

LINEAMIENTO 1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN											
Objetivo: Fortalecer y fomentar la investigación y la innovación en la Universidad, con criterios de alta calidad y pertinencia, por medio de la definición y fortalecimiento de las áreas estratégicas, posicionando a la UPTC como agente de desarrollo social y económico en el ámbito regional, nacional e Internacional											
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
1.1 Definición de áreas estratégicas de desarrollo para la investigación y la innovación	1.1.1 Estudio de capacidades de la Universidad y de oportunidades regionales	Realizar 2 estudios en las áreas estratégicas definidas en el proyecto	No. de estudios de áreas estratégicas realizados	2	30	20	0	50	20/01/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.1 Definición de áreas estratégicas de desarrollo para la investigación y la innovación	1.1.1 Estudio de capacidades de la Universidad y de oportunidades regionales	Desarrollar 2 proyectos de intervención resultado de los estudios de las áreas estratégicas	Nº de proyectos ejecutados	2	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.1 Definición de áreas estratégicas de desarrollo para la investigación y la innovación	1.1.2 Diseño e implementación de una política de investigación en áreas estratégicas	Crear 3 centros de desarrollo tecnológicos e innovación y/o institutos de investigación de alto nivel en las áreas estratégicas identificadas	No. de Centros y/o Institutos creados	3	0	25	25	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.2 Observatorio de investigación	Operativizar el Observatorio a través de 9 estrategias identificadas	No. de estrategias ejecutadas	9	0	0	50	50	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.3 Formación y vinculación de talento humano para la investigación y la innovación	Realizar 1 convocatoria aplicada a la formación y vinculación del Talento Humano para la investigación y la innovación	No. de convocatorias ejecutadas	1	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.3 Formación y vinculación de talento humano para la investigación y la innovación	Vincular el 10% de docentes investigadores como resultado de cada convocatoria (meta no acumulable)	% de docentes investigadores vinculados	10	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.4 Trabajo interinstitucional	Participar en 31 eventos nacionales e internacionales con los grupos de Investigación	No. de participaciones en eventos	31	0	25	50	25	03/03/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Capacitar a 24 grupos de investigación en la elaboración, presentación y trámite de propuestas a partir de convocatorias COLCIENCIAS, (externas e internas)	No. de grupos capacitados	24	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Elaborar 1 informe de la capacitación dirigida a grupos de Investigación en la elaboración, presentación y trámite de propuestas a partir de convocatorias COLCIENCIAS (externas e internas)	Nº de informes producto de la capacitación	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Realizar 4 proyectos de Investigación cofinanciados por COLCIENCIAS	No. de proyectos cofinanciados por COLCIENCIAS	4	0	20	30	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Realizar 30 proyectos de investigación cofinanciados por entidades públicas y privadas	No. de proyectos cofinanciados por Entidades públicas y privadas	30	0	25	50	25	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Realizar 50 proyectos de investigación financiados por la UPTC	No. de proyectos financiados por la UPTC	50	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.5 Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de Proyectos	Bajar 1 punto en la posición SUE con respecto al año base (2010)	Puntos disminuidos	-1	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.6 Fortalecimiento del soporte de Producción Intelectual	Obtener 2 registros de propiedad industrial	Número de registros de propiedad industrial obtenidos	2	0	0	50	50	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.6 Fortalecimiento del soporte de Producción Intelectual	Obtener 1 patente producto de la Investigación	Patente Obtenida	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.6 Fortalecimiento del soporte de Producción Intelectual	Capacitar 48 grupos de investigación en los procedimientos para la obtención de patentes	Nº de grupos capacitados	48	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.6 Fortalecimiento del soporte de Producción Intelectual	Elaborar informe de la capacitación dirigida a Grupos de Investigación en procedimientos para la obtención de patentes	Nº de informes producto de la capacitación	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES

LINEAMIENTO 1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN											
Objetivo: Fortalecer y fomentar la investigación y la innovación en la Universidad, con criterios de alta calidad y pertinencia, por medio de la definición y fortalecimiento de las áreas estratégicas, posicionando a la UPTC como agente de desarrollo social y económico en el ámbito regional, nacional e Internacional											
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.7 Infraestructura para la investigación e innovación	Dotar 2 laboratorios con la infraestructura adecuada para generación de investigación de calidad	N° de laboratorios dotados	2	0	0	50	50	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.8 Fortalecimiento del Proceso de publicación y divulgación de la investigación	Fortalecer el repositorio digital registrando el 10% de los productos de docencia, investigación y extensión	% de registro de productos	10	25	25	25	25	20/01/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Capacitar 28 grupos de investigación en escritura de artículos científicos	No. de grupos capacitados en escritura científica	28	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Elaborar 1 informe de la capacitación dirigida a Grupos de Investigación en escritura de artículos científicos	N° de informes producto de la capacitación	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Capacitar 24 grupos de investigación en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas para aplicar a la financiación de proyectos nacionales e internacionales	No. de grupos capacitados	24	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Elaborar 1 informe de la capacitación dirigida a Grupos de Investigación en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas para aplicar a la financiación de proyectos nacionales e internacionales	N° de informes producto de la capacitación	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Realizar 3 jornadas de capacitación para estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas, como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyecto de grado, por facultades	N° de jornadas de capacitación	3	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1 Formación de los investigadores para la escritura científica	Realizar 2 jornadas de capacitación para estudiantes de posgrado en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades	N° de jornadas de capacitación	2	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 2, los grupos de Investigación nuevos en categoría A, resultado de los recursos destinados	No. de grupos nuevos en categoría A	2	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 4, los grupos de Investigación nuevos en categoría D, resultado de los recursos destinados	No. de grupos nuevos en categoría D	4	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 1 los grupos de Investigación nuevos en categoría A1, resultado de los recursos destinados	No. de grupos nuevos en categoría A1	1	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 10, los semilleros de investigación, resultado de la apropiación de recursos	No. de semilleros nuevos	10	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 10, los jóvenes investigadores COLCIENCIAS	No. de jóvenes investigadores COLCIENCIAS nuevos	10	25	50	25	0	01/02/2014	30/09/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.2 Estímulos para la investigación	Incrementar en 10, los jóvenes investigadores UPTC	No. de jóvenes investigadores UPTC nuevos	10	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar en 1, el número de revistas indexadas UPTC en Pubindex y Categorías C	No. de revistas indexadas nuevas en categoría C	1	25	0	25	50	20/01/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Creer en 100 ponencias en eventos académicos nivel local, regional, nacional e internacional	No. de Ponencias presentadas con ISBN	100	0	20	50	30	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar en 1, el número de revistas indexadas de la UPTC	No. de revistas indexadas nuevas	1	25	0	25	50	20/01/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Ampliar en 3, la publicación de nuevos artículos, en revistas indexadas A1	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A1	3	0	0	25	75	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES

