

ACUERDO 049 DE 2021

(Noviembre 16)
- ANEXO -

AJUSTE Y ACTUALIZACIÓN

Plan Estratégico de
Desarrollo
2019 - 2030



Programación Actualizada Plan
Estratégico de Desarrollo
2019 - 2030



LISTA DE TABLAS

Tabla 1 Cuadro resumen ajustes al PED.....	4
Tabla 2 Programación actualizada Componente 1.1 PED.....	6
Tabla 3 Programación actualizada Componente 1.2 PED.....	11
Tabla 4 Programación actualizada Componente 1.3 PED.....	18
Tabla 5 Programación actualizada Eje 2 PED.....	22
Tabla 6 Programación actualizada Eje 3 PED.....	29

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2019-2030

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo (PED) aprobado mediante Acuerdo N.º 059 de 2019, presenta la planeación a largo plazo de la Institución mediante programas, proyectos, metas e indicadores a través de los cuales se materializan los componentes y ejes estratégicos de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia con un horizonte de planeación al año 2030. Sin embargo, al realizar el estudio de afectación de la formulación del Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2022 por causa de la pandemia generada por el virus SARS – CoV-2 durante las vigencias 2020 y 2021, debido a las situaciones de aislamiento, distanciamiento, afectación económica, social, etc., a nivel regional, nacional y mundial se hace necesario realizar algunos ajustes a lo formulado en el Plan Estratégico de Desarrollo 2019 – 2030.

Para dimensionar el alcance que el presente Acuerdo proporciona para los ajustes y la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo 2019 – 2030, se presenta el siguiente cuadro resumen:

Tabla 1 Cuadro resumen ajustes al PED

Eje	Componente	N° de Metas/indicadores PED							Formulación ajustada y actualizada
		Formulación Inicial	Solicitudes de Ajuste				Suprimir		
			Acumular a 2022	Aplazar a 2023 - 2026	Crear nueva meta	Modificar Umbral		Reformular Meta	
1	1.1 Docentes y Estudiantes	65	0	0	0	0	0	5	60
	1.2 Investigación, innovación, extensión y proyección social	70	0	0	0	3	0	5	65
	1.3 Internacionalización	37	0	0	0	0	0	0	37
	Total Eje 1	172	0	0	0	3	0	10	162
2	2.1 Talento Humano	6	0	0	0	0	0	3	3
	2.2 Procesos administrativos	31	0	0	0	0	0	2	29
	2.3 Financiamiento y recursos	5	0	0	0	0	0	0	5
	2.4 Bienestar de la Comunidad Universitaria	23	0	0	1	2	0	0	24
	Total Eje 2	65	0	0	1	2	0	5	61
3	3.1 Infraestructura tecnológica	13	0	0	0	0	0	0	13
	3.2 Campus Universitario Virtual	1	0	0	0	0	0	0	1
	3.3 Campus e Infraestructura física	15	0	0	0	0	0	0	15
	3.4 Patrimonio Arqueológico, Bibliográfico y Cultural de la UPTC	19	0	0	0	0	1	0	19
	Total Eje 3	48	0	0	0	0	1	0	48
Total PED		285	0	0	1	5	1	15	271

Tal como se presenta en el cuadro anterior, el Plan Estratégico de Desarrollo ajustado y actualizado, conserva 270 metas/indicadores en los 3 ejes estratégicos y adiciona una en su

eje N.º 2, las cuales contemplan la mayoría de metas formuladas en el Acuerdo N.º 059 de 2019 y se argumenta en cada uno de ellos el tipo de ajuste realizado según corresponda. El Plan Estratégico de Desarrollo conserva su intencionalidad y la dimensión estratégica con la cual fue técnicamente construido y actualizado en el año 2019.

Por lo anterior, y con el fin de garantizar la claridad, transparencia, trazabilidad y sana relación entre planificación y control sobre la gestión institucional derivada de la planeación estratégica de la Institución. Por lo anterior, las acotaciones metodológicas del caso que se han utilizado y las argumentaciones pertinentes en los ajustes realizados son las mismas en los ajustes y la actualización tanto para el Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2022 como para el Plan Estratégico de Desarrollo 2019 – 2030.

Los ajustes de carácter técnico, realizados en el Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2022, evidencian y argumentan la necesidad de ajustar y actualizar las tablas de programación de la formulación del Plan Estratégico de Desarrollo 2019 – 2030, el cual será presentado en proyecto de acuerdo continuo al presente documento.

En lo que respecta a los argumentos, éstos están contenidos en el documento adjunto del Acuerdo que aprueba los ajustes y actualización del Plan de Desarrollo Institucional 2019 - 2022.

Tabla 2 Programación actualizada Componente 1.1 PED

Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2030
Eje 1. Articulación misional para la calidad académica
Componente: Docentes y estudiantes

1. Objetivo estratégico	Establecer los lineamientos para que la Universidad responda debidamente a las exigencias del contexto mediante la articulación de estructuras académicas, políticas, normativas y fortalecimiento de la calidad
Indicador estratégico 1	Porcentaje de programas de pregrado acreditados
Resultado esperado 2030	Lograr la acreditación de 80 % de programas de pregrado
Indicador estratégico 2	Porcentaje de profesores de planta con formación doctoral
Resultado esperado 2030	Lograr que el 49% de los profesores de planta tengan formación doctoral
Indicador estratégico 3	Porcentaje de docentes vinculados como ocasionales que mejoran sus condiciones de estabilidad laboral
Resultado esperado 2030	Lograr que el 30 % de los profesores vinculados como ocasionales mejoran sus condiciones de estabilidad laboral
Indicador estratégico 4	Porcentaje de docentes vinculados como ocasionales que tiene formación doctoral
Resultado esperado 2030	Alcanzar que el 15 % de docentes vinculados como ocasionales tenga formación doctoral

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
1.1.1 MODERNIZACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ACADÉMICAS: Actualizar, ajustar y consolidar las estructuras académicas con las que cuenta la Universidad con el fin de lograr una visión de equilibrio entre la formación humanística y disciplinar conforme a los retos propuestos, atendiendo al contexto regional, nacional e internacional y a las exigencias de formación de profesionales con actitudes éticas y compromiso social	1.1.1.1 Reforma académica	Actualizar la estructura académica de la UPTC (meta no acumulable)	Estructura académica actualizada	1	1	1
		Actualizar los lineamientos curriculares para programas de pregrado (meta no acumulable)	Lineamientos curriculares actualizados	1	1	1
		Actualizar los proyectos académicos educativos -PAE de 58 programas de pregrado presencial y a distancia	N.º de PAE de programas de pregrado presencial y a distancia actualizados	0	58	58
		Aprobar mediante resolución, el 85 % de los proyectos académicos educativos PAE de programas de posgrado	Porcentaje de PAE aprobados	10	85	95
		Realizar seguimiento a la implementación de los lineamientos curriculares de los programas de pregrado, a la luz de la propuesta pedagógica común que guía los	Lineamientos curriculares actualizados	1	1	1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		procesos de formación integral de los estudiantes (meta no acumulable)				
		Crear la Facultad de Artes conformada inicialmente por Artes, Música y Arquitectura	Facultad creada	11	1	12
		Mantener la creación de la Facultad de Artes	Facultad creada	11	1	12
		Crear 3 programas académicos de pregrado modalidad presencial que actualmente se ofrecen como extensión en la sede central y seccionales de la UPTC (meta no acumulable)	N.º de programas académicos de pregrado presencial creados	43	3	43
		Crear e implementar el programa año cero orientado a los estudiantes de municipios boyacenses con alto grado de vulnerabilidad, que logran los mejores puntajes de las Pruebas Saber	Programa creado	0	1	1
			Programa implementado	0	1	1
		Desarrollar el ciclo básico de las carreras universitarias en al menos 3 programas académicos. Obtener el Registro Calificado de los tres programas, que incluya el ciclo básico	N.º de programas con ciclo básico desarrollado	0	3	3
1.1.2 ASUNTOS DOCENTES Y ESTUDIANTILES: Construir una cultura universitaria basada en el diálogo, el espíritu del trabajo colectivo y el respeto por los derechos y roles de cada uno. Garantizando las condiciones para que el profesorado desarrolle sus labores de docencia, investigación y extensión conforme a los propósitos institucionales. El estudiantado de la institución requiere acompañamiento, respeto y fomento en su organización autónoma, ética y responsable. Toda actividad, proceso, procedimiento o acción, debe garantizar la calidad académica, beneficiando de	1.1.2.1 Formación docente y mejoramiento de las condiciones del profesorado ocasional	Otorgar 60 comisiones de estudios de formación doctoral	N.º de docentes de planta que realizan estudios de formación doctoral	15	60	75
		Crear 60 becas para estudios de maestría y doctorado para docentes ocasionales	N.º de becas asignadas	0	60	60
		Crear 1 seminario de formación permanente para la construcción de paz para toda la comunidad universitaria (meta no acumulable)	Seminario permanente creado	0	1	1
		Actualizar el estudio de ampliación de planta docente	Estudio actualizado	2	1	3

