 **bservatorio**
laboral para la educación

UPTC - OLE	2020
# Graduados Pregrado	3203
# Encuestas OLE	3289
Total registros	33731

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Asesoría a **11** Convenios
de la Dirección de Extensión

ACCIONES

1. Apoyo a unidades de extensión.
2. Entrega e inspección de elementos de protección.
3. Reporte e inspección de actos y condiciones inseguras.
4. Reporte, investigación y socialización de accidentes de trabajo y lecciones aprendidas.
5. Brigadas de emergencia.

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020



6. Capacitaciones.
7. Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.
8. Socialización y comunicación de procedimientos.
9. Diseño, actualización y socialización de protocolos.
10. Diseño de matriz de elementos de protección personal.
11. Diseño de sistema de gestión de SST.

86.1 %

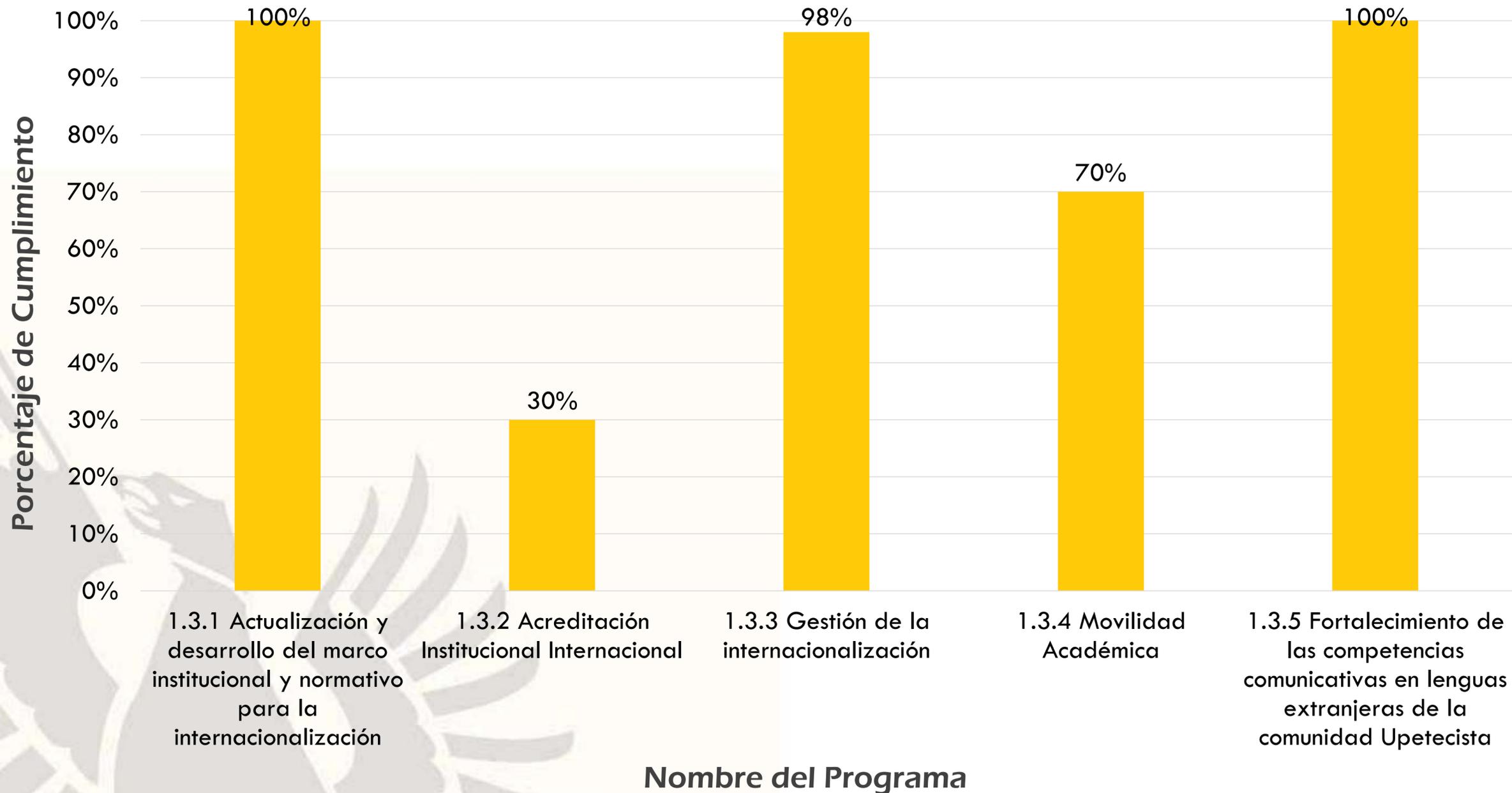


DRI Dirección de Relaciones
Internacionales UPTC

Componente 3
Internacionalización

Dra. Claudia Milena Díaz Ulloa
Directora de Relaciones Internacionales

Programas del Componente Internacionalización



Porcentaje de cumplimiento
86,1 %

Actualización y desarrollo del marco institucional y normativo para la internacionalización

100%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA



- Se incluyeron los tipos de movilidades*
- Apoyo en tiquetes aéreos a las especialidades médico quirúrgicas, .
- No se requiere porcentaje mínimo para participar.

- Se incluyeron los tipos de movilidades*
- Apoyo en tiquetes aéreos a los docentes de planta y ocasionales de tiempo completo.

Difusión de la política de internacionalización

Se realizó la socialización en todos los Consejos de Facultad sobre la política de internacionalización, reglamentación, procedimientos y comportamiento de la movilidad frente a la emergencia sanitaria ocasionada por COVID -19

- Se incluyeron los tipos de movilidades*
- Se eliminó el número mínimo de asignaturas a cursar.
- Promedio mínimo para aplicar 3.5
- Haber cursado y aprobado el 40% del plan de estudios
- Apoyo económico para la movilidad nacional en tiquetes aéreos a destinos que sean mayores a 400 km

Se incluyeron los tipos de movilidades*

Acreditación Institucional Internacional

30%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Iniciar Proceso de acreditación internacional institucional



Se realizará por parte del Consejo de Evaluación y Acreditación Internacional (CEAI) de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL).

Este proceso no se pudo iniciar, teniendo en cuenta que la directriz por parte del Consejo Superior y la Vicerrectoría Académica es darle prioridad a la Acreditación de Alta Calidad Multicampus para luego continuar con la Acreditación Internacional Institucional.

Realizar la acreditación internacional de 3 programas académicos



Se inicia con la Facultad de Ingeniería y los programas de las seccionales análogos: Ingeniería de Transporte y Vías, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Civil e Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Electrónica e Ingeniería Ambiental. Durante este periodo de aislamiento se realizaron las siguientes actividades:

- Acercamiento con la Universidad Tecnológica de Pereira, quienes obtuvieron la Acreditación internacional EUR – ACE y compartieron experiencias con la UPTC.
- Participación del webinar de ANALÍTICA ACADÉMICA consultores, referentes a los procesos de acreditación y la aplicación de la normatividad vigente emanada por el MEN.
- Participación en el II FORO INTERNACIONAL DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR del MEN.

Gestión de la internacionalización

98%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Evaluación, prospección y ampliación de convenios nacionales e internacionales

12 Convenios internacionales se materializaron



- Universidad de Estudios Extranjeros de Hebei (China)
- Universidad de Costa Rica (Costa Rica)
- Fulbright (EE.UU.)
- Universidad Nacional de Ingeniería (Nicaragua)
- Universidad Nacional Tres de Febrero (Argentina)
- Universidad Autónoma del Estado de México
- Universidad Autónoma de Chiapas (México)
- Universidad Autónoma de Querétaro (México)
- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
- Universidad de Guadalajara (México)
- Universidad de Sao Paulo (Brasil)
- Universidad de Liverpool (Inglaterra).

5 Convenios nacionales se materializaron



- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad Nacional
- Universidad de Antioquia
- Fundación Universitaria de Sanitas
- Universidad de Pamplona



Se continúa materializando el convenio de **Doble Titulación** con la Universidad de Poitiers – Francia



Se materializó Acuerdo Integral de Cooperación con la Universidad de Sonora - México; donde se contó con la movilidad en doble vía de estudiantes y docentes.

Gestión de la internacionalización

98%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Semana de la Internacionalización

7
Webinars de
oportunidades
de
cooperación
internacional

Más de
2.800
asistentes

Muestras
culturales y
gastronómicas

Muestra de
experiencias
académicas
colombo –
francesas

FRANCIA
País
invitado

Realización
"Taller
clases
espejo"

2
conversatorios
internacionales

Más
de
41.000
reproducciones

Firma del
pacto
Alianza
Regional
entre
Boyacá y
Casanare

11
operadores



Gestión de la internacionalización

98%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Fortalecimiento de capacidades en temas de internacionalización y visibilidad institucional



Claudia Aponte

Experta en internacionalización
Universidad América

Se desarrollaron los siguientes cursos dirigidos a los docentes de la Universidad de manera virtual:

- Currículos globales y resultados de aprendizaje
- Syllabus con enfoque internacional

Estos cursos fueron dirigidos por la experta Claudia Aponte, quien cuenta con más de 25 años de experiencia en planificación, investigación, internacionalización, cooperación internacional y docencia en educación superior en Colombia y América Latina.

319
docentes
capacitados

Participación en 1 feria internacional universitaria



La UPTC, participó el pasado 13 de agosto al 4 de septiembre en la Feria Internacional más grande de Internacionalización de la región; la Conferencia Latinoamericana y del Caribe sobre la Internacionalización de la Educación Superior LACHEC.

29
países

948
participantes

218
speakers

Movilidad Académica

70%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Movilidad saliente y entrante de estudiantes

Movilidad saliente de estudiantes



Movilidad entrante de estudiantes



Movilidad Académica

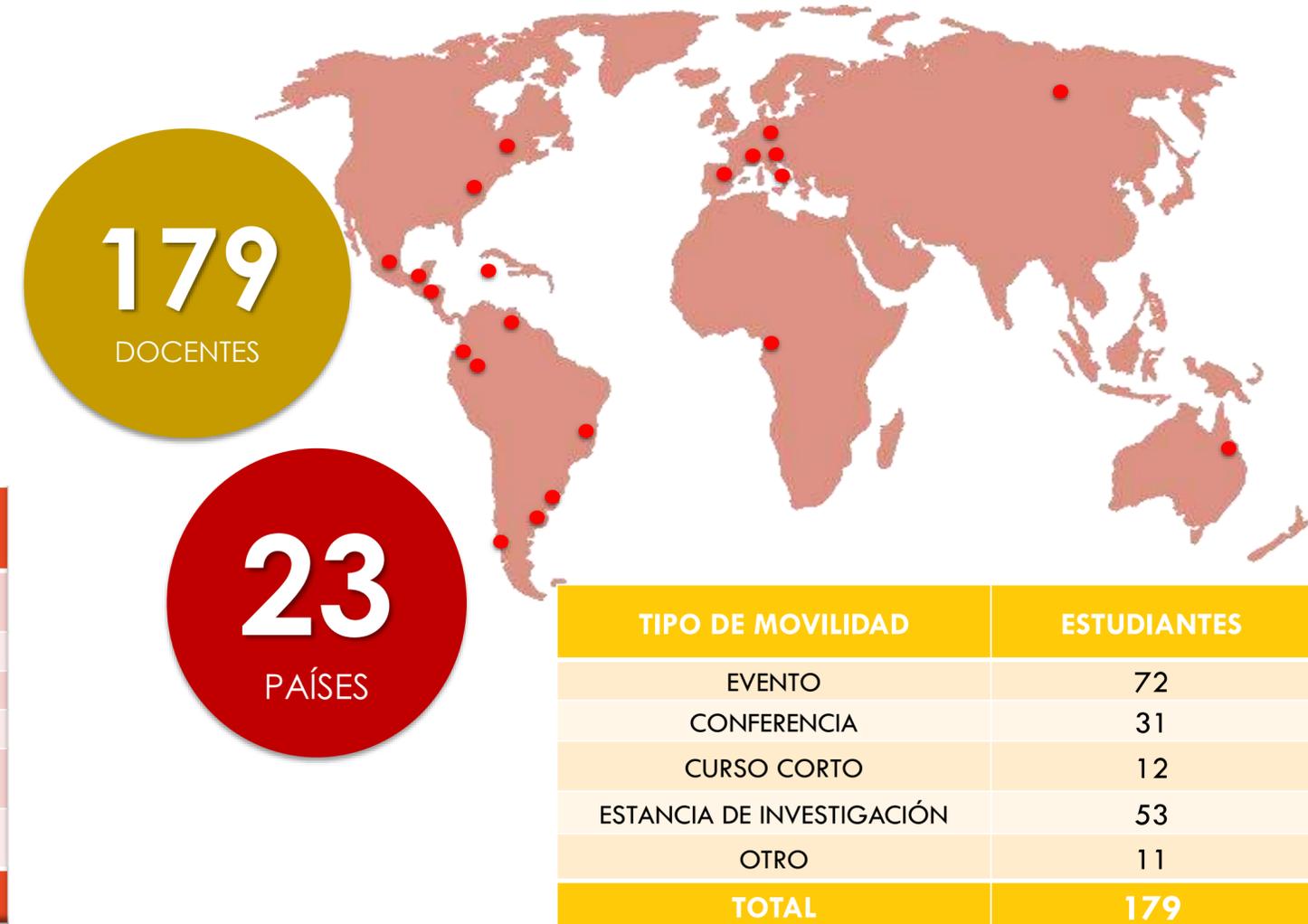
70%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Movilidad saliente y entrante de docentes

Movilidad saliente de docentes



Movilidad entrante de docentes



Fortalecimiento de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras de la comunidad Upetecista

100%
CUMPLIMIENTO DEL
PROGRAMA

Semana de la Internacionalización

500

Estudiantes alcanzaron el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés.

30

Docentes alcanzaron el **nivel B1** en inglés en los resultados de exámenes alineados con el Marco Común Europeo de Referencia.

15

Docentes de planta y ocasionales participaron en jornadas de inmersión en idioma inglés a nivel nacional.

4

Estudiantes participaron en jornadas de inmersión en idioma inglés a nivel nacional.

5160

Docentes, estudiantes de pregrado y posgrado, personal administrativo no docente, participaron del curso virtual de inglés ofrecido a través de la plataforma SLANG

10

Asistentes de idiomas asignados

05

Se desarrollaron espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera para docentes, estudiantes y personal administrativo.

100

Docentes de planta y ocasionales participaron en cursos de lengua extranjera.

10

Funcionarios administrativos no docentes se capacitaron en cursos de inglés.

Estrategias de internacionalización frente al COVID-19

Movilidad saliente

- ✓ Se crea y se autoriza el Giro Económico Único y Excepcional, para unos estudiantes de pregrado, que se encuentran en movilidad académica internacional para el primer semestre académico de 2020.
- ✓ Compra de la extensión de los seguros médicos internacionales por 3 meses más y con cubrimiento de Covid-19.
- ✓ Gestión con el Ministerio de Educación Nacional y Ministerio de Relaciones Exteriores para que nuestros estudiantes sean tenidos en cuenta en los vuelos humanitarios de repatriación de connacionales.
- ✓ Acompañamiento psicológico a estudiantes y padres de familia a través de nuestro equipo de bienestar universitario.
- ✓ Comunicación permanente con las Universidades e institutos anfitriones solicitando la extensión de las becas de los estudiantes que cuentan con este beneficio, hasta la fecha en que logren retornar.

Movilidad entrante

- ✓ Prórroga de la beca, con el fin de garantizar su estabilidad económica en Colombia mientras se gestionan los vuelos humanitarios o comerciales de regreso a sus países de origen.
- ✓ Se han hecho las consultas académicas respectivas, frente a Consejo Académico, para garantizar la continuidad y culminación de sus actividades.
- ✓ Apoyo del Departamento de Tesorería con el fin de garantizar el pago de las becas de estudiantes y asistentes.
- ✓ Apertura de cuentas bancarias de los estudiantes de intercambio para que pudieran recibir a través de transferencia bancaria el pago de la beca mensual por concepto de manutención en Colombia.
- ✓ Acompañamiento permanente a los estudiantes y asistentes, con el fin de orientarlos en sus inquietudes, guiarlos en las gestiones académicas y apoyarlos en los asuntos personales.



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MINEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

EJE 2

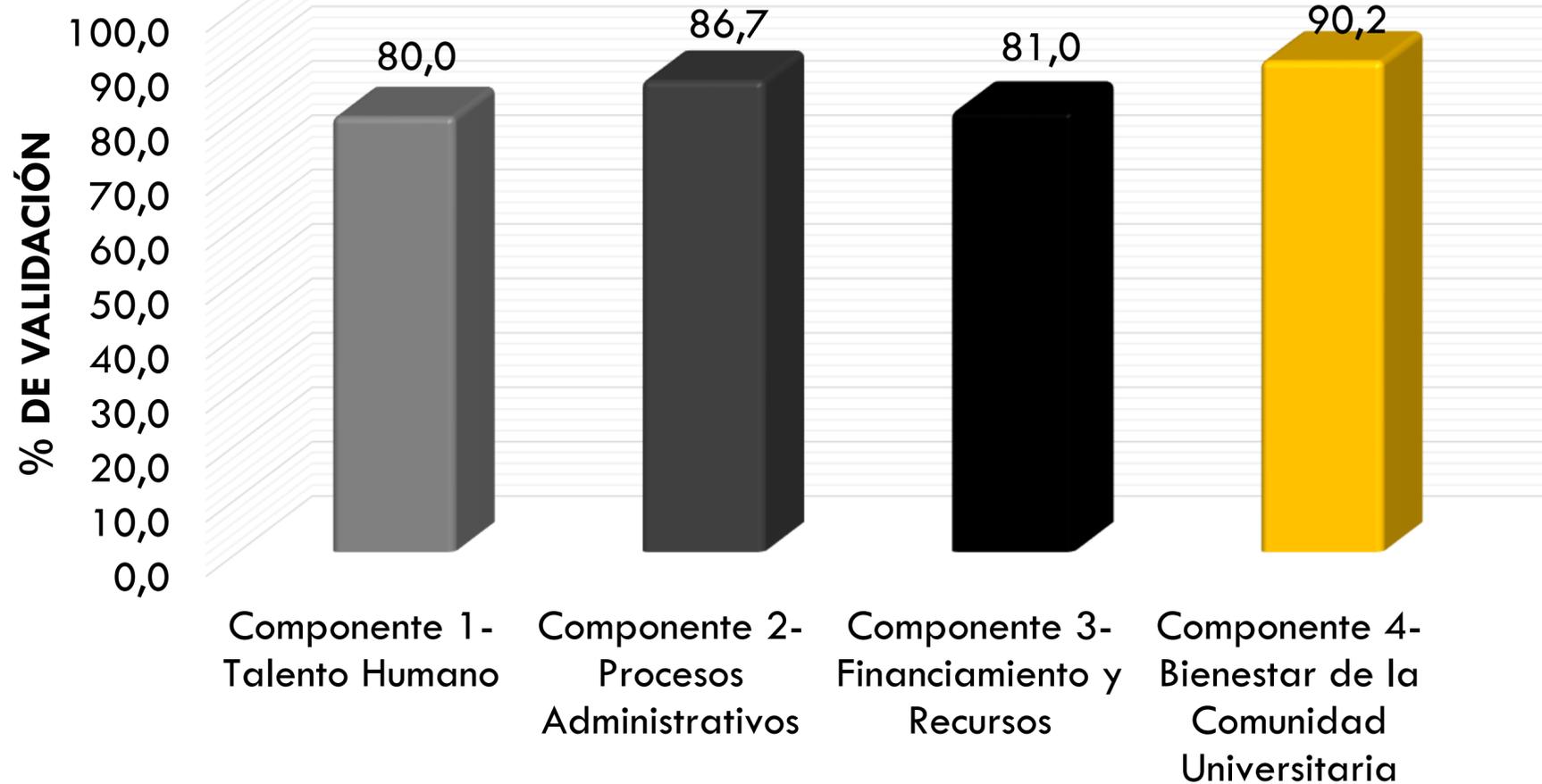
COMPONENTES TRANSVERSALES PARA
LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Componentes Transversales para la Excelencia Universitaria

**Componentes Eje 2.
Avance**



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
EJE 2
86.8 %

80.0 %



Componente 1 *Talento Humano*

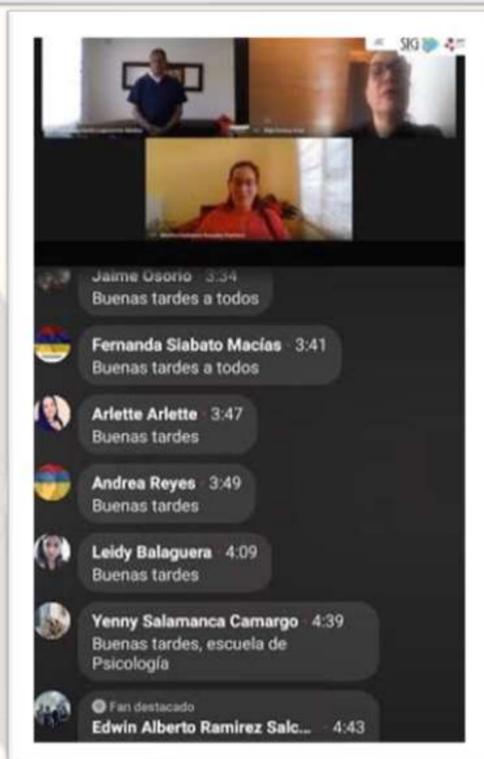
Dra. Ana del Carmen Agudelo Cely
Jefe Departamento de Talento Humano

CLIMA ORGANIZACIONAL



Actividad	Validación (%)	Impacto
Mejoramiento continuo del clima organizacional de la Universidad.	100	<p>Se evidencia a través de la encuesta de percepción, que la meta para el año 2020, se alcanzó, incrementando en 1% la satisfacción con respecto al año anterior.</p> <p>Los resultados a nivel general muestran que los trabajadores y funcionarios con frecuencia se sienten implicados en los procesos organizacionales, se identifican en gran medida con los valores institucionales promoviendo así el desarrollo de un compromiso con la Universidad. En relación a las condiciones de trabajo, los funcionarios y trabajadores de manera general consideran que cuenta con las condiciones físicas, ambientales y psicosociales para realizar el trabajo y brindar un buen servicio</p>

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN



Actividad	Validación (%)	Impacto
Desarrollar el programa anual de Capacitación para Servidores Públicos no Docentes	98.9	<p>La Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, a través de la Resolución 0919 del 27 de Enero de 2020, adopto el Programa de Capacitación para Servidores públicos no Docentes, para la vigencia fiscal del año 2020.</p> <p>En el 2020 se cumplió con un total de 90 capacitaciones por lo que se dio cumplimiento al 98.9% del programa de capacitación del año en vigencia, en temáticas diversas como seguridad y salud en el trabajo, normatividad, habilidades personales, relaciones interpersonales y laborales, acciones y estrategias de prevención frente al Covid 19, entre otras.</p> <p>Se evidencia que los funcionarios capacitados en la UPTC durante el año 2020, lograron adaptarse a las condiciones de la pandemia y formarse en conocimientos y habilidades para un mejor desempeño laboral virtual.</p>

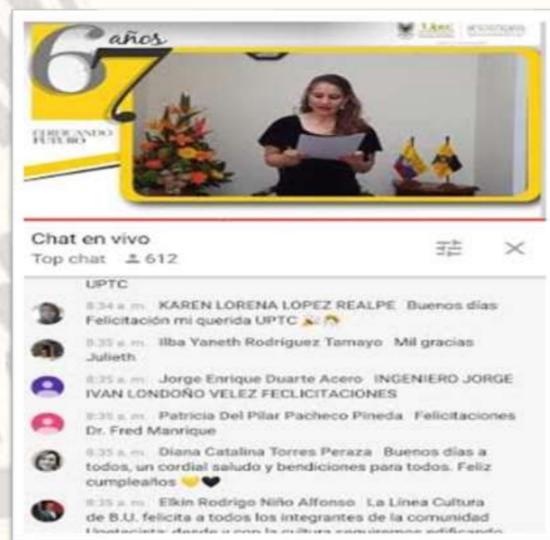
PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS



Día de la mujer



Video día del servidor publico



Día de la Universidad



Novenas de navidad

Actividad	Validación (%)	Impacto
Desarrollar el programa anual de Bienestar e Incentivos para servidores públicos no Docentes	97.2	El Programa de Bienestar e Incentivos, se adopto mediante Resolución 0920 de 27 de Enero de 2020. Las actividades plasmadas en esta Resolución se ejecutaron 97.2%; permitiendo crear, mantener y mejorar las condiciones que favorecieron el desarrollo integral del funcionario y trabajador, así como el mejoramiento de los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad del funcionario para con la Institución.

