

## **INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS**

**INVITACIÓN PÚBLICA No. 002 DE 2017**

**CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PÓLIZAS DE SEGURO DE AMPARO A  
FUNCIONARIOS, PERSONAL DOCENTE, BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y  
OTRAS CON DESTINO A LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE  
COLOMBIA PARA LA VIGENCIA 2017.**



**Uptc**  
Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia

**RECTORIA  
COMITÉ DE CONTRATACIÓN  
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
TUNJA,  
30 DE MARZO DE 2017.**

### CONSOLIDADO

El Comité de Contratación, en Sesión de fecha veintinueve (29) de Marzo de los corrientes, analizó y debatió, los informes preliminares entregados por la Oficina Jurídica (Evaluación Jurídica), Departamento de contratación (Evaluación Financiera), y el Comité Técnico evaluador (Evaluación Técnica Y Experiencia habilitante y calificación económica), siendo éste el resultado:

#### 1. LA PREVISORA S.A.

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| <b>CAPACIDAD JURIDICA</b>        | <b>NO ADMISIBLE</b>  |
| <b>CAPACIDAD FINANCIERA</b>      | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>ASPECTOS TÉCNICOS MINIMOS</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>PUNTAJE</b>                   | <b>820,12 PUNTOS</b> |

#### 2. UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A, AXA COLPATRIA SEGUROS S.A Y LIBERTY SEGUROS S.A.

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| <b>CAPACIDAD JURIDICA</b>        | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>CAPACIDAD FINANCIERA</b>      | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>ASPECTOS TÉCNICOS MINIMOS</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>PUNTAJE</b>                   | <b>858,07 PUNTOS</b> |

#### 3. UNION TEMPORAL ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA Y QBE SEGUROS S.A .

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| <b>CAPACIDAD JURIDICA</b>        | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>CAPACIDAD FINANCIERA</b>      | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>ASPECTOS TÉCNICOS MINIMOS</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA</b> | <b>ADMISIBLE</b>     |
| <b>PUNTAJE</b>                   | <b>830,22 PUNTOS</b> |

Cordialmente,



**POLICARPA MUÑOZ FONSECA**  
Presidenta Comité de Contratación



**JESUS ARIEL CIFUENTES MOGOLLON**  
Secretario Comité

# CALIFICACIÓN JURÍDICA



**Uptc**  
Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia



CALIFICACION JURIDICA

Asunto: Invitación publica Nro. 002 de 2017

FECHA: 28 DE MARZO DE 2017

Objeto: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PÓLIZAS DE SEGURO DE AMPARO A FUNCIONARIOS, PERSONAL DOCENTE, BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y OTRAS CON DESTINO A LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA PARA LA VIGENCIA 2017

| TIPO     | CONDICIONES                                                      | DOCUMENTOS REQUERIDOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UNION TEMPORAL<br>MAFRE<br>SEGUROS<br>GENERALES<br>COLOMBIA SA NIT.<br>98170037-9<br>AXA COLPATRIA<br>SEGUROS SA<br>NIT.860002184-6<br>LIBERTY SEGUROS SA<br>NIT. 860039988-0 | LA PREVISORA<br>COMPañIA DE<br>SEGUROS<br>NIT.<br>860002400-2 | UNION TEMPORAL<br>ASEGURADORA<br>SOLIDARIA DE<br>COLOMBIA ENTIDAD<br>COOPERATIVA NIT.<br>860524654-6<br>QBE SEGUROS SA NIT.<br>860002534-0 |
|----------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jurídico | Oferta firmada por el<br>proponente o su<br>representante Legal. | <p><b>Carta de presentación de la oferta</b> debidamente firmada por el proponente o su representante legal si es persona jurídica, por el propietario si es establecimiento de comercio, o por la persona que se encuentre debidamente facultada, de acuerdo con el modelo del <b>Anexo 1</b> de la presente invitación.</p> <p><b>AUTORIZACION.</b> Cuando el representante legal de la firma proponente, de conformidad con el Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio, tenga limitada su capacidad para ofertar y/o contratar, deberá acompañar la correspondiente autorización del órgano directivo de la sociedad.</p> <p>Suscribir el compromiso anticorrupción.</p> | CUMPLE<br>(FOLIO 3-4)                                                                                                                                                         | CUMPLE<br>(FOLIO 4-5)                                         | CUMPLE<br>(FOLIO 5-6)                                                                                                                      |
| Jurídico | Certificado de inscripción en la Cámara de Comercio              | Certificado de inscripción en la Cámara de Comercio, expedido por la Cámara de Comercio, con fecha de expedición no mayor de 3 meses anteriores a la fecha                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | CUMPLE<br>(FOLIO 6-13)                                                                                                                                                        | CUMPLE<br>(FOLIO 179)                                         | CUMPLE<br>(FOLIO 54-55)                                                                                                                    |

|          |                                                                                                             | de cierre de la INVITACIÓN. (APLICA PARA PERSONAS NATURALES).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | CUMPLE<br>(FOLIO 69-112)                                     | CUMPLE<br>(FOLIO 7-23)         | CUMPLE<br>(FOLIO 16-52)                    |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|
| Jurídico | Certificado de Existencia y Representación Legal                                                            | Si se trata de persona jurídica, copia del Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio, expedido dentro de los tres meses anteriores al cierre del presente proceso.<br>Dentro de su objeto social se debe acreditar la posibilidad de contratar el objeto de la presente invitación, según lo dispuesto en el Artículo 7 del Acuerdo 074 de 2010.<br>(APLICA PARA PERSONAS JURIDICAS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CUMPLE<br>1. (FOLIO 70)<br>2. (FOLIO 86)<br>3. (FOLIO 95)    | CUMPLE<br>(FOLIO 17)           | CUMPLE<br>1. (FOLIO 17)<br>2. (FOLIO 42)   |
|          |                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | RUP<br>CUMPLE<br>(FOLIO 188-248)                             | RUP<br>CUMPLE<br>(FOLIO 48-81) | RUP<br>CUMPLE<br>(FOLIO 139-200)           |
| Jurídico | Estar a Paz y Salvo por concepto de pagos parafiscales, aportes a cajas de compensación, salud y pensiones. | Para el caso de Personas Jurídicas, Certificación expedida por el Revisor Fiscal, si la sociedad está legalmente obligada a tenerlo, o por el Representante Legal cuando no esté obligada, en la cual se acredite el pago de los aportes de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a cajas de compensación familiar, ICBF y SENA, si a ello hubiere lugar, durante los seis (6) meses anteriores a la presentación de la propuesta, de acuerdo con el modelo del <b>Anexo 2</b> de la presente invitación.<br><br>Para el caso de las personas naturales, éstas deberán manifestar, bajo la gravedad del juramento, si tienen empleados a su cargo, evento en el cual la declaración debe mencionar que se encuentran a paz y salvo por concepto de aportes a la seguridad social integral (salud, pensión y riesgos LABORALES) y a parafiscales (cajas de compensación familiar, SENA e ICBF) y que ha cumplido con dichas obligaciones durante los últimos seis meses anteriores a la presentación de la propuesta.<br><br>Ahora bien, si la persona natural no tiene empleados a | CUMPLE<br>1. (FOLIO 126)<br>2. (FOLIO 127)<br>3. (FOLIO 128) | CUMPLE<br>(FOLIO 25)           | CUMPLE<br>1. (FOLIO 131)<br>2. (FOLIO 134) |

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL  
DE ALTA CALIDAD  
MULTICAMPUS  
RESOLUCIÓN 3910 DE 2015 MEN

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                              |                      |                                          |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|
|          | incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas en el Estatuto de Contratación de la Universidad, la Constitución, o en la Ley.<br>No encontrarse reportados en el boletín de responsables de la Contraloría General de la República, de acuerdo con lo establecido en la Ley 610 de 2000, la cual será consultado por la Universidad al momento de realizar la evaluación jurídica. |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                              |                      |                                          |
| Jurídico | Estar inscrito en el Registro Único Tributario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Copia del Registro Único Tributario RUT actualizado, expedido por la DIAN                                                                                                                                                                                                                 |  | CUMPLE<br>(FOLIO 159-161)                                    | CUMPLE<br>(FOLIO 31) | CUMPLE<br>(FOLIO 136-137)                |
| Jurídico | El proponente o su representante legal deben contar con documento de identificación válido.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Documento de Conformación del Consorcio o Unión Temporal. De acuerdo a lo Previsto en el Numeral 3 de los presentes pliegos.                                                                                                                                                              |  | CUMPLE<br>1. (FOLIO 163)<br>2. (FOLIO 164)<br>3. (FOLIO 165) | CUMPLE<br>(FOLIO 33) | CUMPLE<br>1. (FOLIO 64)<br>2. (FOLIO 65) |
| Jurídico | Documentos Confidenciales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Si se presenta alguna información o documentación que el proponente considere que es confidencial o privada, es necesario que en la carta de presentación de la Oferta se indique el carácter de confidencial de la misma, y que se cite la norma en que se apoya dicha confidencialidad. |  | NA                                                           | NA                   | NA                                       |

