





MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: PROGRAMA CONTROL DE CONDICIONES INSEGURAS

Código: P-DS-P07-F13

Versión: 03

## INDICADORES

AREAS TOTALES	112
NUMERO TOTAL DE CONDICIONES REPORTADAS	33

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa de condiciones inseguras/No. Actividades programadas	41	95%		Se ejecutan todas las actividades programadas para el 2019, siendo en su gran mayoría las actividades de gestion y no de recursos.	N-A		
IMPACTO (RESULTADO)	Eficiencia	Número condifciones inseguras cerradas/ Número total condiciones inseguras	28	90%		No se ejecutan las acciones al 100% teniendo en cuenta que algunas de las pendientes son por condiciones generadas ajenas a la Universidad como es el caso de los perros callejeros.	Realizar seguimiento a las acciones abiertas	SIG	primer trimestre



MACROPROCESO: RADIACIONES IONIZANTES  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: RADIACIONES IONIZANTES

Código: P-DS-P07-F13 Versión:03

**OBJETIVOS DEL SIG**

Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, controlando los peligros y riesgos ocupacionales identificados. Prevenir la aparición de efectos nocivos en la salud en los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes y no ionizantes en la UPTC Sede Tunja.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Identificar las áreas y el personal expuesto a radiaciones ionizantes.
- Establecer medidas de prevención y control en la persona y en el ambiente.
- Generar cultura del autocuidado frente al factor de riesgo.

**JUSTIFICACION**

Las radiaciones ionizantes técnicamente utilizadas, suministran grandes beneficios a la humanidad. Sin embargo, el uso inapropiado de las mismas puede acarrear un riesgo de exposición elevada, con la consecuente probabilidad de producir enfermedad aguda o crónica y aún la muerte. De las observaciones de los daños producidos por las radiaciones, surge la necesidad de protección y aparecen las primeras recomendaciones internacionales en 1931. Con base en estos conocimientos tanto de los posibles daños como de las medidas de protección ya probadas, es conveniente que las instituciones que usan radiaciones ionizantes, establezcan el sistema de vigilancia epidemiológica para el control de este factor de riesgo.

**PABLACION OBJETO**

Aquellas personas que en razón de sus oficios se consideren ocupacionalmente expuestas a las radiaciones ionizantes. La exposición ocupacional comprende todas las dosis recibidas por un trabajador durante los períodos de trabajo; no se incluyen, por tanto, las dosis debidas a la radiación natural o tratamientos médicos. Para la UPTC, se identificaron 9 trabajadores, quienes realizan actividades relacionadas con radiación ionizantes, quienes se encuentran en 2 áreas identificadas.

**MARCO CONCEPTUAL**

- Resolución 482 de 2018.
- Decreto 1072 de 2015.
- Ley 30 de 1973.
- Resolución 2400de 1.979

**AVANCE DE EJECUCION (MESES)**

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado (E)												TOTAL		Soportes	9,090909091														
	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19				ago-19		sep-19		oct-19		nov-19		dic-19		P	E		
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	NA	NA		
Identificar población con exposición a radiación ionizante			1	1																						1	1	Programa de radiaciones ionizantes año 2018	115	
Programación y toma de exámenes médicos ocupacionales específicos	1	1																			1	1				2	2	Exámenes, periódicos, ingreso y egreso	100%	
Revisión y Actualizar matriz de EPP											1	1														1	1	Solicitud de formato de EPP y recopilación de información	100%	
Realizar inspecciones a equipos de emergencia botiquín, camilla, extintor																1	1									1	1	Formatos de inspección	100%	
Capacitación al personal expuesto a radiación ionizante																					1					1	0	Formatos de capacitación	0%	
Realizar exámenes médicos específicos según el factor de riesgo ( Radiaciones ionizantes)																										0	0	Exámenes, periódicos, ingreso y egreso	#DIV/0!	
Capacitación en clasificación de sustancias químicas															1	1										1	1	Formato de Capacitación	100%	
Capacitación en estimación del riesgo																					1					1	0	Formato de Capacitación	0%	
Seguimiento al cumplimiento del programa								1	1												1				1	1	4	3	Programa.	75%
Realizar plan al incumplimiento del programa								1	1												1				1	1	4	3	Programa	75%
<b>TOTAL</b>	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	1	1	1	1	1	5	1	0	0	2	2	16	12			
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	100%	100%	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	100%	100%	100%	20%	#DIV/0!	100%	75%																
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			



## INDICADORES

NUMERO DE AREAS EXPUESTAS A RADIACIONES IONIZANTES	2
FUNCIONARIOS IDENTIFICADOS COMO EXPUESTOS A RADIACIONES IONIZANTES	9

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Evaluaciones medicas ocupacionales complementarias	No. Trabajadores evaluados /Trabajadores expuestos a riesgo de radiaciones ionizantes *100	9	90%		Desde el mes de septiembre se han programado los exámenes periodicos ocupacionales para el personal expuesto y se realizan exámenes de acuerdo al profesiograma.		Medico Ocupacional	Ene - Dic
	Programa de capacitaciones	No. de areas que participaron de actividades educativas/No. Total de areas expuestas a riesgo de radiaciones ionizantes*100	0	90%		no se realizaron las capacitaciones correspondientes, ya que por parte de la ARL no se consiguió personal experto en el tema.	Programar capacitaciones en el cronograma anual 2020 de SST	Profesional SIG	Enero
	Entrega de EPP	No. de áreas con entrega de EPP riesgo de radiaciones ionizantes/Numero de areas identificadas con exposicion riesgo de radiaciones ionizantes*100	2	90%		En el primer semestre se realizó la entrega general de EPP y nuevamente en el mes de septiembre se esta realizando otra entrega		Profesional SIG	Ene - Dic
	Inclusión en el PVE	No. de trabajadores vinculados en el programa/Trabajadores expuestos a riesgo de radiaciones ionizantes*100	9	90%		los 9 trabajadores expuestos se encuentran incluidos en el programa		Enfermera ocupacional	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa de riesgo riesgo de radiaciones ionizantes/No. Actividades programadas	8	95%		El programa se cierra en un 75% del cumplimiento de las actividades, faltando por ejecutar las capacitaciones, las cuales se programaran en el 2020	Programar capacitaciones en el cronograma anual 2020 de SST	Profesional SIG	Enero
IMPACTO (RESULTADO)	INCIDEICIA DE ENFERMEDAD	Numero de casos nuevos diagnosticados en el año/ Número total de la población expuesta *100	0	1%		No se tienen identificados nuevos casos para el año 2019		Medico Ocupacional	
	Eficiencia	Número de incidentes reportados por Factor de Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes/ Número total incidentes de ionizante y no ionizantes reportados x 100	0	1%		No se han reportado nuevos incidentes por radiacion ionizante en el 2019		Profesional SIG	Ene - Nov





MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: PROGRAMA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

Código: P-DS-P07-F13

Versión: 03

## INDICADORES

POBLACIÓN TOTAL	1174
FUNCIONARIOS IDENTIFICADOS QUE REALIZAN TRABAJO EN ALTURAS:	34

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
	Programa de capacitaciones	No. de personas que participaron de actividades educativas (trabajo en alturas)/No. Total de trabajadores expuestos a trabajo en alturas *100	34	90%		Todo el personal expuesto se encuentra actualmente con curso avanzado y/o reentrenamiento de trabajo en alturas		Profesional SIG	ENE - DIC
	Evaluaciones medicas ocupacionales complementarias	No. Trabajadores con evaluaciones medicas ocupacionales aptos para realizar trabajo en alturas /Trabajadores expuestos a trabajo en alturas *100	34	90%		Todo el personal expuesto se encuentra con curso apto para realizar trabajo en alturas, igualmente en el mes de septiembre asisten a los programados periodicos ocupaciones		Medico Ocupacional	Ene - Dic
	Entrega de EPP	No. de trabajadores con EPP para trabajo en alturas /Numero de trabajadores identificados que realizan trabajo en alturas*100	34	90%		Todo el personal cuenta con los elementos necesarios para realizar sus labores; es importante aclarar que el equipo de trabajo en alturas es entregado al lider de cada proceso como responsable de los elementos.		Profesional SIG	ENE - DIC
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa /No. Actividades programadas	15	95%		Teniendo en cuenta que las las capacitaciones a los trabajadores se realizó a finales del segundo semestre de 2019; quedaron actividades pendientes para ejecutar en el 2020.	Programar actividades en el programa de trabajo en alturas 2020	Profesional SIG	Primer trimestre
	Eficiencia	Número de incidentes reportados por trabajo en alturas/ Número total incidentes reportados x 100	0	1%		A la fecha no se han reportado incidentes de trabajo por esta actividad.		Profesional SIG	ENE - DIC



MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: PROGRAMA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

Código: P-DS-P07-F13 Versión: 03

<b>OBJETIVOS DEL SIG</b>
Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, controlando los peligros y riesgos laborales identificados.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>
Establecer medidas de prevención y control en actividades que impliquen trabajo en alturas en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - Sede CHIQUINQUIRA Caracterizar los procedimientos de trabajo en alturas desarrolladas por la empresa. Estandarizar los procedimientos a seguir para trabajo en alturas con el fin de disminuir la potencialidad de lesión o daño, asegurando así la protección y cuidado de la salud de los trabajadores
<b>JUSTIFICACION</b>
El trabajo en alturas es considerado como una tarea de alto riesgo que hace parte de infinidad de labores requeridas en la industria del país; debido a las condiciones que se requieren para desarrollar tales actividades y las consecuencias que tienen para los trabajadores, se convierte en un riesgo profesional que requiere reglamentación y regulación especial.
<b>PABLACION OBJETO</b>
Todos aquellos trabajadores que dentro de sus actividades laborales deben realizar trabajo en alturas
<b>MARCO CONCEPTUAL</b>
Resolución 3376 de 2008 Art 1-3 Resolución 2400/79 Resolución 1409 de 2012

**AVANCE DE EJECUCION (MESES)**

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado (E)																								TOTAL		Soportes	# REF!
	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19		sep-19		oct-19		nov-19		dic-19		P	E		
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	NA	NA		
Identificar la población que desarrolla trabajo en alturas							1	1																	1	1	Personal identificado	115
Gestionar capacitación, primera vez Curso de Trabajo en Alturas Avanzado.									1	1															1	1	Soportes de Capacitación	100%
Gestionar reentrenamiento de Trabajadores y brigadistas en curso de trabajo Avanzado en alturas.											1														1	0	Soportes de Capacitación	0%
Realizar inspección de equipos y elementos de protección contra caídas.							1																		1	0	Inventario	0%
Realizar simulacro de rescate en trabajo en alturas.																					1				1	0	Informe de simulacro	0%
Verificar el cumplimiento del programa de protección contra caídas.																	1	1							1	1	Análisis de programa	100%
Generar acciones a los indicadores resultado del seguimiento al programa.																	1	1							1	1	Acciones tomadas	100%
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0	7	4		57%	
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		50%	100%	0%	#DIV/0!		#DIV/0!		100%	#DIV/0!		0%	#DIV/0!		57%								
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		



MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: PROGRAMA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