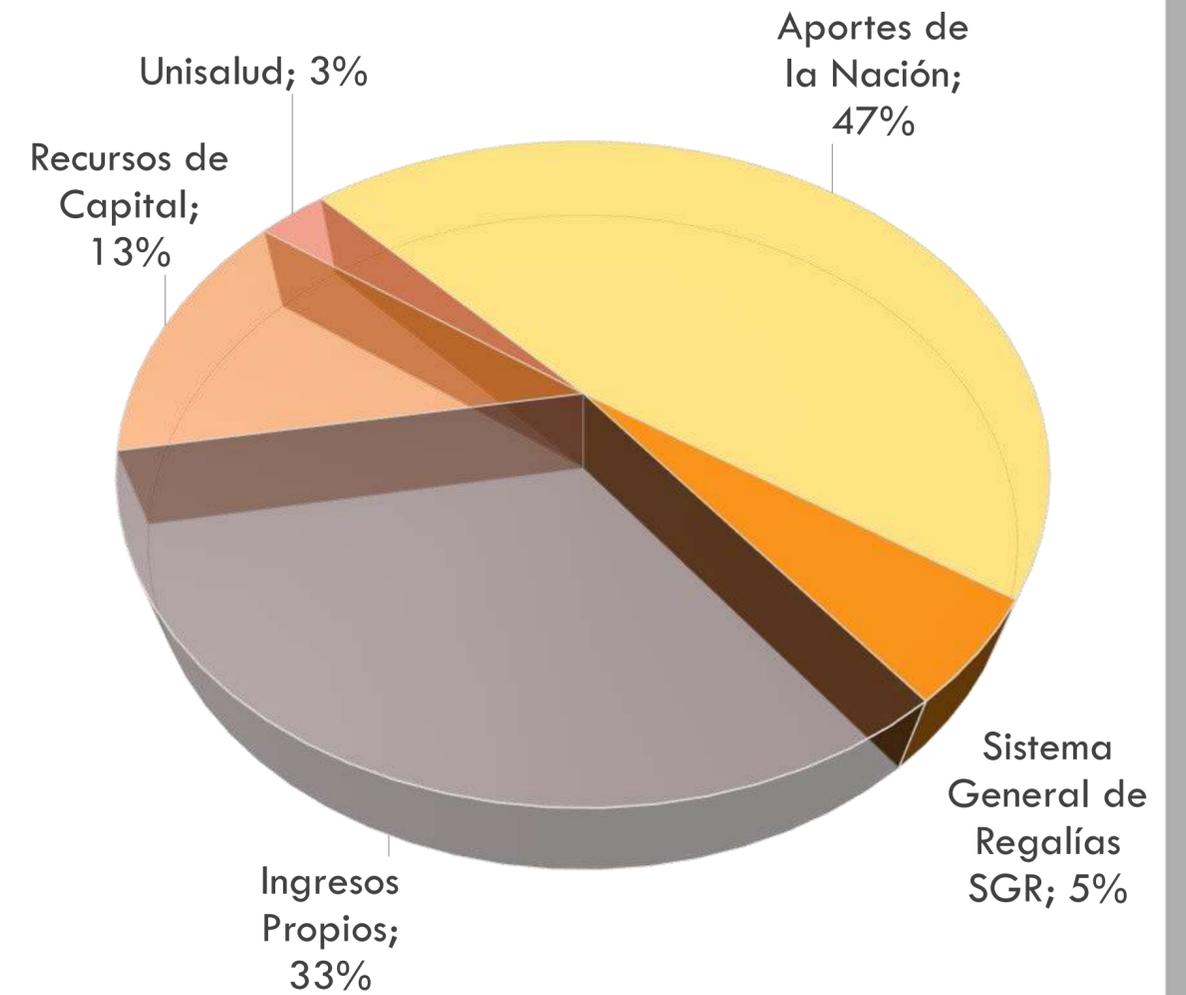
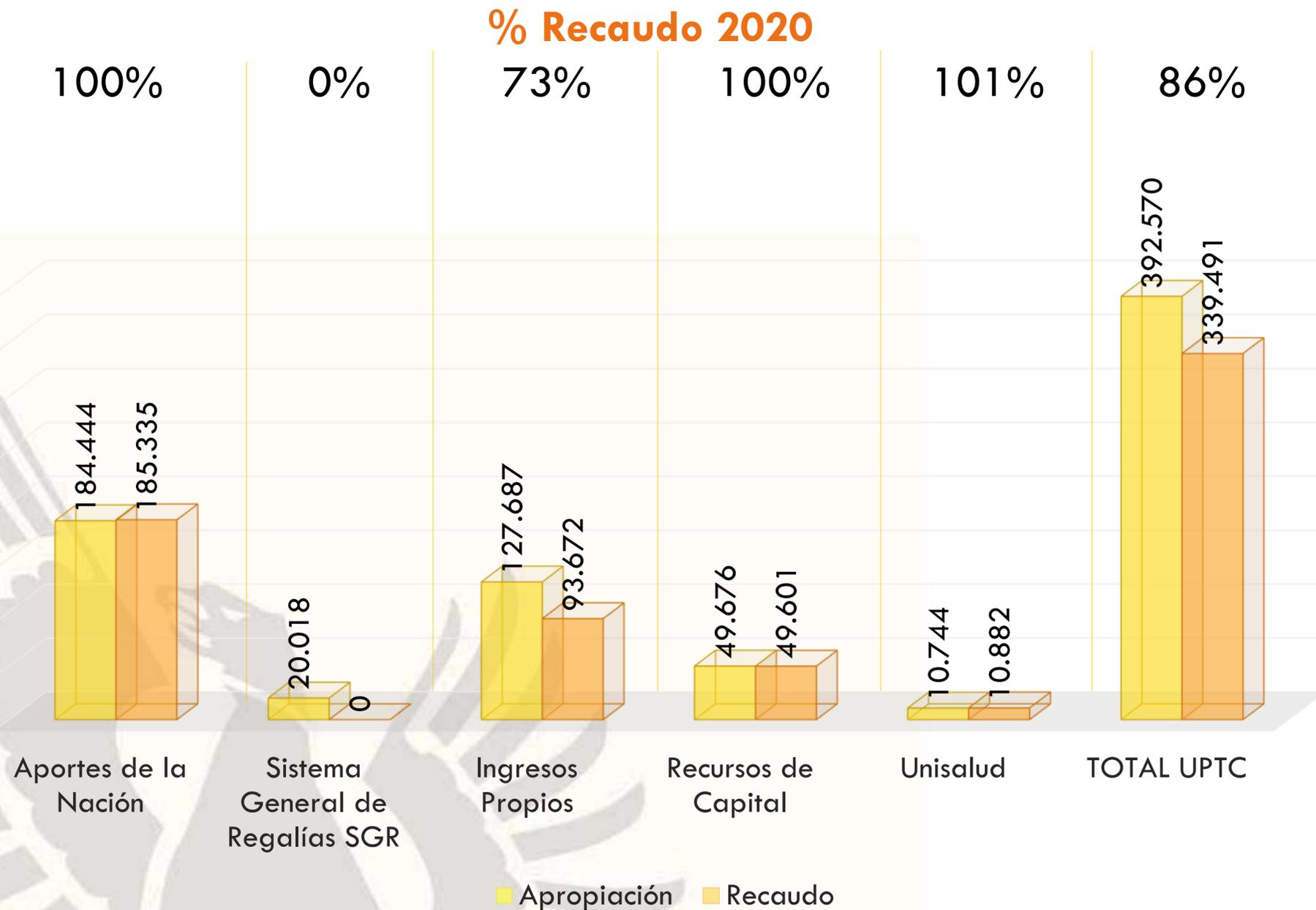
86.7 %



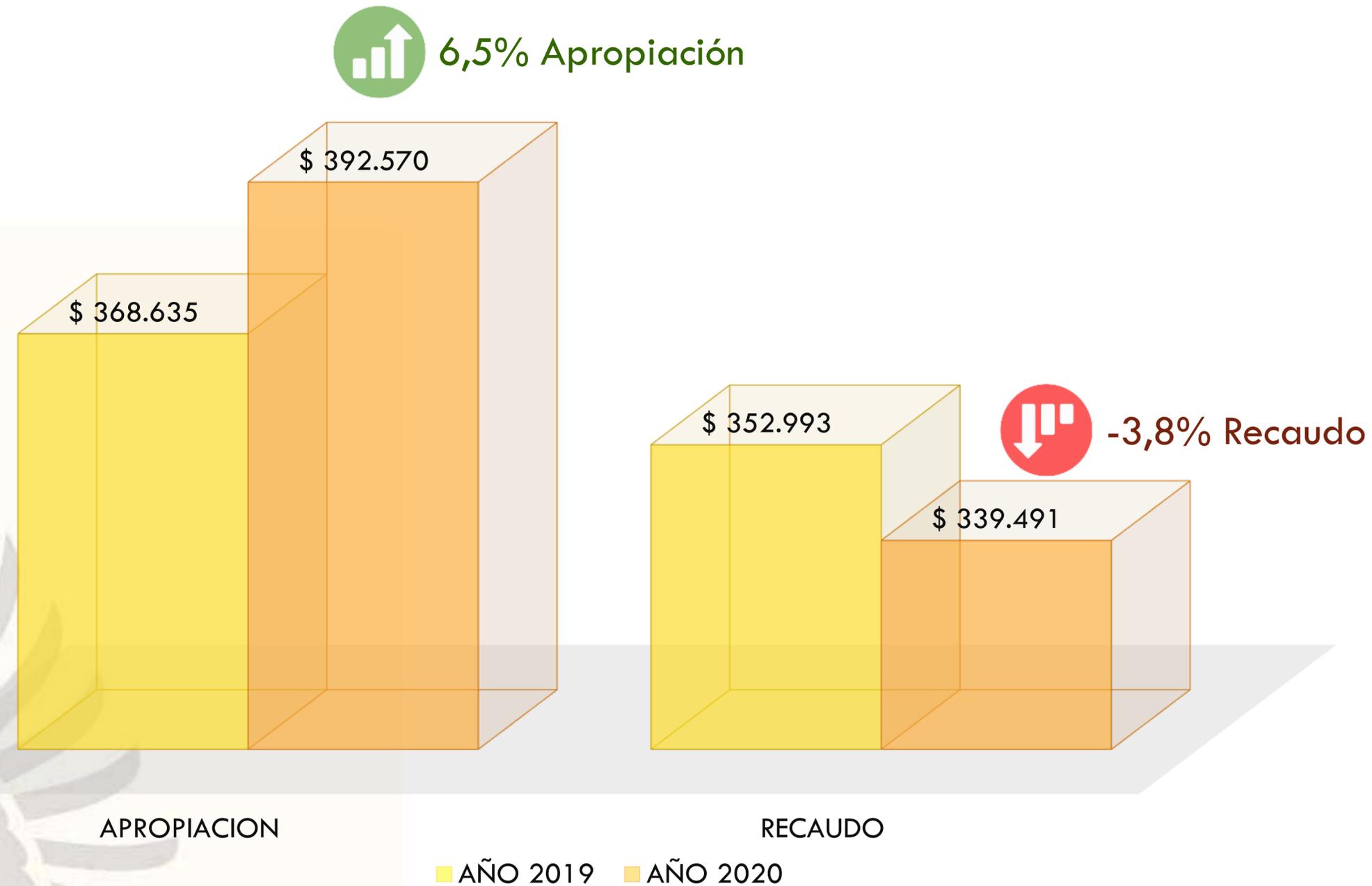
Componente 2 *Procesos Administrativos*

Dr. Eduardo Avendaño Fernández
Vicerrector Administrativo y Financiero

Ejecución Presupuestal de Ingresos 2020

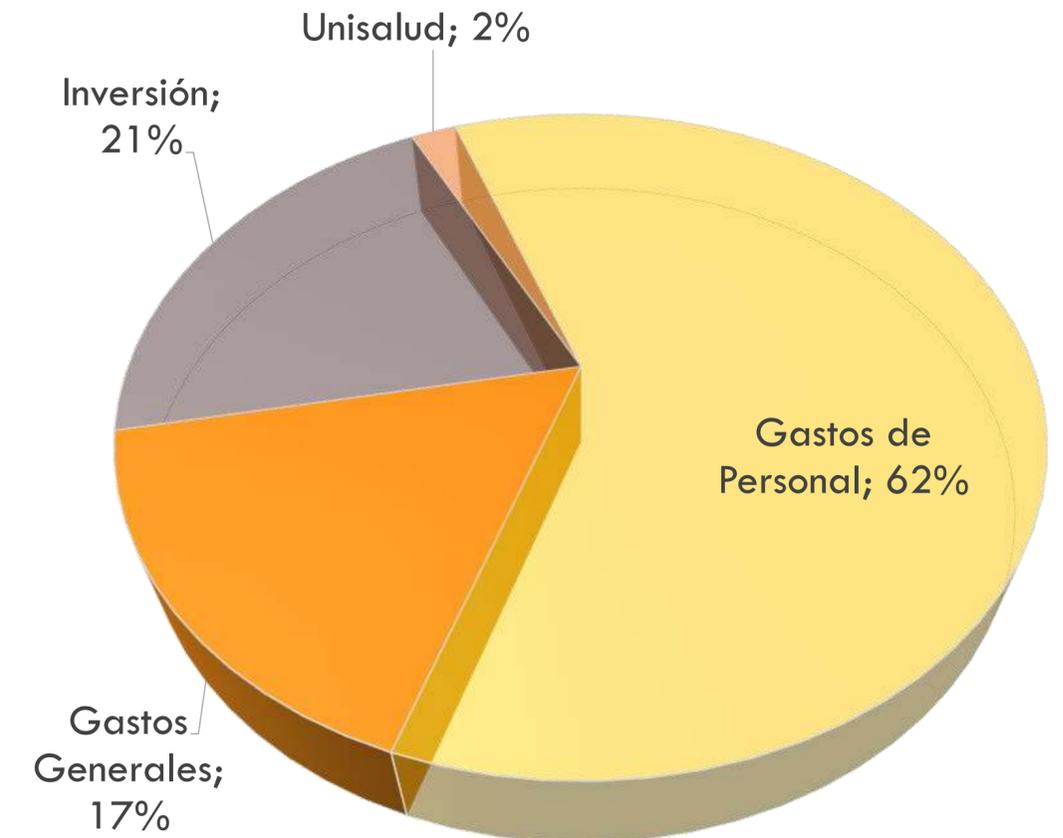
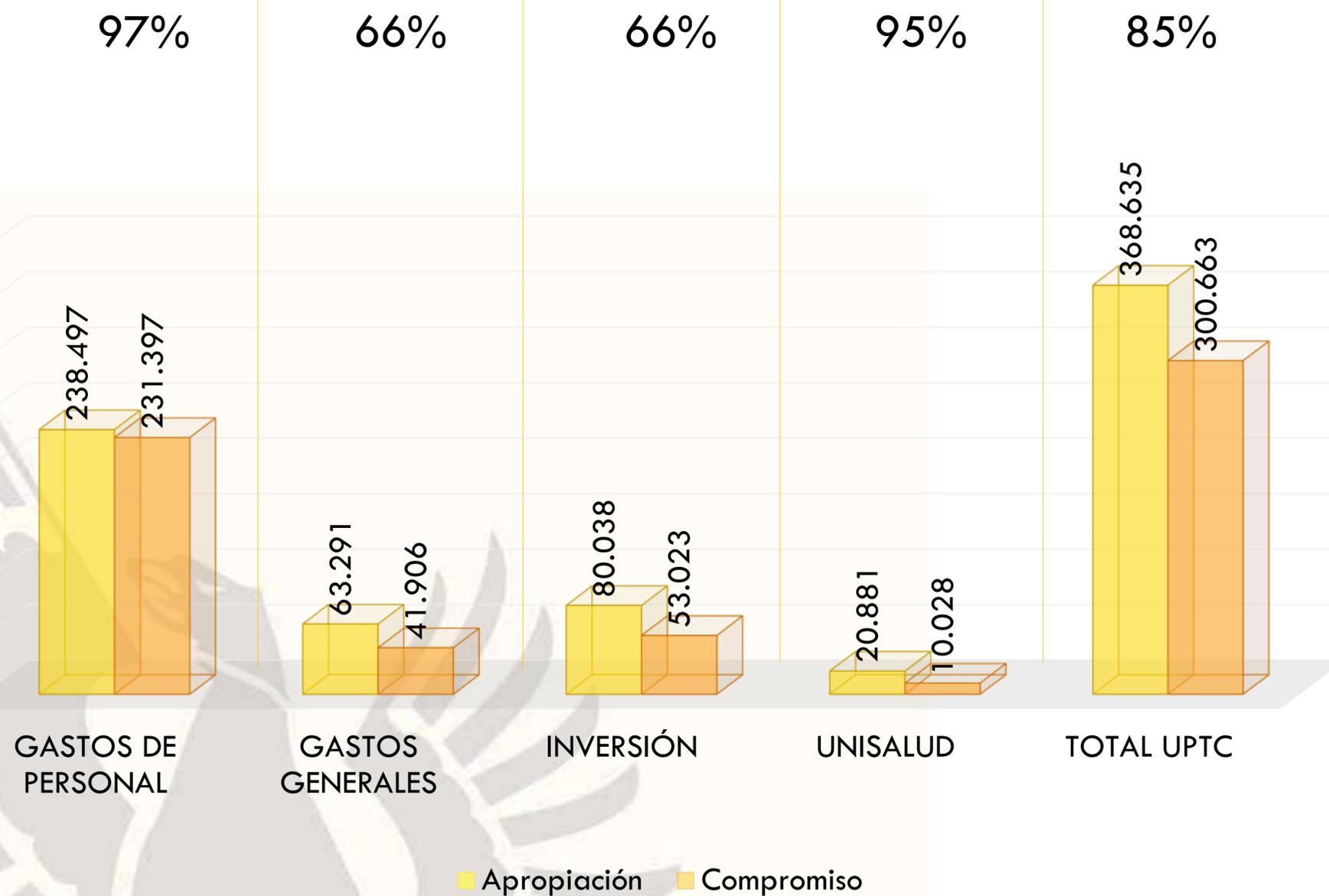


