



Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, Investigación, innovación, extensión y proyección social, Internacionalización

Objetivo Componente Docentes y estudiantes:	Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales.
Objetivo Componente Investigación, innovación, extensión y proyección social:	Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional.
Objetivo Componente Internacionalización:	Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad. Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, afianzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
1.1.1 Modernización de las estructuras académicas	1.1.1.1 Reforma Académica	Lograr la aprobación de 15 Resoluciones de los proyectos académicos educativos PAE de programas de posgrado	N° de PAE aprobados	15	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
		Crear el programa año cero orientado a los estudiantes de municipios boyacencos con alto grado de vulnerabilidad, que logran los mejores puntajes de las Pruebas Saber	Programa creado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
		Implementar el programa año cero orientado a los estudiantes de municipios boyacencos con alto grado de vulnerabilidad, que logran los mejores puntajes de las pruebas saber	Programa implementado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
1.1.2 Asuntos Docentes y estudiantiles	1.1.2.1 Formación docente y mejoramiento de las condiciones del profesorado ocasional	Otorgar 5 comisiones de estudios de formación doctoral	N° de docentes de planta que realizan estudios de formación doctoral	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
		Mantener el 4.76% de docentes vinculados como ocasionales que tiene formación doctoral	% de docentes vinculados como ocasionales que tiene formación doctoral	4,76	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
		Crear 1 seminario de formación permanente para la construcción de paz para toda la comunidad universitaria	Seminario permanente creado	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
1.1.4 Fortalecimiento de la calidad académica	1.1.4.1 Acreditación Institucional y de programas académicos	Incrementar en 1 el número de programas académicos de pregrado presencial acreditados con alta calidad	N° de programas académicos de pregrado presencial con acreditación de alta calidad	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
	1.1.4.2 Oferta de programas académicos	Crear 4 programas de posgrado	N° de programas de posgrado creados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
	1.1.4.4 Recursos de apoyo académico para el aseguramiento de la calidad	Realizar 1 proceso de adquisición de equipos y tecnología que permita unificar los servicios que ofrece la biblioteca en las cuatro bibliotecas centrales de Multicampus y la estandarización de equipos de bibliotecas	Equipos y tecnología adquirida	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
		Desarrollar 1 agenda cultural anual para promover la lectura	Agenda cultura desarrollada	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Académica
1.2.1 Actualización del marco institucional para la reglamentación y modernización de los procesos de investigación y extensión	1.2.1.1 Implementación y modernización de las capacidades institucionales de extensión, investigación e innovación	Publicar semestralmente 1 informe de seguimiento a indicadores CTI por facultades (línea base 2018 UPTC)	N.° de informes publicados	2	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Publicar 1 boletín de indicadores CTI del Departamento de Boyacá	N.° de boletines de indicadores publicados	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.1.3 Unificación de la reglamentación de los servicios de extensión	Lograr la aprobación de la unificación de los Acuerdos 014 de 1999, 077 de 2015 y la Resolución 049 de 2009	Normatividad unificada	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
1.2.2 Fortalecimiento de la investigación y la innovación	1.2.2.1 Financiación para la investigación científica	Financiar 60 proyectos que consoliden las líneas de investigación dentro de las áreas estratégicas y en proyectos de arte, arquitectura y diseño para promover la visibilidad en la región de la UPTC	N.° de proyectos financiados	60	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Financiar 20 proyectos de investigación para apoyo de tesis de maestrías en investigación y doctorados de la UPTC	N.° de proyectos financiados	20	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Asesorar 15 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual de alta cuantía presentados a Colciencias y otras entidades externas	N.° de proyectos asesorados	15	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.2.2 Fortalecimiento de la Unidad de Editorial de la UPTC y apoyo a la producción y comunicación científica	Realizar 25 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual cofinanciados o en cooperación con entidades públicas y privadas	N.° de proyectos desarrollados en cooperación	25	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Lograr 85 nuevas publicaciones científicas internas y externas, de las cuales el 50 % debe ser Scopus o ISI	N.° de publicaciones científicas publicadas, de las cuales el 50 % debe ser Scopus o ISI	85	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Mantener indexadas 9 revistas	N.° de revistas indexadas	9	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.2.3 Mejoramiento de la infraestructura tecnológica para la investigación científica	Publicar 10 libros producto de investigación con el sello editorial de la UPTC	N.° de libros de investigación publicados	10	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Publicar 10 libros académicos con el sello editorial de la UPTC	N.° de libros académicos publicados	10	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Adquirir 1 equipo de infraestructura tecnológica robusta de Investigación e innovación para las áreas estratégicas definidas	N.° de equipos de tecnología robusta adquiridos	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Mantener la categorización de 134 grupos de investigación según convocatorias Colciencias	N.° de grupos categorizados	134	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Mantener 2 grupos de investigación reconocidos en Colciencias	N° de grupos reconocidos en Colciencias	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Mantener la categorización de 234 investigadores UPTC según convocatorias Colciencias	N.° de investigadores categorizados	234	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
1.2.2.4 Fortalecimiento de las capacidades de los grupos de investigación en CyT	Mejorar la categorización por Colciencias de 3 investigadores Upetecistas	N° de investigadores que mejoraron su categorización	3	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	
	Suscribir 1 pasantía en investigación e innovación	N.° de pasantías en investigación e innovación ofrecidas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	
	Realizar una capacitación a los grupos de investigación sobre estrategias de comunicación, divulgación de resultados de investigación	N.° de capacitaciones realizadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Comunicaciones	
	Realizar 1 capacitación dirigida a los grupos de investigación en la ejecución de estrategias de comunicación, divulgación e implementación de resultados de investigación en la comunidad o la empresa	N.° de capacitaciones realizadas a los grupos de investigación	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	



Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, Investigación, innovación, extensión y proyección social, Internacionalización

Objetivo Componente Docentes y estudiantes:	Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales.
Objetivo Componente Investigación, innovación, extensión y proyección social:	Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional. Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad.
Objetivo Componente Internacionalización:	Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, avanzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
	1.2.2.6 Movilidad académica y de investigadores	Socializar el 5% de los resultados de los proyectos de investigación financiados para promover su apropiación por la comunidad	% de resultados de proyectos de investigación socializados	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
		Socializar el 5% de los resultados de los proyectos de investigación financiados para promover su apropiación por la comunidad	% de resultados de proyectos de investigación socializados	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Apoyar financieramente la movilidad académica de 90 investigadores (profesores, jóvenes investigadores, semilleros de investigación)	N.º de movilidades apoyadas	90	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Participar en 100 eventos científicos y estancias cortas de investigación en la modalidad de divulgación de resultados de investigación	N.º de participantes en eventos científicos	100	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
1.2.3 Extensión social como vínculo estratégico en pro del desarrollo regional	1.2.3.1 Fortalecimiento de la relación Universidad-Estado- Empresa-Sociedad Civil y de la participación en proyectos de extensión pertinentes	Suscribir 40 convenios de proyección social	N.º de convenios suscritos	40	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Ejecutar 8 convenios de investigación y extensión para la apropiación social del conocimiento	N.º de convenios ejecutados	8	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Conseguir 20 plazas para prácticas y pasantías en alianzas con entes gubernamentales	N.º de plazas conseguidas	20	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Realizar 25 cursos de educación continuada a la población en general, según demanda y necesidades de la región	N.º de cursos ofertados	25	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.3.2 Actualización y creación del catálogo y portafolio de servicios de extensión	Mantener actualizado el portafolio de servicios de extensión	Portafolio actualizado	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.3.3 Consolidación de la relación con los graduados	Formular el estatuto de graduados	Estatuto formulado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Desarrollar 1 estrategia tendiente a consolidar la relación graduados	N.º de estrategias desarrolladas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Fortalecer la bolsa de empleo con 21 nuevo demandantes inscritos	N.º de nuevos demandantes inscritos	21	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Fortalecer la bolsa de empleo con 1500 nuevos oferentes inscritos	N.º de nuevos oferentes inscritos	1500	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	1.2.4 Proyección social para contribuir al desarrollo social y económico	1.2.4.1 Fortalecimiento de acciones de proyección social universitaria	Realizar 4 talleres de emprendimiento dirigidos a los ecosistemas de institutos y grupos de investigación	N.º de talleres realizados	4	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019
Desarrollar 1 estrategia para tratar la problemática de equidad de género			N.º de estrategias en desarrollo	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Participar en 5 acciones sociales y de extensión solidaria como parte activa del entorno regional			N.º de acciones sociales y extensión con participación	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Implementar 1 proyecto exitoso en la sociedad			N.º de proyectos exitosos implementados en la sociedad	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Lograr que el 70% de los usuarios evalúen satisfecho o muy satisfecho los servicios de extensión y proyección social orientados a la solución de problemas de la sociedad		% de satisfacción de los servicios de extensión y proyección social	70	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	
1.2.4.2 Propiedad intelectual para el desarrollo tecnológico y la innovación		Realizar 1 capacitación sobre registro de propiedad intelectual como apoyo a proyectos de desarrollo tecnológico	N.º de capacitaciones realizadas	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	Formular la Política de Propiedad Intelectual	Política de propiedad intelectual formulada	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	
		Solicitar el registro de 4 productos de desarrollo tecnológico y aseguramiento de la propiedad intelectual de la Universidad	N.º de solicitudes de registro ante las entidades del orden nacional e internacional	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
1.3.1 Actualización y desarrollo del marco institucional y normativo para la internacionalización	1.3.1.1 Desarrollo de la reglamentación para la movilidad académica entrante y saliente	Actualizar la Reglamentación de la movilidad académica institucional	Reglamentación de la movilidad académica actualizada	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Difundir la política de internacionalización en las 11 Facultades	N.º de facultades con divulgación de la política	11	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
1.3.2 Acreditación Institucional Internacional	1.3.2.1 Desarrollo del proceso de Acreditación Institucional Internacional	Iniciar el proceso de acreditación internacional institucional a través del Consejo de Evaluación y Acreditación Internacional - CEAI de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UJUAL)	Proceso de acreditación internacional institucional con UJUAL iniciado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
1.3.3 Gestión de la Internacionalización	1.3.3.1 Evaluación, proyección y ampliación de convenios nacionales e internacionales	Materializar 7 convenios de cooperación internacional	N.º de convenios de cooperación internacional materializados	7	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Materializar 1 acuerdo integral de cooperación con 1 institución internacional (movilidad académica, investigación y docencia en doble vía)	N.º de instituciones internacionales con las que se tiene relaciones integrales activas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Materializar 3 convenios de cooperación nacional	N.º de convenios de cooperación nacional materializados	3	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Materializar 1 convenio de doble titulación	N.º de convenios de doble titulación materializados	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
	1.3.3.2 Fortalecimiento de capacidades en temas de Internacionalización	Materializar la vinculación a 1 red de cooperación internacional	N.º de Redes de cooperación vinculadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Capacitar 30 docentes en temas de internacionalización de currículo, en casa, de la investigación y gestión para la internacionalización	N.º de Docentes capacitados	30	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales

Eje 1. Articulación misional para la calidad académica

Componentes: Docentes y estudiantes, Investigación, innovación, extensión y proyección social, Internacionalización