Código: P-DS-P07-F13

Versión: 03

## INDICADORES

POBLACIÓN TOTAL	171
FUNCIONARIOS IDENTIFICADOS QUE REALIZAN TRABAJO EN ALTURAS:	0

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
	Programa de capacitaciones	No. de areas que participaron de actividades educativas/No. Total de areas expuestos al riesgo biologico *100	1	90%		Sólo se capacitón un funcionario en trabajo avanzado en alturas teniendo en cuenta su rol como brigadista de la Facultad. No se capacitan mas funcionarios por no contar con aptitudes físicas y por no contar con personal que desarrollen esta actividad.		Profesional SIG	ENE - DIC
	Entrega de EPP	No. de trabajadores con EPP para trabajo en alturas /Numero de trabajadores identificados que realizan trabajo en alturas*100		90%		No hay trabajadores que realicen trabajo en alturas en la Facultad.		Profesional SIG	ENE - DIC
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa /No. Actividades programadas	4	95%		Sólo se cumplen con 4 de las 7 actividades programadas debido a la falta de personal para realizar trabajo en alturas en la Facultad.	Se requiere apoyo por parte de la alta dirección para contar con personal idóneo que pueda realizar trabajos en alturas.	Profesional SIG	ENE - DIC
	Eficiencia	Número de incidentes reportados por trabajo en alturas/ Número total incidentes reportados x 100		1%		No se presentan accidentes por trabajo en alturas en la Facultad.		Profesional SIG	ENE - DIC



**MACROPROCESO: PLANEACION Y MEJORAMIENTO CONTINUO**  
**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG**  
**PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES.**  
**FORMATO: PROGRAMAS DE SST**  
**PROGRAMA DE MANEJO SEGURO DE SUSTANCIAS QUIMICAS**

Código: P-DS-P10-F06

Versión:04

Página: 1 de 1

**Objetivo del SIG**

Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, controlando los peligros y riesgos ocupacionales identificados.

**Objetivo específico**

Establecer procesos, procedimientos y responsabilidades para minimizar el impacto del Riesgo Químico en los trabajadores, contratistas, el público en general y el medio ambiente. Sede Tunja

**OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Identificar los procesos, las áreas, tareas y procedimientos que involucren exposición a sustancias y productos químicos en la Institución.
- Establecer el sistema de etiquetado, manipulación y almacenamiento de los productos químicos utilizados.
- Determinar los procedimientos operativos normalizados para la atención de emergencias con productos químicos peligrosos en la Institución.

**JUSTIFICACION**

Las sustancias o compuestos químicos y sus derivados forman parte de la vida moderna. Su utilización no solo se hace de manera directa, sino a través de sus productos procedentes como plásticos, fibras sintéticas, pinturas, pegantes, tintas, pigmentos, insecticidas, combustibles, gases industriales, aceites comestibles y miles de productos más, los cuales son parte del desarrollo y el bienestar de la humanidad. Sus desarrollos comerciales e industriales son aprovechados por miles de empresas y millones de personas en todo el mundo, para beneficio general. Pero durante su procesamiento, almacenamiento, transporte y uso pueden tener efectos contra la salud y la seguridad de las personas que los manejan o las instalaciones que los contienen, generando enfermedades profesionales, accidentes de trabajo por contacto, incendios y explosiones. Por lo anterior, la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia considera que es esencial prevenir las enfermedades y accidentes causados por los productos químicos en el trabajo, por lo cual a través de esta Guía establece los lineamientos para la compra, almacenamiento, transporte interno, uso, minimización y actuación sobre emergencias, en concordancia con lo establecido por el Sistema de Gestión Ambiental Institucional y la legislación Colombiana vigente

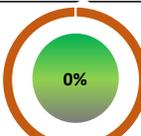
**POBLACION OBJETO**

Este documento es aplicable a todas las áreas y sedes donde se manipulen y almacenen productos químicos en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, ya sea por sus funciones de docencia e investigación o por procesos de mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica. Teniendo en cuenta que estas actividades pueden ser realizadas por personal directo de la Institución o contratistas.

**MARCO CONCEPTUAL**

- \* Decreto 1072 de 2015
- \* Decreto 1496 de 2018
- \* <https://monographs.iarc.fr/list-of-classifications-volumes/>
- \* Fuente International program me of Chemical Safety, The WHO recommended classification of pesticides by hazard and guidelines to classification 1990 - 1991. Geneva: IPCS 1990 WHO/PCS/90
- \* MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Conozca el Sistema General de Riesgos Profesionales. República de Colombia. 1995

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado (E)																				TOTAL		Soportes								
	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19		sep-19		oct-19		nov-19			dic-19		P	E				
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	NA	NA				
Capacitar al personal en Manejo del Riesgo Químico.																1	1									1	1	Registro de capacitación	147	100%	
Socialización del documento sobre la manipulación, almacenamiento, rotulado, transvase y disposición final de las sustancias químicas, guía y/o formatos con la codificación respectiva (PGIRASA Bienestar Universitario).											1	1														1	1	Registro de socialización		100%	
Inspecciones de equipos de emergencia por parte de los brigadistas (botiquín, extintor y kit antiderrame). Simulacro ambiental																	1	1								1	1	Inspecciones realizadas		100%	
Medidas de prevención, EPP, Almacenamiento, etiquetado y manipulación de productos químicos, Hojas de Seguridad de las sustancias, EPP.																	1	1								1	1	Medidas Tomadas		100%	
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	2	2	2	0	0	1	0	1	0	1	0	8	8			100%
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		100%		100%		100%		100%		#DIV/0!		0%		0%						100%		
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