|                 |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                      |                                       |                                                                     |
|-----------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Jurídico</b> | Póliza                                                  | La Póliza de seriedad de la oferta ORIGINAL de la Póliza de Seriedad de la Propuesta a favor de Entidades Estatales, suscrita y firmada por el proponente y con el lleno de los siguientes requisitos:<br>BENEFICIARIO: UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA, NIT. 891800330-1<br>AFIANZADO: El proponente<br>VIGENCIA: Desde la fecha de entrega de la propuesta (Es decir, veintiocho (28) de marzo) y hasta la fecha señalada para la adjudicación (Es decir el Término máximo previsto para la adjudicación o sea el 06 de abril) y dos (02) meses más.<br>VALOR ASEGURADO: Diez por ciento (10%) del valor de la propuesta.<br><br>Esta Garantía en caso de tratarse de pólizas, debe ser expedida por una compañía de seguros legalmente constituida en Colombia y el proponente deberá adjuntar el original de la garantía y el original del recibo de pago correspondiente o certificación en donde se indique que dicha póliza no expira por falta de pago o revocación. | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 167-174)</b>                                                              | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 35-38)</b> | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 78-54)</b>                               |
| <b>Jurídico</b> | Certificado expedido por la Superintendencia Financiera | Certificado de autorización para operar cada uno de los ramos de seguro y productos afines para los cuales presente oferta, expedido por la Superintendencia Financiera de Colombia dentro de los treinta (30) días calendarios anteriores a la fecha de cierre del presente proceso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>CUMPLE</b><br><b>1. (FOLIO 176-177)</b><br><b>2. (FOLIO 178-179)</b><br><b>3. (FOLIO 180-182)</b> | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 42-45)</b> | <b>CUMPLE</b><br><b>1. (FOLIO 37-59)</b><br><b>2. (FOLIO 60-62)</b> |
| <b>Jurídico</b> | Número de la cuenta BANCARIA                            | El proponente debe presentar una certificación expedida por la entidad financiera, en donde tenga cuenta de ahorros o corriente, a través de la cual la UPTC efectuará pagos, en caso de suscribir el contrato. Dicha certificación debe contener el nombre del titular, el número de identificación, el número de la cuenta, tipo de cuenta (ahorros, corriente), estado de la cuenta (activa, inactiva), y que no sea conjunta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>CUMPLE</b><br><b>1. (FOLIO 184)</b><br><b>2. (FOLIO 185)</b><br><b>3. (FOLIO 186)</b>             | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 46)</b>    | <b>CUMPLE</b><br><b>(FOLIO 202)</b>                                 |



**CONCLUSION:**

1. Las propuestas presentadas por UNION TEMPORAL (MAFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA SA NIT. 98170037-9 AXA COLPATRIA SEGUROS SA NIT.860002184-6 LIBERTY SEGUROS SA NIT. 860039988-0) y la de UNION TEMPORAL (ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA NIT. 860524654-6 y QBE SEGUROS SA NIT. 860002534-0), son jurídicamente **ADMISIBLES**.
2. Las propuestas presentadas por LA PREVISORA COMPAÑÍA DE SEGUROS NIT. 860002400-2, son jurídicamente **NO ADMISIBLES**

Sin otro en particular.

Proyectó. Gina Barreto/Profesional.

  
**LEONEL ANTONIO VEGA PEREZ**  
Dirección Jurídica

# CALIFICACIÓN FINANCIERA



INVITACIÓN PÚBLICA N 002 DE 2017  
"CONTRATAR EL SUMINISTRO DE POLIZAS DE SEGURO DE AMPARO A FUNCIONARIOS, PERSONAL DOCENTE, BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y OTRAS CON DESTINO A LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA".

ESTUDIO CAPACIDAD FINANCIERA

PRESUPUESTO OFICIAL = \$ 1.100.000.000,00  
Capacidad Financiera: Con base en la información contable que reposa en el Registro Único de Proponentes, se evaluará lo siguiente:

| PROponentes                                                      | a. Índice de Liquidez: Índice de liquidez = Activo Corriente / Pasivo Corriente |                |                       |                   | b. Índice de Endeudamiento: Índice de Endeudamiento = Total Pasivo / Total Activos*100 |       |              |           | c. Capital de trabajo:El índice se determinará de acuerdo con la fórmula: Capital de Trabajo = Activo Corriente - Pasivo Corriente |  |                         |  |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------|--|
|                                                                  | MENOR O IGUAL A                                                                 |                | MAYOR DE              |                   | 92%                                                                                    |       | No admisible |           | MENOR O IGUAL                                                                                                                      |  | N/A                     |  |
|                                                                  | 1.4                                                                             |                | Admisible             |                   | 92%                                                                                    |       | Admisible    |           | MAYOR                                                                                                                              |  | N/A                     |  |
| INFORMACIÓN FINANCIERA                                           | Activo Corriente (\$)                                                           |                | Pasivo Corriente (\$) |                   | Pasivos Totales (\$)                                                                   |       | LIQUIDEZ     |           | ENDEUDAMIENTO (%)                                                                                                                  |  | CAPITAL DE TRABAJO (\$) |  |
|                                                                  | RESULTADO                                                                       |                |                       |                   |                                                                                        |       |              |           |                                                                                                                                    |  |                         |  |
| UNION TEMPORAL SOLIDARIA DE COLOMBIA Y QBE SEGOROS S.A           | 484.634.861.506                                                                 | 130931.162.170 | 1.048.729.847         | 846.082.533.476   | 3,70                                                                                   | 80,68 | N/A          | ADMISIBLE |                                                                                                                                    |  |                         |  |
| UNION TEMPORAL MAFRE SEGUROS AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS S.A | 2.390.300.468.465                                                               | 1.085.101      | 3.933.823.492         | 3.328.448.619     | 2.202.836.85                                                                           | 84,61 | N/A          | ADMISIBLE |                                                                                                                                    |  |                         |  |
| LA PREVISORA S.A                                                 | 814.626.757.847                                                                 | 222281.038.005 | 1.827.288.057.071     | 1.460.735.851.332 | 3,66                                                                                   | 79,94 | N/A          | ADMISIBLE |                                                                                                                                    |  |                         |  |

# TECNICA, EXPERIENCIA Y PUNTAJE



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA

PUNTAJE TOTAL

| RAMO             | LA PREVISORA S.A | UNION TEMPORAL MAPFRE<br>COLOMBIA S.A; AXA<br>COLPATRIA Y LIBERTY<br>SEGUROS | UNIÓN TEMPORAL<br>ASEGURADORA SOLIDARIA DE<br>COLOMBIA - QBE SEGUROS S.A |
|------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| GRUPO DE PÓLIZAS | Puntos           | Puntos                                                                       | Puntos                                                                   |
| GRUPO UNICO      | 820,12           | 858,07                                                                       | 830,22                                                                   |

INFORME DE EVALUACIÓN ELABORADO POR:

*Doris Martinez Vaca*  
DORIS GLORIA MARTINEZ VACA  
COMITÉ EVALUADOR

*William Van Cabiativa Piracun*  
WILLIAM IVAN CABIATIVA PIRACUN  
COMITÉ EVALUADOR

UNIVERSIDAD PEDAGOGIA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
Consolidado Programa

CONSOLIDADO GRUPO UNICO

| FACTORES                                        | PUNTAJE PARCIAL | PUNTAJE TOTAL |
|-------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| FACTOR ECONOMICO                                |                 | 531,38        |
| Mayor Vigencia                                  | 263,60          |               |
| Menores Deducibles                              | 267,78          |               |
| FACTOR DE CALIDAD                               |                 | 188,74        |
| y/o Condiciones                                 |                 |               |
| Complementarias Calificables                    | 88,74           |               |
| Atención y Trámite de Sinistros                 | 100,00          |               |
| Apoyo a la Industria Nacional - Ley 816 de 2003 |                 | 100,00        |
| TOTAL                                           |                 | 820,12        |

| FACTORES                                        | PUNTAJE PARCIAL | PUNTAJE TOTAL |
|-------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| FACTOR ECONOMICO                                |                 | 549,33        |
| Mayor Vigencia                                  | 300,00          |               |
| Menores Deducibles                              | 249,33          |               |
| FACTOR DE CALIDAD                               |                 | 208,74        |
| y/o Condiciones                                 |                 |               |
| Complementarias Calificables                    | 108,74          |               |
| Atención y Trámite de Sinistros                 | 100,00          |               |
| Apoyo a la Industria Nacional - Ley 816 de 2003 |                 | 100,00        |
| TOTAL                                           |                 | 858,07        |

| FACTORES                                        | PUNTAJE PARCIAL | PUNTAJE TOTAL |
|-------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| FACTOR ECONOMICO                                |                 | 544,44        |
| Mayor Vigencia                                  | 300,00          |               |
| Menores Deducibles                              | 244,44          |               |
| FACTOR DE CALIDAD                               |                 | 185,78        |
| y/o Condiciones                                 |                 |               |
| Complementarias Calificables                    | 85,78           |               |
| Atención y Trámite de Sinistros                 | 100,00          |               |
| Apoyo a la Industria Nacional - Ley 816 de 2003 |                 | 100,00        |
| TOTAL                                           |                 | 830,22        |

| LA PREVISORA S.A          |                                  |             |        |        |                |                |                   |
|---------------------------|----------------------------------|-------------|--------|--------|----------------|----------------|-------------------|
| Todo Riesgo Daño Material | Manejo Global Entidades Públicas | Automóviles | RCE    | RCSP   | RC PROFESIONAL | RC CONTRACTUAL | VIDA TRABAJADORES |
| 263,68                    | 263,60                           | 263,60      | 263,60 | 263,60 | 263,60         | 263,60         | 263,60            |
| 250,00                    | 170,00                           | 300,00      | 240,00 | 300,00 | 250,00         | 300,00         | 300,00            |
|                           |                                  |             |        |        |                |                |                   |
| 200,00                    | 131,00                           | 0,00        | 130,00 | 87,67  | 0,00           | 150,00         | 50,00             |
| 100,00                    | 100,00                           | 100,00      | 100,00 | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 100,00                    | 100,00                           | 100,00      | 100,00 | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 913,68                    | 764,60                           | 763,60      | 833,60 | 851,27 | 713,60         | 913,60         | 813,60            |

| UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS |                                  |             |          |        |                |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------|--------|----------------|----------------|-------------------|
| Todo Riesgo Daño Material                                           | Manejo Global Entidades Públicas | Automóviles | RCE      | RCSP   | RC PROFESIONAL | RC CONTRACTUAL | VIDA TRABAJADORES |
| 300,00                                                              | 300,00                           | 300,00      | 300,00   | 300,00 | 300,00         | 300,00         | 300,00            |
| 264,00                                                              | 280,00                           | 300,00      | 300,00   | 300,00 | 200,00         | 0,00           | 300,00            |
|                                                                     |                                  |             |          |        |                | 300,00         |                   |
| 160,00                                                              | 113,25                           | 130,00      | 200,00   | 170,00 | 200,00         | 0,00           | 0,00              |
| 100,00                                                              | 100,00                           | 100,00      | 100,00   | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 100,00                                                              | 100,00                           | 100,00      | 100,00   | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 924,00                                                              | 883,25                           | 930,00      | 1.000,00 | 970,00 | 900,00         | 800,00         | 800,00            |

| UNIÓN TEMPORAL ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA - QBE SEGUROS S.A |                                  |             |        |        |                |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|--------|--------|----------------|----------------|-------------------|
| Todo Riesgo Daño Material                                          | Manejo Global Entidades Públicas | Automóviles | RCE    | RCSP   | RC PROFESIONAL | RC CONTRACTUAL | VIDA TRABAJADORES |
| 300,00                                                             | 300,00                           | 300,00      | 300,00 | 300,00 | 300,00         | 300,00         | 300,00            |
| 280,00                                                             | 280,00                           | 0,00        | 240,00 | 300,00 | 200,00         | 300,00         | 300,00            |
|                                                                    |                                  |             |        |        |                |                |                   |
| 130,00                                                             | 0,00                             | 0,00        | 62,00  | 180,00 | 0,00           | 0,00           | 200,00            |
| 100,00                                                             | 100,00                           | 100,00      | 100,00 | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 100,00                                                             | 100,00                           | 100,00      | 100,00 | 100,00 | 100,00         | 100,00         | 100,00            |
| 910,00                                                             | 780,00                           | 500,00      | 802,00 | 980,00 | 700,00         | 800,00         | 1.000,00          |

GRUPO 1

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA

Evaluación de mayor vigencia - primas 300 puntos

| RAMO                                      | LA PREVISORA S.A            |                  |        |  | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS |                  |        |  | UT SOLIDARIA - QBE SEGUROS S.A |                  |        |  |
|-------------------------------------------|-----------------------------|------------------|--------|--|---------------------------------------------------------------------|------------------|--------|--|--------------------------------|------------------|--------|--|
|                                           | Prima Total ( incluye IVA ) | Vigencia en días | Puntos |  | Prima Total ( incluye IVA )                                         | Vigencia en días | Puntos |  | Prima Total ( incluye IVA )    | Vigencia en días | Puntos |  |
| GRUPO DE PÓLIZAS                          |                             |                  |        |  |                                                                     |                  |        |  |                                |                  |        |  |
| Todo Riesgo Daño Material                 | \$ 401.607.114              | 392              | 263,68 |  | \$ 260.373.330                                                      | 446              | 300,00 |  | \$ 315.314.491                 | 446              | 300,00 |  |
| Manejo Global Entidades Públicas          | \$ 42.174.904               | 392              | 263,68 |  | \$ 84.049.586                                                       | 446              | 300,00 |  | \$ 43.622.466                  | 446              | 300,00 |  |
| Automóviles                               | \$ 108.831.701              | 392              | 263,68 |  | \$ 89.079.592                                                       | 446              | 300,00 |  | \$ 74.579.559                  | 446              | 300,00 |  |
| Responsabilidad Civil Extracontractual    | \$ 9.713.008                | 392              | 263,68 |  | \$ 8.579.085                                                        | 446              | 300,00 |  | \$ 5.816.329                   | 446              | 300,00 |  |
| Responsabilidad Civil Servidores Públicos | \$ 127.802.740              | 392              | 263,68 |  | \$ 124.411.272                                                      | 446              | 300,00 |  | \$ 58.163.288                  | 446              | 300,00 |  |
| Responsabilidad Civil Profesional         | \$ 9.998.059                | 392              | 263,68 |  | \$ 69.577.833                                                       | 446              | 300,00 |  | \$ 15.362.957                  | 446              | 300,00 |  |
| Responsabilidad Civil Contractual         | \$ 10.789.700               | 392              | 263,68 |  | \$ 23.265.315                                                       | 446              | 300,00 |  | \$ 3.808.000                   | 446              | 300,00 |  |
| Vida Docentes                             | \$ 363.435.508              | 392              | 263,68 |  | \$ 417.677.377                                                      | 446              | 300,00 |  | \$ 556.903.170                 | 446              | 300,00 |  |
| Vida Trabajadores                         | \$ 11.727.873               | 392              | 263,68 |  | \$ 9.602.441                                                        | 446              | 300,00 |  | \$ 12.803.255                  | 446              | 300,00 |  |
| Seguro Obligatorio                        | \$ 12.751.384               | 392              | 263,68 |  | \$ 13.376.550                                                       | 446              | 300,00 |  | \$ 13.453.650                  | 446              | 300,00 |  |
| TOTAL                                     | \$ 1.098.831.991            |                  |        |  | \$ 1.099.992.381                                                    |                  |        |  | \$ 1.099.827.165               |                  |        |  |

w w w . u p t c . e d u



## UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA

## EVALUACIÓN DEDUCIBLES 300 PUNTOS

**DEDUCIBLES PÓLIZA DE TODO RIESGO DAÑO MATERIAL**

| 2. Deducibles                                                    |                                                                              | OFERENTES                                               |         |                                                                                 |         |                                                  |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------|
| Tablas de calificación                                           |                                                                              | LA PREVISORA S.A                                        | Puntaje | UNION TEMPORAL<br>MAPFRE COLOMBIA<br>S.A; AXA<br>COLPATRIA Y<br>LIBERTY SEGUROS | Puntaje | UNION TEMPORAL<br>SOLIDARIA Y QBE<br>SEGUROS S.A |
| a) TERREMOTO, TEMBLOR Y/O ERUPCION VOLCÁNICA, MAREMOTO, TSUNAMI: | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 30 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 30 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 30 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 30 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 30 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | 300 Puntos                                                                   |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
|                                                                  | a) TERREMOTO, TEMBLOR y/o ERUPCION VOLCÁNICA, MAREMOTO, TSUNAMI (sin mínimo) | 60 puntos                                               |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Evaluación de Porcentaje: .....(60 Puntos)                       |                                                                              |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                               |                                                                              | Puntaje sobre el valor de la pérdida indemnizable       |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                         | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 1%                                                    | 50 Puntos                                                                    | 1% Del valor de la pérdida mínimo 0 SMMLV               | 50      |                                                                                 |         |                                                  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                               |                                                                              | Se rechaza la oferta                                    |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                         |                                                                              | Sobre el valor asegurado o asegurable del bien afectado |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 1%                                                    | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                         | 40 Puntos                                                                    | 1% Del valor asegurable sin mínimo                      |         | 1% Del valor asegurable sin mínimo                                              | 40,00   | 40,00                                            |
| Superior a 1%                                                    |                                                                              | Se rechaza la oferta                                    |         |                                                                                 |         |                                                  |
| b) HMIACCoP, AMIT (INCLUYENDO SABOTAJE Y TERRORISMO (sin mínimo) |                                                                              | 60 puntos                                               |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida            |                                                                              |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                               |                                                                              | Puntaje                                                 |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                         | 60 Puntos                                                                    |                                                         |         |                                                                                 |         |                                                  |
| Superior a 1%                                                    | 50 Puntos                                                                    | 1% Del valor de la pérdida mínimo 0 SMMLV               | 50      | Sin Deducible                                                                   | 60,00   | Sin Deducible                                    |
| Superior a 0% y hasta 1%                                         |                                                                              |                                                         |         |                                                                                 |         | 60,00                                            |



|                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| Superior a 1%                                                                                                                                                                                                                     | Se rechaza la oferta |                    |  |  |  |  |  |  |
| <b>c) FURTO CALIFICADO Y HURTO SIMPLE</b>                                                                                                                                                                                         |                      | <b>60</b>          |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable.....                                                                                                                                                           |                      | <b>(40)</b>        |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 40 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                                                                                                                                                                          |                      | 30 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1%                                                                                                                                                                                                                     |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Mínimo: En salarios mínimos mensuales legales vigentes .....                                                                                                                                                        |                      | <b>( 20 )</b>      |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 20 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0 y hasta 0.5 SMMLV                                                                                                                                                                                                    |                      | 10 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0.5 y hasta 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                    |                      | 8 Puntos           |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                                |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
| <b>d) EQUIPOS MOVILES Y PORTATILES</b>                                                                                                                                                                                            |                      | <b>30</b>          |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable.....                                                                                                                                                           |                      | <b>(20 Puntos)</b> |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 20 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                                                                                                                                                                          |                      | 15 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1%                                                                                                                                                                                                                     |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Mínimo: En Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes .....                                                                                                                                                        |                      | <b>(10)</b>        |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 10 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                      |                      | 7 Puntos           |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                                |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
| <b>e) DEMÁS EVENTOS EQUIPO ELECTRICO Y ELECTRONICO EXCEPTO Celulares, beepers, avanteles, calculadoras, computadoras de bolsillo, radios de comunicación, grabadoras, a los cuales no se acepta aplicación de deducibles.....</b> |                      | <b>30 Puntos</b>   |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable.....                                                                                                                                                           |                      | <b>( 20 )</b>      |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 20 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                                                                                                                                                                          |                      | 15 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1%                                                                                                                                                                                                                     |                      |                    |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Mínimo: Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes .....                                                                                                                                                           |                      | <b>(10 Puntos)</b> |  |  |  |  |  |  |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                                                                                                                                                                         |                      | <b>Puntaje</b>     |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                                                                                                                                                                     |                      | 10 Puntos          |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                      |                      | 7 Puntos           |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1 SMMLV                                                                                                                                                                                                                |                      |                    |  |  |  |  |  |  |