Objetivo Componente Docentes y estudiantes:	Consolidar un proceso de reforma académica que permita asegurar la calidad de los programas a través de la participación de la comunidad académica. Fortalecer el equipo de docentes de planta mediante el acceso a programas de formación doctoral y el apoyo al mejoramiento de la formación avanzada y condiciones académicas y laborales de los docentes ocasionales.
Objetivo Componente Investigación, innovación, extensión y proyección social:	Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlos con la sociedad hacia una cultura de innovación. Mejorar la cualificación de investigadores a través del apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, innovación y extensión que den lugar a la generación de productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social y formación del talento humano con impacto y visibilidad regional, nacional e internacional. Establecer escenarios de interacción e integración con las comunidades con el fin de aportar en la solución de sus problemas, para la transformación de la sociedad.
Objetivo Componente Internacionalización:	Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, afianzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
1.3.3.3 Fortalecimiento de la visibilidad institucional		Publicar 4 boletines virtuales sobre internacionalización e interculturalidad	N.º de boletines publicados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
		Realizar 5 espacios radiales sobre internacionalización e interculturalidad	N.º de espacios radiales realizados	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
		Verificar el cumplimiento del manual de identidad gráfica en las publicaciones de internacionalización e interculturalidad	Publicaciones alineadas al manual de identidad gráfica	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
		Publicar 4 boletines virtuales sobre internacionalización e interculturalidad	N.º de boletines virtuales publicados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Realizar 5 espacios radiales sobre internacionalización e interculturalidad	N.º de espacios radiales realizados	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Alinear las publicaciones de internacionalización e interculturalidad al manual de identidad gráfica	N.º de publicaciones alineadas al manual de identidad gráfica	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Realizar 1 semana de la Internacionalización	N.º de semanas de la internacionalización realizadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
1.3.4 Movilidad académica	1.3.4.1 Promoción de la movilidad estudiantil entrante	Lograr la movilidad entrante de 90 estudiantes internacionales en estancias académicas	N.º de estudiantes entrantes	90	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
	1.3.4.2 Promoción de la movilidad estudiantil saliente	Lograr la movilidad saliente de 79 estudiantes en estancias académicas internacionales	N.º de estudiantes salientes	79	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Lograr la movilidad saliente de 8 estudiantes a países no hispanohablantes en intercambio académico	N.º de estudiantes salientes en intercambio académico a países no hispanohablantes	8	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
	1.3.4.3 Promoción de la movilidad entrante de docentes e investigadores	Realizar 6 misiones académicas internacionales (con asistencia de diferentes miembros de la comunidad académica)	N.º de misiones académicas internacionales realizadas	6	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Realizar la movilidad entrante de 93 docentes e investigadores internacionales en estancias académicas	N.º de docentes e investigadores internacionales entrantes	93	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
1.3.4.4 Promoción de la movilidad saliente de docentes e investigadores	Desarrollar 1 cátedra internacional	N.º de cátedras realizadas	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales	
1.3.5 Fortalecimiento de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras de la comunidad upetecista	1.3.5.1 Bilingüismo e interculturalidad como pilares de la cualificación docente, de estudiantes y personal administrativo	Lograr la participación de 100 docentes de planta y ocasionales en cursos de lengua extranjera ofrecidos por la UPTC	N.º de docentes que culminan los cursos en los diferentes cursos de lengua extranjera	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Lograr que 30 docentes alcancen nivel B1 en inglés en los resultados de exámenes alineados con el Marco Común Europeo de Referencia	N.º de docentes que alcanzan el nivel B1 en inglés en los resultados de exámenes alineados con el Marco Común Europeo de Referencia	30	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Lograr que 15 docentes de planta y ocasionales participen en jornadas de inmersión en idioma inglés a nivel nacional o internacional	N.º de docentes que participan en programas de inmersión a nivel nacional o internacional, en idioma inglés	15	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Lograr que 500 estudiantes alcancen el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés	N.º de estudiantes que alcanzan el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés	500	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Desarrollar 5 espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera para docentes, estudiantes de pregrado y personal administrativo. Ejemplos: clubes de conversación, karaoke, talent show, día internacional de cultura, etc.	N.º de espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Capacitar 10 funcionarios administrativos no docentes en cursos de inglés	N.º de funcionarios que participaron en cursos de inglés	10	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
	1.3.5.2 Gestión del bilingüismo en la UPTC	Lograr la asignación de 10 asistentes de idiomas al Instituto Internacional de Idiomas	N.º de asistentes de idiomas asignados	10	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Relaciones Internacionales

