

**JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN QUE PERMITAN IDENTIFICAR LA OFERTA MAS FAVORABLE Y ANALISIS DE MERCADO PARA EL CONTRATO CUYO OBJETO ES “PRESTAR EL SERVICIO DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARÁCTER TEMPORAL, DOCENTES OCASIONALES, CATEDRÁTICOS Y FUNCIONARIOS DE PLANTA Y PERSONAL CON ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) CON RIESGO IV Y V, DE TODAS LAS SECCIONALES DE LA UPTC (SEDE CENTRAL Y SECCIONALES DE LA UNIVERSIDAD (DUITAMA, SOGAMOSO, CHIQUINQUIRÁ, YOPAL, BOGOTÁ, BARRANCABERMEJA, VILLAVICENCIO, RIO NEGRO, PUERTO BOYACÁ Y DEMÁS SEDES QUE TENGA LA UNIVERSIDAD EN EL PAÍS”**

**ANÁLISIS DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN**

Atendiendo las directrices fijadas en los Numerales 3 y 4 del Artículo 24 del Acuerdo 074 de 2010, modificado por el artículo 10 del Acuerdo 064 de 2019, este tipo de contratos por su naturaleza y cuantía puede ser contratado de manera directa. Dicha norma expresa lo siguiente:

**“Artículo 10. Contratación Directa.** Se podrá contratar directamente en los siguientes casos:

3. Cuando se celebren contratos para la **prestación de servicios de salud**
4. Cuando se celebren contratos de **prestación de servicios profesionales** o de apoyo a la gestión

Teniendo en cuenta la necesidad y obligación legal (Resolución 2346 de 2007 del Ministerio de Protección Social y Decreto 1072 de 2015) que tiene la Universidad de realizar los exámenes médicos correspondientes a los diferentes funcionarios y contratistas riesgo IV y V vinculados a la entidad; es pertinente contratar los servicios profesionales de una persona jurídica que cuente con el personal médico idóneo y experto para para realizar los exámenes especializados requeridos. En ese orden de Ideas, conforme a la naturaleza del objeto contractual, el presente proceso se enmarca dentro de las causales 3 y 4 del artículo 10, para realizarlo de manera directa.

**CONDICIONES FACTICAS**

1. Mediante Solicitud de bienes y servicios N° 1101 de 2023 PAOLA IVETH RODRIGUEZ CONTRERAS- Lider del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, solicitó adelantar el proceso contractual para contratar el “PRESTAR EL SERVICIO DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARÁCTER TEMPORAL, DOCENTES OCASIONALES, CATEDRÁTICOS Y FUNCIONARIOS DE PLANTA Y PERSONAL CON ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) CON RIESGO IV Y V, DE TODAS LAS SECCIONALES DE LA UPTC (SEDE CENTRAL Y SECCIONALES DE LA UNIVERSIDAD (DUITAMA, SOGAMOSO, CHIQUINQUIRÁ, YOPAL, BOGOTÁ, BARRANCABERMEJA, VILLAVICENCIO, RIO NEGRO, PUERTO BOYACÁ Y DEMÁS SEDES QUE TENGA LA UNIVERSIDAD EN EL PAÍS”
2. En la precitada solicitud, la Ingeniera indica:

**“Conveniencia:** Es deber contratar los servicios de exámenes médicos ocupacionales, de acuerdo a lo establecido en el profesioograma de la UPTC : examen periódico programado con énfasis osteomuscular, dermatológico, neurológico y respiratorio, examen de ingreso con énfasis osteomuscular, dermatológico, neurológico y respiratorio, examen retiro, brigadistas, trabajo en altura, evaluación psicológica (ingreso, periódico, conductores, trabajo en alturas y brigadistas), VISIOMETRIA, Audiometría tonal, Electrocardiograma, Radiografía de tórax, Espirometría curva flujo volumen, Glicemia, Perfil lipídico, Transaminasa TGO, Transaminasa TGP, Fosfatasa alcalina, Bilirubinas total, Bilirubinas directa, Cuadro hemático completo, hemograma, Frotis de sangre periférica, Creatinina, KOH de uñas, Coprológico, serología- VERL, frotis faríngeo, TSH (hormona estimulante de tiroides) Espermograma completo, Cariotipo G sangre periférica, Colinesterasa, eritrocitaria, prueba de embarazo o gonadotropina coriónica humana (GCH), Titulación Anticuerpos séricos IgM e IgG anti-Toxoplasma, Titulación de anticuerpos Anti- Leptospita, Titulación de anticuerpos Anti- Brucelosis, Titulación de anticuerpos de Hepatitis B, gastrointestinal, Examen Psicosenométrico de conducción (prueba psicológica, optómetra, fonoaudiológica, coordinación motriz , y examen médico) Examen Teórico-Práctico de conducción realizado por una entidad certificada ante la ONAC, según resolución 40595 del 2022 en su paso número 11 frente responsabilidad y comportamiento seguro. Valoraciones medicas ocupacional reintegro laboral: pos incapacidad temporal o ausentismo y reubicaciones laborales, Examen médico por cambio de ocupación, Concepto medico (incluye revisión de historia