|                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| f) ROTURA DE MAQUINARIA.....30 Puntos                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable..... ( 20        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1%                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Mínimo: Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes ..... (10 Puntos) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1 SMMLV                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Se rechaza la oferta                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| g) DEMÁS EVENTOS                                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable..... ( 20        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1%                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de Mínimo: Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes ..... (10 Puntos) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sin deducible                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Superior a 1 SMMLV                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Se rechaza la oferta                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL TRDM                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 250,00                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 264,00                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 280,00                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                                                                            |  |                      |               |  |  |  |               |  |               |
|----------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|---------------|--|--|--|---------------|--|---------------|
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                  |  | <b>Puntaje</b>       |               |  |  |  |               |  |               |
| Sin deducible                                                              |  | 100 Puntos           |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 0 SMMLV y hasta 1 SMMLV                                         |  | 30 Puntos            |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 1 SMMLV                                                         |  | Se rechaza la oferta |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>Demás Amparos</b>                                                       |  | <b>100</b>           |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable.</b> |  | <b>(50 Puntos)</b>   |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                  |  | <b>Puntaje</b>       |               |  |  |  |               |  |               |
| Sin deducible                                                              |  | 50 Puntos            |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                   |  | 40 Puntos            |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 1%                                                              |  | Se rechaza la oferta |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>Evaluación de Mínimo: En SMMLV</b>                                      |  | <b>(50 Puntos)</b>   |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>RANGO DE DEDUCIBLE</b>                                                  |  | <b>Puntaje</b>       |               |  |  |  |               |  |               |
| Sin deducible                                                              |  | 50 Puntos            |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 0 SMMLV y hasta 1 SMMLV                                         |  | 10 Puntos            |               |  |  |  |               |  |               |
| Superior a 1 SMMLV                                                         |  | Se rechaza la oferta |               |  |  |  |               |  |               |
| <b>TOTAL MANEJO</b>                                                        |  |                      | <b>170,00</b> |  |  |  | <b>280,00</b> |  | <b>280,00</b> |

DEDUCIBLES PÓLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

| DEDUCIBLES                                                                                           |                      | OFERTANTES       |         |                                                                     |         |                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------|
| Tablas de calificación                                                                               |                      | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS | Puntaje | UNION TEMPORAL SOLIDARIA Y QBE SEGUROS S.A |
| a) Parqueaderos                                                                                      | 100 Puntos           |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| b) Demás Eventos                                                                                     | 200 Puntos           |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Total                                                                                                | 300 Puntos           |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Las propuestas que contemplen deducible para Gastos Médicos, serán objeto de rechazo en esta póliza. |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| a) Parqueaderos..... ( 100 puntos)                                                                   |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable: ..... ( 70 Puntos)               |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                                   |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sin deducible                                                                                        | 70 Puntos            |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sueldo a 0% y hasta 1%                                                                               | 60 Puntos            |                  |         | 0% sobre el valor de la pérdida                                     | 70      |                                            |
| Sueldo a 1%                                                                                          | Se rechaza la oferta |                  | 60      |                                                                     |         | Se otorga 1%                               |
| Evaluación de Mínimo: En SMLV ..... (30 Puntos)                                                      |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                                   |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sin deducible                                                                                        | 30 Puntos            |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                                   |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sin deducible                                                                                        | 30 Puntos            | Sin Mínimo       | 30,00   | Sin Mínimo                                                          | 30,00   | Sin Mínimo                                 |
|                                                                                                      |                      |                  |         |                                                                     |         | 30,00                                      |



|                                                                                        |                      |        |  |        |  |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--|--------|--|--------|
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                           | 20 Puntos            |        |  |        |  |        |
| Superior a 1 SMMLV                                                                     | Se rechaza la oferta |        |  |        |  |        |
| Se rechaza la oferta                                                                   | ( 200 puntos)        |        |  |        |  |        |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable:..... ( 150 Puntos) |                      |        |  |        |  |        |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                     | Puntaje              |        |  |        |  |        |
| Sin deducible                                                                          | 150 Puntos           |        |  |        |  |        |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                               | 100 Puntos           |        |  |        |  |        |
| Superior a 1%                                                                          | Se rechaza la oferta |        |  |        |  |        |
| Evaluación de Mínimo: En SMMLV .....                                                   | ( 50 Puntos)         |        |  |        |  |        |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                     | Puntaje              |        |  |        |  |        |
| Sin deducible                                                                          | 50 Puntos            |        |  |        |  |        |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                           | 30 Puntos            |        |  |        |  |        |
| Superior a 1 SMMLV                                                                     | 10 Puntos            |        |  |        |  |        |
| TOTAL RCE                                                                              |                      | 240,00 |  | 300,00 |  | 240,00 |

DEDUCIBLES PÓLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL DOCENTES Y ESTUDIANTES

| DEDUCIBLES                                                                            |                      | OFERENTES        |         |                                                                     |         |                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------|
| Tarifas de calificación                                                               |                      | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS | Puntaje | UNION TEMPORAL SOLIDARIA Y QBE SEGUROS S.A |
| Evaluación de Porcentaje sobre el valor de la pérdida indemnizable:..... ( 70 Puntos) |                      |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                    | Puntaje              |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sin deducible                                                                         | 150 Puntos           |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Superior a 0% y hasta 1%                                                              | 100Puntos            |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Superior a 1%                                                                         | Se rechaza la oferta |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Evaluación de Mínimo: En SMMLV .....                                                  | ( 30 Puntos)         |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| RANGO DE DEDUCIBLE                                                                    | Puntaje              |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Sin deducible                                                                         | 150 Puntos           |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Superior a 0 y hasta 1 SMMLV                                                          | 100Puntos            |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| Superior a 1 SMMLV                                                                    | Se rechaza la oferta |                  |         |                                                                     |         |                                            |
| TOTAL RCE                                                                             |                      | 250,00           | 200,00  | 100                                                                 | 100     | 200,00                                     |

DEDUCIBLES PÓLIZA DE AUTOMÓVILES

|                                                                                                                                                                                         |  |                                  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------|--|
| DEDUCIBLES                                                                                                                                                                              |  | DEDUCIBLES                       |  |
| Teniendo en cuenta que este seguro establece como cobertura básica el amparo de no aplicación de deducible, la propuesta que contemple deducible será objeto de rechazo en esta póliza. |  | DEDUCIBLES PÓLIZAS DE VIDA GRUPO |  |
| Teniendo en cuenta que este seguro establece como cobertura básica el amparo de no aplicación de deducible, la propuesta que contemple deducible será objeto de rechazo en esta póliza. |  |                                  |  |



2017



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
 SEGURO DE TODO RIESGO DAÑOS MATERIALES