Comparativo Ingresos 2019-2020

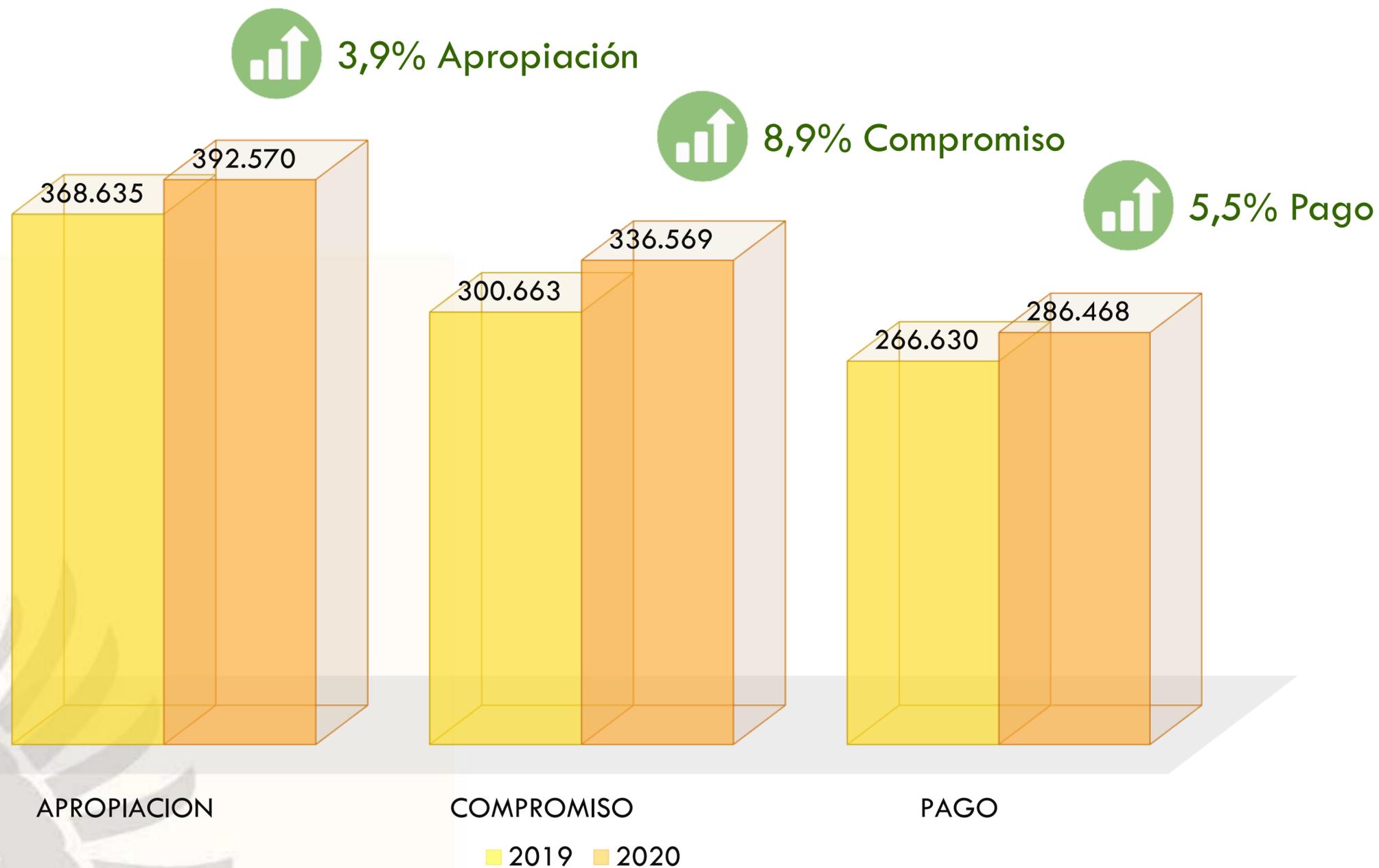


Ejecución Presupuestal de Gastos 2020

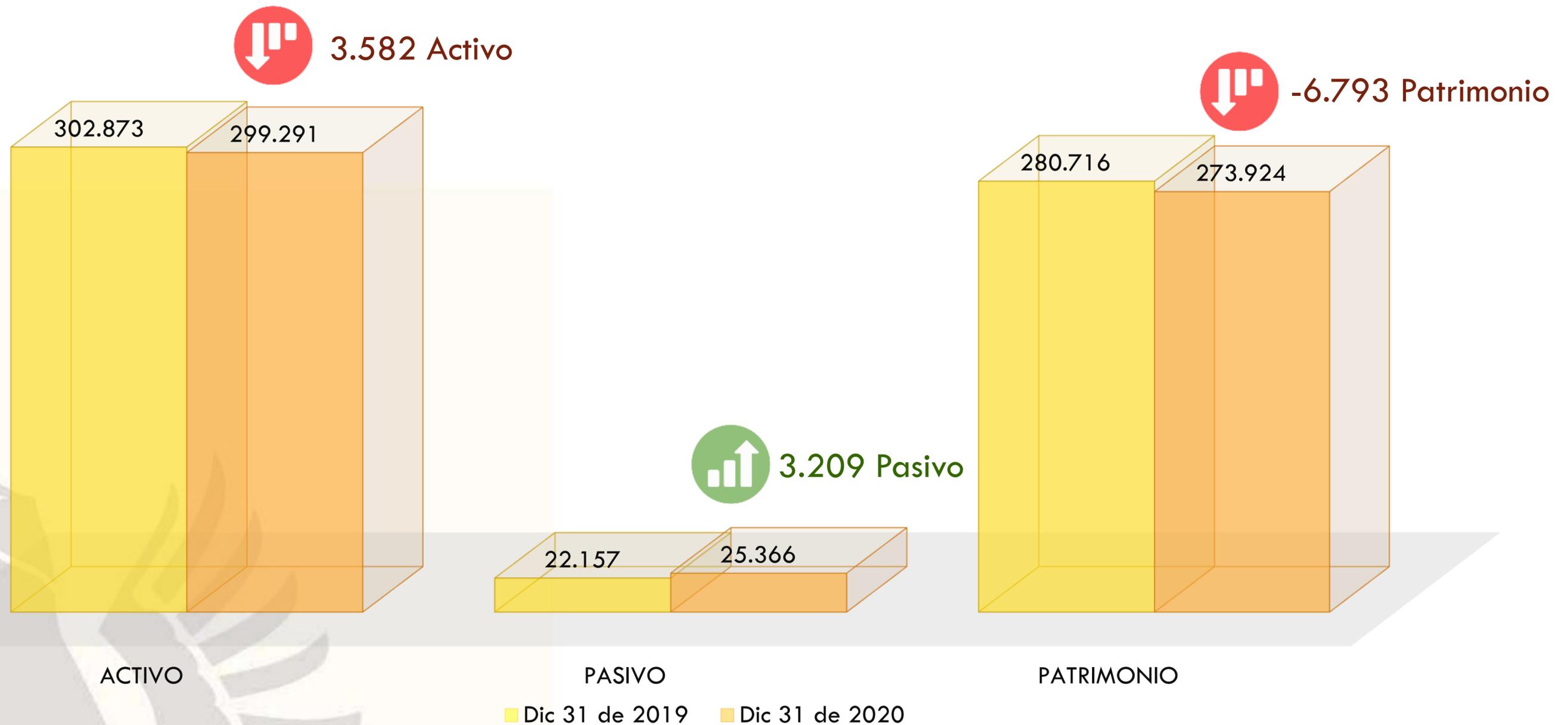
% Compromiso 2020



Comparativo Gastos Vigencias 2019 - 2020

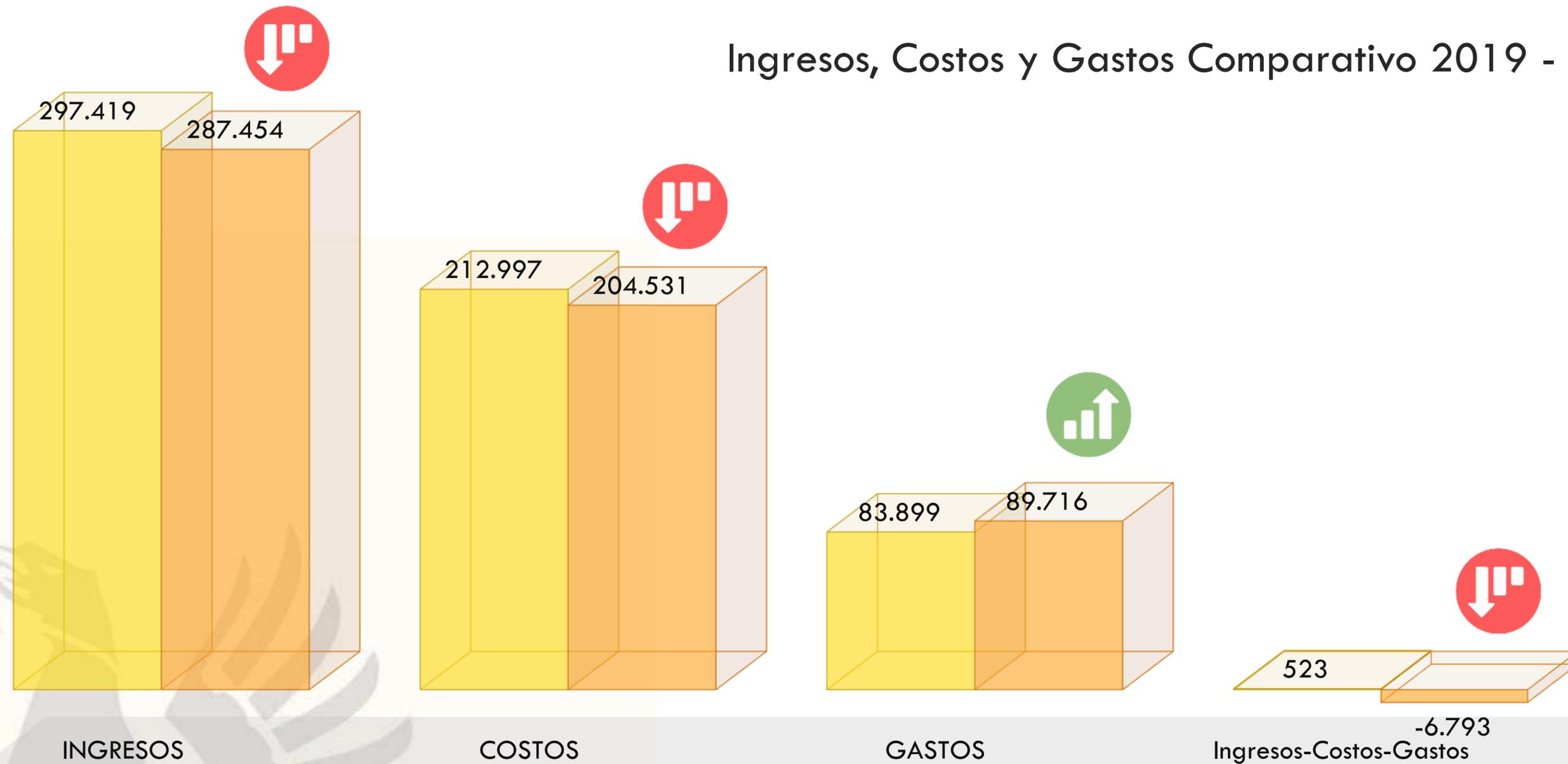


Estado de Situación Financiera Consolidado



Estado de Resultados

Ingresos, Costos y Gastos Comparativo 2019 - 2020



■ Dic 31 de 2019 ■ Dic 31 de 2020

Indicadores Financieros a 31-12-2020

1. DE SITUACIÓN

LIQUIDEZ FINANCIERA A CORTO PLAZO

(Activo corriente / Pasivo corriente)

2020

94.052.276 / 17.585.183 = 5.35

2019

107.015.437 / 15.991.086 = 6,69

CAPITAL DE TRABAJO

(Activo corriente – Pasivo corriente)

2020

94.052.276 – 17.585.183 = 76.467.093

2019

107.015.437 – 15.991.086 = 91.024.351

RAZON DE ENDEUDAMIENTO TOTAL

(Total pasivo / Total activo)

2020

25.366.896 / 299.291.097 = 8.47%

2019

22.157.335 / 302.873.571 = 7,31%

2. DE ACTIVIDAD

CONTROL DE INGRESOS vs. GASTOS TOTALES

(Ingresos totales / Gastos + Costos totales)*100

2020

287.454.875 / 294.247.486 = 97.69%

2019

297.419.609 / 296.896.464 = 100,17%

DEPENDENCIA FINANCIERA DE LA ADMINISTRACION

(Transferencias y subvenciones / Total de ingresos)

2020

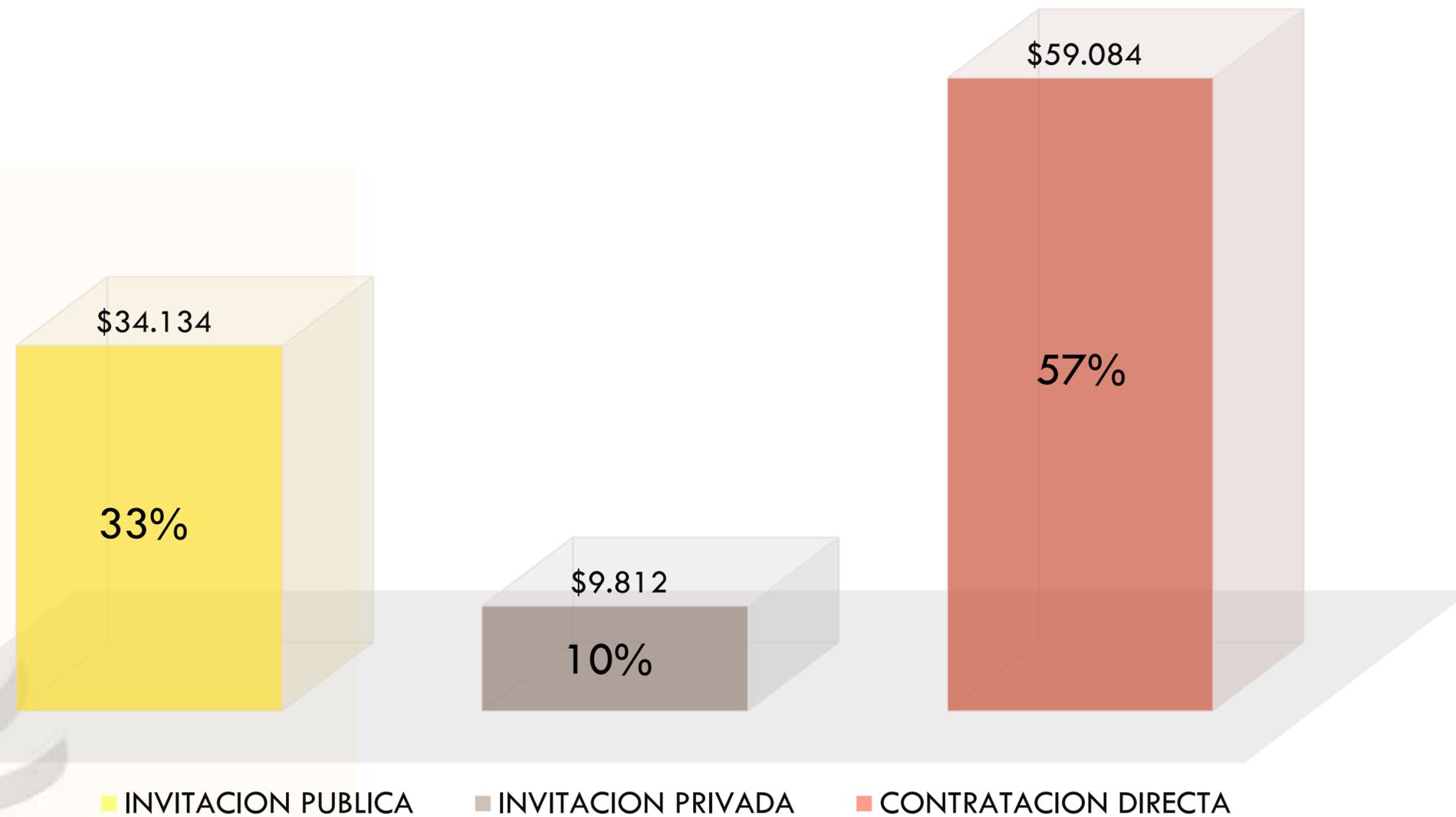
178.673.506 / 287.454.875 = 62%

2019

163.262.128 / 297.419.609 = 55%

Contratación 2020

**Total Contratación
\$103.030 Millones**



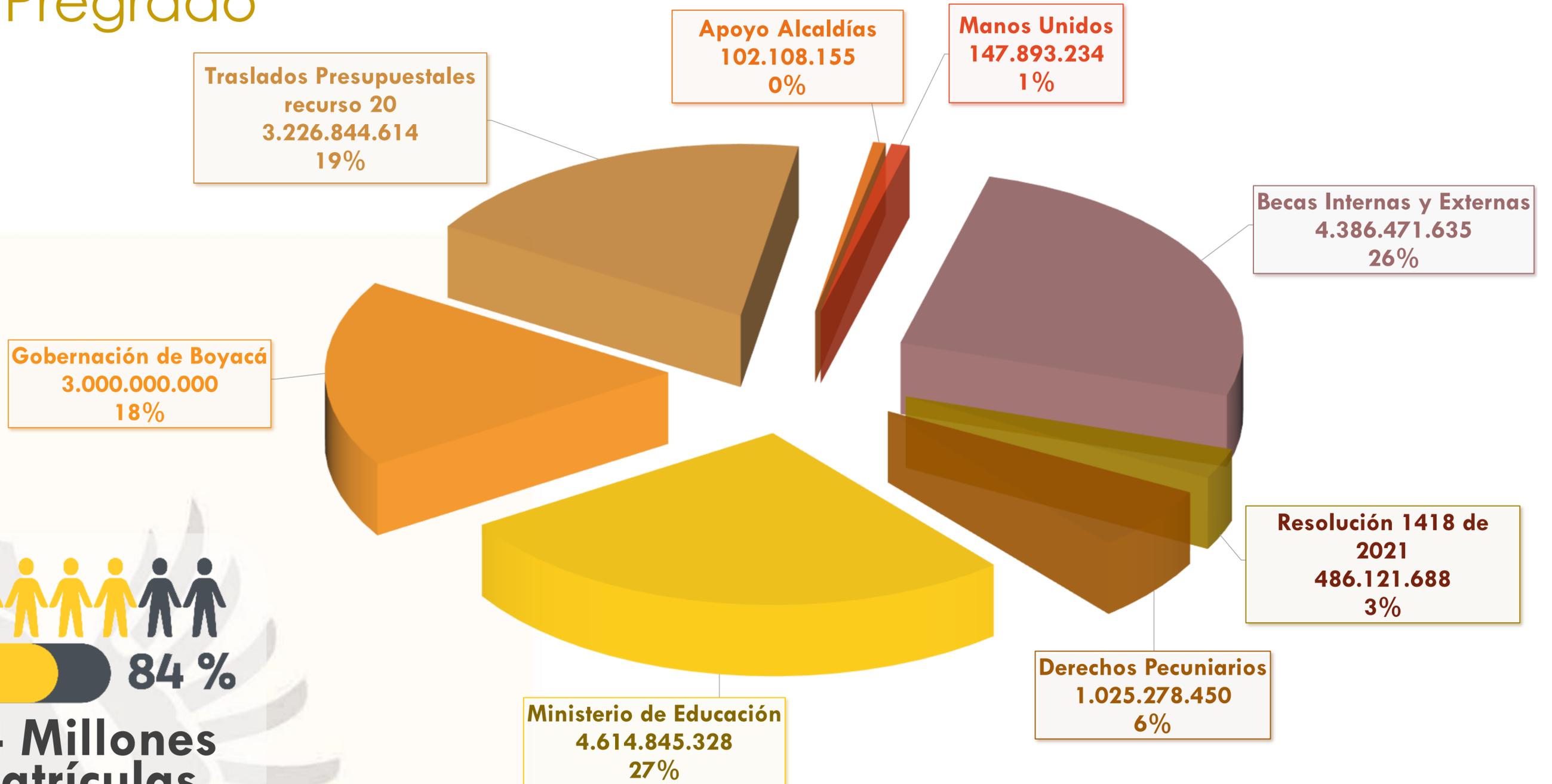
Plan de Desarrollo Institucional 2019-2022

Eje 2: Componentes Transversales para la Excelencia Universitaria

Objetivo: Actualizar y Modernizar los Procesos de Gestión Administrativa y Financiera de la Universidad.

ACTIVIDADES 2020	CUMPLIMIENTO	IMPACTO
Implementar una (1) nueva tecnología para mejorar la prestación del servicio a la comunidad a través del recaudo electrónico.	100%	Se implementó el recaudo electrónico, se realizaron 86.280 transacciones de 67 servicios o conceptos por valor de \$46.874 millones.
Ajustar dos (2) procesos administrativos de gestión para mejora continua.	100%	Se modernizó el Sistema Financiero con la actualización de GOOBI, que facilitó el trabajo remoto, debido a la pandemia.
Realizar cuatro (4) talleres de evaluación de la Gestión.	100%	Mantener las certificaciones de alta calidad y seguimiento a la gestión.
Comprometer el 95% del presupuesto de inversión.	69%	De los \$80.038 millones apropiados para inversión, se comprometieron durante el año 2020, el valor de \$53.023 millones.
Crear 1 grupo de estudios técnicos.	60%	Se trabajó de manera conjunta, articulada e interdisciplinar en el Grupo de Estudios Técnicos, se han desarrollado importantes estudios.
Registrar por parte de los entes de control, el estado de la cuenta anual consolidada.	100%	Se feneció la Cuenta Anual Consolidada.

Matrícula Pregrado



Cobertura 84 %

**\$ 20.344 Millones
Valor Matrículas**

Recursos Invertidos – Emergencia Sanitaria

\$ 8.739.287.612 RECURSOS INVERTIDOS DURANTE EL 2020



\$4.895 Millones en adquisición de Equipos de Cómputo



\$1.503 Millones en Planes de Internet Móvil (Plan de Datos) y Voz para la comunidad Estudiantil



\$1.850 Millones en adecuación de Laboratorios y compra de elementos de protección Personal



\$491 Millones en Contratación de Personal para Asesoría y Apoyo en la Estrategia Preventiva del Covid-19, y Compras de Insumos y Suministros para Funcionarios y Estudiantes con Trabajo Presencial



Componente 2 *Procesos Administrativos*

Dr. Ricardo Antonio Bernal Camargo
Director Jurídico



MODALIDADES DE SELECCIÓN



INVITACIONES PRIVADAS

En 2020 se publicaron **65** procesos de Invitaciones Privadas. La documentación puede consultarse en el siguiente portal.

http://www.uptc.edu.co/admon_grupo_bienes/contratacion/2020/inv_privadas/index.html



INVITACIONES PÚBLICAS

En 2020 se publicaron **21** procesos de Invitaciones Públicas. La documentación puede consultarse en el siguiente portal.

http://www.uptc.edu.co/admon_grupo_bienes/contratacion/2020/inv_publicas/index.html



CONTRATACIÓN DIRECTA

En 2020 se publicaron **48** diferentes procesos de contratación Directa, superior a 100 S.M.M.L.V. La documentación puede consultarse en el siguiente portal.

http://www.uptc.edu.co/admon_grupo_bienes/contratacion/2020/otras_invit/index.html

TRANSPARENCIA EN LA CONTRATACIÓN

PUBLICA

- Tramites y procedimientos de la contratación pública.
- Facilita la participación masiva de proponentes.
- Permite realización de observaciones, peticiones etc., dentro de los términos fijados.
- Propende por dar oportunas respuestas.

IMPARCIAL

- Transparente.
- Incluyente acorde con las necesidades.
- En cumplimiento con los fines Universitarios.