LINEAMIENTO 1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN											
Objetivo: Fortalecer y fomentar la investigación y la innovación en la Universidad, con criterios de alta calidad y pertinencia, por medio de la definición y fortalecimiento de las áreas estratégicas, posicionando a la UPTC como agente de desarrollo social y económico en el ámbito regional, nacional e Internacional											
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Ampliar en 5, la publicación de nuevos artículos, en revistas indexadas C	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS C	5	0	0	25	75	02/06/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Ampliar en 3, la publicación de nuevos artículos, en revistas indexadas A2	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A2	3	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Ampliar en 3, la publicación de nuevos artículos, en revistas indexadas B	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS B	3	0	0	25	75	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar en 5, el número de artículos publicados en revistas UPTC sin indexar	N° de artículos publicados	5	0	0	25	75	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar en 20, el número de artículos publicados en SCOPUS (reporte línea base acumulada 2001-2010)	No. de nuevos artículos publicados en SCOPUS	20	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar a 0,18% el índice de publicación docente	% incrementado de publicación docente	0	0	0	0	100	01/10/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Incrementar en 19, el número de libros publicados	No. de nuevos libros publicados	19	0	0	25	75	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC	Elaborar 1 informe sobre dedicación de los docentes al soporte de publicaciones	No. de informes presentados	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.4 Creación de incentivos y capacidad de formación a editores de revistas	Implementar el 100% del plan de incentivos (meta no acumulable)	% de implementación del plan incentivos	100	0	50	25	25	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.5 Articulación entre grupos de investigación y posgrados	Articular 10 grupos de investigación activos con los programas de posgrados	No. de grupos de investigación articulados	10	0	25	25	50	01/04/2014	05/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.6 Fortalecimiento de redes de investigación y movilidad de investigadores	Incrementar en 3 el número de alianzas con las redes de investigación y movilidad de investigadores	No. de alianzas incrementadas	3	0	0	30	70	01/07/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.7 Proyectos de Investigación aplicada y extensión, enfocados a Problemas de sectores estratégicos de la región	Desarrollar 1 Proyecto de Investigación aplicada y extensión, enfocados a problemas de sectores estratégicos de la región	No. de proyectos de investigación desarrollados	1	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
1.3 Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.8 Promoción de la apropiación social del conocimiento	Realizar 20 proyectos de apropiación social del conocimiento	No. de proyectos de apropiación social del conocimiento realizados	20	0	50	0	50	01/04/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	20/01/2014	11/12/2014	DIRECCION DE INVESTIGACIONES