VIGILADA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
mejor forma al estudiantado y a través de éste a la sociedad.		Realizar 2 procesos de ampliación de planta docente	N.º de procesos de ampliación realizados	3	2	5
	1.1.2.2 Asuntos Estudiantiles	Crear la Oficina de Asuntos Estudiantiles	Oficina creada	0	1	1
		Mantener la creación de la Oficina de Asuntos Estudiantiles	Oficina creada	0	1	1
		Desarrollar 1 modelo de gestión de permanencia y graduación estudiantil	Modelo desarrollado	0	1	1
		Realizar seguimiento y evaluación del modelo de gestión de permanencia y graduación estudiantil	Modelo desarrollado	0	1	1
		Evaluar los resultados de la implementación del Consejo Estudiantil Upetecista	Evaluación realizada	0	1	1
		Crear el Observatorio de Género y Derechos Humanos	Observatorio creado	0	1	1
		Garantizar la permanencia, el seguimiento, la evaluación y la integración del Observatorio de Género y Derechos Humanos a todos los estamentos	Observatorio en funcionamiento	0	1	1
1.1.3 MODERNIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD ACADÉMICA: Proceso constante de revisión, actualización y ajuste de los marcos normativos que permita lograr una debida articulación entre la realidad y las normas y; sus campos de aplicación, con las transformaciones esperadas, que constantemente se producen en la institución universitaria.	1.1.3.1 Actualización de Estatutos	Actualizar el Estatuto Docente (meta no acumulable)	Estatuto actualizado mediante acuerdo	1	1	1
		Actualizar el Estatuto Académico (meta no acumulable)	Estatuto actualizado mediante acuerdo	1	1	1
		Actualizar el Reglamento Estudiantil de Pregrado (meta no acumulable)	Reglamento actualizado mediante acuerdo	1	1	1
		Actualizar el Reglamento Estudiantil de Posgrados (meta no acumulable)	Reglamento actualizado mediante acuerdo	1	1	1
	1.1.3.2 Políticas académicas integrales	Actualizar la política de diversidad e inclusión (meta no acumulable)	Política actualizada mediante resolución	1	1	1
		Actualizar la política de aseguramiento de la calidad académica institucional y de programas (meta no acumulable)	Política actualizada mediante resolución	1	1	1

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Actualizar la política de formación posgraduada (meta no acumulable)	Política actualizada mediante resolución	1	1	1
		Aprobar la política de permanencia y graduación	Política actualizada mediante resolución	0	1	1
		Aprobar la política de formación docente	Política aprobada	0	1	1
		Crear la política ambiental de la UPTC	Política creada mediante resolución	0	1	1
		Aprobar una política de bibliotecas de la UPTC y el desarrollo de colecciones bibliográficas	Política aprobada	0	1	1
1.1.4 FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA : fortalecer su cultura de autoevaluación impulsando este proceso en los programas de pregrado y posgrado, la oferta de programas académicos, la política de regionalización y la disposición de los recursos de apoyo académico actualizados, suficientes y oportunos para adelantar tales procesos.	1.1.4.1 Acreditación Institucional y de programas académicos	Renovar la Acreditación Institucional Multicampus (meta no acumulable)	Acreditación Institucional Multicampus renovada	1	1	1
		Desarrollar el Plan de Mejoramiento Institucional con miras a la renovación de la Acreditación Multicampus, como resultado de la visita de pares prevista para el año 2020	Plan de mejoramiento desarrollado	1	1	2
		Lograr la acreditación del 90 % de programas de pregrado presencial	Porcentaje de programas académicos de pregrado presencial con acreditación de alta calidad	32	90	122
		Lograr la acreditación de alta calidad de 8 programas de pregrado de la modalidad de distancia tradicional o virtual	N.º de programas de pregrado de la modalidad de distancia tradicional o virtual acreditados	0	8	8
		Lograr la acreditación de alta calidad de 16 programas académicos de posgrado	N.º de programas de posgrado acreditados	0	16	16
	1.1.4.2 Oferta de programas académicos	Ofertar 3 programas nuevos de pregrado presencial	N.º de programas de pregrado nuevos	43	3	46
		Crear 10 programas de posgrado	N.º de programas de posgrado creados	97	10	107

VIGILADA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Incrementar en un 10 % la oferta de programas de posgrado bajo la metodología virtual	Porcentaje de programas de posgrado creados bajo la metodología virtual	5	10	15
	1.1.4.3 Regionalización Universitaria	Formular e implementar el Plan Estratégico de Regionalización de la Universidad (meta no acumulable)	Plan formulado	0	1	1
			Plan implementado	0	1	1
		Realizar seguimiento, evaluación y actualización del Plan Estratégico de Regionalización	Plan actualizado	0	1	1
		Reglamentar el estatus de los 4 convenios ya suscritos con entidades municipales o departamentales	N.º de estatus reglamentados	0	4	4
		Ajustar e implementar las estrategias de articulación de la Educación Media con la Educación Superior (meta no acumulable)	N.º de estrategias ajustadas	2	2	2
			N.º de estrategias implementadas	2	2	2
	1.1.4.4 Recursos de apoyo académico para el aseguramiento de la calidad	Establecer los lineamientos académicos para la estructuración del Campus Virtual	Lineamientos académicos establecidos	0	1	1
		Aprobar los lineamientos para el desarrollo de la oferta de programas académicos virtuales	Documento aprobado	0	1	1
		Adoptar los lineamientos para el desarrollo de la oferta de programas académicos virtuales	Documento adoptado	0	1	1
		Aprobar y adoptar los lineamientos de uso de los servicios de laboratorio	Documento aprobado	0	1	1
			Documento adoptado	0	1	1
		Adquirir 500 equipos actualizados según la necesidad de los laboratorios para la docencia	N.º de nuevos equipos adquiridos	0	500	500
		Reglamentar el uso de los servicios de biblioteca	Documento reglamentado	0	1	1
		Realizar 4 procesos de adquisición de equipos y tecnología que permitan unificar los servicios que ofrecen las cuatro bibliotecas centrales de	N.º de procesos realizados	0	4	4