ABIERTA

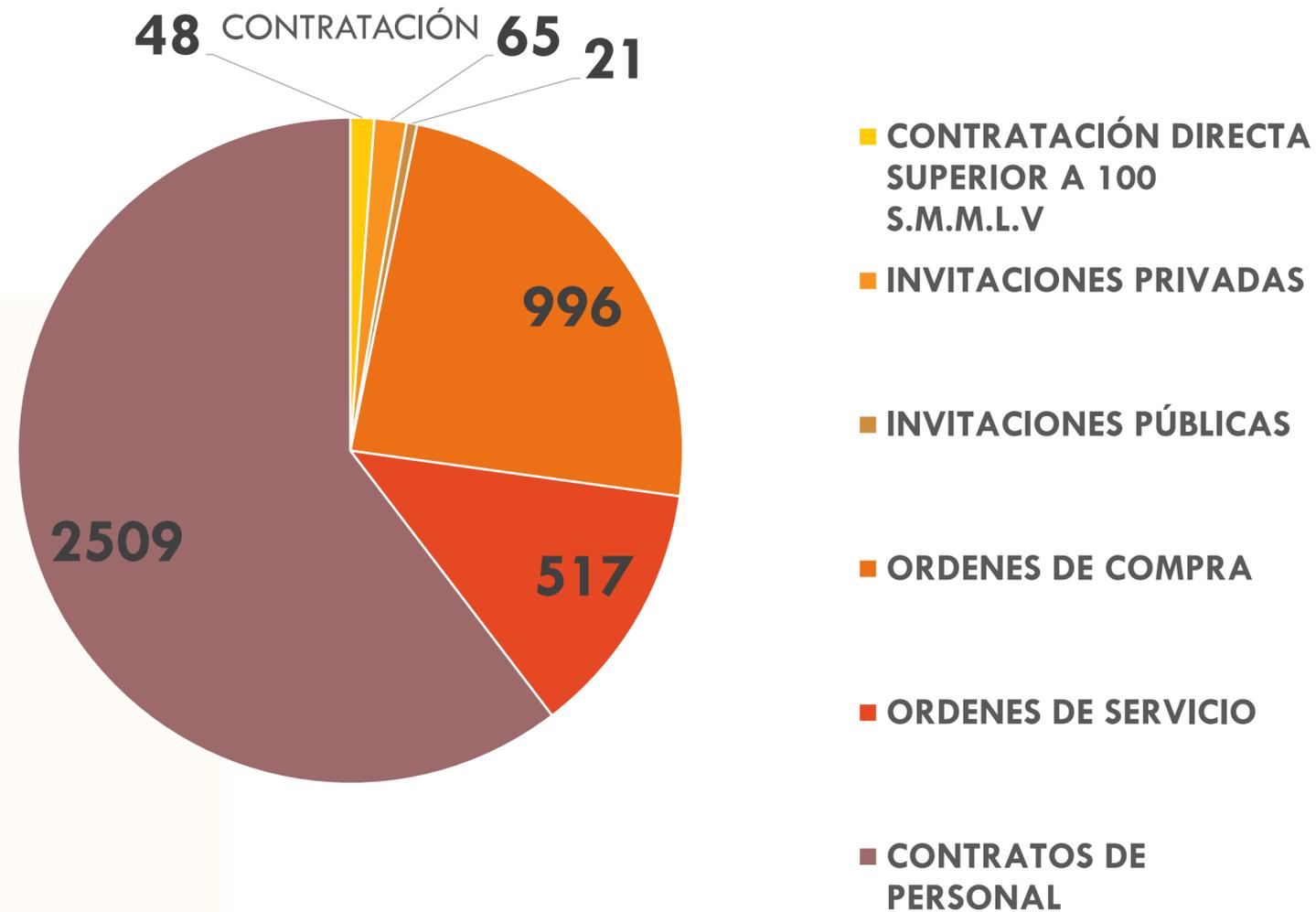
- Igualdad de oportunidades.
- Respeto al debido proceso.
- Selección objetiva de contratistas.

COMITÉ DE CONTRATACIÓN



- ❖ El Vicerrector Administrativo y Financiero **(Presidente del Comité)**
- ❖ El Director de Planeación
- ❖ El Director Jurídico
- ❖ El Director de Control Interno como invitado permanente
- ❖ El Jefe del Departamento de Contratación, quien será el Secretario; estos dos últimos con voz, pero sin voto

CONTRATACIÓN



Información generada con reporte de Sistema GOOBI

PROCESOS

PROCESOS EN CONTRA DE LA UNIVERSIDAD

TIPO DE PROCESO	TOTAL AÑO 2020
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	29
NULIDAD SIMPLE	7
NULIDAD ELECTORAL	0
ACCION DE REPARACION DIRECTA	13
ACCION CONTRACTUAL	4
ACCION POPULAR	3
ACCION DE CUMPLIMIENTO	0
ORDINARIO LABORAL	6

PROCESOS INTERPUESTOS POR LA UNIVERSIDAD

TIPO DE PROCESO	TOTAL AÑO 2020
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO CONTRACTUAL	4
ACCIÓN DE REPETICION	3
EJECUTIVO	10
DECLARATIVO- ABREVIADO- SERVIDUMBRE	1

ACTIVIDADES JURÍDICAS

TIPO DE ACTIVIDAD	SOLICITUDES TRAMITADAS VIGENCIA 2020
TUTELAS	122
DERECHOS DE PETICIÓN	338
CONCEPTOS	365
CONCEPTOS VIABILIDAD JURÍDICA CONVENIOS	145
COMISIONES DE ESTUDIO OTORGADAS Y TRAMITADAS	3
PRORROGAS DE COMISIONES DE ESTUDIO APROBADAS Y TRAMITADAS	12
AÑOS SABÁTICOS APROBADOS Y TRAMITADOS	6
COMUNICACIONES / DOCUMENTOS RADICADOS EN LA DIRECCION JURIDICA	3600

Componente 2 Procesos Administrativos

Dr. Silvestre Barrera Sánchez
Secretario General



Maestrías

En Gestión de Integridad y Corrosión, con énfasis en profundización modalidad virtual.

Autorizaciones al rector

1. Para hacer unas contrataciones.
2. Para realizar prórroga No. 1 y adición No. 2 al contrato No. 042 de 2019 que tiene por objeto suministro de alimentación para estudiantes y el servicio de cafetería para los diferentes estamentos de la Universidad.
3. Para entregar en calidad de comodato, un bien inmueble por la vigencia de 2020,2021 y 2022.

Autorizaciones al rector

4. Establecer beneficios económicos transitorios para los estudiantes de los programas académicos de posgrado, durante el periodo de emergencia sanitaria causada por el coronavirus COVID -19.
5. A realizar prórroga No, 01 al contrato No. 064 de 2018, que tiene por objeto la construcción del Edificio de Posgrados de la UPTC, Sede Central“
6. A aceptar donaciones para apoyar la matrícula de los estudiantes de los programas académicos de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, correspondiente al segundo semestre de 2020.
7. A realizar prórroga y adición al contrato No. 030 de 2020 que tiene por objeto LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD.

Acuerdos de interés general

1. Se autoriza al Consejo Académico de la Universidad estudiar y aprobar el Proyecto Académico Educativo de los programas de posgrados que fueron creados antes de mayo de 2018 y cuentan con Registro Calificado vigente.
2. Se modifica el Acuerdo 003 de 2017 de la Unidad de Servicios de Salud de la UPTC.
3. Se modifican los artículos 10 y 38 del Acuerdo 068 de 2018 (creación del Instituto para la Investigación e innovación en Ciencia y Tecnología de los materiales – INCITEMA)
4. Se crea y se conforma el Comité de Granjas de la Universidad.
5. Se deroga el artículo 037 de 2014 y reglamenta el Programa de Residencias Estudiantes de la Universidad.
6. Se modifican los artículos 1 y 2 del Acuerdo 021 de 2019.
7. Se establece un párrafo transitorio, al artículo 23 del Acuerdo 065 de 2017.
8. Se adiciona un párrafo transitorio, al artículo 10 del Acuerdo 019 de 2011, Reglamento Interno del Consejo Superior.
9. Se adiciona y modifica transitoriamente, el artículo 24 del Acuerdo 074 de 2010, Estatuto de Contratación.
10. Se deroga el Acuerdo 034 de 2018 que modificó el artículo 1, del Acuerdo 028 de 2015, en cuanto al título a otorgar en el Programa de Pregrado de Medicina.

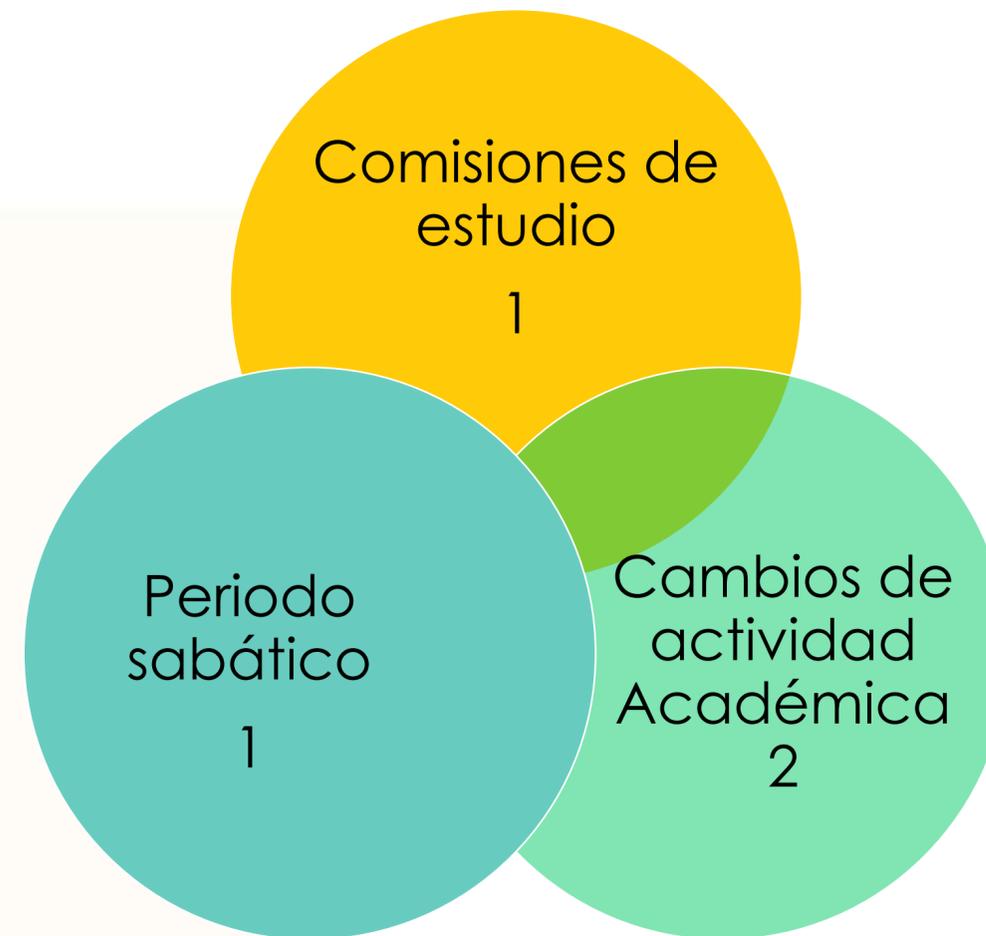
Acuerdos de interés general

11. Se reglamenta el procedimiento para el reconocimiento de incentivos económicos a estudiantes de programas de Maestrías y Doctorados y a beneficiarios/as de estancias posdoctorales.
12. Se establecen disposiciones transitorias al Acuerdo 052 de 2012, Reglamento Estudiantil de Posgrados.
13. Se modifica el artículo 40 del Acuerdo 130 de 1998.
14. Se expiden normas que reglamentan los procesos electorales de la Universidad, y se dictan otras disposiciones.
15. Se establecen garantías académicas transitorias para los estudiantes de Pregrado, en modalidad presencial, a distancia y virtual de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, durante el primer semestre de 2020.
16. Se adiciona un párrafo transitorio al artículo 41 del Acuerdo 066 de 2005.
17. Se modifica parcialmente el Acuerdo 014 de 2020.
18. Se aprueba el Plan de Fomento de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia para la vigencia 2020.
19. Se aprueba el Presupuesto de ingresos y de gastos de la Universidad para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

Acuerdos aprobados virtualmente

1. Se establecen unos procedimientos transitorios en la aplicación del Decreto 1279 de 2002, durante el periodo de emergencia sanitaria causada por el coronavirus COVID -19.
2. Se autoriza la actualización del costo matrícula por estudiante beneficiario, de la Convocatoria de Formación Avanzada 2020-2 (Fondo Formación en Programas de Pregrado y Posgrado para educadores del sector oficial, mediante el otorgamiento de créditos educativos condonables.
3. Se autoriza adicionar al presupuesto de ingresos y gastos de la vigencia 2020, de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, el Proyecto de Inversión “INVESTIGACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE BOYACÁ; financiado mediante el OCAD del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación, del Sistema General de Regalías, correspondientes al bienio 2019 - 2020.
4. Se autoriza adicionar al presupuesto de ingresos y gastos de la vigencia 2020, de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, el Proyecto de FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PARA CTEI EN LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA UPTC, ISPACIO SOGAMOSO financiado mediante el OCAD del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación, del Sistema General de Regalías, correspondientes al bienio 2021 – 2022.
5. Se adicionan unos recursos de inversión, correspondientes al Plan de Fomento a la Calidad 2020, al Presupuesto de Ingresos y Gastos de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, para la vigencia 2020.

Otros asuntos



PROCESOS ELECTORALES

COMITÉ ELECTORAL: Es el órgano que coordina, vigila y controla los procesos electorales que se adelanten en la Universidad, con fines institucionales.

Integrantes:

Doctora Mónica Edelmira Ramírez González, quien lo preside.

Profesor Rafael Arturo Vargas. Representante Profesoral.

Doctor William Iván Cabiativa. Representante Empleados Públicos y Trabajadores Oficiales.

Estudiante Helmer Alfonso Pérez. Representante Estudiantil.





Uptc
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

ESTAMENTO	No. CONVOCATORIAS	No. Programas Convocados	DESIERTAS	TOTAL PARTICIPACIÓN 2020
ESTUDIANTIL	1 CONSEJO DE FACULTAD	1	0	82
	1 COMITÉS DE CURRÍCULO	26	8	1566
PROFESORAL	1 CONSEJO DE FACULTAD	4	0	113
	1 COMITÉS DE CURRÍCULO	26	0	334
ADMINISTRATIVOS	1	1	0	110
TOTAL	5	58	8	2205

CORPORACIONES QUE PARTICIPAN EN LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES

CONSEJO SUPERIOR - INTEGRADO POR:	COMITÉ CONSULTIVO DE PLANEACIÓN, INTEGRADO POR:	CONSEJO ACADÉMICO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ministerio de Educación Nacional o su delegado, quien lo presidirá. 2. Un miembro designado por el Presidente de la República, que haya tenido vínculos con el Sector universitario. 3. El Gobernador del Departamento de Boyacá. 4. Un Representante de las Directivas Académicas. 5. Un Representante de los Docentes. 6. Un Representante de los Graduados. 7. Un Representante de los Estudiantes. 8. Un Representante del Sector Productivo. 9. Un Representante de los Ex rectores de la Universidad. 10. El Rector de la Universidad, con voz, pero sin voto. <p>El Secretario General de la Universidad, quien actuará como Secretario del Consejo Superior.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vicerrector Académico. 2. Vicerrectoría Administrativa y Financiera. 3. Vicerrectoría de Investigación y Extensión. 4. Dirección de Investigación. 5. Representante de los Graduados ante el Consejo Superior 6. Representante de los Profesores ante el Consejo Superior. 7. Representante de los Estudiantes ante el Consejo Superior. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. El Rector, quien lo preside. 2. Cuatro (4) Decanos, uno (1) de las Sedes Seccionales. 3. Dos (2) Profesores escalafonados. 4. Dos (2) Directores de Programas. Uno (1) de Pregrado y uno (1) de Postgrado. 5. Tres (3) Estudiantes de la Universidad; uno (1) por la Sede Central, uno (1) por la Sedes Seccionales, uno (1) por toda la Universidad.

CORPORACIONES QUE PARTICIPAN EN LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES

CONSEJO DE FACULTAD	COMITÉS DE CURRÍCULO	COMITÉ DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
<ol style="list-style-type: none"> 1. El Decano, quien lo preside. 2. Hasta cinco (5) Directores de Escuela. 3. El Director de la Escuela de Postgrado de la Facultad. 4. Dos (2) Representantes Estudiantiles, uno de Pregrado y otro de Postgrado. 5. Un Representante Profesoral Escalafonado. 6. El Director del Centro de Investigación y de Extensión de la Facultad. 7. Un Representante de los Graduados. <p>(Artículo 17° del Acuerdo 067 del 25 de Octubre de 2005)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. El Director de Escuela, quien lo presidirá. 2. Un (1) Representante de los Profesores de cada una de las áreas. (Disciplinar – Profundización) 3. Dos (2) Representantes de los Estudiantes. 4. Un (1) Representante de los Graduados. <p>(Artículo 22° del Acuerdo 067 del 25 de Octubre de 2005)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. El Vicerrector Académico como delegado del Rector, quien lo presidirá. 2. El líder del Proceso de Aseguramiento de la Calidad o de Gestión de programas. 3. Cinco (5) docentes, representantes de las Facultades que cuenten con programas acreditados. <p>(Artículo 44° del Acuerdo 001 del 19 de Enero de 2018)</p>

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN

Como consecuencia a la emergencia sanitaria producto de la pandemia y ante la no presencialidad de la comunidad universitaria en la institución. Se busco la habilitación del Sistema de Voto Electrónico, lo cual se desarrollo a través del Acuerdo 035 de 2020,

Partiendo de lo anterior, para la vigencia 2021, la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, contará con dos mecanismos de participación democrática:

1. Sistema de Papeleta (Tarjetón Electoral).
2. Sistema de Voto Electrónico.





Componente 2 *Procesos Administrativos*

Dra. Claudia Rubiela Báez Sora
Directora Control Interno

PROGRAMA ANUAL DE AUDITORIA 2020

Para la vigencia 2020, fue aprobado por el Comité Coordinador de Control Interno el Programa Anual de Auditoria- PAA, logrando su cumplimiento en un 100%.

AUDITORIA Y CONTROL INTERNO



Informe pormenorizado del Sistema de Control Interno

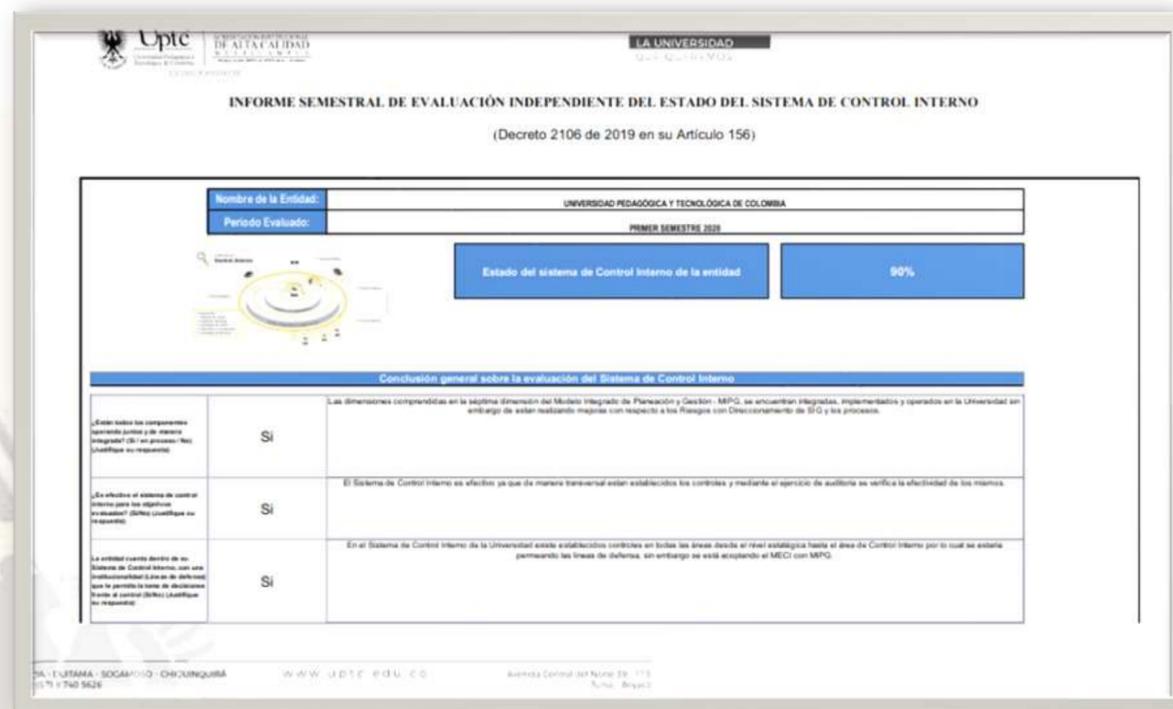
En cumplimiento Ley 1474 de 2011, para la vigencia fiscal 2020, fueron publicados los Informes pormenorizados, por parte de la Dirección de Control Interno.

I semestre:

http://www.uptc.edu.co/export/sites/default/admin_control_interno/documentos/2020/inf_sem_eval_indep_est_sistcontint.pdf

II semestre:

http://www.uptc.edu.co/export/sites/default/admin_control_interno/documentos/2020/inf_sem_pormenorizado_2_2020.pdf



INFORME SEMESTRAL DE EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO
(Decreto 2106 de 2019 en su Artículo 156)

Nombre de la Entidad: UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA
Período Evaluado: PRIMER SEMESTRE 2020

Estado del sistema de Control Interno de la entidad: 90%

Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno

¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Sí/No) (Justifique su respuesta)	SI	Las dimensiones comprendidas en la séptima dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG, se encuentran integradas, implementadas y operadas en la Universidad en conjunto de estar realizando mejoras con respecto a los riesgos con Desempeño de BQ y los procesos.
¿Es efectivo el sistema de control interno para las siguientes situaciones? (Sí/No) (Justifique su respuesta)	SI	El Sistema de Control Interno es efectivo ya que de manera transversal están establecidos los controles y mediante el servicio de auditoría se verifica la efectividad de los mismos.
¿La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno con una institución/área de defensa que le permita tomar decisiones desde el control? (Sí/No) (Justifique su respuesta)	SI	En el Sistema de Control Interno de la Universidad existe establecidas condiciones en todas las áreas desde el nivel estratégico hasta el área de Control Interno por lo cual se están generando las líneas de defensa, sin embargo se está acortando el MECI con MPG.