clínica de medicina laboral para recordaciones o restricciones, con el fin de evitar enfermedades de tipo laboral, disminuir la tasa de ausentismos, prevenir lesiones osteomusculares. Realización de Análisis de puesto de trabajo para determinación de origen (enfoque físico el cual debe ser realizado por fisioterapeuta Esp. SST – enfoque Psicológico debe ser realizado por Psicóloga Esp. SST) así como el seguimiento y reporte de incidencia y prevalencia de casos identificados, asesoría por parte medica en los casos de los trabajadores que se encuentran bajo seguimiento médico.

**Justificación** Para la implementación del contrato de exámenes médicos ocupacionales en la Universidad, en cumplimiento con las regulaciones laborales vigentes en Colombia. Es bien sabido que la salud y el bienestar de los empleados son elementos fundamentales para el éxito de cualquier organización. En este sentido, los exámenes médicos ocupacionales desempeñan un papel crucial al garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, así como el cumplimiento de nuestras responsabilidades legales y éticas como empleadores, dando cumplimiento a la Resolución 2346 de 2007 emitida por el Ministerio de Protección Social, establece claramente la obligación de realizar exámenes médicos ocupacionales de forma periódica para todos los empleados. Al contar con un contrato, nos aseguramos de cumplir con dicha normativa y evitamos posibles sanciones y consecuencias legales, la prevención de riesgos laborales, donde los exámenes médicos ocupacionales nos permiten identificar y evaluar los riesgos a los que nuestros empleados pueden estar expuestos en sus puestos de trabajo. Estos exámenes, llevados a cabo por profesionales de la salud capacitados, nos ayudan a detectar tempranamente enfermedades o condiciones que podrían ser agravadas por las actividades laborales, y tomar medidas preventivas para salvaguardar la salud de nuestros trabajadores. La promoción de un entorno laboral seguro; al realizar exámenes médicos ocupacionales de manera regular, estamos enviando un mensaje claro a nuestros empleados de que su salud y seguridad son de vital importancia para nosotros. Esta acción refuerza una cultura de cuidado y prevención, y contribuye a fomentar un entorno laboral seguro y saludable para todos. La optimización de la productividad con La implementación de exámenes médicos ocupacionales puede ayudarnos a identificar problemas de salud que podrían afectar el desempeño laboral de los empleados. Al detectar y tratar a tiempo cualquier enfermedad o condición médica, estamos mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores y, a su vez, promoviendo una mayor productividad y eficiencia en el trabajo. La UPTC como empresa responsable y dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente vela por proteger el buen nombre de la institución, al cumplir con los estándares de salud ocupacional y llevar a cabo los exámenes médicos requeridos, se está demostrando el compromiso con el bienestar de nuestros empleados y fortaleciendo nuestra imagen como empleador confiable y preocupado por la salud y seguridad laboral. La ejecución de este contrato se requiere debido a la necesidad actual y teniendo en cuenta que el total de exámenes a ejecutar no es posible calcularlo debido a que depende de variables externas como la contratación permanente de docentes, valoración por condiciones de salud y otro tipo de variables que son imposibles de definir una cantidad aproximada; cabe resaltar que el monto se solicita es un aproximado para el cubrimiento de dichos requerimientos por parte de talento humano y vicerrectoría académica.