| CONDICIONES COMPLEMENTARIAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         | OFERENTES        |         |                                                                          |         |                                                                          |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Puntaje | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS      | Puntaje | ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA                                        | Puntaje |
| 200 Puntos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |                  |         |                                                                          |         |                                                                          |         |
| <p><b>Gastos para reproducción de documentos. Sublímite \$1.500.000.000.</b></p> <p>Se califica el sublímite adicional ofrecido al básico obligatorio, hasta un monto de \$1.000.000.000 (Esto es el exceso de \$1.500.000.000 del básico y hasta \$2.500.000.000)</p> <p><b>Sublímite de cobertura para gastos para reinstalación de software, como consecuencia de un evento amparado bajo la póliza.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10      | SI               | 10      | Se otorga sublímite adicional de \$1,000,000,000                         | 10      | No se Otorga                                                             | 0,00    |
| <p>Se califica el sublímite adicional ofrecido al básico obligatorio, hasta un monto de \$100.000.000 (Esto es el exceso de \$200.000.000 del básico y hasta \$300.000.000)</p> <p><b>Límite agregado de indemnización (excepto para Terremoto, HMAcc, AMIT y Sabotaje).</b> La entidad evaluará y calificará el ofrecimiento de límite, adicional al básico, agregado de indemnización, siempre y cuando la propuesta cumpla con las siguientes condiciones:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20      | SI               | 20      | Se otorga sublímite adicional de \$100,000,000                           | 20,00   | No se Otorga                                                             | 0,00    |
| <p>El proponente debe ofrecer un límite, adicional al básico obligatorio, de máximo \$10.000.000, el cual se aplicará como agregado en las reclamaciones presentadas bajo esta póliza (excepto para Terremoto, HMAcc, AMIT y Sabotaje) es decir, la aseguradora indemnizará los montos de los deducibles a cargo del límite ofertado, hasta acotar el mismo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 40      | SI               | 40      | Se otorga sublímite adicional de \$10,000,000                            | 40      | Se otorga sublímite adicional de \$10,000,000                            | 40      |
| <p>Una vez apliado el límite, la aseguradora aplicará los deducibles establecidos para los amparos correspondientes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30      | SI               | 30      | Se otorga sublímite adicional de \$50,000,000                            | 30,00   | Se otorga sublímite adicional de \$100,000,000                           | 30,00   |
| <p>Este límite de deducible agregado se calificará asignado el máximo puntaje, cuarenta (40) puntos, a la propuesta que ofrezca el mayor límite, adicional al básico obligatorio, (hasta el monto de \$10.000.000), y a las demás en forma proporcional y descendente. El proponente que no presente oferta de esta condición o que no cumpla las condiciones exigidas, se le asignarán cero (0) puntos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10      | SI               | 10      | Se otorga                                                                | 10      | Se otorga                                                                | 10      |
| <p><b>Renta para instalaciones y edificios propios. Periodo de doce (12) meses y Sublímite por mes de \$50.000.000.</b></p> <p>Se califica el sublímite adicional ofrecido al básico obligatorio, hasta un monto de \$50.000.000 (Esto es el exceso de \$50.000.000 del básico y hasta \$100.000.000).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 30      | SI               | 30      | Se otorga sublímite adicional de \$50,000,000                            | 30,00   | Se otorga sublímite adicional de \$100,000,000                           | 30,00   |
| <p><b>Cobertura para riesgos de Influencia Atmosférica:</b> Queda convenido que bajo la presente póliza se amparan las pérdidas y/o daños generados por influencia atmosférica, entre otros, vientos, huracanes, humedad, aguas, rayo y demás fenómenos similares de la naturaleza, para bienes que se encuentran al aire libre o en edificios que no estén completamente cerrados, siempre y cuando estén diseñados para estar u operar en estas condiciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10      | SI               | 10      | Se otorga                                                                | 10      | Se otorga                                                                | 10      |
| <p>El máximo puntaje se otorgará a la propuesta que la presente con igual texto al indicado. El oferente que la modifique se le calificará con cero (0) puntos.</p> <p><b>Límite agregado de indemnización para Terremoto, HMAcc, AMIT y Sabotaje.</b> La entidad evaluará y calificará el ofrecimiento de límite, adicional al básico, agregado de indemnización, siempre y cuando la propuesta cumpla con las siguientes condiciones:</p> <p>El proponente debe ofrecer un límite adicional al básico de máximo de \$150.000.000, el cual se aplicará como agregado en las reclamaciones presentadas bajo esta póliza para Terremoto, HMAcc, AMIT y Sabotaje es decir, la aseguradora indemnizará los montos de los deducibles a cargo del límite ofertado, hasta acotar el mismo.</p>                                                                                                                                               | 50      | SI               | 50      | Se otorga sublímite adicional de \$150,000,000                           | 50      | Se otorga sublímite adicional de \$150,000,000                           | 50      |
| <p>Una vez apliado el límite, la aseguradora aplicará los deducibles establecidos para Terremoto, HMAcc, AMIT y Sabotaje, que son objeto de la calificación.</p> <p>Este límite de deducible agregado se calificará asignando el máximo puntaje, cincuenta (50) puntos, a la propuesta que ofrezca el mayor límite (Hasta el monto de \$150.000.000), y a las demás en forma proporcional y descendente. El proponente que no presente oferta de esta condición o que no cumpla las condiciones exigidas, se le asignarán cero (0) puntos.</p> <p><b>Incumplimiento del costo de operación.</b> Se califica el término de meses adicional ofrecido al básico obligatorio, hasta dos (2) meses (Esto es el exceso de seis (6) meses del básico y hasta ocho (8) meses) el sublímite adicional ofrecido al básico obligatorio, hasta un monto de \$50.000.000 (Esto es el exceso de \$100.000.000 del básico y hasta \$150.000.000).</p> | 40      | si               | 40      | Se otorga un termino adicional de 2 meses y un sublímite de \$50,000,000 |         | Se otorga un termino adicional de 2 meses y un sublímite de \$50,000,000 |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 200,00  |                  | 200,00  |                                                                          | 160,00  |                                                                          | 130,00  |





UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
SEGURO DE MANEJO GLOBAL ENTIDADES PÚBLICAS

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         | OFERENTES                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |                                                                      |         |                                   |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------|---------|
| Condición                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Puntaje | LA PREVISORA S.A                                                                                                                                                                                                                                                                           | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS  | Puntaje | ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA | Puntaje |
| Limite asegurado adicional al basico sin cobro de prima adicional. Para la calificación de esta condición, se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca, en adición al limite obligatorio, el mayor límite asegurado, sin cobro de prima adicional, los demás en forma inversamente proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                          | 25      | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,00    | Se otorga limite adicional de \$305,000,000                          | 25,00   | No se otorga                      | 0,00    |
| Limite asegurado adicional para la cobertura de pérdidas causadas por empleados o servidores no identificados Para la calificación de esta condición, se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca, en adición al limite obligatorio, el mayor límite asegurado en porcentaje, sin cobro de prima adicional, los demás en forma inversamente proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                 | 10      | Se otorga limite adicional, hasta el 100% de la suma asegurada de la póliza, sin excederlo                                                                                                                                                                                                 | 10,00   | Se otorga hasta el 100% del limite asegurado incluido en el basico   |         | No se otorga                      | 0,00    |
| Limite asegurado adicional para la cobertura de pérdidas causadas por empleados ocasionales, temporales, transitorios y de firmas especializadas. Para la calificación de esta condición, se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca, en adición al limite obligatorio, el mayor límite asegurado en porcentaje, sin cobro de prima adicional, los demás en forma inversamente proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                             | 10      | Se otorga limite adicional, hasta el 100% de la suma asegurada de la póliza, sin excederlo                                                                                                                                                                                                 | 10,00   | Se otorga hasta el 100% del limite asegurado incluido en el basico   |         | No se otorga                      | 0,00    |
| Pago de reclamos con base en la determinación de responsabilidad de empleados del asegurado en la investigación administrativa, sin necesidad de fallo o de responsabilidad fiscal. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje.                                                                                                                                                                                                    | 10      | Se otorga, siempre y cuando las pruebas permitan evidenciar que el perjuicio fue causado por uno o varios empleados del asegurado, se debe demostrar la apertura del proceso legal, se debe presentar acta de inicio de la investigación e instaurar denuncia penal en contra del Empleado | 10,00   | Se otorga                                                            |         | No se otorga                      | 0,00    |
| Apropiacion de bienes por parte de empleados del asegurado, al amparo de situaciones creadas por los siguientes eventos: incendio, Explosión, AMIT Y AMCCOPH incluido Terrorismo, Terremoto, temblor y/o erupción volcánica y demás eventos de la naturaleza y Actos de Autoridad. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje.                                                                                                     | 10      | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,00    | Se otorga                                                            |         | No se otorga                      | 0,00    |
| Gastos adicionales. Se califica con el máximo puntaje al mayor porcentaje adicional al básico ofrecido, los demás de manera proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 10      | Se otorga limite adicional, del 10% sin exceder el 100% de los gastos demostrados                                                                                                                                                                                                          | 1,00    | Se otorga hasta el 100% de los gastos demostrados incluido el basico | 10,00   | No se otorga                      | 0,00    |
| Bono de retorno por experiencia siniestral (B). La Aseguradora reconocerá a la Entidad. una devolución sobre la Prima recaudada del periodo (sin IVA), del valor calculado sobre el valor positivo que resulte de aplicar la siguiente formula:<br>$B = 0.13 (0.8 P - S)$<br>Donde:<br>B = Bonificación de retorno por experiencia siniestral.<br>P = Primas recaudadas del periodo.<br>S = Siniestros que afecten la póliza del periodo (Valor indemnizado siniestros + Valor a indemnizar siniestros pendientes) | 15      | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0       | Se otorga X= 0,06                                                    |         | No se otorga                      | 0,00    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |                                             |        |  |  |                                               |        |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------|--------|--|--|-----------------------------------------------|--------|------|
| Los siniestros a los que se refiere la fórmula arriba indicada, serán registrados siempre que la fecha de su aviso a la aseguradora corresponda a la vigencia objeto del cálculo. Se califica con el máximo puntaje el mayor factor ofrecido, (el cual debe encontrarse dentro del rango de los números mayores que 0 o iguales a 1), los cuales otorga una protección al 100% de las pérdidas causadas por personal asegurado. Queda entendido que en caso de siniestro, la compañía indemnizará la pérdida, sin aplicar ningún tipo de deducible sobre el valor de la misma. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje.<br>Restablecimiento automático del límite asegurado por pago de siniestro hasta una vez con cobro de prima adicional a prorrata. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje.<br>Protección de depósitos bancarios hasta el 100% del límite asegurado.<br>Cubre las pérdidas de dinero que el asegurado tenga depositado en sus cuentas corrientes o de ahorro en entidades bancarias o financieras (incluidos sus respectivos intereses), que se deba a falsificación o adulteración de un cheque, letra de cambio, pagaré, carta de crédito o cualquier otra clase de título valor que el banco o entidad financiera presuma que ha sido firmado, endosado o avalado por el asegurado o por una persona que obre en su nombre o representación y que el banco o entidad financiera compruebe que es legítima.<br>• Cualquier cheque o giro hecho o girado en nombre de la Entidad pagadero a una persona ficticia y endosado o pagado a nombre de dicha persona.<br>• Cualquier cheque o giro hecho o girado en transacción de la Entidad o por su representante a favor de un tercero y entregado al representante de éste que resultare endosado o cobrado por persona distinta de aquel a quien se giró.<br>• Y, Cualquier cheque o giro con destino al pago de salarios que habiendo sido girado u ordenado por la Entidad, resultare endosado y cobrado por un tercero obrando supuestamente a nombre del titular.<br>• Y, cualquier cheque o giro que deba haberse girado o cobrado por efectos de esta cobertura, las firmas estampadas por medios mecánicos, se consideraran como firmas autógrafas.<br>Para la calificación de esta condición, se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite en porcentaje ofrecido frente al límite asegurado, sin cobro de prima adicional, los demás en forma inversamente proporcional, utilizando una regla de tres.<br><br>Faltantes de inventario:<br>El oferente ofrecerá la cobertura para los restantes de inventarios atribuibles a funcionarios de la Entidad siempre y cuando tales pérdidas sean consecuencia de delitos amparados en este seguro, mínimo 2% del límite asegurado Para la calificación de esta condición, se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite en porcentaje ofrecido frente al límite asegurado, sin cobro de prima adicional, los demás en forma inversamente proporcional, utilizando una regla de tres. | 10     | NO                                          | 0      |  |  | No se otorga                                  |        | 0,00 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30     | SI                                          | 30     |  |  | Se otorga                                     | 30     | 0,00 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 40     | SI AL 100% DEL LIMITE ASEGURADO             | 40     |  |  | Se otorga hasta el 100% del limite asegurado  | 40     | 0,00 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30     | Se otorga hasta el 10% del limite asegurado | 30     |  |  | Se otorga hasta el 2,75% del limite asegurado | 8,25   | 0,00 |
| TOTAL MANEJO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 200,00 |                                             | 131,00 |  |  |                                               | 113,25 | 0,00 |



| CONDICIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | Puntaje    | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE<br>COLOMBIA S.A; AXA<br>COLPATRIA Y LIBERTY<br>SEGUROS                                    | Puntaje | ASEGURADORA SOLIDARIA<br>DE COLOMBIA | Puntaje |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------|------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------|---------|
| Condiciones Complementarias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  | 200 Puntos |                  |         |                                                                                                                 |         |                                      |         |
| <p><b>Incremento del límite básico para la cobertura de Responsabilidad Civil Extracontractual, SIN COBRO ADICIONAL DE PRIMA. (Para motos).</b></p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$50.000.000 / \$50.000.000 / \$100.000.000 O Límite único Combinado de \$150.000.000 se le asignarán <b>15 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$100.000.000 / \$100.000.000 / \$200.000.000, O Límite único Combinado de \$300.000.000 se le asignarán <b>30 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$150.000.000 / \$150.000.000 / \$300.000.000, O Límite único Combinado de \$450.000.000 se le asignarán <b>50 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que no otorgue ninguno de los límite antes indicados se calificará con <b>cero (0) puntos</b>.</p> <p><b>Incremento del límite básico para la cobertura de Responsabilidad Civil Extracontractual, SIN COBRO ADICIONAL DE PRIMA. (Para vehículos diferentes a motos).</b></p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$50.000.000 / \$50.000.000 / \$100.000.000, O Límite único Combinado de \$150.000.000 se le asignarán <b>15 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$100.000.000 / \$100.000.000 / \$200.000.000, O Límite único Combinado de \$300.000.000 se le asignarán <b>30 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que ofrezca límite de \$150.000.000 / \$150.000.000 / \$300.000.000, O Límite único Combinado de \$450.000.000 se le asignarán <b>50 puntos</b>.</p> <p>Al proponente que no otorgue ninguno de los límite antes indicados se calificará con <b>cero (0) puntos</b>.</p> <p><b>Ofrecimiento de Límite adicional para la cobertura de asistencia jurídica en proceso penal, por evento. (Sin cobro adicional de prima)</b></p> <p>Para acceder a la asignación de puntaje, el oferente debe presentar propuesta para esta condición, bajo los siguientes términos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El valor adicional ofrecido opera como límite combinado, es decir, es aplicable en exceso a los montos básicos establecidos para cualquiera de las etapas y/o delitos, una vez agotado el monto básico</li><li>- El oferente debe registrar en forma expresa el valor y/o porcentaje adicional ofrecido, en pesos colombianos.</li></ul> <p>La calificación de las propuestas que ofrezcan esta condición se realizará así:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El máximo valor adicional a calificar es hasta el equivalente al 20% del límite básico asegurado del amparo de responsabilidad civil extracontractual, aplicable para lesiones o muerte a dos (2) o más personas, es decir, se califica hasta <b>\$260.000.000</b>, adicional al básico.</li><li>- Al proponente que ofrezca el mayor valor o porcentaje adicional, hasta el límite antes indicado, se le asignará el máximo puntaje establecido para esta condición, a los demás se les calificará de manera inversa proporcional.</li></ul> <p>Las propuestas que no ofrezcan valor o porcentaje adicional y/o no cumplan con las condiciones exigidas para acceder a la asignación de puntaje, se calificarán con <b>cero (0) puntos</b>.</p> <p><b>Ofrecimiento de Límite adicional para la cobertura de asistencia jurídica en proceso civil, por evento. (Sin cobro adicional de prima)</b></p> <p>Para acceder a la asignación de puntaje, el oferente debe presentar propuesta para esta condición, bajo los siguientes términos:</p> |  | 50         | NO               | 0       | Se otorga límite adicional de \$50,000,000/\$50,000,000/\$100,000,000 o límite unico combinado de \$150,000,000 | 15      | No se otorga                         | 0       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 50         | NO               | 0       | Se otorga límite adicional de \$50,000,000/\$50,000,000/\$100,000,000 o límite unico combinado de \$150,000,000 | 15      | No se otorga                         | 0       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 40         | NO               | 0       | Se otorga límite adicional de \$260,000,000                                                                     | 40      | No se otorga                         | 0       |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |        |    |      |                                             |        |              |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------|----|------|---------------------------------------------|--------|--------------|------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- El valor adicional ofrecido opera como límite combinado, es decir, es aplicable en exceso a los montos básicos establecidos para cualquiera de las etapas y/o delitos, una vez agotado el monto básico</li><li>- El oferente debe señalar en forma expresa el valor y/o porcentaje adicional ofrecido, en pesos colombianos.</li></ul> <p>La calificación de las propuestas que ofrezcan esta condición se realizará así:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El máximo valor adicional a calificar es hasta el equivalente al 20% del límite básico asegurado del amparo de responsabilidad civil extracontractual, aplicable para lesiones o muerte a dos (2) o más personas, es decir, se califica hasta \$260.000.000, adicional al básico.</li><li>- Al proponente que ofrezca el mayor valor adicional, hasta el límite antes ndicado, se le asignará el máximo puntaje establecido para esta condición, a los demás se les calificará de manera inversa proporcional.</li><li>- Las propuestas que no ofrezcan valor adicional y/o no cumplan con las condiciones exigidas para acceder a la asignación de puntaje, se calificarán con cero (0) puntos.</li></ul> <p><b>Ofrecimiento de Límite adicional para la cobertura de asistencia jurídica en proceso de Reparación Directa, por evento. (Sin cobro adicional de prima)</b></p> <p><b>Para acceder a la asignación de puntaje, el oferente debe presentar propuesta para esta condición, bajo los siguientes términos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El valor adicional ofrecido opera como límite combinado, es decir, es aplicable en exceso a los montos básicos establecidos para cualquiera de las etapas y/o delitos, una vez agotado el monto básico.</li><li>- El oferente debe señalar en forma expresa el valor y/o porcentaje adicional ofrecido, en pesos colombianos.</li></ul> <p>La calificación de las propuestas que ofrezcan esta condición se realizará así:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El máximo valor adicional a calificar es hasta el equivalente al 20% del límite básico asegurado del amparo de responsabilidad civil extracontractual, aplicable para lesiones o muerte a dos (2) o más personas, es decir, se califica hasta \$260.000.000, adicional al básico.</li><li>- Al proponente que ofrezca el mayor valor adicional, hasta el límite antes indicado, se le asignará el máximo puntaje establecido para esta condición, a los demás se les calificará de manera inversa proporcional.</li><li>- Las propuestas que no ofrezcan valor adicional y/o no cumplan con las condiciones exigidas para acceder a la asignación de puntaje, se calificarán con cero (0) puntos.</li></ul> |  | 30     | NO | 0    | Se otorga límite adicional de \$260.000.000 | 30     | No se otorga | 0    |
| <p><b>TOTAL AUTOMÓVILES</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 200,00 |    | 0,00 |                                             | 130,00 |              | 0,00 |



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA Y PEDAGÓGICA DE COLOMBIA**  
**SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL**