PALESTANA - SOGAMOSO - CHIVUNQUIBÁ
WWW.UPTC.EDU.CO
Avda. Central del Norte 19 - 115
Tuluá - Boyacá

SEGUIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA A 31 DICIEMBRE 2020

TIPO DE EVALUACIÓN	CLASIFICACIÓN DE LOS HALLAZGOS	TOTAL HALLAZGOS	TOTAL METAS	METAS CUMPLIDAS	METAS EN PROCESO
Gestión y Resultados	Contables	6	17	1	14
	Presupuestales	1	1	1	0
	Control interno Contable y otros temas	9	10	9	3
TOTAL		16	28	11	17

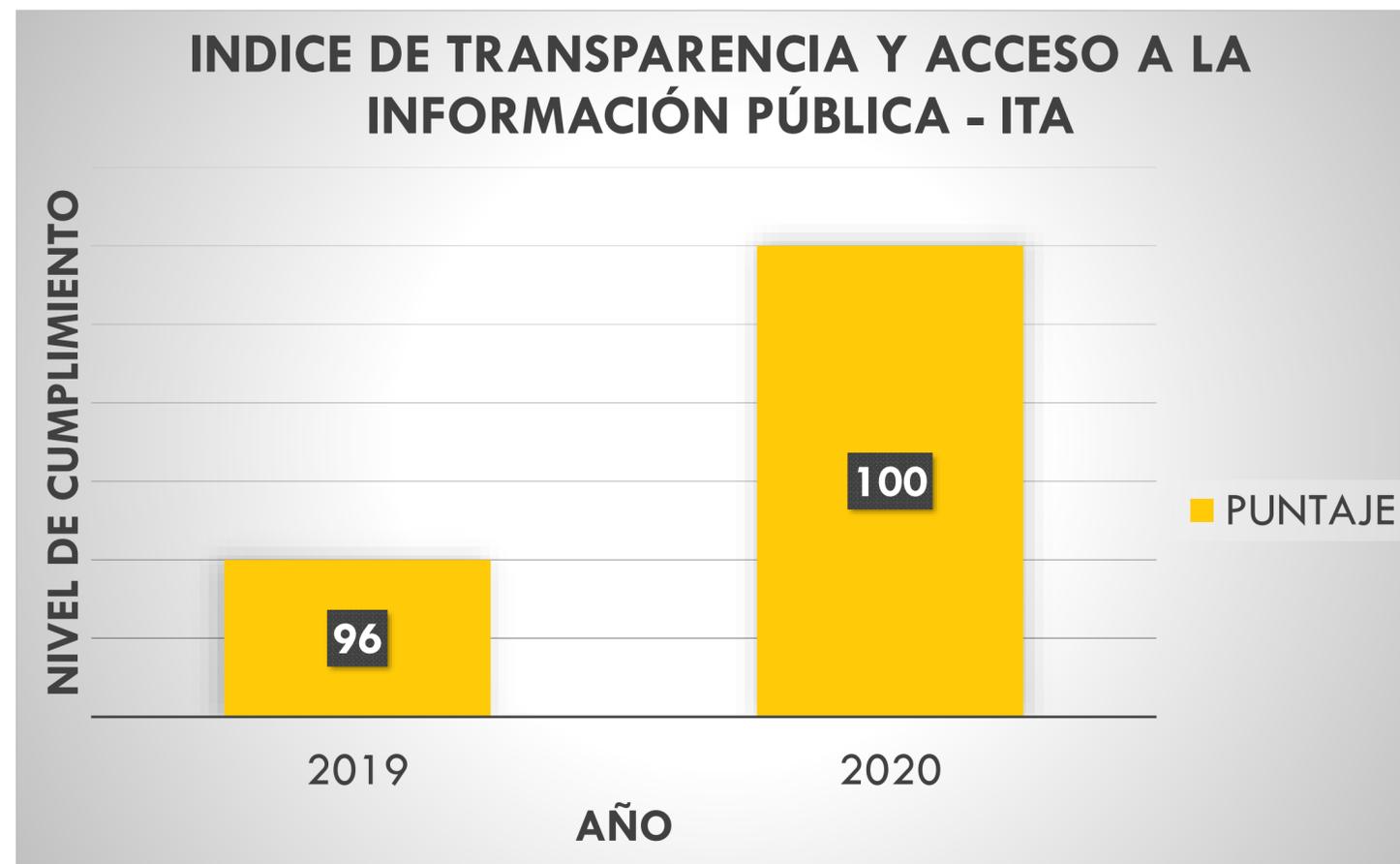
Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITA) – Procuraduría General de la Nación

Reporte de cumplimiento de
la Ley 1712 de 2014 para la
vigencia 2020:

100 de 100 puntos

Reporte de cumplimiento de
la Ley 1712 de 2014 para la
vigencia 2019:

96 de 100 puntos



Componente 2 Procesos Administrativos



Dra. Nelly Esperanza Rojas Cárdenas
Directora de Comunicaciones



Eje 1.2

Articulación misional para la calidad - Investigación, Innovación, Extensión y proyección social

Programa 1.2.2

Fortalecimiento de la investigación y la innovación

Proyecto 1.2.2.4

Fortalecimiento de las capacidades de los grupos de investigación en CyT

26 productos AUDIOVISUALES
RESULTADOS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

DOS CAPACITACIONES
CÓMO DIVULGAR CIENCIA
76 PARTICIPANTES DE DIFERENTES GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



RENDICIÓN DE CUENTAS

UPTC - Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

Enviar mensaje Me gusta

Videos subidos de Oficina De Comunicaciones

Expoferia, proyectos Innovadores 2019

Invitación a Vacunarse Unisalud

Foco científico

Victor Largo C A general x todos los estudiantes

Álvaro Bayona Candidato estudiantil ante el C A General x todos los...

Especialización en Instituciones Jurídico Procesales

UPTC y Universidad Nacional de

Expoferia, proyectos Innovadores 2019

7 visualizaciones · 3 may 2021

Oficina De Comunicaciones

SUSCRIBIRME

Publirreportaje Conexión U, cap 4

hace 5 semanas · 211 reproducciones

Día Mundial de la Ciencia

hace 6 semanas · 15 reproducciones

Sonia Natalia Vásquez

Ingeniera Agrónoma-UPTC

UPTC - Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

Enviar mensaje Me gusta

Todos los videos

¡Así va la U!

hace 2 horas · 625 reproducciones

Conexión U Lunes 3 de Mayo 2021

hace 10 horas · 1.1 mil reproducciones

Publirreportaje Conexión U, cap. 8

hace 22 horas · 244 reproducciones

Entre Tazas

hace 3 días · 1.3 mil reproducciones

Cien Por Siento Original

hace 3 días · 611 reproducciones

Foco Científico

hace 3 días · 797 reproducciones

Comunicado N°45

hace 3 días · 803 reproducciones

ATENCIÓN ASPIRANTES ADMITIDOS.

hace 3 días · 803 reproducciones

Calendario de matrículas semestre II-2020

La investigación un compromiso CONSTANTE

Investigación

Uptc

Comunicado N°45

UPTC se mantiene entre las mejores en investigación. Gracias a todos los que aportan desde sus dife...

Ver más

Me gusta Comentar Compartir

Comentarios

Ocultar

Más relevantes

Asosgressados Uptc

Me gusta Responder · 3 d

Escribe un comentario...

Eje 2.2 Componentes Transversales para la excelencia universitaria

Programa 2.2.3 Modernización del Sistema de Comunicaciones

Se ejecutó el **Plan Estratégico de Comunicaciones**, que permitió hacer más visible la gestión académica, de investigación y administrativa y nos consolidamos como fuente de información para los medios masivos de comunicación regionales y nacionales, para una mayor proyección de la imagen institucional.

La estrategia desarrollada junto con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, ha contribuido al posicionamiento de la Universidad como productora de conocimiento.

RENDICIÓN DE CUENTAS



Inauguran observatorio astronómico en la UPTC de Tur

Observatorio Astronómico lleva el nombre de Goranchacha, que de acuerdo con la mitología Muisca era considerado como el



Proyecto	Meta	Cumplimiento
<p>2.2.3.1 Mejoramiento del Sistema de Comunicaciones</p>	 <p>Ejecutar el Plan Anual Estratégico de Comunicaciones</p>	
	 <p>Aumentar en 2% la audiencia de la emisora institucional UPTC Radio 104.1</p>	
	 <p>Aumentar en 10% el número de seguidores de las redes sociales institucionales (Facebook - Twiter e Instagram)</p>	

Se ejecutó el Plan Estratégico de Comunicaciones, que permitió visibilizar el quehacer académico, científico, cultural y la gestión administrativa de la Universidad y apoyar el proceso de **socialización para la Acreditación Institucional Multicampus**.

RENDICIÓN DE CUENTAS



VAMOS por Más!

ÚNETE Y CONOCE
aquí el proceso

REACREDITACIÓN
Multicampus

LA UNIVERSIDAD
QUE QUEREMOS



Puesto **6**
ENTRE LAS PUBLICAS
a nivel nacional

puesto **99**
EN LATINO-AMERICA

12
ENTRE LAS PUBLICAS Y PRIVADAS
a nivel nacional

RANKING SCIMAGO

REACREDITACIÓN
Multicampus

VAMOS por Más!



Somos una de las
MEJORES UNIVERSIDADES DEL PAÍS

REACREDITACIÓN
Multicampus

VAMOS por Más!

Se documentaron y radicaron ante la
Dirección de Planeación

2 PROYECTOS PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA Dirección de Comunicaciones y UPTC Radio

DIRCOM
Dirección de Comunicaciones
U P T C



RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Piezas de comunicación

Periódico Institucional	4
Comunicados	169
Productos audiovisuales	252
Cuñas radiales	287
Programas UPTC Radio (Especializados, musicales e institucionales)	1229
Podcast Multicampus	119
Podcast	27
Magazín Conexión U	231
Asesorías radiales	297

Aumentar el número de seguidores de las redes sociales institucionales

La meta de crecimiento en redes sociales establecida para el cuatrienio 2019-2022, se cumplió en la vigencia 2020.

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Crecimiento Alcanzado

Red	No. Seguidores aumentado	Total Seguidores
	10.275	62.122
	4.105	27.800
	4.413	18.800
	3.411	33.177

Componente 2 Procesos Administrativos

Ing. Paola Iveth Rodríguez Contreras
Líder Direccionamiento
Sistema Integrado de Gestión SIG



SOMOS TODOS!

Certificaciones Internacionales-SIG

El Sistema Integrado de Gestión en cumplimiento de los requisitos legales y normativos, recibe del organismo internacional TUV Rheinland Colombia S.A.S las certificaciones de renovación, seguimiento y transición bajo las normas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de Calidad, Gestión Ambiental, Seguridad en la Información y Gestión de Servicios en TI.

NTC- ISO
14001

NTC-ISO
9001

ISO
45001



Somos Todos!

ISO/IEC
27001

NTC-
ISO/IEC
17025

ISO
20000

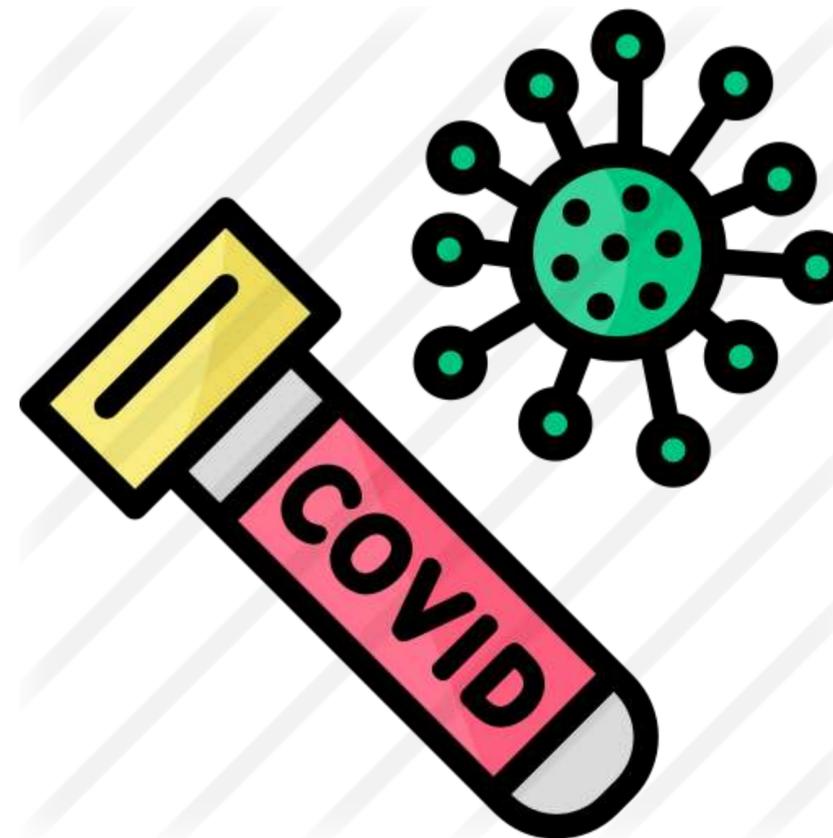
INFORME SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Este informe esta elaborado bajo los lineamientos de los Global Reporting Initiative (GRI) Standards, se trata del cuarto reporte de sostenibilidad de la UPTC.
- Describe los aspectos más importantes y los impactos de la actividad económica, social y ambiental de la Institución durante el período de 2019.
- Los informes se encuentran publicados para consulta en la pagina principal de la UPTC, enlace SIG



LA UPTC FRENTE A LA PANDEMIA DEL CORONAVIRUS COVID 19

La UPTC en cumplimiento de las Resoluciones 000666 / y 223/2021 Ministerio de Salud y Protección Social, estableció los parámetros y las medidas generales de bioseguridad para hacer frente a la emergencia sanitaria, económica, social y ecológica derivada de la COVID-19, cuyo interés se fundamenta en preservar la seguridad integral de la comunidad Upetecista salvaguardando su salubridad y la de sus familias.



SEÑALIZACIÓN DE ÁREAS

La UPTC, cuenta con la señalización de las diferentes áreas, atendiendo a las medidas generales determinadas en las resoluciones 000666/2020 y 223/2021 del Ministerio de Salud y Protección. Adicionalmente la Dirección de Planeación realizó el estudio de aforo máximo para las instalaciones de la Sede central y Seccionales.



Sistema de Vigilancia Epidemiológica SIVIGEP Estrategia frente a la Covid-19 la cual tiene por objeto:



1. Diagnostico de enfermedades preexistentes de trabajadores, estudiantes y contratistas.

2. Revisión y acompañamiento al estado de salud de los trabajadores que se encuentran realizando trabajo en casa y/o presencial

3. Vigilancia de las condiciones de la salud de quienes ingresan a la Universidad; trabajadores, contratista, estudiantes y visitantes.

4. Cercos epidemiológicos

5. Control de Ingreso y de espacios según la capacidad de aforo entre otros

Medicina Laboral

- Actividades de Coaching con los funcionarios a través de estrategias de fortalecimiento y desarrollo personal.
- Creación de espacio permanente de Escucha en Línea con el objetivo de realizar contención emocional y consejería (con activación de rutas para atención integral).
- Trasmisión de mas de 200 capacitaciones sobre temas de interés en Seguridad y Salud en el trabajo, Ambiental, Calidad.



ATENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS EN LA UPTC

El grupo de brigadistas de la Sede Central y Seccionales, se viene capacitando constantemente, con el fin de responder de manera efectiva ante los eventos o vulnerabilidades. Es así que en el 2020 se presentaron **3** incendios forestales dentro de la Universidad, lo que permitió evaluar la capacidad de respuesta de brigadistas y equipos de emergencia.



Fuente: Direccionamiento de SIG



Fuente: Reporte de emergencias – Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Tunja



Foto: LN 410- Laboratorio de análisis de alimentos

Laboratorios en Funcionamiento Directiva Ministerial No 13

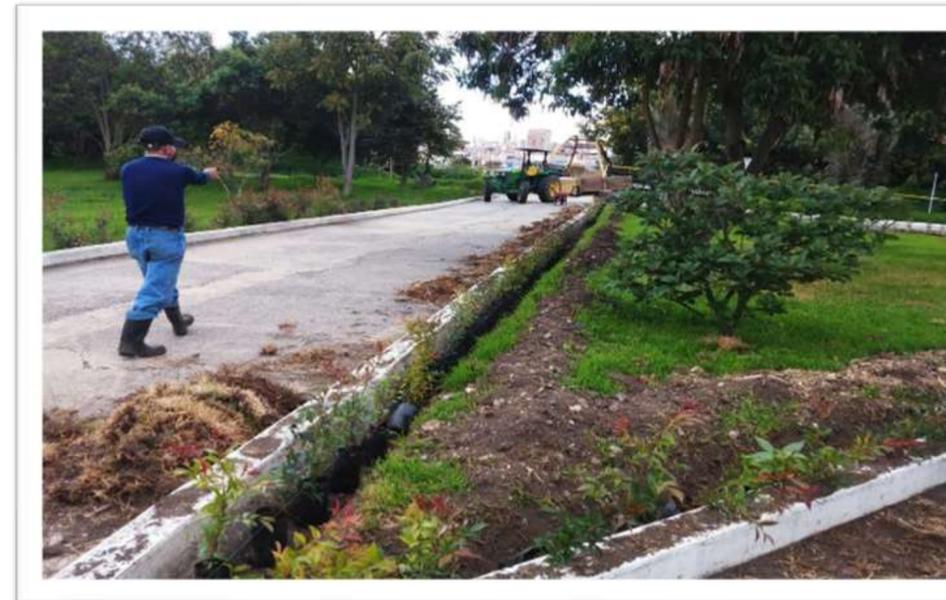
LABORATORIO	Ubicación	Nomenclatura
Laboratorio de Suelos análisis Químico	Edificio de Derecho	D101
Laboratorio de Suelos análisis físico	Edificio de Derecho	D104
Laboratorio Física de Materiales	Centro de laboratorios	LN502
Procesos ambientalmente amigables	Centro de laboratorios	LN503
Química y Tecnología de Alimentos GIQTA	Centro de laboratorios	LN504
Nutrición Animal /Grupo de Investigación en Bioquímica y Nutrición Animal -GIBNA	Centro de laboratorios	LN505
Grupo de química computacional QUIMOL (Computación)	Centro de laboratorios	LS 507
Grupo Biología Ambiental	Centro de laboratorios	LS 510
Grupo de Ecología de Bosques Andinos EBAC	Centro de laboratorios	LS 402
Grupo de Unidad Ecológica de Sistemas Acuáticas UDESA	Centro de laboratorios	LS 403
Grupo de Manejo Integrado de Ecosistemas y Biodiversidad XIUA Laboratorio de Ecología Acuática	Centro de laboratorios	LS 404
Grupo Ecología de los Organismos GEO	Centro de laboratorios	LS 406
Grupo de química computacional QUIMOL (Síntesis)	Centro de laboratorios	LN409
Laboratorio de Ingeniería Ambiental	Centro de laboratorios	LN 411-LN412
Grupo de química computacional QUIMOL (Caracterización)	Centro de laboratorios	LN 413
Grupo de Investigación en Biología Celular y Biología Molecular Vegetal	Centro de laboratorios	LS303
Genética Humana	Centro de laboratorios	LS304
Grupo de Investigación Gebimol	Centro de laboratorios	LS305
Grupo de Catalisis	Centro de laboratorios	LN311
Grupo de superficies Electroquímicas y Corrosión	Centro de laboratorios	LN310
Colecciones Biológicas Laboratorio De Entomología	Centro de laboratorios	LS214
Laboratorio del Grupo de Investigación Biología para la Conservación	Centro de laboratorios	LS215
Danum	Centro de laboratorios	LRN224
Biocatalisis	Centro de laboratorios	LRN226
Museo de historia Natural	Centro de laboratorios	Primer piso
Herbario	Centro de laboratorios	Primer piso
Bioterio Cuarentena GI Genética Humana	Centro de laboratorios	LRS 128
Laboratorio centro de biotecnología vegetal	CASONA	CASONA
BIOPLASMA	BIOPLASMA	BIOPLASMA
INCITEMA (análisis de falla(4), Etapa de análisis (3), Caracterización (6), preparación de muestras (4), Electroquímica (4)	INCITEMA	INCITEMA
Grupo de Catalisis Organica	Laboratorios antiguos	L107
Nutrición Animal /Grupo de Investigación en Bioquímica y Nutrición Animal -GIBNA (Garrapatas)	Laboratorios antiguos	L402
GIEM INTEGRIDAD Y EVALUACION DE MATERIALES	Laboratorios antiguos	L403
Análisis de recubrimientos INCITEMA	Laboratorios antiguos	L209
Proyección Termica INCITEMA	Ed. Metalurgia	Ed. Metalurgia
INCITEMA (CORROSION)Detrás del edificio de metalurgia	Ed. Metalurgia	Detrás del edificio de metalurgia
FINUAS-Grupo de Física Nuclear aplicada y Simulación	Lab Radiaciones Nucleares	Lab Radiaciones Nucleares

Sistema de Gestión Ambiental

Como estrategia para la prevención de los impactos ambientales negativos causados por los residuos plásticos y microplásticos sobre los ecosistemas, se estableció en las cláusulas de los contratos de suministro de alimentación para estudiantes la prohibición de utilización de plásticos de un solo uso.



Siembra de **198** especies arbóreas como cerca viva en zonas verdes frente a Edificio Administrativo de la Sede Central Tunja.



81%

Componente 3 *Financiamiento y Recursos*

Dr. Eduardo Avendaño Fernández
Vicerrector Administrativo y Financiero

Dr. Jorge Andrés Sarmiento Rojas
Director de Planeación



Lograr la cofinanciación de 3 proyectos de inversión:

- Proyecto: Realizar las adecuaciones requeridas para la puesta en funcionamiento del laboratorio necesario para la ejecución del proyecto “Fortalecimiento, adecuación científica, infraestructura y tecnología del Lab. Biología Molecular, GEBIMOL, UPTC, para atender problemáticas asociadas con agentes Biológicos de alto riesgo para la salud humana del Departamento de Boyacá”



- Proyecto: Adecuación y dotación de infraestructura física para el acceso y circulación de personas en condición de movilidad reducida

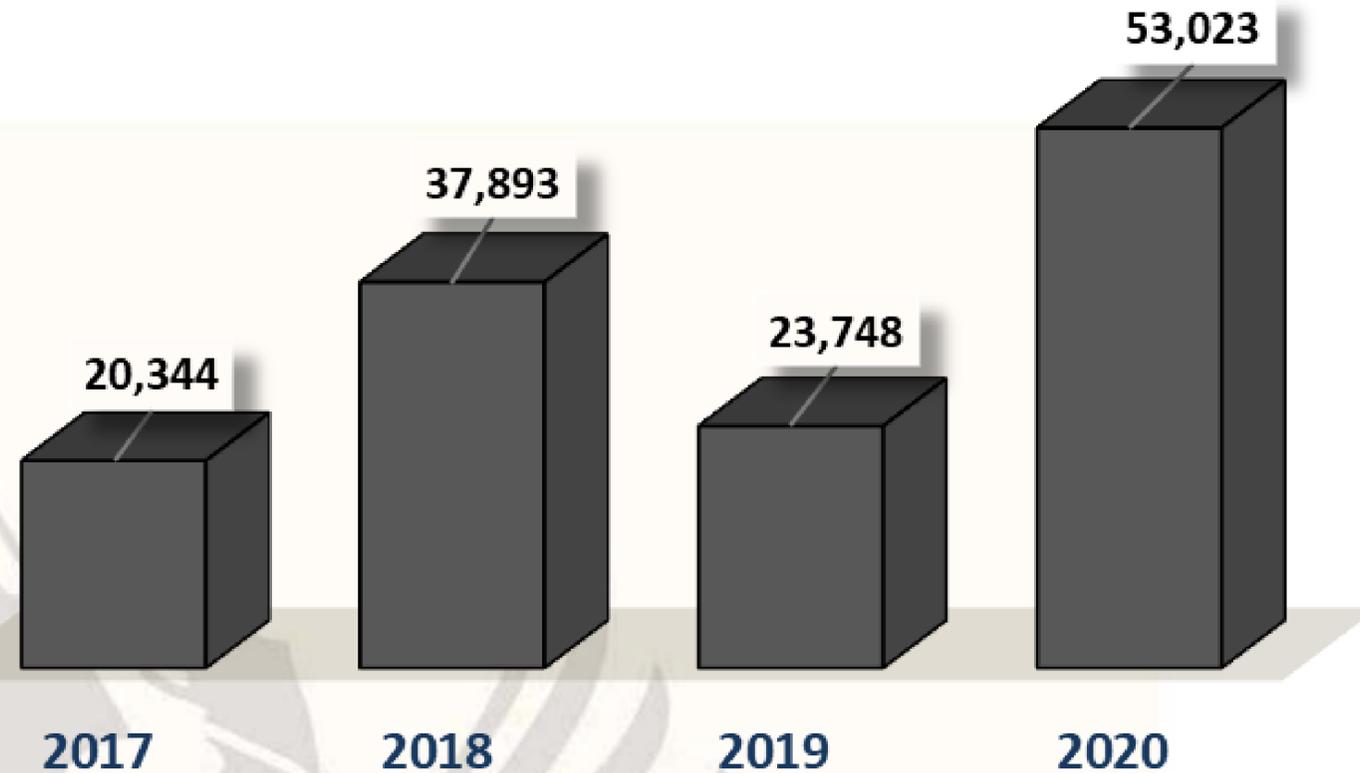


- Proyecto: Fortalecimiento de la Cultura de la Innovación en Semilleros y jóvenes investigadores como Estrategia para el fortalecimiento de los grupos de Investigación.