**Necesidad del objeto a contratar:** Se realizan con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo. Lo anterior, debe ser realizado por médicos y profesionales con licencia en seguridad y salud en el trabajo vigente, contar con certificado de habilitación y licencia para prestar los servicios de salud ocupacional como IPS: Matriz de requisitos en seguridad, salud y gestión ambiental P-DS-P20-F01. Deberán contar con una sede en cada uno de los sitios en los cuales la Universidad preste sus servicios, informar sobre la dirección y anexar las respectivas fotos de los consultorios y laboratorio clínico actualmente habilitados para prestar el servicio conforme a las habilitaciones otorgadas por sus respectivas secretarías de salud de los respectivos municipios aplicables acorde a las sedes de la Universidad. Así mismo por una empresa que se encuentre certificada con la norma ISO 9001:2015, con lo cual se asegura el cumplimiento de los requisitos legales, se garantiza la calidad del servicio, la satisfacción de los clientes, estar certificado por una entidad ante la ONAC, dando cumplimiento al marco legal en el caso de los exámenes para los conductores, debe contar con la verificación y calibración de equipos utilizados para prestar estos servicios y la gestión de las PQRS de manera oportuna y adecuada. Por otra parte, dar cumplimiento a la resolución 1918 de 2009, Artículo 11".

3. El capítulo II en los artículos 4, 5 y 6 de la Resolución 2346 de 2007 por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales del Ministerio de Protección Social, la cual es aplicable a todos los empleadores, empresas públicas

o privadas, contratistas, subcontratistas, entidades administradoras de riesgos profesionales, personas naturales y jurídicas prestadoras o proveedoras de servicios de salud ocupacional, entidades promotoras de salud, instituciones prestadoras de servicios de salud y trabajadores independientes del territorio nacional. Establecen que:

*“Artículo 4°. Evaluaciones médicas preocupacionales o de preingreso. Son aquellas que se realizan para determinar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su contratación, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría expuesto, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo (...)*

*Artículo 5°. Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas. Las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas se clasifican en programadas y por cambio de ocupación.*

- A. *Evaluaciones médicas periódicas programadas Se realizan con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo.*
- B. *. B. Evaluaciones médicas por cambios de ocupación El empleador tiene la responsabilidad de realizar evaluaciones médicas al trabajador cada vez que este cambie de ocupación y ello implique cambio de medio ambiente laboral, de funciones, tareas o exposición a nuevos o mayores factores de riesgo, en los que detecte un incremento de su magnitud, intensidad o frecuencia (...)*

*Artículo 6°. Evaluaciones médicas ocupacionales de egreso. Aquellas que se deben realizar al trabajador cuando se termina la relación laboral (...)*

4. El Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo dispone en el artículo 2.2.4.2.2.18 que:

*“Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratante.*

*A partir del 15 de abril de 2013, las personas que tengan contrato formal de prestación de servicios en ejecución, tendrán un plazo de seis (6) meses para practicarse un examen preocupacional y allegar el certificado respectivo al contratante. El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista.*

*Este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos. En el caso de perder su condición de contratista por un periodo superior a seis (6) meses continuos, deberá realizarse nuevamente el examen” (Subraya fuera del texto.*

5. En oficio de fecha 07 de septiembre, denominado “solicitud necesidades objeto a contratar”, la solicitante señalo las condiciones y especificaciones técnicas requeridas para la cotización y prestación del servicio.
6. Mediante oficio de fecha 07 de septiembre, la solicitante expone la proyección y justificación de las cantidades requeridas y valores unitarios aproximados del proceso y además indica: “Por medio de la presente me permito dar a conocer la proyección presupuestal para los exámenes médicos ocupacionales vigencia 2023, la cual se realiza teniendo en cuenta los montos de los anteriores contratos de exámenes médicos ocupacionales y considerando que el total de exámenes a ejecutar es un aproximado, debido a que este valor depende de variables externas como la contratación permanente de docentes, valoración por condiciones de salud y otro tipo de variables que son imposibles de definir; cabe resaltar que el presupuesto solicitado es un aproximado para el cubrimiento de dichos requerimientos solicitados por talento humano los cuales entregan al SIG una relación de los funcionarios y vicerrectoría académica, con el envío de las relaciones de los docentes para exámenes de ingreso, egreso y casos especiales por condiciones de salud.”

PROYECCIÓN EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES 2023.			
ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO
1	PERIÓDICOS 2023	1264	\$ 233.386.343
2	INGRESOS SEGUNDO SEMESTRE 2023	1100	\$ 213.578.200
3	EGRESOS SERVIDORES PÚBLICOS DOCENTES, NO DOCENTES Y TRABAJADORES OFICIALES 2023	2502	\$ 58.321.620
4	POS INCAPACIDAD	450	\$ 20.979.000
5	ALTURAS	6	\$ 1.026.972
6	CAMBIO DE CARGO	120	\$ 3.596.400
7	REUBICACIÓN	100	\$ 4.662.000
8	SEGUIMIENTOS	239	\$ 13.078.797
9	ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO	3	\$ 1.350.000
	<b>TOTAL</b>	<b>5784</b>	<b>\$ 549.979.332</b>

(...)