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

Objetivo Componente Talento Humano:	Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria.
Objetivo Componente Procesos administrativos:	Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visibilizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y propiciar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución.
Objetivo Componente Financiamiento y Recursos:	Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad
Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria:	Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidos a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
2.1.1 Ajustar la estructura de la planta de personal administrativo para adecuarla a las reales necesidades institucionales	2.1.1.1 Fortalecimiento de la estructura de la planta de personal administrativo de la UPTC	Elaborar un diagnóstico de la situación actual de la estructura y cargos de la Universidad	Diagnóstico elaborado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Departamento de Talento Humano
2.1.2 Desarrollo integral del talento humano de los funcionarios de la Universidad	2.1.2.2 Estrategias tendientes a mejorar las condiciones integrales de bienestar de los funcionarios de la Universidad	Incrementar en 1 punto porcentual el nivel de satisfacción del clima organizacional	% de incremento alcanzado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Departamento de Talento Humano
		Desarrollar el programa anual de Capacitación para Servidores Públicos no Docentes y de Bienestar e Incentivos derivados de los resultados de la medición del clima organizacional y necesidades de capacitación de las unidades académicas administrativas y beneficios pactados	N.º de programas desarrollados	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Departamento de Talento Humano
2.2.1 Modernización de la gestión y eficiencia administrativa	2.2.1.1 Implementación de nuevas estrategias tecnológicas para la modernización de los procesos administrativos	Implementar 1 nueva tecnología para mejorar la prestación del servicio administrativo a la comunidad a través de aplicación del recado electrónico	N.º de nuevas tecnologías implementadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Administrativa y Financiera
	2.2.1.3 Mejoramiento de la eficiencia y eficacia en los procesos	Mantener en 97% el cumplimiento de las variables establecidas por la Ley 1712 de 2014, por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y acceso a la información pública nacional	% de cumplimiento	97	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Control Interno
	2.2.1.4 Fortalecimiento de la cultura de control	Mantener el cumplimiento del 92% en el Plan de Mejoramiento Institucional con la Contraloría General de la República en el tiempo establecido	% de cumplimiento	92	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Control Interno
		Registrar por parte de los entes de control, el estado de la cuenta anual consolidada	Cuenta fenecida	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Administrativa y Financiera
2.2.2 Mejoramiento Continuo del Sistema Integrado de Gestión SIG	2.2.2.1 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad	Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Control Interno
		Realizar auditorías internas de las normas ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 20000-1 y 27001	N.º de auditorías combinadas realizadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Control Interno
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Planeación
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Relaciones Internacionales
		Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección Jurídica
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Secretaría General
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Vicerrectoría Académica
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Vicerrectoría Administrativa y Financiera
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Realizar 4 talleres de evaluación de la Gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Departamento de Talento Humano
		Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma: NTC ISO 9001:2015	Certificación vigente	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión
		Realizar la Revisión por la Dirección vigencia 2019	Revisión por la dirección realizada	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Sistema Integrado de Gestión
		Realizar 4 talleres de evaluación de la gestión	N.º de talleres realizados	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión
	Ejecutar el 100% del plan de mejoramiento suscrito con el ente certificador externo, vigencia 2018 de la norma ISO 9001:2015	% de plan de mejoramiento ejecutado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión	
	Optimizar el 10% de los procesos del Sistema Integrado de Gestión	% de procesos optimizados	10	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Sistema Integrado de Gestión	
	Diligenciar el formulario en línea FURAG ante el Departamento Administrativo de la Función Pública correspondiente a la vigencia 2018	Certificación de diligenciamiento del formulario	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Control Interno	
	Ejecutar al 100% el Plan Anual de Auditorías	% del Plan ejecutado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Control Interno	
Realizar el diagnóstico de la implementación del modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG (Decreto 1499 de 2017)	% de diagnóstico realizado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Sistema Integrado de Gestión		
2.2.2.2 Mantenimiento del Modelo de Responsabilidad Social	Reportar el informe de Responsabilidad Social Universitaria (Metodología GRI) 2018	Informe anual	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Sistema Integrado de Gestión	