Comprometer el 95 % del presupuesto de inversión.

COMPROMISO DE INVERSIÓN POR AÑOS



Avance: a 31 de diciembre de 2020 se ejecutaron \$53.023 millones de los \$80.038 millones apropiados en Inversión para la vigencia.

Bienestar Universitario

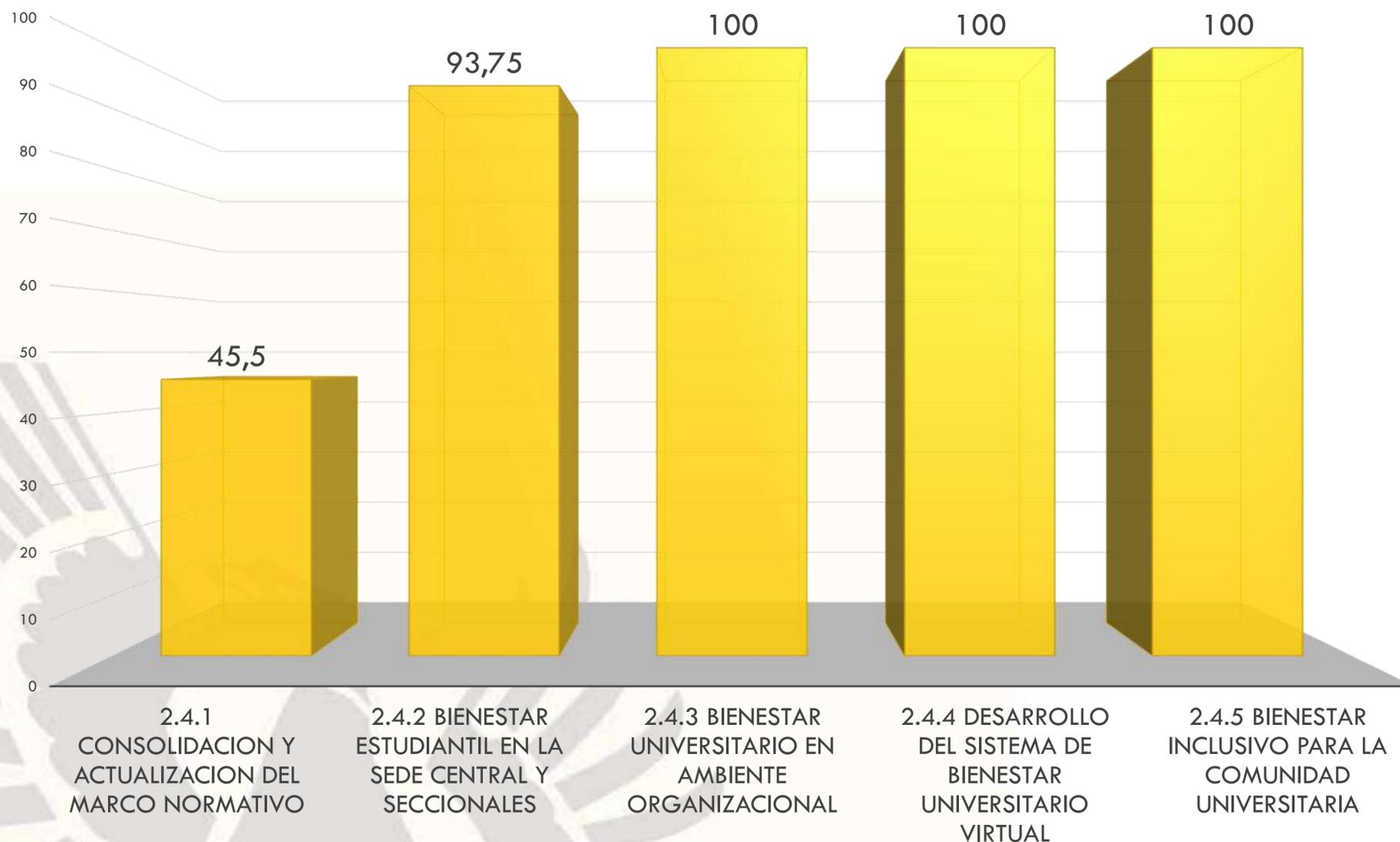


90.2 %

Componente 4
*Bienestar de la Comunidad
Universitaria*

Mario Mendoza Mora
Director de Bienestar Universitario

Componente 2.4 Bienestar de la Comunidad Universitaria



Objetivo

Contribuir con la formación integral, calidad de vida y construcción de comunidad, respondiendo a los intereses y necesidades de los estamentos universitarios, mediante el desarrollo de planes, programas, proyectos y acciones entorno de una universidad saludable.



1. Consolidación y actualización del marco normativo de Bienestar Universitario



ACUERDO 013 DE 2020: “Por el cual se deroga el Acuerdo 037 de 2014 y se reglamenta el Programa de Residencias estudiantiles de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

ACUERDO 053 DE 2020: “Por el cual se reglamenta la prestación de Servicios de Salud a la Comunidad Universitaria de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia



2. Bienestar Estudiantil en la Sede Central y Seccionales

ACTIVIDAD	CUMPLIMIENTO (%)	OBSERVACION
SATISFACCION	100	En promedio 793 usuarios, valoran 4.51% la satisfacción de los servicios; con percepción de excelente
COBERTURA	100	Meta 60%, ejecución 77,20% de participación, así: De una población de 33,866 usuarios, 26147 se beneficiaron de programas y servicios de bienestar
EXONERACION MATRICULA	100	Se asignan 4131 beneficios por valor de \$6,440,583,567,00
RESIDENCIAS	50	Se realiza convocatoria asignando 183 para completar 675 cupos, por valor de \$1,214,290,000,00

Bienestar Estudiantil en la Sede Central y Seccionales

ACTIVIDAD	CUMPLIMIENTO (%)	OBSERVACION
RESIDENCIAS AGUAZUL	100	Mediante Acuerdo 013 de 2020 se crean 12 cupos de residencias para Aguazul
BECAS ALIMENTACION	100	Se asignan 240 becas, supeditadas al contrato de restaurante
PERMANENCIA ESTUDIANTIL	100	Se hace acompañamiento de Desarrollo Humano a 4,978 estudiantes de las Facultades en riesgo de deserción, evidenciándose la disminución del riesgo alto a bajo de deserción y repetición de asignaturas
MITIGACION DESERCIÓN	100	Mediante el programa Upetencuentros se desarrollan 12 encuentros participando 150 estudiantes; 33 talleres y conversatorios de orientación vocacional, actividades grupales para fortalecer la autodeterminación, en temas: proyecto de vida, técnicas de estudio, manejo de estrés, entre otras (2000 participantes).



3.

Bienestar Universitario en ambiente organizacional

ACTIVIDAD	CUMPLIMIENTO (%)	OBSERVACION
SERVICIOS DOCENTES Y NO DOCENTES	100	Participan 59 funcionarios en actividades de bienestar de 320 personas en edad de pre pensión , cubriendo el 18.43% del 15% como meta establecida
SALUD EN DOCENTES Y NO DOCENTES	100	La línea de Salud acompañó y asesoró virtualmente a 682 docentes y no docentes de una población de 2965, alcanzado la cobertura propuesta del 23%
APOYO SOCIOECONÓMICO	100	Se otorgaron 513 exoneraciones en el pago de la matrícula a beneficiarios de Empleados Públicos Docentes, no docentes y trabajadores oficiales
ESTRATEGIAS DE VIDA	100	Se desarrollaron dos estrategias de encuentros de liderazgo, talleres para prevenir el consumo de sustancias psicoactivas e ideación suicida participaron 3682 estudiantes fortaleciendo estrategias de vida.

Bienestar Universitario en ambiente organizacional

CULTURA	100	Se desarrollaron y cumplieron dos estrategias, mediante Talleres, cursos y tertulias, dando cubrimiento a 825 participantes Upetecistas, resaltando la participación de los Grupos de Danza Urbana, Teatro, y Danza Latina, Primer y Segundo lugar en eventos nacionales universitarios.
DEPORTE	100	Se desarrollaron y cumplieron dos estrategias, mediante cursos, torneos interseccionales y participación en CODES, con la intervención de 868 entre estudiantes y funcionarios .
ACTIVIDAD FÍSICA	100	Se desarrollaron y cumplieron dos estrategias virtuales: “Actívate en Casa” y “Actividad Física Musicalizada” con la participación de 659 funcionarios docentes y no docentes
PRE PENSIONADOS Y PENSIONADOS	100	Se desarrollaron cuatro estrategias virtuales a pre pensionados: ·Alegría Viva y por Vivir”, Día del Pensionado, Actividad Física y musicalizada y Acompañamiento Social, se atendió una población de 429 personas

4. Desarrollo del Sistema de Bienestar Universitario Virtual

- Asesoría virtual en actividad física
- Recurso educativo en actividad física en casa
- Clases de actividad física musicalizada



• Chat de asesoría en apoyos socioeconómico

• Clases y acompañamiento del centro lúdico Upetecitos en modalidad virtual



- Webinars
- Talleres virtuales



- Consejerías en Línea
 - Medicina
 - Salud oral
 - Salud sexual y reproductiva
 - Psicopedagogía
 - Psicología



• Conversatorios



- Video clases o sesiones de acondicionamiento virtual
- Cursos virtuales en las diferentes disciplinas



- Talleres virtuales en danza, teatro, música
- Tertulias virtuales
- Curso virtual de guitarra
- Curso virtual de congas
- Material audiovisual en las diferentes áreas



ASIGNACION DE CONECTIVIDAD

6000 planes de internet

2700 equipos de computo



5. Bienestar inclusivo para la Comunidad Universitaria

Estrategia 1: Se desarrollaron cuatro conversatorios, con expertos en temas de educación inclusiva, en diez Consejos Académicos se hizo sensibilización a directores de escuela y docentes en ajustes razonables que para fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje en las poblaciones vulnerables

Estrategia 2: Se intervino en la cátedra de Ética y Política para sensibilizar la comunidad estudiantil en la eliminación de barreras actitudinales y abordaje para la socialización con poblaciones vulnerables.

Se acompaña a la población sorda con interpretes de lengua se señas, a la población ciega con tiflotecnólogo y en general acompañamiento psicosocial a 698 estudiantes matriculados.





Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MINEDUCACIÓN

EJE 3

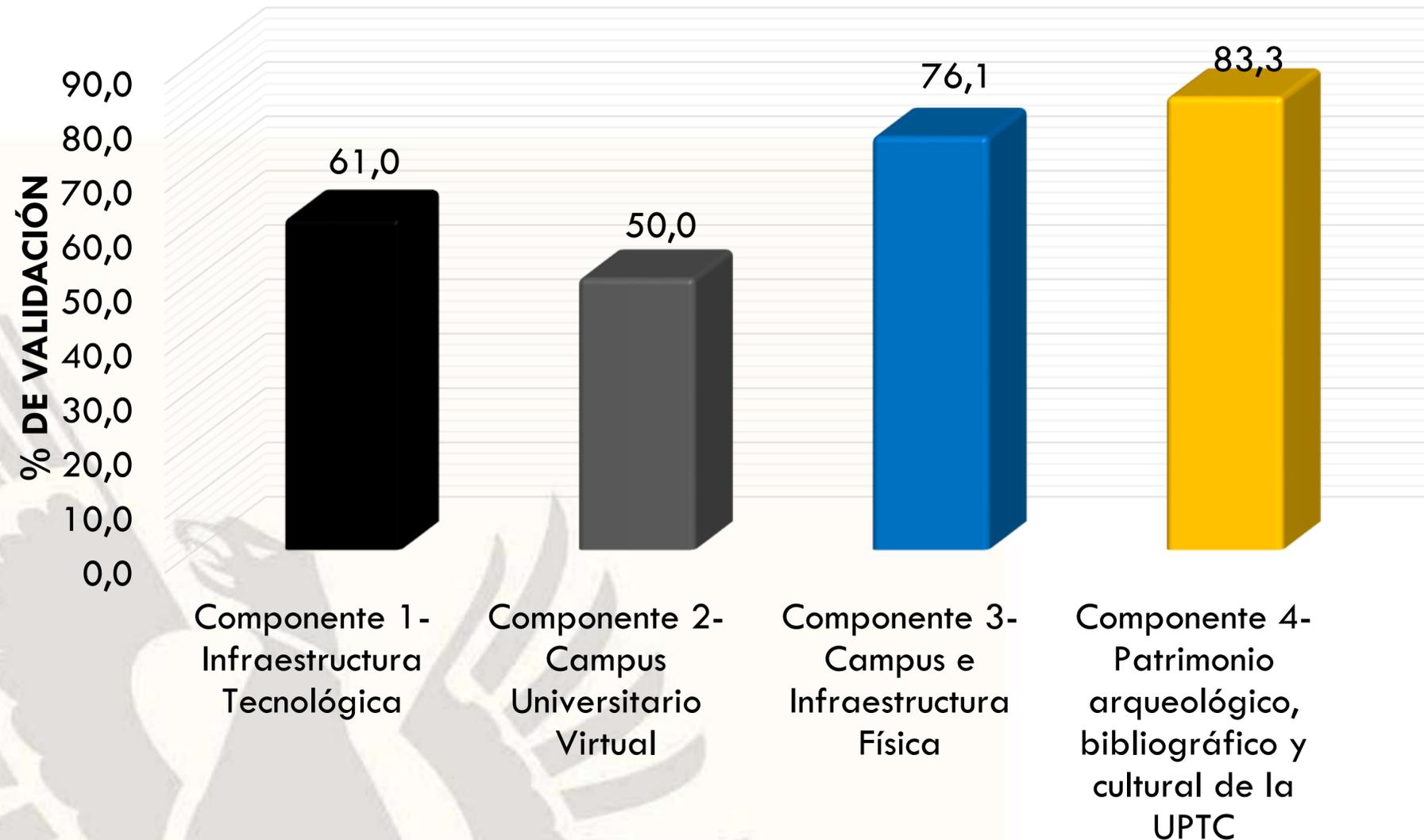
CAMPUS AMIGABLE PARA
TRANSFORMAR EL ENTORNO Y LA
NACIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Componentes Campus amigable para transformar el Entorno y la Nación

Componentes Eje 3. Avance



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
EJE 3
72.2 %



Dirección de las Tecnologías
y Sistemas de Información
y de las Comunicaciones

Ing. Germán Amézquita Becerra
Director DTIC

61.0 %

Componente 1
Infraestructura Tecnológica

RED INALÁMBRICA



Meta	Indicador	Cumplimiento	Impacto
Cubrir la Sede Tunja y las seccionales de la Universidad con 90 % en los servicios de wifi	1 sede 2019	100% en la sede central Tunja	Acceso a internet a través de la red inalámbrica desde los edificios y zonas verdes en el campus de la sede central Tunja
	4 sedes 2020	Avance 90% Se adquirieron los Acces Point para la conexión wifi en las seccionales. Se adquirió la instalación del cableado. Se encuentra en proceso de instalación y configuración de Access Point	

RED CABLEADA

Meta	Indicador	Cumplimiento	Impacto
Modernizar la red cableada y la plataforma de conectividad (switch) de la Universidad	Porcentaje de red cableada modernizada	La meta 2020 es del 20% y se llegó al 15% en la sede central Tunja y las seccionales	
	20 % de la plataforma de conectividad (switch) modernizada	40% de cumplimiento, se dio prioridad a apoyar la conectividad a internet de los estudiantes y los equipos en calidad de préstamo a los estudiante.	Se mejoró la disponibilidad del datacenter y sus sistemas de comunicaciones (switch) permitiendo la continuidad de los procesos académicos y administrativos de manera virtual

MODERNIZACIÓN TECNOLOGÍAS CONVERGENTES

Meta	Indicador	Cumplimiento	Impacto
Modernizar las tecnologías convergentes de la Universidad (como servidores, control de acceso, telefonía IP)	50% en el 2020	80% que corresponde a adquisición de tecnología para mejorar el Datacenter en almacenamiento, continuidad ante fallas eléctricas, monitoreo de infraestructura tecnológica.	Se aumentó las capacidades del Datacenter, lo que permitió aumentar los servicios que se dispusieron para el acceso remoto, tanto académico como administrativo



INTEGRACIÓN DE SISTEMAS

Meta	Indicador	Cumplimiento
Unificar los datos de la gestión académica y administrativa enfocados en un sistema integrado de información	2 sistemas integrados en el 2020	En el 2020 se integraron 6 sistemas de información.
		<u>Entiéndase en este contexto por integración</u> , la acción de rediseñar sistemas de información que respondan a las nuevas necesidades tecnológicas y funcionales de la universidad, garantizando la unificación de información
		Sistema de estudiantes web 100%
		Voto Electrónico 100%
		Matricula programas de posgrado y pregrado con recaudo electrónico 100%
		Bienestar virtual 100%
		Sistema de generación de pagare de posgrados 100%
Facturación electrónica 60%		

PROYECTOS DE MEJORAMIENTO

Meta	Indicador	Cumplimiento	
Desarrollar 1 proyecto para el mejoramiento del servicio a la comunidad universitaria	1 proyecto	En el 2020 se desarrollaron 2 sistemas de información los cuales benefician directamente a la comunidad Universitaria	
		Sistema de generación de pagaré de posgrados	100%
		Mesa de servicio	80%





Dirección de las Tecnologías
y Sistemas de Información
y de las Comunicaciones

Ing. Germán Amézquita Becerra
Director DTIC

50.0 %

Componente 2
Campus Universitario Virtual



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020



Implementar un campus virtual para la UPTC, como ambiente electrónico que complemente el campus físico con múltiples componentes y con servicios para para las diferentes modalidades de formación.

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Dentro del Documento Técnico Soporte formulado, se proponen inicialmente cuatro espacios digitales diferenciados

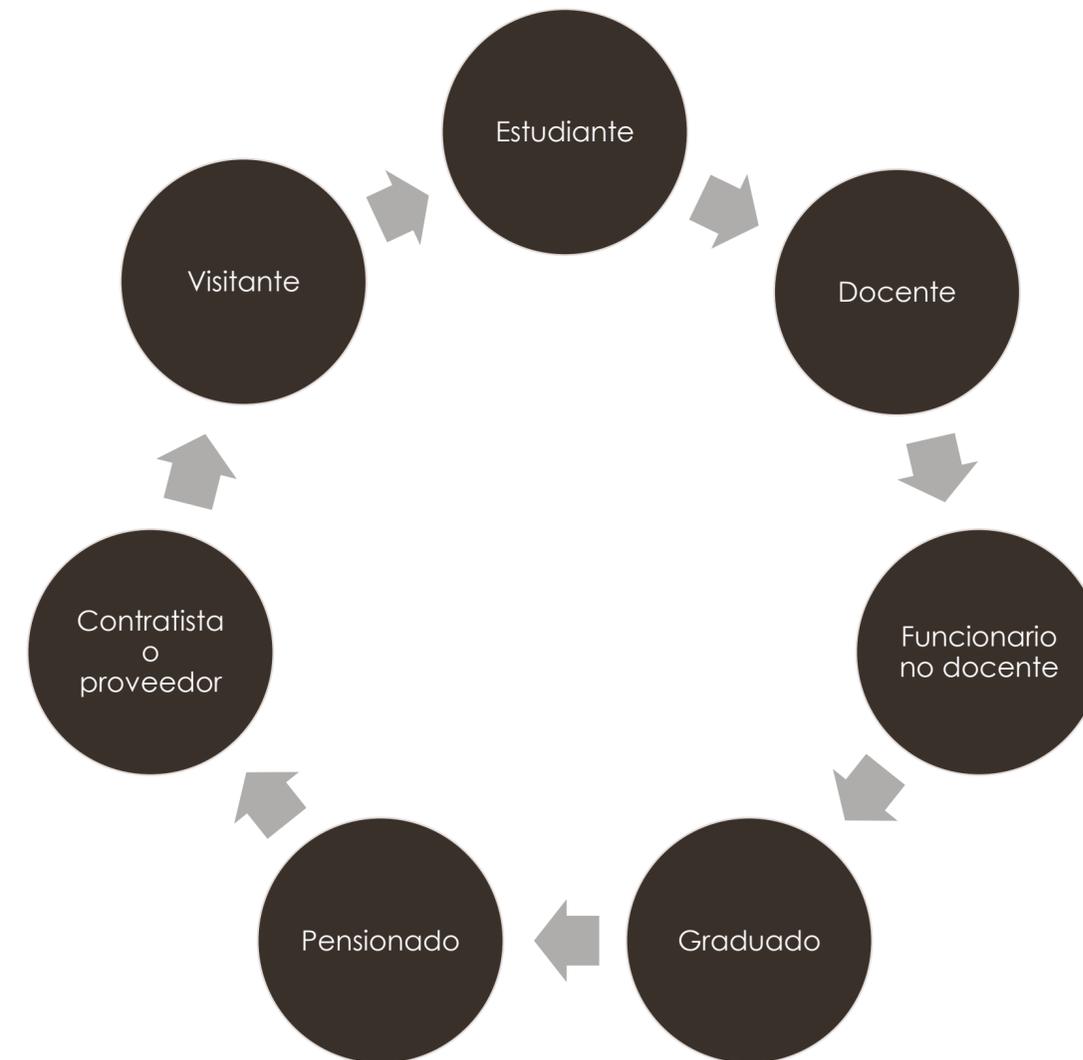
Entornos virtuales de aprendizaje

Servicios digitales sociales:
informacionales y culturales

Servicios y trámites administrativos virtuales

Bienestar virtual

Se espera que los servicios desplegados desde el Campus Virtual, sean disfrutados por seis tipos de usuarios identificados





DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

UPTC

76.1 %

Componente 3 *Campus e Infraestructura Física*

Dr. Jorge Andrés Sarmiento Rojas
Director de Planeación

CONTRATOS VIGENCIA 2018

CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO
DE POSGRADOS DE LA UPTC
SEDE CENTRAL
\$ 22.952.577.546
(Obra e Int)

PLAN DE MANTENIMIENTO
LOCATIVO DE LA PLANTA FÍSICA
DE LA UPTC \$2.250.000.000

CONTRATOS VIGENCIA 2019

CONTRATOS EJECUTADOS
(17)
\$ 1.436.174.431,26

CONTRATOS EN EJECUCION
(8)
\$ 1.885.073.303,53

CONTRATOS VIGENCIA 2020

CONTRATOS EJECUTADOS (2)
\$ 176.331.261,65

CONTRATOS POR EJECUTAR (5)
\$ 1.487.375.229,39

CONTRATOS EN EJECUCIÓN (8)
\$ 3.558.609.688,14

Construir y dotar el Edificio de Posgrados de la Sede Central

Porcentaje de Cumplimiento Vigencia 2020: **68,9%**



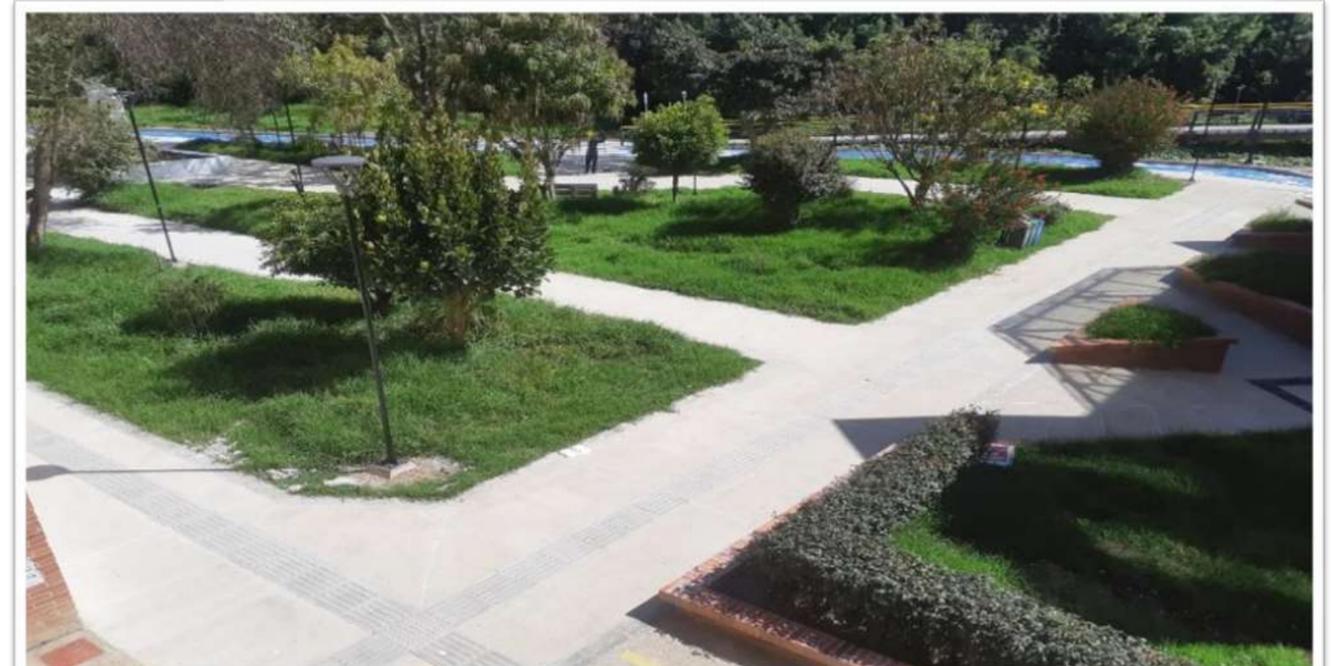
Evaluación, optimización y ampliación de la infraestructura física amigable con el medio ambiente e incluyente hacia la comunidad con necesidades especiales



CTO 26 /2020 ACCESO Y CIRCULACIÓN DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE MOVILIDAD REDUCIDA, PARA LA SEDE CENTRAL - TUNJA

VALOR 1.043.753.824,9920

% CUMPLIMIENTO 85%



Evaluación, optimización y ampliación de la infraestructura física amigable con el medio ambiente e incluyente hacia la comunidad con necesidades especiales

ACCESO Y CIRCULACIÓN DE PERSONAS
EN CONDICIÓN DE MOVILIDAD
REDUCIDA. FASE II – ACCESO LA COLINA

Valor \$826.348.491,98

% CUMPLIMIENTO 80%



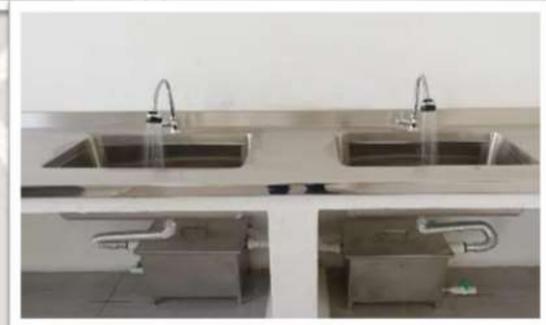
**CTO 209 /2019 REFORMA,
ACTUALIZACIÓN, RENOVACIÓN,
AMPLIACIÓN Y REHABILITACIÓN DE LOS
ACTUALES ESPACIOS ALEDAÑOS A LA
FACHADA PRINCIPAL DE LA BIBLIOTECA
CENTRAL JORGE PALACIOS PRECIADO**

Valor \$763.915.924,37
% CUMPLIMIENTO 85%



CTO 195/19
RESTAURANTE CHIQUINQUIRA

Valor \$ 127.529.771,85
% CUMPLIMIENTO 100%



RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

RESTAURANTE SOGAMOSO

Valor \$ 190.600.075,70



RESTAURANTE SEDE SALUD

% CUMPLIMIENTO 100%

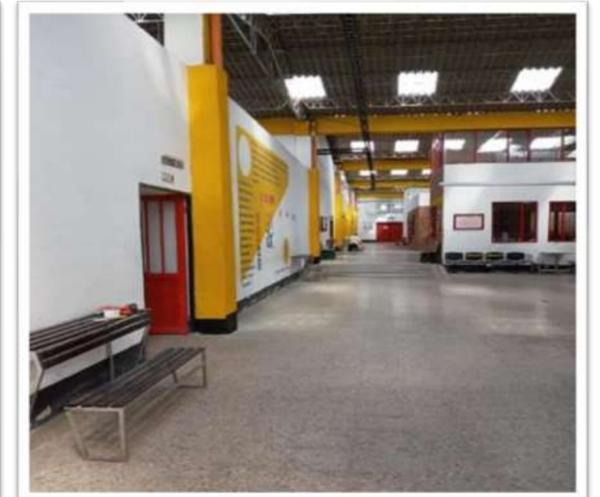
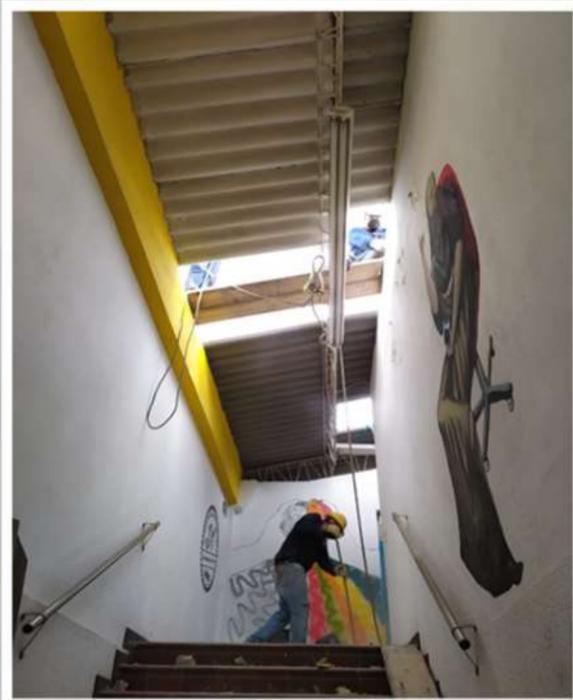


Adecuaciones – mejoramiento de infraestructura Contratos vigencia 2019

CTO 202/2019 REALIZAR LA
ADECUACION DE LA CUBIERTA DE
TALLERES Y LABORATORIOS FACULTAD
SECCIONAL DUITAMA UPTC

Valor \$172.904.530,51

% CUMPLIMIENTO 100%



Adecuaciones – mejoramiento de infraestructura Contratos vigencia 2019

REALIZAR PRIMEROS AUXILIOS PARA CUBIERTA MUSEO DE LA HISTORIA DE LA MEDICINA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD"3

Valor \$ \$ 50.914.231,30

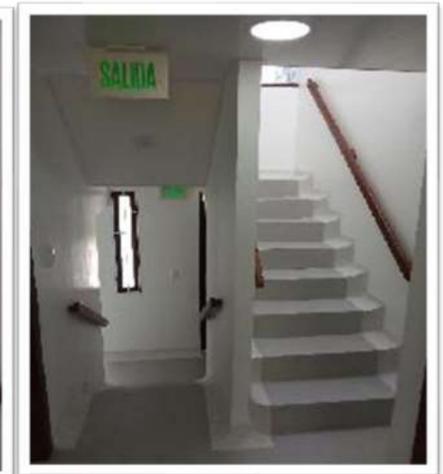
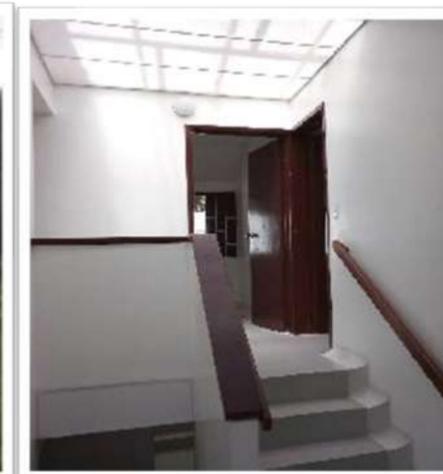
% CUMPLIMIENTO 100%



CONSTRUCCION INFRAESTRUTURA FISICA PARA EL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST COORDINADO POR EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Valor \$ 139.815.656,75

% CUMPLIMIENTO 100%



Adecuaciones – mejoramiento de infraestructura Contratos vigencia 2020

CTO 036/20 ADECUACIÓN ILUMINACIÓN
DECANATURA Y AYUDAS AUDIVISUALES
EDIFICIO FESAD UPTC SEDE CENTRAL
TUNJA Y ADECUACIÓN OFICINA CREAD,
FACULTAD SECCIONAL DUITAMA UPTC

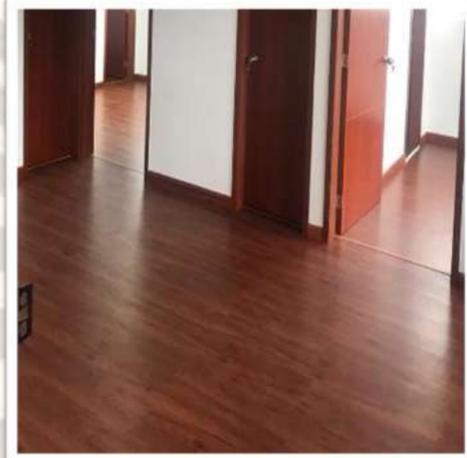
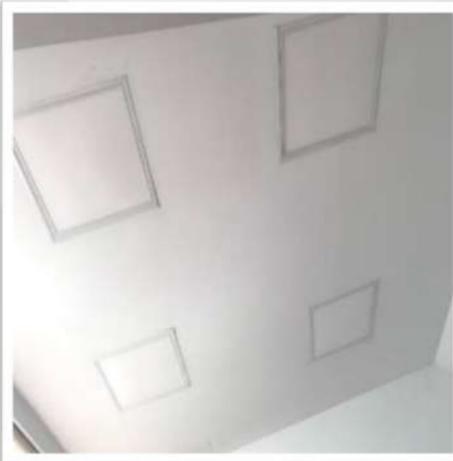
Valor \$ 48.929.594,66

% CUMPLIMIENTO 100%

CTO 063/20 ADECUACIÓN DE LOS SALONES C-242 A C-
252, ANTIGUA SUB-ESTACIÓN Y LABORATORIOS LN-412 Y
GEOTEMATICA

Valor \$ 126.518.007,21

% CUMPLIMIENTO 100%





Fuente: UPTC

Dr. Manuel Humberto Restrepo Domínguez
Vicerrector Académico

Dr. Enrique Vera López
Vicerrector de Investigación y Extensión

83.3 %

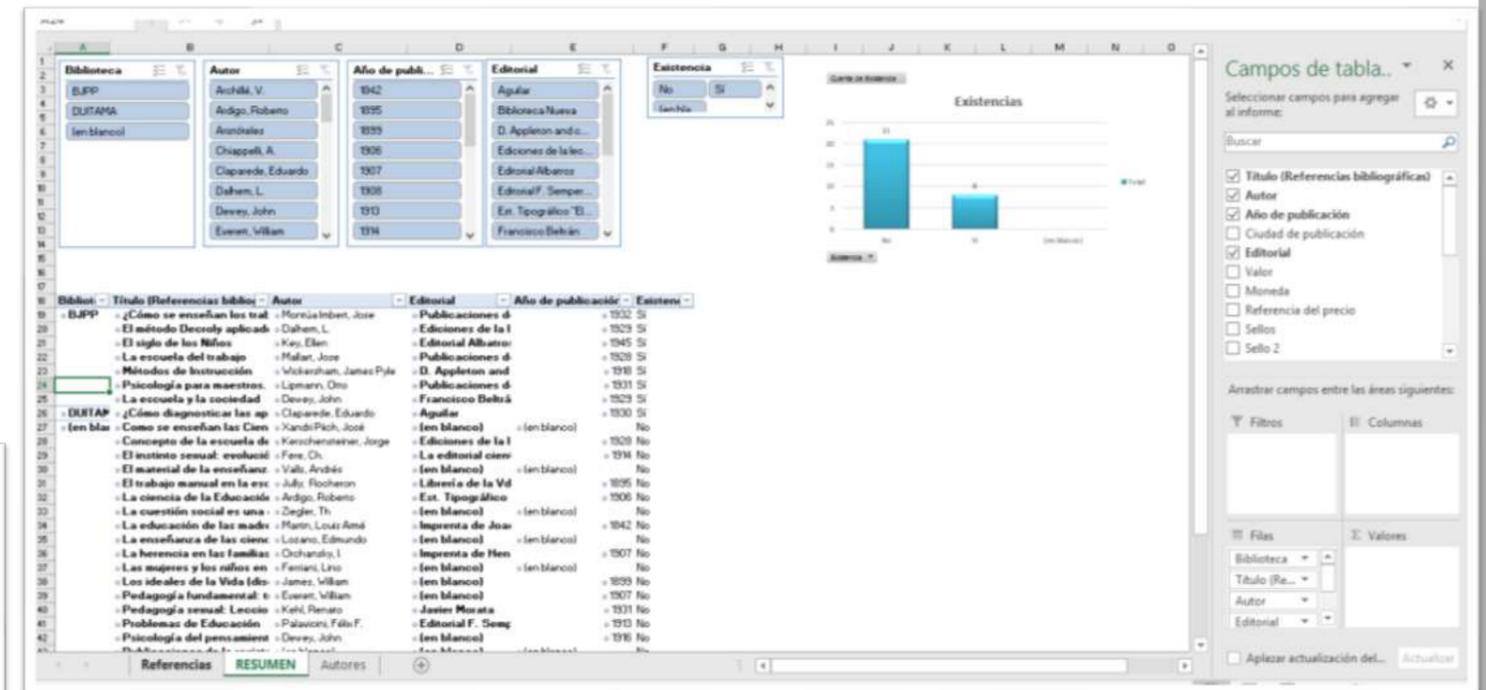
Componente 4
*Patrimonio arqueológico,
bibliográfico y cultural de la UPTC*

Implementar el taller de investigación permanente sobre colecciones bibliográficas patrimoniales de la Biblioteca Jorge Palacios Preciado.

Bibliolaboratorio

ADECUACIÓN DEL ESPACIO DE LA SALA PATRIMONIAL

Se recibió el mobiliario del espacio, las colecciones fueron dispuestas en el mismo orden en el que se encontraban, sin embargo, se reubicó la colección "Fondo Pedagógico", pues será el primer objeto de estudio del taller permanente de investigación.



Biblioteca	Autor	Año de publ.	Editorial	Existencia
BUPP	Auchá, V.	1942	Agulha	No
DUTAMA	Ardo, Roberto	1935	Biblioteca Nueva	Si
(en blanco)	Assolais	1939	D. Appleton and c...	No
	Chiappelli, A.	1906	Ediciones de la lec.	No
	Claparede, Eduardo	1907	Editorial Albatros	No
	Dahem, L.	1908	Editorial F. Semp...	No
	Devey, John	1910	Est. Tipográfico El...	No
	Ezeren, Vilban	1914	Francisco Beltrá	No



Búsqueda Rápida Palabra Clave

Su búsqueda recupero solo este registro.

Título	Métodos de Instrucción
Autor(es)	Wickensham, James Pyle (Educador, hispanista), 1825-1891 (Autor)
Publicación	New York : Appleton, 1918
Descripción Física	434 páginas
Idioma	Español;
Serie	Biblioteca del maestro
Clasificación(es)	371.3028
Materia(s)	PEDAGOGÍA; PLAN DE CLASE; INSTRUCCIÓN CURRICULAR; COLECCIÓN PATRIMONIAL;
Nota(s)	Contenido: Introducción: Los maestros necesitan preparación especial. -- Principios fundamentales. -- Fundamentos de la instrucción. -- Cap.1: Instrucción en los elementos de los conocimientos. -- Cap.2: Instrucción en el lenguaje. -- Cap.3: Instrucción en las ciencias formales. -- Cap.4: Instrucción en las ciencias empíricas. -- Cap.5: Instrucción en las ciencias racionales. -- Cap.6: Instrucción en las ciencias históricas. -- Cap.7: Instrucción en las artes.

Disponibilidad	Localización	Estante	Signatura	Estado	Categoría
	Biblioteca Jorge Palacios Preciado Tunja	Piso 0 (JPP Colección Patrimonial)	I 371.3028 W636	Disponible	Consulta Sala



Taller permanente de Investigación



Socializar a un grupo de interés el proyecto Ruta del Bicentenario: en el Marco de la XXIV Jornada de la Investigación y Extensión UPTC, se llevó a cabo el Webinar Socialización Proyecto Bicentenario, instalado por el señor Rector, Vicerrector de VIE y directora de Extensión Universitaria.



Proyecto Bicentenario

Día 5 — SEPTIEMBRE 11

2:00 pm - 5:00 pm



Webinar socialización
Proyecto Bicentenario

Dr. Javier Guerrero Baron

Universidad Pedagógica y Tecnológica de
Colombia

Únete

SISTEMA DE QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

Dra. María Claudia Gómez
Uricoechea



La UPTC por medio del sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias, pone a disposición del usuario el esquema de Atención al Ciudadano, teniendo como propósito la implementación de los mecanismos de participación ciudadana garantizando que los usuarios y los clientes de la entidad reciban atención a sus requerimientos con amabilidad, oportunidad, eficiencia, eficacia y calidad, suministrando información relacionada con la gestión de la entidad, funciones, servicios y actuaciones.



Chat

Líneas telefónicas

Formulario en línea

Buzón

En el siguiente link puede acceder a la pagina de Atención al ciudadano

<http://www.uptc.edu.co/sqrs/index.html>

TOTAL REQUERIMIENTOS

PETICIONES

75

QUEJAS

9

RECLAMOS

44

SUGERENCIAS

3

FELICITACIONES

45

DENUNCIAS

1

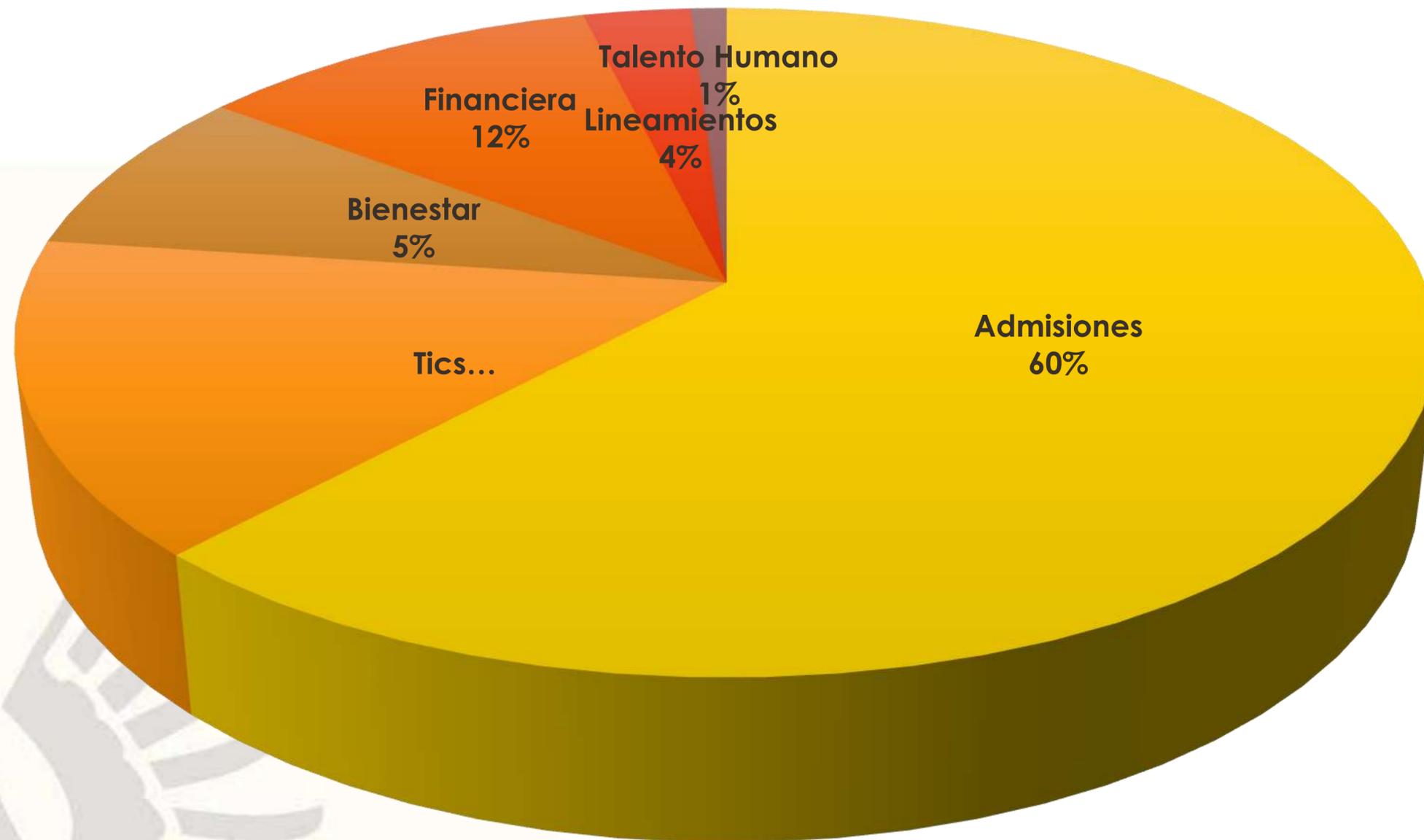
CONSULTAS

6283

TOTAL REQUERIMIENTOS **6461**

El sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias cuenta con un indicador que arroja un cumplimiento del **96.5 %** para la vigencia de 2020, lo que significa que se cumple con la meta establecida.