**Nota 1:** la cantidad plasmada en la presente proyección hace parte del aproximado de exámenes faltantes por ejecutar vigencia 2023.

**Nota 2:** Los valores unitarios tenidos en cuenta son una proyección de las tarifas utilizadas en los anteriores contratos.

#### ITEM 1. PERIÓDICOS 2023.

- La cantidad de exámenes periódicos se obtiene de la relación de los funcionarios, enviada por el Departamento de Talento Humano en el mes de febrero de 2023 el cual se toma como referente generando un valor aproximado anteriormente señalado, por examen conforme al profesiograma establecido por la UPTC, así:

CÓDIGO	CANTIDAD
EO-01, EO-02, EO-03	681
EO-04	60
EO-05	8
EO-06	383
EO-07	5
EO-08	34
EO-09	3
EO-10	17
EO-11	11
EO-12	23
EO-13	8
EO-14	5
EO-15	11
EO-16	14
EO-17	1
<b>TOTAL</b>	<b>1264</b>

□ Las cantidades señaladas anteriormente corresponden a las necesidades actualmente son requeridas para la vigencia 2023.

#### ITEM 2. INGRESOS SEGUNDO SEMESTRE.

- Teniendo en cuenta que para el año 2023, se tienen establecidos 5 calendarios académicos, los exámenes de ingreso para docentes se establece en un aproximado ya que solo se realizaran examen médico de ingreso a aquellos docentes que ingresen por primera vez.
- Los exámenes médicos de ingreso de docentes se calculan teniendo en cuenta el valor correspondiente al código de profesiograma EO-06, dejando la observación que estos dependen del tipo de actividad que desempeñaran (docente de aula, docente de prácticas, clínicas, veterinaria, laboratorio entre otros); puesto que de esto varían los valores.

#### ITEM 3. EGRESOS SERVIDORES PÚBLICOS DOCENTES, NO DOCENTES Y TRABAJADORES OFICIALES 2023.

- La cantidad reflejada para contratar los exámenes de egreso, se calcula según los exámenes de ingreso que se tuvieron para el año 2023. Sin embargo, se aclara que dicha cantidad puede variar de acuerdo a diferentes situaciones administrativas (retiros, pensionados etc.)

#### ITEM 4. POS INCAPACIDAD.

Se proyecta esta cantidad teniendo en cuenta el incremento más elevado de número de personas que han presentado esta circunstancia en el 2023, donde se refleja un aumento dadas las condiciones actuales de salud en el país.

**ITEM 5. ALTURAS.**

Si bien la mayoría de exámenes de trabajo en alturas ya fueron realizados, es necesario proyectar un aproximado para lo que resta del año 2023, por cual se toma como referencia el 15% del número de exámenes realizados en el primer semestre de 2023, ya que la probabilidad es baja pero posible.

**ITEM 6. CAMBIO DE CARGO.**

Se proyecta esta cantidad teniendo en cuenta el comportamiento presentado en el primer semestre del 2023.

**ITEM 7. REUBICACIÓN.**

Se proyecta esta cantidad teniendo en cuenta el comportamiento presentado en el primer semestre del 2023.

**ITEM 8. SEGUIMIENTOS.**

De acuerdo establecida matriz de seguimientos por el programa de condiciones de salud de los funcionarios.

**ITEM 9. ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO.**

Se proyecta esta cantidad teniendo en cuenta el comportamiento presentado en el primer semestre del 2023".

7. Así mismo en Justificación Necesidad del Objeto a contratar de fecha 07 de septiembre, la solicitante manifestó:

*La UPTC, en cumplimiento de la resolución 2346 de 2007 emitida por el Ministerio de Protección Social y demás normatividad vigente, establece claramente la obligación de realizar exámenes médicos ocupacionales de forma periódica para todos los servidores públicos docentes, no docentes, trabajadores oficiales y ordenes de prestación de servicios riesgo IV y V, así como cumplir con los estándares de salud ocupacional y llevar a cabo los exámenes médicos requeridos, demostrando el compromiso con el bienestar de nuestros empleados y fortaleciendo nuestra imagen como Institución educativa, confiable y preocupada por la salud y seguridad laboral.*

*En tal razón es necesario la ejecución de este contrato debido a la necesidad actual y teniendo en cuenta que el total de exámenes a ejecutar no es posible calcularlo debido a que depende de variables externas como son:*

**1.** Contratación continua de docentes en todas las seccionales, CREAD Y FESAD y demás lugares geográficamente en el país donde la universidad tiene cobertura; es de gran relevancia tener en cuenta que se tienen establecidos cinco calendarios académicos durante este año y adicional la contratación de estos depende del número de estudiantes matriculados.