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

Objetivo Componente Talento Humano:	Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria.
Objetivo Componente Procesos administrativos:	Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visibilizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y propiciar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución.
Objetivo Componente Financiamiento y Recursos:	Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad
Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria:	Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidos a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim				
2.2.3 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	2.2.2.3 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar 8 simulacros de emergencia en todas las sedes de la Universidad (Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá, Facultad de Ciencias de la Salud y Paipa)	N.º de simulacros realizados	8	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Sistema Integrado de Gestión	
		Ejecutar el 100% del plan de mejoramiento suscrito con el ente certificador externo, vigencia 2018 de la norma OHSAS 18001:2007	% de plan de mejoramiento ejecutado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión	
		Ejecutar los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo: Prevención de lesiones osteomusculares, Gestión de Riesgos Psicosociales, Promoción y prevención, Control de condiciones inseguras, Trabajo seguro en Alturas, Manejo seguro de sustancias químicas, Protección y prevención contra la exposición a radiaciones ionizantes, Riesgo biológico	N.º de programas ejecutados	8	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión	
	2.2.2.4 Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental	2.2.2.4 Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental	Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019) bajo las normas: OHSAS 18001/ NTC ISO 45001:2015	Certificación vigente	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión
			Ejecutar el programa de gestión ambiental: Uso eficiente y ahorro de agua y energía	N.º de programas ejecutados	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión
			Ejecutar el 100% del plan de mejoramiento suscrito con el ente certificador externo, vigencia 2018 de la norma ISO 14001:2015	% de plan de mejoramiento ejecutado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión
2.2.3 Modernización del Sistema de Comunicaciones	2.2.3.1 Mejoramiento del Sistema de Comunicaciones	Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (Decreto 1076 de 2015) bajo la norma: NTC ISO 14001:2015	Certificación vigente	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Sistema Integrado de Gestión	
		Ejecutar el Plan Anual Estratégico de Comunicaciones	% de ejecución del Plan	100	Plan de necesidades	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones	
		Aumentar en 2% la audiencia de la emisora institucional UPTC Radio 104.1	% de audiencia aumentada	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones	
	2.2.3.2 Convergencia digital de los medios de comunicación	2.2.3.2 Convergencia digital de los medios de comunicación	Aumentar en 10% el número de seguidores de las redes sociales institucionales (Facebook - Twitter e Instagram)	% de seguidores aumentados	10	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
			Presentar ante la Rectoría el diagnóstico para la planeación, diseño y digitalización de los medios de comunicación institucionales	Diagnóstico presentado	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Comunicaciones
			Digitalizar el 25% de los medios de comunicación institucionales	% de medios de comunicación digitalizados	25	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Comunicaciones