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA											
Objetivo: Aportar el capital humano que demanda la región para su desarrollo social, económico, ambiental y cultural, por medio de una formación investigativa, profesional, técnica y tecnológica de calidad internacional.											
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.1 Adopción del Estatuto Académico	Tramitar y adoptar el Estatuto académico de acuerdo con los requisitos legales vigentes	Estatuto académico adoptado	1	0	20	30	50	01/04/2014	05/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.2 Autoevaluación y acreditación	Incrementar en 3 los programas acreditados de alta calidad	N° de programas acreditados nuevos	3	25	25	25	25	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.2 Autoevaluación y acreditación	Adelantar 1 proceso de autoevaluación con fines de acreditación o renovación de acreditación	No. de procesos adelantados	1	20	20	20	40	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.3 Flexibilización curricula	Hacer el seguimiento a 10 programas con flexibilización curricular implementada	No. de programas con seguimiento	10	20	20	20	40	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.4 Optimización de la oferta académica	Realizar 1 estrategia de alto impacto para ofertar los programas académicos a nivel regional, nacional e internacional	No. de estrategias realizadas	1	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.5 Pertinencia de los Programas académicos	Efectuar 1 estudio de oferta y demanda, pertinencia, condiciones de calidad y necesidades de la región	No. de estudios efectuados	1	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.5 Pertinencia de los Programas académicos	Aplicar 1 estrategia resultado de los estudios, (planes de estudio, internacionalización del currículo, créditos, uniformidad de las áreas)	No. de estrategias aplicadas	1	0	0	20	80	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.6 Internacionalización de la formación, el currículo y movilidad de docentes y estudiantes	Realizar 11 capacitaciones anuales, fomentando la cultura de la internacionalización (1 por facultad)	No. de capacitaciones realizadas	11	20	30	30	20	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.6 Internacionalización de la formación, el currículo y movilidad de docentes y estudiantes	Hacer 6 estudios de los programas de pregrado con fines de homologación, conforme a las tendencias internacionales	No. de estudios efectuados	6	0	30	30	40	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de Programas académicos	2.1.6 Internacionalización de la formación, el currículo y movilidad de docentes y estudiantes	Desarrollar 1 convenio a nivel nacional e internacional para movilidad de docentes y estudiantes	No. de convenios desarrollados	1	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.2 Ampliación y fortalecimiento de Programas de Posgrados	2.2.1 Desarrollo de políticas de posgrado	Crear 3 nuevos programas de doctorado	No. de programas nuevos de doctorado	3	0	25	25	50	01/04/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.2 Ampliación y fortalecimiento de Programas de Posgrados	2.2.1 Desarrollo de políticas de posgrado	Crear 7 nuevos programas de maestría	No. de programas nuevos de maestría	7	0	25	25	50	01/04/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.2 Ampliación y fortalecimiento de Programas de Posgrados	2.2.2 Articulación curricular de los grupos de investigación, posgrados y pregrados	Articular 1 programas de posgrado por medio del sistema de créditos homologables	No. de programas articulados	1	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.2 Ampliación y fortalecimiento de Programas de Posgrados	2.2.3 Cualificación y vinculación de los docentes a los Programas de posgrado	Vincular 2 docentes de pregrado, a maestrías y doctorados	No. de docentes vinculados	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.1 Fortalecimiento de los niveles Técnico, Tecnológico y Profesional y Promoción de la formación por ciclos Propedéuticos	Crear 3 nuevos programas técnicos y tecnológicos	N° de Programas creados	3	0	10	30	60	01/04/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.1 Fortalecimiento de los niveles Técnico, Tecnológico y Profesional y Promoción de la formación por ciclos Propedéuticos	Ofertar 1 nuevo programa técnico y tecnológico	No. de programas ofertados nuevos	1	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.1 Fortalecimiento de los niveles Técnico, Tecnológico y Profesional y Promoción de la formación por ciclos Propedéuticos	Transformar 3 programas de tecnología de carácter terminal ya existente a ciclos propedéuticos	No. de programas transformados	3	0	10	30	60	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.1 Fortalecimiento de los niveles Técnico, Tecnológico y Profesional y Promoción de la formación por ciclos Propedéuticos	Realizar 2 tutorías prospectivas dirigidas a estudiantes de educación media y secundaria	No. de tutorías realizadas	2	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.2 Articulación con las Escuelas Normales, la educación media y educación para el trabajo y el desarrollo humano	Incrementar en 260 el número de estudiantes en programas articulados con la educación media	No. de estudiantes vinculados	260	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.2 Articulación con las Escuelas Normales, la educación media y educación para el trabajo y el desarrollo humano	Mantener los 15 convenios interinstitucionales con las Escuelas Normales Superiores (meta no acumulable)	No de convenios sostenidos	15	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.3 Articulación con la educación media y el mundo del trabajo	2.3.3 Prácticas en alianza con el sector Productivo y el Estado	Efectuar 1 alianza estratégica con el sector productivo y el Estado	No. Alianzas efectuadas	1	0	20	40	40	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA											
Objetivo: Aportar el capital humano que demanda la región para su desarrollo social, económico, ambiental y cultural, por medio de una formación investigativa, profesional, técnica y tecnológica de calidad internacional.											
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.1 Modelo para la oferta de Programas virtuales	Desarrollar 3 materiales educativos virtuales	No. de Material desarrollado	3	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.1 Modelo para la oferta de Programas virtuales	Virtualizar 4 programas académicos de pregrado	N° de Programas virtualizados	4	0	10	45	45	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.1 Modelo para la oferta de Programas virtuales	Virtualizar 2 programas académicos de posgrado	N° de Programas virtualizados	2	0	10	45	45	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.1 Modelo para la oferta de Programas virtuales	Incrementar en 6 los programas presenciales que hacen uso de tecnologías virtuales	No. de programas que hacen uso de tecnologías virtuales	6	10	20	35	35	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.2 Proyección y consolidación de la presencia institucional de la UPTC en regiones estratégicas	Realizar 1 proyecto de educación a distancia, en respuesta a las necesidades regionales	N° de Proyectos realizados	1	0	0	0	100	01/10/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.4 Incorporación de las tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC, en la academia	2.4.2 Proyección y consolidación de la presencia institucional de la UPTC en regiones estratégicas	Transformar 8 programas de la FESAD al modelo de ciclos propedéuticos, con un alto componente virtual	No. de programas transformados	8	0	10	30	60	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Implementar 1 acción para abordar la deserción resultado del estudio	No. de acciones implementadas	1	0	20	40	40	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Llevar a cabo 2 monitoreos de seguimiento al sistema SPADIES	No. de monitoreos de seguimiento realizados	2	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Crear y/o optimizar 2 estrategias resultado del monitoreo	No. de estrategias optimizadas y/o creadas	2	0	20	40	40	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Bajar la tasa de deserción por cohorte en 0.5%	% de disminución	-1	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Bajar la tasa de deserción (a segundo semestre académico en 0.05)	% de disminución	0	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.2 Plan Padrino con seguimiento	Implementar en 7 programas académicos de pregrado el plan padrino	No. de programas con plan padrino	7	10	30	30	30	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.5 Permanencia y deserción	2.5.3 Reducción de la permanencia extratiempo estudiantil	Desarrollar 1 estrategia para reducir las causas de permanencia extratiempo, (tutorías, asesorías personalizadas, elaboración de materiales guías, módulos alternativos virtuales)	N° de estrategias desarrolladas	1	0	25	35	40	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.1 Carrera docente	Adoptar el Estatuto Docente	Documento adoptado	1	0	0	0	100	01/10/2014	05/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.1 Carrera docente	Hacer 2 convocatorias de necesidades de planta docente	N° de convocatorias efectivas	2	0	0	0	100	01/10/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.2 Relevó generacional	Actualizar la política de relevó generacional	Documento actualizado	1	0	0	30	70	01/07/2014	05/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.3 Proficiencia en Lengua extranjera	Capacitar a 100 docentes en lengua extranjera	No. de docentes capacitados en lengua extranjera	100	20	20	20	40	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.3 Proficiencia en Lengua extranjera	Incrementar en 50 docentes de planta y ocasionales que superen el nivel B1 en lengua extranjera	No. de docentes con nivel B1	50	20	20	20	40	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.3 Proficiencia en Lengua extranjera	Incrementar en 150 el número de estudiantes que superen el nivel B1 en lengua extranjera	No. de estudiantes con nivel B1	150	20	20	20	40	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.4 Cualificación pedagógica y metodológica del talento docente	Incrementar en 8 el número de estudiantes de maestría vinculados a la docencia	No. de estudiantes vinculados	8	0	40	30	30	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.4 Cualificación pedagógica y metodológica del talento docente	Incrementar en 2 el número de estudiantes de doctorado vinculados a la docencia	No. de estudiantes de doctorado vinculados	2	0	40	30	30	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.4 Cualificación pedagógica y metodológica del talento docente	Ampliar en 10 el número de profesores con maestría vinculados a la Universidad	No. de profesores vinculados	10	0	40	30	30	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.6 Desarrollo Académico	2.6.4 Cualificación pedagógica y metodológica del talento docente	Ampliar en 13 el número de profesores con doctorado vinculados a la institución	No. de profesores vinculados	13	0	40	30	30	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.2 Modernización de laboratorios	Adelantar 7 procesos de acreditación de ensayos de laboratorios	No. de procesos adelantados	7	10	30	30	30	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA

Objetivo: Aportar el capital humano que demanda la región para su desarrollo social, económico, ambiental y cultural, por medio de una formación investigativa, profesional, técnica y tecnológica de calidad internacional.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Determinar 3 estrategias que agilicen la adquisición, catalogación y depuración del material bibliográfico, por áreas del conocimiento	Nº. de estrategias determinadas	3	25	25	25	25	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Adelantar 1 proceso de evaluación del material digital, por áreas del conocimiento	No. de procesos adelantados	1	50	50	0	0	03/02/2014	30/06/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Llevar a cabo 1 proceso de adquisición de bases de datos y libros digitales, por áreas del conocimiento	No. de procesos de adquisición	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Realizar 2 informes del uso de los recursos digitales en la academia	No. de informes realizados	2	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Capacitar el 100% de los estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades (meta no acumulable)	% de estudiantes capacitados	100	25	25	25	25	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Elaborar un informe semestral producto de la capacitación en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas, dirigida a estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre	No. de Informes semestrales	11	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Capacitar el 100% de los estudiantes de posgrado en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades (meta no acumulable)	% de estudiantes capacitados	100	25	25	25	25	03/02/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.3 Mejoramiento de los servicios de biblioteca	Elaborar un informe semestral producto de la capacitación en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas, dirigida a estudiantes de posgrado	No. de Informes semestrales	11	0	50	0	50	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.4 Medios Educativos	Ampliar en 3 el número de aulas inteligentes como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión	Nº de aulas inteligentes nuevas	3	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	OFICINA DE PLANEACION
2.7 Recursos e infraestructura	2.7.5 Centros de Práctica académica	Ejecutar 1 proceso de adquisición de equipos y materiales como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión	Proceso ejecutado	1	0	10	45	45	01/04/2014	28/11/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.5 Plan de formación, y capacitación del Talento Humano	Elaborar anualmente el plan de formación docente	Plan elaborado	1	50	50	0	0	03/02/2014	30/06/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	Nº de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	VICERRECTORIA ACADEMICA

LINEAMIENTO 3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Objetivo: Dinamizar la articulación del quehacer universitario con el entorno mediante la interacción comunidad académica-sociedad-empresa-estado, para aportar en la solución de sus principales problemas, participar en la formulación y construcción de las políticas públicas y contribuir en la transformación de la sociedad.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
3.1 Fortalecimiento de la capacidades institucionales para la Extensión Universitaria	3.1.2 Sistema de Información de Extensión Universitaria	Lograr el 100% de las áreas de extensión con reporte vigente. (meta no acumulable)	% de áreas con reporte	100	50	50	0	0	03/02/2014	30/06/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.1 Fortalecimiento de la capacidades institucionales para la Extensión Universitaria	3.1.2 Sistema de Información de Extensión Universitaria	Realizar 2 reportes de seguimiento al Sistema de Extensión Universitaria	No. de reportes realizados	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.1 Fortalecimiento de la capacidades institucionales para la Extensión Universitaria	3.1.3 Portafolio de Servicios de extensión Universitaria	Publicar semestralmente el portafolio de servicios de Extensión Universitaria	Portafolio publicado	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.1 Fortalecimiento de la capacidades institucionales para la Extensión Universitaria	3.1.3 Portafolio de Servicios de extensión Universitaria	Mantener actualizado semestralmente el portafolio de servicios de Extensión Universitaria	Portafolio actualizado	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.2 Contribución al mejoramiento de la productividad en sectores estratégicos para el desarrollo regional y apoyo a la gestión pública	3.2.1 Interacción con los entes territoriales de la región	Ejecutar 10 convenios interinstitucionales con diferentes municipios de la región	No. de convenios ejecutados	10	10	30	30	30	03/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.2 Contribución al mejoramiento de la productividad en sectores estratégicos para el desarrollo regional y apoyo a la gestión pública	3.2.2 Articulación con el sector productivo, el estado y la sociedad civil	Ejecutar 10 contratos de servicios académicos con el sector productivo, el sector gobierno y la sociedad civil	No. de contratos ejecutados	10	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.2 Contribución al mejoramiento de la productividad en sectores estratégicos para el desarrollo regional y apoyo a la gestión pública	3.2.3 Comité Universidad-Empresa-Estado	Operativizar el comité Universidad- Empresa- Estado en 2 de las 7 áreas. social, cultural, ambiental, agropecuario, empresarial, salud y educación	No. de áreas ejecutadas	2	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.3 Responsabilidad Ambiental	3.3.1 Participación en estudios de caracterización de temas ambientales en Boyacá y la región	Realizar 1 estudio de caracterización orientado a cuencas, páramos, bosques y minerales	No. de estudios realizados	1	0	20	20	60	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.3 Responsabilidad Ambiental	3.3.2 Campañas de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente	Adelantar 2 campañas para el cuidado del medio ambiente	No. de campañas realizadas	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.4 Recuperación y preservación del patrimonio arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental	3.4.2 Ajuste y desarrollo de los Planes de manejo del patrimonio arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental	Implementar 1 plan de manejo, orientado a temas arqueológico, cultural, histórico, documental y ambiental	N° de planes ejecutados	1	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.4 Recuperación y preservación del patrimonio arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental	3.4.3 Aprovechamiento sostenible del patrimonio arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental	Establecer 1 alianza orientada a los temas arqueológico, cultural, histórico, documental, artístico, arquitectónico y ambiental	N° de alianzas realizadas	1	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.2 Fondo de becas y pasantias Ruta del Bicentenario	Crear el Fondo de Becas de pregrado y posgrado	Fondo creado	1	20	20	0	60	03/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.2 Fondo de becas y pasantias Ruta del Bicentenario	Gestionar 6 becas de doctorado (cofinanciación y aportes de RSE)	No. de becas gestionadas	6	10	20	30	40	02/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

