

LINEAMIENTO 1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN														
Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Meta en número 2014	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta en Número	CRONOGRAMA (%)				Fecha		Recursos
								Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Inicio	Terminación	
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.4. Trabajo Interinstitucional	Participar en 40 eventos nacionales e internacionales con los grupos de Investigación	No. de participaciones en eventos	40	Participar en 4 eventos Nacionales e Internacionales con los grupos de investigación en que participan los docentes y estudiantes de la Escuela de Psicología	Eventos programados /eventos asistidos	4		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	1.2.5. Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la presentación de proyectos	Realizar 40 proyectos de investigación financiados por la UPTC.	No. de proyectos financiados por la UPTC	40	Formular un proyecto de Investigación financiado por la UPTC	Número de proyectos presentados a COLCIENCIAS / Número de proyectos financiados	1				100%	Por definir	Por definir	De gestión
	1.2.7. Infraestructura para la investigación e innovación	Dotar 1 laboratorio con la infraestructura adecuada para generación de investigación de calidad	laboratorios dotado	1	Elaborar procedimientos estandarizados para el manejo de equipos y materiales de los laboratorios y el seguimiento de normas de bioseguridad utilizados por docentes y alumnos del programa y socializar los documentos con los profesores y estudiantes usuarios de los laboratorios, previa aprobación del Comité de Currículo.	Número de procedimientos.	3		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión - Plan de necesidades
1.3. Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1. Formación de los investigadores para la escritura científica	Realizar 2 jornadas de capacitación para estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas, como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyecto de grado, por facultades	N° de jornadas de capacitación	2	Realizar 2 jornadas de capacitación para estudiantes de pregrado con prioridad en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas, como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyecto de grado, por facultades	No de jornadas programadas/ No de capacitaciones realizadas	2		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC.	Ampliar en 19, la publicación de artículos, en revistas indexadas de diferente categoría.	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A1	19	Someter a consideración un nuevo artículo a una revista INDEXADA A1	No de artículos proyectados / No de artículos publicados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
			No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A2	19	Someter a consideración un nuevo artículo a una revista INDEXADA A2	No de artículos proyectados / No de artículos publicados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
			Incrementar en 10, el número de artículos publicados en SCOPUS (reporte línea base acumulada 2001-2010)	No. de nuevos artículos publicados en SCOPUS	10	Someter a consideración un nuevo artículo a una revista indexada por SCOPUS	No de artículos proyectados / No de artículos publicados	1		50%		50%	Por definir	Por definir
	Creer en 100 ponencias en eventos académicos nivel local, regional, nacional e internacional.	No. de ponencias presentadas con ISBN	100	Presentar 2 ponencias en eventos académicos nivel local, regional, nacional e internacional.	No de ponencias proyectadas / No de ponencias publicadas	2		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión	

Actividades no contempladas en el plan de mejoramiento de acreditación

Actividades contempladas en el plan de mejoramiento de acreditación

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Meta en número 2014	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta en Número	CRONOGRAMA (%)				Fecha		Recursos
								Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Inicio	Terminación	
2.1 Fortalecimiento y pertinencia de programas académicos	2.1.6. Internacionalización de la formación, el currículo y movilidad de docentes y estudiantes	Desarrollar 1 convenio a nivel nacional e internacional para movilidad de docentes y estudiantes.	No. de convenios desarrollados	1	Desarrollar 1 convenio para movilidad de docentes y estudiantes	No de convenios planteados/ No de convenios desarrollados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
2.5. Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Implementar 1 acción para abordar la deserción resultado del estudio	No. de acciones implementadas	1	Desarrollar 2 acciones tendentes a disminuir la deserción de los estudiantes de la escuela	No de acciones propuestas / No de acciones desarrolladas	2		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
		Llevar a cabo 2 monitoreos de seguimiento al sistema SPADIES	No. de monitoreos de seguimiento realizados	2	Llevar a cabo 1 monitoreo de seguimiento al sistema SPADIES	No de monitoreos propuestos / numero de monitoreos realizados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	2.5.2. Plan Padrino con seguimiento	Implementar en 10 programas académicos de pregrado el plan padrino	No. de programas con plan padrino	10	Continuar con la implementación de un plan padrino intersemestral	Plan padrino implementado	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
2.6. Desarrollo académico	2.6.1 Carrera docente	Presentar perfiles para convocatoria de docentes de planta	No de convocatorias propuestas / No de perfiles presentados pro convocatoria	1	Presentar perfiles para áreas en donde solamente se cuenta con un docente de planta	Perfiles presentados	1				100%	Por definir	Por definir	De gestión
5.1 Rediseño de la estructura orgánica como un sistema universitario regional e implementación del modelo de Gestión del Talento Humano.	5.1.3. Implementación de procesos eficientes de selección y vinculación de personal	Realizar un proceso de selección y vinculación del personal en la Universidad	Proceso realizado	1	Solicitar un mayor número de docentes ocasionales.	No. De nuevos docentes ocasionales	2		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	5.1.5 Plan de formación y capacitación del talento humano	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	4	Realizar una capacitación a los docentes del programa sobre el régimen de estímulos por el ejercicio calificado de la docencia, la investigación, la creación artística, la extensión o proyección social y la cooperación internacional.	No. De docentes capacitados	18		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	5.1.5 Plan de formación y capacitación del talento humano	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	4	Efectuar una capacitación con los docentes sobre espacios de formación interdisciplinaria	Número de capacitaciones realizadas.	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	5.1.5 Plan de formación y capacitación del talento humano	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	4	Efectuar una capacitación con los docentes sobre medios de promoción del programa.	Número de capacitaciones realizadas.	1		100%			Por definir	Por definir	De gestión