2.2.4 Organización normativa	2.2.4.1 Actualización de la normativa de la Institución	Mantener actualizado el sistema de compilación normativa	Sistema actualizado	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	30/11/2019	Dirección Jurídica	
		Actualizar el 10% del normograma del Sistema Integrado de Gestión - SIG	% del normograma actualizado	10	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	30/11/2019	Dirección Jurídica	
		Lograr la aprobación del Acuerdo con la actualización del Estatuto de Contratación	Estatuto aprobado mediante acuerdo	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
2.2.5 Gestión Documental	2.2.5.1 Estandarizar el manejo de la información recibida o producida por la Universidad	Implementar el 50% restante del Sistema de Gestión Documental	% del sistema Implementado	50	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Secretaría General	
2.3.1 Diseñar estrategias para el manejo oportuno y transparente de la información de la gestión administrativa y financiera	2.3.1.1 Ejecución eficiente de los recursos para asegurar la sostenibilidad financiera	Comprometer el 95% del presupuesto de inversión	% de presupuesto de inversión comprometido	95	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
2.3.2 Consecución de nuevos ingresos y uso óptimo de recursos	2.3.2.1 Estrategia y mecanismos para la obtención de nuevos recursos	Lograr la cofinanciación de 2 proyectos de inversión	N.º de proyectos cofinanciados	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Planeación	
		Incrementar en 10% la generación de nuevos ingresos de inversión para apalancar el desarrollo de la Universidad	% de incremento alcanzado	10	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Planeación	
2.4.2 Bienestar Estudiantil en la Sede Central y Seccionales	2.4.2.1 Mantenimiento de los servicios y beneficios dirigidos a la población estudiantil de la sede central y seccionales	Mantener en 60% la cobertura en programas y servicios de bienestar de la población estudiantil de pregrado y posgrado	% de cobertura alcanzado	60	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
		Mantener en 80% el nivel de satisfacción de los usuarios que participan en las líneas de acción de Bienestar de la Comunidad Universitaria	% de satisfacción alcanzado	80	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
		Realizar 2 convocatorias anuales para ofertar los beneficios de exoneración del valor de la matrícula en programas de pregrado aprobados por acuerdo	N.º de convocatorias realizadas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
		Realizar 2 convocatorias anuales para ofertar los cupos de residencias estudiantiles	N.º de convocatorias realizadas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
		Incrementar y mantener en 12 los cupos de residencias estudiantiles destinados a la Extensión en Aguazul	N.º de cupos incrementados mediante acuerdo	12	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
		Asignar los 120 cupos aprobados por acuerdo en el servicio de alimentación sede central y seccionales	N.º de beneficios asignados	120	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario	
	2.4.2.2 Implementar una herramienta tecnológica de información que permita generar una alarma temprana de deserción estudiantil	2.4.2.2 Implementar una herramienta tecnológica de información que permita generar una alarma temprana de deserción estudiantil	Desarrollar 2 estrategias anuales orientadas a mitigar la deserción por causas no académicas	N.º de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
			Disminuir en 0.5 puntos porcentuales en la deserción por causas No Académicas en programas de pregrado	% disminuido	0,5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Bienestar Universitario