**2.** Cumplimiento de la resolución 2400 de 1979 del Ministerio del Trabajo en el artículo 97 en la cual se establece la periodicidad de los exámenes médicos ocupacionales para los trabajadores que se encuentran expuestos a radiaciones ionizantes, estipulando un tiempo no mayor a seis meses para toma de exámenes periódicos, contando en este momento con una base de datos aproximada de 14 funcionarios expuestos y siendo estos los de mayor valor.

**3.** Cubrimiento del 100% de los trabajadores (Docentes catedráticos, ocasionales, servidores públicos docentes, no docentes, trabajadores oficiales, supernumerarios y ordenes de prestación de servicio en riesgo IV y V).

**4.** Realización de los exámenes ocupacionales complementarios (cambio de ocupación, reubicación, pos incapacidad y requerimientos por secuelas producto de la exposición a COVID 19).

**5.** Seguimientos por condiciones de salud, identificados en la matriz, en los trabajadores que por condiciones de salud requieren seguimiento por médico laboral cada 3 o 6 meses.

Basado en la matriz de seguimiento, donde se registran 400 funcionarios en los años anteriores.

**6. Evaluación médica ocupacional con énfasis osteomuscular.**

**7.** Debido a la actualización realizada al profesiograma, en el primer semestre del año 2023, se implementaron exámenes complementarios conforme a los riesgos a los que están expuestos los trabajadores, los cuales se justifican en este documento.

**8.** Se implementan la realización de análisis de puestos de trabajo debido a solicitudes realizadas por las EPS, para los funcionarios que se encuentran en estado de determinación de pérdida de capacidad laboral. No evidenciados en informes de condiciones de salud de años anteriores y por lo contrario en lo transcurrido en el primer semestre del año en curso se han realizado dos.

**9.** Exámenes médicos ocupacionales, para los conductores en concordancia con la resolución, 20223040040595 de 2022, expedida por el Ministerio de Transporte; por medio de la evaluación médica

(énfasis osteomuscular, evaluación psicológica, optometría, audiometría, psicosensoométrico, perfil lipídico, glicemia, EKG a trabajadores mayores de 50 años o que por condición médica lo requiera). Por lo anteriormente expuesto, solicitamos la viabilidad en la contratación, teniendo en cuenta que el monitoreo oportuno a factores de riesgo y la identificación de posibles alteraciones en el estado de salud de los trabajadores, permite tomar las medidas necesarias frente al bienestar de los trabajadores, así como ante futuros requerimientos de índole legal".

8. El Departamento de Contratación de la Universidad procedió a solicitar cotizaciones y posteriormente realizar estudio de mercado.
9. Mediante oficio de fecha 11 de septiembre Daissy Johanna Cortés Salamanca y Adriana Yasmin Dueñas Contreras profesionales del SIG manifestarán:

Teniendo en cuenta la revisión de las cotizaciones de las empresas Carvajal Laboratorios IPS y ZONA MÉDICA MR S.A.S, enviadas por el departamento de contratación para la contratación de "los servicios profesionales médicos especializados para la práctica de exámenes médicos ocupacionales, para los funcionarios de carácter temporal, docentes ocasionales, catedráticos, funcionarios de planta y por orden de prestación de servicio (OPS) que se encuentran en riesgo IV y V, de todas las seccionales de la UPTC", nos permitimos informar lo siguiente:

En la verificación **se revisa el cumplimiento técnico frente a las necesidades de la Universidad con respecto a la cobertura, capacidad de instalaciones, servicios habilitados por Secretaría de Salud Municipal, profesionales idóneos frente a requisitos legales aplicables nacionales vigentes, licencia y habilitación para la prestación de servicios médicos ocupacionales y de seguridad y salud en trabajo vigente expedida por Secretaría de Salud Municipal, certificación en la norma ISO 9001 del 2015 y hojas de vida de los equipos médicos actualizadas y calibrados.**

1. Realizando la verificación documental de la empresa ZONA MEDICA MR SAS no adjunta los documentos requeridos por la Universidad, ya que solo envía Excel con los valores o tarifas de los exámenes ocupacionales y complementarios.