POBLACIÓN TOTAL		12		Población total: Tecnicos de laboratorio, funcionarios de UPS que manipulan sustancias quimcias, Servicios generales (metalisteria, carpinteria), Contratistas (Aseo), funcionario de Artes					
PUESTOS DE TRABAJO IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:		2							
TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Inspección de Areas que manipulan sustancias quimicas	No. de Areas Inspeccionada/Total de Areas identificadas*100	2	73%		Se realizó inspección en las áreas expuestas a riesgo quimico que ya se tenían identificadas.		Profesional SIG	Ene-Noviembre
	Trabajadores expuestos	No. de trabajadores vinculados en el programa/Trabajadores expuestos a manipulación de productos quimicos*100	12	100%		100 % de la poblacion incluida		Medico Qri	Ene - Dic
	Capacitaciones	No. de trabajadores capacitados en manejo seguro de sustancias quimicas / total de trabajadores expuestos	10	100%		Para el segundo trimestres se llevo a cabo la capacitación curso en primeros auxilios . Para el tercer trimestre se llevaron a cabo las capacitaciones en manejo seguro de sustancias quimicas,		Profesional SIG	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades ejecutadas/No. Actividades programadas	4	83%		Se lleva un cumplimiento del 100% del total de las actividades en el año. A la fecha cumpliendo con lo propuesto para esta vigencia.		Profesional SIG	Ene - Nov
	Incidencia	No. de casos nuevos de enfermedad laboral calificada por roiesgoi quimico/ promedio de total de expuestos	0	1%		No hay casos nuevos de EL		Medico Qri	Ene - Nov
	Prevalencia	No. de casos nuevos y antiguos de enfermedades por riesgo quimico/promedio de total de expuestos	0	1%		No hay casos nuevos ni antiguos		Medico Qri	Ene - Nov





MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  
 FORMATO: PROGRAMA CONTROL DE CONDICIONES INSEGURAS

Código: P-DS-P07-F13

Versión: 03

## INDICADORES

ÁREAS TOTALES	6
NUMERO TOTAL DE CONDICIONES REPORTADAS	3

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO	EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	13	95%		Se cumple con el 100% de las actividades programadas para este programa.		Profesional SIG	Ene - Nov
IMPACTO (RESULTADO)	Eficiencia	3	90%		Se reportaron tres condiciones inseguras, las cuales se les generó plan de acción y se encuentra en manos de la Dirección administrativa.		Seguridad	Ene - Nov



**MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO**  
**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG**  
**PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES**  
**FORMATO: PROGRAMA DE SST**

Código: P-DS-P10-F06 Versión: 04

<b>OBJETIVOS DEL SIG</b>
Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de riesgos y las oportunidades identificadas.
<b>OBJETIVO GENERAL</b>
Controlar los riesgos residuales sobre la salud de los trabajadores expuestos a químicos, plaguicida y metales pesados en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, mediante el diseño e implementación de un programa de vigilancia epidemiológica para conservación respiratoria, incluyendo la existencia de una condición médica previa.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>
Mantener actualizada la Clasificación de las áreas y cargos según los niveles de riesgo, determinando los Grupos de exposición similar de manera que se puedan priorizar las acciones a implementar.
Abordar la prevención empleando e implantando la formación e información a los funcionarios de la universidad, para adquisición de prácticas de autocuidado relacionadas con su salud respiratoria.
Realizar evaluación médica periódica el estado de salud de los trabajadores identificados como expuestos a elementos nocivos respiratorios, mediante reporte de accidentes, seguimiento medico y definición de los criterios para identificar y manejar los casos detectados.
<b>JUSTIFICACION</b>
Identificación de un riesgo residual de afectación de las vías respiratorias de los trabajadores de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, dado por el manejo de sustancias químicas particularmente benceno y derivados, metales pesados (cromo, cobalto, níquel, zinc, cadmio, aluminio, entre otros) y uso de plaguicidas
<b>PABLACION OBJETO</b>
Aplica a todos los trabajadores oficiales, públicos, docentes de planta, docentes ocasionales, catedráticos y supernumerarios de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia que se encuentren expuestos en su actividad laboral a riesgo químico y biológico según profesiograma.
<b>MARCO CONCEPTUAL</b>
RESOLUCIÓN 1013 DE 2008 Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia para asma ocupacional, trabajadores expuestos a benceno, plaguicidas inhibidores de la colinesterasa, dermatitis de contacto y cáncer pulmonar relacionados con el trabajo. GUYTON, W. 2002. Fisiología Médica. Miller, A. (1986). Pulmonary Function tests in Clinical and Occupational disease. Philadelphia: Grune & Strattpm. Wasserman, K., et al. (1999). Principles of exercise testing. Baltimore: Lippincott Williams & Wilkins.  Ministerio de Salud. Guía de Atención Integral de Salud Ocupacional basada en la evidencia para Asma ocupacional, Bogotá DC. 2008.  Ministerio de Salud. Guía de Atención Integral de Salud Ocupacional basada en la evidencia trabajadores expuestos a bencenos y derivados. Bogotá DC, 2008.  Ministerio de Salud. Guía de Atención Integral de Salud Ocupacional basada en la evidencia para Trabajadores expuestos a plaguicidas inhibidores de la colinesterasa (organofosforados y carbonatos). Bogotá DC, 2008.

**AVANCE DE EJECUCION (MESES)**

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado (E)														TOTAL		Soportes													
	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19				sep-19		oct-19		nov-19		dic-19		NA	NA		
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			P	E	P	E	P	E	P	E	NA	NA		
Revisión documental (procedimientos y formatos asociados).												1	1													1	1	Documentación actualizada	115	
Estudio Diagnostico de condiciones de salud												1	1													1	1	Documento	100%	
Capacitar el talento humano para la toma de espirometria					1	1																				1	1	Formato A-GH-P09-F03	100%	
Realizar Rx de torax de seguimiento a poblacion identificada en el programa de conservacion respiratoria a la poblacion objeto del programa.																					11	5				11	5	reporte de RX DE TORAX	45%	
Realizar espirometria de seguimiento a poblacion identificada en el programa de conservacion respiratoria a la poblacion objeto del programa.																					11	11	11	11		22	22	reporte de espirometrias	100%	
Identificar a la poblacion expuesta a material particulado , sustancias quimicas y riesgo biologico a travez Profesiograma, Matriz de Diagnostico de salud y a las mediciones higienicas												1	1													2	2	Base de funcionarios del programa por seccional	100%	
Elaboracion de guia de manejo seguro de sustancias peligrosas																1	1									1	1	Formato A-GH-P09-F03	100%	
Realizar entrega de EPP respiratorios a poblacion objeto del programa										1	1										1	1				2	2	Acta de entrega	100%	
Realizar programa de capacitacion en :anatomia del sistema respiratorio, manejo de riesgo quimico para prevencion de enfermedades respiratorias, EPP, Prevencion de enfermedades respiratorias.Socializacion de guia de manejo seguro de sustancias peligrosas																											18	18	Formato A-GH-P09-F03	100%
Revisión por la direccion																										1	1	INFORME	100%	
Consolidar y entregar informe de indicadores del programa																										1	1	INFORME	100%	
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	3	3	8	8	11	11	1	1	23	17	12	12	1	1	61	55		90%		
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	#####	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			



MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES  
 FORMATO: PROGRAMA DE SST

Código: P-DS-P10-F06

Versión: 04

## INDICADORES

POBLACIÓN TOTAL	22
PUESTOS DE TRABAJO IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:	4

Población total: Escuela de metalurgia, FESAD, Departamento de Tesorería, Servicios Generales

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Exámenes médicos ocupacionales complementarias	No. Trabajadores evaluados con RX de torax /Trabajadores expuestos a químicos, plaguicida y metales pesados *100	5	90%		Se programaran durante examenes periodicos ocupacionales	Implementar el el 2020 encuesta de morbilidad sentida de origen respiratorio	Medico Ocupacional	Enero-diciembre
		No. Trabajadores evaluados con espirometrias/Trabajadores expuestos a químicos, plaguicida y metales pesados *100	22	90%		Se programaran durante examenes periodicos ocupacionales	Implementar el el 2020 encuesta de morbilidad sentida de origen respiratorio	Medico Ocupacional	Enero-diciembre
	Inclusión en el PVE	No. de trabajadores vinculados en el programa/Trabajadores expuestos a químicos, plaguicida y metales pesados *100	22	90%		100% de la poblacion incluida	El 100% del personal expuesto a riesgo respiratorio se encuentra vinculado el PVE	Enfermera Ocupacional	Enero-diciembre
	Capacitaciones	Número de áreas críticas que participaron de actividades educativas/ Número de áreas críticas identificadas *100	2	70%		Se capitulo al personal administrativo, operativo acerca de riesgo y el autocuidado respiratorio.	Se debe fomentar la vinculacion del 100% del personal de las areas.	SST	Enero-diciembre
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. Total de Actividades realizadas en el programa de conservacion respiratoria/No. Actividades programadas *100	25	90%		Se lleva un cumplimiento del 35% del total de las actividades en el año. A la fecha cumpliendo con lo propuesto para el año	Para el cuarto trimestre se tiene proyectado el cumplimiento de actividades acorde con lo planeado, se continuara la gestion actual	SST	Enero-diciembre
EVALUACION DEL EFECTO	Incidencia	No. de casos nuevos diagnosticados en el año/numero total de poblacion expuesta *100	0	1%		No hay casos nuevos de enfermedad laboral por exposicion a a químicos, plaguicida y/o metales pesados	Mantener vigilancia de sintomas y de patologias respiratorias	Medico Ocupacional	Enero-diciembre
	Prevalencia	No. de casos existentes (nuevos y antiguos) /numero total de poblacion expuesta *100	0	1%		No hay casos nuevos ni antiguos de Enfermedad laboral por exposicion a a químicos, plaguicida y/o metales pesados	Continuar vigilancia epidemiologica	Medico Ocupacional	Enero-diciembre



**MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO**  
**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG**  
**PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES**  
**FORMATO: PROGRAMA DE SST**

Código: P-DS-P10-F06 Versión: 04

<b>OBJETIVOS DEL SIG</b>
Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de riesgos y las oportunidades identificadas.
<b>OBJETIVO GENERAL</b>
Controlar los efectos potenciales sobre la salud auditiva causados por el factor de riesgo de los trabajadores expuestos al ruido en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, mediante el diseño e implementación de un programa de vigilancia epidemiológica que incluya los criterios, metodología y procedimientos para prevención de hipoacusia neurosensorial, incluido el deterioro de una condición de hipoacusia ya existente.
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>
Reconocer, evaluar y controlar las fuentes y circunstancias de exposición en los lugares de trabajo. Clasificar las áreas, puestos de trabajo y cargos según los niveles de riesgo, determinando los trabajadores expuestos de manera que se puedan priorizar las acciones a implementar. Desarrollar actividades educativas que motiven a los trabajadores de la empresa involucrados con el sistema de vigilancia para adquisición de prácticas de autocuidado relacionadas con su salud auditiva. Realizar evaluación médica periódica el estado de salud auditivo de los trabajadores expuestos a ruido detección temprana de alteraciones, ddefinir los criterios para identificar y manejar los casos detectados.
<b>JUSTIFICACIÓN</b>
Este programa está orientado a la detección y vigilancia de la hipoacusia neurosensorial inducida por ruido en el lugar de trabajo, así como el trauma acústico y el deterioro de una condición de hipoacusia ya existente. No considera los otros efectos extra auditivos relacionados con la exposición al ruido. Con base en los resultados obtenidos en las últimas mediciones higiénicas realizadas en el año 2016, donde se evaluaron 20 puntos predeterminados por el departamento de seguridad y salud en el trabajo de la Universidad que incluyeron las áreas de Clínica veterinaria, Facultad de ciencias de la salud, Edificio centro de laboratorios, restaurante estudiantil, se identificó que de los 20 puntos evaluados el 89 % están expuestos a ruido ocupacional
<b>PABLACION OBJETO</b>
personal de planta, docentes ocasionales, catedráticos empleados públicos y oficiales y supernumerarios, en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia de la sede principal y sedes seccionales que desarrollen actividades con exposición a ruido ocupacional superiores a 80 dB de exposición ponderada a 8 horas laborales/día (TWA), con una tasa de intercambio de 3 Db.
<b>MARCO CONCEPTUAL</b>
Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia "Hipoacusia neurosensorial inducida por ruido en el lugar de trabajo". Recomendaciones Guía de atención integral de Seguridad y Salud en el Trabajo para hipoacusia neurosensorial inducida por ruido u ototóxicos.
<b>AVANCE DE EJECUCION (MESES)</b>