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Multicampus y la estandarización de equipos de bibliotecas				
		Contar con una agenda cultural para la promoción de la lectura, unificada para todas las bibliotecas centrales del Multicampus (meta no acumulable)	Agenda cultural desarrollada	0	1	1
		Desarrollar 1 estrategia anual de difusión de los recursos bibliográficos (meta no acumulable)	Estrategia desarrollada	0	1	1
		Fortalecer la construcción de públicos lectores en toda la UPTC Tunja y seccionales	Estrategia implementada	0	1	1
		Contar con una biblioteca orientada a fortalecer los procesos de investigación en áreas estratégicas de la Universidad (meta no acumulable)	N.º de áreas estratégicas fortalecidas en biblioteca	4	4	4

Tabla 3 Programación actualizada Componente 1.2 PED

Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2030
Eje 1. Articulación misional para la calidad académica
Componente: Investigación, innovación, extensión y proyección social

Objetivo estratégico	Fomentar las estrategias de investigación y la apropiación de los resultados por extensión para articularlo con la sociedad hacia una cultura de innovación
Indicador estratégico	Número de proyectos exitosos implementados en la sociedad
Resultado esperado 2030	15

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
1.2.1 Actualización del marco institucional para la reglamentación y modernización de los procesos de investigación y extensión	1.2.1.1 Implementación y modernización de las capacidades institucionales de extensión, investigación e innovación	Consolidar el Observatorio de Ciencia y Tecnología e Innovación del departamento de Boyacá para hacer seguimiento a las áreas estratégicas y políticas institucionales de la región	N.º de informes semestrales de seguimiento a indicadores CTI por Facultad	4	24	28
		Aprobar la política de investigación, innovación y extensión	Política aprobada mediante acuerdo	0	1	1
		Aprobar el Estatuto de Investigación, Innovación y Extensión de la institución	Estatuto aprobado mediante acuerdo	0	1	1
		Crear el Comité de Curaduría Universitario para la evaluación de calidad en productos de arte, arquitectura y diseño	Comité de Curaduría Universitario creado	0	1	1
		Desarrollar el Comité de Curaduría Universitario para la evaluación de calidad en productos de arte, arquitectura y diseño	Comité de Curaduría Universitario desarrollado	0	1	1
	1.2.1.2 Creación del sistema de gestión de información de procesos relacionados con Investigación, Innovación y Extensión	Crear el Sistema de Gestión de Información de procesos relacionados con investigación, innovación y extensión	Sistema de Gestión de Información creado	0	1	1
		Realizar 8 socializaciones del Sistema de Gestión de Información a los involucrados	N.º de socializaciones realizadas	0	8	8
	1.2.1.3 Unificación de la Reglamentación de los servicios de Extensión	Aprobar la unificación de los Acuerdos 014 de 1999 y 077 de 2015 y la Resolución 049 de 2009 (meta no acumulable)	Normativa unificada	0	1	1
Normativa aprobada			3	1	1	
1.2.2 Fortalecimiento de la investigación y la innovación	1.2.2.1 Financiación para la investigación científica	Financiar 720 proyectos que consoliden las líneas de investigación dentro de las áreas estratégicas y en proyectos de arte, arquitectura y diseño para promover la visibilidad de la UPTC en la región	N.º de proyectos financiados	387	720	1107
		Financiar 240 proyectos de investigación de estudiantes de maestrías en investigación y doctorados de la UPTC	N.º de proyectos financiados	156	240	396
		Asesorar 135 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual de alta cuantía presentados a Colciencias y otras entidades externas	N.º de proyectos asesorados	20	135	155

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Realizar 300 proyectos de investigación y aseguramiento de la propiedad intelectual cofinanciados o en cooperación con entidades públicas y privadas	N.º de proyectos desarrollados en cooperación	20	300	320
	1.2.2.2 Fortalecimiento de la Unidad de Editorial de la UPTC y apoyo a la producción y comunicación científica	Lograr 1155 nuevas publicaciones científicas internas y externas, de las cuales el 50 % debe ser Scopus o ISI	N.º de publicaciones científicas publicadas, de las cuales el 50 % debe ser Scopus o ISI	981	1155	2136
		Mantener la indexación de las 9 revistas (meta no acumulable)	N.º de revistas indexadas	9	9	9
		Institucionalizar la Unidad Editorial (meta no acumulable)	Acuerdo de creación actualizado	1	1	1
			Documento política y reglamento editorial actualizado	1	1	1
		Publicar 120 libros producto de investigación con el sello editorial de la UPTC	N.º de libros de investigación publicados	41	120	161
		Publicar 120 libros académicos con el sello editorial de la UPTC	N.º de libros académicos publicados	36	120	156
		Digitalizar y visibilizar en línea la producción científica (libros, revistas y artículos)	Plataforma digital en funcionamiento	0	1	1
	1.2.2.3 Mejoramiento de la infraestructura tecnológica para la investigación científica	Adquirir infraestructura tecnológica para 16 laboratorios de investigación e innovación en las áreas estratégicas	N.º de equipos de infraestructura tecnológica robusta adquiridos	10	16	26
	1.2.2.4 Fortalecimiento de las capacidades de los grupos de investigación en C y T	Mantener 120 grupos de investigación categorizados según convocatorias Colciencias de acuerdo al modelo vigente (meta no acumulable)	N.º de grupos categorizados	147 (Línea base a 2021)	120	120
		Mantener la categorización de 234 investigadores UPTC según convocatorias Colciencias (meta no acumulable)	N.º de investigadores categorizados	234	234	234
		Suscribir 12 pasantías en investigación e innovación	N.º de pasantías en investigación e innovación ofrecidas	0	12	12

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Implementar 1 estrategia de formalización de semilleros de investigación articulada a las 160 becas de investigación	Estrategia creada	0	1	1
			Estrategia implementada	0	1	1
		Capacitar de forma práctica al 100 % de los grupos de investigación avalados institucionalmente que requieran apoyo para la escritura de artículos científicos en inglés	Porcentaje de grupos capacitados	0	100	100
		Realizar capacitación semestral dirigida a los grupos de investigación en la ejecución de estrategias de comunicación, divulgación e implementación de resultados de investigación en la comunidad o la empresa	N.º de capacitaciones realizadas dirigidas a grupos de investigación	0	23	23
		Socializar el 40 % de los resultados de los proyectos de investigación financiados para promover su apropiación por la comunidad (meta no acumulable)	Porcentaje de resultados de proyectos de investigación socializados	0	40	40
	1.2.2.5 Ecosistema IN-3	Crear 5 institutos de investigación e innovación en las áreas estratégicas identificadas por la UPTC	N.º de institutos creados	2	5	7
	1.2.2.6 Movilidad académica y de investigadores	Apoyar financieramente la movilidad académica de 1.080 investigadores (profesores, jóvenes investigadores, semilleros de investigación) según requisitos de las convocatorias de movilidad y presupuestos anuales disponibles	N.º de movilidades apoyadas	350	1080	1430
		Participar en 1200 eventos científicos y estancias cortas de investigación en la modalidad de divulgación de resultados de investigación	N.º de participaciones en eventos externos	810	1200	2010
1.2.3 Extensión social como vínculo estratégico en pro del desarrollo regional	1.2.3.1 Fortalecimiento de la relación Universidad-Estado-Empresa-Sociedad Civil y de la	Subscribir 120 convenios con entidades públicas y privadas, con fines de proyección social encaminados a aportar a la solución de los principales problemas	N.º de convenios suscritos	63	120	183

