UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA

INFORME DE ACTIVIDADES COPASST

PERIODO ENERO – OCTUBRE – 2017

DIRECCIÓN: AVENIDA UNIVERSITARIA – TUNJA

TELEFONO: 740 5626

INFORME DE ACTIVIDADES COPASST
SEDE CENTRAL TUNJA

1. **INSPECCIONES DE SEGURIDAD:**

Las Inspecciones de Seguridad se proyectan con el propósito de optimizar la seguridad integral de la población Universitaria detectando los puntos críticos y solicitando las acciones preventivas y correctivas.

3. Las vías por donde se trasladan las personas edificio de Música, Artes o laboratorios, hasta el edificio administrativo o el Rafael Azula, no tienen andenes en algunos tramos, para un desplazamiento segur. Por lo que se ha sugerido que se deje esta vía en un solo sentido y que se construyan los respectivos andenes. Por

4. Falta de control de parte de servicios generales para el cumplimiento de la señalización.

5. Las personas que salen hacia los rosales por el costado de la tapia pisada, no tienen andenes para su desplazamiento.

6. Los celadores o personal de vigilancia, permanecen en medio de las talanqueras.

De otra parte, el personal de vigilancia manifiesta que el ruido continuo, que generan los equipos que controlan las talanqueras, es elevado situación que los obliga en las noches a permanecer fuera de las garitas de vigilancia; a pesar del frio.

7. OBRAS: Cuando se realizan obras, no se tienen en cuenta los debidos protocolos, afectando a los funcionarios, como es el caso reciente en la sede de la UPTC, en Bogotá; donde se levantó el piso de madera sin la señalización ni efectuar los debidos controles, por lo que el material particulado y los olores generaron afectaciones de salud, que a la fecha aún persisten.

Teniendo en cuenta que la Universidad en la Sede Central cuenta con una población de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y visitantes; que supera más de 15.000 personas, y con el fin de conocer los distintos riesgos a los que pueden estar expuestos los integrantes de la comunidad universitaria, como integrantes del COPASST Tunja, se realizaron recorridos por algunos lugares de la universidad, donde se encontraron las siguientes situaciones: 1. Los estudiantes se desplazan por las vías en las cuales hay un flujo constante de vehículos y motos. 2. Las Zonas de parqueo son escasas.

2. INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO PERIODO ENERO – OCTUBRE 2017

INVESTIGACIONES DE A.T. PERIODO ENERO - SEPTIEMBRE DE 2017	i
Caída de personas	17
Mordedura	7
Pisadas- Golpes -Choques	7
Sobreesfuerzo, esfuerzo excesivo, o falso movimiento	7
Caída de objetos	5
Otro	5
Exposición o contacto con líquidos de precaución universal (líquidos/secreciones corporales)	2

Exposición o contacto con Temperaturas extremas	1
TOTAL	51
Del total de investigaciones realizadas se determinó del total de accidentes, 50 fueron leves y uno grave.	

Se han realizado actividades de prevención de Accidente Laborales, como la socialización de lecciones aprendidas, de igual forma se ha hecho seguimiento a los planes de acción.

3. SESIONES COPASST – 2017

Sesión 1. 31-01-2017: 1. Política de Acceso a la UPTC. 2. Plan de Acción 2017.

Sesión 2. 13-03-2017: 1. Informe A.T. 2. Revisión Resolución 3766 de 3017, Reglamento Brigadas de Emergencia. Revisión Cronograma Brigadas.

Sesión 3. 29-06-2017: 1. Seguimiento A.T. 2. 2. Gestión del Cambio, Decreto 1072. (Diligenciamiento formato)

Sesión 4 28-07-2017: 1. Presentación Presidente (E) 2. Inspecciones de Seguridad. Se emite circular No 043 sobre el trámite de Formato de Gestión del Cambio. 3. Gestión de: Política de acceso, suministro EPPs, Fumigación Ronda del Río la Vega, Campaña Buen Trato.

Sesión 5 - 30-08-2017: 1. Se revisan las Resoluciones de los miembros COPASST, con el fin de verificar su conformación. 2. Revisión y ratificación de comisiones. 3. Informe de SIG sobre Accidentes de Trabajo. 3. Plan de Capacitación: no se ha dado cumplimiento por falta de presupuesto. Requerimiento de Ambulancia. 4. Incumplimiento de Compromisos adquiridos por la ARL - POSITIVA. 5. SIG Informa sobre avances en la aplicación del Decreto 1072 -2015.

Sesión 6. - 25 -09- 2017: 1. Propuestas, solicitudes e inconsistencias en la prestación de servicios de ARL POSITIVA. Resultado del incumplimiento ARL, se revisará la solicitud del cambio de ARL para el próximo año. 2. Vinculación de la Oficina de Comunicaciones a la Campaña del Buen Trato Transversal. 3. Se solicita a Servicios Generales, la elaboración del proyecto

de Reglamento de Desplazamientos por: Prácticas académicas, Comisión de estudio, Comisión de trabajo, salidas a talleres y demás actividades que impliquen el desplazamiento de Directivos, Docentes, Administrativos, Trabajadores Oficiales y Estudiantes. 4. Socialización del Documento Lecciones Aprendidas con respecto a los accidentes de trabajo.