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado ( E )																								TOTAL		Soportes		
	one-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19		sep-19		oct-19		nov-19		dic-19		P	E			
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	NA	NA			
Revisión documental (procedimientos y formatos asociados).											1	1														1	1	Documentación actualizada	115
Estudio Diagnostico de condiciones de salud											1	1														1	1	Documento	100%
Identificar a la población expuesta a ruido ocupacional a travez Profesiograma, Matriz de Diagnostico de salud y a las mediciones higienicas											1	1				1	1									2	2	Base de funcionarios del programa por seccional	100%
Elaboracion de una linea base de la seccional															1	1										1	1	Base de datos	100%
Realizar audiometrias de seguimiento a poblacion identificada en el programa de conservacion auditiva a la poblacion objeto del programa																				125	29	118				243	29	Matriz de diagnostico de condiciones de salud	12%
Realizar 1 taller para la prevencion/mitigacion de enfermedad laboral por causas por ruido ocupacional y divulgacion del programa dirigido a empleados publicos, oficiales ,docentes , contratistas y ops										1	1															1	1	Formato P-DS-P07-F18 POR SEDE	100%
Realizar una jornada de entrega de elementos de proteccion personal a poblacion identificada con exposicion a material particulado										1	1									1	1					2	2	Acta de entrega	100%
Realizar programa de capacitacion sobre: seleccion, uso y mantenimiento de EPP, riesgo fisico para la prevencion de la Hipoacusia y cuidado del oido, Audiometria: in que consiste, Para que sirve ? y como se interpretan sus resultados.												8	8	5	5					2						15	13	Formato A-GH-P09-F03	87%
Revisión por la dirección																										1	1	INFORME	100%
Consolidar y entregar informe de indicadores del programa																										1	1	INFORME	100%
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	3	8	8	6	6	1	1	128	30	119	1	1	0	268	52		19%
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	#####	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		



MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES  
 FORMATO: PROGRAMA DE SST

Código: P-DS-P10-F06

Versión: 04

## INDICADORES

Población total: almacén, Facultad de Ciencias económicas y administrativas, Ciencias de la salud, Ciencias y estudios a distancia. Departamentos: Registro y admisiones, Archivo y correspondencia, Granjas, Servicios Generales, comunicaciones, Extensión Universitaria, Tecnologías y sistemas de información y comunicación, Dirección: Bienestar universitario, Planeación.

<b>POBLACIÓN TOTAL</b>	243
<b>FUNCIONARIOS IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:</b>	14

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Evaluaciones medicas ocupacionales complementarias	No. Trabajadores evaluados con audiometrias/Trabajadores expuestos a ruido *100	29	90%		Se programaran durante exámenes periodicos ocupacionales	Implementar el el 2020 encuesta de morbilidad sentida de origen auditivo	Medico Ocupacional	Ene - Dic
	Programa de capacitaciones	No. de areas criticas que participaron de actividades educativas/No. Total de areas identificadas con expuestos a ruido *100	5	70%		Se debe fomentar la vincuacion del 100% de las areas criticas personal de las areas.	Se debe fomentar la vincuacion del 100% del personal de las areas.	SST/ Enfermera ocupacional	Ene - Dic
	Entrega de EPP	No. de areas con entrega de EPP Auditivos/Numero de areas identificadas con exposicion a ruido*100	11	90%		Tres areas identificadas como criticas (FESAD; Facultad de Ciencias economicas y administrativas, Extension Universitaria) no realizaron solicitud de EPP	Se debe fomentar el autocuidado y la importancia de slicitud de EPP en el 100% de las areas identificadas como criticas.	SST	Ene - Dic
	Cobertura PVE	No. de trabajadores vinculados en el programa/Trabajadores expuestos a ruido*100	243	90%		100 % de la poblacion incluida	El 100% del personal expuesto a riesgo auditivo se encuentra vinculado el PVE	Enfermera ocupacional	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. Total de Actividades ejecutadas /No. Total Actividades programadas* 100	21	90%		Se lleva un cumplimiento del 8% del total de las actividades en el año. A la fecha cumpliendo con lo propuesto para el año	Para el cuarto trimestre se tiene proyectado el cumplimiento de actividades acorde con lo planeado, se continuara la gestion actual	Enfermera ocupacional	Ene - Dic
EVALUACION DEL EFECTO	Incidencia	No. de casos nuevos diagnosticados en el año/ Numero total de la población expuesta *100	0	1%		No hay casos nuevos de enfermedad laboral por exposicion a ruido.	Mantener vigilancia de sintomas y de patologias auditivas.	Medico ocupacional	Ene - Dic
	Prevalencia	No. de casos existentes (nuevos + antiguos) /Numeo total de la población expuesta *100	0	1%		No hay casos nuevos ni antiguos de Enfermedad laboral por exposicion a ruido.	Continuar vigilancia epidemiologica	Medico ocupacional	Ene - Dic



**MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTÍNUO**  
**PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG**  
**PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES**  
**FORMATO: PROGRAMA DE SST**

Código: P-DS-P10-F06 Versión: 04

<b>OBJETIVOS DEL SIG</b>
Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de riesgos y las oportunidades identificadas.
<b>OBJETIVO GENERAL</b>
Prevenir la aparición y/o progresión de lesiones osteomusculares asociados al factor de riesgo biomecánico identificado en las áreas de trabajo de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>
1. Identificar y evaluar los riesgos originados por manipulación de cargas, posturas inadecuadas y trauma acumulativo en miembros superiores, en los puestos de trabajo, tareas u operaciones que se realizan en la empresa 2. Definir y actualizar periódicamente la clasificación del riesgo de las áreas, oficios y tareas y determinar la población expuesta, con el fin de categorizar las prioridades de intervención. 3. Disminuir la incidencia y evitar la progresión de los síntomas y lesiones asociadas, en los trabajadores expuestos al factor de riesgo
<b>JUSTIFICACION</b>
Como empresa de servicios en el sector educativo, la universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia desarrolla un protocolo de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de desórdenes músculo esqueléticos ya que se ha podido observar que el riesgo biomecánico es uno de los riesgos a los que se ven continuamente expuestos los trabajadores de la universidad y particularmente los de área administrativa, situación corroborada en la actualización de la matriz de peligros (MIPECR) de la empresa y la encuesta de morbilidad sentida en el 2019
<b>PABLACION OBJETO</b>
Personal expuesto a vibración de cuerpo entero, carga estática, dinámica, flexión de columna y levantamiento de cargas que llevan mas de un año de labores
<b>MARCO CONCEPTUAL</b>