VIGILADA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	participación en proyectos de extensión pertinentes	Ejecutar 90 convenios de investigación y extensión para la apropiación social del conocimiento	N.º de convenios ejecutados	15	90	105
		Ampliar el alcance de Comités Universidad Empresa Estado CUEE a las tres ciudades principales de Boyacá (meta no acumulable)	Alcance del CUEE ampliado	1	1	1
		Conseguir 240 nuevas plazas para prácticas y pasantías como apoyo al sector productivo en alianza con entes gubernamentales	N.º de plazas conseguidas	52	240	292
		Realizar el diagnóstico para identificar las necesidades de educación continuada	Diagnóstico realizado	0	1	1
		Realizar 240 cursos de educación continuada a la población en general, según demanda y necesidades de la región	N.º de cursos ofertados	40	240	280
		Capacitar los 11 centros de gestión de investigación y extensión en la formulación de proyectos (meta no acumulable)	N.º de centros de gestión de investigación y extensión capacitados	0	11	11
	1.2.3.2 Actualización y creación del catálogo y portafolio de servicios de extensión	Crear el catálogo de productos de investigación de los centros de gestión de investigación y extensión y del ecosistema de institutos de la Universidad	Catálogo de servicios creado	0	1	1
		Mantener actualizado el portafolio de servicios de extensión (meta no acumulable)	Portafolio actualizado	1	1	1
	1.2.3.3 Consolidación de la relación con los graduados	Aprobar mediante acuerdo el Estatuto de Graduados	Estatuto formulado	0	1	1
			Estatuto aprobado	0	1	1
		Desarrollar 21 estrategias tendientes a consolidar la relación Graduados - Universidad	N.º de estrategias desarrolladas	0	21	21
		Fortalecer la Bolsa de Empleo Universitaria con 1.561 nuevos demandantes inscritos	N.º de nuevos demandantes inscritos	70	1561	1631
Fortalecer la Bolsa de Empleo Universitaria con 111.490 nuevos oferentes inscritos	N.º de nuevos oferentes inscritos	5000	111490	116490		

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	1.2.3.4 Apoyo al emprendimiento e incubación de empresas	Formular 12 planes de negocio empresariales que aporten a la región y a las comunidades rurales	N.º de planes de negocios formulados	6	12	18
		Asesorar 12 proyectos en proceso de incubación	N.º de proyectos en proceso de incubación	8	12	20
		Desarrollar la política de emprendimiento institucional UPTC	Política creada Política aprobada Política implementada	0 0 0	1 1 1	1 1 1
	1.2.3.5 Fortalecimiento de las Unidades de Extensión Universitaria	Realizar 1 diagnóstico cuatrienal de las Unidades de Extensión Universitaria	Diagnóstico realizado	0	3	3
		Implementar 5 estrategias de apoyo a las Unidades de Extensión Universitaria, con base en el diagnóstico realizado	N.º de estrategias implementadas	0	5	5
	1.2.3.6 Participación en la Red Nacional de Extensión Universitaria de la Asociación Colombiana de Universidades-ASCUN	Integrar la Red Nacional de Extensión Universitaria de ASCUN - ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES (meta no acumulable)	Integración a la Red Nacional de Extensión de ASCUN	0	1	1
	1.2.4 Proyección social para contribuir al desarrollo social y económico	1.2.4.1 Fortalecimiento de acciones de proyección social universitaria	Realizar 48 talleres de emprendimiento dirigidos a los ecosistemas de institutos y grupos de investigación de la Universidad	N.º de talleres realizados	0	48
Desarrollar 12 estrategias para tratar la problemática de equidad de género			N.º de estrategias en desarrollo	7	12	19
Participar en 90 acciones sociales y de extensión solidaria como parte activa del entorno regional			N.º de acciones sociales y de extensión con participación	60	90	150
Crear una política pública de género articulada con la Casa de la Mujer			Política pública creada	0	1	1
1.2.4.2 Propiedad Intelectual para el desarrollo tecnológico y la innovación		Realizar 12 capacitaciones sobre registro de propiedad intelectual como apoyo a proyectos de desarrollo tecnológico	N.º de capacitaciones realizadas	0	12	12
		Aprobar e implementar la política de propiedad intelectual (meta no acumulable)	Política formulada	0	1	1
			Política aprobada	0	1	1
			Política implementada	0	1	1
Solicitar el registro de 62 productos de desarrollo tecnológico y aseguramiento de la propiedad intelectual de la Universidad		N.º de solicitudes de registro ante las	6	62	68	

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
			entidades del orden nacional e internacional			
		Realizar la gestión de 19 productos de desarrollo tecnológico y aseguramiento de la propiedad intelectual conducentes a convenios y contratos para su aprovechamiento en el sector productivo y social	N.º de convenios o contratos en ejecución	0	19	19
		Formular el marco normativo para la creación de empresas Spin-off	Concepto legal de empresa Spin - off	0	1	1

Tabla 4 Programación actualizada Componente 1.3 PED

Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2030
Eje 1. Articulación misional para la calidad académica
Componente: Internacionalización

Objetivo estratégico	Fortalecer la internacionalización como pilar de la calidad de las funciones misionales de la UPTC, afianzando el reconocimiento y visibilidad institucional, de tal forma que se garantice la formación e interacción de la comunidad universitaria y su producción científica con el entorno global e intercultural.
Indicadores estratégicos	Número de estudiantes que alcanzan el nivel B1 en los resultados de Saber Pro en inglés.
Resultado esperado 2030	10000
Indicadores estratégicos	Número de docentes que alcanzan el nivel B1 en inglés en los resultados de exámenes alineados con el Marco Común Europeo de Referencia.
Resultado esperado 2030	360
Indicadores estratégicos	Número de Instituciones Internacionales con las que se tiene relaciones integrales activas.
Resultado esperado 2030	16

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
1.3.1 Actualización y desarrollo del marco institucional y normativo para la internacionalización	1.3.1.1 Desarrollo de la reglamentación para la movilidad académica entrante y saliente	Actualizar la reglamentación de la movilidad académica institucional (meta no acumulable)	Reglamentación de la movilidad académica actualizada	1	1	1
		Implementar la reglamentación de la movilidad académica institucional (meta no acumulable)	Reglamentación implementada	1	1	1
		Actualizar la política de internacionalización (meta no acumulable)	Política actualizada	1	1	1
1.3.2 Acreditación Institucional Internacional	1.3.2.1 Desarrollo del proceso de acreditación institucional internacional	Realizar la acreditación internacional de 30 programas académicos	N.º de programas acreditados internacionalmente	2	30	32
		Iniciar el proceso de Acreditación Institucional a través del Consejo de Evaluación y Acreditación Internacional - CEAI de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL)	Proceso de Acreditación Internacional Institucional con UDUAL iniciado	0	1	1
		Realizar la Acreditación Internacional Institucional con la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL)	Acreditación Internacional Institucional realizada	0	1	1
		Mantener la Acreditación Internacional Institucional con la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL)	Acreditación Internacional Institucional vigente	0	1	1