4. CAPACITACIONES

Asegurar el conocimiento de información interna y externa, sobre la implementando la política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo adoptada por la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - sede central, a través de capacitación en los procesos de inducción y re inducción, talleres, conferencias y canales informativos para optimizar la seguridad, y prevención en salud de la comunidad universitaria.

Los integrantes de COPASST han recibido capacitaciones en:

- Aplicación Decreto 1072 de 2015 en COMFABOY (Abril).
- Taller de Seguridad y Salud en el Trabajo convocado por Seguras la Equidad y la Alcaldía de Tunja. (octubre)
- Capacitación a Presidentes COPASST de las Sedes Seccionales ofrecida por ARL POSITIVA (octubre).

5. INTEGRACION ACTIVIDADES COPASST - SEDES SECCIONALES

La Presidenta del COPASST SEDE CENTRAL, invita a los demás COPASST de las sedes seccionales a integrarse, con el propósito de adelantar acciones conjuntas, que redunden en beneficio de la totalidad de los trabajadores de la Universidad, en lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo.

PARTICIPANTES: COPASST SEDE CENTRAL – SEDE SECCIONALES SOGAMOSO – DUITAMA- CHIQUINQUIRA – CIENCIAS DE LA SALUD Y GRANJA TUNGUAVITA.

La primera reunión de COPPASST Sedes Seccionales, se adelantó con los siguientes temas:

1. Capacitación sobre de deberes de la Administración y deberes de los miembros de los COPASST (Decreto 1072 y Resolución 111 de 2017.
2. Propuesta sobre el desarrollo de Campañas y actividades en toda la Universidad. en éste punto se acuerda realizar una nueva reunión, donde se presenten propuestas concretas sobre las actividades conjuntas a desarrollar.

En la segunda reunión que se programe, se adelantará gestión ante la Rectoría para solicitar entrevista con el señor Rector, en la que se tratarán asuntos como son: Cumplimiento del Decreto 1072 y Resolución 1111, entre otros), especialmente en lo relacionado con: a) Asignación Presupuestal. b) Situación locativa de Granja Tunguavita y Ciencias de la Salud, c) Suministro oportuno de EPPs.

IBETH YOHANA NIÑO GIL
Presidente COPASST – TUNJA
UPTC.

Proyectó:

Nohora Ruth Rojas- Secretaria COPASST

INFORME DE ACTIVIDADES COPASST
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Estructura Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo "COPASST"
Resolución interna 4615 del 19 Oct 2015 y Resolución 2349 del 8 de abril de 2016.

PRINCIPALES

- Ana Yervid Rodríguez Sáenz (Presidente)
- Ninfa del Carmen Pulido
- Olga Dorany Arias Borda (Secretaria)
- Sonia Ardila Barragán

SUPLENTES

- Ángela Carolina Medina
- Giomar Barbosa Remolina
- Brigitte Migdolia Prieto Bocanegra
- Rut Yasmín Arcos

COMISIONES DE TRABAJO COPASST FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

1. Comisión Coordinación
   Ana Yervid Rodríguez
2. Comisión de capacitación
   Ninfa del Carmen Pulido
   Brigitte Migdalia Prieto Bocanegra
4. Comisión de inspecciones de seguridad y gestión
   Sonia Ardila Barragán
   Olga Dorany Arias Borda
5. Comisión elementos de protección personal
   Victoria Blanco
   Rut Yasmín Arcos Pacheco
6. Comisión de investigación de accidentes y análisis estadísticos de accidentalidad.
   Ana Yervid Rodríguez Saénz
   Angela Carolina Medina
   Olga Dorany Arias Borda

ACTIVIDADES 2017.

- Se hizo reporte y atención de condiciones inseguras en la Facultad de Ciencias de la Salud al SIG de acuerdo al procedimiento establecido.

- Se solicitó al SIG capacitación y actualización por parte de la ARL Positiva para todos los estamentos de la Facultad de Ciencias de la Salud, para dar a conocer aspectos relacionados con Accidentes de Trabajo, enfermedades Laborales, Promoción de la Salud, Prevención de Riesgos en el Trabajo, entre otros.
- Se hizo gestión para realizar la elección de nuevos miembros del COPASST por vencimiento de términos y traslado de algunos de sus integrantes y a la sede central.
- Se solicitó al SIG capacitación en caso de presentarse emergencias por contaminación de riesgo biológico y socialización del procedimiento y protocolos para este tipo de eventos.
- Se realizó, consolidó y reportó al SIG la matriz de elementos de protección personal para los funcionarios de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Se solicitó a Planeación el estudio para instalar un ascensor y las adecuaciones de las instalaciones físicas para personal en condición de discapacidad.
- Se programaron y realizaron tres reuniones generales del COPASST.
- En las obras ejecutadas en la Facultad se hizo seguimiento a lo establecido para Gestión de Riesgo.
- Se hizo gestión con el SIG para subir un muro de encerramiento para mejorar condiciones de seguridad en la Facultad.
- Se informó al SIG aspectos de condiciones inseguras durante la ejecución de obras realizadas por contratistas.
- Se participó en la investigación de accidentes laborales presentados con estudiantes y trabajadores de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Se cumplió con la inspección, vigilancia y reporte de algunas condiciones inseguras presentadas en la ejecución de obras en la Facultad, para lo cual se hizo reporte fotográfico y por escrito a la Oficina de Interventoría.