LINEAMIENTO 3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Objetivo: Dinamizar la articulación del quehacer universitario con el entorno mediante la interacción comunidad académica-sociedad-empresa-estado, para aportar en la solución de sus principales problemas, participar en la formulación y construcción de las políticas públicas y contribuir en la transformación de la sociedad.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.2 Fondo de becas y pasantías Ruta del Bicentenario	Gestionar 10 becas de maestría (cofinanciación y aportes de RSE)	No. de becas Gestionadas	10	10	20	30	40	02/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.3 Fondo editorial Ruta del Bicentenario	Publicar 27 articulos relacionados con la Ruta del Bicentenario	N° de articulos publicados	27	10	30	30	30	03/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.4 Eventos academicos y culturales Ruta del Bicentenario	Realizar 2 socializaciones de la Ruta del Bicentenario	N° de socializaciones realizadas	2	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.4 Eventos academicos y culturales Ruta del Bicentenario	Realizar 5 concursos de historia, literatura, artes plásticas y música	N° de concursos realizados	5	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.4 Eventos academicos y culturales Ruta del Bicentenario	Efectuar 13 visitas guiadas a sitios históricos y museos (por escuela)	N° de visitas efectuadas	13	0	30	30	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.4 Eventos academicos y culturales Ruta del Bicentenario	Llevar a cabo 10 conferencias, teleconferencias y conversatorios en todas las sedes presenciales y a distancia	N° conferencias, teleconferencias y conversatorios	10	0	40	40	20	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.5 Patrimonio material e inmaterial Ruta del Bicentenario: Vivir la ruta de la libertad	Reorganizar el archivo histórico de la UPTC (meta no acumulable)	Archivo reorganizado	1	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.5 Patrimonio material e inmaterial Ruta del Bicentenario: Vivir la ruta de la libertad	Tramitar 1 convenio para promover acciones de preservación en un monumento histórico del departamento (meta no acumulable)	Convenio ejecutado	1	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.5 Ruta del Bicentenario	3.5.5 Patrimonio material e inmaterial Ruta del Bicentenario: Vivir la ruta de la libertad	Diseñar y erigir 2 monumentoS conmemorativoS del Bicentenario en el campus de la UPTC	N° de monumentos erigidos	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.6 Educación continuada	3.6.1 Actualización profesional	Efectuar 3 eventos de actualización profesional	No. eventos efectuados	3	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.6 Educación continuada	3.6.2 Formación por competencias	Realizar 2 eventos de formación orientados a destrezas, comportamientos y actitudes	No. eventos realizados	2	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.6 Educación continuada	3.6.3 Desarrollo de temáticas de interés general	Adelantar 2 eventos orientados a temas de interés social, ambiental, cultural, arqueológico entre otros	No. eventos adelantados	2	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.6 Educación continuada	3.6.4 Cursos de extensión virtual	Ampliar en 5 la oferta de cursos de extensión virtual	No. cursos nuevos	5	10	30	30	30	03/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.7 Seguimiento y promoción de graduados	3.7.1 Información y seguimiento a graduados	Actualizar 2000 registros	No. de registros actualizados	2.000	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.7 Seguimiento y promoción de graduados	3.7.1 Información y seguimiento a graduados	Hacer el seguimiento de 400 graduados	No. Registros con seguimiento	400	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.7 Seguimiento y promoción de graduados	3.7.2 Institucionalización del Sistema de Graduados	Lograr la participación de 50 graduados en programas de extensión	No. de graduados vinculados	50	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.7 Seguimiento y promoción de graduados	3.7.3 Estímulos y distinciones a graduados	Desarrollar 2 estrategias de divulgación de las 7 distinciones y estímulos a graduandos (meta no acumulable)	No de estrategias desarrolladas	2	50	0	50	0	03/02/2014	30/09/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.1 Servicios Docente-asistenciales	Incrementar en el 2% el número de usuarios atendidos en la clínica veterinaria	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

LINEAMIENTO 3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Objetivo: Dinamizar la articulación del quehacer universitario con el entorno mediante la interacción comunidad académica-sociedad-empresa-estado, para aportar en la solución de sus principales problemas, participar en la formulación y construcción de las políticas públicas y contribuir en la transformación de la sociedad.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.1 Servicios Docente-asistenciales	Incrementar en el 2% el número de usuarios atendidos en las Granjas	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.1 Servicios Docente-asistenciales	Incrementar en el 2%, el número de usuarios en el Centro de Conciliación	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.1 Servicios Docente-asistenciales	Incrementar en el 2%, el número de usuarios en el consultorio jurídico	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.2 Pasantías y Prácticas	Incrementar en 50, los estudiantes graduados a través de las prácticas y/o pasantías	No. estudiantes incrementados	50	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.3 Emprendimiento	Crear la incubadora universitaria de empresas	Incubadora creada	1	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.3 Emprendimiento	Presentar informes trimestrales de gestión de la incubadora	N° de informes presentados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.3 Emprendimiento	Capacitar 100 estudiantes en creación de empresas de base tecnológica	No. de estudiantes capacitados	100	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.3 Emprendimiento	Ejecutar 1 actividad de apoyo para la creación empresas de base tecnológica	No. de actividades de apoyo ejecutadas	1	0	50	50	0	01/04/2014	30/09/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de proyección social universitaria	3.8.4 Participación Institucional en acciones sociales	Concretar 5 participaciones institucionales en acciones sociales	No. de participaciones concretadas	5	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.9 Contribución a problemas sociales de la región	3.9.1 proyectos de intervención orientados a la región	Adelantar 6 proyectos de intervención orientadas hacia la pobreza y equidad social	No. de proyectos adelantados	6	0	20	40	40	01/04/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.9 Contribución a problemas sociales de la región	3.9.2 Equidad de género	Desarrollar 1 estrategia regional de equidad de género	N° de estrategias desarrolladas	1	0	30	70	0	01/04/2014	30/09/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
3.9 Contribución a problemas sociales de la región	3.9.2 Equidad de género	Incrementar en un 2% el número de usuarios en la Casa de la Mujer	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	01/02/2014	06/12/2014	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

