	MACROPROCESO:PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO		
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG		
	PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES		
	FORMATO: PROGRAMA		
	Código: P-DS-P10-F06	Versión: 05	Página: 1 de 1

PROGRAMA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

OBJETIVOS DEL SIG

DESARROLLAR ESTRATEGIAS EN BUSCA DE LA PREVENCIÓN DE LAS LESIONES Y/O ENFERMEDADES EN LOS TRABAJADORES, CONTROLANDO LOS PELIGROS Y RIESGOS OCUPACIONALES IDENTIFICADOS.

OBJETIVO ESPECIFICO

Establecer medidas de prevención y control en actividades que impliquen trabajo en alturas en la Universidad Pedagogica y Tecnologica de Colombia.

TIPO	OBJETIVO	RESPONSABLE	FORMULA	META	FRECUENCIA DE MEDICION
CUMPLIMIENTO	Medir el cumplimiento de las actividades programadas	SIG	Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas * 100	80%	Trimestral
COBERTURA	Medir la cobertura del programa con relación al total de la población expuesta	SIG	Número total de trabajadores capacitados en trabajo de alturas (avanzado) / Número Total de trabajadores que según sus funciones requieren realizar trabajo en alturas * 100	80%	Trimestral
EFICACIA	Medir el número de accidentes que se puedan presentar por riesgos de Trabajo en Alturas	SIG	Número total de accidentes presentados de Trabajo en Alturas / Número total de accidentes presentados * 100	5%	Trimestral

RESPONSABLE GENERAL	Coordinador SIG - Área de Seguridad y Salud en el trabajo

CRONOGRAMA

ETAPA P-H-V-A	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	enero		febrero		marzo		abril		mayo		junio		julio		agosto		septiembre		octubre		noviembre		diciembre	
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
	Planificación																									
P	Identificación de la población que desarrolla trabajo en alturas	Diana Moreno					1	1									1	1								
P	Socialización de formatos y diligenciamiento de ATS, permiso de trabajo en alturas y inspección de escaleras.	Diana Moreno Mauricio Ibañez			1	1									1	1										
P	Programar capacitación para manejo adecuado e inspección de escaleras.	ARL POSITIVA S.A.- SIG															1									
P	Programación y toma de examenes médicos ocupacionales especializados de aptitud para personal que realiza trabajo en alturas	Paulina Gonzalez Diana Moreno					1	1											1	1						
H	Capacitación sobre trabajo en Alturas para personal que desarrolla esta actividad	ARL POSITIVA S.A.- SIG							1	1																
H	Entrenamiento y Reentrenamiento de personal y coordinador en curso de trabajo Avanzado en alturas	Talento Humano																							1	
H	Reentrenamiento de Trabajadores y brigadistas en curso de trabajo Avanzado en alturas	Talento Humano											1	1					1	1						
H	Inspecciones de equipos y elementos de protección contra caidas.	Mauricio Ibañez Diana Moreno			1	1							1	1							1					
H	Diseño de plan de rescate en trabajo en alturas.	Laura Medina Diana Moreno																	1							
H	Realizar nombramiento de coordinadores de trabajo en alturas	Paulina Diana Moreno																			1					
H	Realizar simulacro de rescate en trabajo en alturas.	Laura Medina Diana Moreno																					1			
V	Medición del cumplimiento del programa de protección contra caidas.	Diana Moreno					1	1					1	1					1	1					1	
A	Generar acciones a los indicadores resultado del seguimiento al programa.	Diana Moreno					1	1					1	1					1	1					1	

CUMPLIMIENTO

	ene-16	feb-16	mar-16	abr-16	may-16	jun-16	jul-16	ago-16	sep-16	oct-16	nov-16	dic-16
ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES	0	2	4	1	0	4	1	2	5	2	1	3
ACTIVIDADES EJECUTADAS MES	0	2	4	1	0	4	1	1	4			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES	0%	100%	100%	100%	#¡DIV/0!	100%	100%	50%	80%	0%	0%	0%