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

Objetivo Componente Talento Humano:	Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria.
Objetivo Componente Procesos administrativos:	Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad. Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Proyectar la Universidad visibilizando el quehacer académico, científico, cultural y la gestión para consolidar la imagen institucional y propiciar la rendición de cuentas a la sociedad. Evaluar la eficiencia y eficacia del sistema de control interno en pro de la mejora continua de la institución.
Objetivo Componente Financiamiento y Recursos:	Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad
Objetivo Componente Bienestar de la comunidad universitaria:	Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar dirigidos a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
2.4.3 Bienestar Universitario en ambiente organizacional	2.4.3.1 Cobertura en programas y servicios de bienestar dirigidos a funcionarios, docentes, prepensionados y pensionados en la sede central y seccionales	Alcanzar el 15% de cobertura en los programas y servicios de Bienestar dirigidos a funcionarios, prepensionados y pensionados	% de cobertura alcanzado	15	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Alcanzar el 20% de cobertura en la línea de acción salud para fomentar la cultura del autocuidado en funcionarios docentes y no docentes	% de cobertura alcanzado	20	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Otorgar el 100% de los apoyos socioeconómicos aprobados por acuerdo para funcionarios docentes y no docentes en la sede central y seccionales	% de apoyos otorgados	100	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Desarrollar 2 estrategias anuales por sede y seccional en la línea de acción Desarrollo Humano	N° de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en la dimensión cultural y artística en la sede central y seccionales	N° de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en práctica del deporte	N° de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Desarrollar 2 estrategias anuales en la sede central y seccionales sobre actividad física como estilo de vida saludable	N° de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
		Desarrollar 4 estrategias anuales dirigidas a pre pensionados y pensionados	N° de estrategias desarrolladas	4	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
2.4.4 Desarrollo del sistema de Bienestar Universitario Virtual	2.4.4.1 Bienestar Universitario a través de las TIC para la sede central, seccionales y Facultad de Estudios a Distancia	Desarrollar 1 estrategia anual de Bienestar Virtual	N° de estrategias desarrolladas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario
2.4.5 Bienestar Inclusivo para la Comunidad Universitaria	2.4.5.1 Fomento de la cultura de educación inclusiva en la sede central y seccionales	Desarrollar 2 estrategias anuales de acompañamiento de educación inclusiva en la sede central, seccionales, programas de posgrados y a distancia	N° de estrategias desarrolladas	2	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Bienestar Universitario

Eje 3. Campus amigable para transformar el entorno y la nación

Componentes: Infraestructura tecnológica, Campus universitario virtual, Campus e Infraestructura Física, Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC

Objetivo Componente Infraestructura tecnológica:	Desarrollar e implementar proyectos tecnológicos que apoyen los procesos académico-administrativos encaminados al logro de los propósitos institucionales.
Objetivo Componente Campus universitario virtual:	Implementar un campus virtual para la UPTC con todos sus componentes, que genere servicios tanto para los usuarios de las modalidades de formación a distancia tradicional y virtual, como para todos los estamentos universitarios, en todas las niveles de formación
Objetivo Componente Campus e Infraestructura Física:	Formular los proyectos de inversión que aporten al mejoramiento permanente de la infraestructura física del campus universitario de acuerdo con las necesidades identificadas.
Objetivo Componente Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC:	Fortalecer el patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC como componente articulador de los temas de docencia, investigación y extensión.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	RECURSO	CRONOGRAMA (%)				FECHA INICIO ACTIVIDAD	FECHA FIN ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
						1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim			
3.1.1 Mejoramiento del nivel de conectividad y acceso a la red de datos para los servicios de tecnología e información	3.1.1.1 Conectividad	Cubrir la sede central Tunja de la Universidad con el servicio de Wifi	N.º de sedes con cubrimiento Wifi	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
		Modernizar el 13% de red cableada de la Universidad	% de red cableada modernizada	13	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
		Modernizar el 8% del plataforma de conectividad (switch) de la Universidad	% de plataforma modernizada	8	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
	3.1.1.2 Infraestructura tecnológica (Hardware y Software)	Modernizar las tecnologías convergentes de la Universidad a través de la adquisición de 4 servidores	% de tecnología modernizada	5	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
		Implementar el 90% del proyecto de Inversión de la Línea Red de Sistematización y Computarización de la UPTC	% del proyecto implementado	90	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
		Integrar los sistemas de información: Inscripción de aspirantes con recaudo electrónico, Sistema de Restaurante, Voto electrónico, Módulo de productividad del Sistema para la Gestión de la Investigación - SGI y Sistema de Notificaciones	N.º de sistemas modernizados	5	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones
	Adecuar 1 aula de informática con servicio para personas con discapacidad en la seccional Duitama	N.º de aulas de informática nuevas	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de las Tecnologías y Sistemas de Información y de las Comunicaciones	
3.3.1 Fortalecimiento de la infraestructura física para el campus amigable	3.3.1.1 Evaluación, optimización y ampliación de la infraestructura física amigable con el medio ambiente e incluyente hacia la comunidad con necesidades especiales	Formular 3 proyectos de inversión hasta Fase III	Proyectos formulados hasta Fase III	3	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Planeación
		Evaluar, priorizar y asignar el 80% de las órdenes de trabajo sobre necesidades de mantenimiento correctivo de infraestructura física	% de órdenes de trabajo asignadas	80	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Dirección de Planeación
		Desarrollar el Plan de Inversión de Infraestructura Física de la Universidad	N.º de planes desarrollados	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	04/12/2019	Dirección de Planeación
3.4.2 Consolidación de la memoria histórica y cultural del Bicentenario	3.4.2.1 Afianzar el proyecto Ruta del Bicentenario	Publicar 2 artículos alusivos a la ruta del bicentenario en revistas de la UPTC	N.º de artículos publicados	2	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Socializar a 1 grupo de interés el proyecto Ruta del Bicentenario	N.º de socializaciones realizadas	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Efectuar 5 visitas guiadas a sitios históricos	N.º de visitas efectuadas	5	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	3.4.2.2 Fortalecimiento de espacios académicos y culturales conmemorativos del Bicentenario de la Independencia de Colombia	Realizar 1 Congreso Internacional de Bicentenario de la Independencia de Colombia- 1819-2019	Congreso realizado	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Participar activamente en la Conmemoración del Bicentenario con la Gobernación del departamento	Participación en la conmemoración	1	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	3.4.2.3 Consolidación Museos del Bicentenario	Fortalecer 3 alianzas con instituciones para la oferta de los servicios de la red de museos	N.º de alianzas fortalecidas	3	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
		Establecer 1 alianza para la recuperación, preservación y aprovechamiento de los diferentes patrimonios	N.º de alianzas establecidas	1	Inversión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
	Realizar 10 visitas de instituciones educativas a los museos	N.º de visitas realizadas	10	Gestión	0	0	0	100	01/10/2019	29/11/2019	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	