LINEAMIENTO 4. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Objetivo: Crear ambientes favorables para el desarrollo integral de los estudiantes, docentes, funcionarios y pensionados, a fin de contribuir a la satisfacción de necesidades y a la consolidación de sentimientos de pertinencia que se traduzcan en mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad upetecista.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.1 Caracterización de las problemática social de la comunidad upetecista	Desarrollar al 100% las estrategias resultado del diagnóstico (meta no acumulable)	% desarrollado	100	0	50	0	50	03/02/2014	28/11/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.1 Caracterización de las problemática social de la comunidad upetecista	Hacer seguimiento al 100% las estrategias implementadas (meta no acumulabe)	% de cumplimiento logrado	100	0	50	0	50	03/02/2014	28/11/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.2 Estatuto de Bienestar Universitario	Adoptar el Estatuto de Bienestar Universitario	Documento adoptado	1	0	100	0	0	03/02/2014	30/06/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.2 Estatuto de Bienestar Universitario	Socializar por estamentos semestralmente el Estatuto de Bienestar (docentes, estudiantes y funcionarios)	No. de socializaciones del estatuto de Bienestar	6	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.3 Normatividad interna aplicada al bienestar universitario	Actualizar los 6 Acuerdos de Bienestar (Salud, Becas (2), residencias, jardín infantil y cultura y deporte)	N° de Acuerdos actualizados	6	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.3 Normatividad interna aplicada al bienestar universitario	Crear la política del pensionado Upetecista	Política creada y aprobada	1	0	100	0	0	03/02/2014	30/06/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.3 Normatividad interna aplicada al bienestar universitario	Efectuar 10 socializaciones de la política del pensionado Upetecista (docentes, funcionarios y pensionados)	N° de socializaciones efectuadas	10	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.3 Normatividad interna aplicada al bienestar universitario	Socializar semestralmente la política de inclusión Upetecista	N° de socializaciones realizadas	2	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.4 Consolidación del Sistema de Información de Bienestar Universitario	Articular el Sistema de Información de Bienestar Universitario a nivel central y seccionales (salud, psicología y trabajo social, bienestar social y actividades culturales y deportivas) (meta no acumulable)	Sistema de Información articulado	1	100	0	0	0	03/02/2014	31/03/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.4 Consolidación del Sistema de Información de Bienestar Universitario	Publicar vía WEB el Sistema de información de Bienestar Universitario (meta no acumulable)	Sistema Publicado	1	100	0	0	0	03/02/2014	31/03/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.4 Consolidación del Sistema de Información de Bienestar Universitario	Socializar semestralmente el Sistema de información de Bienestar Universitario	N° de socializaciones realizadas	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.4 Consolidación del Sistema de Información de Bienestar Universitario	Mantener 100% actualizado el sistema de Información de Bienestar Universitario	% del Sistema Actualizado	100	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Conformar 1 red intra y/o interinstitucional	No. de redes creadas	1	0	100	0	0	03/02/2014	30/06/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Hacer 4 informes de seguimiento a las alianzas y redes creadas	N° de informes de seguimiento efectuados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Articular 2 programas académicos afines a los programas de Bienestar	No. Programas académicos articulados	2	50	0	50	0	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Presentar 4 informes de seguimiento de los programas articulados	N° de informes presentados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Efectuar 1 experiencia investigativa en las áreas del Bienestar Universitario	No. de experiencias adelantadas	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.1 Modelo de Bienestar Universitario	4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales	Presentar 4 informes de seguimiento a las experiencias de investigación	N° de informes de seguimiento presentados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.2 Cultura del bienestar	4.2.1 Promoción y divulgación de los programas de bienestar	Divulgar semestralmente las actividades de bienestar	No. de reportes de divulgación	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA

LINEAMIENTO 4. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Objetivo: Crear ambientes favorables para el desarrollo integral de los estudiantes, docentes, funcionarios y pensionados, a fin de contribuir a la satisfacción de necesidades y a la consolidación de sentimientos de pertinencia que se traduzcan en mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad upetecista.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
4.2 Cultura del bienestar	4.2.1 Promoción y divulgación de los programas de bienestar	Abrir un link en la página de la Universidad para presentar portafolio de información de bienestar. (Meta no acumulable)	Link creado	1	100	0	0	0	03/02/2014	31/03/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.2 Cultura del bienestar	4.2.1 Promoción y divulgación de los programas de bienestar	Actualizar semestralmente el portafolio virtual e información de bienestar	No. de reportes de la actualización	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.2 Cultura del bienestar	4.2.2 Fortalecimiento para la pertenencia institucional	Adelantar 4 campañas de sensibilización para fortalecer el sentido de pertenencia institucional	No. de campañas adelantadas	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.2 Cultura del bienestar	4.2.2 Fortalecimiento para la pertenencia institucional	Desarrollar 3 programas dirigidos a los pensionados, resultado de la política implementada	No. de programas desarrollados	3	0	50	25	25	02/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.2 Cultura del bienestar	4.2.2 Fortalecimiento para la pertenencia institucional	Desarrollar 2 actividades de inclusión	No. de actividades de inclusión desarrolladas	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.3 Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de los servicios en los programas de bienestar	4.3.1 Infraestructura física eficiente	Formular un proyecto de la planta física para el área administrativa del bienestar	N° de Proyectos formulados	1	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.3 Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de los servicios en los programas de bienestar	4.3.1 Infraestructura física eficiente	Presentar 1 plan para reparaciones de mantenimiento preventivo y correctivo de planta física en las áreas de bienestar	No. de planes presentados	1	100	0	0	0	03/02/2014	31/03/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.3 Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de los servicios en los programas de bienestar	4.3.2 Flexibilización de los horarios en los servicios de Bienestar	Elaborar 1 plan de flexibilización de horarios de atención a la comunidad Upetecista (meta no acumulable)	Plan elaborado	1	50	0	50	0	03/02/2014	30/09/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.3 Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de los servicios en los programas de bienestar	4.3.2 Flexibilización de los horarios en los servicios de Bienestar	Presentar 4 informes de seguimiento al Plan de flexibilización de horarios de atención a la comunidad Upetecista	No. de informes presentados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.3 Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de los servicios en los programas de bienestar	4.3.2 Flexibilización de los horarios en los servicios de Bienestar	Ajustar el Plan de flexibilización de horarios de acuerdo con la demanda. (meta no acumulable)	No. ajustes realizados	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Incrementar en un 2% los servicios médicos (medicina, odontología, orientación y psicología)	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Prestar el 100% de procedimientos de primeros auxilios durante el cuatrienio	% de servicios ejecutados	100	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Incrementar en un 2% los servicios de laboratorio clínico	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	02/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Incrementar en un 2% los servicios de promoción y prevención	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA

LINEAMIENTO 4. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Objetivo: Crear ambientes favorables para el desarrollo integral de los estudiantes, docentes, funcionarios y pensionados, a fin de contribuir a la satisfacción de necesidades y a la consolidación de sentimientos de pertinencia que se traduzcan en mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad upetecista.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Realizar 2 campañas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud. (informar, educar y capacitar)	No. de campañas realizadas	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.2 Estrategias de apoyo para disminuir la deserción Universitaria	Realizar el monitoreo trimestral a las 4 estrategias para disminuir la deserción	No. de informes consolidados producto del monitoreo	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.2 Estrategias de apoyo para disminuir la deserción Universitaria	Incrementar al 20% los cupos del jardín infantil (en convenios)	% de incremento logrado	20	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.2 Estrategias de apoyo para disminuir la deserción Universitaria	Incrementar en un 2% los apoyos socioeconomicos de residencias universitarias, de servicios de restaurante y adjudicación de becas (medición por servicios)	% de incremento logrado	2	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.2 Estrategias de apoyo para disminuir la deserción Universitaria	Adelantar 3 nuevos programas para disminuir la deserción (liderazgo, Campo de escucha, Proyectos productivos) (Meta no acumulable)	No. de nuevos programas adelantados	3	0	100	0	0	01/04/2014	30/06/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.3 Fortalecimiento de los servicios de cultura y deporte	Incrementar en 3% el numero de beneficiarios de las actividades culturales y deportivas a nivel recreativo, formativo y representativo	% de incremento logrado	3	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.3 Fortalecimiento de los servicios de cultura y deporte	Presentar trimestralmente el informe de seguimiento al 100% de las actividades culturales y deportivas, en el campo recreativo, formativo y representativo	No. de informes de seguimiento presentados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	UNIDAD DE POLITICA SOCIAL TUNJA