2. Al verificar las tarifas de cada empresa muestran que los costos presentados en los valores o tarifas de los exámenes **demuestran que la empresa Carvajal Laboratorios IPS es la de menor costo ofertado y cumple con los documentos establecidos.**

En conclusión, a lo anterior se sugiere contratar a la empresa Carvajal Laboratorios IPS para la ejecución del objeto del contrato, puesto que esta empresa cumple con todos los requerimientos establecidos por la Universidad. Adicionalmente, nos permitimos informar que el plazo de ejecución será contado a partir de la suscripción del acta de inicio previa aprobación de las garantías y con fecha de finalización de 31 de diciembre del año 2023 y la forma de pago será mediante actas parciales según consumo y avance del contrato". (Resaltado y negrilla fuera del texto original).

10. Mediante constancia de fecha 15 de septiembre de 2023, el Departamento de Talento Humano indico:

"una vez revisada la base de datos de Talento Humano y comunicada la dependencia responsable se encuentra que a la fecha no hay dentro de la Institución, quien pueda prestar **"SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARÁCTER TEMPORAL, DOCENTES OCASIONALES, CATEDRÁTICOS Y FUNCIONARIOS DE PLANTA Y PERSONAL CON ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) CON RIESGO IV Y V, DE TODAS LAS SECCIONALES DE LA UPTC (SEDE CENTRAL Y SECCIONALES DE LA UNIVERSIDAD (DITAMA, SOGAMOSO, CHIQUINQUIRÁ, YOPAL, BOGOTÁ, BARRANCABERMEJA, VILLAVICENCIO, RIO NEGRO, PUERTO BOYACÁ Y DEMÁS SEDES QUE TENGA LA UNIVERSIDAD EN EL PAÍS"**

## ESTUDIO DE MERCADO



**DURACIÓN:** El contrato contará con un tiempo de ejecución contado desde la suscripción del acta de inicio previa aprobación de las garantías y hasta el 31 de diciembre de 2023.

**VALOR DEL CONTRATO:** Para efectos fiscales se toma como valor del presente contrato la suma de **QUINIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/C (\$549.979.332)**

**FORMA DE PAGO:** El pago del presente contrato se pagará mediante **ACTAS PARCIALES a consumo** conforme a las necesidades del servicio por parte de la Universidad.

**NOTA:** Para el pago es necesaria la presentación de la respectiva factura con el lleno de los requisitos legales o documento equivalente según corresponda, así como la presentación del recibo de pago por concepto de estampilla validado por la universidad y autorizada mediante ordenanza 030 de 2005 (por medio de la cual se ordena la emisión de la estampilla pro desarrollo de la Universidad y Tecnológica de Colombia), y que corresponde al 1% del valor neto del valor a pagar de cada contrato o el valor del adicional de conformidad al Artículo 7 y 8 de la mencionada ordenanza.

#### ANÁLISIS DE RIESGOS PREVISIBLES

CLASE DE RIESGO	TIPIFICACIÓN	ASIGNACIÓN	
		ENTIDAD	CONTRATISTA
PREVISIBLE	Que el contratista no cumpla con el objeto del Contrato	0%	100%
PREVISIBLE	Que el servicio prestado no ostente buena calidad	0%	100%

#### ANÁLISIS DE GARANTÍAS

Según el artículo 11 del Acuerdo 064 de 2019 el cual modifico el Artículo 25 del Acuerdo 074 de 2010, reglamenta que la Universidad determinará en cada proceso según el objeto, naturaleza y características, el tipo de garantías a exigir, teniendo en cuenta la naturaleza del objeto contractual, para lo cual se determina necesaria la exigencia de los siguientes amparos:

- **Póliza de Amparo de Cumplimiento.** La cuantía mínima de este amparo será equivalente al veinte por ciento (20%) del valor total del contrato y con vigencia igual al plazo del mismo y mínimo seis (6) meses más".
- **Póliza de Amparo de calidad del servicio.** Equivalente al veinte por ciento (20%) del valor total del contrato, con una vigencia igual al término de ejecución del mismo y seis (6) meses más.

Las garantías en caso de tratarse de pólizas, deberán ser expedidas por compañías de seguros o bancarias, cuyas pólizas matrices estén aprobadas por la Superintendencia Bancaria y estarán sometidas a su aprobación por parte de la Universidad.



**ALEX EDUARDO ROJAS FIGUEREDO**  
Jefe Departamento de Contratación

Proyecto: DC/ Andrea Ochoa 