| Condición                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Puntaje | LA PREVISORA S.A | Puntaje | OFERENTES                                                                                  |                   | Puntaje | ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA                                          | Puntaje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |                  |         | UNION TEMPORAL MAPFRE                                                                      | COLOMBIA S.A; AXA |         |                                                                            |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |                  |         |                                                                                            |                   |         |                                                                            |         |
| <b>Límite asegurado adicional al básico sin cobro de prima adicional.</b> Para la calificación de esta condición se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite asegurado (no inferior a \$50.000.000) adicional al básico, los demás obtendrán un puntaje proporcional utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 20      | NO               | 0,00    | Se otorga un límite adicional de \$1,050,000,000                                           |                   | 20,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Restablecimiento automático del límite asegurado por pago de siniestro.</b> Se otorgará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor número de veces de restablecimiento, los demás obtendrán el puntaje de manera proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 50      | NO               | 0,00    | Se otorga hasta (1) vez en adición al básico con cobro de prima                            |                   | 50,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Responsabilidad civil derivada de montajes, construcciones y obras civiles para el mantenimiento o ampliación de predios.</b> Se otorgará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite de cobertura en este amparo (No menor a \$300.000.000). Los demás límites puntuarán de manera proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20      | Se otorga 100%   | 20      | Se otorga \$1,050,000,000 incluido el básico                                               |                   | 20,00   | Se otorga sublímite de \$300,000,000                                       | 20,00   |
| <b>Sublímite de Responsabilidad civil cruzada entre Contratistas.</b> Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20      | Se otorga 100%   | 20      | Se otorga \$1,550,000,000 incluido el básico                                               |                   | 20,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Sublímite de Responsabilidad civil Contratistas y Sucontratistas.</b> Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 15      | Se otorga 100%   | 15      | Se otorga \$1,550,000,000 incluido el básico                                               |                   | 15,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Sublímite de Responsabilidad Civil Parqueros y predios del asegurado.</b> Incluyendo Daños, Hurto y Hurto Calificado de vehículos y de Accesorios. Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 10      | Se otorga 100%   | 10      | Se otorga hasta \$305,000,000 evento /\$1,550,000,000 vigencia incluido el básico          |                   | 10,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Sublímite Gastos Médicos en adición al básico obligatorio.</b> Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 10      | Se otorga 100%   | 10      | Se otorga hasta \$105,000,000 persona / evento \$1,550,000,000 vigencia incluido el básico |                   | 10,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Sublímite Responsabilidad civil derivada del uso de vehículos propios y no propios.</b> Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10      | Se otorga 100%   | 10      | Se otorga hasta \$35,000,000 por evento y \$105,000,000 por vigencia incluido el básico    |                   | 10,00   | Se otorga sublímite a \$50,000,000 por evento y \$100,000,000 por vigencia | 7,00    |
| <b>Sublímite de Responsabilidad civil Patronal.</b> Se califica con el máximo puntaje el mayor límite adicional al básico obligatorio, los demás en forma proporcional, utilizando una regla de tres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 10      | Se otorga 100%   | 10      | Se otorga hasta \$1,550,000,000 incluido el básico                                         |                   | 10,00   | No Se otorga                                                               | 0,00    |
| <b>Costos de cualquier clase de caución judicial.</b> Se contempla bajo esta cláusula el cubrimiento del valor de las cauciones o fianzas requeridas para hacer frente a las acciones judiciales derivadas de procesos que se instauran en razón a cualquier reclamo producido en ejercicio normal de sus operaciones y que se encuentre amparado bajo la presente póliza, o para levantar embargos y secuestros decretados en los correspondientes procesos. La aseguradora no estará obligada a prestar directamente tales garantías. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje. | 20      | SI               | 20      | Se otorga con límite de \$305,000,000 evento / vigencia                                    |                   | 20,00   | Se otorga sublímite al 1% del valor asegurado total de la póliza           | 20,00   |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |        |           |        |           |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--------|-----------|--------|-----------|--------|-------|
| Clausula de limitación de la agravación del riesgo y limitación de los efectos de las garantías: No obstante lo dispuesto en las condiciones generales de la póliza, se establece que en caso de siniestro, la Aseguradora solo podrá invocar la agravación. La aceptación de esta condición otorgará el puntaje ofrecido, la negación para aceptar esta condición no concederá puntaje. |  |  |  |  | 15     | Se otorga | 15,00  | Se otorga | 15,00  | 62,00 |
| TOTAL RCE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |  |  | 200,00 | 130,00    | 200,00 | 200,00    | 200,00 | 62,00 |





Uptc

Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia

www.uptc.edu.co

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
Y EL COMPROMISO SOCIAL  
UPETECISTA

16/01

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
RESPONSABILIDAD CIVIL PARA SERVIDORES PÚBLICOS

| CONDICIONES COMPLEMENTARIAS (OPCIONALES)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | OFERENTES        |         |                                                                     |         |                                   | Puntaje |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS | Puntaje | ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA | Puntaje |
| • Cláusula de Cobertura de procesos iniciados en vigencia de la póliza por decisiones de gestión adoptadas durante el periodo de retroactividad contratado, que hayan sido debatidas en procesos previos al inicio de la vigencia contratada, constituyendo un solo siniestro la reclamación o serie de reclamaciones debidas a un mismo acto incorrecto o serie relacionada de actos incorrectos, con independencia del número de reclamantes, investigaciones formuladas o de funcionarios asegurados intervinientes y responsables.<br>Bajo esta cláusula queda expresamente convenido que se cubren los gastos de defensa y demás amparos procedentes, cuando ellos se causen en procesos iniciados y notificados por primera vez en vigencia de la póliza, siempre que estos se hubiesen originado en decisiones de gestión adoptadas en el periodo de retroactividad contratada y aunque tales decisiones hayan sido debatidas en otros procesos adelantados por otras autoridades con anterioridad a la vigencia.<br>• Ofrecimiento de límite adicional al básico, exigido para el amparo de Perjuicios o detrimentos patrimoniales, sin cobro de prima.<br>• No ofrecimiento de límite adicional.<br>• Ofrecimiento de límite de \$100.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 0 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$150.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 1 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$200.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 5 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$250.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 10 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$300.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 15 Puntos<br>• Ofrecimiento de sublímite adicional al básico, exigido para el amparo de Gastos de Defensa, sin cobro de prima.<br>• No ofrecimiento de sublímite adicional 0 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$85.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 1 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$100.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 5 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$120.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 10 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$130.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 15 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$150.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 20 Puntos<br>• Ofrecimiento de sublímites de la Cobertura de Gastos de Defensa, adicionales a los básicos Obligatorios, exigidos para cada uno de los procesos y etapas, sin cobro de prima adicional.<br>• No ofrecimiento de límite adicional. 0 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$100.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 1 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$150.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 5 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$200.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 10 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$250.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 15 Puntos<br>• Ofrecimiento de límite de \$300.000.000 ADICIONAL AL básico exigido, 20 Puntos | 20               | 0       | SE OTORGA                                                           | 20      | SE OTORGA                         | 20      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20               | 10      | Se ofrecen \$200,000,000 Adicionales                                | 20      | SE OTORGA \$300,000,000           | 20      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20               | 20      | Se ofrecen \$160,000,000 Adicionales                                | 20      | SE OTORGA \$150,000,000           | 20      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20               | 0       | NO                                                                  | 0       | NO SE OTORGA                      | 0       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20               |         |                                                                     |         | SE OTORGA \$300,000,000           | 20      |

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

Avenida Central del Norte - PBX 7405626 Tunja



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |                                                  |      |                                                                                                                                                                                                                                |    |                                |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------|----|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Anticipo de Gastos de Defensa, se califica el ofrecimiento de porcentaje adicional al básico exigido.</li><li>• No ofrecimiento de porcentaje adicional básico exigido.</li><li>• Ofrecimiento de porcentaje del 10% ADICIONAL AL básico exigido.</li><li>• Ofrecimiento de porcentaje del 20% ADICIONAL AL básico exigido.</li><li>• Ofrecimiento de porcentaje del 30% ADICIONAL AL básico exigido.</li><li>• Ofrecimiento de porcentaje del 40% ADICIONAL AL básico exigido.</li><li>• Ofrecimiento de porcentaje del 50% ADICIONAL AL básico exigido.</li><li>• Cláusula de Descuento por Buena Experiencia</li></ul> | 20 | Se ofrece 10% Adicional                          | 1    | Se otorga un porcentaje adicional del 50%                                                                                                                                                                                      | 20 | SE OTORGA 50%                  | 20 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20 | Si se otorga el 2%                               | 6,67 | Se otorga un porcentaje del 6% aplicable sobre la fórmula descrita sin sujetar el mismo a la renovación y/o prorrogas de la póliza con la misma aseguradora y/o reaseguradores y/o corredores u otro tipo de condición similar | 20 | NO SE OTORGA                   | 0  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20 | Se otorga retroactividad del 01 de abril de 2015 | 20   | Se otorgan 12 meses adicionales                                                                                                                                                                                                | 20 | SE OTORGA                      | 20 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20 | SI                                               | 20   | Se otorga un término de 120 días en total                                                                                                                                                                                      | 20 | SE OTORGA 120 DIAS             | 20 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• El proponente deberá señalar en forma expresa el periodo adicional al básico que ofrece.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 20 | NO                                               | 0    | Se otorgan 36 meses                                                                                                                                                                                                            | 20 | SE OTORGA 12 MESES ADICIONALES | 20 |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |    |       |              |        |           |    |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|----|-------|--------------|--------|-----------|----|--------|
| Contemplar los mismos términos señalados en la extensión de<br>do el cobro máximo del 50% de la prima anual ofrecida para este<br>conjunto para los 36 meses del básico y el termino adicional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 10   | SI | 10    | NO SE OTORGA | 0      | SE OTORGA | 10 | 180,00 |
| is para la revocación de la póliza. (La asignación del puntaje de ésta<br>a la aceptación del texto de la misma, bajo los mismos términos, la<br>onamiento da lugar a la calificación de cero (0) puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | 10   | NO | 0     | SE OTORGA    | 10     | SE OTORGA | 10 | 170,00 |
| que la disposición contenida en el artículo 1071 del Código de<br>nidad con lo dispuesto en el artículo 1162 del mismo Código, puede<br>tido favorable al tomador, asegurado o beneficiario, con el objetivo de<br>de los ofrecimientos efectuados en la etapa pre-contractual y precaver<br>oferentes realicen una adecuada selección del riesgo en dicha etapa,<br>de la oferta las aseguradoras proponentes aceptan la limitación de los<br>ión unilateral a las siguientes circunstancias:<br>inistralidad: Se presenta cuando en vigencia de la póliza suscrita y<br>no corrido hasta la fecha de aviso de la revocación, exista una<br>prior al 50% del límite básico general asegurado.<br>imputable a la aseguradora de los contratos de reaseguro: Se presenta<br>juradora al momento de dar el aviso de revocación acreditada<br>a que el contrato de reaseguro que respaldaba la colocación fue revocado<br>adores respectivos, por causas no imputables a fallas de la aseguradora en<br>siferencia del riesgo.<br>de control de siniestros, para reclamaciones que no superen los<br>.a compañía acepta expresamente la no aplicación o argumentación, en<br>.ro, de condiciones que sujeten la atención o trámite de los reclamos a<br>le requisitos o exigencia de los reaseguradores o cualquier otra relacionada<br>siniestros. De igual forma, queda acordado que las condiciones aplicables<br>amaciones que superen el límite antes citado, deben ser previamente<br>por la aseguradora y las mismas no podrán modificar los términos de las<br>écnicas mínimas habilitantes y/o complementarias ofrecidas; en caso de que<br>na modificación, condicionamiento y/o restricción , éstas no podrán ser<br>il oferente con la presentación e la oferta este compromiso. |  | 10   | NO | 0     | SE OTORGA    | 10     | SE OTORGA | 10 | 200,00 |
| VIDORES PUBLICOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | 0,00 |    | 87,67 |              | 170,00 |           |    | 180,00 |