VIGILANCIA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
1.3.3 Gestión de la internacionalización	1.3.3.1 Evaluación, prospección y ampliación de convenios nacionales e internacionales	Materializar 60 convenios de cooperación internacional	N.º de convenios de cooperación internacional materializados	24	60	84
		Materializar 36 convenios de cooperación nacional	N.º de convenios de cooperación nacional materializados	2	36	38
		Materializar 8 convenios de doble titulación	N.º de convenios de doble titulación materializados	4	8	12
		Materializar la vinculación a 10 redes de cooperación internacional	N.º de redes de cooperación vinculadas	2	10	12
	1.3.3.2 Fortalecimiento de capacidades en temas de internacionalización	Capacitar 140 docentes en temas de internacionalización de currículo, en casa, de la investigación y gestión para la internacionalización	N.º de docentes capacitados	110	140	250
		Presentar al Consejo Académico una propuesta de tabla de equivalencias para homologación de notas y créditos académicos de universidades extranjeras	Documento presentado	0	1	1
	1.3.3.3 Fortalecimiento de la visibilidad institucional	Promocionar la información de internacionalización e interculturalidad a través de diferentes medios de comunicación	N.º de boletines virtuales publicados sobre internacionalización e interculturalidad	6	16	22
			N.º de espacios radiales sobre internacionalización e interculturalidad	0	35	35
			N.º de publicaciones de internacionalización e interculturalidad alineadas al manual de identidad gráfica	0	1	1
		Participar en 1 feria internacional universitaria	N.º de ferias con participación	0	1	1
		Realizar 4 semanas de la internacionalización	N.º de semanas de la internacionalización realizadas	4	4	8
		1.3.3.4 Fortalecimiento de la articulación académico-administrativa para el fomento de la internacionalización	Lograr una organización administrativa para la internacionalización en las 11 facultades	N.º de facultades con organización administrativa para la internacionalización	1	10
	1.3.4 Movilidad Académica	Lograr la movilidad entrante de 510 estudiantes internacionales en estancias académicas	N.º de estudiantes entrantes	443	510	953

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	1.3.4.1 Promoción de la movilidad estudiantil entrante	Desarrollar un plan de acompañamiento para estudiantes internacionales entrantes (meta no acumulable)	Plan de acompañamiento desarrollado	0	1	1
		Realizar la movilidad entrante de 12 estudiantes en doble titulación	N.º de estudiantes entrantes	0	12	12
	1.3.4.2 Promoción de la movilidad estudiantil saliente	Lograr la movilidad saliente de 391 estudiantes en estancias académicas internacionales	N.º de estudiantes salientes	342	391	733
		Realizar la movilidad de 75 estudiantes salientes a países no hispanohablantes en intercambio académico	N.º de estudiantes salientes en intercambio académico a países no hispanohablantes	25	75	100
		Realizar 20 misiones académicas internacionales (con asistencia de diferentes miembros de la comunidad académica)	N.º de misiones académicas internacionales realizadas	0	20	20
	1.3.4.3 Promoción de la movilidad entrante de docentes e investigadores	Realizar la movilidad entrante de 515 docentes e investigadores internacionales en estancias académicas	N.º de docentes e investigadores internacionales entrantes	636	515	1151
		Desarrollar 4 cátedras internacionales	N.º de cátedras realizadas	0	4	4
	1.3.4.4 Promoción de la movilidad saliente de docentes e investigadores	Lograr la movilidad saliente de 815 docentes en estancias académicas internacionales	N.º de docentes e investigadores salientes	503	815	1318
1.3.5 Fortalecimiento de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras de la comunidad Upetecista	1.3.5.1 Bilingüismo e interculturalidad como pilares de la cualificación docente, de estudiantes y personal administrativo	Lograr la participación de 400 docentes de planta y ocasionales en cursos de lengua extranjera ofrecidos por la UPTC	N.º de docentes que culminan los cursos en los diferentes cursos de lengua extranjera	150	400	550
		Lograr que 180 docentes de planta y ocasionales participen en jornadas de inmersión en idioma inglés en el país o en el exterior	N.º de docentes que participan en programas de inmersión en el país o en el exterior en idioma inglés	45	180	225
		Lograr que 166 estudiantes participen en jornadas de inmersión en idioma inglés en el país o en el exterior	N.º de inmersiones para estudiantes nacionales y extranjeros	0	166	166
		Desarrollar 20 espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera para docentes, estudiantes de pregrado y personal administrativo. Ejemplos: clubes de conversación, karaokes, talent show, día internacional de cultura, etc.	N.º de espacios de aprendizaje, interacción y práctica en lengua extranjera	16	20	36

VIGILADA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Capacitar 40 funcionarios administrativos no docentes en cursos de inglés	N.º de funcionarios que participaron en cursos de inglés	0	40	40
	1.3.5.2 Gestión del bilingüismo en la UPTC	Mantener el micrositio del Instituto Internacional de Idiomas actualizado dentro de la página web institucional (meta no acumulable)	Micrositio actualizado	0	1	1
		Disponer de la Página Web Institucional en inglés	Página web institucional UPTC traducida a inglés	0	1	1
		Lograr la asignación de 40 asistentes de idiomas al Instituto Internacional de Idiomas	N.º de asistentes de idiomas asignados	35	40	75
		Contar con 3 exámenes internacionales alineados con el Marco Común Europeo de Referencia	N.º de exámenes internacionales alineados con MCER	0	3	3

Tabla 5 Programación actualizada Eje 2 PED

Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2030

Eje 2. Componentes transversales para la excelencia universitaria

Componentes: Talento Humano, Procesos Administrativos, Financiamiento y Recursos, Bienestar de la comunidad universitaria

Objetivo estratégico Talento Humano	Fortalecimiento integral del talento humano para la excelencia en la prestación del servicio a la comunidad universitaria
Indicador estratégico	Mejoramiento continuo del clima organizacional de la Universidad
Resultado esperado 2030	Superior a 80%
Objetivo estratégico Procesos Administrativos	Actualizar y modernizar los procesos de gestión administrativa y financiera de la Universidad
Indicador estratégico	Porcentaje de Procesos gestión administrativa y financiera actualizados
Resultado esperado 2030	Mejoramiento continuo a 2030
Objetivo estratégico Procesos Administrativos	Optimizar el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos en el marco del cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Indicador estratégico	Porcentaje de procesos SIG optimizados
Resultado esperado 2030	Mejoramiento continuo a 2030
Objetivo estratégico Financiamiento y Recursos	Fortalecer la sostenibilidad económica que garantice el desarrollo de las funciones misionales de la UPTC, a través de la generación de nuevos ingresos, para apalancar el desarrollo de la Universidad
Indicador estratégico	Mantenimiento sostenido del presupuesto de ingresos (Línea base Ingresos de Inversión)
Resultado esperado 2030	Mantenimiento sostenido del presupuesto de ingresos
Objetivo estratégico Bienestar	Fortalecer la calidad y cobertura de las líneas de acción de Bienestar Universitario, dirigidos a la comunidad universitaria con el fin de lograr cultura de autocuidado, competencias sociales y contribuir a la permanencia y graduación de los estudiantes.
Indicador estratégico	Aumento en la cobertura en programas y servicios de Bienestar de la Comunidad Universitaria
Resultado esperado 2030	10%

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
2.1.1 Ajustar la estructura de la planta de personal administrativo para	2.1.1.1 Fortalecimiento de la estructura de la planta de	Elaborar un diagnóstico de la situación actual de la estructura y cargos de la Universidad	Diagnóstico elaborado	0	1	1