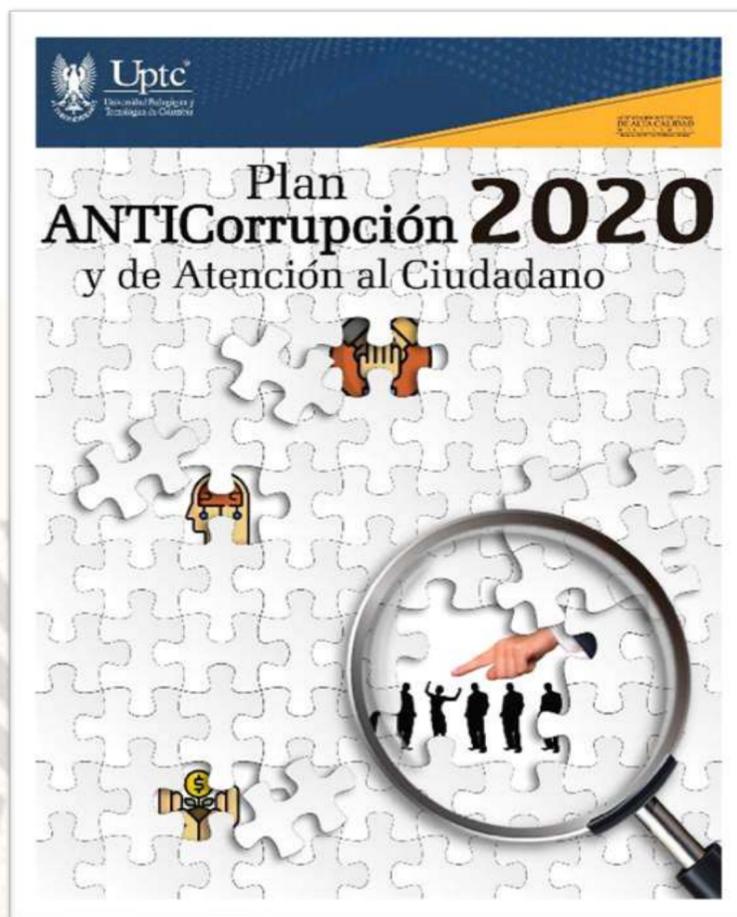
REQUERIMIENTOS MAS FRECUENTES



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO



DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	PRODUCTO/RESULTADO	IMPACTO
Fortalecer canales de atención de acuerdo con las características y necesidades de los ciudadanos para garantizar cobertura	Actividad de divulgación	Teniendo en cuenta la situación actual de crisis sanitaria se amplió el horario del chat al doble y se creó una línea celular para atender los requerimientos de todos los ciudadanos.
Fortalecer sistemas de información que faciliten la gestión y trazabilidad de los requerimientos de los ciudadanos.	Versión actualizada	Junto con la Dirección Tics trabajo en la nueva versión del formulario en línea el cual entrará en funcionamiento al primer semestre de 2021.
Mantener actualizado el link de Atención al Ciudadano.	Dos actualizaciones	La página de atención al ciudadano fue actualizada de manera continua cada vez que se requería, para brindar una mejor información al usuario teniendo en cuenta los canales de atención creados a raíz del Covid-19.
Realizar un diagnóstico analizando el estado actual del servicio al ciudadano.	Un informe diagnóstico	En este diagnóstico se puede evidenciar que se da respuesta a todos los requerimientos interpuestos por los ciudadanos y disminuyó el número de quejas y reclamos.



DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	PRODUCTO/RESULTADO	IMPACTO
Capacitar al personal encargado de prestar atención al Ciudadano	Capacitación	Junto con el Departamento de Talento Humano se realizaron capacitaciones las cuales fueron realizadas la mayoría por facebook, teniendo en cuenta la situación de salud actual.
Divulgar los protocolos de atención al ciudadano	Publicaciones	Este fue socializado a todos los funcionarios de la institución por medio de correos masivo buscando la respuesta oportuna y trato amable a los usuarios.
Elaborar estrategias de acuerdo a la frecuencia de los requerimientos con el fin de establecer acciones de mejora en la prestación de los servicios.	Un Acta	Una vez establecidos los requerimientos mas frecuentes se realiza reunión con los lideres de algunos procesos para establecer las estrategias pertinentes.
Divulgar los protocolos de atención al ciudadano	Divulgación de campaña	Se realizó campaña la cual tuvo un impacto positivo en la comunidad upetecista.
Medir la percepción de los usuarios frente a la atención y la satisfacción de los servicios ofrecidos por la Institución a través de los diferentes canales de atención.	Encuestas aplicadas e informe	Se aplicaron las encuestas por medio de la pagina de la universidad y correo electrónico, de las mismas se publico informe con los resultados.

DATOS DE INTERES

REQUERIMIENTOS	2019	2020
PETICIONES	40	75
QUEJAS	19	9
RECLAMOS	36	44
SUGERENCIAS	4	3
FELICITACIONES	29	45
CONSULTAS	6969	6283
TOTAL	7097	6461

- A través de los diferentes canales directos, (líneas telefónicas y chat) de atención al ciudadano, se dio respuesta inmediata a los usuarios, se mantuvo comunicación constante con las dependencias donde los requerimientos son mas frecuentes, esto con el fin de tener la información completa al momento de brindarsela a los ciudadanos.
- Teniendo en cuenta la crisis de salubridad se amplió el horario del chat al doble y se adoptó una línea celular para poder atender todas las solicitudes de la ciudadanía.
- Se lanzaron campañas con el fin de dar conocer los canales de Atención.

- Se busca mejorar la percepción de los usuarios a partir de la creación de una imagen institucional de servicio amable, efectivo, oportuno y seguro.
- Esta construido bajo los estándares establecidos por Transparencia por Colombia, modelo adoptado por la Universidad, (Ley 1712 de 2014, Ley 1474 de 2011).
- Tiene en cuenta los grupos de interés y usuarios a quienes presta su servicio la institución.
- Se ha cumplido con la rendición de cuentas la cual se viene desarrollando de forma anual.
- Se han realizado campañas anticorrupción y existe un mapa de riesgos de corrupción.

UNISALUD

Dra. Sandra Maritza Contreras Peña
Directora



Intervenciones COVID-19

Orientación
en salud

20.193

199

Atenciones
domiciliarias

Teleconsulta y
telemedicina

2.206

3.375

Entrega de
medicamentos
a domicilio



Uptc
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Control Grupos de Riesgo

Población Priorizada

- Mayores de 60 años
- Pacientes Inmunosuprimidos
- Pacientes con ECNT (DM,HTA,CA, VIH)
- Gestantes

Acciones

- Canales virtuales (web, correo electrónico y WhatsApp)
- Línea telefónica habilitada
- Equipos multidisciplinarios contratados
- Habilitación de oficina virtual
- Definición de rutas de atención y protocolos

LÍNEA EXCLUSIVA
COVID-19
AFILIADOS UNISALUD
3175140357
Correo electrónico:
covid.unisalud@uptc.edu.co
24 horas

Información general:
Autorizaciones
Afiliaciones
PQR
Comunícate a la línea
3175140358

Logos: Uptc, Unisalud, UNI Riesgo, Vigilado Supersalud



Uptc

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

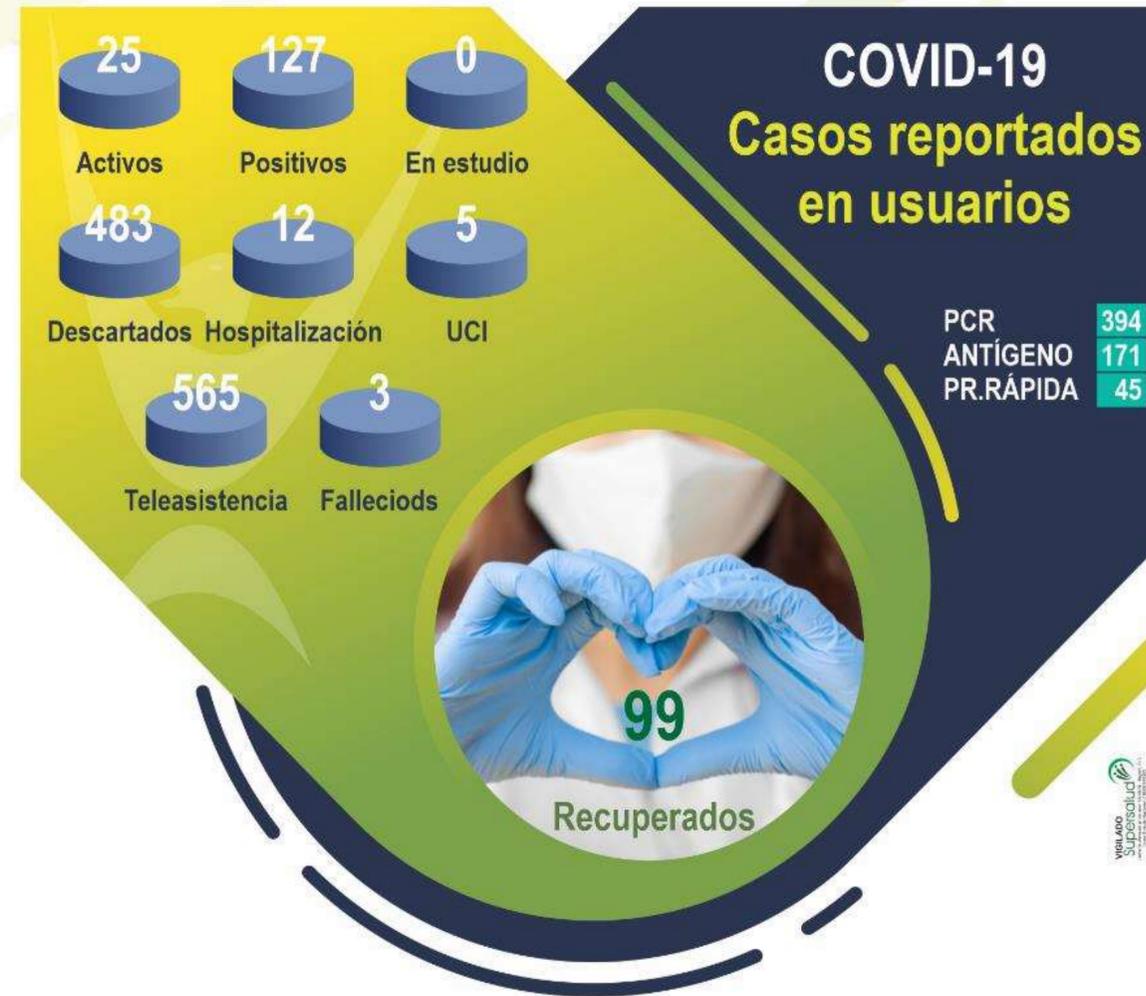
VIGILADA MIMEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Informe acumulado al 31 de diciembre



Tasa de positividad: 22,47
Tasa de letalidad: 2,36





Uptc

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

Familia UNISALUD

Primera infancia

0-5 años
96 (3,5%)



Juventud

18-28 años
376 (13,94%)

Infancia

6-11 años
180 (6,67%)



Adulthood

29-59 años
1.111 (41,20%)

Adolescence

12-17 años
234 (8,67%)



Old age

60 años y más
672 (24,92%)



Uptc

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

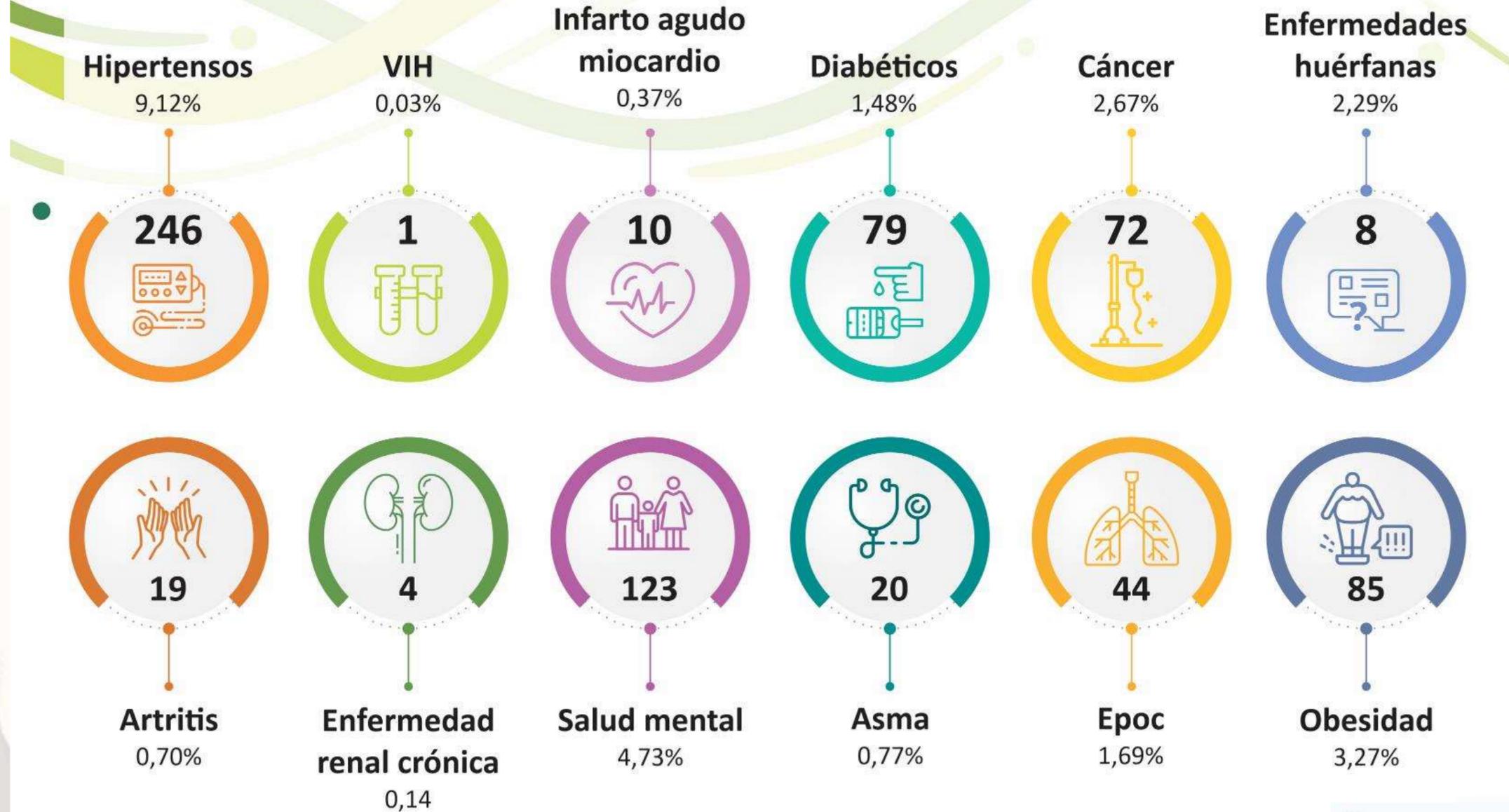
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Riesgos priorizados



Distribución Familia Unisalud Tipo de afiliado

AÑO	AÑO 2019		AÑO 2020	
	Número	% Participación	Número	% Participación
Adicionales	46	1.80 %	24	0,92%
Cotizantes	1.355	53 %	1383	53,27%
Beneficiarios	1.153	45.20 %	1189	45,80%
Total	2.554	100%	2596	100%



Red de Prestadores

Instituciones Prestadoras de Servicios Contratadas por Ciudad Año 2020

Ciudad	Tipo de contratación		Total
	Capitacion	Evento	
Tunja	2	41	43
Duitama	0	4	4
Sogamoso	0	5	5
Monquirá	0	1	1
Villa de Leyva	0	1	1
Chiquinquirá	0	1	1
Paipa	0	1	1
Bogotá D.C.	0	8	8
Bucaramanga	0	1	1
Cali	0	1	1
Total	2	64	66

Instituciones Prestadoras de Servicios Nuevos Año 2020

Ciudad	Tipo de contratación		Total
	Capitacion	Evento	
Tunja	0	2	2
Total	0	2	2



Canales de comunicaciones

Canal	Año 2020		Año 2019	
	Número de Autorizaciones	% Participación	Número de Autorizaciones	% Participación
Correo Electrónico	11650	83%	5.709	27%
WhatsApp	194	1 %	0	0%
Presencial	2280	16%	15246	73%
Total	11844	83,85	5.709	100.0 %

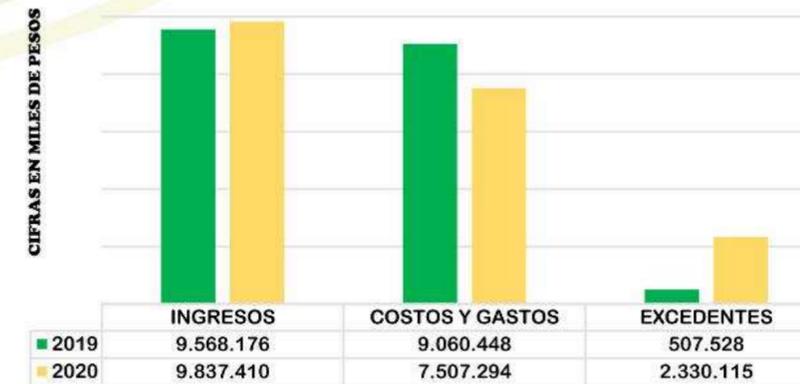


Gestión financiera 2019-2020

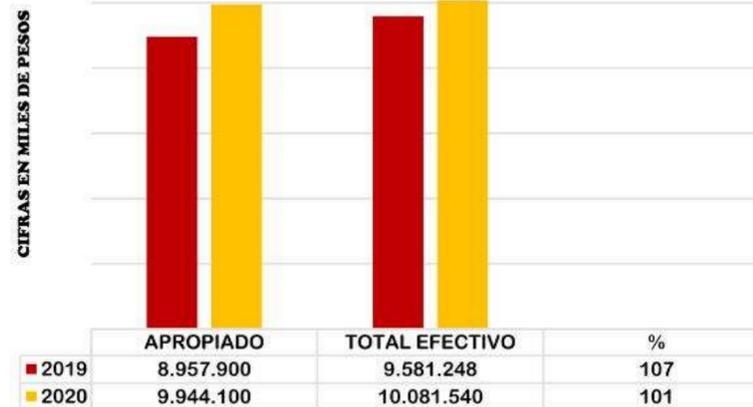
ESTRUCTURA FINANCIERA



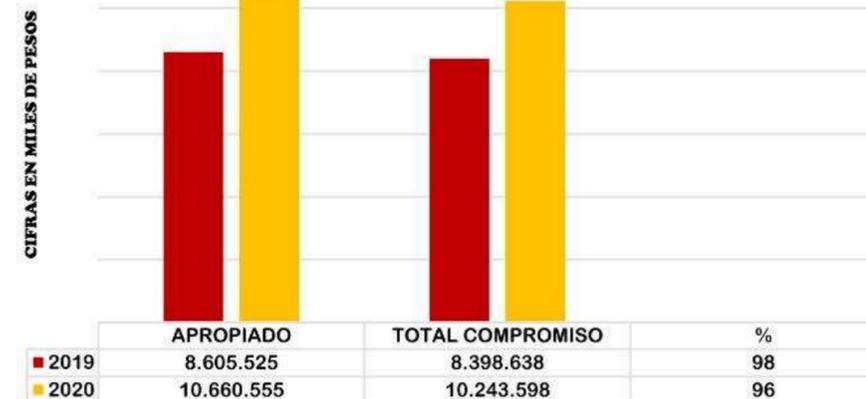
ACTIVIDAD FINANCIERA



PRESUPUESTO DE INGRESOS



PRESUPUESTO DE COSTOS Y GASTOS





VIGILADA MIMEDUCACIÓN

Participación social

TUTELAS		
AÑO	Nº	TIPO
2020	0	
2019	3	2 Administrativas 1 NO PBS

SATISFACCIÓN	
AÑO	TASA
2020	99%
2019	98,0%

Demandas y Conciliaciones : 1

Logros Unisalud

- ✓ Ajustar rápidamente los modelos de atención y servicios de acuerdo a los requerimientos de la normatividad establecida por la emergencia sanitaria por COVID 19.
- ✓ Capacitar permanentemente a los afiliados en temas de salud.
- ✓ Sostenibilidad Financiera.
- ✓ Reputación alta en el sector salud.
- ✓ Capacitar y actualizar al talento humano de UNISALUD con el ánimo de garantizar mayor resolutiva y oportunidad en el servicio.
- ✓ Fortalecer los canales virtuales.
- ✓ Continuidad en la atención.
- ✓ Control del riesgo de complicaciones.
- ✓ Reducción de la mortalidad.
- ✓ Fortalecimiento de las acciones de protección.



Uptc[®]
Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

Logros representantes Junta Administradora

- ✓ Seguimiento a los estados financieros y programas de la unidad.
- ✓ Seguimiento para garantizar los servicios de salud a los afiliados diagnosticados con Covid 19.
- ✓ Acompañamiento en la contratación de Prestadores y suministro de medicamentos.
- ✓ Asistencia a Capacitaciones.



Uptc[®]

Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia

VIGILADA MIMEDUCACIÓN

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN / 6 AÑOS

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2020

GRACIAS