INFORME COPASST
SEDE DUITAMA
30 SEPTIEMBRE DE 2017

COPASST DUITAMA						
DUITAMA			PRESIDENTE	Resolución	Fecha de inicio	Fecha de terminación
CARGO	PRINCIPAL	SUPLENTE				
EMPLEADOR 1	Adán de Jesus Bautista Morantes	Maureen Adrián Estupiñán Martín	Adán de Jesus Bautista Morantes	5743 de 2017	28 de agosto de 2017	28 de agosto de 2019
EMPLEADOR 2	María del Pilar Ochoa Plazas	Manuel Fernando Fonseca Avila		5743 de 2017	28 de agosto de 2017	28 de agosto de 2019
TRABAJADORES 1	Alejandro Sanabria Gómez	Zenaida Gomez Gomez		4645 de 2016	29 de sept. de 2016	29 de septiembre de 2018
TRABAJADORES 2	Carlos Suarez Sotomonte	Cristina Stella Arevalo Gonzalez				

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTES
Gestionar a través de la Unidad de Política Social la socialización del nuevo código de Policía durante inducción a estudiantes de Primer Semestre.	Julio 27 Inducción de estudiantes	Programa de Inducción
Gestionar a traves de la Unidad de Política Social la socialización del nuevo código de Policía a estudiantes antiguos mediante el uso de material publicitario, charlas y campañas.	Junio de 2017	Solicitud de Bienes y Servicios y Registro Fotográfico.
Charla Colombia sin Asbesto	28/05/2017	Listado de Asistencia
Realizar capacitación al personal correspondiente en Uso de Botiquines.	26/05/2017	Listado de Asistencia
Realizar Capacitación a todo el personal en Uso, Almacenamiento, mantenimiento y disposición de EPP.	17/05/2017	Listado de Asistencia
Realizar capacitación y prueba de red Contra Incendios Ed. Cacique Tundama.	24/07/2017	Registro Fotográfico y Certificación (Interventoría)
Realizar inspección general de la sede para verificar el cumplimiento de requisitos del SG-SST en lo relacionado con: Botiquines, EPP y Manejo de Residuos (Previo a Auditoria Interna).	Junio de 2017	Formatos de verificación de equipos de emergencia, EPP y Manejo de residuos.
Realizar acompañamiento en las investigaciones de Accidentes de Trabajo.	Febrero a Septiembre de 2017.	- Formatos de Investigación de Accidentes de Trabajo. -Actas de COPASTT
Generar recomendaciones relacionadas con las investigaciones de los Accidentes de Trabajo y de los planes de acción.	Febrero a Septiembre de 2017.	- Formatos de Investigación de Accidentes de Trabajo. -Actas de COPASTT
Gestionar Adecuaciones de Puesto de Trabajo de funcionarios de la Sede.	Primer semestre de 2017	-Solicitudes de Elementos - Registros Fotográficos -Actas de COPASST
Capacitación al COPASST en SCI	17/10/2017	Listado de Asistencia

DECANATURA UPTC
SEDE DUITAMA

INFORME COPASST
SEDE CHIQUINQUIRA.
30-Septiembre-2017.

Viene realizando actividades de promoción y prevención, vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la Seccional en pro de la Seguridad y Salud en el Trabajo de los funcionarios.

- Establecimiento de cronogramas de trabajo Copasst - ARL.
- Desarrollo de capacitaciones referentes a: Riesgos laborales, Primeros Auxilios, Manejo de Residuos Sólidos y de Productos ¨Químicos, Riesgo Mecánico, Trabajo en Equipo y Relaciones Interpersonales, Buenas prácticas de Autocuidado, Programación Neurolingüística, Tareas Críticas, Implementación de las 5 S, Riesgos Eléctricos y Radiaciones no Ionizantes, jornadas de limpieza y desinfección, Comunicación Asertiva, entre otras.
- Jornadas de Bienestar Universitario: actividades de promoción de la salud y prevención
- Capacitación a funcionarios de trabajo en alturas
- Jornadas de revisión de las condiciones del Restaurante Estudiantil, lo mismo que supervisión en el área de servicios generales en lo referente a manejo de residuos, inspecciones en los lugares de trabajo y revisión de los EPP
- Implementación y desarrollo de actividades para el Bienestar de los funcionarios: Zumba, Gimnasio, Danza Tradicional y Moderna, conformación de equipos deportivos en diferentes disciplinas.

DECANATURA UPTC - SEDE DUITAMA

Nota: La sede Sogamoso no presenta informe del COPASST.