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)	
adecuarla a las reales necesidades institucionales	personal administrativo de la UPTC						
2.1.2 Desarrollo integral del talento humano de los funcionarios de la Universidad	2.1.2.1 Estrategias tendientes a mejorar las condiciones integrales de bienestar de los funcionarios de la Universidad	Tener una calificación de clima organizacional superior al 80 %	Porcentaje de calificación obtenido	75.65	80	80	
		Desarrollar el programa anual de Capacitación para Servidores Públicos no Docentes y de Bienestar e Incentivos derivados de los resultados de la medición del clima organizacional, necesidades de capacitación de las unidades académico-administrativas y beneficios pactados (meta no acumulable)	N.º de programas desarrollados	0	2	2	
2.2.1 Modernización de la gestión y eficiencia administrativa	2.2.1.1 Implementación de nuevas estrategias tecnológicas para la modernización de los procesos administrativos	Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios de los procesos administrativos	Nivel de satisfacción	0	90	90	
		Implementar 4 nuevas tecnologías para mejorar la prestación del servicio administrativo a la comunidad universitaria	N.º de nuevas tecnologías implementadas	0	4	4	
		Ajustar 5 procesos administrativos de gestión para su mejora continua	N.º de procesos ajustados	0	5	5	
	2.2.1.2 Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para la toma de decisiones administrativas	Desarrollar e implementar el sistema de estadísticas de la Universidad de forma integral		Sistema implementado	0	1	1
			Lograr el 100 % de reportes de información estadística en tiempo real	Sistema implementado	0	100	100
			Crear e implementar el repositorio de proyectos y sus procesos de la Universidad (Gestión de Conocimiento)	Repositorio de proyectos implementado	0	1	1
			Establecer por acuerdo los lineamientos para la creación de nuevos programas de pregrado y posgrado	Acuerdo aprobado	0	1	1
	2.2.1.3 Mejoramiento de la eficiencia y eficacia en los procesos	Mantener el 97 % de cumplimiento de las variables establecidas por la Ley 1712 de 2014, por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y de derecho de acceso a la información pública nacional (meta no acumulable)	Porcentaje de cumplimiento	97	97	97	

VIGILADA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	2.2.1.4 Fortalecimiento de la cultura de control	Lograr el cumplimiento del 92 % en el Plan de Mejoramiento Institucional con la CGR en el tiempo establecido (meta no acumulable)	Porcentaje de cumplimiento	92	92	92
		Obtener el fenecimiento de la cuenta, cada vez que se realice la auditoría integral por parte de la Contraloría General de la República (meta no acumulable)	Cuenta fenecida	1	1	1
2.2.2 Mejoramiento Continuo del Sistema Integrado de Gestión SIG	2.2.2.1 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad	Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma: NTC ISO 9001:2015 (meta no acumulable)	Certificación vigente	1	1	1
	2.2.2.2 Mantenimiento del Modelo de Responsabilidad Social	Reportar el Informe de Responsabilidad Social, bajo la metodología GRI	Informe anual	1	4	5
	2.2.2.3 Mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019) bajo las normas: OHSAS 18001/ NTC ISO 45001:2015 (meta no acumulable)	Certificación vigente	1	1	1
		Implementar aplicaciones informáticas para el manejo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplicación implementada	0	1	1
		Lograr que el 90 % del campus universitario se adecúe a las necesidades de la población con capacidades especiales	Porcentaje de campus universitario adecuado	0	90	90
		Implementar el 20 % de los puestos de trabajo adaptables a las dimensiones corporales de los trabajadores	Porcentaje de puestos de trabajo implementados	0	20	20
	2.2.2.4 Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental	Mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (Decreto 1076 de 2015) bajo la norma: NTC ISO 14001:2015 (meta no acumulable)	Certificación vigente	1	1	1
		Implementar 3 estrategias amigables con el medio ambiente, en busca de una Universidad sostenible	Estrategia implementada	2	3	5
		Instalar 5 plantas de tratamiento de aguas residuales (PETAR)	N.º de plantas instaladas	1	5	6

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		Crear el Jardín Botánico con el fin de fortalecer la conservación de la biodiversidad en el campus universitario	Jardín Botánico creado	0	1	1
2.2.3 Modernización del Sistema de Comunicaciones	2.2.3.1 Mejoramiento del Sistema de Comunicaciones	Ejecutar el Plan Anual Estratégico de Comunicaciones (meta no acumulable)	Porcentaje de ejecución del Plan	0	100	100
	2.2.3.2 Convergencia digital de los medios de comunicación	Digitalizar periódico, boletín, comunicados, UPTC Radio y canal de televisión, pantallas para campus inteligente	Porcentaje de medios digitalizados	0	100	100
		Ejecutar proyectos de mejoramiento de radio y producción audiovisual	N.º de Proyectos ejecutados	4	2	6
2.2.4 Organización normativa	2.2.4.1 Actualización de la normativa de la institución	Mantener actualizado el sistema de compilación normativa (meta no acumulable)	Sistema actualizado	100	100	100
		Actualizar el normograma del Sistema Integrado de Gestión	Normograma actualizado	0	65	65
		Aprobar e implementar la actualización del Estatuto de Contratación (meta no acumulable)	Estatuto aprobado mediante acuerdo	1	1	1
			Estatuto implementado	100	100	100
2.2.5 Gestión Documental	2.2.5.1 Estandarizar el manejo de la información recibida o producida por la Universidad	Implementar el 50 % restante del Sistema de Gestión Documental	Sistema implementado	50	50	50
		Mantener la implementación del Sistema de Gestión Documental	Sistema implementado	50	100	100
2.3.1 Diseñar estrategias para el manejo oportuno y transparente de la información de la gestión administrativa y financiera	2.3.1.1 Ejecución eficiente de los recursos para asegurar la sostenibilidad financiera	Comprometer el 95 % del presupuesto de inversión (meta no acumulable)	Porcentaje de presupuesto de inversión comprometido	50	95	95
		Crear el grupo de estudios técnicos	Grupo creado	0	1	1
2.3.2 Consecución de nuevos ingresos y uso óptimo de recursos	2.3.2.1 Estrategia y mecanismos para la obtención de nuevos recursos	Lograr la cofinanciación de 30 nuevos proyectos de inversión	N.º de proyectos cofinanciados	2	30	32
		Realizar el diagnóstico del uso de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad	Diagnóstico realizado	0	1	1
	2.3.2.2 Desarrollar estrategias de optimización de los recursos institucionales (físicos, académicos y financieros)	Desarrollar 6 estrategias de optimización de los recursos institucionales (físicos, académicos y financieros)	N.º de estrategias desarrolladas	0	6	6