### AVANCE DE EJECUCION (MESES)

ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE: Programado (P) Ejecutado (E)																								TOTAL		Soportes	#/REF1	
	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19		sep-19		oct-19		nov-19		dic-19		P	E			
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	NA	NA			
Revisión documental (procedimientos y formatos asociados).											1	1														1	1	Documentacion actualizada	#/REF1
Realizar Exames periodicos con énfasis osteomuscular a los funcionarios de la universidad																				750	750	750	750			1500	1500	Historia clinica ocupacionl	115
Estudio Diagnostico de condiciones de salud											1	1														1	1	Documento	100%
Identificación de los grupos de funcionarios expuestos a riesgo biomecánico en la Matriz de Diagnostico de salud e Incluir casos confirmados al sistema de vigilancia epidemiologica osteomuscular.											1	1							1	1						2	2	Base de funcionarios del programa por seccional	100%
Aplicar la encuesta de morbilidad sentida de origen osteomuscular a los funcionarios de la Sede Tunja.											272	272														272	272	FORMATOS DILIGENCIADOS, CORREOS MASIVOS.	100%
Programar y realizar visitas a puesto de trabajo de la población priorizada por terapeuta física Sede Tunja																50	70	20	70	34	70	31	12	12	272	97	MATRIZ DE SEGUIMIENTO	36%	
Realizar plan de trabajo individual en puesto de trabajo a población identificada con alteración osteomuscular POR FISIOTERAPEUTA																50	70	20	70	34	70	31	12	12	272	97	HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL	36%	
Realizar1 taller teorico/ practico para la prevención/mitigación de enfermedades laboral por causas osteomusculares (Gimnasia Laboral) y divulgación del programa dirigida a empleados públicos, trabajadores oficiales, docentes, contratistas y ops											1	1														1	1	Formato P-DS-P07-F18 POR SEDE	100%
Realizar actividades de Gimnasia laboral en los puestos de trabajo por áreas en la universidad y entregar material educativo de las temáticas trabajadas										2	2	11	11	16	16	9	9			5	5	22	21	12	12	77	76	Formato P-DS-P07-F18 POR SEDE	99%
Realizar programa de capacitación :manejo adecuado de cargas, higiene postural, mitigación de riesgo biomecánico y problemas de columna, limpieza orden y aseo de puestos de trabajo, enfermedades que afectan el sistema osteomuscular											1	1								4	4					5	5	Formato A-GH-P09-F03	100%
Revisión por la dirección																										1	1	informe	100%
Consolidar y entregar informe de indicadores del programa																										1	1	Formato P-DS-P07-F18	100%
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	2	2	13	13	291	291	9	9	100	0	150	50	912	839	903	825	25	25	2405	2054		85%	
<b>INDICE EFECTIVIDAD(%)</b>	#####	#####	#DIV/0!	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####		
<b>INDICE COBERTURA (%)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		



## INDICADORES

Población total: Almacén, Assegados, Departamentos: Admisiones y Control de Registro Académico, Archivo y Correspondencia, Granjas, Innovación Académica, Presupuesto, Servicios generales, Supervisión y control, Talento Humano, Tesorería, Dirección: Comunicaciones, Bienestar Universitario, Control Interno, Extensión universitaria, Tecnologías y Sistemas de Información y las Comunicaciones, Planeación, Relaciones Internacionales, Jurídica, Secretaría general, Facultades: Derecho, ciencias de la salud, Ciencias económicas y administrativas, Ciencias, FESAD, Ingeniería, Ciencias de la educación. Vicerrectoría Académica.

POBLACIÓN TOTAL	389
PUESTOS DE TRABAJO IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:	28

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Cobertura de las evaluaciones médicas ocupacionales complementarias	No. Trabajadores con examen con énfasis osteomuscular / Trabajadores con exámenes ocupacionales *100	1500	90%		La realización de exámenes ocupacionales se tiene programada para el cuarto trimestre del 2019.	Realizar exámenes periódicos según cronograma	Médico ocupacional	Ene - Dic
	Cobertura en el PVE	No. de trabajadores vinculados en el programa / Trabajadores identificados para el programa *100	389	90%		100% de la población incluida	El 100% del personal expuesto a riesgo biomecánico se encuentra vinculado al PVE	Enfermera SIG	Ene - Dic
	Capacitaciones	No. De áreas críticas que participaron de actividades educativas / Número total áreas expuestas *100	12	70%		Se capacito al personal administrativo, operativo en campo y en la oficina, acerca de riesgo y el autocuidado osteomuscular	De acuerdo a las capacitaciones programadas ya se comenzo con las capacitaciones de 93% personas del total programado, pero se debe seguir intentando la cobertura	Enfermera SIG	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa de lesiones osteomusculares / No. Actividades programadas * 100	2054	90%		Se lleva un cumplimiento del 16% del total de las actividades en el año. A la fecha no se puede dar cumplimiento a Programar y realizar visitas a puesto de trabajo y generar plan individual dado que no se cuenta con fisioterapeuta en el equipo de medicina laboral	Gestionar asignación e fisioterapeuta al equipo de Medicina laboral	Lider SIG	Ene - Nov
EVALUACION DEL EFECTO	Incidencia de la Enfermedad	No. de casos nuevos de enfermedad laboral calificada por DME / promedio de total de expuestos * 100	0	1%		No hay casos nuevos de EL	Mantener vigilancia de síntomas y de patologías osteomusculares	Médico Ocupacional	Ene - Nov
	Prevalencia de la Enfermedad	No. de casos nuevos y antiguos de DME sintomáticos / Número total de la población expuesta *100	0	1%		No hay casos nuevos ni antiguos	Continuar vigilancia epidemiológica	Médico Ocupacional	Ene - Nov







MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES  
 FORMATO: PROGRAMA DE SST

Código: P-DS-P10-F06

Versión: 04

## INDICADORES

POBLACIÓN TOTAL	70
PUESTOS DE TRABAJO IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:	7

Población total: **Técnicos de Centro de Laboratorios**, funcionarios de línea de salud de Bienestar Universitario, **Clinica Veterinaria de pequeños y grandes animales**, **servicios generales (cafetin)**, anfiteatro de FCS y animal. Jardín infantil UPTC

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Cobertura de las evaluaciones médicas ocupacionales complementarias	No. Trabajadores con esquemas de vacunación evaluados/Trabajadores expuestos a riesgo biológico *100	67	90%		Se realizan verificación de los esquemas de vacunación aportados por los trabajadores cumpliendo con el 97% del total de la población, se identifica que todos los esquemas estan incompletos.	Realizar Solicitud de titulación e inmunobiologicos para la vigencia 2020	Enfermera SIG	Ene - Dic
	Entrega de EPP	Número de áreas con entrega de EPP / Número de áreas identificadas con exposición a riesgo biológico * 100	6	90%		Se entregaron los EPP a 6 areas criticas y se realizo solicitud para suministro al jardin infantil antes de terminar la vigencia 2019	Se debe esperar la compra de EPP para jardin infantil.	Professional SST	Ene - Dic
	Cobertura del PVE	No. de trabajadores vinculados en el programa/Trabajadores expuestos a riesgo biológico*100	70	90%		100 % de la población incluida	El 100% del personal expuesto a riesgo biológico se encuentra vinculado el PVE	Enfermera SIG	Ene - Dic
	Capacitaciones	Número de áreas críticas que participaron de actividades educativas x 100 / Número de áreas total expuestas	3	90%		Se capacito al personal administrativo, operativo en las tematicas planteadas	De acuerdo a las capacitaciones programadas ya se comenzo con las capacitaciones de 93% personas del total programado, pero se debe seguir intentando la cobertura	SIG	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa riesgo biológico /No. Actividades programadas	41	90%		Se lleva un cumplimiento del 77% del total de las actividades en el año. A la fecha cumpliendo con lo propuesto para el año	Hata el tercer trimestre se tiene un cumplimiento de actividades acorde con lo planeado, se continuara laq gestion actual	Enfermera SIG	Ene - Nov
EFECTIVIDAD	Incendencia	No. de casos nuevos de enfermedad laboral calificada por riesgo biológico / numero total de la población expuesta	0	1%		No hay casos nuevos de EL	Mantener vigilancia de sintomas y de patologias de origen biológico	Medico Ocuoacional	Ene - Nov
	Eficacia	Número de incidentes reportados por Factor de Riesgo Biológico/ Número total incidentes reportados x 100	14	1%		Se aumento la cultura del reporte de accidentes laborales	Continuar vigilancia epidemiologica	Profesional SST/Enfermera SIG	Ene - Nov





MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO  
 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG  
 PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES  
 FORMATO: PROGRAMA DE SST

Código: P-DS-P10-F06

Versión: 04

## INDICADORES

POBLACIÓN TOTAL	950
PUESTOS DE TRABAJO IDENTIFICADOS COMO CRÍTICOS PARA EL PVE:	17

Población total: Facultad: Ciencias económicas y administrativas, Ingeniería, Derecho y ciencias sociales, Ciencias de la salud, Ciencias agropecuarias, Ciencias, Ciencias de la Educación, Estudios a distancia. Dirección: Bienestar Universitario, Jurídica, Planeación. Oficinas: Control interno Disciplinario. Vicerrectoría: Investigación y extensión, Académica, Administrativa y financiera. Departamento supervisión y control. Rectoría.

TIPO DE INDICADOR	CONCEPTO		EJEC	META	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS DE RESULTADOS	PLAN DE ACCION	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION
COBERTURA (proceso)	Exámenes médicos ocupacionales complementarios	No. Trabajadores evaluados con laboratorios para riesgo cardiovascular/Trabajadores con exámenes médicos ocupacionales *100	1500	90%		Se programaran durante exámenes médicos ocupacionales	Continuar con tamización a todos los funcionarios de la sede que se realicen exámenes ocupacionales.	Medico Ocupacional	Ene - Dic
		No. Trabajadores valorados con tamización visual/Trabajadores con exámenes médicos ocupacionales *100	1500	90%		Se programaran durante exámenes médicos ocupacionales	Continuar con tamización a todos los funcionarios de la sede que se realicen exámenes ocupacionales.	Medico Ocupacional	Ene - Dic
CUMPLIMIENTO (Proceso)	ACTIVIDADES	No. de Actividades realizadas en el programa/No. Actividades programadas * 100	1500	90%		Se lleva un cumplimiento del 74% del total de las actividades en el año. A la fecha cumpliendo con lo propuesto para el año	Para el cuarto trimestre se tiene proyectado el cumplimiento de actividades acorde con lo planeado, se continuara la gestión actual	SST/ Enfermera Ocupacional	Ene - Nov
EVALUACION DEL EFECTO	Efectividad	Aumentar las jornadas masivas del programa de pyp, respecto al año 2018	9	5%		Se supera las actividades masivas proyectadas para el año	Continuar con actividades masivas instauradas durante la presente año.	Medicina laboral/SST	Ene - Nov