LINEAMIENTO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Objetivo: Optimizar los procedimientos que permitan generar recursos, orientar el gasto y favorecer la inversión, para la gestión administrativa y financiera como fundamento de la planeación y desarrollo de actividades misionales de la Universidad, garantizando que la comunidad universitaria esté comprometida con el cumplimiento de la misión y visión institucionales, de forma colectiva, continua, permanente y actuando de manera que las decisiones se concreten en estrategias compartidas y sostenibles.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la planta de personal	Crear el Acuerdo de la nueva estructura orgánica de la Universidad	Acuerdo aprobado	1	25	25	50	0	01/02/2014	30/09/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la planta de personal	Implementar la nueva estructura orgánica	Nueva estructura orgánica implementada	1	0	0	50	50	01/07/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la planta de personal	Formular la nueva estructura de personal	Documento aprobado	1	0	0	50	50	01/07/2014	28/11/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la planta de personal	Implementar la nueva estructura de personal	Estructura implementada	1	0	0	50	50	01/07/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.2 Actualización de los Estatutos de Personal	Actualizar los estatutos de personal	Estatutos actualizados	2	25	25	50	0	01/02/2014	30/09/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.3 Implementación de procesos eficientes de selección y vinculación de personal	Realizar 1 proceso de selección y vinculación del personal en la Universidad	Proceso realizado	1	0	0	50	50	01/07/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.3 Implementación de procesos eficientes de selección y vinculación de personal	Alcanzar el 10% de satisfacción del clima organizacional	% de incremento alcanzado	10	25	25	25	25	01/02/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.4 Ajuste y actualización del Manual de Funciones de la UPTC	Actualizar el Manual de Funciones de personal	Documento actualizado	1	0	0	50	50	01/07/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.4 Ajuste y actualización del Manual de Funciones de la UPTC	Alcanzar el 80% de satisfacción en la evaluación de desempeño de personal	% de evaluación alcanzado	80	25	25	25	25	01/02/2014	28/11/2014	OFICINA TALENTO HUMANO

LINEAMIENTO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Objetivo: Optimizar los procedimientos que permitan generar recursos, orientar el gasto y favorecer la inversión, para la gestión administrativa y financiera como fundamento de la planeación y desarrollo de actividades misionales de la Universidad, garantizando que la comunidad universitaria esté comprometida con el cumplimiento de la misión y visión institucionales, de forma colectiva, continua, permanente y actuando de manera que las decisiones se concreten en estrategias compartidas y sostenibles.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.5 Plan de formación, y capacitación del Talento Humano	Hacer anualmente el estudio descriptivo de capacitación	Estudio descriptivo realizado	1	30	70	0	0	01/02/2014	30/06/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.5 Plan de formación, y capacitación del Talento Humano	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	1	25	25	25	25	01/02/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un Sistema Universitario Regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano	5.1.5 Plan de formación, y capacitación del Talento Humano	Ejecutar el 100% del sistema de evaluación de los planes de capacitación y formación	% de ejecución del sistema	100	25	25	25	25	01/02/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.2 Centro de análisis estadístico	Publicar el boletín Estadístico Vigencia 2013	N° de Boletines Publicados	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	OFICINA DE PLANEACION
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.4 Consecución de recursos de fuentes de financiación diferentes a los provenientes de actividades misionales	Ejecutar 1 convenio para la consecución de recursos	No. de convenios ejecutados	1	0	0	50	50	01/07/2014	12/12/2014	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Implementar una estrategia para optimizar el seguimiento a los planes de mejoramiento de la Institución	No. de estrategias implementadas	1	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	02/01/2014	12/12/2014	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	05/12/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	11/12/2014	OFICINA DE COMUNICACIONES
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de Talleres realizados	4	25	25	25	25	15/01/2014	12/12/2014	SECRETARIA GENERAL
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	05/12/2014	OFICINA JURIDICA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	OFICINA DE PLANEACION
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	05/12/2014	OFICINA TALENTO HUMANO
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	05/12/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS

LINEAMIENTO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Objetivo: Optimizar los procedimientos que permitan generar recursos, orientar el gasto y favorecer la inversión, para la gestión administrativa y financiera como fundamento de la planeación y desarrollo de actividades misionales de la Universidad, garantizando que la comunidad universitaria esté comprometida con el cumplimiento de la misión y visión institucionales, de forma colectiva, continua, permanente y actuando de manera que las decisiones se concreten en estrategias compartidas y sostenibles.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Realizar 4 talleres de Evaluación de la Gestión	N° de talleres realizados	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Disminuir en 7.5% de hallazgos de carácter repetitivo producto de las auditorías internas y externas	% disminución logrado	-8	0	0	0	100	03/11/2014	12/12/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.5 Consolidación de los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Registrar por parte de los entes de control, el estado de la cuenta anual consolidada	Cuenta Fenecida	1	0	0	0	100	01/10/2014	12/12/2014	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.6 Políticas transversales de lucha contra la corrupción	Implementar 4 estrategias orientadas al programa presidencial de modernización, eficiencia, transparencia y lucha contra la corrupción (meta no acumulable)	N° de estrategias en funcionamiento	4	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.2 Fortalecimiento de mecanismos orientados a la eficiencia administrativa.	5.2.6 Políticas transversales de lucha contra la corrupción	Implementar la ventanilla única en la sede central de la UPTC	N° de ventanillas implementadas	1	25	25	25	25	15/01/2014	12/12/2014	SECRETARIA GENERAL
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.1 Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión Académico Administrativo ¿SIGMA-	Rediseñar y optimizar 25% los procesos de SIG	% rediseñado y optimizado	25	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.2 Fortalecimiento de la Gestión de Responsabilidad Social aplicada a la Universidad	Integrar 25% de los principios del pacto global a los procesos de SIG que aplique	% de integración alcanzado	25	0	0	50	50	01/07/2014	30/11/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.2 Fortalecimiento de la Gestión de Responsabilidad Social aplicada a la Universidad	Integrar 20% los objetivos del milenio a los procesos de SIG que aplique	% de integración logrado	20	0	0	50	50	01/07/2014	30/11/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.3 Implementación de las normas NTC GP 1000:2009, NTC ISO 9001 y NTC-ISO/IEC 17025	Realizar una auditoría de verificación a la implementación de las normas NTC-ISO IEC 17025 en los laboratorios	N° de auditorías realizadas	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.4 Implementación del Sistema Integrado de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional bajo las Normas NTC-OHSAS 18001 e NTC ISO 14001	Implementar el 50% la normas NTC OHSAS 18001 y NTC ISO 14001 en la Universidad	% de implementación realizado	50	70	30	0	0	01/02/2014	30/06/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.4 Implementación del Sistema Integrado de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional bajo las Normas NTC-OHSAS 18001 e NTC ISO 14001	Realizar una auditoría de verificación a la implementación de las normas NTC OHSAS 18001 y NTC ISO 14001	N° de auditorías efectuadas	1	0	0	100	0	01/07/2014	30/09/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.5 Adopción de buenas prácticas bajo la implementación de ISO 20000 e ISO 27000	Implementar de manera porcentual las normas ISO 20000 e ISO 27000	% de implementación alcanzado	53	10	50	20	20	01/02/2014	05/12/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS
5.3 Mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión	5.3.5 Adopción de buenas prácticas bajo la implementación de ISO 20000 e ISO 27000	Realizar dos auditorías de verificación a la implementación de las normas ISO 20000 e ISO 27000 en la Universidad	N° de auditorías realizadas	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	OFICINA DE CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION UNIVERSITARIA
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.1 Plan de ordenamiento Físico-Espacial	Desarrollar el Plan de Inversión de Infraestructura Física de la Universidad	N° de proyectos desarrollados	3	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	OFICINA DE PLANEACION

LINEAMIENTO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Objetivo: Optimizar los procedimientos que permitan generar recursos, orientar el gasto y favorecer la inversión, para la gestión administrativa y financiera como fundamento de la planeación y desarrollo de actividades misionales de la Universidad, garantizando que la comunidad universitaria esté comprometida con el cumplimiento de la misión y visión institucionales, de forma colectiva, continua, permanente y actuando de manera que las decisiones se concreten en estrategias compartidas y sostenibles.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE_INDICADOR_ACTIVIDAD	VALOR_INDICADOR	CRONOGRAMA (%)				FECHA_INICIO_ACTIVIDAD	FECHA_FIN_ACTIVIDAD	DEPENDENCIA_RESPONSABLE
					1er trim	2do Trim	3er trim	4to trim			
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.1 Plan de ordenamiento Físico-Espacial	Desarrollar el Plan de Mantenimiento y adecuaciones de Obras Físicas de la Universidad	N° de mantenimientos desarrollados	13	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	OFICINA DE PLANEACION
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.2 Dotación tecnológica orientada al apoyo de actividades académicas	Incrementar en MB la conectividad de Internet	No. de MB ampliados	12	100	0	0	0	03/02/2014	28/03/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.2 Dotación tecnológica orientada al apoyo de actividades académicas	Incrementar en MB la Conectividad RENATA	No. de MB ampliados	30	50	50	0	0	03/02/2014	30/06/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.2 Dotación tecnológica orientada al apoyo de actividades académicas	Dotar 3 aulas inteligentes (equipos y software)	N° de aulas dotadas	3	0	0	0	100	02/10/2014	12/12/2014	OFICINA DE PLANEACION
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.3 Evolución del sistema de información a un enfoque integrado gerencial	Integrar sistemas de Información con enfoque gerencial	No. de Sistemas Integrados	5	10	30	40	20	03/02/2014	05/12/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.3 Evolución del sistema de información a un enfoque integrado gerencial	Incrementar porcentualmente el nivel de satisfacción de los usuarios	% de incremento alcanzado	24	0	0	50	50	01/07/2014	05/12/2014	GRUPO DE ORGANIZACION Y SISTEMAS
5.4 Infraestructura y dotación física	5.4.4 Plan de evaluación de impactos ambientales	Implementar porcentualmente el Plan de evaluación de impactos ambientales	% de implementación alcanzado	50	70	30	0	0	03/02/2014	30/06/2014	GRUPO SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIG
5.5 Fortalecimiento de la estrategias de comunicación	5.5.1 Integración de las comunicaciones de forma transversal en la Universidad	Desarrollar 3 estrategias para visibilizar la universidad (videos institucionales, folletos, afiches y la web)	No. de estrategias desarrolladas	3	25	25	25	25	13/01/2014	12/12/2014	OFICINA DE COMUNICACIONES
5.5 Fortalecimiento de la estrategias de comunicación	5.5.2 Fortalecimiento y difusión de la imagen institucional	Registrar 50 apariciones en medios de comunicación internos y externos para fortalecer la imagen institucional	No. de registros efectuados	50	25	25	25	25	13/01/2014	12/12/2014	OFICINA DE COMUNICACIONES
5.5 Fortalecimiento de la estrategias de comunicación	5.5.3 Fortalecimiento del sistema de comunicación	Incrementar en 5% las actividades de difusión institucional	% de incremento logrado	5	25	25	25	25	15/01/2014	12/12/2014	OFICINA DE COMUNICACIONES
5.5 Fortalecimiento de la estrategias de comunicación	5.5.4 Portafolio de Servicios de la UPTC	Actualizar semestralmente el portafolio de servicios de la Universidad	Portafolio actualizado	2	0	50	0	50	01/04/2014	12/12/2014	OFICINA DE COMUNICACIONES
5.6 Organización normativa y defensa judicial	5.6.1 Plan de compilación, revisión y actualización del material normativo	Implementar al 100% el Plan de compilación, revisión y actualización de material normativo	% de implementación del plan	100	25	25	25	25	03/02/2014	12/12/2014	OFICINA JURIDICA
5.6 Organización normativa y defensa judicial	5.6.2 Plan de defensa judicial	Fomular 1 estrategia para fortalecer el Plan de defensa judicial	N° de estrategias de fortalecimiento	1	0	100	0	0	01/04/2014	30/06/2014	OFICINA JURIDICA