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
2.4.1 Consolidación y actualización del marco normativo de Bienestar Universitario	2.4.1.1 Implementar la Política Institucional de Bienestar de la Comunidad Universitaria	Aprobar por acuerdo la política institucional de Bienestar Universitario	Acuerdo aprobado	0	1	1
		Implementar la política de Bienestar Universitario	Acuerdo aprobado	0	1	1
	2.4.1.2 Creación y actualización de la base normativa de líneas de acción de Bienestar Universitario	Aprobar 5 acuerdos que rigen programas y servicios de las líneas de acción de Bienestar Universitario (meta no acumulable)	N.º de acuerdos aprobados	6	5	5
		Reglamentar 3 servicios de bienestar universitario mediante resolución rectoral	N.º de resoluciones reglamentadas	0	3	0
2.4.2 Bienestar Estudiantil en la Sede Central y seccionales	2.4.2.1 Mantenimiento de los servicios y beneficios dirigidos a la población estudiantil de la Sede Central y seccionales	Alcanzar el 65 % de cobertura en programas y servicios de Bienestar Universitario a la comunidad estudiantil (meta no acumulable)	Porcentaje de cobertura alcanzado	60	65	65
		Realizar 2 convocatorias anuales para ofertar los beneficios de exoneración del valor de la matrícula en programas de pregrado aprobados por acuerdo (meta no acumulable)	N.º de convocatorias realizadas	2	2	2
		Realizar 2 convocatorias anuales para ofertar los cupos de residencias estudiantiles (meta no acumulable)	N.º de convocatorias realizadas	2	2	2
		Incrementar y mantener en 12 los cupos de residencias estudiantiles destinados a la Extensión en Aguazul (meta no acumulable)	N.º de cupos incrementados mediante acuerdo	665	12	12
		Asignar los 120 cupos aprobados por acuerdo en el servicio de alimentación Sede Central y seccionales (meta no acumulable)	N.º de beneficios asignados	120	120	120
	2.4.2.2 Implementar una herramienta tecnológica de información que permita generar una alarma temprana de deserción estudiantil	Identificar el 50 % de la población con riesgo de deserción por causas no académicas de programas de pregrado	Porcentaje de la población identificada	0	50	50
		Desarrollar 2 estrategias anuales orientadas a mitigar la deserción por causas no académicas (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	2	2
		Implementar la herramienta tecnológica de información que genere alertas tempranas de deserción estudiantil	Herramienta tecnológica implementada	0	1	1
		Fortalecer las estrategias de acompañamiento para mitigar la deserción por causas no académicas, de acuerdo con la información	N.º de estrategias fortalecidas	2	2	2

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
		generada por herramienta tecnológica desarrollada (meta no acumulable)				
2.4.3 Bienestar Universitario en ambiente organizacional	2.4.3.1 Cobertura en programas y servicios de bienestar dirigidos a funcionarios, docentes, prepensionados y pensionados en la Sede Central y seccionales	Alcanzar el 15 % de cobertura en programas y servicios de las líneas de acción de Bienestar Universitario dirigidos a funcionarios, prepensionados y pensionados (meta no acumulable)	Porcentaje de cobertura alcanzado	0	15	15
		Alcanzar el 30 % de cobertura en la línea de acción salud para fomentar la cultura del autocuidado en funcionarios docentes y no docentes (meta no acumulable)	Porcentaje de cobertura alcanzado	20	30	30
		Otorgar el 100 % de los apoyos socioeconómicos aprobados por acuerdo para funcionarios docentes y no docentes en la Sede Central y seccionales (meta no acumulable)	Porcentaje de apoyos otorgados	100	100	100
		Desarrollar 2 estrategias anuales por sede y seccional en la línea de acción desarrollo humano (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	2	2	2
		Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en la dimensión cultural y artística en la Sede Central y seccionales (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	2	2
		Desarrollar 2 estrategias por sede y seccional anuales en práctica del deporte (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	2	2
		Desarrollar 2 estrategias anuales en Sede Central y seccionales en la actividad física como estilo de vida saludable (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	2	2
		Desarrollar 2 estrategias anuales dirigidas a prepensionados y pensionados (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	2	2	2
2.4.4 Desarrollo del Sistema de Bienestar Universitario Virtual	2.4.4.1 Bienestar Universitario a través de las TIC, para la	Desarrollar 1 estrategia anual de Bienestar Virtual (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	1	1

VIGILADA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	Sede Central, seccionales y Facultad de Estudios a Distancia	Alcanzar el 80 % de cobertura del sistema de Bienestar Universitario Virtual en la Facultad de Estudios a Distancia	Porcentaje de cobertura alcanzado	0	80	80
2.4.5 Bienestar Inclusivo para la Comunidad Universitaria	2.4.5.1 Fomento de la cultura de educación inclusiva en la Sede Central y seccionales	Desarrollar, mantener y fortalecer las estrategias que fomentan la cultura de educación inclusiva en la Sede Central, seccionales, programas de posgrados y a distancia (meta no acumulable)	N.º de estrategias desarrolladas	0	2	2

Tabla 6 Programación actualizada Eje 3 PED

Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2030

Eje 3. Campus amigable para transformar el entorno y la nación

Componentes: Infraestructura tecnológica, Campus universitario virtual, Campus e Infraestructura Física, Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC

Objetivo estratégico Infraestructura Tecnológica	Desarrollar e implementar proyectos tecnológicos que apoyen los procesos académico-administrativos encaminados al logro de los propósitos institucionales
Indicador estratégico	Porcentaje del proyecto de Inversión de la Línea Red de Sistematización y Computarización de la UPTC implementado
Resultado esperado 2030	90%
Objetivo estratégico Campus e Infraestructura Física	Formular proyectos de inversión que aporten al mejoramiento permanente de la infraestructura física del campus universitario de acuerdo con las necesidades identificadas
Indicador estratégico	Número de proyectos de inversión formulados hasta Fase III
Resultado esperado 2030	100
Objetivo estratégico Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC	Fortalecer el patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC como componente articulador los temas de docencia, investigación y extensión.
Indicador estratégico	Asegurar el funcionamiento del Instituto de Patrimonio arqueológico, bibliográfico y cultural de la UPTC.
Resultado esperado 2030	100%
Objetivo estratégico Campus universitario Virtual	Implementar un campus virtual para la UPTC con todos sus componentes, que genere servicios tanto para los usuarios de las modalidades de formación a distancia tradicional y virtual, como para todos los estamentos universitarios, en todos los niveles de formación y en todas las modalidades.
Indicador estratégico	Fortalecimiento y consolidación del campus virtual, de manera que se concrete en una verdadera comunidad virtual de aprendizaje que impacte la oferta académica de la UPTC
Resultado esperado 2030	Campus Virtual en funcionamiento y mejoramiento continuo