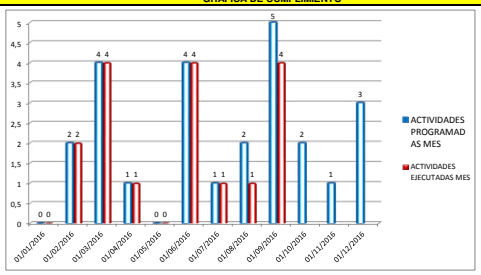
INDICADOR DE COBERTURA

NUMERO TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS EN TRABAJO EN ALTURAS (CURSO AVANZADO)	11
NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES QUE SEGÚN SUS FUNCIONES REQUIEREN REALIZAR TRABAJO EN ALTURAS * 100	20
PORCENTAJE DE COBERTURA	55%

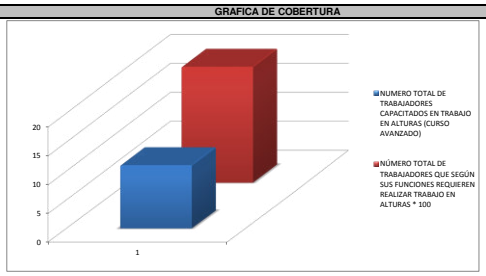
INDICADOR DE EFICACIA

NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES PRESENTADOS DE TRABAJO EN ALTURAS	0	0	0	0
NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES PRESENTADOS	0	8	1	
PORCENTAJE DE EFICACIA TRIMESTRAL	0%	0%	0%	#¡DIV/0!

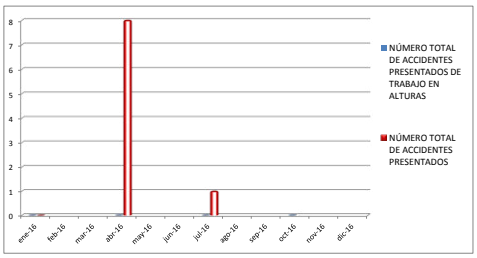
GRAFICA DE CUMPLIMIENTO



GRAFICA DE COBERTURA



GRAFICA DE EFICACIA



ANALISIS DE TENDENCIA

CUMPLIMIENTO

PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE	
FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION
14 de abrl de 2016	Se cumplio co el 100% de las actividades programadas para el trimestre.	03/07/2016	Se cumplio co el 100% de las actividades programadas para el trimestre.	06/10/2016	Se cumplio con el 77% de las actividades programadas para el trimestre.	15/01/2017	

COBERTURA

PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE	
FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION
14 de abrl de 2016	Se identifico a toda la población que realiza trabajo en alturas para las dos sedes de la Universidad, se programaron y realizaron los examenes medicos correspondientes y se realizo socialización de formatos e inspección de equipos de protección contra caidas de la sede Duitama.	03/07/2016	Se realizo capacitación de trabajo en alturas al personal identificado en las sedes en el marco de la celebración del dia mundial de la SST y se realizo gestión correspondiente para capacitar al personal nuevo en TA Avanzado, sin embargo en la sede duitama no se pudo capacitar al personal debido a cambios en el calendario academico por el paro de estudiantes.	06/10/2016	Se cumplio con el reentrenamiento del personal de trabajo en alturas avanzado de las dos sedes y se capacito en trabajo en alturas nivel básico. Se reprograman dos actividades para el siguiente trimestre,	15/01/2017	

EFICACIA

PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE	
FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION	FECHA	DESCRIPCION
14 de abrl de 2016	No se presentaron accidentes relacionados con Trabajo en alturas durante el trimestre.	03/07/2016	No se presentaron accidentes relacionados con Trabajo en alturas durante el trimestre.	06/10/2016	No se presentaron accidentes relacionados con Trabajo en alturas durante el trimestre.	15/01/2017	

NOTA: Si hay incumplimiento de metas se genera una accion correctiva en el sistema SGA