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Meta en número 2014	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta en Número	CRONOGRAMA (%)				Fecha		Recursos
								Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Inicio	Terminación	
2.4 Incorporación de las nuevas Tecnologías de la Información y las	2.4.1 Modelo de la oferta de programas virtuales	Desarrollar 80 materiales educativos virtuales	No. de Material desarrollado	88	Asignar tiempo en el PTA para producción de material docente según criterios del Comité de Currículo.	Número de docentes que en su PAT registran la elaboración de material docente	3		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.8 Fortalecimiento del proceso de publicación y divulgación de la investigación	Fortalecer el repositorio digital registrando el 30% de los productos de docencia, investigación y extensión.	% de registro de productos	30%	Realizar una jornada de socialización de productos académicos de los profesores del programa, para que estos sean incorporados en los programas de las asignaturas.	Número de jornadas	1		100%			Por definir	Por definir	De gestión
		Fortalecer el repositorio digital registrando el 30% de los productos de docencia, investigación y extensión.	% de registro de productos	30%	Incorporar materiales docentes y productos académicos de los profesores del programa en el desarrollo del 25% de las asignaturas del programa.	Número de asignaturas que utilizan estos materiales y productos académicos	11		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
2.7. Recursos e infraestructura	2.7.5 Centros de Práctica Académica	Ejecutar 1 proceso de adquisición de equipos y materiales como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión	Proceso ejecutado	1	Proyectar en el plan de compras anual del programa de psicología la adquisición de equipos para el desarrollo de las actividades académicas.	Adquisición de 1 video- beam y 1 portátil para el programa de psicología	2		50%		50%	Por definir	Por definir	Plan de necesidades
1.3. Fomento de la investigación y apropiación social del conocimiento	1.3.1. Formación de los investigadores para la escritura científica	Realizar 7 jornadas de capacitación para estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas, como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyecto de grado, por facultades	N° de jornadas de capacitación	7	Presentar modalidades de grado a los estudiantes de octavo semestre en re-inducción.	No. de re-inducciones realizadas	1				100%	Por definir	Por definir	De gestión
			N° de jornadas de capacitación	7	Realizar una re-inducción con cada semestre del programa, que incluya una presentación de los grupos de investigación.	Número de re-inducción realizadas.	1				100%	Por definir	Por definir	De gestión
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.3 Fortalecimiento de los servicios de cultura y deporte	Incrementar en 10% el número de beneficiarios de las actividades culturales y deportivas a nivel	% de incremento logrado	25,679	Solicitar a la Unidad de Política Social (UPS), charlas de sensibilización e información a los estudiantes sobre sus actividades artísticas, deportivas y culturales.	Número de charlas realizadas.	9				100%	Por definir	Por definir	De gestión
5.1 Rediseño de la estructura orgánica	5.1.5 Plan	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	4	Incluir en la inducción y re-inducción con todos los semestres, información sobre los espacios de formación interdisciplinaria	Número de charlas realizadas.	9				100%	Por definir	Por definir	De gestión

LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Meta en número 2014	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta en Número	CRONOGRAMA (%)				Fecha		Recursos
								Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Inicio	Terminación	
como un sistema universitario regional e implementación	de formación y capacitación del Talento Humano.	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	4	Incluir en la inducción y re-inducción con todos los semestres, información sobre los medios de promoción del programa	Número de charlas realizadas.	9				100%	Por definir	Por definir	De gestión
2.5. Permanencia y deserción	2.5.1 Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Bajar la tasa de deserción (a segundo semestre académico en 0.2%).	% de disminución	5.2%	Revisar las estrategias y prácticas de evaluación utilizadas por los docentes de la Escuela de Psicología, con la participación de estudiantes del programa.	Número de revisiones de los contenidos programáticos del programa.	1		100%			Por definir	Por definir	De gestión
		Bajar la tasa de deserción (a segundo semestre académico en 0.2%).	% de disminución	5.2%	Efectuar una reunión de retroalimentación con los docentes referentes a las fortalezas y debilidades de estas estrategias y prácticas.	Número de reuniones.	1		100%			Por definir	Por definir	De gestión
		Bajar la tasa de deserción (a segundo semestre académico en 0.2%).	% de disminución	5.2%	Solicitar los ajustes del caso y efectuar el correspondiente seguimiento a través del líder de área y el Comité de Desarrollo Académico, de las estrategias de evaluación contempladas en los contenidos programáticos de las asignaturas.	Número de contenidos programáticos de las asignaturas disciplinares y de profundización del programa, con estrategias de evaluación coherentes con el modelo pedagógico.	14		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
1.2 Fortalecimiento institucional para la investigación e innovación	1.2.8 Fortalecimiento del proceso de publicación y divulgación de la investigación	Fortalecer el repositorio digital registrando el 30% de los productos de docencia, investigación y extensión.	% de registro de productos	30%	Incluir en el PTA, por parte de los docentes de planta y ocasionales del programa, por lo menos una actividad de investigación o de extensión con un número de horas coherente con un estudio de los tiempos mínimos necesarios para la realización óptima de actividades de docencia, investigación y extensión por parte de docentes del programa.	Número de actividades de investigación y extensión registradas en los PTA de los docentes aprobados por el Director de Escuela y la Decanatura.	9		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
4.3 Fortalecimiento de las capacidades	4.3.2 Flexibilización de los horarios en los servicios de bienestar	Ajustar el Plan de flexibilización de horarios de acuerdo con la demanda.	No. Ajustes realizados	1	Realizar solicitud a la UPS, para que se oferte una actividad orientada a los docentes del programa, cada semestre.	Una solicitud efectuada	1		100%			Por definir	Por definir	De gestión
4.4 Universidad Promotora de Salud	4.4.3 Fortalecimiento de los servicios de cultura y deporte	Incrementar en 10% el número de beneficiarios de las actividades culturales y deportivas a nivel recreativo, formativo y representativo.	% de incremento logrado	25,679	Aprobar a los docentes semestralmente en el PAT una hora semanal destinada para participar en actividades deportivas, culturales o recreativas.	Número de docentes.	4		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión

Actividades no contempladas en el plan de mejoramiento de acreditación

Actividades contempladas en el plan de mejoramiento de acreditación

LINEAMIENTO 3. Extensión y Proyección Social														
Programa	Proyecto	Meta	Indicador	Meta en número 2014	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta en Número	CRONOGRAMA (%)				Fecha		Recursos
								Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	Inicio	Terminación	
3.6. Educación continuada	3.6.1 Actualización profesional	Efectuar 3 eventos de actualización profesional	No. eventos efectuados	3	Tramitar 1 capacitación en actualización pedagógica, dirigidas a los docentes de la Escuela de Psicología, con el fin de fortalecer la calidad de los procesos formativos, durante en el año 2014	No de eventos de actualización programados / No de actualización es realizadas	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
	3.6.3 Desarrollo de temáticas de interés general	Adelantar 1 evento orientado a temas de interés social, ambiental, cultural, arqueológico entre otros,	No. eventos adelantados	1	Realizar 1 evento (Congreso o Foro), sobre temas de interés social, ambiental o cultural, durante el año 2014	No de eventos programados / eventos	1		50%		50%	Por definir	Por definir	Plan de necesidades
3.7. Seguimiento y promoción de graduados	3.7.1 Información y seguimiento a graduados	Actualizar 2000 registros	No. de registros actualizados	2000	Realizar 1 actualización para registro de graduados en la Escuela de Psicología, durante el año 2014	No de registros actualizados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
		Hacer el seguimiento de 500 graduados	No. Registros con seguimiento	500	Actualizar información sobre 40 graduados en la Escuela de Psicología	No de registros de seguimiento	40		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión
3.8 Fortalecimiento de otras acciones de Proyección Social Universitaria	3.8.2 Pasantías y prácticas	Incrementar en 50, los estudiantes graduados a través de las prácticas y/o pasantías	No. estudiantes incrementados	50	Incrementar en 1 los estudiantes graduados a través de la modalidad de práctica con proyección social o empresarial o pasantía	No. estudiantes graduados	1		50%		50%	Por definir	Por definir	De gestión