VIGILANCIA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
3.1.1 Mejoramiento del nivel de conectividad y acceso a la red de datos para los servicios de tecnología e información	3.1.1.1 Conectividad	Cubrir y mantener el 90 % de cada sede de la UPTC con los servicios de Wifi (meta no acumulable)	N.º de sedes con cubrimiento wifi	1	5	5
		Modernizar y mantener actualizada la red cableada y la plataforma de conectividad (switch) de la Universidad	Porcentaje de red cableada modernizada en cada sede	10	60	70
			Porcentaje de plataforma de conectividad (switch) modernizada	0	100	100
	3.1.1.2 Infraestructura tecnológica (Hardware y Software)	Modernizar y mantener las tecnologías convergentes de la Universidad	Porcentaje de tecnología modernizada	5	95	100
		Mantener unificados al 80 % los datos de la gestión académica y administrativa articulados con un sistema integrado de información	Porcentaje de datos unificados	0	80	80
		Incrementar en 7 aulas de informática	N.º de aulas de informática nuevas	49	7	56
		Renovar el 30 % de los equipos de cómputo al servicio de la academia	Porcentaje de equipos al servicio de la academia renovados	1594	30	1624
		Mantener actualizados los equipos de cómputo al servicio de la academia con antigüedad no mayor de ocho años	N.º de equipos con ocho años de antigüedad	0	0	0
		Poner en funcionamiento 6 aulas multimedia para el desarrollo de actividades de programas virtuales	N.º de aulas multimediales en funcionamiento	0	6	6
		Renovar el 10 % de los equipos al servicio de la administración	Porcentaje de equipos al servicio de la administración renovados	1138	10	10
		Mantener actualizados los equipos de cómputo al servicio de la administración con antigüedad no mayor de diez años	N.º de equipos con diez años de antigüedad	0	0	0
	Incrementar en 400 MB la conectividad a Internet	N.º de MB incrementadas	2286	400	2686	
	3.1.1.3 Innovación de tecnología	Desarrollar 2 proyectos de tecnología de información y de las comunicaciones para el mejoramiento del servicio a la comunidad universitaria	N.º de proyectos de TIC desarrollados	4	2	6
3.2.1 Implementación del Campus Universitario Virtual	3.2.1.1 Formulación, desarrollo e implementación del Campus Virtual	Crear, fortalecer y consolidar el campus virtual, de manera que se concrete en una verdadera comunidad virtual de aprendizaje que impacte los programas académicos de pregrado, posgrado y educación continuada	Porcentaje de campus virtual consolidado	0	100	100
3.3.1 Fortalecimiento de la infraestructura física para el campus amigable	3.3.1.1 Evaluación, optimización y ampliación de la infraestructura física	Formular 100 proyectos de inversión hasta Fase III en el banco de proyectos	Proyectos formulados hasta Fase III	0	100	100
		Crear y publicar 4 proyectos tipo, adecuados a las necesidades frecuentes de la Universidad	N.º de proyectos tipo, creados y publicados	0	4	4

VIGILABIA MIREDCACION

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	amigable con el medio ambiente e incluyente hacia la comunidad con necesidades especiales	Ejecutar 2 proyectos de Infraestructura Física o Social	N.º de proyectos en ejecución	0	2	2
		Construir y dotar el Edificio de Posgrados de la Sede Central	Edificio construido y dotado	0	1	1
		Construir el Edificio de Laboratorios de Ingeniería	Edificio construido	0	1	1
		Adoptar por acuerdo la actualización del Plan de Ordenamiento Físico-Espacial (POFE) de la Universidad (Sede Central y seccionales) (meta no acumulable)	Acuerdo adoptado	1	1	1
		Implementar el 20 % de las acciones derivadas de la actualización del Plan de Ordenamiento Físico Espacial	Porcentaje implementado	0	20	20
		Ejecutar el 100 % del proyecto de las necesidades de infraestructura física del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proyectos implementados	0	100	100
		Ejecutar el 100 % del proyecto de las necesidades de infraestructura física del Sistema de Gestión Ambiental	Proyectos implementados	0	100	100
		Evaluar permanentemente las necesidades de Infraestructura Física, incluyendo Planes Anuales de Mantenimiento, Plan de Ordenamiento Físico - Espacial, Sistema de Gestión Ambiental, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (meta no acumulable)	Evaluación realizada	1	1	1
	3.3.1.2 Regionalización	Construir y dotar el Centro Regional Universitario de la Sede Duitama	Centro construido	0	1	1
			Centro dotado	0	1	1
		Desarrollar 2 proyectos de Infraestructura física de regionalización	N.º de proyectos en desarrollo	0	2	2
		Construir las instalaciones de la administración del Parque Arqueológico Observatorio Solar "El Infiernito" de Villa de Leyva	Instalación construida	0	1	1
		Realizar la consultoría de los estudios y propuestas de restauración de la Casona del Museo Arqueológico "Templo del Sol"	Estudio elaborado	0	1	1
3.4.1 Fortalecimiento de la articulación de la política académica y campus amigable	3.4.1.1 Implementación del plan de manejo arqueológico de las áreas arqueológicas protegidas de la UPTC	Realizar el diagnóstico "Estudios y diseños del proyecto para el aprovechamiento del Patrimonio Arqueológico existente en la UPTC"	Documento elaborado	0	1	1
		Elaborar el diseño para la implementación del proyecto "Estudios y diseños del proyecto para el aprovechamiento del Patrimonio Arqueológico existente en la UPTC"	Documento elaborado	0	1	1

VIGILANCIA MIREDCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)		
		Implementar el 70 % del proyecto "Estudios y diseños del Proyecto para el aprovechamiento del Patrimonio Arqueológico existente en la UPTC"	Porcentaje del proyecto implementado	0	70	70		
		Asegurar el 100 % del funcionamiento del Instituto de Patrimonio Arqueológico, Histórico y Cultural de la UPTC	Instituto en funcionamiento	0	100	100		
		Formular hasta fase III el proyecto "Adecuar el sitio arqueológico Pozo de Hunzahúa para dar apertura a la sala de exposición permanente del Museo Arqueológico de Tunja".	Proyecto formulado hasta fase III	0	1	1		
		Apertura de la sala de exposición permanente del Museo Arqueológico de Tunja	Sala de exposición permanente adecuada	0	1	1		
	3.4.1.2 Posicionamiento del Patrimonio Arqueológico, Bibliográfico y Cultural de la UPTC	Crear el Instituto de Patrimonio Arqueológico, Bibliográfico y Cultural de la UPTC	Instituto creado	0	1	1		
		Realizar el proceso de dotación del mobiliario, estantería y equipos de la Sala Patrimonial Jorge Palacios Preciado	Sala Patrimonial en funcionamiento	0	1	1		
		Implementar el taller de investigación permanente sobre colecciones bibliográficas patrimoniales de la Biblioteca Jorge Palacios Preciado (meta no acumulable)	Taller implementado	0	1	1		
		Consolidar el taller de investigación permanente sobre colecciones bibliográficas patrimoniales de la Biblioteca Jorge Palacios Preciado como estrategia de conservación y difusión de dicho patrimonio	Taller implementado	0	1	1		
		3.4.2 Consolidación de la memoria histórica y cultural del Bicentenario	3.4.2.1 Afianzar el proyecto Ruta del Bicentenario	Publicar 16 artículos alusivos a la Ruta del Bicentenario en revistas de la UPTC	N.º de artículos publicados	0	16	16
				Realizar 11 conferencias y conversatorios en temas históricos alusivos a la formación de nación	N.º de eventos realizados	88	11	99
Socializar a 12 grupos de interés el proyecto Ruta del Bicentenario	N.º de socializaciones realizadas			0	12	12		
Efectuar 60 visitas guiadas a sitios históricos	N.º de visitas efectuadas			100	60	160		
3.4.2.2 Fortalecimiento de espacios académicos y culturales conmemorativos del	Realizar un Congreso Internacional de Bicentenario de la Independencia de Colombia 1819-2019	Congreso realizado	0	1	1			
	Participar activamente en la Conmemoración del Bicentenario con la Gobernación del departamento	Participación en la conmemoración	0	1	1			

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Línea base 2018	Meta 2019 - 2030	Meta acumulada a 2030 (con línea base)
	Bicentenario de la Independencia de Colombia					
	3.4.2.3 Consolidación Museos del Bicentenario	Fortalecer 9 alianzas con diferentes instituciones para la oferta de los servicios de la Red de Museos (meta no acumulable)	N.º de alianzas fortalecidas	3	9	9
Establecer 12 alianzas para la recuperación, preservación y aprovechamiento de los diferentes patrimonios		N.º de alianzas establecidas	7	12	19	
Realizar 120 visitas de instituciones educativas a los museos		N.º de visitas realizadas	0	120	120	