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA

RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD Y FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA

| CONDICIONES COMPLEMENTARIAS                                                                                                                                                                                                                                                                                             | OFERENTES |                  |         |                                                                              |         | Puntaje      | ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA | Puntaje | Puntaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|-----------------------------------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Puntaje   | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE COLOMBIA S.A; AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS          | Puntaje |              |                                   |         |         |
| Limite asegurado adicional al básico sin cobro de prima adicional. Para la calificación de esta condición se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite asegurado (no inferior a \$50.000.000) adicional al básico, los demás obtendrán un puntaje proporcional, utilizando una regla de tres. | 100       | NO               | 0,00    | Se otorga un límite adicional de \$65,570,750                                | 100,00  | No se otorga | 0,00                              |         |         |
| Restablecimiento automático del límite asegurado por pago de siniestro. Se otorgará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor número de veces de restablecimiento, los demás obtendrán el puntaje de manera proporcional, utilizando una regla de tres.                                                       | 100       | NO               | 0,00    | Se otorga hasta una (1) vez durante la vigencia con cobro de prima adicional | 100,00  | No se otorga | 0,00                              |         |         |
| TOTAL TR VALORES                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 200,00    |                  | 0,00    |                                                                              | 200,00  |              |                                   | 200,00  | 0,00    |

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA

RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL O ACCIDENTES PERSONALES A PASAJEROS CON COBERTURA PARA LOS PASAJEROS DE BUSES Y BUSETAS:

| EVALUACIÓN DE<br>CONDICIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Puntaje | LA PREVISORA S.A | Puntaje | UNION TEMPORAL MAPFRE<br>COLOMBIA S.A; AXA<br>COLPATRIA Y LIBERTY<br>SEGUROS |  | Puntaje | ASEGURADORA<br>SOLIDARIA DE<br>COLOMBIA | Puntaje |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|--|---------|-----------------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Puntaje |                  |         |                                                                              |  |         |                                         |         |
| 1. Condiciones Complementarias                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                  |         |                                                                              |  |         |                                         |         |
| Limitación de cobertura adicional al básico sin cobro de prima adicional. Para la calificación de esta condición se asignará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor límite asegurado (no inferior a \$50.000.000) adicional al básico, los demás obtendrán un puntaje proporcional, utilizando una regla de tres. | 50      | NO               | 0       | NO SE OTORGA                                                                 |  | 0,00    | NO SE OTORGA                            | 0,00    |
| Restablecimiento automático del límite asegurado por pago de siniestro. Se otorgará el mayor puntaje al proponente que ofrezca el mayor número de veces de restablecimiento, los demás obtendrán el puntaje de manera proporcional, utilizando una regla de tres.                                                              | 150     | SI               | 150,00  | NO SE OTORGA                                                                 |  | 0,00    | NO SE OTORGA                            | 0,00    |
| Total Puntos - Condiciones Complementarias                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 200     |                  | 150,00  |                                                                              |  | 0,00    |                                         | 0,00    |



Uptc

Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia

w w w . u p t c . e d u . c o



Handwritten signature

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
SEGUR0 DE VIDA GRUPO PARA EL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE DE LA UPTC

| 1. Puntajes Condiciones Complementarias             |  | UNION TEMPORAL MAPFRE                                                    |  | COLOMBIA S.A.; AXA |  | COLPATRIA Y LIBERTY |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  | Puntaje      |  |
|-----------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------------|--|---------------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|--|
| EVALUACIÓN DE CONDICIONES..... 300 puntos           |  | LA PREVISORA S.A                                                         |  | SEGUROS            |  | No se otorga        |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  |
| Gastos de traslado                                  |  | No se otorga                                                             |  | No se otorga       |  | No se otorga        |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  |
| Renta diaria por Hospitalización                    |  | Se \$60,000 diario max 90 dias y 3 eventos por vigencia, dede el 3er dia |  | No se otorga       |  | No se otorga        |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  |
| Auxilio economico para el pago de gastos educativos |  | No se otorga                                                             |  | No se otorga       |  | No se otorga        |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  |
| Otros                                               |  | No se otorga                                                             |  | No se otorga       |  | No se otorga        |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  | No se otorga |  |
| Total Puntos - Condiciones Complementarias          |  | 200                                                                      |  | 50,00              |  | 0,00                |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  |
|                                                     |  | 50                                                                       |  | 0,00               |  | 0,00                |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  |
|                                                     |  | 50                                                                       |  | 50,00              |  | 50,00               |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  |
|                                                     |  | 50                                                                       |  | 0,00               |  | 0,00                |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  |
|                                                     |  | 200                                                                      |  | 50,00              |  | 0,00                |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  | 0,00         |  |
|                                                     |  | 50,00                                                                    |  | 50,00              |  | 50,00               |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  | 50,00        |  |
|                                                     |  | 200,00                                                                   |  | 200,00             |  | 200,00              |  | 200,00       |  | 200,00       |  | 200,00       |  | 200,00       |  | 200,00       |  | 200,00       |  | 200,00       |  |

Uptc 1957-2012

Años



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN  
Avenida Central del Norte - PBX 7405626 Tunja



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
SEGURO DE VIDA GRUPO TRABAJADORES OFICIALES DE LA UPTC



Uptc  
Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia

www.uptc.edu.co



| 1. Puntajes Condiciones Complementarias             |         | tecnológica de Colombia                                                   |         |                                                                              |         |                                                        |         |
|-----------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------|---------|
| EVALUACIÓN DE CONDICIONES..... 300 puntos           | Puntaje | LA PREVISORA S.A                                                          | Puntaje | UNION TEMPORAL<br>MAPFRE COLOMBIA S.A;<br>AXA COLPATRIA Y<br>LIBERTY SEGUROS | Puntaje | ASEGURADORA<br>SOLIDARIA DE COLOMBIA                   | Puntaje |
| Gastos de traslado                                  | 50      | No se otorga                                                              | 0,00    | No se otorga                                                                 | 0,00    | Se otorga limitado a \$1,200,000                       | 50,00   |
| Renta diaria por Hospitalización                    | 50      | Se \$100,000 diario max 90 dias y 3 eventos por vigencia, dede el 3er dia | 50,00   | No se otorga                                                                 | 0,00    | Se otorga limitado a \$55,000 por persona              | 50,00   |
| Auxilio economico para el pago de gastos educativos | 50      | No se otorga                                                              | 0,00    | No se otorga                                                                 | 0,00    | Se otorga en un solo instalamento limitado a \$350,000 | 50,00   |
| Otros                                               | 50      | No se otorga                                                              | 0,00    | No se otorga                                                                 | 0,00    | Se otorga                                              | 50,00   |
| Total Puntos - Condiciones Complementarias          | 200     |                                                                           | 50,00   |                                                                              | 0,00    |                                                        | 200,00  |



## 12.2. ACREDITAR EXPERIENCIA

### 12.2.1. EXPERIENCIA GENERAL

El proponente deberá tener mínimo diez (10) años de experiencia general en el campo de pólizas, contados hasta la fecha de cierre del presente proceso de selección, lo cual se acreditará con el certificado de la Cámara de Comercio.

### 12.2.2 EXPERIENCIA ESPECIFICA.

Proponentes Participantes:

1. LA PREVISORA S.A.
2. UNION TEMPORAL MAFRE, AXA COLPATRIA Y LIBERTY SEGUROS.
3. UNION TEMPORAL: ASEGURDAORA SOLIDARIA DE COLOMBIA Y OBE DE SEGUROS S.A.

| Número | PROPONENTE                                                                          | EXPERIENCIA GENERAL<br>10 AÑOS | EXPERIENCIA<br>ESPECIFICA                                                                                                                                        | Observaciones | Resultado |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|
| 1      | LA PREVISORA S.A.                                                                   | SI CUMPLE                      | LA PREVISORA S.A<br>CONTRATOS POR<br>4.192.121.090                                                                                                               | CUMPLE        | Admisible |
| 2      | UNION TEMPORAL<br>MAFRE, AXA<br>COLPATRIA Y<br>LIBERTY SEGUROS                      | SI CUMPLE                      | MAFRE<br>CONTRTAO POR<br>4.671.291.241<br>AXA COLPATRIA<br>CONTRATO POR.<br>1.932.743.826<br>LIBERTY SEGUROS<br>1.094.463.966<br>(30%)<br>933.174.604.<br>(100%) | CUMPLE        | Admisible |
| 3      | UNION TEMPORAL:<br>ASEGURDAORA<br>SOLIDARIA DE<br>COLOMBIA Y OBE<br>DE SEGUROS S.A. | SI CUMPLE                      | ASEGURADORA<br>SOLIDARIA<br>CONTRATO POR<br>3.158.926.165.<br>OBE SEGUROS<br>CONTRATO POR<br>1.387.907.238                                                       | CUMPLE        | Admisible |

Dado a los veintinueve (29) del mes de Marzo de 2017.

  
**DORIS GLORIA MARTINEZ VACA**  
Comité Técnico

  
**WILLIAM IVAN CABIATIVA P.**  
Comité Técnico